

以“新”提质 攀“高”升级 宁波照明产业发展势头强劲

据人民网消息,日前,记者走进位于宁波市宁海县西店镇的某电子科技有限公司样品间,各式专用灯具令人目不暇接,位于正中间的是当前热销的多功能涡轮风扇灯。

“照明是这款产品最基础的功能。它既可以用于车载除尘,也能在露营时辅助生火,今年刚推向欧美和东南亚市场,销量已突破50万台。”该公司财务经理尤君向记者介绍。约1米长的展示架上,仅这款产品就有十几种不同型号,各具特色,精准满足不同消费者的需求。

“我们紧跟客户反馈调整产品,目前返单速度非常快。商超类客户往往先进行小批量试销,随后便迅速追加大订单。”尤君说,眼下工厂依托“小单快反”模式,正加紧完成欧美的5000台订单,并着手布局2026年的销售规划。

岁末呈现一片繁忙景象的,还有宁波某照明工业有限公司。车间里,一台台数控车床正将铝合金材料“雕琢”成精致的手电筒外壳部件;流水线上,工人们正有条不紊地进行组装、测试和包装。

“这是与汽车企业合作的一款产品,按压尾部即可破窗,侧面还能切换为红蓝警示灯。”正在查看生产情况的该公司副总经理毛斌说,目前,这款产品月均订单稳定在1万套以上。

毛斌还说,公司每年推出超过200款新品,涵盖多功能露营灯、医用辅助灯具、玉石探照灯等多个品类。

“受国际贸易形势复杂多变、原材料成本上升、终端市场需求疲软等多重因素影响,宁波照明产业整体进入承压运行阶段。但即便如此,赛尔富电子、宁波耀泰光电等一批优质企业仍实现逆势突破,交出亮眼答卷。”宁波电子行业协会专委会主任奉波说。

创新不仅体现在产品上,“数字员工”也正融入越来越多企业的日常运营。

在毛斌展示的1688超级工厂后台中,自动优化标题、智能推荐搭配、一键改价促销等功能一应俱全。“点击‘开始执行’,系统即可一键完成操作。我们还能直接对比头部商家的商品素材、表现和营销策略,基本上无需再花大力气培养完整的运营团队。”毛斌说,四季度是冲刺全年目标的关键时期,企业正加紧总结各种应用场景,以进一步节省人力、提升效率。

“我们将在进一步调研摸底的基础上,结合属地产业特色,细化‘一业一策’帮扶指导,持续推进‘平台+产业’双向赋能,促进照明产业创新模式与转型升级。”宁波市市场监管局网监处相关工作人员说。

据统计,截至今年10月底,宁波照明产业整体规模达650亿元。“照明产业将朝着技术高端化、业态多元化、产业链协同化及内外市场并重的方向发展,我们将争取政策支持,推动相关标准的制定与引领。”任奉波说,照明产业本身具有绿色低碳属性,在“双碳”目标和全球环保趋势下,有望成为高质量发展的重要支撑。

(赵煜 简明 杨建湖 张玲玲)

浙江移动 助力中小企业 打造“垂直工厂”

在浙江宁波,中国移动浙江公司联合舒普公司创新打造了一套可快速复制、适用于中小企业“工业上楼”的5G创新应用,通过打造5G+数采、5G+AGV、5G+物流仓储等生产全环节的5G应用场景,助力该企业供货周期下降30%,亩均效益提升40%。

“工业上楼”是一种集约化用地的新型生产模式,也称为“垂直工厂”,它将传统单层铺开的工厂“叠”成多层,实现生产、仓储、研发等功能垂直布局。对于用地紧张、发展迅速的中小企业,“工业上楼”的模式能显著提升土地利用率、降低综合运营成本,并促进生产环节高效协同。

5G技术凭借其低时延、大带宽等特性,高度契合“垂直工厂”的产线密集、协同要求高的生产特点。依托5G+AI技术,浙江移动在该企业的5G“垂直工厂”里富集了5G+数采、5G+AGV、5G+物流仓储等生产全环节的5G应用场景,并融入了AI+智能剪裁、AI+服装设计、AI+智能排产等AI+场景,而且实现了全设备的互联。

“工业上楼”是土地资源的集约利用,更是生产流程的重构升级。通过5G+AI赋能和垂直布局,生产智能化水平提升,产线调度组合灵活,管理也更集中透明,该企业“亩产效益”显著提升。

与此同时,浙江移动与该企业联合打造的可复制方案,为中小企业提供了“菜单式”的数字化选择。其打造的物流、吊挂、MES系统等解决方案,已复制到服装、汽配、家电、气动等领域。企业可根据自身需求,像“逛超市”一样选取合适的5G应用场景并快速部署。截至目前,浙江移动已为60余家服装企业提供数字化改造服务。

