

一机集团织密安全生产“防护网”

■ 本报通讯员 张海超

四季度,既是全力冲刺、决胜全年的“收官季”,也是风险叠加、事故易发的“敏感期”。产量、进度与低温、严寒、人员疲劳等不利因素交织,构成了一个复杂的“安全辩证法”:如何在不以牺牲安全为代价的前提下,实现圆满收官?

面对这道必答题,内蒙古第一机械集团有限公司给出的答案清晰而坚定:安全是“1”,没有安全,一切业绩都将是“0”。企业以“三个坚决不动摇”为根本遵循,将“不安全不生产”的理念从口号转化为行动指南,通过构建一套“主动免疫、网格穿透、文化赋能”的新型安全管理体系,不仅为年终冲刺保驾护航,更为企业的高质量发展筑就了最坚实的基石。

拧紧前置“安全阀”

传统安全管理往往侧重于事后补救,而一机集团正在推动一场深刻的思维变革,将安全防线最大程度地前移,致力于在风险萌芽阶段便实现精准识别与有效管控。

在一机集团的试验场,铁甲轰鸣,烟尘滚滚。红、绿、黄三色衣服却分外显眼。“这是为了年底冲刺重要任务,我们不用不同颜色的衣服来区分相关方作业人员,从而设立的一种安全措施。”试验场履带班班长向记者介绍道。“不仅如此,我们还制作了简单易懂的安全操作‘口袋书’,并分发到每位参与试验人员的手中,用标准规范,让安全指导做到全覆盖。”

倒逼干部跳出“舒适区” 吉林石化炼油厂 324 名干部集中“赶考”

本报讯 12月8日上午,吉林石化公司炼油厂网络教室里“硝烟味”十足,324名管理干部化身“考生”同台竞技,一场聚焦业务能力提升、检验干部真才实学的专项考试紧张进行。考核内容涵盖炼化生产、机动设备、安全环保、党建综合四大类别12个专业,采用“60%通用知识+40%专业知识”配比,既考基础理论,更验实操能力。上午9点30分,考试正式开始。该厂班子成员牵头组成“高规格监考团”,副厂长、总工程师,党委副书记、纪委书记、工会主席等巡考督考,“监考官”时而俯身查看考生的电脑屏幕,时而提醒“注意答题规范”。“平时都是我们监督员工,今天被厂领导‘零距离’监考,丝毫不敢松懈”,加氢车间主任任何永亮快速审题,指尖飞速敲击鼠标,生怕耽误答题时间。

为杜绝“纸上谈兵”,80%以上考题源自冬季生产一线实际案例,从设备维护技巧到跨专业协同装置联锁应急处置,每道题都直指业务“要害”。“本以为自己是生产‘行家里手’,没想到一道厂级装置联锁题竟卡壳近10分钟”,走出考场时,设备管理干部小张擦了擦额头的汗,语气满是警醒:“考题全是工作中实打实的问题,半点掺不了假,真是考出了差距!”

“干部作为‘领头雁’,业务能力必须过硬。”该厂副厂长、总工程师表示,组织考试不是“为难”干部,而是要通过“以考促学、以考促干”,倒逼大家跳出“舒适区”,补齐能力短板,适应装置转型升级、企业高质量发展的需求。

考核落幕,“复盘”升温,这场“较真”的考核,既考出了干部水平,又掀起了比学赶超热潮。设备管理专业第一时间组织实战化专项培训;生产运行专业推行“一对一”结对帮扶;年轻干部付军捧着标注密密麻麻的点评记录,和同事们热烈讨论着:“这道跨专业协调题我答得有些片面,得赶紧请教……”



●管理人员上机答卷。



●一机集团三分公司安全管理人员检查设备安全。

而三分公司则开启消防管理的“精准医学”模式,在危化品库房,安全员手中的检查单更像一份“体检报告”。“我们不再是简单看看灭火器在不在,而是像医生一样,对它进行‘望、闻、问、切’。还聘请顶尖消防机构对分公司消防设施进行‘全身扫描’。”他介绍道。

与以往不同,三分公司此次“体检”后

形成的问题隐患台账,明确了隐患点、整改措施,责任人和整改时限,并严格执行“复查销号”制度,形成了一个严密的管理闭环。这种“精准医学”模式,确保了消防系统时刻保持“临战状态”,实现了从被动响应到主动维护的质的飞跃。

“和安全生产打交道,我们必须‘看天吃饭’,而且要吃得早、吃得准。”动力能

抓安全要“没事找事”

