

# 民营经济何以成为这座山东小城“最亮名片”?

■ 新华社记者 邵琨

山东龙口,这个地处胶东半岛西北部、渤海湾南岸的县域小城,区位交通优势并不明显,人均GDP却接近上海。

走进龙口,“民营经济”是从政府到企业津津乐道的一个词。在这里,民营经济贡献了全市近500家链上企业97%的工业企业数量、80%以上的就业岗位,龙口全市民营企业总数超2万家……

民营经济何以成为龙口“最亮名片”?

## 民营经济“群星闪耀”

走进南山铝业高端轻量化铝板带项目现场,入目一派繁忙景象。生产车间里,板带堆放整齐,即将供应给空客、波音等公司。南山铝业板带事业部总工程师张华说:“项目2023年开工,目前已部分批量生产。”

在龙口,看似普通的园区里有世界级“隐形冠军”,不起眼的车间里有国内领先的高分子复合材料生产基地,寻常的厂房内产生的不少科技成果达到全国领先水平……

龙口市工信局局长任武介绍,龙口民营企业家“群星闪耀”,为龙口雄厚的工业实力、完备的产业体系提供了重要支撑。龙口民营企业的最主要特点,就是企业集中度高、创新能力强。

龙口拥有190家汽车及汽车零部件生产企业,汽车上的绝大部分零部件都能在此找到供应商。南山、道恩、兴民智通、隆基机械、中际旭创等一大批优秀民营企业在龙口涌现,一批创新成果在龙口诞生。

记者在多家龙口民企看到,技术创新正成为企业发展的“最强推动力”:众航装备的精密零件加工误差,相当于头发丝的十五分之一;道恩集团研发了全生物180天堆肥降解包装袋的创新产品;智元AI的故障预测系统,有效提高工业企业故障响应速度,帮助降低损失……

商业文化源远流长,龙口崇尚重商办企业氛围浓厚。



●这是龙口市海滨城区(7月2日摄,无人机照片)。

新华社记者 徐速绘 摄

以南山铝业为主的高端铝产业链已拥有相关企业120多家,总产值超1000亿元。南山铝业工作人员说:“天上飞的、地上跑的、水里游的、家里用的,只要能想到的铝材产品,几乎都能在龙口的相关企业中找到。”

目前,龙口已形成2条千亿元级、2条百亿元级产业链,工业年产值超2200亿元,工业种类覆盖31个大类。当地规上工业增加值增速连续5年保持两位数,省级以上“单项冠军”“专精特新”企业达390家。

“在培育壮大实体经济基础上,我们持续壮大数字经济、现代医药等新兴产业链条,做好‘建链、补链、延链、强链’文章。”任武说。

在这里,创办企业是一件受人尊敬的事”

不久前,赛迪顾问发布的《2025中国县域经济高质量发展研究》全国百强县榜单,龙口位居第七。这已是龙口连续7年位居全国县域经济十强阵营。龙口是怎么做到的?

商业文化源远流长,龙口崇尚重商办企业氛围浓厚。

企业主动应变,政府也积极有为。“我们感到,适应新形势的变化,龙口不能只求产业做大,更要做精、做优。”龙口市科技促进中心主任孙兆刚说,“为此,我们对东海科技孵化产业园所有园区企业进行梯次培育。产业园区进驻的企业必须要与龙口的产业链相契合。”

企业需求的难点,就是政府服务的发力点。

去年的上海法兰克福汽配展,龙口有16家本土企业参展。参展数量不少,位置大多不好且分散,不能形成规模效应。“今后政府争取进行统一组织,让企业参加知名汽车零部件展会时可以集中展示,以整体形象提升产业影响力,形成集群效应。”任武说。

在龙口,企业家常常坐“C位”,2万余家企业配备专属“服务员”,“项目管家”制度实现重点项目“拿地即开工”“竣工即投产”……

“我们密切关注先进县市涉企政策做法,主动向对方学习。”任武打开手机,向记者展示关注的江苏常熟的微信公众号。“每天关注、研究其他县市的好做法和政策,还会主动发函学习。”

