

汾水汤汤,杏花灼灼。在山西汾阳杏花村这片浸润千年酒香的土地上,山西杏花源酒业以38载时光为酿,以坚守为曲,创新为粮,从一隅酒坊逐步生长为集产储销研游于一体的现代化酒企,在清香型白酒的时光长卷中,写下传承与突破交织的动人篇章。

### 三十余载栉风沐雨从杏花根脉起铸酒企筋骨魂

杏花源的成长,是一段与岁月同行的奋斗史诗。1987年,企业在安上村筹建酒厂并注册“杏清”商标,正式开启酿酒之路;2002年,完善管理体系,在行业积淀中夯实根基;2011年,一场“新厂搬迁”成为关键转折——四条自动化灌装生产线落地,产能与效率同步跃升,更拿下进出口资质,让杏花源的酒香第一次飘出国门;2017年,大型藏酒馆拔地而起,企业集齐“酿造、生产、销售、储藏、定制、研发”全链条能力;2024年,现代化设备更新、产能扩充,“杏花源白酒文化园”的蓝图徐徐展开,标志着企业迈入“产文旅融合”的新阶段。2025年9月,全新打造新车间增量3500吨原酒产能,成为杏花源酒业又一座里程碑。

如今的杏花源,手握3.8亿元固定资产,年产清香型白酒超4500吨,6000吨的储酒能力藏着37年的老酒底蕴,100亩战略储备用地为未来蓄力;“杏清”“晋界”两大核心品牌覆盖高中低档全价格带,每一步都走得扎实而有力。

### 匠心守味传古韵古法工艺+严选原料酿就清香本色

于杏花源而言,“好酒”从来不是流水线的产物,而是匠心与时光的沉淀。它始终恪守清香白酒的古法精髓,以“清蒸二次清”地缸固态发酵工艺为魂,在56个日夜的静待里,头茬、二茬轮番酝酿,让微生物与粮谷深度交融,凝聚出最纯粹的清香。原料甄选上,更见极致苛求:自地下800米岩溶深处取水,那汪富含钙、镁、锌的甘冽清泉,是自然馈赠的“酿酒琼浆”;高粱必选晋中平原“一把抓”,颗粒饱满、淀粉充盈,为酒体奠定醇厚基底;制曲以麻豌豆、大麦为料,清茬、红心、后火三曲精妙搭配,让酒香生出层次分明的鲜活气韵。

这份匠心终获认可:“杏清”商标获评山西省著名商标,产品当选第十届济州岛论坛指定用酒,2019年斩获布鲁塞尔国际烈酒大赛金奖,2024—2025年连续摘得第四、第五届吕梁杯“清樽奖”,2023年更获评“山西清香型白酒新秀品牌”。从贺酒系列“人生八喜”的定制温情,到“晋界智库酒”的专家级品质把控,每一瓶杏花源酒,都承载着“清香纯正、陈香优雅、绵甜爽净、回味悠长”的独特风骨。



## 万源举办富硒土豆创意美食大赛

本报讯(通讯员 马发海 王欣悦)在四川东北部大巴山南麓腹地的万源市,一颗颗富硒土豆化为美食爱好者的“晒”世珍饈。11月26日至12月1日,源来“豆”是你——150名厨师参与角逐的万源土豆创意美食大赛如火如荼地演绎着舌尖上的创意盛宴。

万源富硒土豆,不仅是土地的馈赠,更是大自然的珍宝。淀粉含量19%,硒含量0.78ug/100g,富含蛋白质、铁、维生素等多种营养元素,为参赛选手们提供了无限的创意空间。

赛场上,“硒枝玉盏”以巧思惊艳全场;土豆化为山水枝丫,手工捏制,生态牛排酱焖出醇香,映射出万源土豆的地道硒

## 承杏花千年酒脉，酿清香时代新篇

杨仁宇

### 情系社会暖人心以善举践初心携高校育薪火

“酿世间佳酿,行人间好事”,是刻在杏花源基因里的信念。公益路上,它的脚步从未停歇:2009年,杏花源酒被授权为“汾阳慈善总会授权标志产品”,成为公益事业的“同行者”;2010年,既冠名赞助春节街头文艺活动,又获“商界英才情系教育捐资助学爱心楷模”称号,用善举温暖城乡;2015年,以“杏花源”杯冠名山西省桥牌锦标赛,为文体事业添力;2020年,资助陈松菱同学圆梦大学,获评“爱心企业”;赞助山西电视台“走进大戏台”、晋城广播电视台《谁是大把式》,拿下“2021年度山西省扑克行业无私奉献奖”“2018年度突出贡献奖”,每一份荣誉背后,都是企业的社会责任担当。

