

## 山东能源枣矿集团 赴外开发的 “情”与“暖”

■ 本报通讯员 李平

“幸福来得太及时了,这保温杯大小正合适,带着它下井,在寒冷的天气喝上一杯热乎乎的水,感觉心里暖暖的。”12月8日,在山东能源西北矿业刘园子煤矿,张哲豪收到蒋庄煤矿寄来的保温杯时难掩心中的喜悦。

张哲豪是枣矿集团蒋庄煤矿赴外协同职工,2024年9月,他和工友们来到离家1000多公里外的西北矿业刘园子煤矿,转眼间在这里工作生活了一年多,在他们心里早已把这里当成了自己的第二故乡。从刚开始对新环境、新岗位的不适应,到现在的渐渐熟悉,内心包含着那份浓浓的情与暖,这份情与暖不仅是来自陌生环境的给予,更是来自枣矿集团蒋庄煤矿那份无微不至的关怀与守护。

远在他乡,最难忘的就是那口来自家乡的正宗辣子鸡,绿油油的螺丝椒配上一块块入味的鸡肉,那种味道精准满足了独属于枣庄人的味蕾。为此,蒋庄煤矿有关人员往返千里,带着满满的家乡慰问品和对远在他乡职工的牵挂,为他们送去了温暖与力量,让赴外职工感受到了来自蒋庄“娘家人”的情与暖。

家乡的味道不仅止于“娘家人”的慰藉,更来自西北矿业刘园子煤矿的职工食堂,食堂里的枣庄家乡菜,以熟悉的味道温暖了赴外职工的心,成为慰藉思乡之情的“心灵驿站”。

“职工食堂每天换着花样为我们提供枣庄家乡菜,特别是自制的辣椒酱,成了我饭桌上离不开的‘常客’,那味道特别香。”赴外职工刘奔说。

不仅与舌尖的满足有关。在刘园子煤矿,四人一间的集体公寓,独立卫浴设施齐全,小月6天、大月7天的集中公休制度,而且来回路费报销,让职工们每月都能回家与亲人团聚。

情与暖的交织,提振了干事创业的精气神,赴外职工把枣庄人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神基因,种进这片热土。

种传钟,作为一名“00后”的赴外职工,当得知自己即将奔赴刘园子矿时,他曾一度闪过辞职的念头。了解情况后,赴外协同的通防工区党支部书记都伟来时刻关注着他的生活与工作,给予他最大的帮助,并一次次推心置腹地与他促膝长谈。工友的一言一行也深深地影响着他,成为他成长路上的“催化剂”,如今,他已成为通防工区的一名业务骨干。

“工友们那种能吃苦,能战斗的精神鼓舞了我,在这里,拓宽了我的视野,锤炼了我的技能,让我有更多成长的空间。作为年轻人,我一定扎根这片热土,全身心投入工作中,用青春与汗水诠释青年担当。”种传钟说。

同时,这里也为赴外职工提供了成长成才的舞台。王森、李恒等一批职工,从普通职工走上班长岗位,坚定了他们扎根大西北的决心。

大雪节气,寒风凛冽。在刘园子煤矿宿舍内,却暖意融融。通防工区党支部书记都伟来早早准备好了食材,他要和工友们在这个大雪节气一起包饺子。大家你和面、我调馅,如家人般团聚,一起度过远在千里之外的第二个大雪节气。

“大雪节气,吃了寓意着团圆和丰收的饺子,一年和一年顺顺。工友们,咱们加油干,相信一定能在他乡打造出属于我们的第二个‘家园’。”都伟来边说着边包好了一个圆滚滚的水饺。

远在千里,却心在咫尺。也许,在未来的开拓中,充满着艰辛与坎坷。但,我们从赴外职工的眼神中看到了坚毅与信心。这份信心是枣庄人骨子里的那份执着与不服输的底色。我们也相信,正是有了山能人百折不挠、拼搏进取的奉献精神,才能为赴外开发之路注入源源不断的生机与活力。未来,在赴外开发的征程中,一股干事创业的磅礴力量正不断地汇聚、激荡……

