

淮北矿业孙疃矿 “幸福账单” 温暖职工心坎

本报讯(通讯员 赵猛猛)“刷一下身份证就能测血压、查血氧,下班后在食堂就能做健康筛查,太方便了!”近日,安徽淮北矿业孙疃矿职工食堂新添置的智能体检机前,刚下班的职工李淮北边体验边称赞。

“智能体检机的投用,标志着我矿年初规划的6件民生实事已全部提前完成。”该矿政工部部长王冰说,截至目前,孙疃矿18项具体民生项目已全部落实到位,一份沉甸甸的“民生清单”真正转化成了职工可感、可及、可享的“幸福账单”。

今年年初,该矿将“两堂一舍”升级改造、更新职工宿舍床褥、配备智能体检机和自动驾驶外除颤仪等“6件实事”,纳入矿井“566”年度总体工作部署。为确保各项实事落地见效,矿上将其细化为18项可量化、可考核的具体任务,逐项明确牵头领导、责任部门和完成时限,形成“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、责任部门抓落实”的责任体系;同时建立全程跟踪督办机制,定期通报进展,协调解决推进中的难点、堵点,以强有力执行力保障民生工程高效推进。

随着一项项民生工程陆续完工,该矿职工生活品质得到明显提升。食堂不仅优化了菜品、改善了用餐环境,职工吃得更放心;澡堂设施焕然一新,职工洗得更舒心;宿舍条件持续改善,让大家感受到“家”的温馨;水质提升与便民服务的全面覆盖,切实解决了职工日常生活中的“关键小事”。

在职工素质提升方面,该矿注重实战实效,以“干什么学什么、缺什么补什么”为导向,构建起初级、中级、高级阶梯式技能人才成长通道。通过把课堂搬到井下现场、推动教学内容从基础知识向核心技能延伸、师资来源从单一内训向“匠师结合”拓展,并积极推行“匠师带徒”等模式,促进培训从理论灌输向实战练兵转变。同时,将技能等级与薪酬晋升直接挂钩,有效激发了职工的学习热情。

“以前总觉得这些是小事,没想到矿上都放在心上,这么快就全解决了。现在干活心里更暖,劲头也更足了。”该矿综掘一区职工吴亮的一番话,道出了大家的共同感受。

一墙之隔的 “搭档”

■ 本报通讯员 何思琪

“郑师傅,这次调整的水泥浆体系配方实验数据全部符合要求,多亏了你设计的导热仪!”郑延华连忙放下手中敲了一半的代码,来到隔壁实验室查看实验结果。大屏幕上,水泥浆稠化曲线平整、笔直,表明该体系可以应用于实际生产。

郑延华是中石化胜利工程固井技术服务中⼼职工创新工作室负责人。一周前,固井实验室主任陈超找到郑延华,请他帮忙设计一款能够精准测量水泥石保温性能的导热仪。目前市面上的测试仪器价格高昂且不能满足固井行业需求,郑延华在了解测试原理和参数要求后,和工作室成员共同设计结构、采购零件、组装调试,很快研制出符合要求的保温材料导热性能测试仪,误差远低于行业标准,能够帮助实验人员精准选择导热性能更好、更好地稳定地固井材料。

在施工中石化重点页岩油井牛页1-2-603时,由于临时更改水泥浆体系,实验室要在3天内完成十余组实验。这时,静胶凝分析仪传感器突然出现故障,正当大家七嘴八舌地分析原因时,郑延华提着工具箱快速赶来,仔细检修仪器内部电路,更换了电子元件,不到十分钟就让仪器恢复了正常工作。

“创新不是专家的专利,一线职工最懂生产痛点,他们的‘金点子’往往能解决实际问题。”郑延华表示。该中心以职工创新工作室为平台,鼓励职工立足岗位、大胆探索,形成“人人想创新、人人能创新、人人争创新”的良好氛围。

