

# 实干笃行纺织三十载 返乡筑巢带动产业升级

## ——记苏州华聚集团董事局主席、河南刚辉纺织董事长濮小刚

■ 张悦

在纺织行业深耕三十余年,从外出务工青年到跨区域民营企业,从苏州创业到返乡兴业,苏州华聚集团董事局主席、河南刚辉纺织有限公司董事长濮小刚,正以实干担当带动家乡纺织产业链集聚升级,成为中西部纺织产业发展中的一位典型代表。

濮小刚出生于河南,20 世纪 90 年代初外出到苏州、深圳等地纺织企业务工,从一线工人做起,靠肯吃苦、爱钻研,先后成长为班长、车间主任、厂长,为日后创业积累了完整的生产管理经验和行业资源。此后,他创立苏州华聚投资发展有限公司,在纺织主业基础上延伸至智能科技、电子科技等领域,逐步形成以多元实业投资为特色的集团化格局。



2013 年,在苏州事业已趋稳定的濮小刚作出重要决策——回到家乡河南淮滨县投资建设刚辉纺织科技园。项目总占地约 400 亩,建有厂房 20 万平方米,目前园区已集聚纺织企业 46 家,拥有喷水织机 5000 台,其中刚辉纺织自有高速喷水织机 1000 台,形成以强捻加捻、仿真丝、雪纺、家纺面料、窗纱等为主的产品体系,产品远销国内外,成为当地纺织龙头企业和重要就业载体。

在产业布局上,濮小刚坚持“链条思维”。他多次呼吁引进化纤、印染等上游和配套项目,推动淮滨构建“化纤—织造—印染”完整产业链,借助高铁枢纽区位优势,把淮滨打造为辐射周边地区的中西部纺织产业新高地。

面对近年来关税税、订单波动、成本上升等多重挑战,他没有选择“降质拼价”,而是带领企业果断放弃同质化低端产品,转向高附加值领域,投入引进超宽喷水大龙头织布机和 5.2 米穿综扒织机,提升产品精度与稳定性,以“做精做细”应对“洗牌之年”的市场考验。

在企业管理上,他坚持把“稳就业、保

# 北重集团技术创新双突破 入选全国领航案例

本报讯 近日,北重集团两项技术创新成果成功入选 2025 年中国机电装备维修与改造技术协会“全国机电装备维修改造与再制造领域创新领航优秀案例”,彰显了公司在装备技术创新与国产化替代领域的硬核实力。

“特种钢冶炼电渣重熔炉自动加料、电极坯预测化余头自动称重装置应用”,通过自主研发适配多炉型的自动加渣设备,实现人机隔离作业与自动升降、可控加料,既彻底解决人工加渣的安全风险,又大幅降低劳动强度;同时依托实时

精准加料功能与称重系统动态反馈,让加料过程更趋标准化、可控化,不仅有效提升电渣钢产品品质,更实现了渣料用量节约 2%,进一步压缩生产成本。

另一项“大型特种材料锻造加工 20 吨操纵机后驱动装置国产化研究”,以国产自主设计驱动马达成功替代德国进口液压马达,打破了进口设备“卡脖子”的困境,实现核心部件自主可控,使备件采购成本降低 50%,维修效率提升一倍,为生产高效稳定推进筑牢了根基。

(马兰)

# 上海宝冶喜获 2025 年上海市 职工先进操作法优秀成果奖

本报讯 近日,上海市职工技术协会发布了《关于命名 2025 年上海市职工合理化建议和先进操作法优秀成果的决定》文件通知,上海宝冶申报《双膛石灰窑节能减碳混烧关键技术》榜上有名,获评 2025 年上海市职工先进操作法优秀成果奖。

该技术成果采用多燃料混烧燃料配比优化技术,经燃烧机理研究与实验模

拟,构建高热值煤气、煤粉与低热值煤气动态混合模型,明确最佳配比区间,解决混燃不稳定、热效率低问题。该项研究采用开发多燃料混烧智能控制系统,集成在气气体分析仪与窑温传感网络,研发自适应控制算法,实时调节燃料比例与流量,取代人工干预,确保假烧稳定性和产品一致性。

(吴明普)



# 重庆气矿“小红帽”走进万家

入冬以来,中国石油西南油气田公司重庆气矿聚焦冬季用气高峰与管道运行风险,组织“小红帽”志愿者服务队到辖区 20 余个乡镇,开展“管道安全进万家”主题宣传活动。宣传人员通过发放图文手册、播放警示短片、开展现场模拟演示等方式,向村民普及天然气管道识别、泄漏应急处置、安全距离划定等知识。目前,重庆气矿已开展管道保护宣传近 30 场,发放宣传资料 5000 余份,收集并解决村民关切问题 50 余项。

