

实干笃行纺织三十载 返乡筑巢带动产业升级

——记苏州华聚集团董事局主席、河南刚辉纺织董事长濮小刚

■ 张锐

在纺织行业深耕三十余年,从外出务工青年到跨区域民营企业家,从苏州创业到返乡兴业,苏州华聚集团董事局主席、河南刚辉纺织有限公司董事长濮小刚,正以实干担当带动家乡纺织产业链集聚升级,成为中西部纺织产业发展中的一位典型代表。

濮小刚出生于河南,20世纪90年代初外出到苏州、深圳等地纺织企业务工,从一线工人做起,靠肯吃苦、爱钻研,先后成长为班长、车间主任、厂长,为日后创业积累了完整的生产管理经验和行业资源。此后,他创立苏州华聚投资发展有限公司,在纺织主业基础上延伸至智能科技、电子科技等领域,逐步形成以多元实业投资为特色的集团化格局。

2013年,在苏州事业已趋稳定的濮小刚作出重要决策——回到家乡河南淮滨县投资建设刚辉纺织科技园。项目总占地约400亩,建有厂房20万平方米,目前园区已集聚纺织企业46家,拥有喷水织机5000台,其中刚辉纺织自有高速喷水织机1000台,形成以强捻加捻、仿丝、雪纺、家纺面料、窗纱等为主的产品体系,产品远销国内外,成为当地纺织龙头企业和重要就业载体。

在产业布局上,濮小刚坚持“链条思维”。他多次呼吁引进化纤、印染等上游和配套项目,推动淮滨构建“化纤—织造—印染”完整产业链,借助高铁枢纽区位优势,把淮滨打造为辐射周边地区的中西部纺织产业新高地。

面对近年来关税战、订单波动、成本上升等多重挑战,他没有选择“降质降价”,而是带领企业果断放弃同质化低端产品,转向高附加值领域,投入引进超宽喷水大龙头织布机和5.2米穿综扒箱机,提升产品精度与稳定性,以“做精做细”应对“洗牌之年”的市场考验。

在企业管理上,他坚持把“稳就业、保



收入”放在突出位置。即便在行业景气度偏低、利润微薄时期,刚辉纺织仍按时足额发放员工工资,改善食宿条件,保持车间队伍稳定。员工口中的“老板实在”,成为企业凝聚力与向心力的重要来源。

在推动企业发展的同时,濮小刚主动承担社会责任,担任河南省纺织服装协会常务副会长、省乒协副主席,创办华帝乒乓球俱乐部,支持全民健身事业;担任义渡村名誉村长,捐资支持村部建设,常年慰问孤寡老人和困难群众,用实际行动参与乡村振兴与基层治理。

从外出务工青年到行业龙头企业掌舵人,从苏州到淮滨,从个人打拼到带动一方产业,濮小刚以“踏实做人、认真做事”的一贯作风,在中国纺织产业梯度转移和区域产业升级进程中,书写了一名民营企业家的责任担当。面对未来,他表示,将继续扎根实业、深耕主业,在完善产业链条,带动群众就业、服务地方发展上持续发力,为中部地区纺织产业高质量发展贡献民营力量。

面对近年来关税战、订单波动、成本上升等多重挑战,他没有选择“降质降价”,而是带领企业果断放弃同质化低端产品,转向高附加值领域,投入引进超宽喷水大龙头织布机和5.2米穿综扒箱机,提升产品精度与稳定性,以“做精做细”应对“洗牌之年”的市场考验。

在企业管理上,他坚持把“稳就业、保

北重集团技术创新双突破 入选全国领航案例

本报讯 近日,北重集团两项技术创新成果成功入选2025年中国机电装备维修与改造技术协会“全国机电装备维修与再制造领域创新领航优秀案例”,彰显了公司在装备技术创新与国产化替代领域的硬核实力。

“特种钢冶炼电渣重熔炉自动加料、电极坯预测余头自动称重装置研究应用”,通过自主研发适配多炉型的自动加渣设备,实现人机隔离作业与自动升降、可控加料,既彻底解决人工加渣的安全风险,又大幅降低劳动强度;同时依托实时

“青”力出击 淬炼成长 ——记沙河发电#1机组检修现场的“青春力量”

■ 本报通讯员 何卫东 张瑞兵

12月1日,河北建投沙河发电有限公司#1机组C级检修圆满收官,此次C级检修紧密围绕“安全、质量、效率”三大核心,完成55项一般检修项目、8项技术改造项目、17项缺陷消除工作以及2项特殊检修任务,稳筑能源保供“压舱石”。

