



2025 希望·棋子湾杯 第 29 届环球夫人大赛 成都总决赛成功举办

本报讯 2025 年 12 月 7 日晚,备受瞩目的 2025 希望·棋子湾杯第 29 届环球夫人大赛成都总决赛在成都家园国际酒店四季厅成功举办。

希望·棋子湾杯第 29 届环球夫人大赛成都赛区总决赛由环球夫人大赛组委会主办、成都家园国际酒店协办,由“希望·棋子湾”独家冠名。

当晚的比赛经过旗袍秀、才艺展示、团队秀、礼服务等环节,经过数个小时的角逐最终评选出了成都总决赛的获奖选手。同时还进行了线上直播互动并通过直播投票的方式选出了当晚的民选冠亚季军。据悉,第 29 届环球夫人大赛中国区总决赛预计将于 2026 年 3 月举行。

(严平)

煤海育“苗” 一线成“材” ——中煤三建三十处 青年人才成长小记

■ 本报通讯员 李继峰 李海涛

深夜十一点,中煤三建三十处陕北矿区寒风凛冽,王鑫打着手电走进井口。这是他担任掘进队副队长的第一个月,也是他来到这里的第三年。

“综掘机的闸阀要再检查一遍。”毕业于高校的王鑫仔细叮嘱着夜班工友。三年前,他怀着理想来到这片荒漠,住彩板房,用不上网络,现实给他上了深刻的一课。但老师傅们身上那种“特别能吃苦、特别能战斗”的“猛虎精神”,让他选择留下。

如今,王鑫已成为项目部的多面手。口袋里冻成“冰疙瘩”的包子,记录着他忙碌的日常;他提出的“滚班制”劳动组织方案,让施工效率提高了 12%。

“高精尖”人才的成长密码

面对智能化矿山建设对“高精尖”人才的需求,三十处今年启动了“精一会二通三”人才培养计划。新春开工后,一系列培养办法相继出台,为青年人才搭建起快速成长的阶梯。在采煤实训基地,兼职教师翟志刚的“移动课堂”开讲了。他把课堂搬到井下现场,通过“现场学+随身查+随时考”,让青年工人在实践中掌握技能。

“从前觉得大学生来煤矿‘屈才’,现在才知道这里大有可为。”去年从新疆农业大学毕业的龚晓茜深有感触地说。初到综掘队时,他连水泵检修都无从下手,沟通更是难题。如今,工友们早已把他当成自家人,而他主导的综掘机供液系统升级,让工作效率提升明显。

师带徒的“淬火”之路

三十处创新推行“金牌师徒”结对子活动,建立了严格的考核机制。每月对师徒“德、能、勤、绩”进行考核,优秀者奖励,不合格者取消绩效。

“认准的事,十头牛也拉不回来。”天瑞煤矿副队长柳昌涛这样形容自己。这位山东科技大学研究生推广的班前安全礼仪,最初无人看好。但他坚持示范,要求人人过关,最终让安全规范深入人心。

在开采三角形工作面的攻坚中,柳昌涛创新采用“甩采”工艺,推行“实名管理法”,让每个环节都有标准可循,改善了作业环境,提高了生产效率。

扎根一线的青春答卷

在中国矿业大学毕业生吴宇祥的记事本上,密密麻麻地记录着百余条“安全小提示”。每天班前会,他都会打开这个沾满煤灰的本子,根据现场情况提醒工友。

“高质量操作才是最大的效益。”吴宇祥常说。在罗河铁矿项目部,他认真校验每一根锚杆的扭力矩,仔细检查每一块牌板的参数。通过耐心沟通,他让工友们理解:严格验收不是为了“挑问题”,而是为了大家的安全。

从清晨的技术数据整理,到凌晨的现场疑难排查,吴宇祥用汗水定义着新一代矿建人的价值。如今,在三十处的各个项目部,76 对师徒结对攻坚,128 名青年志愿者活跃于一线,11 名“大学生队官”独当一面。这些年轻人正如荒漠中的胡杨,在基层的土壤里深深地扎根,在实践的磨砺中茁壮成长。

夜色中,王鑫的“零点小分队”又开始巡查了。手电光在巷道里闪烁,照亮了前行的路,也照亮了年轻人的心。

党建做“加法” 银光三泰公司发展提速

■ 本报通讯员 谭顺兰 王美蓉

片碱生产效率显著提升、设备故障率下降 15%、7 项技改创新项目节约 200 余万元……今年以来,中国兵器北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司三泰公司党支部持续推动“党建+四维融合”,组建 4 支党员突击队、设立 5 个党员责任区及两个党员示范岗,让“党旗在基层一线高高飘扬”,激活了党组织与党员“双轮动力”,为企业高质量发展注入源源不断的红色动能。

党建 + 生产经营 融于“中心”

