

# 新维煤业推行采煤工区制激发内生动力

■ 本报通讯员 程方强

面对当前煤炭行业安全生产压力加大、用工结构亟须调整、生产效率亟待提升的现实挑战,川煤华荣公司新维煤业(以下简称新维煤业)不等不靠、主动破题,积极探索实施采煤工区制改革,通过重塑管理体系、优化作业流程、强化现场执行,有效地打通了制约高效生产的难点堵点,为矿井稳产高产注入了强劲动能。

## 打破“大锅饭”生产迎来新气象

以往,传统采煤队大多采用粗放式分工,岗位职能交叉重叠,“干多干少一个样”的现象,在一定程度上影响了职工的工作积极性。新维煤业公司以“精干高效、流程再造、权责清晰”为导向,将采煤一队、采煤二队合并整合为采煤工区,全面创新推行“工区化+项目制”双轮驱动管理新模式,实现从“各自为战”到“协同攻坚”,从“按部就班”到“超前突破”,从“被动应对”到“主动破局”,从“指令驱动”到“自主管理”的华丽转身。

改革推行之后,采煤生产悄然发生变化:在8110综采工作面,曾因设备突发故障导致停机两小时的“老问题”,如今通过工区自主检修小组快速响应,30分钟内完成排查处置;支护工主动学习设备操作,检修工参与隐患排查成为常态;“一岗多能、一人多责”的复合型技能型队伍加速成型。据统计,工区成立以来,安全生产实现“零受伤”,产量提高37%,进度提高39%,设备故障率下降18%,吨煤人工成本下降52元/吨。单



班作业循环效率提升15%,设备故障影响时间同比下降30%,职工人均计件收入增长10%,“比学赶超”的氛围愈发浓厚。

“以前干活‘等指令’,现在成了‘抢着干’。”采煤工区老职工王师傅感慨道,“工区把任务清单、责任清单贴在墙上,谁负责哪块、干好有啥奖励,一目了然。现在大家心里都有本‘明白账’,干劲自然足了!”

## 聚焦“痛点”管理效能实现再跃升

改革并非简单的“合并同类项”,而是围

绕“管干分离、协同高效”构建起一套适配现场的管理体系。针对以往“调度指令层层衰减”“跨部门协调推诿扯皮”等问题,工区创新建立“立体传递+闭环督办”机制:通过班前会“双交底”(任务目标、风险隐患)、井下现场“点对点”确认、地面调度“小时级”追踪,确保指令从区队到班组“零耗损”落地;同时设立“协同专员”,统筹协调机电技术专业力量,变“各自为战”为“联合作战”。

在制度执行层面,工区推行“标准入心、

考核入行”模式:将安全规程、作业标准编成“口袋书”,开展“每日一题、每周一学”;把评工计分与工作量、安全绩效、技能等级直接挂钩,彻底打破“平均主义”。工区副区长童启建介绍:“现在职工不仅关注‘干了多少’,更在意‘干得对不对、安不安全’,10月份工区隐患自查自改率同比提升35%,真正实现‘要我安全’向‘我要安全’的转变。”

## 厚植“家文化”凝聚攻坚强大合力

改革的温度,体现在对职工的贴心关怀。新维煤业公司采煤工区同步推进“关爱工程”:针对井下作业时间长的问题,优化轮休制度,落实专人把班中餐送到工作面现场,让现场作业职工能及时吃上热菜热饭;为技能薄弱职工开设“夜校”,邀请技术骨干“一对一”带徒;设立“金点子”奖励基金,鼓励职工围绕降本增效、工艺改进建言献策……这些举措让职工切实感受到“组织关怀”的真实感受,进一步筑牢了改革发展共识。

“采煤工区制的实践,本质上是我们应

了省市重点项目及产业项目攻坚“六比一创”劳动竞赛。宝治(厦门)建工持续深化拓展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动部署,迅速掀起大干热潮,以真抓实干推动劳动竞赛走深走实。各在建项目全力攻坚、聚力突破,锚定“六比一创”竞赛要求,在公司上下营造比学赶超、争创一流的浓厚氛围,实现了一批重点项目建设完成关键节点目标,推动项目建设跑出“加速度”,交出重点项目建设的“宝治答卷”。

(林其凡)

# 宝治厦门承建项目在攻坚劳动竞赛中获得佳绩

12月1日,厦门市重点建设项目办公室发布《厦门市住房和建设局关于2025年省市重点项目及产业项目攻坚劳动竞赛结果的公示》,经公示,宝治厦门承建的厦门软件园三期E12地块项目荣获“优胜班组”称号;翔安安和云璟、翔安南部片区启动区A1地块-A子地块A1-5/A1-6主体工程、厦门空港综保区一期国际科创中心荣获“良好班组”称号。