## 如何持续站立“潮头”?

面向未来,龙口何以持续擦亮民营经济“名片”?多名受访者表示,作为县级市,龙口对人才的吸引力仍显不足,科技创新资源存在“少、散、弱”情况。同时,产学研合作层次不高也在一定程度上制约了县域科技成果转化和产业升级的步伐。对此,龙口市正在积极探索破局路径。

记者采访感受到,龙口的企业家自带危机意识,往往先人一步。一些已是业内龙头的企业仍在主动技改,不断进行科技创新。面对激烈的市场竞争,龙口一大批民营企业在智能化、绿色化、融合化上下功夫,加大产品更新换代步伐。

“之前我们研发了一款新型改性塑料。在俱乐部交流的时候,了解到恰巧本

市一家专注高端家电制造的企业正需要。我们迅速合作,将材料应用到他们的最新产品上,帮助降低了15%的成本,大家实现了双赢。”道恩集团有限公司董事长、总裁于晓宁说。

未来,科技创新将摆在更加突出位置。龙口引导企业加大研发投入力度,建立龙口优质中小企业培育库,对企业进行梯度培育。龙口市科技局局长代腾飞说:“我们将引导企业加强重点实验室、技术创新中心等创新平台建设,构建创新企业孵化格局。”

当地政府还积极推动校企精准对接,提升产学研合作层次。

在东海科技孵化产业园里,众航装备入驻不久就成为全国6家能生产一款特种装备刀杆的企业之一。“园区不仅帮忙对接了华南理工大学的材料实验室,还协助完成了相关认证。像我们这样的初创企业最难的就是起步,有了这些帮助,企业能走得更快些。”众航装备负责人韩作旗说。

龙口市相关负责人介绍,龙口详细摸排企业技术需求,每年举办名校名企技术成果对接会,未来还会积极与更多高校建立需求与成果转化的及时互动机制,为企业提供便捷的技术支持。

聚焦领军人才,以服务产业发展为目标,龙口精准邀请国家级人才来龙口与企业对接;聚焦青年人才,龙口持续开展“政企联合招聘团”等活动,做好“推荐官”和“代言人”。

龙口市长卢一男介绍,通过构建创业扶持体系、建立“高校创业孵化基地+产业园”的培育模式,未来我们将积极吸引高校创业项目来龙口落地。重点实施“领军人才筑峰”“青年人才集聚”“技能人才成长”等行动,构建覆盖顶尖人才、创业人才、青年人才、工匠人才的吸引政策体系。

龙口,这座胶东半岛上的明珠,正努力向着县域经济高质量发展迈进。

(转自新华网)

## 服务费缺服务、占位费没标准 “僵尸桩”普遍存在

中国汽车工业协会11月11日发布的数据显示,2025年10月份,我国新能源汽车产销同比保持快速增长,新能源汽车新车销量达到汽车新车总销量的51.6%,占有率首次过半。

快速增长的新能源汽车占比,带来了巨大的汽车充电需求,我国充电基础设施也在迅速发展。然而,记者近期在走访调查中发现,汽车充电桩在快速发展中,暴露出服务费缺服务、占位费没标准、“僵尸桩”普遍存在等问题,亟待解决。

由各大企业运营的公共充电设施(以下简称“快充站”)已经随处可见。目前,在“快充站”完成一次充电,费用主要由两部分组成——电费与服务费。电费由政府部门定价,服务费则是由运营企业自主定价。记者在走访调查中发现,许多车主对于收取的服务费的服务范围并不明确,有时充一度电的服务费甚至超过了电费。

除了服务费,许多车主如果在充满电后不及时拔电插头,还将收取超时占位费。对于这一费用,受访企业表示,这实际是为了保护更多车主的使用权益,并非借此营利。对此,记者采访的多数新能源车主表示理解,但是有部分车主表示,在充电过程中,一些充电企业并没有在手机App或者充电桩的显眼位置提示要收取超时占位费,从而导致扣费。