沙河锅炉分场巧妙借助设备解体的契机,不仅对设备进行全面细致的“健康体检”,更将检修现场打造成青年员工成长成才的“实战练兵场”。从本体设备的精益检修到转机部件的精细维护,再到四管防磨防爆的质量把控,秦烨飞、钱宁浩、吴旭达三位青年员工扎根检修一线,以青春之力扛起责任,用实干书写青春答卷。

秦烨飞,输煤专业的“护航者”,在细节里守牢安全防线。“输煤系统是机组‘口粮’通道,任何一个零部件的异常都可能拖慢检修进度,必须将隐患消灭在萌芽状态。”这不仅是秦烨飞的工作信条,更是他工作的真实写照。在此次C修中,他担负着#5输煤皮带、#6甲皮带更换、甲碎煤机解体检修以及减速机检查、托辊更换、输煤皮带支架治理等工作。面对数百米的输煤廊道,他每日带着工具穿梭其中,不放过任何一个角落,逐点排查、逐项记录。在检查#5输

煤皮带尾部滚筒时,他凭借敏锐的观察力,察觉到滚筒表面存在细微裂纹。“若不及时处理,运行中可能出现滚筒断裂,后果不堪设想。”他立即上报并主动参与更换工作。从旧滚筒精准起吊,到新滚筒水平校准,再到试运转调试,他全程紧盯每个环节,不放过任何一个细节,最终确保滚筒更换一次成功。在整个检修期间,他累计排查输煤系统6项隐患,提出3项改进建议,有效降低设备故障率,为检修顺利推进筑牢安全屏障。

钱宁浩、吴旭达,本体专业的“诊疗师”,在高温下淬炼硬核本领。参加过5次检修的钱宁浩,负责#1炉水冷壁及联箱防拉裂治理改造、全负荷脱硝改造项目,全程监督外委人员作业,重点区域重点督导,紧盯进度、安全与质量,对不安全现象保持高度警觉,坚决制止习惯性违章。检修过程中,他时刻留意外委人员的作业行为,反复交代安全注意事项,认真做好所辖外委施工人员的安全交底,确保每个人清晰知晓当日工作的危险点,提示进入现场后务必做好个人防护。检修结束后,外委人员全部离场后,他依然会留在现场,四处巡视,检查是否有检修垃圾遗留,是否做到工完料



净场地清。

锅炉本体作为发电机组的核心设备,其四管防磨防爆工作无疑是此次检修的重中之重。作为参加过4次检修的吴旭达,同样积极主动地投身防磨防爆检查的核心工作。面对锅炉内部升降平台通道空间狭窄,作业温度高达40℃,(炉内经过散热温度正常),他丝毫没有退缩,穿上密不透风的整体防护服,戴好防火口罩,携带检测仪器,跟着师傅们一次次弯腰钻进狭窄的人孔门,深入光线昏暗、粉尘弥漫的炉膛内部。这里管排密集,检查高处水冷壁需攀爬脚手架登上炉内升降平台,他与师傅们一同系好安全带,徒手仔细触摸每一根管壁,排查焊口损伤、凹陷磨损等隐患。他仔细对受热面

管壁进行壁厚测量、腐蚀检查,遇到不懂的问题及时向师傅请教学习,最终历时12小时完成水冷壁左、右墙全部检查。截至目前,他全程跟踪监督外委单位完成200余根超标水冷壁管的更换工作。他说,“锅炉本体检修容不得丝毫马虎,每个环节都关系着机组的安全稳定运行,必须做到精益求精。”

如今,青年员工们在#1机组C级检修实战中积累经验、锤炼技能,实现业务能力的全面提升。未来,沙河发电将持续以检修现场为“练兵场”,通过“学练结合、以练促干”的科学培养模式,激发青年员工干事创业发展的青春动能。

一场关于“寻爱”的邀约

中煤三建三工程处“矿建情缘”为青春搭鹊桥

■ 本报通讯员 李继峰 张翼

这是一场属于矿建青年的特别聚会。暂时告别了井巷的繁重工作和机械的轰鸣,近日,来自中煤三建三工程处14个项目部的单身青年们,换上平日里鲜有机会穿着的新装,带着满满的期待,相聚美丽的盐城大纵湖畔,奔赴一场关于“寻爱”的邀约。

小伙子们的衬衫笔挺,肩膀宽阔,那是扛起责任的肩膀;姑娘们的裙摆飞扬,笑靥如花,那是点亮生活的光芒。他们日常打交道的是坚硬的钢铁、冰冷的岩石和精确的数据,但此刻,他们的手中传递的是温暖的情谊,眼中流露的是真诚的期待。