过去,设备维修大多依赖生产厂家,不仅成本高昂,也不能保证时效。如今,在郑延华的带领下,许多技术骨干和经验丰富的操作人员开始自己尝试改造升级和维修保养,年均节约成本十余万元。有人甚至自主设计制造专用的仪器设备,有效弥补了外购通用设备的不足。

更为重要的是,职工创新为专业科研提供了宝贵的“源头活水”。一线职工在生产实践中积累的丰富经验和发现的实际问题,是科研选题和技术攻关的重要依据。该中心定期组织科研人员深入工作室,与一线职工交流座谈,收集他们在实验过程中遇到的困惑和提出的改进建议。这些来自“炮火前沿”的需求信息,使得科研方向更加聚焦,研究内容更贴近实际,提高了科研成果的转化率和应用价值。

从自制导热仪的成功应用,到一次次设备故障的快速排除,再到一项项源于生产、用于生产的小改小革,职工创新和科研创新的双向赋能,不仅解决了许多生产科研中的实际问题,更培养了一支懂技术、善钻研、能战斗的高素质人才队伍,为企业的高质量发展奠定了坚实基础。

潞安化工集团: 写好“十四五”绿色转型答卷

“十四五”时期,潞安化工集团立足“绿色低碳转型先行者”定位,以“让绿色成为发展最鲜明底色”为追求,在能耗双控、污染防治、生态守护的战场上多点突破,书写了“绿色领跑”的转型答卷。

双控引领破局

低碳转型跑出“加速度”

作为能源化工企业,高耗能曾是潞安转型路上的“拦路虎”。潞安化工集团以“顶层设计+技术攻坚+制度护航”三维发力,构建全链条节能降碳体系,超额完成“十四五”规划双控目标,为行业树立了转型标杆。



32.13%,远超山西省“十四五”期间下降16.5%的要求;重点用能单位碳排放总量下降23.27%,优于省定18%的考核目标,预计全年降幅达22.87%。

一个个绿色荣誉见证转型成效:煤基清洁能源公司、潞安化工机械集团获评“国家级绿色工厂”,天脊集团跻身“山西省绿色工厂”;太原化工新材料公司等5家单位获评国家或省级节水型企业,正元氢能科技公司连续五年斩获“水效领跑者”企业称号,丰喜集团临猗分公司成为中国氮肥协会水效“领跑者”,潞安的绿色名片越擦越亮。

技术创新是降碳的核心驱动力。潞安化工自主研发的“水煤浆水冷壁废钢气化技术”大幅提升了煤炭利用率,入选工信部重点技术推进名录;天脊煤化工集团牵头起草两项山西省企业碳排放管理地方标准,填补了山西省内行业空白。五年来,集团累计实施节能降碳措施1550余项,节约标准煤200余万吨。2025年1月至11月,集团能耗强度较2020年下降

持续改善。

责任落实是治污的关键。集团构建了集团领导班子负领导责任、所属单位党政一把手负主体责任的责任体系,制定了《生态环境管理办法》等制度,将环保考核与绩效考核挂钩,严格问责。常态化开展季度大检查与专项自查,通过“五定”管理、“六查”溯源分析实现闭环整改。针对射线装置、核源,执行辐射安全管理规定,确保辐射安全事故发生;各单位突发环境事件应急预案全部备案,定期开展应急演练,应急处置能力稳步提升。

在蓝天保卫战中,集团淘汰落后燃煤锅炉,对储煤场进行全封闭改造,实施VOCs综合治理工程。如今,重点行业环保绩效评级已经实现A级2家、B级5家、C级10家的良好格局。

碧水保卫战同样战果丰硕。集团推进



污水提标改造和化工废水零排放工程,拓展中水回用途径。常村煤矿建成污染治理在线远程智能化监控管理系统,实时监测污水排放;古城煤矿创新单体液压支柱废乳液收集装置,杜绝土壤地下水污染。

净土保卫战坚持“减量化、资源化、无害化”原则,集团一般固废产生量较2021年下降4.6%,综合利用率提升至60%,较2021年上升25.55%,实现了“变废为宝”的循环利用。

