

浙高速公司:五年深耕 让高速出行更含温度

■ 胡古月

“现在不管开哪段高速,都觉得路面平平稳稳的。”高速上爆胎,救援车20分钟就到了!“这些来自司乘的反馈,是浙江省交通集团浙高运公司“十四五”期间深耕高速公路运营提升的最佳注脚。

“十四五”期间,作为浙江省交通集团的高速公路运营管理的重要平台之一,浙高运公司以民生需求为导向,以数字化转型为引擎,在高速公路运营服务、养护管理、清障施救等领域持续发力,让高速出行的“速度”“安全度”同步提升。

扩容提质 让服务更贴心

“十四五”期间,浙高运公司将民生需求融入高速公路运营每一环,高速公路运营网络持续扩容提质。至2025年10月底,公司管高速公路总里程达1966公里,路网覆盖广度与深度双提升。

便民设施的完善让出行更舒适温馨。公司按照“科学规划、简洁美观”原则,优化标志标线,规范岗亭物品摆放、清理无关设施,修复并美化安全岛与岗亭外观等举措,让司乘进入收费站区域后视觉更清爽、通行更舒心。收费站旁的“智慧”灯,整合休息补给、信息咨询、应急求助等功能,常备饮用水、常用药品、充电宝等物资,工作人员还提供免费路况查询服务,司乘乘规划最优路线。2023年杭州亚运会期间,“智慧”灯增设亚运赛事信息查询、双语指引功能,成为展示公司服务形象的窗口,让收费站从“单一通行节点”升级为“综合服务平台”。

智慧收费站普及推动通行效率跃升。

2022年9月,衢州西收费站完成智能化升级,开启了浙江高速公路的“智慧时代”。该收费站融合先进技术(AI+大数据),构建了“匝道自由流收费+自助缴费+远程特情处理”全链条智慧通行模式。ETC车辆在距离收费站200米处即可完成费用结算,实现“无感通行”;自助车道配备智能机器人,交易效率较传统人工收费提升50%以上;特情处置最快10秒内即可完成。截至目前,公司已开展10个大量车流智慧收费站标准化建设,覆盖了金衢、金丽温等重点路网,极大减少了收费站的排队拥堵,让“快速出行”成为常态。

此外,差异化收费政策的深入推行,让惠民红利持续释放。聚焦司乘“降本出行”核心需求,公司结合路网流量分布、区域经济发展特点,在9个路段428公里落地实施差异化收费,里程比例达22%,实现“精准让利,惠向惠民”。五年间,通过因地制宜的差异化收费,通过“让利于民”,既激活路网运营活力,吸引了更多车流,助力企业营收稳步增长,又让司乘享受到“用路省钱、出行减负”的实惠,实现了“政策惠民、路畅业兴”的双赢。

精修细养 让通行更安心

“以路跑高速,最怕遇到问题到杭州,稍不留神就可能影响出发。现在无论行驶哪段路段,心里都格外踏实。”这是常跑杭金衢高速的货车司机李师傅,经过3年来的直观感受。李师傅的“踏实”,源于扎实的路养护力度,让收费站从“单一通行节点”升级为“综合服务平台”。

智慧收费站普及推动通行效率跃升。

2022年9月,衢州西收费站完成智能化升级,开启了浙江高速公路的“智慧时代”。该收费站融合先进技术(AI+大数据),构建了“匝道自由流收费+自助缴费+远程特情处理”全链条智慧通行模式。ETC车辆在距离收费站200米处即可完成费用结算,实现“无感通行”;自助车道配备智能机器人,交易效率较传统人工收费提升50%以上;特情处置最快10秒内即可完成。截至目前,公司已开展10个大量车流智慧收费站标准化建设,覆盖了金衢、金丽温等重点路网,极大减少了收费站的排队拥堵,让“快速出行”成为常态。