人才培养上,杏花源与高校携手共筑清香产业未来:2020年牵手山西财经大学经济学院,2022年结缘山西大学数学科学学院,2024年再与山西大学杏花村学院达成合作,让理论知识在酿酒车间、质检一线落地生根。如今,更规划打造占地39.3亩、建筑面积15890平方米的酒文化

研学实训基地,以“科研+教学+实践”模式,培育白酒行业“实战型”人才,让杏花村的酿酒薪火,在代代传承中愈发炽热。

### 创新合作拓新局多元模式+全球市场双破圈

不囿于传统酒企的发展路径,杏花源以“合作创新为钥,市场拓展为径”,打开了清香型白酒的新增长空间。

合作模式上,它走出“多元破圈”之路:区域代理“一县一策”,以“价格保护、招商保障”与伙伴共赢;个性定制覆盖婚庆、企业招待等场景,让每瓶酒都成为故事的载体;原浆储藏创新“免费存酒+增值回收”,让藏酒既是爱好也是优选;跨界联动打破壁垒,与景区共创文旅产品,联合协会推出主题小酒,让白酒自然融入多元生活。

在市场拓展上,杏花源构建“立体网络”:作为世界杰出华商协会理事长单位,它与山西大学、汾酒集团共组山西省专家学者协会酒业分会,夯实行业话语权;国内市场端,既连续亮相全国糖酒会、广交会及各级酒博会,推新品、谈合作,又主动下沉市场,在包头、西宁等北方重点城市举办推介会,按区域消费偏好定制方案;国际市场端,“清香出海”步履扎实,从成为韩国济州岛论坛指定用酒,到产品覆盖美、俄、津巴布韦、美等国,更随吕梁白酒产区东南亚出访团赠送“晋界智库酒”,让酒香成为跨文化纽带,落地“中国清香,世界共享”的愿景。

38载深耕,杏花源从杏花村的普通酒坊,成长为立足地方、兼具多元合作能力与全球视野的清香酒企。未来,它将继续以“传承”为根、“创新”为翼,在酿好每一瓶好酒的同时,为让杏花村的清香飘向世界贡献杏花源力量。

## 架通青衣江天堑 筑就洪雅新动脉——四川洪雅百花滩青衣江大桥主体结构施工圆满收官侧记

■ 本报通讯员 丁卫林

2025年12月1日下午,四川洪雅百花滩,夕阳的余晖洒落在波光粼粼的水面上,江水缓缓流淌,带来一丝凉意。吊车的钢索犹如巨臂,缓缓吊起最后一片40米预应力简支T梁。“落稳!”指挥声划破江面的宁静,梁体精准嵌入支座的瞬间,机械的鸣笛声、现场的掌声与江水的流动声交织回荡——由重庆建工交建集团承建的四川洪雅机场连接线百花滩青衣江大桥主体结构施工圆满完成。这座连接止戈镇与中保镇的交通枢纽,终于在青衣江上挺起了脊梁,也将成为洪雅县融入成渝地区双城经济圈的重要纽带。

### 跨江通道 城乡融合的新纽带

百花滩青衣江大桥作为洪雅县机场连接线的核心工程,其主线全长2.205公里,支线长1.018公里。主桥横跨青衣江,长达559米,采用“(40+70+40)米变截面连续梁+(3+4+3)×40米预应力简支T梁”的组合体系,其中预应力简支T梁共32片,单片重量约100吨。主线按照一级公路标准建设,设计时速为80公里/小时,路基宽度24.5米;支线则按二级公路标准建设,设计时速为60公里/小时,路基宽度12米。