生产经营是党建工作的主阵地。三泰公司党支部聚焦效率提升,将片碱生产攻关列为重点,强化产销协同,与银光集团营销中心紧密配合,畅通产品出库、装卸、物资保障与质量管控等关键环节,优化烧碱、液氯、盐酸生产组织,实现生产效率大幅提升,推动产量、产值、利润同步增长。

该党支部实施液化机组冷却、DCS 控制、三氯化氮排放系统等一系列改造,有效地解决了高负荷运行受限、机组换热效率下降及极端天气影响生产线稳定等瓶颈。通过对盐泥压滤机滤布重新选型,为



61 台套“老龄”设备实施升级,设备故障率同比下降 15%,持续赋能生产平稳运行。同时,三泰公司深化能源管理,30%碱单位产品综合能耗下降 0.2%,节支增效成果显现。

党建 + 科技创新 融于“实处”

“创新在身边、人人可创新”,这一理念在三泰公司蔚然成风。该党支部以“党

凝心聚力展风采

二十二冶西南公司企业文化建设结硕果

本报讯 近日,从中国施工企业管理协会传来喜讯,在持续开展的工程建设企业文化建设系列活动评比中,中国二十二冶西南分公司凭借扎实的文化建设成果脱颖而出,荣获多项重要荣誉,充分展现了公司在文化塑企、文化育人、文化兴企方面的丰硕成果。

成果丰硕

文化软实力持续彰显

本次评选活动竞争激烈,涵盖范围广泛,是对工程建设企业文化建设成果的集中展示与简约。该公司积极参与,表现突出,在多个方面获得认可。



● 服务要让职工满意。

本报讯 (通讯员 赵健 朱加杰)在安徽青东煤矿,一股幸福的暖流正在井上井下悄然涌动。这里,不仅是开采乌金、奉献光热的地方,更是一个用心用情为职工幸福“加码”的温馨家园。从“心”出发,以“服务”破题,青东煤矿正用一项项暖心举措,描绘着一幅“安全、高效、智能、和美”的新画卷。

服务“只进一扇门”,从“四处问”到



在现代医疗体系中,医疗器械已成为支撑临床诊断、治疗与疾病预防的核心力量,其技术水平直接决定了医疗服务的效率与质量。随着分子诊断、体外检测(IVD)和智能检测技术的快速发展,医疗器械产业正成为推动全球医疗健康事业进步的重要引擎。在医疗器械产业加速创新与国际化竞争日趋激烈的今天,企业唯有坚持技术创新,推动标准化水平不断提升,才能始终立于市场前沿。

深圳汇研科创生物科技有限公司

新媒体建设成效显著。公司运营的企业微信公众号凭借优质的内容策划、高效的传播力与良好的互动服务,荣获“微信公众号竞赛二等成果”。截至今年 10 月底,公众号累计发布文章 190 篇,浏览量突破 15 万,浏览人数超过 10 万,关注人数持续增长至 1500 余人。微信公众号已从单一信息发布平台,逐步发展为集品牌宣传、文化传播、客户互动与人才凝聚为一体的综合性宣传阵地。

官方网站建设再上新台阶。公司官网以架构清晰、内容丰富、更新及时和良好的用户体验,荣获“网站竞赛二等成果”,成为公司对外展示形象、服务客户与社会的重要窗口。

职工文化风采绽放光芒。在文化艺术竞赛单元,职工李钰的书法作品《荣兴英华向党赋》以精湛的笔墨技艺、饱满的创作热情和浓厚的时代精神,荣获“书法竞赛成果三等成果”。《沁园春·雪》荣获中国二十二冶“丹青绘华章 翰墨抒豪情”书画摄影展中荣获“书法作品一等奖”。这不仅是个人才华的展示,更是公司文化底蕴深厚、职工精神风貌昂扬的生动体现。

文化赋能

引领企业高质量发展

此次荣获三项荣誉,是对西南公司长期以来高度重视企业文化建设的充分肯定。公

以“服务”破题

青东煤矿构筑幸福矿井

“一站清”。如今在青东煤矿,因为办事有了“总服务中心”,让职工告别“跑断腿、磨破嘴”的过去。该矿党委整合力量,打造“青心悦东”快捷综合服务中心,实行“5+2”线上轮值,开设 5 大服务窗口和一条“440”服务专线。更重要的是,矿领导通过“每日一实事”“下沉接访”,主动贴近基层,走进一线,把办公室“搬”到职工身边。职工办事从“找人”向“找中心”转变,超过 600 件关乎职工切身利益的“关键事”得到妥善解决,省下了精力、感到了满意。

诉求“一键速回应”,从“被动等”到“主动办”。一个特殊的“后勤保障群”,是矿井为职工排忧解难的“高速通道”。由工会主席、职能科室负责人、党支部书记

组成的“民生服务团”24 小时在线。无论是宿舍的灯不亮了,还是澡堂的水温凉了,只要支部书记在群里“派个单”,后勤服务团队立刻“抢单”响应。超过 2000 件“关键小事”被迅速解决,证明了职工的件件诉求有人听、样样事情有人办,关怀永远“在线”,让“家”的温暖体现在每一个细节里。

