

华聚能源供电管理中心： 管理革新强根基 活力进发赋新能

■ 本报通讯员 刘丽红

今年以来,山东华聚能源供电管理中心锚定高质量发展新航向,积极拓展新载体、新路径,立足管理革新、人才赋能、创新驱动等各个方面,实干奋进、攻坚突破,持续保持生产经营良好发展态势,以内生动力助推公司转型发展乘势而起、行稳致远。

管理革新

大班组制激活队伍“动力源”

班组,是企业发展的基石,也是各项工作落地的“最后一公里”。供电管理中心将班组建设作为强根固本的核心抓手,优化组织结构,缩短管理链条,构建“班组扁平化”管理模式,实施分管领导分管班组负责制,完善内部管控、压缩沟通渠道,推动信息传递短平快、责任落实严细实,实现扁平化垂直高效管理。

班子成员深入生产室队进行管理,到班组一线参加班前班后会,坚持“有问题当场解决、有思路当场厘清”,优化激励机制,加强安全生产协调,打通沟通壁垒,让管理指令直达现场,建立起高效、简约、规范的安全管理新格局。按照“分开日常运维、统一集中协作”的原则,规范明确班组人员岗位职责及权限,科学组织分配工作任务,严格监督考核,形成“上下一盘棋”的协同作业格局。

“自从实行‘大班组’模式以来,班组间协作更顺畅了,队员们应对突发问题响应也更快速了,队里整体工作效率有了明显提升!”运行队队长惠勇深有感触地说。

人才赋能

多管齐下锻造发展“生力军”

“每一次团队讨论、每一次方案优化、



每一次问题解决,都让我深刻体会到“集体智慧”的强大力量。只有扎根一线、直面问题,才能将理论知识转化为解决实际问题的硬功夫。”参加电气工程技术专业培训的学员黄常路道出了所有参训人员的心声。

实践出真知,实践长真才。针对电气岗位专业要求高、技术更新快的发展趋势,该中心创新构建“理论+技能+管理”三维融合培养体系,精心组织 10 名电气工程技术骨干和 5 名新入职大学生,采用“师带徒+轮岗交流+项目案例+技术大讲堂”四维联动的方式,聚焦光伏技术、两票制度与保护原理等前沿内容和电网改造、线路隐患治理等重点工作开展系统性知识培训与现场实操。同时,围绕光伏运维等实际任务,以“每

目经理式培养、一批既精通专业又熟悉管理的复合型人才正加速成长为公司转型发展和新型电力系统建设的“精锐力量”。

创新驱动

聚势突破塑造转型“新动能”

创新是企业发展的“第一动力”。该中心紧紧围绕公司深化改革与艰苦奋斗、度危求进目标,以市场为导向、以效益为中心,坚持重点工程项目组负责制,充分发挥自身“修试资质”优势,聚焦核心专业领域,协调对接兄弟单位,积极开拓外部承运及承试市场,努力打造新的效益增长点,实现了在新能源、线路运维、电气试验等领域的突破,电力品牌专业价值在对外电力承运承试承修市场中影响力逐步增大。

深化职工技术革新、发明创造、合理化建议等群众性技术创新活动,3项小改小革创新成果通过公司评审,上报公司“聚力改革创新献良策”“我为转型发展献良策”合理化建议征集 6 项,分获一等奖 1 项、二等奖 1 项、三等奖 3 项。“矿井供电线路漏电通道监测防护工艺融合应用”获山东省设备管理创新二等奖,“雅行输电通道标准化,提高煤矿供电可靠性”获山东省煤炭企业技术创新成果三等奖。

华聚能源供电管理中心将继续以“安全、绿色、高效、智能、卓越、美好”六个活力新华聚建设为统领,深入践行“履行电力安全保供根本职责、打造电力人才培养平台、建设新能源产业孵化基地”发展定位,持续聚焦安全生产重点任务,真抓实干勇担当,聚力攻坚创效益,以更加坚定的信心、更加积极的状态,更加有力的举措,为公司转型发展贡献强劲动能与持久活力。

孟津煤矿:多向发力 激发班组“活力因子”

