

皖北煤电恒源煤矿：有事“码”上说 实事马上办

本报讯（通讯员 夏伟）“真方便，以后有啥问题不用跑腿就能办了。”

近日，皖北煤电恒源煤矿职工高海波通过手机扫描“码上办”二维码，将宿舍照明灯不亮、无线网信号不稳定的情况反映到矿上，矿工会通过平台收到信息后，立即联系责任单位，更换了照明灯并对wifi无线网进行维修，问题得到快速解决。

“以前宿舍有问题，需要找管管员反映，由宿管员联系相关部门落实后才能解决，现在有了‘码上办’，反映问题简单、解决问题迅速，真是太方便了。”高海波高兴地说。

近一段时间，恒源煤矿开通的“码上办”服务平台，收到了广大职工的一致好评。

为进一步畅通职工诉求渠道，解决广大职工最关心、最直接、最现实的问题，恒源煤矿充分发挥互联网优势，开通了“码上办”为民办实事服务平台。

“职工可以通过微信扫码，登录服务平台，以文字叙述、图片、视频和语音等方式咨询，反映各类急难愁盼问题和诉求。”该矿工会副主席汪林光说。

“码上办”服务平台涵盖了“两室一厅”管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

意见一经提出，问题即行解决。便捷的办事方式、透明的信息展示以及高效的反馈机制，让职工切实感受到企业的关怀，“码上办”服务平台创建以来，已累计受理职工诉求45件，办结45件，办结率达100%，职工的心事、关心事得到了高效解决。



“码上办”服务平台，职工通过扫码即可反映问题。

全员“抠细节” 省钱又提效

■ 本报通讯员 黄隄

近日，在石油工程建设公司中原建公司三线潮州项目施工现场，一块灰彩条布或者防雨篷布盖起来的管堆格外醒目，回收后的管材边角料集中存放保管，这些看似普通的存放区，正带动项目掀起一场全员参与的降本增效热潮，而职工小计，正是占项目总成本近10%的辅助材料管理。

同时，项目材料管理向精益化管理转变，部门、施工班组间为图方便，一次领取3天用量的焊条焊丝、多余材料存放在现场，雨淋或受潮，不少直接报废无法使用；切割管端产生的铁屑、边角料，随意堆放，甚至被当作建筑垃圾清理，鲜少有人关注；进场时的筑路管材料因磕碰出现裂纹，仅因工修修补补造成大量人力物力。“材料是项目成本的‘大头’，这些零碎浪费累积起来，就是一笔不小的支出。”项目经理负责人何国政在例会上的分析，让全员拧紧“节约弦”。

针对痛点，项目部把“按需求领、回收复用、成品保护”三项举措，把节约责任落到每个岗位。每天清晨，焊材库班群将按计划领料的队伍——电工工小计拿着当日小计单就对了：“今天要领取5道接口，领1桶焊丝够不够，多领了干不了容易受潮，咱得按实际需求来。”据统计，

按需求领料推行后，焊条报废率下降20%，在边角料回收区，焊工王君力成了“省钱能手”；这些1米以内的管材铁屑，以前直接报废，现在用来做考试试件、管道支撑块，这个月已经复用了15段，省了5000多元材料费。

“对于成品保护，项目更是细化到每一处，防腐管材堆放铺设沙袋，周边拉起警示带并，定期进行巡查，如今管材报废率从之前的6%降至1.2%，返工成本大幅减少。”

为节约意识长效化，项目还将材料管理纳入班组“日考核、周评比”，达标班组可获绩效奖金，未达标则扣减班组成员工资。现在已是“领导让省钱，我们是‘自己省’”阶段。项目班组的王师傅笑着说，“上个月班组借组回收复用和按需求领料，每人多拿了绩效，干着也有劲儿。”

截至目前，项目已新增回收存放点5处，材料复用率较上月提升17%，三季度材料成本计划节约5万余元。如今在潮州项目工地，“管材料就是降成本”成了全员共识，从施工员到精补队，每个回收边角料、到废旧物资回收成品，每个细做动作都是为项目“节流”，为降本增效从口号变成全员践行的日常，为三线管道工程高质量推进注入强劲动力。

▶▶▶ [上接 P1]

鱼鳞变“黄金” “中国肤”如何冲破技术藩篱

——对话海南华研胶原料科技股份有限公司董事长郭红星

他介绍，围绕延链补链，海南华研已在海南、河南、山东以及泰国布局生产基地，目前产品已远销50多个国家和地区。

向海洋要效益 “中国肤”定义全球标准

“中国生物肽产业要实现从跟跑到领跑，需要更多向发力。”在回答记者提问时，郭红星认为：“行业高速增长将有力驱动低水平竞争”，生物肽产业企业应努力“在土、在往、在深、在透”，将高纯度、高活性、有临床验证功效的产品推向国际市场，获得国际认证。