2025年4月至10月期间,厦门市总工会、市重点办、市人社局、市住建局会同各行业主管部门联合开展

# 孙疃矿环环相扣筑牢年底安全防线

本报讯(通讯员 赵猛)进入年终冲刺阶段,安徽孙疃矿紧紧围绕集团安全生产会议精神,以铁腕反“三违”,系统抓整治、精准治灾害,环环相扣,全力筑牢年底安全生产防线,确保实现安全“四零”目标。

该矿以安全生产治本攻坚三年行动为主线,深刻汲取各类事故教训,深入剖析每起“三违”发生的原因和过程,切实做到“把昨天的事故当作今天的警醒,把他人的教训视为自身的镜子”。依托“视频五级筛查”机制,对重点时段、区域、环节和人员实施24小时视频监督,严厉打击违章行为。同时,严格执行“手指口述”安全确认和班中巡查等制度,强化过程监督与考核,推动“两个规范”落实落地,确保现场安全始终处于可控、在控状态。

针对机运系统中皮带机管理难点重点,该矿由机电副矿长牵头,机电副总工程师负责,严格按照机电运输重

大风险管控清单,坚持定时、定人、定责“三原则”,对重大项目实行提级管控。同步推进机电运输专项整治,落实设备定期检修制度,强化对带式输送机设备设施的巡检、保养和维护,全面排查设备运行环境、各项保护装置及安全设施隐患,对排查发现的风险隐患,逐项制定管控措施,明确责任,抓好整改,严防设备“带病”运行。该矿牢固树立“一通三防”是“定海神针”的理念,坚持工程治灾、超前治理,实施节点化督查督办,推动各项部署按时落实;深刻吸取瓦斯高值超限事故教训,强化地质探测精度与预测预报可靠性,从源头提升防灾能力。同时,对II1024、8241、7231等工作面回采与收作期间的防火措施执行情况,开展严密排查,坚决剿灭火灾风险;坚持每日开展风险研判,聚焦重点头面与关键作业环节,系统辨识风险并逐项制定管控措施,全力消除安全生产中的死角、盲区。



## 宁晋县烟草专卖局开展“宪法宣传周”活动

近日,河北省宁晋县烟草专卖局法规员(左一)走街入巷,开展了“宪法宣传周”活动。他们通过悬挂宣传标语、发放普法宣传资料、现场法律讲解等形式,进一步提升了人民群众的宪法意识和法治观念。

李硕 摄影报道



## 蒋庄煤矿:决战年终保安全

近期,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿抓住隐患排查这一重要环节,开展了“隐患来找茬”系列活动,该矿机电设备制修厂将日常巡检中发现的各类不正确佩戴安全帽、违规带火作业等“隐形隐患”定格成照片一一呈现,通过沉浸式互动,让职工在“找茬”的乐趣中吃透安全标准,实现了从“知”到“会”的转变。

图为该矿机电设备制修厂技术员利用班前会给员工讲解查找安全隐患常识。

李平 摄影报道

# 华阳二矿:多元包保筑防线责任督查守安全

本报讯(通讯员 任锁生)四季度以来,山西华阳集团二矿充分发挥领导干部抓管理、抓现场、抓履职的关键作用,进一步织密安全生产责任网,认真开展矿、部门、队、全员安全包保工作,研究解决安全生产的突出问题,有效地防范各类安全事故的发生,持续提高员工队伍遵章守纪、标准作业的意识和能力。

**包保形式多元**。华阳集团二矿规定,矿班子成员对各部实行包保督查,每月至少深入所包部门检查了解情况两次,并到所包部门组织或参加1次研究安全工作的会议。矿副总以上领导对重点队组实行包保督查,每月至少深入所包队组作业现场检查了解情况两次,并到所包队组参加1次研究安全工作的会议。各部主管以上管理人员对本部门队组进行包保督查,每月至少深入所包队组作业现场检查了解情况两次,并到所包队组组织或参加两次研究安全工作的会议。

**督查责任明确**。华阳集团二矿对安全包保人员的职责也明确规定,指导宣传学习贯彻上级安全生产方针、政策、安全指令、安全管理制度和安全会议精神。督查安全管理完善和执行情况参与开展事故案例教育和安全形势任务教育,落实各项安全管理制度,督促检查指导干部职工真正树立起“安全是管出来”的思想。掌握所包队组安全生产状况,存在的主要问题,重大事故隐患和突出矛盾,重点掌握所包队组“一通三防”和防治水等工作开展情况和存在问题,督促所包队组及时采取有针对性的措施,做好事故防范工作,重点防范大事故发生。