## 一机集团:工会“娘家人”护航攻坚路

■ 本报通讯员 王晓红

在党建引领·百日攻坚“麦芒行动”中,一机集团工会立足“服务中心、服务职工”核心职能,紧紧围绕攻坚任务,开门纳谏,广泛征求职工意见建议和所思所盼,以“六个凝聚”搭建起服务中心与服务职工的桥梁和纽带,组织落实工会服务攻坚措施120项、实践成效案例19项,让“娘家人”的温暖与担当在生产一线闪光,把工会组织的“软实力”转化为攻坚保障的“硬支撑”,为圆满完成攻坚任务、打赢“十四五”规划任务提供坚实服务保障。

### 凝聚共识 铸牢攻坚“向心力”

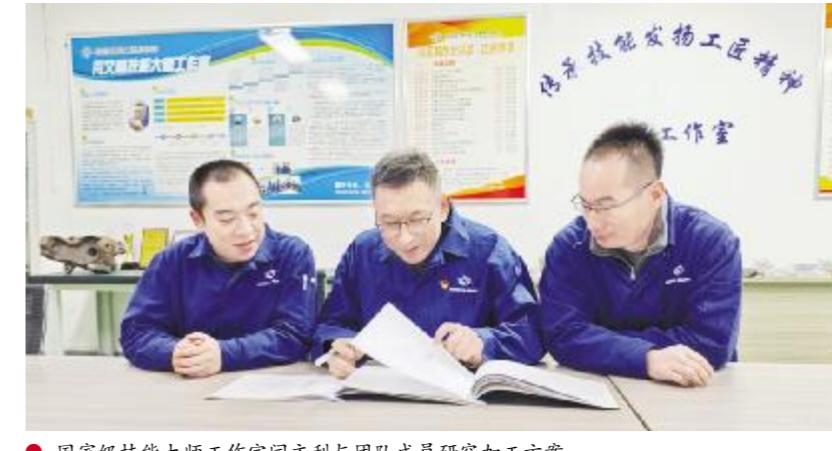
思想是行动的先导、认知是行动的动力。一机集团工会通过形势任务分析、主题宣讲报告、典型事迹宣传等,凝聚打嬴百日攻坚战的信心与决心。五分公司作为装备总装“链长”单位,准确研判承担的装备制造生产任务,第一时间召开百日攻坚动员会,集结精锐力量誓夺“泰山关”“腊子口”。特种车辆试验测试研究院挤出时间,在夜幕下召开动员会,讲形势、明任务、细节点、压责任,确保高标准高质量完成装备试验测试任务。三分公司开展“麦芒行动·攻坚有我”主题宣讲,300余人在聆听思政课的同时深化对攻坚任务的认知,凝聚起上下一心、共克时艰的攻坚合力。富成锻造公司通过电子屏、展板等,大力宣传先进典型事迹,让比学赶超的氛围浸润一线,以榜样的力量引领思想航向。

### 凝聚智慧 激活攻坚“动力源”

一机集团工会依托劳模创新工作室等平台,深挖职工智慧潜能,让创新活力成为攻坚的“动力引擎”。特种车辆试验测试研究院发挥劳模工作室作用,广泛开展技能提升、质量培训等活动,以人才赋能技术革新,以创新助力生产效率与产品质量双提升。桥箱公司劳模创新工作室完成10余项科研项目和3项工艺技术改进,节创价值257万元。三分公司搭建创新创效平台,成功破解7项生产瓶颈,把职工的“金点子”转化为攻坚的“金钥匙”。神鹿焊业公司有效突破产能瓶颈,设备利用率大幅提升。富成锻造公司开展“劳模工匠进车间”活动,以劳模经验赋能技术创新,推动工艺升级迭代,曲轴模具寿命提升133%,自制悬挂炉工装挂具节约成本约30%。

### 凝聚优势 打造服务“强阵地”

通过整合资源,搭建优质阵地,让工会服务既有广度更有深度。四分公司精准搭建集技能提升、文体活动、岗位练兵、安全保障于一体“关爱阵地”,实现服务效能最大化。物采配送中心投入3万余元升级“职工之家”设施,建设户外运动场地,以完善的阵地设施为职工提供全方位服务。北润实业公司投入7.8万元升级爱心驿站,增添学习园地文化墙、配齐生活设施,



● 国家级技能大师工作室文利与团队成员研究加工方案。

让驿站从“休憩港湾”升级为“学习阵地”,打造职工充电赋能的“加油站”。瑞特公司、置业公司开展职工思想动态调研,用走访慰问、环境改善等举措,精准回应职工诉求,让职工在思想认同和人文关怀中坚定攻坚信心。