“另一方面，领军企业要发挥‘头雁效应’，联合组建海洋生物制造产业创新联盟，郭红星提出，“在土游与渔业养殖、与加工企业合作，保障原料稳定供应；在下游与高端产品企业联动，根据消费需求共同研发新产品，实现全产业链协同创新。”

“全球生物多肽市场竞争背景下，海南华研如何助力中国实现标准引领？”对

东滩煤矿工会：打造“安立方”安全品牌

■ 王建 尹梓

在安全生产的坐标系里，每个职工都不是不可替代的“安全点”。

山东能源集团东滩煤矿东滩煤矿工会创新打造“安立方”群众安全工作品牌，将“群众是安全主体”的核心内涵植根人心，让安全工作的理念真正融入日常作业的每个细微环节，为矿井稳步迈向第19个安全年保驾护航。

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

意见一经提出，问题即行解决。便捷的办事方式、透明的信息展示以及高效的反馈机制，让职工切实感受到企业的关怀，“码上办”服务平台创建以来，已累计受理职工诉求45件，办结45件，办结率达100%，职工的心事、关心事得到了高效解决。

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

“‘码上办’服务平台涵盖了‘两室一厅’管理、安全生产、经营管理等各项业务工作的信息反映、问题报修等事务办理。”该矿工会副主席汪林光介绍，“我们还成立为民办事实服务平台工作小组，对对接到反映的问题进行梳理、分类，要求责任单位制定落实方案，责任人、完成时间等，并实时进行跟踪督导，及时高效解决职工诉求，确保每一条问题都能得到妥善解决。”

送清凉瓜、秋送平安果、冬送暖心茶”四季暖心平安活动常态化，激发了职工“我要安全、我能安全”的内生动力。

“安立方”织网 筑牢安全屏障

“物料不能这样放，请按要求及时整改。”“这个警示标识都看不清了，需要更换。”

近日，该矿工会群监会组织开展月度群众安全大检查，聚焦消防器材可靠性、电气作业规范、高空作业防护、消防通道畅通、私拉乱接电线等六大重点领域进行安全大检查。

依托“安立方”品牌，该矿充分发挥群监员、青安岗员、安全哨兵作用，持续开展隐患排查整治，将集中检查发现的问题随时上传至“安立方”信息平台，问题相关部门和人员及时跟踪落实整改，形成“发现—上报—整改—验收”的闭环管理，切实消除各类安全隐患，确保“隐患不过夜、问题不积压”，为矿井安全生产织密“防护网”。今年以来，共组织安全大检查18次，整改各类问题222条。

“安立方”是东滩煤矿工会今年创新打造的群众安全工作品牌，它将几项思维巧妙融入安全管理。通过“点线面体”四维联动，构建起“人安作点、情暖为线、全面覆盖、全体安全”的安全防护体系。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

“安立方”是东滩煤矿工会今年创新打造的群众安全工作品牌，它将几项思维巧妙融入安全管理。通过“点线面体”四维联动，构建起“人安作点、情暖为线、全面覆盖、全体安全”的安全防护体系。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

在这个体系中，每一个职工都是安全的“点”，他们通过自身的安全生产行为和积极参与，为安全防护奠定基础；亲情协管如同温暖的“线”，将职工与家庭、矿井紧密相连，传递着安全的关系与力量；安全安全激励机制、群众安全巡查等活动则形成了全面的“面”，覆盖了矿井安全生产的各个环节；而“安立方”品牌所凝聚的群众智慧和力量，最终铸就了一个坚固的“安全立方体”，为煤矿安全管理注入了新动能。

“雪”力全开！ 乌鲁木齐雪假激活冰雪经济

近日，新疆乌鲁木齐市首个中小学雪假期间，在这次雪假里，冰雪“冷资源”加速转化为经济“热资源”，带动全市冰雪旅游、住宿、餐饮等领域热度攀升。滑雪市场成为本次雪假消费的主场。

首个雪假已结束，乌鲁木齐冰雪经济将持续升温。整个雪季还将举办160余项冰雪特色活动，涵盖滑雪赛事、非遗体验、社火灯会等，配合“雪假畅玩”

“雪”力全开！ 乌鲁木齐雪假激活冰雪经济

近日，新疆乌鲁木齐市首个