数据“全程线上跑”,从“人跑腿”到“云跑路”。数字化转型,让青东煤矿的快捷服务搭上了“高速列车”。线上,集团智能化平台让单位发文、物资出门等高频事项实现“指尖一点,一网通办”;线下,“青心悦东服务中心”提供“24 小时不打烊”和“电话预约”服务。曾经需要来回跑腿、层层盖章的繁琐,如今在指尖轻点间

员创新工程”为载体组建党员突击队。面对 50%液碱产能提升这块“硬骨头”,党员骨干领銜攻关,反复优化工艺,不仅实现了产能翻番,更使蒸汽成本下降 30%,产品结构进一步优化。一系列由党员牵头的技改相继落地;树脂塔实现远程操作、脱氯塔冷却器完成循环水改造……仅此 7 项创新,全年节约成本超 200 万元,人工操作频次降低一半以上。

传统电解槽淡盐水分析耗时耗力,该党支部党员带头引入 U 型振动管式密度计,一举破解难题。该党支部还持续激发“赛马”机制活力,全年实施 25 项“赛马”课题,累计节约价值约 110 万元。

党建 + 安全管理 融于“防线”

该党支部瞄准“本质化安全提升”,推动安全管理向“动态全管控”转变。一场覆盖全公司的“雷霆行动”持续开展,通过 140 项细化措施和 3 轮拉网式排查,扎实推进隐患治理。每月编印的问题隐患图集)与现场曝光台,让隐患“可视化”,成为警示教育的新鲜教材。在重大危险源罐区,“党员安全督导员”示范岗与准军事化

管理相结合,将管控措施落实到每一步操作。今年以来,三泰公司特殊作业隐患问题同比下降 80%,超 400 人次参与应急演练,一张安全“防护网”越织越牢。

该党支部还以科技赋能安全,全面升级视频监控系统,优化双重预防机制数字化平台,新增相关方人员定位功能,打工作业票关联不畅等堵点,并为关键班组配备移动布控球,构建起透明、即时、可靠的“数字安全屏障”。

党建 + 服务职工 融于“人心”

“党建工作做得好不好,员工心里有杆秤”。三泰公司党支部将“我为群众办实事”落到实处,班组里飘香的咖啡、舒适的健康坐垫带来组织关怀,近 5.7 万元医疗救助资金为困难家庭雪中送炭,“金秋助学”照亮学子前程,8 项年度实事项目全部落地。工余时间,趣味运动会、乒乓球赛场上欢声笑语;“党员群众一帮一”活动中,公司领导以普通党员身份与青年员工交流带教。点点滴滴的温暖,汇聚成强大的凝聚力,绘就了党群心连心、合力前行的“同心圆”。

(谭顺兰 王美蓉)

特色和公司发展实际,不断丰富文化内涵,创新表现形式,使企业文化真正融入生产经营管理各环节。

砥砺前行

文化铸魂再谱新篇

荣誉既是鼓励,更是前行的动力。西南公司将以此次获奖为契机,继续深化企业文化建设,不断探索文化引领发展的新路径、新机制。公司将持续以先进文化凝聚人心、引领方向、推动发展,为实现集团高质量发展贡献西南智慧与力量,在新时代新征程中书写更加灿烂的文化建设新篇章!

(赵月)



本报讯 “你的血压有点高,95—150,要注意身体,按时吃药。”这是 12 月 4 日上午,河南能源集团分公司鹤煤三矿医院组织人员开展“免费体检”义诊活动的场景,也是该矿认真践行感恩文化建设的真实写照。

为提升职工对自身健康的认知,做到有病早治疗、无病早预防,增强职工的健康意识、加强对疾病和康复治疗的认识,倡导科学、文明、健康的生活方式。此活动自 2021 年 3 月开始,截至目前共为 1.2 万名职工测量血压、检测血糖,为 2.5 万名职工解答关于常见病、多发病的预防诊治,受到职工的一致好评。

近年来,该矿高度重视职工体检工作,前期精心组织,根据职工岗位排班情况选择合适的体检时间,做到工作、体检两不误。检查项目主要包括测量血压、测血糖。每周四上午为职工自觉,在体检现场,职工们自觉有序地排队参加检查,并不时提出相关健康咨询,医务人员耐心细致地解答关于常见病、多发病的预防诊治。

通过这样的免费体检,不仅让平日忙于工作的井下职工了解自身的健康状况,排查健康隐患,而且提升了广大职工的健康素养和卫生保健意识,真正做到把“办实事”与“察民情”“暖民心”结合起来,切实将学习教育成果转化为立足岗位、为群众办好事的实际行动,不断增强职工群众的获得感、幸福感、安全感。

(姜世军)

鹤煤三矿

『免费体检』暖人心