此外,差异化收费政策的深入推行,让惠民红利持续释放。聚焦司乘“降本出行”核心需求,公司结合路网流量分布、区域经济发展特点,在9个路段428公里落地实施差异化收费,里程比例达22%,实现“精准让利,惠向惠民”。五年间,通过因地制宜的差异化收费,通过“让利于民”,既激活路网运营活力,吸引了更多车流,助力企业营收稳步增长,又让司乘享受到“用路省钱、出行减负”的实惠,实现了“政策惠民、路畅业兴”的双赢。

精修细养 让通行更安心

“以路跑高速,最怕遇到问题到杭州,稍不留神就可能影响出发。现在无论行驶哪段路段,心里都格外踏实。”这是常跑杭金衢高速的货车司机李师傅,经过3年来的直观感受。李师傅的“踏实”,源于扎实的路养护力度,让收费站从“单一通行节点”升级为“综合服务平台”。

智慧收费站普及推动通行效率跃升。

2022年9月,衢州西收费站完成智能化升级,开启了浙江高速公路的“智慧时代”。该收费站融合先进技术(AI+大数据),构建了“匝道自由流收费+自助缴费+远程特情处理”全链条智慧通行模式。ETC车辆在距离收费站200米处即可完成费用结算,实现“无感通行”;自助车道配备智能机器人,交易效率较传统人工收费提升50%以上;特情处置最快10秒内即可完成。截至目前,公司已开展10个大量车流智慧收费站标准化建设,覆盖了金衢、金丽温等重点路网,极大减少了收费站的排队拥堵,让“快速出行”成为常态。

此外,差异化收费政策的深入推行,让惠民红利持续释放。聚焦司乘“降本出行”核心需求,公司结合路网流量分布、区域经济发展特点,在9个路段428公里落地实施差异化收费,里程比例达22%,实现“精准让利,惠向惠民”。五年间,通过因地制宜的差异化收费,通过“让利于民”,既激活路网运营活力,吸引了更多车流,助力企业营收稳步增长,又让司乘享受到“用路省钱、出行减负”的实惠,实现了“政策惠民、路畅业兴”的双赢。

精修细养 让通行更安心

“以路跑高速,最怕遇到问题到杭州,稍不留神就可能影响出发。现在无论行驶哪段路段,心里都格外踏实。”这是常跑杭金衢高速的货车司机李师傅,经过3年来的直观感受。李师傅的“踏实”,源于扎实的路养护力度,让收费站从“单一通行节点”升级为“综合服务平台”。

智慧收费站普及推动通行效率跃升。

2022年9月,衢州西收费站完成智能化升级,开启了浙江高速公路的“智慧时代”。该收费站融合先进技术(AI+大数据),构建了“匝道自由流收费+自助缴费+远程特情处理”全链条智慧通行模式。ETC车辆在距离收费站200米处即可完成费用结算,实现“无感通行”;自助车道配备智能机器人,交易效率较传统人工收费提升50%以上;特情处置最快10秒内即可完成。截至目前,公司已开展10个大量车流智慧收费站标准化建设,覆盖了金衢、金丽温等重点路网,极大减少了收费站的排队拥堵,让“快速出行”成为常态。

此外,差异化收费政策的深入推行,让惠民红利持续释放。聚焦司乘“降本出行”核心需求,公司结合路网流量分布、区域经济发展特点,在9个路段428公里落地实施差异化收费,里程比例达22%,实现“精准让利,惠向惠民”。五年间,通过因地制宜的差异化收费,通过“让利于民”,既激活路网运营活力,吸引了更多车流,助力企业营收稳步增长,又让司乘享受到“用路省钱、出行减负”的实惠,实现了“政策惠民、路畅业兴”的双赢。

精修细养 让通行更安心

“以路跑高速,最怕遇到问题到杭州,稍不留神就可能影响出发。现在无论行驶哪段路段,心里都格外踏实。”这是常跑杭金衢高速的货车司机李师傅,经过3年来的直观感受。李师傅的“踏实”,源于扎实的路养护力度,让收费站从“单一通行节点”升级为“综合服务平台”。