从破解共性难题,到打造创新范式,再到输出成熟模式,浙江移动正以创新务实的技术方案和开放共赢的生态合作,持续降低中小企业数字化转型门槛,让5G之“光”照亮更多中小企业的智造之路,为实体经济高质量发展注入强劲动能。

(叶思依 陈珊)

从“等活干”到“抢活干” 川煤集团达竹机制公司内部市场化改革激发新动能

■ 本报通讯员 汪勇 邹清丞

“现在,大家不是‘等活干’,而是‘抢活干’,没活的时候还会主动去找活!”12月9日,在川煤集团达竹机制公司大修车间,支架检修班班长周成伟一边忙着组装刚检修好的液压支架,一边笑着说道。

自今年年初该该公司全面推行内部市场化改革以来,达竹机制公司发生了翻天覆地的变化:职工从“被动应付”到“主动请战”,月人均收入从改革前的3000元提升至如今的近5000-6000元,车间年人均产值达60多万元,累计完成各类设备大修、技改、加工任务1035项,成为达竹矿区机电设备保障的“硬核力量”。

从“三不”到“三抢” 机制转变,活力迸发

改革前的大修车间,因全公司薪酬下调25%,车间一线职工呈现出“人不齐、活不继、效不高”的困境。部分职工“三不”现象突出——不催不干、不检不修、不管不问,设备维修周期长、质量不稳定,直接影响安全生产接续。

“这是与汽车企业合作的一款产品,按压尾部即可破窗,侧面还能切换为红蓝警示灯。”正在查看生产情况的该公司副总经理毛斌说,目前,这款产品月均订单稳定在1万套以上。

毛斌还说,公司每年推出超过200款新品,涵盖多功能露营灯、医用辅助灯具、玉石探照灯等多个品类。

“受国际贸易形势复杂多变、原材料成本上升、终端市场需求疲软等多重因素影响,宁波照明产业整体进入承压运行阶段。但即便如此,赛尔富电子、宁波耀泰光电等一批优质企业仍实现逆势突破,交出亮眼答卷。”宁波电子行业协会专委会主任奉波说。

创新不仅体现在产品上,“数字员工”也正融入越来越多企业的日常运营。

在毛斌展示的1688超级工厂后台中,自动优化标题、智能推荐搭配、一键改价促销等功能一应俱全。“点击‘开始执行’,系统即可一键完成操作。我们还能直接对比头部商家的商品素材、表现和营销策略,基本上无需再花大力气培养完整的运营团队。”毛斌说,四季度是冲刺全年目标的关键时期,企业正加紧总结各种应用场景,以进一步节省人力、提升效率。

“我们将进一步调研摸底的基础上,结合属地产业特色,细化‘一业一策’帮扶指导,持续推进‘平台+产业’双向赋能,促进照明产业创新模式与转型升级。”宁波市市场监管局网监处相关工作人员说。

据统计,截至今年10月底,宁波照明产业整体规模达650亿元。“照明产业将朝着技术高端化、业态多元化、产业链协同化及内外市场并重的方向发展,我们将争取政策支持,推动相关标准的制定与引领。”任奉波说,照明产业本身具有绿色低碳属性,在“双碳”目标和全球环保趋势下,有望成为高质量发展的重要支撑。

(赵煜 简明 杨建湖 张玲玲)

“那时候,活是‘派’下来的,干多干少一个样,谁还愿意多干?”车间主任赵毅回忆道。

2025年3月,达竹机制公司在大修车间试点内部市场化改革,在班组推行生产劳务承包,打破集体出工、分配上山打猪、人人有份的大锅饭局面。打破“大锅饭”,以“计件+竞价+质量考核”三维分配机制;每一台设备、每一道工序、每一项维修任务全部“明码标价”,职工“抢单”作业,干得越多、质量越好,收入就越高。

“现在,我们是‘三抢’——抢任务、抢进度、抢质量!”黄权说,改革后,车间内部形成了“比技能、比效率、比贡献”的浓厚氛围,职工主动加班、主动学习、主动攻关,甚至连午休时间都有人围着设备研究技改方案。

从“外委”到“内修”

一年省下800万

改革不仅激发了人的活力,也撬动了技术的潜能。

以往,该公司承接的矿井大型设备如液压支架、立柱油缸、皮带机滚筒等出现故障,往往依赖外委维修,费用高、周期长、质量难控。如今,大修车间主动“揭榜挂帅”,成立了以党支部书记为首技术攻关小组,先后攻克了液压支架阀组精密修复、刮板机重型中部槽再制造焊接、立柱油缸缸体活塞密封套件安装装置设计等6项关键技术。

