中煤新集地勘公司:“无偿献血”弘扬大爱

近日,中煤新集地勘公司积极组织党员职工自愿参与“无偿献血”的活动,充分发挥了党员职工的先锋模范带头作用,体现了党员职工无私奉献精神和社会责任感,并向社会传递了正能量.本报通讯员 闫晨晨 摄影报道

亚宝药业第三届OTC品牌大会捷报频传

本报讯 (通讯员 **杨聪敏 李海珍 李娜**)近日,由中国非处方药物协会主办的第三届OTC品牌大会在杭州盛大召开。大会正式发布了2025年度中国非处方药企业及产品统计榜单,亚宝药业荣登“2025年度中国非处方药生产企业综合统计排名”榜单第58位,旗下两款明星产品分别荣获“中成药·儿科消化类”第2名和第3名。

中国非处方药企业及产品统计榜单自2006年起每年发布,以企业上一年度非处方药产品的含税出厂销售额为主要依据进行统计排序,是行业内具有深远影响力的权威参考。此次多项荣誉的获得,是亚宝药业综合实力持续提升的有力体现,也印证了公司长期坚持“以消费者为中心”的核心价值观,扎实推进“儿科第一,成人若补充,投资&创新”战略的显著成效。这些产品历经市场长期检验,赢得了消费者的广泛信赖与良好口碑,展现出品牌在品质与声誉方面的双重优势。

在履行社会责任方面,亚宝药业秉持“向光而行”的品牌价值观,通过开展“丁桂向光而行”“丁桂慈起成长”等系列公益行动,致力于守护儿童健康成长。

中铁二十三局与马建联合中标新项目

本报讯 近日,中铁二十三局联合马鞍山钢铁建设集团中标马鞍山市体育会展中心提升改造项目(一期),中标金额49121万元,工期180天。这是马鞍山EOD项目团队持续深耕属地市场,实现滚动经营的又一佳绩。

该项目位于马鞍山市花山区,内容涵盖“一场三馆一会展中心”的全方位升级。项目将重点优化区域交通道路与大型活动疏散动线,对会展馆、游泳馆、体育馆、网球馆进行功能改造,整合室外运动公园区域打造特色网球公园,开在平台下空间植入商业与潮材库设施,新增商业面积18416.58平方米、器材库面积174.51平方米,同时完成17.38万平方米建筑修缮及消防安全提升。

马鞍山市体育会展中心作为集体育赛事、会展演出、全民健身于一体的城市公共服务核心载体,此次改造旨在提升城市体育会展功能,优化市民文体活动空间。项目建成后将极大改善马鞍山市体育会展中心的设施条件,为举办各类大型体育赛事、会展活动提供更优质的场所,进一步提升城市综合服务能力和对外形象。

此次中标是马鞍山EOD项目团队持续跟踪、会同马建集团与二公司经营中心综合研判、分析、优化投标策略的成果,下一步,马鞍山EOD项目团队将继续坚持“以干促提”经营理念,持续跟踪马鞍山市城市更新、房建、市政等多个领域基础设施建设项目,优质高效完成既有工程项目,打造品牌优势,通过“以干促提”实现滚动经营再上新台阶。 **(陈令弟)**

►►►[上接P1]

三全食品董事长陈南:诚信是食品企业的生命线

饮水思源,诚信经营还体现在企业的社会责任上。三全食品每年采购农副产品58多万吨,帮助40万户农民增收,有力地推动了乡村振兴,比如公司在商丘虞城县培育种淀果种植面积达15万亩,农民每亩增收约2000元。积极参与社会公益事业和光彩事业,累计捐款捐物1.2亿元;大力节能减排,新的智能化生产线万元产值综合能耗相比传统生产线下降10.3%,入选“河南省绿色工厂”和“国家级绿色供应链示范企业”。2008年上市以来,公司扶贫资本市场融资10亿元,最近五年公司累计上缴国家税金31亿元,同时现金分红16.66亿元,充分体现了民营企业的使命担当与社会责任。

陈南表示,未来,三全食品将继续践行诚信承诺,将诚信文化转化为企业发展新动能,为河南经济高质量发展做力量。

►►►[上接P1]

皖北煤电集团:传统产业何以“老树发新枝”