本报讯员 周玮 李传富 摄影报道

# “青”力出击 淬炼成长 ——记沙河发电 #1 机组检修现场的“青春力量”

■ 本报通讯员 何卫东 张瑞兵

12 月 1 日,河北建投沙河发电有限责任公司 #1 机组 C 级检修圆满收官,此次 C 级检修紧密围绕“安全、质量、效率”三大核心,完成 55 项一般检修项目、8 项技术改造项目、17 项缺陷消除工作以及 2 项特殊检修任务,稳筑能源保供“压舱石”。

沙河锅炉分场巧妙借助设备解体的契机,不仅对设备进行全面细致的“健康体检”,更将检修现场打造成青年员工成长成才的“实战练兵场”。从本体设备的精益检修到转机部件的精细维护,再到四管防磨防爆的质量把控,秦辉飞、钱宁浩、吴旭达三位青年员工扎根检修一线,以青春之力扛起责任,用实干书写青春答卷。

秦辉飞,输煤专业的“护航者”,在细节里守牢安全防线。“输煤系统是机组‘口粮’通道,任何一个小部件的异常都可能拖慢检修进度,必须将隐患消灭在萌芽状态。”这不仅是秦辉飞的工作信条,更是他工作的真实写照。在此次 C 修中,他担负着 #5 输煤皮带、#6 甲皮带更换、甲碎煤机解体检修以及减速机检查、托辊更换、输煤皮带支架治理等工作。面对数百米的输煤廊道,他每日带着工具穿梭其中,不放过任何一个角落,逐点排查、逐项记录。在检查 #5 输

煤皮带尾部滚筒时,他凭借敏锐的观察力,察觉到滚筒表面存在细微裂纹。“若不及时处理,运行中可能出现滚筒断裂,后果不堪设想。”他立即上报并主动参与更换工作。从旧滚筒精准起吊,到新滚筒水平校准,再到试运转调试,他全程紧盯每个环节,不放过任何一个细节,最终确保滚筒更换一次成功。在整个检修期间,他累计排查输煤系统 6 项隐患,提出 3 项改进建议,有效降低设备故障率,为检修顺利推进筑牢安全屏障。

钱宁浩、吴旭达,本体专业的“诊疗师”,在高温下淬炼硬本领。参加过 5 次检修的钱宁浩,负责 #1 炉水冷壁及联箱防拉裂治理改造、全负荷脱硝改造项目,全程监督外委人员作业,重点区域重点督导,紧盯进度、安全与质量,对不安全现象保持高度警觉,坚决制止习惯性违章。检修过程中,他时刻留意外委人员的作业行为,反复交代安全注意事项,认真做好所辖外委施工人员的安全交底,确保每个人清晰知晓当日工作的危险点,提示进入现场后务必做好个人防护。检修结束后,外委人员全部离场后,他依然会留在现场,四处巡视,检查是否有检修垃圾遗留,是否做到工完料



净场地清。

锅炉本体作为发电机组的核心设备,其四管防磨防爆工作无疑是此次检修的重中之重。作为参加过 4 次检修的吴旭达,同样积极主动地投身防磨防爆检查的核心工作。面对锅炉内部升降平台空间狭窄,作业温度高达 40℃,(炉内经过散热温度正常),他丝毫没有退缩,穿上密不透风的连体防护服,戴好防尘口罩,携带检测仪器,跟着师傅们一次次弯腰钻进狭窄人孔门,深入光线昏暗、粉尘弥漫的炉膛内部。这里管排密集,检查高处水冷壁需攀爬脚手架登上炉内升降平台,他与师傅们一同系好安全带,徒手仔细触摸每一根管壁,排查焊口损伤、凹陷磨损等隐患。他仔细对受热面

管壁进行壁厚测量、腐蚀检查,遇到不懂的问题及时向师傅请教学习,最终历时 12 小时完成水冷壁左、右墙全部检查。截至目前,他全程跟踪监督外委单位完成 200 余根超标水冷壁管的更换工作。他说,“锅炉本体检修容不得丝毫马虎,每个环节都关系着机组的安全稳定运行,必须做到精益求精。”

如今,青年员工们在 #1 机组 C 级检修实战中积累经验、锤炼技能,实现业务能力的全面提升。未来,沙河发电将持续以检修现场为“练兵场”,通过“学练结合、以练促干”的科学培养模式,激发青年员工干事创业活力,推动学习成果转化为企业高质量发展的青春动能。