聚焦战略落地 绿色发展 谱写新篇章

“黄河流域生态保护是重大国家战略,我们必须扛起责任。”“十四五”期间,集团沿黄河流域24家生产单位制定《“一泓清水入黄河”行动方案》,完成18项环保工程,让黄河水质更清澈。

绿色矿山建设是集团生态保护的重要抓手。五年来,15家煤矿完成绿色矿山创建,其中大型煤矿11家,创建占比达50%,提前达到山西省2025年的创建指标要求。

数字化转型为绿色发展注入新动能。余吾煤业北风井低浓度瓦斯氧化发电项目,每年生产电量约3000万度,销毁排空瓦斯1620万标方;集团还开展典型化工产品碳足迹研究,为低碳供应链建设奠定基础。正元氢能科技公司蝉联环保绩效A级评级,在重污染天气期间自主减排,既守护了蓝天,又保障了生产稳定运行。

未来,潞安化工集团将持续深化绿色发展理念,以更有力的举措推进节能降碳,以更精准的防控守护生态环境,在绿色发展道路上持续迈进,书写生态文明建设新篇章。

(秦子冰 赵占岭)

重庆气矿多措并举筑牢员工健康防线

本报讯(通讯员 李传富 张虎)“在‘体重管理年’,许多员工都能自觉对标进行锻炼,体重控制得还挺不错,精神状态也好了,工作干劲也足了。”12月16日,中国石油西南油气田公司重庆气矿汽车服务大队驾驶员李庆说。

今年,重庆气矿结合天然气上产平稳的需要,将《“健康中国2030”规划纲要》及“体重管理年”专项工作作为重点工作来抓,把员工健康管理深度融入日常工

作,多措并举提升全员健康水平,增强员工的幸福感与归属感,凝聚起天然气上产稳产的强大合力。

重庆气矿从“治已病”到“治未病”,树立主动健康新观念。推动健康管理关口前移,引导员工树立“自己是健康第一责任人”的意识。联合专业体检机构,为不同岗位、年龄段员工提供差异化体检套餐,配套一对一报告解读与个性化健康指导。

通过线上线下相结合的方式,组织

“健康讲堂”,利用即时通平台定期推送轻量化健康科普短视频与图文,普及健康知识,营造全员关注健康的良好氛围。

在此基础上,重庆气矿打造职场健康“活力圈”,营造快乐运动氛围。完善后勤机关及中心站食堂硬件设施,优化就餐环境,让员工吃得放心、满意。组织全员参与健步走网络公开赛、工间操等常态化体育活动,定期深入一线班组开展趣味文体活动,寓教于乐,营造“快乐工作、健康运动”

的积极氛围,激发员工参与热情。

此外,重庆气矿实施“一人一策”的精准关怀,彰显企业温度。该气矿将员工健康列为年度重点任务,成立了健康管理领导小组,科学制定《员工健康管理实施方案》,创新建立健全健康管理“包机制”,由部门负责人、党支部书记对健康风险人群实施包干负责,明确体重达标率、慢性病防控等硬性指标;联合重庆宝石花医院专业医护人员,为亚健康状态员工提供定制化建

议与干预;关注职工心理健康,举办专题知识讲座,帮助员工科学减压,提升心理韧性。

下一步,重庆气矿将致力于健康管理的精细化管理与人文关怀,深化“健康企业”建设,让“健康工作、快乐生活”成为全体员工的共同追求,实现员工与气矿的相互成就、行稳致远,从而打造出一支身心健康、凝聚力强的企业员工队伍。

“蓉城长护”守护失能家庭 绘就民生温暖底色

本报讯(王元 本报记者 袁红兵)在成都,一项名为“蓉城长护”的暖心工程,正持续改写众多失能人员及其家庭的生活轨迹。自2017年探索实施以来,不仅有效缓解了“一人失能,全家失衡”的经济与照护压力,更成为社会保障体系日益健全的生动注脚。成都市医保局相关负责人透露,截至今年9月,成都