面对智能化、绿色化浪潮,2020年以来,皖北煤电集团全面启动智能矿山建设,投资约3亿元建成1对国家级、9对省级智能化煤矿。技术螺变带来的是“体格”壮大。“十四五”期间,皖北煤电稳定年产能突破3000万吨,较“十三五”末提高1060万吨/年,增长53%。

现代企业怎样锻造创新钥匙

主导研发“带式输送机滚筒加工新工艺”,突破传统加工工艺效率瓶颈,将滚筒加工时长从48小时压缩至8小时,产品合格率提升至99.6%,荣获3项国家实用新型专利,入选《煤炭科技创新成果转移转化项目》,每年为企业创造直接经济效益超100万元……

作为国家制造业先进基础工艺人才、安徽省能源化学产业工匠、全国煤炭行业技能大师,多年来,他带领团队修复矿山机电设备超200件,主导“数控中心渠道槽”“数控雕铣机”等百余项发明改造项目,累计为企业创造了超千万元的经济效益。2025年,李超峰成为集团公司第四届“皖煤杰出工匠”。

在皖北煤电集团,像李超峰这样的人才并不少见。近年来,皖北煤电集团摒弃育才、引才、用才、留才全链条发力,持续推动人才工作与产业、资源、项目深度对接,以人才“密钥”激活高质量发展引擎。

对内,皖北煤电集团积极实施“技能强基”工程,以职教中心、工匠学院为载体,构建“技能培训+等级认证+晋升通道”的培训体系,“十四五”期间9477名职工实现技能等级晋升、技能人才总量突破12734人,高技能人才整体占比达23.5%,基本消除了井下岗位无技能等级现象;同步推进班队长学历提升,1928名职工参与教育,班队长高中以上学历或中级工以上等级占比97%;累计培养国务院和省政府特殊津贴专家6人,全国技术能手、煤炭行业技能大师各6人……

对外,皖北煤电集团积极推动人才引进战略,“十四五”期间通过多种渠道和程序,共计招录了1380名大学毕业生,这些新生力量覆盖了采矿工程、电气自动化、企业管理等多个专业领域,有效提升了集团的技术创新能力和整体竞争力,为企业可持续发展注入了新的活力。

以安全稳产之“稳”达到高产达产之“进”

——山东能源新矿集团全力以赴打好全年收官战

■ 商霞

四季度是定全年、保全局的关键期。山东能源新矿集团以“不找借口、不降标准、不松心气”的决心,敢闯敢试攻克瓶颈,善作善成提质增效,全力以赴打好收官战,力争交出一份亮眼的年度答卷。

在安全攻坚上再加码 夯实决胜根基

“安全是最大的效益。”近日,新矿集团党委书记、董事长王乃国在月度安全办公会上再次重申,必须警钟长鸣、常抓不懈,以“时时放心不下”的责任感,全面筑牢安全生产防线。

安全无小事,责任重如山。新矿集团从严落实“1453”安全管控模式,始终把管理重点放在控风险、除隐患上,出实招、使长劲,向违章指挥、违章作业“亮剑”,为决胜全年增添了信心和底气。

“以前传规程死记条款,现在结合支架操作、瓦斯监测等实例进行学习,我才明白原来冲击地压监测这么重要!”长城六矿宗采工区乙二保上完培训课后说。

长城六矿以学习贯彻新版《煤矿安全规程》为抓手,围绕“一通三防”、冲击地压、顶板管理等关键领域开展专题培训、结合典型事故案例深入拆解风险辨识、防范要点和应急处置流程,帮助职工吃透《规程》精神。

“我们不搞‘填鸭式’教学,采用‘理论+案例+实操+互动’模式,以真实案例破警钟、现场实操练技能、互动交流解困惑,逐样一来职工学得有劲头、安全素质提升快。”长城六矿安全监察部副主任王兴国说。

为让风险从辨识到治理全过程“看得见、管得住”,长城六矿系统排查安全隐患,对每一项风险明确责任人、整改时限与处置措施,实时更新“动态台账”,并纳入“清单化管控”,确保风险始终处于可控状态。

“以前觉得设备出了故障再修也不迟。”长城二矿电设备组区庆浩检查248转载皮带运转情况时感慨,“‘被动补救’哪有‘主动守护’香?只有日常保养到位才能少出故障!”