### 凝聚人心 解决职工“微心愿”

一机集团工会采取职工思想动态调研、同职工面对面交流等方式,精准把握职工“微心愿”,推动“走心服务”落到实处,让职工攻坚无牵挂。三分公司“攻坚服务站”化身职工“解忧驿站”,现场协调解决生产生活急难问题20项,用“马上就办”的效率回应职工关切问题。物

采配送中心实施“四季暖心”工程,投入近40万元发放特需物资、续签女职工特殊保险,投保职工重疾险等,形成“衣食住行医”全链条关爱机制。置业公司聚焦职工照护子女与投身生产“分身乏术”的困扰,以幼教中心延长托管服务时间来解决职工子女看护之忧,让职工更安心投身工作。

### 凝聚潜力 锻造攻坚“硬队伍”

通过以赛促学、以赛促干,激发职工潜能、锤炼硬功。五分公司开展技能比武等活动,设立“攻坚先锋岗”“流动红旗”激发职工热情。十分公司推行“师徒结对”机制,通过实战演练提升青年技能,突破高

锰钢履带板硫磷含量控制技术瓶颈。新兴建安公司组织开展施工方案设计竞赛等岗位练兵,并组织职工参加3D打印及三维建模职业技能竞赛,着力提高职工专业能力和专业素养。四分公司把岗位练兵融入日常,以实战化比拼检验技能水平,让职工在“比学赶超”中夯实岗位本领,为攻坚任务提供坚实技能支撑。

### 凝聚力量 聚力同心“增活力”

一机集团工会扎实开展“安康杯”竞赛、文化活动等,织密安全屏障“防护网”、凝聚攻坚向心力。四分公司深入开展“安康杯”竞赛,通过常态化安全巡查与应急演练,护航“零事故”。中兵物流公司组建联合安全巡查小组,常态化排查隐患,强化安全监督与技能培训,实现安全生产“零事故”。富成锻造公司强化安全监督,加大现场巡回检查力度,隐患整改率100%。北润实业公司严格落实劳动保护责任,全方位守护职工安全。工艺研究所、四分公司、综企公司按照“小型、分散、多样”的原则,举办羽毛球赛、气排球比赛、趣味运动会等文化活动,缓解职工压力,凝聚团队向心力。

打赢攻坚,助力同行。一机集团工会聚焦“六个凝聚”,以有效的技术赋能、温暖的服务保障、坚实的安全守护,为百日攻坚注入强劲动力,为推动公司更好履行强军首责,实现高质量发展贡献工会力量。

## 姚桥煤矿:“红色引擎”激活矿井安全新格局

■ 高志星

走进中煤大屯公司姚桥煤矿,一股浓厚的安全文化气息扑面而来:井口大屏幕上,安全警示语循环滚动;班前会里,党员骨干正带头剖析作业风险;通往井下的长廊,贴满了职工亲手绘制的安全漫画……这些生动的场景,正是姚桥煤矿将党建工作深度融入安全生产,扎实推进“党管安全”的鲜活写照。

今年以来,姚桥煤矿党委坚持以党建为引领,以深化“党管安全”为抓手,聚焦安全生产中的形式主义、官僚主义问题,推动党建工作与安全管理深度融合,为企业高质量发展筑起一道坚实的安全屏障。

### 筑牢思想“压舱石” 让安全理念入脑入心

“安全生产不仅是企业发展的生命线,更是一项必须扛稳抓牢的政治任务。”该矿党委书记沈小光态度坚定。姚桥煤矿党委将学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述作为“第一议题”,纳入党委中心组学习和支部“三会一课”的核心内容。该矿创新采用“案例解读+责任研讨”的模式,

让理论学习与顶板管理、瓦斯防治、运输安全等井下实际的风险管控紧密结合。

“以前总觉得安全是安监科的事儿,现在彻底明白了,我们党员必须冲在最前面,带头查隐患、保安全。”采煤三队党支部书记宋洪玉在一次安全主题党日活动上深有感触地说。今年以来,全矿各党支部已累计开展此类安全专题学习120余场,参与党员职工超3000人次,安全第一的思想根基越夯越实。