智慧收费站普及推动通行效率跃升。

2022年9月,衢州西收费站完成智能化升级,开启了浙江高速公路的“智慧时代”。该收费站融合先进技术(AI+大数据),构建了“匝道自由流收费+自助缴费+远程特情处理”全链条智慧通行模式。ETC车辆在距离收费站200米处即可完成费用结算,实现“无感通行”;自助车道配备智能机器人,交易效率较传统人工收费提升50%以上;特情处置最快10秒内即可完成。截至目前,公司已开展10个大量车流智慧收费站标准化建设,覆盖了金衢、金丽温等重点路网,极大减少了收费站的排队拥堵,让“快速出行”成为常态。

此外,差异化收费政策的深入推行,让惠民红利持续释放。聚焦司乘“降本出行”核心需求,公司结合路网流量分布、区域经济发展特点,在9个路段428公里落地实施差异化收费,里程比例达22%,实现“精准让利,惠向惠民”。五年间,通过因地制宜的差异化收费,通过“让利于民”,既激活路网运营活力,吸引了更多车流,助力企业营收稳步增长,又让司乘享受到“用路省钱、出行减负”的实惠,实现了“政策惠民、路畅业兴”的双赢。

精修细养 让通行更安心

“以路跑高速,最怕遇到问题到杭州,稍不留神就可能影响出发。现在无论行驶哪段路段,心里都格外踏实。”这是常跑杭金衢高速的货车司机李师傅,经过3年来的直观感受。李师傅的“踏实”,源于扎实的路养护力度,让收费站从“单一通行节点”升级为“综合服务平台”。

智慧收费站普及推动通行效率跃升。

2022年9月,衢州西收费站完成智能化升级,开启了浙江高速公路的“智慧时代”。该收费站融合先进技术(AI+大数据),构建了“匝道自由流收费+自助缴费+远程特情处理”全链条智慧通行模式。ETC车辆在距离收费站200米处即可完成费用结算,实现“无感通行”;自助车道配备智能机器人,交易效率较传统人工收费提升50%以上;特情处置最快10秒内即可完成。截至目前,公司已开展10个大量车流智慧收费站标准化建设,覆盖了金衢、金丽温等重点路网,极大减少了收费站的排队拥堵,让“快速出行”成为常态。

此外,差异化收费政策的深入推行,让惠民红利持续释放。聚焦司乘“降本出行”核心需求,公司结合路网流量分布、区域经济发展特点,在9个路段428公里落地实施差异化收费,里程比例达22%,实现“精准让利,惠向惠民”。五年间,通过因地制宜的差异化收费,通过“让利于民”,既激活路网运营活力,吸引了更多车流,助力企业营收稳步增长,又让司乘享受到“用路省钱、出行减负”的实惠,实现了“政策惠民、路畅业兴”的双赢。



● 智养护

在施工效率与质量提升上,公司深入实施养护、机电三年滚动计划,以“集约化+机械化+科技化”三维发力,实现养护施工“效率、质量、体验”三重提升。因路制宜不断加大对集约化施工覆盖面,强化统筹规划和串流作业方案比选,集约化施工率达73.2%,有效降低了交通拥堵风险,让司乘“少绕路、少等待”。

在安全生产管控上,公司创新交通安全企地共建共管群防群控网格化管理模式,与沿线41个县(市)、216个乡镇街道、842个村委社区共建网格员清单。累计发展社会网格员194人,上报隐患险情有效信息349条,成功处置3起重大安全隐患,得到交通运输部副部长肯定评价。公司还全面开展除险保安专项行动和治本攻坚三年行动,聚焦“源头防、人防、技防、物防、管理防”,深入实施“六大提

升行动”。创新召开安全教育警示大会,建立事故常态化复盘和典型案例复盘分析机制,研究制定20起典型交通事故,10起重大地质灾害善后处置、恶劣天气应对、奥情应对等事故事件复盘报告,举一反三全面提升安全生产防线。

科技赋能 让出行更顺畅

“十四五”期间,浙高运公司以数字化转型为核心,全面推进高速公路主线智慧化改造,着力构建“主动感知、提前预警、快速处置”的安全管控体系,推动高速公路出行“事后响应”向“事前防控”“被动服务”向“主动干预”转变。截至目前,杭金衢高速甬港段3起主线道交通事故转型升级至零,项目已建成应用二期工程计划于2026年春运前完成。