巡检已作业区域全中心

长城二矿实施常态化维护保养机制,通过定期巡检、细致保养,确保每一台设备在最佳状态下持续可靠运行。“设备故障率越低,生产安全越有保障。”长城二矿机电管理部副主任詹恩涛表示。

聚焦采煤机、综掘机、破碎机等主要设备,长城二矿搭建全生命周期管理台账,将设备紧固、同心度检测、定期注油等环节细化到每周,每项保养工作均记录在案、全程可追溯;备足易损件并配置专用工具箱,让维修材料“随用随取”;严格执行“先清洁再维护”的操作规范,避免杂质侵入影响设备精度;刚性落实停送电“两票”制度,从细节处降低设备故障率,让每一台设备成为安全生产的“可靠伙伴”。

新上海一号煤矿对作业环境、施工标准等方面进行全面整顿,定期召开“精品工程”推进会,让基层区队互相学、比着干,如今井下大变样,轨道敷设平直、电缆吊挂规范,材料码放整齐,设备标识清晰,文明卫生动态达标。生产服务分公司推行“多地办公、倾向省外、轮值驻守”模式,派驻管理人员加强内蒙古区域监督。协庄煤矿刚精准管控薄弱人员,开展“安全警示教育”“班前班后安全课堂”“亲情寄教”等活动,增强职工的安全意识。

新矿集团还针对零打碎敲事故深挖根源,靶向制定防控措施,从“思想+行为”双维度发力,通过教育培训扭转安全认知,依托制度建设规范作业流程。

在稳产稳效上再发力 激活核心引擎

“生产过程的效率与稳定性,直接决定了企业的市场竞争力。”在能源四季度任务时,王乃国强调,必须有序组织生产,不突击、不抢产,守好均衡稳产底线。

“爱隆隆……”随着液压支架的平稳推移,马黑发亮的煤流顺着刮板输送机奔涌而出,同时长城五矿调度室大屏上的产量数据跳动刷新。

在长城五矿1308工作面,MG650/1655-WD型采煤机如“钢铁手臂”沿着340米长的煤壁匀速推进。“这台采煤机配套支架跟机、记忆截割等功能,智能化不仅让我们告别了人海战术、效率还翻倍。”远程操作采煤机的长城五矿综采工区班长朱不行说。

长城五矿精准推施质保措施,沿工作面走向每10米给制素描图,根据煤层厚度、倾角等参数,及时调整生产作业计划,制定减少割底量、控制采高等施工方案,减少构造区影响时间,提升有效作业时间和设备利用率。在调整素车提升、单轨吊运输等时间的基础上,对原煤皮带运输系统进行升级改造,完成3部接面皮带搭建,形成高效、可靠的运输体系,为工作面持续生产提供了保障。

“我们安装了智能化集控、AI摄像仪等设备,实时监测皮带速度、跑偏量、煤流量等信息,一旦监测到煤流量过大,系统会自动调整皮带速度。10月以来,皮带运输系统故障率环比下降13.6%,运输效率提升7.9%。”长城五矿机电工区区长徐新峰说。

走进鲁新煤矿,5个圆筒状煤仓整齐排列,仓内煤炭储备充足,地磅西侧、地面煤仓以南及主井北侧的落地储煤区同样“满仓”,每天前来拉煤的大车络绎不绝。

鲁新能源跳行新矿集团“安全绿色、极简高效、智能精益”的办矿理念,全力向高产水平冲刺,9月一举创下建矿以来单月产量最好纪录,在“一矿一面500万吨”的生产布局中生动诠释了“草原骏骥”的速度与活力。

“创高产的关键,在于抓住‘系统’这个核心。”鲁新能源采煤工区区长刘富杰直言。通过优化劳动组织、细化班组考核,每班工效显著提升,设备故障率大幅下降,达成每天割煤31至12万的生产节奏。

“设备稳定是高产的重要支撑。我们严格落实设备包机制,强化预防性检修,通过智能化系统,提前预警潜在问题,为一线生产赢得宝贵时间。”鲁新能源机电工区区长尹宁宁说。

长城三矿采煤工组由采煤机司机、包机人、包煤机班长等人员组成的“采煤机保障团队”,坚持规范操作,把事故消灭在萌芽状态。还创新成立工作面供电保障、掘进支护技术支撑、工作面安撤攻坚等专班,构建起“专业分工、协同作战”的攻坚体系,有效保障了生产秩序稳定。“23上01工作面隐患完成初采初放的任务,日均产量稳定在12万以上。”长城三矿副矿长徐兆强说。

长城五矿精准施策、沿工作面走向每10米绘