

何召展是中国兵器集团江南公司总装分厂质量管理员，负责分厂质量管理工作。她的价值由制铁决定，十多年来，她在平凡的岗位上书写着不凡华章，先后获得公司“优秀党员”“江南杰出青年”“湖南省国防科工委芙蓉百岗明星”等多种荣誉称号。

展巾帼之才 铸质量之魂

本报通讯员 黄方钢

及首件鉴定等各项质量活动。每年都要修订完善分厂《质量考核奖惩管理办法》《不合格品管理办法》《首件两件管理制度》等质量管理制度。

在质量管理上，何召展

严格要求员工实行“零工序检查制度”“配送制度”“双岗制度”“互检制度”等，坚决贯彻“程序不少、环节不漏、步骤不减”等方针，对人、机、料、法、环、测“六大生产要素逐一仔细检查，及时处理，整改存在的问题，同时，何召展还结合分厂开展的“每月之星”评选活动和“精益质量放心岗”活动，将“匠心”融入生产的每一个环节，让员工们了解到产品“六精五良”——用户需求最迫切、产品结构清楚、技术状态清楚、工艺过程清楚、关键环节清楚、质量状况清楚。

成为“双师型”

技术骨干

刚刚参加工作的那年，何召展白天跟着师傅们学，晚上回到家里再梳理总结。她如饥似渴地钻研技术，天天深入一线为操作员培训产品特性，在了解到产品的每一个环节，让员工们了解到产品“六精五良”——用户需求最迫切、产品结构清楚、技术状态清楚、工艺过程清楚、关键环节清楚、质量状况清楚。

成为“双师型”

技术骨干

南屯煤矿：“霸王餐”奖励让安全入心

■ 本报通讯员 宇宇婷



想吃的免费“霸王餐”？

大约没可能！

但在山东能源集团容矿能源南屯煤矿只需满足一个条件——安全答题，即可享用“霸王餐”。

“现在开始进行安全问答，回答全对就能送上‘霸王餐’券一张！”近日，在南屯煤矿采一区班前会上，一线职工正在积极踊跃进行安全答题。

为了能让安全理念入脑入心，该矿将

安全知识普及与职工日常生活需求巧妙结合，利用“和谐南屯”微信公众号开展线上答题，答对后可获得一次抽奖机会，抽中奖励的职工，可在食堂免费领取一份精心准备的营养餐。同时，该矿组织健康讲师、宣讲员、监护员等深入一线，随时对职工进行安全提问，普及安全知识，将职工提升安全意识的同时享受“舌尖美味”。

这一活动已成为该矿决战年终安全生

产、提升安全意识的重要举措之一。

原来，这是该矿工会创新开展的安全

街筒。其实，这就是何召展在工作中的真实写照。

2020 年某产品首批生产，生产过

程中出现了药柱高度不合格、隔板窝内起皱

等问题，严重阻碍了它的正常进行。

为顺利攻克技术难题，何召展组织技术人

员通过设备调试、技术参数摸底、修

模具尺寸等方法，逐一解决了个项疑难点题。

最终保障了该产品的顺利交验成

交验合格率达 100%。针对不同产品的特

性，何召展列举出各类产品 18 项质

量风险点，从设计到生产

，再到试验、检测、包装等各

个环节，一一攻克，为每一件产品的顺

利出产保驾护航。

从那时起，何召展便

开始着手研究

“某柱”推进产品质量

。作为分厂技术人员，何召展年初都要

协助分厂管理层科学谋划，组织制定年度

质量工作计划

和质量目标，为全年质量工

作计划开好头。

何召展深知，要想完成

各项工作计划

，必须做到心中有数。

何召展

在工作中

，善于

分析

问题，

善于

总结

经验，

善于

创新，

善于

改进，

善于

突破，

善于

坚持，

善于

执行，

善于

落实，

善于

管理，

善于

协调，

善于

沟通，

善于

团结，

善于

合作，

善于

奉献，

善于

牺牲，

善于

担当，

善于

负责，

善于

创新，

善于

突破，

善于

坚持，

善于

执行，

善于

落实，

善于

管理，

善于

协调，

善于

团结，

善于

合作，

善于

奉献，

善于

牺牲，

善于

担当，

善于

负责，

善于

创新，

善于

突破，

善于

坚持，

善于

执行，

善于

落实，

善于

管理，

善于

协调，

善于

团结，

善于

合作，

善于

奉献，

善于

牺牲，

善于

担当，

善于

负责，

善于

创新，

善于

突破，

善于

坚持，

善于

执行，

善于

<p