公司还积极探索建起“空地天”一体化感

知网络。“高瞰 nova”将高速公路异常事件实时检测与迅速响应准确率提高至98.8%;在杭金衢等重点路段部署24个无人机平台,构建“空中巡逻网络”,与地面监测形成互补,助力突发异常事件“早发现、早响应、早预警、早干预、早处置”。

针对特大型道路路段的施救难题,公司在杭金衢高速杭州、金华等特大型路段路段实施施救体系改革,通过优化驻点排班、岗位融合、新编差异等举措,让救援效率更靠前,处置流程更顺畅,试点路段平均施救效率提升23.6%。与此同时,深化“一路三方”的联动响应模式,打造救援大队与交警大队联合指挥室样板,创新推出指挥室指挥模式,构建衢州、台州、温州监控片区及雨水区域大运维机制等等,都为路网的畅通运行赋能。

一系列智慧管控举措成效显著,“十四五”期间,公司所辖高速公路清障施救20分钟到达率较“十三五”末提升5%,30分钟处置率提升11%,百万车公里事故率同比下降68%,这些数据充分印证了科技赋能的安全价值。每一次高速出行都更安全、更便捷、更舒心。

在安全生产管控上,公司创新交通安全企地共建共管群防群控网格化管理模式,与沿线41个县(市)、216个乡镇街道、842个村委社区共建网格员清单。累计发展社会网格员194人,上报隐患险情有效信息349条,成功处置3起重大安全隐患,得到交通运输部副部长肯定评价。公司还全面开展除险保安专项行动和治本攻坚三年行动,聚焦“源头防、人防、技防、物防、管理防”,深入实施“六大提

升行动”。创新召开安全教育警示大会,建立事故常态化复盘和典型案例复盘分析机制,研究制定20起典型交通事故,10起重大地质灾害善后处置、恶劣天气应对、奥情应对等事故事件复盘报告,举一反三全面提升安全生产防线。

科技赋能 让出行更顺畅

“十四五”期间,浙高运公司以数字化转型为核心,全面推进高速公路主线智慧化改造,着力构建“主动感知、提前预警、快速处置”的安全管控体系,推动高速公路出行“事后响应”向“事前防控”“被动服务”向“主动干预”转变。截至目前,杭金衢高速甬港段3起主线道交通事故转型升级至零,项目已建成应用二期工程计划于2026年春运前完成。

公司还积极探索建起“空地天”一体化感

知网络。“高瞰 nova”将高速公路异常事件实时检测与迅速响应准确率提高至98.8%;在杭金衢等重点路段部署24个无人机平台,构建“空中巡逻网络”,与地面监测形成互补,助力突发异常事件“早发现、早响应、早预警、早干预、早处置”。

针对特大型道路路段的施救难题,公司在杭金衢高速杭州、金华等特大型路段路段实施施救体系改革,通过优化驻点排班、岗位融合、新编差异等举措,让救援效率更靠前,处置流程更顺畅,试点路段平均施救效率提升23.6%。与此同时,深化“一路三方”的联动响应模式,打造救援大队与交警大队联合指挥室样板,创新推出指挥室指挥模式,构建衢州、台州、温州监控片区及雨水区域大运维机制等等,都为路网的畅通运行赋能。

一系列智慧管控举措成效显著,“十四五”期间,公司所辖高速公路清障施救20分钟到达率较“十三五”末提升5%,30分钟处置率提升11%,百万车公里事故率同比下降68%,这些数据充分印证了科技赋能的安全价值。每一次高速出行都更安全、更便捷、更舒心。

在安全生产管控上,公司创新交通安全企地共建共管群防群控网格化管理模式,与沿线41个县(市)、216个乡镇街道、842个村委社区共建网格员清单。累计发展社会网格员194人,上报隐患险情有效信息349条,成功处置3起重大安全隐患,得到交通运输部副部长肯定评价。公司还全面开展除险保安专项行动和治本攻坚三年行动,聚焦“源头防、人防、技防、物防、管理防”,深入实施“六大提