# 一场关于“寻爱”的邀约 中煤三建三十工程处“矿建情缘”为青春搭鹊桥

■ 本报通讯员 李继峰 张翼

这是一场属于矿建青年的特别聚会。暂时告别了井巷的繁重工作和机械的轰鸣,近日,来自中煤三建三十工程处 14 个项目部的单身青年们,换上平日里鲜有机会穿着的新装,带着满满的期待,相聚美丽的盐城大纵湖畔,奔赴一场关于“寻爱”的邀约。

小伙子们的衬衫笔挺,肩膀宽阔,那是扛起重责任的肩膀;姑娘们的裙摆飞扬,笑靥如花,那是点亮生活的光芒。他们日常打交道的是坚硬的钢铁、冰冷的岩石和精确的数据,但此刻,他们的手中传递的是温暖的情谊,眼中流露的是真诚的期待。

## 破冰:从“粘口香糖”到心扉轻启

活动在轻松趣味的破冰游戏中拉开序幕。“粘口香糖!”主持人指令一出,青年们迅速寻找伙伴,手、脚、肩膀……身体部位在游戏中巧妙接触,引发阵阵欢乐的笑声。紧张感在欢声笑语中冰消瓦解,原本陌生

的面孔,瞬间变得熟悉起来。

紧随其后的“背夹气球”更是考验默契的时刻。一对对临时组成的搭档,背靠着背,夹住象征欢乐的彩色气球,协同走向终点。一位细心的小伙子刻意放慢脚步,将身体微微后仰,承担起大部分重量;一位姑娘则细心地为他整理衣领,防止气球滑落。这些无声的体贴,如同微小的火花,在彼此心间闪烁。

## 协作:在“并肩作战”中靠近彼此

随后的“跳脚印”等团队拓展活动,将现场气氛推向了高潮。“跳脚印”的彩色路径上,男女青年需要精准配合,步调一致。一位高个子男生为了迁就女伴,收起了大步流星的步伐;一位文静的姑娘在另一环节中,展现出惊人的方向感和指挥才能,引导着双眼的搭档灵活地绕过所有障碍。

“平时在工地上,我们指挥的是机器和

# 聚势拓新境 竹梦共潮生 2025 竹叶青酒全国经销商大会在太原召开

本报讯 12 月 3 日,“聚势拓新境 竹梦共潮生”2025 竹叶青酒全国经销商大会在太原举行。汾酒集团党委专职副书记、副董事长李振寰、纪委书记、监察专员韩向宇,党委委员、董事李沛洁,汾酒股份公司副总经理、总会计师王怀等集团及股份公司高管,竹叶青产业公司相关负责人,与来自全国的经销商伙伴、媒体代表齐聚现场,共商品牌发展路径,共绘露酒产业未来蓝图。

大会由汾酒股份公司副总经理、汾酒营销中心主任张永踊主持。会上,李振寰发表了题为《顺势而为 聚力向新 共绘竹叶青酒大健康产业宏伟蓝图》的重要讲话。

李振寰指出,竹叶青酒是汾酒集团复兴战略布局的重要一环,更是中国露酒领

域的典范,承载着中华优秀传统文化与传统酿造智慧。未来,品牌将从三方面发力:一是厚植发展根基,持续巩固“品质基础坚实、配方底蕴深厚、酿造技艺精湛、品牌认可度高”四大核心竞争优势;二是把握消费机遇,紧扣 Z 世代与新兴中产群体崛起的市场趋势,推动营销模式与时代需求同频;三是构建协同生态,通过共创露酒新生态、拓展战略合作路径,为品牌稳健发展保驾护航。

张永踊在致辞中表示,竹叶青产业公司始终以“传承非遗技艺”为初心使命,主动顺应健康化、年轻化、时尚化的消费浪潮。当前,竹叶青品牌以创新为驱动力、卓越品质为基石、深厚文化为灵魂、全球化视野为引领,已逐步开启发展新征程。下一

步,还将继续深耕国内市场,同时加快国际市场拓展步伐,让世界更好地领略中国露酒的独特魅力。随后,竹叶青产业公司负责人围绕“回顾、砺新、跃升”三个关键词,全面汇报了品牌过往发展成果,并对未来规划部署进行了详细阐述。

会上,还宣读竹叶青酒品牌战略智库专家聘任决定,李振寰等与会领导为受聘专家颁发聘书。智库专家代表分别以《露酒的历史与未来》《露酒先驱竹叶青 引领调酿酒新赛道》为题发表演讲,从行业历史、未来趋势、赛道创新等维度提出前瞻性见解,为竹叶青酒的战略决策与发展方向提供理论支撑。