破冰:从“粘口香糖”到心扉轻启

活动在轻松趣味的破冰游戏中拉开序幕。“粘口香糖!”主持人指令一出,青年们迅速寻找伙伴,手、脚、肩膀……身体部位在游戏中巧妙接触,引发阵阵欢笑的笑声。紧张感在欢声笑语中冰消瓦解,原本陌生

的面孔,瞬间变得熟悉起来。

紧随其后的“背夹气球”更是考验默契的时刻。一对对临时组成的搭档,背靠着背,夹住象征欢乐的彩色气球,协同走向终点。一位细心的小伙子刻意放慢脚步,将身体微微后仰,承托起大部分重量;一位姑娘则细心地为他整理衣领,防止气球滑落。这些无声的体贴,如同微小的火花,在彼此心间闪烁。

协作:在“并肩作战”中靠近彼此

随后的“跳脚印”等团队拓展活动,将现场气氛推向高潮。在“跳脚印”的彩色路径上,男女青年需要精准配合,步调一致。一位高个子男生为了迁就女性,收起了大步流星的步伐;一位文静的姑娘在另一环节中,展现出惊人的方向感和指挥才能,引导蒙着双眼的搭档灵活地绕过所有障碍。

“平时在工地上,我们指挥的是机器和

工程进度,今天才发现,和一个人默契配合,完成一个小小的游戏,竟然这么有成就感,这么开心。”来自天瑞项目部吴仁抹了抹额头的汗,憨厚地笑道。他的话语,道出了许多人的心声。在这充满欢声笑语的协作中心,距离被迅速拉近。

深耕:

为青年幸福“筑基”的十年工程

这场充满青春气息的联谊,并非孤立的活动,而是三建工程处持续深耕十余年的“矿建情缘”青年交友服务品牌的生动缩影。

为解决矿区青年婚恋难、交友难的实际问题,深入践行“我为职工办实事”的理念,该处不仅定期举办此类线下联谊,更构建了“线上+线下”双轨并行的长效工作机制。从常态化的一对一精准介绍,到网络平台的个性化推荐、多渠道、多形式地为青年职工拓宽交友圈,搭建相遇相知的桥梁。

据统计,截至目前,“矿建情缘”品牌活动已累计促成百余对青年职工成功牵手并组建家庭。这不仅是一个闪亮的数字,更是百余个在矿建沃土上生根发芽的幸福故事。它让青年职工在为国家矿建事业挥洒热血、扎根奉献的同时,也能稳稳地收获属于自己的美满生活。

夕阳的余晖为现场镀上一层温暖的金色。活动在互换联系方式的温馨场景中落下帷幕,但许多人的故事,才刚刚写下序章。几位相谈甚欢的年轻人,已经相约共进晚餐,他们的笑语声随风飘远,融入这美好的黄昏。

坚硬冰冷的钢轨,托举着经济发展的脉搏;温柔绽放的玫瑰,象征着个人生活的美好。在这场“与爱相约”的相遇中,我们看到了矿建青年刚毅背后的柔情,也看到了一个企业为职工幸福“筑基”的温暖承诺。在这里,他们不仅建设着国家的能源未来,也在掘进着属于自己的幸福人生。

聚势拓新境 竹梦共潮生

2025竹叶青酒全国经销商大会在太原召开

本报讯 12月3日,“聚势拓新境 竹梦共潮生”2025竹叶青酒全国经销商大会在太原举行。汾酒集团党委专职副书记、副董事长李振寰,纪委书记、监察专员韩向宇,党委委员、董事李沛洁,汾酒股份公司副总经理、总会计师王怀等集团及股份公司高管,竹叶青公司相关负责人,与来自全国的经销商伙伴、媒体代表齐聚现场,共商品牌发展路径,共绘酒业未来蓝图。

张永蹦在致辞中表示,竹叶青产业公司始终以“传承双非遗技艺”为初心使命,主动顺应健康化、年轻化、时尚化的消费浪潮。当前,竹叶青品牌以创新为驱动力、卓越品质为基石、深厚文化为灵魂、全球化视野为引领,已逐步开启发展新征程。下一

步,还将继续深耕国内市场,同时加快国际市场拓展步伐,让世界更好地领略中国酿酒的独有魅力。随后,竹叶青产业公司负责人围绕“回顾、革新、跃升”三个关键词,全面汇报了品牌过往发展成果,并对未来规划部署进行了详细阐述。