升行动”。创新召开安全教育警示大会,建立事故常态化复盘和典型案例复盘分析机制,研究制定20起典型交通事故,10起重大地质灾害善后处置、恶劣天气应对、奥情应对等事故事件复盘报告,举一反三全面提升安全生产防线。

科技赋能 让出行更顺畅

“十四五”期间,浙高运公司以数字化转型为核心,全面推进高速公路主线智慧化改造,着力构建“主动感知、提前预警、快速处置”的安全管控体系,推动高速公路出行“事后响应”向“事前防控”“被动服务”向“主动干预”转变。截至目前,杭金衢高速甬港段3起主线道交通事故转型升级至零,项目已建成应用二期工程计划于2026年春运前完成。

公司还积极探索建起“空地天”一体化感

知网络。“高瞰 nova”将高速公路异常事件实时检测与迅速响应准确率提高至98.8%;在杭金衢等重点路段部署24个无人机平台,构建“空中巡逻网络”,与地面监测形成互补,助力突发异常事件“早发现、早响应、早预警、早干预、早处置”。

针对特大型道路路段的施救难题,公司在杭金衢高速杭州、金华等特大型路段路段实施施救体系改革,通过优化驻点排班、岗位融合、新编差异等举措,让救援效率更靠前,处置流程更顺畅,试点路段平均施救效率提升23.6%。与此同时,深化“一路三方”的联动响应模式,打造救援大队与交警大队联合指挥室样板,创新推出指挥室指挥模式,构建衢州、台州、温州监控片区及雨水区域大运维机制等等,都为路网的畅通运行赋能。

一系列智慧管控举措成效显著,“十四五”期间,公司所辖高速公路清障施救20分钟到达率较“十三五”末提升5%,30分钟处置率提升11%,百万车公里事故率同比下降68%,这些数据充分印证了科技赋能的安全价值。每一次高速出行都更安全、更便捷、更舒心。

唐口煤业:“创新智慧”解锁节本降耗密码

■ 本报通讯员 侯化成 侯心斌 马恒鑫

今年以来,面对市场考验以及生产经营压力增大等不利挑战,山东能源鲁西矿业有限公司唐口煤业秉持敢闯敢试、精益求精的精神,从实际需求出发,通过开展自主创新,研发各类实用技术并加以质置,用创新智慧破解难题,为企业生产经营提质增效、降本降耗。

巧用“黑科技”告别“人工捞”

唐口煤业矿区中央河道,全长约500米,两岸垂柳成荫,四季景致不同。然而,四季交替带来的落叶、树枝,成了河道治理的“负担”。而人工清理不仅耗费人力,且清理效率低、成本高。

“一开始,我们尝试利用竹竿、纱网、铁网等多种方式,进行清理,但效果都不好。我们就想能不能做个东西,让垃圾自己跑进来?”综合网络上维修班长杨磊介绍。为此,他们积极在网上寻思路、想办法,最终采用“被位差+水循环”双驱动原理,利用废旧材料制作了落叶收集装置。

该装置通过河道自然水流与装置内形成的15厘米的水位差,驱动漂浮物自动流入收集仓。同时,内置的水泵形成局部水循环,产生吸力,能将半径5米范围内的落叶、塑料袋等轻质垃圾“一网打尽”。

“装置运行后,不仅提升了落叶清理效率和效果,每天还可节省300多元的人工费。下一步,我们将持续优化装置性能,并将其推广运用到矿区其他3处河道,进一步减人提效。”综合服务中心主任杜保雷说。

自制“除锈剂”解决“老大难”