与此同时,各种废弃或者得不到有效维护的“僵尸桩”,也严重影响了车主的充电体验。记者在山西省太原市,看到一处标有“太原市杏花岭区桃北汽车充电站”的场所,驾车驶入之后,发现原本的充电桩已经连根拔起,无法使用。同样的情况出现在太原市小店区晋阳街的一处充电站内,一台充电桩早已废弃,周围杂草丛生,充电桩插在充电桩上。

随着新能源汽车驶入千家万户,充电桩的“毛细血管”能否畅通无阻,已成为关乎产业健康发展的关键一环。面对这些成长中的烦恼,既需要运营商优化服务,也需要监管部门、行业协会协同发力,引导市场有序发展。唯有补齐配套短板,优化用户体验,才能让新能源车主行得更远、更安心,为产业的澎湃动力保驾护航。

(转自新华网)

## 工具钳工高手齐聚北重集团 比拼技能彰显工匠精神

■ 本报讯 近日,由内蒙古自治区总工会、自治区人力资源和社会保障厅联合主办,包头市总工会、包头市人社局及内蒙古北方重工业集团有限公司共同承办的“建功‘十四五’ 奋进新征程”2025年内蒙古自治区工具钳工职业技能比赛在北重集团成功举办。来自全区7支代表队32名工具钳工选手同台竞技,展现精湛技艺。

比赛分为理论知识考试和实际操作考试两部分。首先,选手们参加了为期90分钟的理论闭卷考试,内容涵盖《国家职业标准(工具钳工)》及相关工艺知识。随

后进行安全培训并熟悉实操场地。随后第二天全天为实操竞技环节,选手分批次在360分钟内完成“锯削尺寸、装配间隙、互换性、钻铰孔、形位公差”等五个项目比拼,全面检验其手工加工精度、装配调试能力及测量数据处理水平。比赛中,选手们沉着应战、规范操作,裁判组严格执裁,保密组全程监督,确保比赛公平公正。

此次比赛不仅是对手个人技能水平的全面考核,更是贯彻落实习近平总书记关于技能人才工作重要指示精神的具体实践。通过以赛促训、以赛促学,有



效激发了广大职工钻研技术、提升技能的热情,为自治区制造业高质量发展夯实了人才基础。活动进一步弘扬了劳模精神、劳动精神、工匠精神,推动形成尊

重技能、崇尚实干的良好社会氛围,为建设知识型、技能型、创新型劳动者大军注入新动力。

(段文洁 曹鹏)

障。在算账经营理念指导下,高炉操作进一步与成本控制深度融合,实现了技术指标与经济指标的同步提升。

## 文化生根:让“算账”成为全员行动自觉

该厂通过制度引导、竞赛激励、培训强化,逐步构建起以价值创造为核心的管理文化。

从“生产单元”到“经营细胞”。各作业区、班组逐步建立起“班班算成本、日日看效益”的工作机制,职工从被动执行转向主动优化。成本分析会、工序对标会成为常态化管理工具,推动改善建议从基层不断涌现。

协同文化凝聚团队合力。在“焦铁联动”“煤焦协同”等实践过程中,工序间互信互助、共担目标的协作氛围日益浓厚。系统效益最大化逐步替代局部最优,成为全厂上下的共同追求。

该厂以“算账经营”为抓手,以工序协同为路径,以数据赋能为支撑,探索出了一条符合大型钢铁企业特点的降本增效系统解决方案。其成功实践表明,在钢铁行业转型升级的关键时期,向内挖潜管理潜力、向协同要系统效益,是企业应对市场波动、提升核心竞争力的有效途径。

未来,该厂将继续深化“全员算账+系统联动”管理模式,推动降本增效从“活动化”走向“机制化”,从“工序优化”迈向“全链条协同”,为鞍钢集团高质量发展贡献更多炼铁智慧和实践范本。

(转自新华网)