“以前立柱油缸送出去修,至少要1万元/吨,现在我们自己干,成本不到8500元,质量还更可靠。”技术员王钰指着刚完成并打包好的立柱油缸告诉笔者。2025年以来,该车间已累计完成再制造油缸540吨,节约外委费用近800万元。

不仅如此,该车间还主动拓展业务范围,承接了各生产矿井再制造液压支架的安装售后服务工作,各型防爆电机再制造、设备调试等“跨界”工程,真正实现“从维修到制造、从保障到创效”的转型升级。

从“工人”到“合伙人” 人人都是经营者

“现在,我们不仅是工人,更是‘合伙人’。”职工雷模的一句话,道出了改革带来的身份之变。

在内部市场化机制下,该车间将材料消耗、人工成本、工期节点等要素全部纳入“经营单元”核算,职工不仅要“干好活”,还要“算好账”。通过“班组自主经营、任务竞价承接”的模式,职工的成本意识、质量意识、市场意识显著增强。

“同样修一台刮板机中部槽,过去只关心‘干没干完’,现在还要算‘赚没赚钱’。”赵毅介绍,2025年,车间职工自发提出合理化建议12条,实施小改小革8项,累计创效超过万元。

更令人欣喜的是,改革还催生了“人才回流”。一度因收入低、前景差想调离大修车间的技术骨干,如今纷纷申请调回大修车间。“这里有舞台、有奔头!”入职三年的大学生郭津滔说。

从“试点”到“标杆” 改革红利持续释放

据悉,达竹机制公司已将大修车间内部市场化改革经验在全公司推广,目前已覆盖6个基层车间、涉及职工近100人。该公司计划2026年再进一步优化,打造公司内部市场化改革的“样板工程”。

“改革不是终点,而是起点。”达竹机制公司党总支书记、经理龙仁海表示,下一步,公司将围绕“智能化再制造、精益化管理、市场化运营”三大方向,持续深化内部改革,推动传统机修向高端装备再制造转型,为川煤集团高质量发展注入源源不断的“机制动能”。

从“等活干”到“抢活干”,从“发工资”到“挣收入”,从“被动执行”到“主动创效”,达竹机制公司大修车间的改革实践证明:只要机制活起来,人就能动起来,效益就会好起来。这不仅是该公司深化国企改革的生动缩影,更是新时代产业工人价值重塑的鲜活样本。

淮北矿业铁运处全力保障冬季煤炭运输安全高效

■ 本报通讯员 张艳

日前,一列编组55辆、满载2015吨煤炭的列车驶出淮北矿业集团铁运处湖集中心站站场,如长龙蜿蜒,开足马力奔向国铁方向。

入冬以来,铁运处聚焦冬季煤炭安全运输工作,通过协同联动提升运输效率、设备维保守住安全底线、党建聚力强化应急保障,全力以赴确保煤炭运输平稳有序、安全高效。

协同联动 全局“一盘棋”提效

12月11日,铁运处运输信息中心内电话声此起彼伏,调度员紧盯电子大屏,借助站场鹰眼系统实时监控机车作业状态,科学指挥运输组织。

该处着力强化冬季煤炭运输,提前对防冻煤工作进行部署,细化《防冻煤运输方案》,牢固树立“一盘棋”思想,加强与厂矿、国铁、运销处等单位的协作,每日共享生产计划、仓储容量、车流动态等信息,提前研判运输需求。作为矿区最大编组站的湖集中心站,对到达的重K车以直接穿仓为组织原则,减少车辆周转及折角车

流。

为应对极寒天气,该处制定并实施“123+N”的按点行车组织模式,即建立一个生产运输工作领导小组,依托“特殊时期驻点合署办公”和“升级日常联合协作办公”两项联劳协作机制,构建“按点卸车”“按点装车”“按点行车”三点运输格局,狠抓技术作业标准时分,提高计划安排质量、用好“混煤调入协调群”等N个措施落实”,实现快装、快运、快卸。

精密维保 筑牢“硬基础”防线

“哐哐……哐哐……”湖集中站内,大型捣固机发出坚实有力的轰鸣,正在进行线路清筛捣固作业。工务段李师傅在设备停歇间隙,仔细地为捣固机的脚蹬进行防寒包扎。“冬季容易结冰,这样做能防滑,保障作业安全。”他说道。

工务部门加强塌陷地段、桥梁、涵洞等薄弱地段的巡检频次,全面排查线路隐患并及时处理。临换工段提前整修存在安全风险的地段,自10月初以来,累计完成线路捣固203公里、更换水泥枕2700余根,为



运输安全提供了坚实的线路保障。

各专业系统同向发力,共同织密冬季安全运输防护网:机务部门严格落实防寒防冻制度,对机车油路、气路、电路等关键部位“把脉问诊”,确保动力核心稳定可靠;车务部门优化作业流程,采用平行作业模式,最大限度压缩站场作业时间;电务部门细心检修通信信号设备,重点做好道岔保养,确保信号传输精准畅通;车辆部门对全处900余辆自备车进行维检,确保技术状态良好,满足冬季运输需求。