“管路内部的锈垢不除,早晚会影响液压支架的正常运转,这问题必须解决。”该公司机修工区副区长吕建在近日的工作区会议上针对管路除锈工作提出难题。

高压供液管路是液压支架的“血管”,其内部畅通至关重要,但因管路直径偏大,人工很难对其进行清理,导致管路锈蚀日益严重,“血栓”隐患凸显,容易影响生产效率。为此,机修工区组织技术人员进行创新攻关,他们用内置电机和钢材为基础,经过多次试验与改进,成功研制出“管路内壁除锈剂”,该设备能深入管路内部,精准清除锈垢,彻底破解了管路内壁锈蚀的难题。

“从图纸上的几条线,到手机能用的‘神器’,中间没少卡壳。这台除锈剂,凝聚了我们团队的智慧与汗水。机器服役后,不仅提高了管路维护效率,延长了管路的使用寿命,还节省了数万元的设备外购费。”机修工区区长刘金龙说。

升级“智慧眼”精准“控水源”

随着矿井开采深度延伸,井下原供水系统工作压力也随之增大。如果不及及时优化改善供水系统,势必影响正常安全生产系统。

“我们精准把握管路系统成长、系统服务年限等制约供水压力的关键因素,有的放矢进行升级改造。”机修区总工程师、机电管理项目组长赵晋涛说。

他们首先对井下主干道进行扩容,提升系统“主动脉”的输水能力,然后对老旧管路进行主动排盐,逐步进行升级改造,清除管路“血栓”,确保管路更加畅通。在此基础上,对供水管路系统进行升级改造,将原有的集中供水模式改为南北分区智能调控,“我们为井下供水系统装上了‘智慧大脑’,实现供水智能监控和调配,通过智慧监控系统实时感知井下作业区用水需求,自动调节阀门开度与流量,实现了按需分配、精准供水,不仅大幅提升了井下采掘作业用水的稳定性和适应性,也有效节约了水资源,为矿井的安全生产构建了坚实的‘智慧水网’。”机电工区区长巩思博说。

智能供水系统投入使用后,不仅有效改善了630米区水压不稳的情况,每月还可减少南风水井地面水源供水1.2万立方米,节省电费1万余元,电费2万余元。

“这些创新成果,既解决了实际难题,又提高了工作效率、节约了生产成本。下一步,我们将进一步完善激励机制,搭建更广阔的创新平台,鼓励干部职工养成敢创新、敢创新、能创新、善创新的习惯,通过创新项目、创新成果,为企业高质量发展节本降耗、提质增效。”唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

唐口煤业党委书记、董事长、总经理白光超说。

职工给面子 工作得里子 中煤三建宝兴源项目部管理人员勤到基层照“镜子”

■ 本报通讯员 李继峰 谭宇辰

在中煤三建三十工程处宝兴源项目部,一场关于管理作风的静默变化,正悄然重塑着机关与基层的工作脉络。项目经理华泽洋、党支部书记范小合带领管理团队,将“办实事”搬到井下现场,搬到基层照“镜子”,换来项目部快速和谐发展的“厚实肌理”。

今年以来,该项目部3081掘进队创下月度进尺1037米的佳绩,安全管理杜绝了轻伤以上事故,安全生产标准化得分在处内考核中持续攀升,不仅赢得了甲方历次验收表扬,三处工程处在此召开过“推广现场会、推广”管理经验。

镜子照出管理与执行的“断层”

变革的触发点,源于一次让技术主管

“中控室这波充电桩太懂我了,再也不用上‘插座争夺战’了!”12月1日,吉林石化公司炼油厂“联合控制”中心操作员林斌斌将手机上新增的充电桩,眉间满是喜悦。近日,该厂工会深入推进“我为员工办实事”活动,为员工定制了一批急需慰问物品,让员工的“心声”化为“暖心彩声”。

11月末,在该厂基层车间班组调研现场,刚完成室外监护任务的小刘裹着厚毛毯,搓着冻红的双手“诉苦”,“最近降温厉害,‘开挂’似的,室外站一会儿就冻成‘冰糖’。不能整个实用的暖手装备。”话音刚落,员工老王拍了拍身后的旧棉裤,骑椅随着发出“嘎吱”一声:“你看这棉裤,只穿‘得寒’,有时候用到一半就烂给别人,关键时还掉链子……”