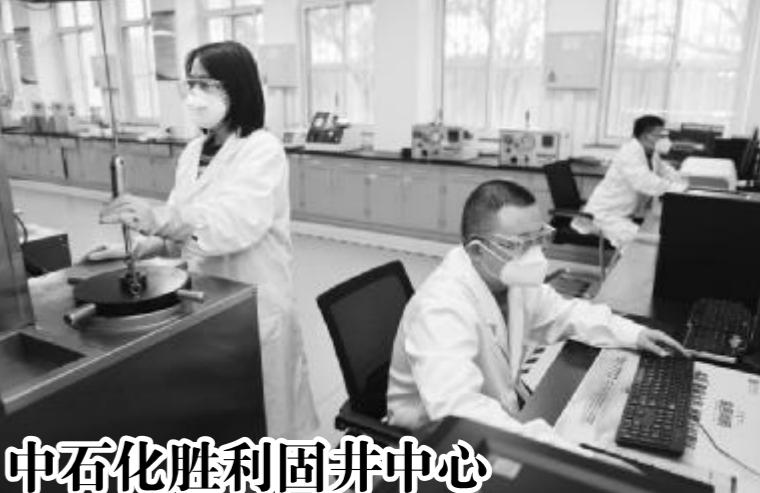
班组是矿井最小的单元和“细胞”,如何让“细胞”焕发活力?近期,河南能源义煤公司孟津煤矿在班组建设上,走好抓好基层、夯实基础,苦练基本功的新路径,从突出班长选拔、培训、责任、创新上全面发力,激活班组“超能力”,让班组成为推动矿井发展的强劲引擎。

合理选拔,畅通成长通道。该矿秉持公开公平公正的原则,通过自愿报名、资料审核、民主测评、任前公示等环节,将个人履职能力和综合结果作为前置条件,对能力评估不合格的“一票否决”,建立后备人才库,实施滚动培养,全力把责任心强、执行力强、亲和力强的职工选拔为班组长,赋予其决策权、指挥权、验收权、奖惩权,从政治、经济、精神向班组长倾斜。定期开展“十佳班组长”“优秀班组”评选活动,选树典型,使班组长学有方向,赶有目标,干有劲头。同时,从安全生产标准化、生产任务、民主管理、技术创新等方面,按月做好班组长的量化考核,重奖重罚,让其明白职位是靠能力、靠担当,靠实绩干出来的。

强化培训,提升业务技能。为提高班组长整体素质,该矿以学习“白国周班组管理法”活动为契机,相结合,采取“培训+练兵”“线上+线下”“基础+赋能”组合模式,分类别分批次开展培训,积极培养“一岗精、多能岗、全岗通”过硬的班组长队伍。同时,该矿根据矿井安全生产形势,定期举办班组长论坛,设定“仗怎么打、兵就怎么练、班组怎么管”等主题,围绕作业中遇到的难点和热点,将“现场变

课堂”,讲案例、讲心得,共同交流探讨,分享管理经验,实现共同提高。“班组管理,一靠带、二靠管、三靠情……不仅要铁制度、硬执行,更要有温度、有情怀。”在 8 月“班组建设大家谈”分享会上,选煤厂检修班长赵营,作为优秀班组长代表分享班组建设经验,讲述班组管理的“小故事”。

压实责任,守牢安全底线。一分部



中石化胜利固井中心 积极与高校合作研发新品

今年以来,中石化胜利石油工程公司固井技术服务公司以科技创新引领发展新质生产力,与高等院校、科研院所深度合作,自主研发低密度、常规短候凝水泥浆体系,迭代升级新型地质聚合物、高致密抗水侵等十余种固井产品,在油气勘探开发应用中效果显著。

图为该中心技术人员正在进行高温高压稠化实验。 何思琪 摄影报道

川东北气矿以“三精”管理提升生产质效



周分析进度、梳理问题,每月考核评估、细化举措,每季度统筹阶段目标与全年任务,动态优化策略;实施任务层层分解,形成

和科学调度安排,今年以来高质效完成 33 大项、193 小项检维修项目,较计划减少气量影响 1.78 亿立方米,有力地保障生产任务的顺利完成。

精准监控防风险。依托 SCADA 系统构建 81 条专项监控趋势曲线,覆盖各生产环节关键节点,该气矿监测压力、计量、温度等核心指标,实现从气井开采、管网输送到终端交接的全链条数据实时采集;将 SCADA 系统结合现场与高后果区视频监控,形成“线上实时监测+重点区域盯防”的全覆盖监测格局;持续深化问题上报闭环管理,细化上报规范标准,构建快速响应机制,24 小时内完成一线问题发现上报和派发,强化过程管控,48 小时内完成问题分析和原因查找。截至目前,该气矿共完成 1320 项一线问题的跟踪督办,推动问题管理向标准化、高效化、长效化转型。