# 胜利工程自研超高温水泥浆体系重点井施工创纪录

本报讯(通讯员 何思琪)近日,胜利石油工程公司固井技术服务在胜利油田重点探井樊深斜5井封堵作业施工中,首次应用自主研发的超高温水泥浆体系,满足该井4800米至4977米井段封堵施工要求,创出胜利东部油区封堵作业193℃的施工温度新纪录。

胜利东部油区深探井底温度普遍超过160℃。2024年以来,针对深层超高温井的固井技术需求,固井技术服务发挥胜利石油工程公司与天津大学功能新材料联合研究中心的平台优势,经过多轮试验攻关研发出此超高温水泥浆体系,在樊深斜5井开展中试产品首次应用。

封堵作业施工中,固井技术服务在樊深斜5井工况,对超高温水泥浆体系进行进一步优化,室内试验表明,该体系在200℃条件下表现出稳定的性能,具备足够的安全稠化时间窗口,能够保持良好的流变性能与后期强度发展特性,满足超高温封堵作业要求。施工中,该体系现场复核性能达标,经候凝后检测,封堵段一次性通过30MPa试压,施工取得圆满成功,验证了固井技术服务在超高温水泥浆体系的技术可靠性,为胜利油田深层、超高温油气藏的勘探开发提供了有力的技术支撑。

# 深耕金融风险管理二十载——渤海银行审计核心管理者江刚的专业之路

■ 许瑶

在中国银行业快速转型的二十年间,一批深谙现代审计理念、洞悉金融体系内在运行机制、兼具高超数据治理能力的专业人才成为推动行业稳健发展的关键力量。2006年2月加入渤海银行股份有限公司,现任总行北京审计中心副总经理的江刚,便是这一领域的代表人物之一。他长期奋战在金融审计和风险控制一线,凭借扎实的专业功底、系统的风险管理经验与高度的职业敏感性,为银行内部治理体系的稳步提升提供了重要支撑,被同行视为熟悉金融运行机制、了解风险传导逻辑的专家型管理者。

作为总行北京审计中心的主要负责人,江刚多年来始终承担着复杂且核心的管理职责,包括分行和条线的专项审计组织、重大风险事项的调查处置、制度体系的完善推进、部门及机构重要领导的离任审计监督、跨区域风险排查统筹、审计方法的优化创新等。渤海银行北京审计中心作为全行审计监督体系的关键机构,其工作直接关系到风险防控的前置性、审计整改的有效性以及内部治理的透明度。江刚在这一体系中的长期任职,不仅体现了银行对其专业能力的高度信任,更是其深度参与内部审计战略规划与执行落地的直接见证。

近年来,江刚在审计中心的组织管理、团队培养和制度建设方面也发挥了重要作用。在行业广泛关注的“离任审计”领域,

江刚因多次承担大型分行主要负责人离任审计任务而声誉颇高。离任审计既是监督干部履职情况的重要制度,更是识别潜在风险、修补制度漏洞的重要环节,需要审计人员具备极强的业务判断力与极高的职业操守。江刚主导和参与的多项离任审计任务得到总行管理层的充分认可,也为后续的内部监督体系优化提供了依据。他对审计链条的准确把控,体现了其深耕银行审

计领域多年形成的专业稳健与风险敏感。在此期间,渤海银行快速发展,服务范围不断拓展,业务复杂程度显著增加,对内部审计和风险管理提出更高要求。江刚不仅参与了历年审计计划的制定与重大审计项目的统筹推进,也推动了审计手段从传统抽样审查向数字化、模型化方向转型。对风险信号的及时捕捉、对流程缺陷的专业识别、对制度建设的持续改进,均离不开他长期沉淀的业务经验与研究能力。

江刚善于从数据结构、风险路径和业务流程的交叉点识别潜在问题,并通过制度、流程与监督机制的综合完善形成闭环。在当下银行业面临高质量发展、加强监管协同、优化风险体系的大背景下,这种具备“系统视角”的审计管理人才尤为稀缺。随着银行业对审计质量与风险前瞻性的要求不断提升,以江刚为代表的专业人士,兼具深邃的业务洞察力、丰富的管理实践经验和精深的技术理解力,将继续对金融体系的稳定运行发挥不可替代的作用。