市长期护理保险参保人数已超过1910万人。

在“蓉城长护”实践中,保险机构凭借其专业力量成为重要支撑。作为深度参与者,阳光财产保险股份有限公司(以下简称阳光财险)将自身在风险管理、精算技术及全国服务网络等方面的专业优势,全面融入经办服务的各个环节。阳光财险

相关负责人表示,在服务前端,公司通过持续优化评估与结算流程,致力于“让数据多跑路,群众少跑腿”,为失能家庭构建起高效便捷的服务通道;在核心环节,则严格遵循政策,以专业公正为准则执行失能等级评估,用心守护长期护理保险基金的安全,确保制度公平可持续;而在政策触达环节,更联动各方通过案例、图解等

方式,将专业政策转化为通俗易懂的温情表达,让“蓉城长护”的保障能够为更多家庭“听得懂、用得上”,真切感受政策背后的城市温度。

当前,长期护理保险全面推广提速,成都已被确定为国家长期护理保险制度转型示范城市。阳光财险相关负责人表示,面对新起点、新机遇,阳光财险正持续

夯实服务基础、优化服务供给,为将“蓉城长护”打造成为一张更加闪亮的城市名片贡献力量。

长期护理保险在应对人口老龄化、保障失能人员生活权益方面起着关键作用。未来,伴随“蓉城长护”的实践,更多失能人员及其家庭将持续享受政策红利,拥抱更有品质、更有尊严的美好生活。

扬子石化开展工间操比赛

本报讯(王元 本报记者 袁红兵)在成都,一项名为“蓉城长护”的暖心工程,正持续改写众多失能人员及其家庭的生活轨迹。自2017年探索实施以来,不仅有效缓解了“一人失能,全家失衡”的经济与照护压力,更成为社会保障体系日益健全的生动注脚。成都市医保局相关负责人透露,截至今年9月,成都

市长期护理保险参保人数已超过1910万人。

在“蓉城长护”实践中,保险机构凭借其专业力量成为重要支撑。作为深度参与者,阳光财产保险股份有限公司(以下简称阳光财险)将自身在风险管理、精算技术及全国服务网络等方面的专业优势,全面融入经办服务的各个环节。阳光财险

相关负责人表示,在服务前端,公司通过持续优化评估与结算流程,致力于“让数据多跑路,群众少跑腿”,为失能家庭构建起高效便捷的服务通道;在核心环节,则严格遵循政策,以专业公正为准则执行失能等级评估,用心守护长期护理保险基金的安全,确保制度公平可持续;而在政策触达环节,更联动各方通过案例、图解等

方式,将专业政策转化为通俗易懂的温情表达,让“蓉城长护”的保障能够为更多家庭“听得懂、用得上”,真切感受政策背后的城市温度。

当前,长期护理保险全面推广提速,成都已被确定为国家长期护理保险制度转型示范城市。阳光财险相关负责人表示,面对新起点、新机遇,阳光财险正持续

出“月度房展会”模式,一年间推动跨区域旅游地产销售额翻倍,用“绝境寻路”的韧性完成漂亮转身。

25年跨界,石锐始终恪守“诚信为本,专业为要”的经营哲学。在矿业服务领域,她架起西安润基矿业公司总部与新疆职能部门的沟通桥梁,3年零投诉保障矿权合规推进;转型大健康后,为摆脱“跨界门外汉”标签,闭关拜师学艺中医技艺,用专业赢得客户信任,其健康门店已帮助女性实现“健康+塑形”需求。

在战略布局上,她始终保持“提前半步”的敏锐。2025年,洞察到中医健康服务数字化缺口,石锐重磅推进数字化转型,联合万商云集开发“中国金城·网址官网”“电商平台”与“大健康商城平台”三大矩阵,实现“线上咨询+线下服务”“线上购买”的全链路融合,让传统中医服务突破地域限制,服务效率提升40%,成功开启大健康业务数字化新赛道。