■ 廖光明

岁末年初,各类生产经营活动进入冲刺收官与开局谋划的叠加期,也是生产安全与火灾事故的易发多发时段。统筹发展和安全,守住安全生产底线,是企业 and 单位不可逾越的红线与底线。这就要求各级管理者尤其是安全管理人员,必须牢固树立“安全无小事、小事当大事、要事不出事、没事要找事”的责任意识,以主动排查的自觉、防患未然的敏锐、动真碰硬的担当,深入一线找准症结,靶向施策消除隐患,为高质量发展筑牢本质安全屏障。

抓安全要“没事找事”,要始终绷紧安全生产这根弦,将“没事找事”的主动意识融入日常管理,以问题为导向层层传导责任压力,构建“力量前置、科技赋能、群防群治、协同联动”的立体化防控体系。要锚定安全生产治本攻坚战三年行

动目标,不满足于“过得去”的表面安全,而是追求“过得硬”的实质安全:一方面做实做细日常巡检、定期抽检、专项督查的常态化排查机制,从源头梳理风险点、危险源;另一方面借力智能监测、大数据预警、物联网管控等科技手段,实现隐患识别的自动化、精准化,力争将各类安全隐患消灭在萌芽状态,让“时时放心不下”的责任感转化为全天候、无死角的安全守护。

抓安全要“没事找事”,关键在于以防御杜渐的敏锐斩断事故滋生链条。事故的发生从不是偶然的“飞来横祸”,而是隐患从萌芽、累积到爆发的必然结果,一个螺丝的松动、一处线路的老化、一次操作的违规,都可能成为引爆安全事故的“导火索”。这就要求安全管理者必须练就见微知著的本领,既用“显微镜”深

隐患排查“常效棋”,激活自主安全力。车间隐患排查更是做到“每日必答”,不仅制定专属检查表,还对新工艺开展动态危险源辨识,发现隐患即时奖励的机制,确保危险源辨识和管控、无死角、无盲区,让员工从“要我安全”变“我要安全”。

班组聚力“暖心棋”,夯实现场神经末梢。车间把教育搬到班前会,每天几分钟讲解危险源和操作规程;依托“戎鹏强创新工作室”,大国工匠手把手传技艺。“一班三查”“三违三超”检查常态化,连员工情绪都纳入关注范围,用暖心举措筑牢安全生产的“人心防线”。

细节打磨“提质棋”,彰显管理新风貌。走进如今的502车间,8000平米自流平地面光洁如新,取代了以往斑驳的漆面;设备挂着“二维码身份证”,扫码就能完成点检,故障数据库让维修效率翻倍。超高压钢管的“专属质量档案”、身管置物架的防碰撞橡胶,都藏着车间对细节的极致追求。

从制度到执行,从设备到人员,502车间下活了现场管理这“五步棋”。这份星级认证,不仅是对8000平米亮化工地

源公司热力车间的负责人形象地比喻。早在秋意正浓的10月,他们的“冬季保卫战”就已打响。一场针对7个换热站、数公里外网管道的“拉网式排查”全面展开。

记者在现场看到,工人们正为一段暖气管道包裹新型纳米保温材料。“这是我们今年的‘新装备’,保温效果提升30%。”热力车间李工边操作边说。此次专项行动,累计发现和处理管壁腐蚀、阀门泄漏、保温层破损等156项。并在管理上采取了“源头封堵”策略,对取暖设备实行“户籍制”管理,未经审批备案的一律“禁入”。

“寒风无形,隐患有形。我们从源头上把人为的漏洞堵死,就是为整个生产系统穿上最厚的‘防寒服’。”巡检员张工的话语朴实而有力。

穿透式管理 + 文化自觉

安全责任能否穿透管理层,直达一线岗位,是衡量安全管理成败的关键。一机集团通过创新机制,正在编织一张“层层负责、人人有责、各负其责”的安全责任网。

“每次看到公司领导不带陪同、直接走进车间检查安全,我们就能感受到那种‘时时放心不下’的责任感。这对我们既是压力,更是‘强心剂’。”四分公司一位车间主任的感受,源于一机集团大力推行的“领导带队+现场督导”模式。

在此框架下,四分公司创新构建了“日

常巡查+夜间突击+远程智能监控”的“三维”立体检查体系。日常巡查保常态,夜间突击防松懈,而远程智能监控则如同“永不疲倦的眼睛”,实现了24小时不间断的“安全扫描”,打破了时间与空间的限制。与之配套的隐患报告奖励机制,已累计发放安全奖励4.7万余元,成功将“要我安全”的外部要求,转化为“我要安全、我保安全”的内生动力。