大桥建成通车后,止戈镇至中保镇的车程将由40分钟缩短至10分钟,有效连接国道G351与西环线,中保镇居民出行更便捷。



到时候,止戈镇茶叶、竹笋等农产品运输缩短30分钟,沿线村落将打破交通瓶颈融入县域经济圈,物流成本降低,产业加速升级。正如止戈镇王大爷所言:“这座桥不仅是交通大动脉,更是乡村振兴的引擎,让两镇深度融入洪雅发展,帮我们增收致富。”

### 技术创新 攻克跨江施工三大核心

面对青衣江汛期洪水和高空作业风险

等挑战,施工团队应用三大核心技术,确保工程的质量与安全。

挂篮悬浇技术:主梁悬臂施工采用无轨三角挂篮,自重36.6吨,承载能力相当于100辆小汽车的重量,施工误差控制在5毫米以内(传统工艺误差超过10毫米)。挂篮出厂前对主桁架逐对顶预压,通过预压消除非弹性变形,保障梁体线形精准。该技术如同“空中移动工厂”,使高空作业更加稳定高效,为复杂梁体施工提供可靠支撑。

贝雷梁+盘扣支架体系:边跨现浇段采

用“贝雷梁+盘扣支架”组合体系,贝雷梁跨中挠度≤15毫米,能有效抵御洪水冲击;盘扣支架搭设效率比传统钢管架提升30%,且可循环利用。3#交界墩支架通过抱箍固定于墩身,抱箍钢带厚度10毫米,螺栓采用M30高强度螺栓,确保稳固性,为汛期施工穿上“防水铠甲”,筑牢安全防线。

合龙段智能工艺:合龙段施工遵循“低温灌注、型钢锁定、配重平衡”原则:选择日最低温度灌注混凝土,添加微膨胀剂减少收缩裂缝;采用型钢骨架锁定梁体,防止温差变形;在悬臂端设置水箱配重,浇筑过程中等量放水,确保梁体受力平衡。混凝土密实度达99%,保障桥梁寿命,智能工艺使合龙如同“精准缝合”般可靠。

### 协同攻坚 毫米级精度守护进度与安全

青衣江年均流量489立方米/秒,汛期水位骤升时,管理团队24小时轮班值守,每小时监测水位;钢筋绑扎误差严控在2毫米内,箱梁线形用全站仪实时监测,第三方单位提供独立精确数据,以毫米级精度保障结构质量,在洪水与工期压力下稳步推进。

目前大桥已进入桥面铺装阶段,预计2025年12月全面贯通。这座横跨青衣江的“钢铁长虹”,将承载沿线群众的希望,成为连接城乡、赋能振兴的关键纽带。

## 攻坚在矿山深处——记山东能源付村煤业综采二区生产班班长许宜文

■ 本报通讯员 高原

在山东能源枣矿集团付村煤业百米井下的63上08综采工作面,采煤机轰鸣着沿煤层缓缓前行,巨大的滚筒在旋转。综采二区生产班班长许宜文,带领着他的20余名“战士”,日夜奋战在乌金滔滔的煤海前线。

“硬仗”班前会 安全是刻在骨子里的信仰

“老刘,你是老支架工了,今天机尾压力大,你的岗位是关键,一秒都不能分神!”“老张,断层附近拉移超前架时,必须按照‘少降快移’‘带压移架’的方式进行拉架,千万不能反复支撑支架,造成顶板破碎……”每天的班前会上,许宜文的声音总是格外洪亮。这位2019年走上班长岗位的共产党员,退役军人,将部队的严谨作风完全复刻到了井下。他的班前会,从不是“走过场”,而是实实在在的“战前部署”与“安全预演”。

他会结合当天的生产任务和现场实际,详细讲解安全注意事项,分析可能存在的安全隐患,确保每一名职工都清楚明白。

“井下这活儿,安全上是1和0的关系。安全这个‘1’立不住,后面产量再高、工分再多,也都是‘0’。”这是他常挂在嘴边的话。

区长张兆臣在多次观摩后给出了这样的评价:“许宜文在班前会上,有布置、有重点、有要求。把生产任务交给他们班,我心里踏实。”

这份踏实,源于许宜文身先士卒的行动。每次下井,他总是第一个换好工装,第

一个到达工作面,把所有风险都先筛一遍,再组织班组生产。

遭遇“拦路虎” 断层带里再“亮剑”