调研现场,大家你一言我一语,工会干部频频点头,不时对详细追问,笔记本上记下了41项问题、涵盖工作环境优化、后勤保障提升等急难愁盼问题。

“员工的‘吐槽’就是最真实的需求,能力的马上办,绝不能等!”该厂党委副书记、工会主席在专题推进会上斩钉截铁地说。针对员工诉求,工会开启“闪电响应模式”,分类梳理问题清单,明确责任分工和完成时限,让暖心惊喜接踵而至。

一周后,在户外巡检的小刘已贴上了工会发放的暖手热贴:“这热贴太顶用了,身上一点也不怕冷,风再大也不怕干,干活更带劲了。”看着中控室新增的一排充电桩,李姐笑着回应:“现在有了应急充电宝,再也不用担心充电问题了,心里踏实多了。”与此同时,全处休息间微波炉已完成采购,加装3个员工工会桌牌在车间走廊晒出了新面貌好时光。

“我们深知,安全生产标准化是安全的‘护身符’,以‘绣花功夫’推进系统整治,创新推行‘线性管理法’,实现电缆沟头隐患差不超过5毫米、风水管路跨区色标间隔一隔20米,达到视觉统一。”

形成的“创建六步法”,勘察评估、方案制定、标准培训、过程控制、联合验收、长效保持,“对标对表”管理模式在全矿推广。

南矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

在矿二、六、七集矿等原本的问题“巷道”已转变为矿井安全生产标准化示范巷道。

累计完成巷道铺头2100余条、底板治理1586米、管缆标准化改造近5000米、拆除冗余线路130余处……

安全监察队副队长说:“专班不仅创造了看得见的改变,更留下了一套可复制的标准化运作机制。”

为矿山安全生产稳稳托底 恒升公司顺利完成安全生产检测检验资质扩项

■ 本报通讯员 陈瑜

如翻开恒升公司的“安全生产检测检验资质清单”,88个检测对象、604个参数的数据格外亮眼,其中包括63个煤矿检测对象的333个参数,以及25个非煤矿类对象的271个参数。从煤矿到非煤矿,检测范围几乎无死角,筑牢了矿山安全防线。

这份成绩单,靠的不是“临门一脚”,长久以来,恒升公司把资质管理当成企业发展以及服务客户的“生命线”,坚持以“合规为基、质量为本”为原则,以“长期做优、动态优化、全程严控”的工作态度和做法,将其融入日常的工作点滴。

“我们采取坚持专业统筹、分工协作的工作模式,建立常态化资质管理责任体系和长效提升机制。”恒升公司检测中心主任任彦,在他的办公桌上,永远放着一本年度资质提升计划表,每季季度会和技术、质量负责人围着进度表报数据、想措施,从体系文件修订到设备维护保养再到人员培训,大家会逐一过招,徐徐推动落实,同时加强对工作的跟踪和督导,形成了“计划—执行—监督—复盘”的闭环。

恒升公司在省内10个地市州及省外6个地区设立了近20个服务站点,可满足矿山建设、公路隧道等工程项目95%以

“双向奔赴”看得见”

赢得了班组里职工发自内心的认同,职工感到自己的权益正尊重,是解决关键问题的“参与者”,而非“被管理者”,于是更愿意参与管理,每次交流会,职工主动参与,畅所欲言,让技术措施和方案,都能恰当地落地生根。

过去,职工在施工中有了发明创造,生怕自己“微言轻”,不敢说出来。现在班组主动到技术室,技术室经理或技术顾问一聊,这种信任,转化为了创新推动力。机研制,带着各项工作的正反馈,设备的故障率显著下降,施工进尺稳步提升,安全基础愈发牢固——项目部收获的最扎实的“里子”。

项目经理华泽洋深有感触地说:“这面基层的镜子,照出了我们工作的不足,找到了提升管理的方法。当我们真心把职工的需求”放在心上,职工就把企业发展的‘里子’牢牢抓在手上。”

“宝兴源项目部这场管理人员与职工的‘双向奔赴’,为项目部发展,持续提供强劲的正向推动力。”