安全管理的最高境界,是让安全成为一种文化,一种无须提醒的自觉。

面对管辖范围多、设备分布广的挑战,五分公司找到了破解之道:将安全与培训深度融合,让安全知识在基层“生根发芽”。开设“车间微安全课”。通过“菜单式”培训——领导干部讲政策、技术骨干讲实操,累计开展各类安全教育654人次。“不再是‘走过场’,而是实打实学到东西。”一名参加培训的员工感慨道。

六分公司对原有单一化培训试卷进行系统性升级——细化为一般作业、设备维修、建筑施工三大专项模块,通过精准匹配不同岗位的安全风险点与技能需求,彻底解决了以往培训内容“一刀切”的问题,相关方安全教育的针对性、实操性与落地效果实现较大的提升,有效筑牢了全员安全防护防线。

当安全成为一种前置的战略、一种穿透的责任、一种自觉的文化,企业便获得了应对一切风险挑战的“定海神针”。这,正是一机集团在年终大考中,交出的那份超越时限、关乎未来的出色答卷。

精准排查除隐患 闭环管理守安全

中化二建集团各单位将宣传教育与实战演练相结合,让安全理念深入人心。云天新能矿业磷矿浮选工程项目部开展吊装作业专项检查与安全培训;荣盛新材料工程项目部组织生活营地消防火灾应急演练,讲解消防器材使用方法;基础设施分公司榆林化学甲醇合成项目部组织交通事故应急演练,提升应急协同能力。

此外,中化二建集团各单位创新宣教形式,强化责任意识。甘肃石化项目部组织作业人员在安全体验区开展安全带穿戴、高空坠落等实景体验,搭配消防培训与灭火器实操,让安全技能入脑入心;浙江圆锦项目部组织管理人员观看安全警示片,以案为鉴敲响警钟;PEN工程项目部通过早班会、专题培训等常态化形式强化安全意识,引导全员自觉遵守安全规范。

中化二建集团将持续巩固“雷霆行动”成效,健全长效安全管理机制,以更坚定的决心、更务实的举措、更有力的行动,守住安全底线,筑牢发展根基。

岁末年初的安全防线,既是年度安全工作的“收官关”,也是新一年安全管理的“起步关”。各级安全管理者唯有将主动排查的自觉、久久为功的坚持、动真碰硬的担当融入日常、化作常态,才能织密织牢安全生产防护网,守护好企业发展和员工生命的安全底线,为实现全年安全生产形势稳定向好筑牢坚实基础。

提升写下了生动范本。

(高玉莹 陈娟娟 付雷雷)

近日,中国化学二建集团有限公司(以下简称“中化二建集团”)开展“雷霆行动”,推进安全隐患大起底、大排查、大整治,通过精准施策、多维发力、协同攻坚,构建起全方位、立体化的安全防护网。

全域部署强根基 上下联动聚合力

“雷霆行动”启动以来,中化二建集团各单位迅速响应,通过“线上+线下”相结合的方式召开启动会,明确工作目标与核心任务,形成了“总部统筹、分公司推进、项目部落实”的三级联动机制。

中化二建集团各单位成立专项领导小组,将任务分解到岗,责任到人,四公司明确“提高站位、深化学习、以案为鉴、全面排查”四项任务,推动行动精神直达基层;内蒙古分公司旗下PEN工程项目部、陕煤榆林项目部等由项目经理带队排查,落实“三管三必须”要求;市政公司文水县学校消防设施项目部以“横向到边、纵向到底”原则推进风险管控,确保行动无死角、全覆盖。

精准排查除隐患 闭环管理守安全

中化二建集团各项目部针对不同施工场景、地域特点开展精准排查,助力隐患动态清零。榆能精细化公辅工程项目部相关负责人带队检查现场临时用电、安全防护及消防器

材情况,将质量与安全贯穿工程建设全过程;文水县学校消防设施项目部重点排查有限空间、高处作业等领域,累计排查出隐患13项;陕煤榆林项目部聚焦冬季施工特点,重点排查高支模、塔吊等关键环节的隐患,要求立行立改。

从深基坑、高支模等重大风险点,到有限空间作业、施工用电等关键环节,中化二建集团以“零容忍”态度排查安全隐患,筑牢生产安全防线。

实战演练强技能 宣教赋能筑意识

为提升工作人员安全素养与应急处置能力,中化二建集团各单位将宣传教育与实战演练相结合,让安全理念深入人心。云天新能矿业磷矿浮选工程项目部开展吊装作业专项检查与安全培训;荣盛新材料工程项目部组织生活营地消防火灾应急演练,讲解消防器材使用方法;基础设施分公司榆林化学甲醇合成项目部组织交通事故应急演练,提升应急协同能力。