谈及创业心得,石锐总结三大经验:“跨界不是跟风,而是能力的迁移与重构”;“危机里藏着新机,关键是保持破局的勇气”;“数字化不是选择题,而是传统行业的生存题”。

从服装零售到大健康数字化,石锐的每一步都踏在时代趋势与市场需求的节点上。未来,这位始终“在路上”的企业家,必将带着坚守与创新,在数字化新赛道上续写更多的精彩。

龙门峡南煤矿启动职工技能夜校培训

本报讯(通讯员 唐铝)12月11日,川煤集团华荣公司龙门峡南煤矿举行了职工技能夜校培训启动仪式。来自该矿各连队机电副队长、技术员及电钳工共84人齐聚一堂,共同开启技能提升专项培训。

此次培训将实操训练作为核心重点,通过精准施教、实战练兵,有针对性地补齐职工技能短板,为矿井安全生产注入强劲技术动力。培训紧扣岗位职责与企业发展需求,要求授课团队与参培职工双向发力,营造“教得扎实、学得深入、用得熟练”的良好氛围,确保培训实效落地。三是认真参训,提升技能。要扎实做好职工思想引导工作,充

分调动参训积极性,鼓励职工主动钻研、勤于实操,在培训中真正掌握故障排查、设备维护等实用技能,提升解决实际问题的能力。四是搞好安全,促进生产。培训期间要严守安全操作规程,将安全理念融入实操教学各环节,以技能提升筑牢安全防线,实现“以培促干、以干促提”,推动矿井安全生产形势持续稳定向好。

启动仪式结束后,全体参培学员在该矿工业广场开展液压支架阀组实操演练,以实战化训练拉开了专项培训的序幕,为矿井的安全生产稳定向好筑牢技能支撑。

广袤的新疆大地从不缺敢闯敢拼的追梦人。毕业于新疆财经大学的石锐,带着“务实为基,创新为翼”的信念,深耕零售、餐饮、地产、矿业、大健康五大领域25载,用跨界破局的勇气与深耕细作的坚守,书写了一段从0到1的创业传奇,更在数字化浪潮中锚定新航向。

她的创业冲动始于对新疆市场的深刻洞察。2000年,石锐看到外来服装品牌在新疆缺乏完善销售网络,毅然进入服装零售领域,打造“7家批发门店+21家商场专柜”双渠道模式,3年内实现秋水伊人和红人等品牌在新疆快速盈利,印证了她“需求即机遇,渠道为王”的商业嗅觉。

创业路上并非一帆风顺。2006年餐饮创业巅峰时,2100平方米的“鹅掌门火锅城”日均排队超1小时,35家加盟店覆盖南北疆,却因禽流感疫情突遭闭店。但她并未消沉,转而投身地产行业,创新推

出“月度房展会”模式,一年间推动跨区域旅游地产销售额翻倍,用“绝境寻路”的韧性完成漂亮转身。

25年跨界,石锐始终恪守“诚信为本,专业为要”的经营哲学。在矿业服务领域,她架起西安润基矿业公司总部与新疆职能部门的沟通桥梁,3年零投诉保障矿权合规推进;转型大健康后,为摆脱“跨界门外汉”标签,闭关拜师学艺中医技艺,用专业赢得客户信任,其健康门店已帮助女性实现“健康+塑形”需求。

在战略布局上,她始终保持“提前半步”的敏锐。2025年,洞察到中医健康服务数字化缺口,石锐重磅推进数字化转型,联合万商云集开发“中国金城·网址官网”“电商平台”与“大健康商城平台”三大矩阵,实现“线上咨询+线下服务”“线上购买”的全链路融合,让传统中医服务突破地域限制,服务效率提升40%,成功开启大健康业务数字化新赛道。

谈及创业心得,石锐总结三大经验:“跨界不是跟风,而是能力的迁移与重构”;“危机里藏着新机,关键是保持破局的勇气”;“数字化不是选择题,而是传统行业的生存题”。

从服装零售到大健康数字化,石锐的每一步都踏在时代趋势与市场需求的节点上。未来,这位始终“在路上”的企业家,必将带着坚守与创新,在数字化新赛道上续写更多的精彩。