(张钊源 余明泽)

“日跟踪、周调度、月总结、季统筹”的闭环体系,建立计划偏离预警,分析偏差并制定补救措施,通过精细化管理、前期充分准备

中石油天然气销售 广西分公司获锦旗

本报讯 (通讯员 黄祖文 陈业贵)

12月8日,中国燃气集团党委书记、副总裁张丙爱一行到访中国石油天然气股份有限公司天然气销售广西分公司(以下简称广西公司),并赠送“优质服务暖人心、供气有方显担当”锦旗,感谢广西公司为地方民生用气保供作出积极的贡献。

张丙爱对广西公司长期以来给予中

国燃气集团在桂项目公司的大力支持表

示衷心感谢,衷心感谢广西公司一直以

来的高效、贴心服务。他指出,在双方共

同努力下,中国燃气集团在桂天然气项

目使用的中国石油天然气资源逐年提

升,这充分体现了双方合作关系的持续

深化与互信水平的不断提高,奠定了双

方高质量发展的基石。张丙爱希望广西

公司在后续合作中继续给予支持,共同开拓广西天然气终端市场。

今年以来,广西公司坚定履行中国石油“经济、政治、社会”三大责任,坚决做好中国石油在桂天然气能源稳定供应责任,持续优化资源配置,全力保障广西区域用气需求,积极助力并促进地方经济绿色转型发展。天然气能源稳定供应事关民生福祉与经济社会发展,广西公司久为功、不懈努力为燃气企业做好服务终获客户满意和盛赞。

下一步,广西公司将秉持聚人和、造福社会的企业使命,继续履行好保障民生稳定用气的社会责任,急客户之所急,想客户之所想,为广西区域经济发展提供天然气绿色能源,积极参与和服务广西地方经济社会发展。

筑屏障 守安全

12月9日,中国石油西南油气田公司重庆气矿大竹采输气作业区组织党员突击队到石卧线福张段管线沿线,开展“筑屏障 守安全”活动,先后完成 26 公里管道关键段、高风险段加密巡检,更换标志桩与标志牌 12 处,向四川省大竹县庙坝镇及管道周边人员聚居地普及安全知识,覆盖群众 500 余人次,发放宣传资料 600 余份,以行动筑牢“气脉”运行的安全防线。

党员突击队聚焦山体滑坡点、人员密集区周边等高风险管道段,采用“徒步排查+重点复核”模式,精准排查管线露管、标识缺失、有无泄漏等隐患,完成标志桩、标志牌的更换升级,确保管道巡检“无死角”,标识“清晰明了”。

结合冬季保供安全需求,突击队成



● 党员突击队成员对警示牌进行整改。

员到管道沿线乡镇,通过发放画册图册、现

场讲解等形式,解读《中华人民共和国石油天然气管道保护法》,普及管道泄漏应急处置知识,将“管道安全,人人有责”的理念传

递到群众中去,夯实群防群治基础。

“筑屏障 守安全”活动的开展,是“铁腕除患、精准防控”工作的具体延伸,既强化了管道动态管控,又深化了地企联动。通过“巡检+宣传”双措并举,为天然气管网的平稳运行提供了坚实保障。

(李传富)

匠心筑梦 初心如磐 ——记中铁三局四公司石港城际铁路站前六标一分部项目总工程师

■ 本报通讯员 杨丽丽

“不驰于空想,不骛于虚声。”李大钊先生的这句箴言,恰是程康深耕交通建设领域二十余载的生动写照。当城市地下的钢铁脉络不断延伸,当城际铁路的轨道向着远方铺展,这位优秀共产党员、中铁三局四公司石港城际铁路站前六标一分部项目总工始终以脚步丈量工程一线,以匠心打磨每一处细节,将责任与担当融入基建事业的每一个角落,在祖国的建设蓝图上留下了坚实的奋斗印迹。

程康的职业生涯,是一部奋斗史。从2008年7月投身沈阳地铁二号线第五合同段担任技术员开始,他便与轨道交通建设结下不解之缘。此后,从沈阳城际铁路到沈阳地铁九号线,从技术主管到总工程师,每一次岗位的跨越,都是他对“精益求精”的践行;每一个项目的攻坚,都是他对“专业专注”的诠释。2018年9月,他怀揣“志在四方”的热忱走出沈阳,先后在徐州雅居乐环保科技项目、东部