### 营造文化“软环境” 让安全意识无处不在

在姚桥煤矿,“守规矩,就是守生命”“安全是最大的效益”等标语并非冰冷的文字,而是融入日常的自觉行动。该矿党委充分利用网站、橱窗、井口大屏、班前会等一切阵地,持续开展形势任务教育、事故案例警示、“三违”行为反思等,确保安全宣教“不断线、常敲钟”。

“我们每周五的‘安全活动日’特别受欢迎,职工可以上台讲亲身经历的安全故事、提合理化建议,互动氛围非常热烈。”

该矿安监科科长孔松介绍。除此之外,安全宣誓承诺、安全知识竞赛、签订“夫妻安全公约”等特色活动也常态化开展,井上井下打造的安全文化长廊,让职工在耳濡目染中实现了从“要我安全”到“我要安全”的深刻转变。

### 织密责任“防护网” 让安全治理直达末梢

“党政同责,一岗双责”、齐抓共管、失职追责——姚桥煤矿党委严格落实安全生产责任制体系,专门印发《关于进一步深化党管安全责任落实的实施意见》,从“方向、思想、组织、作风、监督、保障”六个维度,为党委和党支部两级组织划清了“责任田”。

“我们把党管安全工作的落实情况,直接纳入党建工作责任制,每月在党支部书记例会上‘晒成绩单’‘找问题账’,确保立行立改。”该矿党委副书记、纪委书记许自豪说。为将责任压力传导至“神经末梢”,矿里创新实施了“党管安全网格化管理”,构建起“党委—党支部—党员”三级

安全网格体系。

党员安全联保、“一区两岗六行动”、党员“八带八帮”、安全稳定谈心谈话……一系列务实举措让党员在安全生产中“亮身份、担责任、作表率”。数据显示,今年以来该矿党员“三违”人次同比大幅下降64.87%;累计开展安全谈心谈话400余人次,有效疏导了职工情绪;通过党员带头排查整治隐患2600余条,实现了100%的整改闭环。

### 树立考核“风向标” 让安全绩效决定升降

“在姚桥,安全干得好,是真光荣、真受益!不仅能上台领奖,还关系到个人的职业发展。”这已成为全矿职工的共识。该矿委将党管安全责任落实情况作为硬指标,嵌入党建工作评价和党支部书记述职评议考核体系,考核结果直接与党员的评优评先、选拔任用和绩效薪酬挂钩。

“我们大张旗鼓地选树了一批来自一线的党管安全先进典型,通过矿网站、宣传牌板等阵地广泛宣传,就是要树立起

‘安全有功、安全有奖、安全有为’的鲜明导向。”沈小光表示。今年以来,已有12名在安全工作中敢于负责、表现突出的党员受到表彰,形成了“安全光荣、违章可耻”的浓厚氛围。

### 锻造安全素质“硬实力” 让安全技能成为本能

“我师傅不仅教我技术,更时时刻刻教我如何辨识风险、规范操作,这才是最宝贵的财富。”该矿掘进三队新入职的技术员杨家凯在“名师带徒”活动中感慨道。在姚桥煤矿,“名师带徒”活动已成为提升职工安全技能的重要平台,该矿依托劳模、工匠创新工作室,常态化开展岗位练兵、技术比武、青年安全素养提升等活动,强化职工应知应会和实操能力。

同时,该矿党委持续开展“无三违”区队、班组、岗位创建活动,固化“党员当一天安全员”“双查五找”等品牌活动,组织“安康杯”竞赛、合理化建议征集、“安全隐患随手拍”等群众性安全活动,激发职工参与安全管理的积极性和创造性。

## 钢铁丛林里的身影

■ 本报通讯员 周琳 李传富

12月2日,夜幕下的云安012-1井被探照灯照得通亮,有一抹身影穿梭在纵横交错的管道间,扳手与设备的碰撞声,与团队成员的激烈讨论声,此起彼伏的警报声交织成一场与时间的赛跑。很快,他的名字就在工友间传开——不是本名,而是外号“赵千里”。设备运转时细微到几乎听不见的异响,仪表盘上小数点后两位的异常跳动,都逃不过他的耳朵和眼睛。大家亲切地称呼他“赵千里”,取“千里