党建引领 激活“强应急”动能

“要是K车车门不用铁丝捆绑,能有一种应急锁闭装置就好了!”过去,每逢冬季运输期间,铁丝捆绑不牢的问题总会出

袁崇文:以数字化转型驱动行业革新与市场拓展

■ 张恺

在中国医药产业深化改革、全面迈向高质量发展的关键时期,企业领军者们的战略眼光与推动力显得尤为重要。作为深耕医药供应链与产业运营管理多年的管理者,袁崇文凭借扎实的行业积累、卓越的组织能力以及前瞻性的战略规划,逐步在行业中确立了鲜明的地位。

袁崇文现任京东医药(天津)有限公司总经理,自2019年10月上任以来,他带领企业在医药批发、第三类医疗器械经营和中药饮片代理等领域拓展。

他确立了“以医药主业为核心、合规经营为底线、数字化为驱动”的战略方向,紧扣国家医药健康产业改革与数字经济发展政策,有效提升了企业在激烈市场竞争中的竞争力。

面对行业数字化转型趋势,袁崇文

主导引入智能仓储管理系统(WMS)与药品追溯系统,实现了订单、库存、物流及客户服务全链条的数字化升级。此举不仅显著提升了流通效率和履约速度,更促成高标准化与合规团队的建立,确保各环节符合国家GSP及相关规范要求。企业的运营因此更加稳健,也为行业树立了数字化与合规化的样板。

在市场拓展方面,袁崇文积极推进区域布局,深化与城市医疗终端的合作,持续优化销售渠道与客户网络。同时,他重视人才建设,推动建立绩效导向的激励机制,并亲自参与关键岗位人才的选拔和培养。这种注重组织效能与专业团队建设的举措,为企业打造了长期的竞争优势。

在不断学习与提升方面,袁崇文也走在前列。2023年,他完成了中欧

突出。2024年,他当选中国非处方药物协会第八届资深副会长;2025年,又被任命为市场营销专业委员会第三届副主任委员。这些重要任职不仅彰显了行业对他的认可,也使他在推动行业规范化与市场专业化的进程中发挥了更大作用。

在社会责任方面,袁崇文始终不遗余力。他曾获得联合国儿童基金会颁发的感谢证书,以表彰其在支持困境儿童方面的贡献。这不仅体现出他个人的责任感,也展现了新时代医药企业履行社会责任的价值取向。此外,他还被泰山医药论坛评为2023-2024年度医药企业优秀管理人才,获得行业认可。

在不断学习与提升方面,袁崇文也走在前列。2023年,他完成了中欧

国际工商学院“医药工商领袖班(二期)”的全部课程,进一步拓宽了国际视野,为企业战略与行业发展注入了新的思路。在国内医药产业加快与国际接轨的背景下,这段经历尤显意义。

近年来,国家大力实施“健康中国”战略,着力推动医药产业的高质量发展和数字化转型。无论是药品流通体系优化,还是医疗器械规范化管理,都离不开一批兼具战略远见与执行力的行业管理者。袁崇文的实践无疑与政策方向高度契合,他在企业与行业的努力也与国家战略形成了呼应。

在中国医药健康产业转型升级的进程中,袁崇文的足迹不仅见证了企业的稳健发展,也成为推动行业整体进步的重要注脚。



山东淄博:服务机器人应用技术员同台赛技能

12月6日,2025年山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——新一代信息技术与人工智能融合创新竞赛服务机器人应用技术员赛项在山东水利技师学院举办。大赛由省总工会、工信厅、教育厅等六部门联合主办,吸引全省高校、职业院校及企业106名选手同台竞技。竞赛聚焦智能环境感知、机器视觉处理等前沿技能,通过“专项实操+逆向工程与AI应用”双线考核,全面展现人工智能技术融合创新成果,着力选拔培养服务机器人领域高素质技能人才。

翟慎安 摄影报道

唐口煤业:多维发力开启迎峰度冬能源保供大幕

■ 本报通讯员 李滨 王启申 马恒鑫

储煤棚内,铲车挥舞巨臂将煤炭堆打堆起高;发运线上,电煤车辆在绿色通道快速装车发运……迎峰度冬能源保供大幕开启后,山东能源鲁西矿业唐口煤业聚焦“增储保供、质效双优”核心目标,从技能提升、科技赋能、绿色安全等方面精准发力,全力以赴打好电煤保供主动仗,为区域能源稳定供应注入“强心剂”。

“工业上楼”是土地资源的集约利用,更是生产流程的重构升级。通过5G+AI赋能和垂直布局,生产