区域泉州项目、石港城际项目一分部扎根,将智慧与汗水洒遍大江南北,让初心在不同的建设战场上熠熠生辉。

作为一名共产党员,程康始终牢记“立身以立学为先,立学以读书为本”,将学习党的理论视为首要职责。他积极参与“三会一课”及主题党日等活动,在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,严守党的政治纪律和政治规矩。

“关键时刻看党员”,每逢项目紧要关头,他总能挺身而出。在石港城际项目黄骅特大桥跨黄大铁路现浇连续梁施工的关键时期,他带领技术团队日夜奋战,打破传统思维桎梏,将桩基+钢管柱+盘扣架支撑型式优化为地基处理,

盘扣架支撑型式,既实现了“降本增效”,又保障了关键节点按期完成,用实际行动彰显出共产党员的先锋本色。

“干一行、精一行”,这是程康对自己的要求,更是他对“工匠精神”的诠释。他始终

保持学习的紧迫感,主动钻研市场经济、现代科技、经营管理及法律法规等知识,不断夯实业务能力,熟练掌握岗位技术。在项目技术管理中,他严格遵循集团公司及四公司制定的“六项制度”,执行技术管理“12345678”工作策略,以严谨态度确保每一份技术方案科学可行。面对设计难题,他敢于“据理力争”,将黄骅特大桥跨黄大铁路现浇连续梁的原设计二次浇筑优化为一次整体浇筑,为工程节省了大量工期,用专业实力破解现场难题,持续提升工程质量。程康常说:“独行快,众行远。一个人的力量有限,团队的合力才能成就更大的事业。”

因此,他格外注重团队建设与青年人才培养,以“薪火相传”的责任感为行业培育新生力量。他定期组织技术培训与交流活动,鼓励团队成员参与科研项目,目前项目团队已斩获实用新型专利授权两项、实用新型专利受理三项;他还经常带领技术人员

深入施工一线,让青年员工在实践中“经风雨、长才干”。同时,他定期组织团队活动,营造出积极向上、团结协作的工作氛围,让团队成为推动项目发展的坚实力量。

在工作中,程康始终以“正人先正己”的自觉以身作则,严于律己、廉洁自律。他严谨的工作态度、扎实的专业知识与无私的奉献精神,赢得了团队成员的一致信赖与尊敬。他就像一座灯塔,以自身的光芒照亮项目前进的道路,成为支撑项目稳步推进的中流砥柱。

“功崇惟志,业广惟勤。”程康,这位在工程建设领域辛勤耕耘二十余载的项目总工,用日复一日的坚守诠释了“匠心”,用始终如一的担当践行了“初心”。他是新时代基建浪潮中的追梦者,是共产党员队伍里的优秀标杆。他身上那份“择一事、终一生”的精神,必

将激励更多人在各自的岗位上坚守初心、发

光发热,为祖国的发展建设添砖加瓦。

新维煤业开展自救器“盲戴”抽查

救器“盲戴”突击抽查,检验入井作业人员熟悉佩戴自救器,为入井作业安全护航。

驻矿救护队与矿安监部组成联合抽查组,对入井作业职工一一进行抽查检验。抽查前,救护队人员熟练演示自救器佩戴过程,讲解安全注意事项。随后,抽查组对入井职工进行了抽查,重点检验职工对自救器的佩戴使用步骤熟练操作程度,要求必须在 30 秒钟内正确熟练地完成整个佩戴

流程,切实把自救器的正确佩戴使用作为危险情况下的求生技能和自保手段。针对抽查不合格的职工现场进行再培训,培训后还是不能熟练操作的,一律不准下井作业,确保操作“人人过关、个个会操作”。

“都知道自救器佩戴使用很重要,通过现场抽查检验,其目的是督导职工在 30 秒内熟练完成整个佩戴流程,下一步该矿将常态化开展自救器佩戴大抽查、大检验,确

保人人能过关,个个都熟练!”该矿安全监管部负责人说。

今年以来,川煤华荣新维煤业公司常态化开展自救器功能讲解、佩戴使用抽查、定期仪器检测检验。该矿对不完好的自救器及时进行调整更换,切实提升职工熟练佩戴使用自救器能力,确保他们在突发紧急情况下不慌不乱,能正确进行操作,以保生命安全。