## 数智赋能 协同增效 ——西昌钢钒炼铁厂以“算账经营”驱动全价值链降本实践

■ 赖世怀 林克攀

在鞍钢集团2025年四季度“1+3+N”算账经营工序劳动竞赛中,西昌钢钒炼铁厂以亮眼的成绩展现了其系统化降本增效的强劲实力。10月份评价结果显示:该厂2号高炉在高炉工序(小于2000m<sup>3</sup>组)综合得分中勇夺冠军,3号高炉获得亚军;在综合进步率评比中,2号高炉以4.47%的成绩位列第二,1号高炉以3.96%位居第四,3号高炉以2.98%排名第五。与此同时,1号、2号焦炉在焦化工序综合进步率评选中以1.84%的成绩荣获第三名。这不仅标志着该厂多个工序在集团内部竞赛中实现全面突破,更是其全员践行“算账经营”理念、强化工序协同、推动全价值链变现的生动缩影。通过构建“数据驱动、岗位算账、系统联动”的管理体系,该厂在行业挑战中走出了一条以精细化管理促效益提升的高质量发展之路。

### 数据驱动:让成本管控从“财务账”变为“生产账”

西昌钢钒炼铁厂以2号高炉与1.2号焦炉为先行示范,将“算账经营”理念从财务管理层面全面下沉至生产一线。通过建立覆盖各工序、各岗位的成本核算体系,实现了从“经验管理”向“数据决策”的根本转变。

该厂推行成本日报机制,每日动态跟踪工序成本变动,让“人人都是经营者、岗位都是利润源”成为全员共识。以高炉工序为例,通过持续优化喷煤工艺、煤比较年初提升28kg/t,实现喷煤节焦吨铁成本



●西昌钢钒炼铁厂智慧炼铁集控大厅

降低11.9元,年降本达4900万元;同时,炉料结构持续优化,该厂自产球团配比提升至38%,有效降低了铁水综合成本。

“过去我们只关注产量和指标,现在每个班都要算清经济账。”2号高炉副作业长金建均分享道:“通过数据测算,我们将球团配比逐步提升至52%,在保障高炉稳定运行的同时,显著降低了铁水成本。这种用数据说话、用效益验证的操作模式,让降本工作真正落到实处。”

依托信息化平台,该厂实现了生产数据的实时共享与动态分析。岗位对标、工序互鉴成为常态,各生产环节在数据透明的基础上形成紧密配合、相互支撑的协同网络,推动整体运营效率持续提升。

### 竞赛引领:以对标促提升,以实干见成效

在鞍钢集团“横向对标+纵向对比”的

双重竞赛机制激励下,该厂将劳动竞赛作为推动管理进步、技术优化的重要平台。

业绩指标实现历史性突破。通过“算账经营”与工序协同的双轮驱动,该厂生铁成本较去年同期降低470元/吨,扣除原燃料价格波动因素,实现年化节约成本上亿元。技术经济指标同步优化:高炉产量同比增产17.5万吨,多项指标创历史新高。

创新实践获得行业认可。该厂点检QC小组凭借“降低高炉炉顶设备故障率”项目,在中央企业QC小组成果发表赛中荣获三等奖。项目通过优化点检流程、改进维护策略,使炉顶设备月均故障次数从3.2次降至1.5次,年节约维修成本120万元,为上料设备长周期稳定运行提供了技术支撑。

### 技术筑基:先进装备与精细运营双轨并行

该厂的降本实践离不开其扎实的工艺基础和装备水平。

该厂1号焦炉作为6.25米复热式捣固焦炉,自2011年投产以来,通过持续开展热工管理优化、设备改造升级,逐步解决了结焦时间波动、煤气泄漏等运行难题,实现了出焦率、环保指标的双达标。其与2号焦炉共用的协同管理模式,为焦化工序整体进步奠定了硬件基础。

该厂拥有三座1750m<sup>3</sup>高炉,集成了“一罐制”铁水运输、全干法除尘等先进技术,为高炉高效、低碳运行提供了工艺保