一角。

### 铁器有声:赵“千里”的听诊术

1994年秋,赵周红从四川老家来到西南油气田公司万州作业区参加工作。很快,他的名字就在工友间传开——不是本名,而是外号“赵千里”。设备运转时细微到几乎听不见的异响,仪表盘上小数点后两位的异常跳动,都逃不过他的耳朵和眼睛。大家亲切地称呼他“赵千里”,取“千里

眼、顺风耳”之意,这外号,叫得实在接地气。

他的身影总是出没在一堆堆“铁疙瘩”中,刺鼻的机油味,他却像闻到了花香。手里总是托着一个小黑本子,在上面写写画画就是半天。

2017年秋天,太阳吝啬地躲进云层后,树叶尚未完全泛黄,便被一场寒雨打落。当时,云安012-X7井正在进行调产作业。操作人员刚一打开旁通阀门,上游净化气调压阀毫无征兆地关掉,放空火炬跟着就灭了。现场人员只得紧急恢复正常流程,却一时束手无策起来。

赵“千里”来了,也不急着拆。只见他弯下腰,双手环抱着阀门,侧头贴近阀体,轻轻摩挲,仿佛在倾听它的低语。那身影,活脱脱像是在抱着老伴儿说悄悄话。末了,他站起身来,笃定地说:“这是里头的弹簧坏了,没劲儿了,跟远程电控没关系。”众人将信将疑地更换了弹簧,阀门果然立刻恢复正常。事后有人问他如何判断得如此准确,他推了推厚重的眼镜框,脸上皱纹舒展,语气温和:“听多了,看多了,这些‘老伙计’一咳嗽,就知道它们哪儿不舒服。”

### 十年磨一剑:小装置撬动大效益

2021年的冬天,冷得伸不出手。大猫坪中心站的输气干线像是得了“肠梗阻”,清管器老是在里面卡住,生产大受影响。按老法子,得停井、反冲、放气,又费时又费钱。

赵“千里”急了,索性把铺盖卷搬到了站上,白天蹲守现场,晚上就对着图纸发呆。一天傍晚,他无意间看见食堂的余师



● 赵周红(中)与员工一起探讨问题。

傅用高压水枪冲坝上的油污,那水柱一冲,污就散去。“能不能给清管器也装个‘喷嘴’,让它边走边冲呢?”念头一起,他当即甩下没吃完的饭碗,一头钻进寝室,连夜画了草图,一大早就拉着几个年轻人动手做模型。十几次的试验,失败,再来……那阵子,他那本就有点佝偻的身影,弯得更凶了。最后,那带喷嘴的清管装置终于成了!不光能自己冲刷管壁,跑起来还更省劲。就这么个小玩意儿,创了四百多万的效益,还拿了两个国家专利,连那个国家级的创新方法大赛三等奖也捧了回来。

### 光阴铸匠心: 奖状背后的三十一年

2022年作业区成立了“技能工作室”,赵“千里”的那些想法有更多地方施展。这几年他和团队搞了五十多项技改,小到加

个滤网,大到把进口设备的“洋心”换成“中国心”。他提了上百条的小点子,省下的钱有好几百万元。

赵“千里”火了,他的那个《一种燃气输配调压器》专利,在好几个地方推广,连生产阀门的厂家都照着这个改了型,推到了市场上。今年11月,他的团队又在中国创新方法大赛重庆赛区上获得3个二等奖,3个三等奖。可他还是那个赵“千里”,还是那抹扛着厚厚眼镜框,在设备区里一站就是一天的红色身影。一排排奖状的背后,是一寸寸光阴的沉淀。

赵常讲:“这辈子没啥爱好,就爱琢磨怎么让那些‘老伙计’日子过得更舒坦,能为企业省点成本、提点效率,心里就踏实。”看着他那被机油和岁月浸染的掌纹,那份踏实,是源于他对这片钢铁森林的痴爱,更源于一个共产党员,几十年如一日,从未褪色的初心。

## 邢台市信都区烟草专卖局组织开展“宪法宣传周”活动

为大力弘扬宪法精神,近日,河北省邢台市信都区烟草专卖局以“学习宣传贯彻习近平法治思想 推动宪法深入人心”为主题开展宪法宣传活动。工作人员通过悬挂横幅、设置咨询台、发放普法手册,向群众及零售户讲解宪法知识与烟草专卖法律法规,以通俗易懂的方式传递法治力量,切实提升群众和零售户的法治意识与合规经营理念。

刘晓阳 摄影报道