然而,再周密的计划也赶不上变化。在63上08工作面稳步推进时,一个巨大的“拦路虎”横亘在眼前——一个地质条件复杂的断层带。

顶板压力显现,采煤机如同在豆腐中掘进,每前进一寸都伴随着巨大的风险。

“许班长,这断层太难受了!照这个速度,别说创高产,连完成当班2刀炭的任务都悬。”“煤机司机在推进后,忍不住抹了把汗,语气中透露出对生产进度的焦虑。

面对前所未有的困境,他立刻召集班组骨干,并专门请来主管技术员张海领,几个人一头扎进现场,借着安全帽上的灯光,仔细研究破碎的岩层结构和走向。

“张工,你看这里,顶板是碎,但岩层裂隙的走向有规律。我们能不能调整一下支护方案?”在轰鸣的机器声中,许宜文指着顶板,慎重地与张海领探讨着。

经过连续几个小时的观测与论证,一份结合了现场实际与理论数据的详尽的过断层补充措施被迅速制定出来。那一刻,许宜文拍了拍身上的煤尘,对全班人员说:“办法总比困难多,硬骨头,咱们一块一块啃!”

亲自操刀“看我的,跟我上!”

方案是有了,但最关键、最危险的第一

刀,由谁来操刀?断层带里,坚硬的岩石与脆弱的煤体交织在一起,对采煤机司机的技术、耐心和心理素质都是极限考验。

“遥控器给我,我来!”许宜文没有丝毫犹豫,斩钉截铁地说道。那一刻,他仿佛回到了热血沸腾的军营,听到了熟悉而激昂的冲锋号角。“所有人都离开操作区域,回到各自岗位,注意观察顶板和煤壁情况!”他坚定地喊道。

巨大的采煤机在他的操控下,仿佛变成了一台精密的雕刻工具。他彻底放弃了平常追求的推进速度,转而追求极致的平稳与精准,让截割头一点点、一层层地“啃食”着坚硬的断层带,煤块和碎石在机器轰鸣声中“簌簌”落下。

在他的精准操控和全班的紧密配合下,工作面稳稳地向前推进。当截割头重新“吃”进乌黑发亮、煤质均匀的完整煤层,发出久违的、顺畅有力的轰鸣声时,所有人悬着的心终于落了下来。

“这段断层是过去了,抓紧时间恢复正常循环,把之前耽误的进度给我抢回来!”他这句话,像一道新的指令,所有班组成员立即各就各位,工作面再次充满了忙碌而有序的生机。

“先锋”底色 管理与温情并重

在工作中许宜文不仅是模范带头的

“先锋”,更是一名基层管理者。他深知,要

长久地调动二十多人的积极性,光靠带头冲杀远远不够。

他在班组管理上下了狠功夫。他坚持“多劳多得,技高多得,责重多得”的原则,将生产任务、安全绩效与工分透明地挂钩。

“咱们班的效率,不是喊出来的,是靠大家的双手一点一滴抠出来的,工分制度就是要让肯流汗、有‘活路’的兄弟不吃亏。”他这套制度让能者多劳、多劳者多得,彻底激发了班组的内在活力。

同时,他根据每个职工的性格、技能水平和工作特点,进行科学的“排兵布阵”,让经验丰富、作风稳健的老工人负责技术传授和质量把关;让年轻力壮、充满干劲的小伙子冲锋在劳动强度大的岗位;让那些心细如发、责任心强职工专职负责关键环节的安全检查。

在他的精心调配和率先垂范下,这个班不仅成功克服了重重地质困难,稳稳地完成了每班2刀炭的硬性生产任务,更是在区队组织的多次生产竞赛中拔得头筹,成为综采二区一面不倒的旗帜,赢得了“生产先锋班组”的荣誉称号。而许宜文本人也用汗水和智慧,赢得了“最美付煤人”、山东能源集团“双百优”班组长等荣誉。