此外,中化二建集团各单位创新宣教形式,强化责任意识。甘肃石化项目部组织作业人员在安全体验区开展安全带穿戴、高空坠落等实景体验,搭配消防培训与灭火器实操,让安全技能入脑入心;浙江圆锦项目部组织管理人员观看安全警示片,以案为鉴敲响警钟;PEN工程项目部通过早班会、专题培训等常态化形式强化安全意识,引导全员自觉遵守安全规范。

中化二建集团将持续巩固“雷霆行动”成效,健全长效安全管理机制,以更坚定的决心、更务实的举措、更有力的行动,守住安全底线,筑牢发展根基。



●管理人员上机答卷。

声明·公告

●星国强于2025年12月10日遗失身份证,身份证号码:320584200211070515,特此声明。
●胡家旭遗失身份证,身份证号码:421122199908100014,特此声明。
●汉市勾师电动车维修部持有的公章一枚,编号:510681508609,遗失作废。
●南昌高峰商务信息咨询有限公司财务专用章,编号:511028502353,发票专用章,编号:511028502353,发票专用章,编号:511028502353,遗失作废。
●四川维度方寸装饰设计有限公司(统一社会信用代码:91510100MA6CNWW640)发票专用章(编号:5101095429941)遗失作废。

●宜宾嫩楠呱文化传媒集团有限公司公章(编号:5115040116085)遗失作废。
●注销公告:根据《民办非企业单位登记管理暂行条例》规定,经本单

●成都明合天德传媒有限责任公司(统一社会信用代码:9176493)遗失,声明作废。
●四川国鹏建筑工程有限公司李光祥法人章(编号:5101009361279)印章损毁证明遗失作废。
●四川紫天酒店管理有限责任公司邓业萍法人章(编号:513226013734)遗失作废。
●四川盈创机械设备有限公司所有债务和担保全部由原股东成都中业蓉诚企业管理有限公司承担,与新法人和新股东无关,故请各位债权人自即日起30日内,向本公司前法人股东彭一林、成都中业蓉诚企业管理有限公司联系申报相关债权债务。逾期未主张的,不影响原股东依法应承担的责任,逾期报

●成都市杨家鱼羊鲜餐饮管理有限公司财务专用章(编号:5101160220042)遗失作废。
●富顺县宏野电脑经营部公章(印章编号:5103220001446)不慎遗失,声明作废。
●松潘县青云镇石桥桥股份经济合作社联合社公章(编号:5132240518475)遗失作废。
●成都市锦达商贸部公章(印章编号:5101085308641)不慎遗失,声明作废。
●四川博德瑞商贸有限公司营业执照(注册号:5101082005151)正副本遗失作废。
●达州市巨人企业管理咨询有限公司公章(编号:51170090000456)遗失作废。

●新都区斑竹园镇菜菜来了蔬菜店公章,编号:5101250073747,财务专用章,编号:5101250073748,发票专用章,编号5101250073749,李锐法人章,编号:5101250073750,遗失作废。
●大邑县仁和房地产开发有限公司财务专用章(编码:5101290005120)遗失作废。
●华建信达(成都)供应链管理有限公司营业执照(统一社会信用代码:91510100MAC3PX9562)正副本及公章(编码:5101096996067)、财务专用章(编码:5101096996068)、发票专用章(编码:510109699607)均遗失,声明作废。
●余勇法人章(编码:5101096996072)不慎遗失,声明作废。
●成都市耐力鞋材有限责任公司(统一社会信用代码:5101160011812)遗失,声明作废。

交房公告

尊敬的成都市 WH08(251):2023-031 号地块业主:
我司开发的成都市 WH08(251):2023-031 号地块项目已顺利通过竣工验收,为了便于业主交房,兹定于2025年12月19日—2025年12月21日分批次办理房屋交接手续,请各位业主于规定时间内携带购房相关资料前来办理交房手续。
咨询电话:028-86186868
成都兆欣晟房地产开发有限公司
2025年12月15日
●长宁县佳苑装饰材料有限责任公司(91511529MA62A6R826)遗失营业执照正副本,公章一枚,声明作废。
●长宁县双河镇上西村工会委员会法定名称章(编码:5115245027806)不慎遗失,声明作废。