经销商及省区代表结合当前市场趋势



与行业动态先后发言。大家一致表示,将紧密跟随竹叶青酒的战略部署,在市场开拓、渠道建设、服务品质提升等方面持续发力,与品牌携手共进,共同开创竹叶青酒发展新局面。

此次大会的召开,不仅帮助经销商伙伴深化了对行业大势的认知,更坚定了其与汾酒、竹叶青品牌共同成长的信心。据悉,竹叶青产业公司下一步将以“二次创业”的决心与姿态,全力推进市场开拓之战、品牌立命之战、产业升级之战,为推动中国露酒产业高质量发展、书写竹叶青大健康产业新篇章持续发力。

(杨仁宇)

# 淮北矿业铁运处“党建动车组”赋能党建与业务深度融合

■ 张艳

矿区铁路点多、线长、面广、人员高度分散。淮北矿业集团铁运处党委借鉴动车组“车头依托轨道、车厢自带动力、轮对步调一致”的特点,从党委、党支部、党员三个层面共同发力,把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势,为高质量发展注入强劲动力。

## “车头”引航,筑牢发展根基

车行千里,领航在头。铁运处党委充分发挥“动力车头”的核心作用,将政治引领贯穿企业发展全过程。

该处党委严格执行“第一议题”和“首要内容”制度,认真落实“三重一大”决策制度和党委前置研究讨论程序,定期召开党委的建设工作会议,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,推动党建工作与中心工作同频共振、互相促进。

今年以来,车辆轮轴检修线顺利投用,生产效率提升 25%;成功争取政策支持,推动内燃机车更新换代;拓展复垦土、长大钢轨等外部业务,货场创收同比增长 73%;顺

利通过煤炭铁路一级安全生产标准化验收……这些成绩的取得,充分体现了党建工作的引领和保障作用。

在制度保障方面,该处党委实施党建“赛马”机制,建立“党委抓总、支部落实、党员参与”的责任链条;制定《改进机关作风实施办法》《作风建设“十条禁令”》等制度,常态化开展“四不两直”督查,大力推行“1211”督查督办工作机制,以严细实精的作风保障各项工作落地见效。

## “车厢”自驱,坚强战斗堡垒

动车组的高速运行,离不开每节车厢的内生动力。铁运处 15 个党支部正如“动力单元”,结合自身实际打造一支部一特色,确保动车组同心同向、协调配合、整体驱动、和谐统一。

走进湖集中心站,这个车站承担全处 70%以上运量的枢纽高效运转。党支部创新“优技能提素质、优服务提质效”双优工作法,将党建工作融入运输组织各环节。“我们在关键岗位设立党员责任区,让党旗始终在运

输一线高高飘扬。”站党支部书记陈伟介绍,该站作业效率和安全水平同步提升。

机务段党支部打造的“东风万里行”品牌则聚焦安全运输。通过开展“党员身边无事故”“党员安全示范岗”等活动,以“红旗机车”“红旗标兵”自主管理竞赛为抓手,让党员成为安全生产的“先锋岗”和“监督员”,为运输安全保驾护航。截至目前,该段机车安全行驶总里程超过 200 万公里。

该处党委通过定期召开品牌发布会、组织“互学互看”,推动支部建设整体提升。目前,已初步形成“1+15+N”党建品牌矩阵,其中,处党委“党建动车组”品牌于近期新入选集团基层党建“领航”计划示范库;下属 2 个支部品牌入选全国企业党建创新优秀案例,形成了党委引领、支部发力、整体提升的品牌建设新格局。

## “轮对”同步,激发全员动能

“党员就要冲在前、作表率。”处党委推行党员包保责任制,广泛开展“揭榜挂帅”“创星争星”等活动,让党员在安全生产第

一线、技术攻关最前沿、服务职工主战场展现担当。涌现出全国煤炭行业铁路技能大赛第一名、市级技能大师工作室带头人等一批先进典型。

人才活水激发创新动能。处党委大力实施“3341”人才工程,绘制人才成长“导航图”。通过评聘首席专家和技术专家、大胆使用优秀年轻人才等方式,让创新活力充分涌流。近年来,有 6 名“90 后”青年走上科级管理岗位,3 人入选集团“百名英才”,7 人在班组长助理岗位上墩苗历练,7 人被聘为主管技术员。推行党支部兼职副书记制度,畅通党务人员和生产经营管理人员双向交流机制,为复合型人才成长打开了通道。

凝心聚力共绘同心圆。开通“铁速办”快捷服务平台,平台上线以来,累计办结网上申请业务 1.4 万件,办结率达 100%。开展“我为职工办实事”活动,持续推进“两堂一舍”改造,升级新区职工活动中心,配备 AED 自动体外除颤器和多功能自助体检机等,民生福祉持续改善,职工满意度和归属感持续提升。