从军营到矿山,许宜文的“战场”变了,但他肩上的责任与心中的信仰没变。在深邃的巷道里,他用实干与担当,书写着一名新时代煤矿班长的“硬核”事迹。

## 探索非工程领域劳动用工监管新路径——湖北省襄阳市襄州区创新构建“一主双保、三格四制”工作体系纪实

■ 本报通讯员 田伯韬 廖磊 黄雷

面对非工程建设领域企业分布散、用工形式活、监管难度大等痛点,如何有效保障劳动者权益、优化营商环境?近年来,湖北省襄阳市襄州区以省级改革试点为契机,创新构建“一主双保、三格四制”工作体系,通过数字化转型破题、网格化管理筑基、机制化联动提效,探索出一条非工程建设领域劳动用工监管规范化、精准化的新路径,实现了政府治理、企业减负与权益保障的多方共赢。

### 数字化转型 破解监管服务瓶颈

改革之初,襄州区将数字化建设作为贯穿始终的主线,推动劳动用工管理从“线下跑”向“线上办”、“粗放管”向“精准治”转变。该区自主研发“襄州区非工程建设领域劳动用工管理系统”APP,并与省根治欠薪监管系统无缝对接,构建起“一库汇聚、一网通管”的格局。通过打通与市场监管、税务、医保等部门的数据接口,建立了“一次录入、多端共享”机制,累计共享数据1.2万余条,有效打破了“信息孤岛”。

线上服务为企业带来了实实在在的便

利。用工登记备案、劳动合同管理、社保申报、投诉举报等12项高频事项被纳入APP,实现全程无纸化操作,办事时限压缩70%以上。目前,全区已有2300余家企业注册使用,线上办结业务4600余件,“让信息多跑路、企业少跑腿”成为常态。

### 强化双重保障 夯实改革推进根基

为确保改革稳步推进,襄州区在组织、机制和经费上提供了坚实保障。

该区成立了由区委常委、常务副区长任组长的改革领导小组,明确“政府主导、人社牵头、部门协同”的责任体系。通过建立定期会商、专题研判机制,区委、区政府主要领导多次调度,及时破解数据共享、部门协同等难题。同时,专项拨付资金80余万元,用于系统研发、人员培训和宣传推广,为改革顺利实施提供了有力支撑。

### 织密三级网络 延伸监管服务触角

为实现监管全覆盖、矛盾早化解,襄州

区构建了“区直统筹—镇街联动—社区村委落地”的三级网格体系。

区级劳动保障维权指挥 center 负责政策制定与重大案件督办;镇街二级网格负责动态巡查与风险核实时;社区村委三级网格则立足基层,负责信息采集与简易纠纷调解。全区组建了由17名专职和86名兼职网格员组成的队伍,统一规范管理,推行“网络化+大数据+铁脚板”工作法,形成了“发现问题—分级处置—结果反馈”的闭环机制。累计巡查企业680余家,化解简易纠纷130余起,有效将矛盾化解在萌芽状态。

### 健全四项机制 提升协同共治效能

聚焦监管合力不足、风险防控滞后等问题,襄州区着力健全四项联动机制,推动治理模式向“主动预防、协同共治”转变。

联动执法机制凝聚合力。襄州区厘清人社、市场监管等部门权责,常态化开展联合“双随机、一公开”检查,强化“行刑衔接”,形成齐抓共管格局,有效震慑违法行为。

风险防控机制实现预警前置。通过整合多部门数据,建立“企业经营、工资支付、

员工流动率”三维风险评估模型,按月生成预警报告。机制运行以来,已发出预警110余次,化解欠薪隐患70余起,筑牢“防患于未然”的智慧防线。

诚信管理机制强化激励约束。全区3200余家企业纳入劳动用工诚信档案管理,对守法企业纳入开辟“绿色通道”,对失信企业增加检查频次,形成“守信激励、失信惩戒”的良性导向。

快速维权机制保障合法权益。通过明确全流程时限,实行线上线下同步办理,维权案件平均化解时限缩短至5个工作日。目前已处置案件280余起,办结率98%以上,切实提升劳动者获得感。

通过“一主双保、三格四制”体系的有效运行,襄州区改革试点成效显著:企业用工信息完整率大幅提升,欠薪投诉量同比下降40%,违法用工案件同比下降35%,风险防控能力显著增强,未发生群体性事件,企业与职工的政策知晓率和满意度持续攀升。

襄州区人社局相关负责人表示,下一步将继续深化和完善这一改革体系,努力打造劳动用工监管的“襄州样板”,为持续优化营商环境、促进劳动关系和谐稳定作出更大贡献。