会上,还宣读竹叶青酒品牌战略智库专家聘任决定,李振寰等与会领导为受聘专家颁发聘书。智库专家代表分别以《露酒的历史与未来》《露酒先驱竹叶青·引领调味酒赛道》为题发表演讲,从行业历史、未来趋势、赛道创新等维度提出前瞻性见解,为竹叶青酒的战略决策与发展方向提供理论支撑。

经销商及省区代表结合当前市场趋势

与行业动态先后发言。大家一致表示,将紧密跟随竹叶青酒的战略部署,在市场开拓、渠道建设、服务品质提升等方面持续发力,与品牌携手共进,共同开创竹叶青酒发展新局面。

此次大会的召开,不仅帮助经销商伙伴深化了对行业大势的认知,更坚定了其与汾酒、竹叶青品牌共同成长的信心。据悉,竹叶青产业公司下一步将以“二次创业”的决心与姿态,全力推进市场开拓之战、品牌立命之战、产业升级之战,为推动中国露酒产业高质量发展、书写竹叶青大健康产业新篇章持续发力。

(杨仁宇)

淮北矿业铁运处“党建动车组”赋能党建与业务深度融合

■ 张艳

矿区铁路点多、线长、面广、人员高度分散。淮北矿业集团铁运处党委借鉴动车组“车头依托轨道、车厢自带动力、轮对步调一致”的特点,从党委、党支部、党员三个层面共同发力,把党的政治优势、组织优势转化为企业的发展优势,为高质量发展注入强劲动力。

“车头”引航,筑牢发展根基

车行千里,领航在头。铁运处党委充分发挥“动力车头”的核心作用,将政治引领贯穿企业发展全过程。

该处党委严格执行“第一议题”和“首要内容”制度,认真落实“三重一大”决策制度和党委前置研究讨论程序,定期召开党的建设工作领导小组会议,充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用,推动党建工作与中心工作同频共振、互相促进。

今年以来,车辆轮轴检修线顺利投入使用,生产效率提升25%;争取取政策支持,推动内燃机车更新换代;拓展复垦土、长钢轨等外部业务,货场创收同比增长73%;顺

利通过煤炭铁路一级安全生产标准化验收……这些成绩的取得,充分体现了党建工作引领和保障作用。

在制度保障方面,该处党委实施党建“赛马”机制,建立“党委抓总、支部落实、党员参与”的责任链条;制定《改进机关作风实施办法》《作风建设“十条禁令”》等制度,常态化开展“四不两直”督查,大力推行“1211”督查督办工作机制,以严细实精的作风保障各项工作落地见效。

“车厢”自驱,坚强战斗堡垒

动车组的高速运行,离不开每节车厢的内生动力。铁运处15个党支部正如“动力单元”,结合自身实际打造一支部一特色,确保动车组同心同向、协调配合,整体驱动、和谐统一。

走进湖集中心站,这个车站承担全处70%以上运量的枢纽高效运转。党支部创新“优技能提素质、优服务提质效”双优工作法,将党建工作融入运输组织各环节。“我们在关键岗位设立党员责任区,让党旗始终在运

输一线高高飘扬。”站党支部书记陈伟介绍,该站作业效率和安全水平同步提升。

机务段党支部打造的“东风万里行”品牌则聚焦安全运输。通过开展“党员身边无事故”“党员安全示范岗”等活动,以“红旗机车”“红旗标兵”自主管理竞赛为抓手,让党员成为安全生产的“先锋哨”和“监督员”,为运输安全保驾护航。截至目前,该段机车安全行驶总里程超过200万公里。

该处党委通过定期召开品牌发布会、组织“互学互看”,推动支部建设整体提升。目前,已初步形成“1+15+N”党建品牌矩阵,其中,处党委“党建动车组”品牌于近期新入选集团基层党建工作“领航”计划示范库;下属2个支部品牌入选全国企业党建创新优秀案例,形成了党委引领、支部发力、整体提升的品牌建设新格局。

“轮对”同步,激发全员动能

“党员就要冲在前、作表率。”处党委推行党员包保责任制,广泛开展“揭榜挂帅”“创星争星”等活动,让党员在安全生产第

一线、技术攻关最前沿、服务职工主战场展现担当。涌现出全国煤炭行业铁路技能大赛第一名、市级技能大师工作室带头人等一批先进典型。

人才活水激发创新动能。处党委大力实施“3341”人才工程,绘制人才成长“导航图”。通过评聘首席专家和技术专家、大胆使用优秀年轻人才等方式,让创新活力充分涌流。近年来,有6名“90后”青年走上科级管理岗位,3人入选集团“百名英才”,7人在班组长助理岗位上墩苗历练,7人被聘为主管技术人员。推行党支部兼职副书记制度,畅通党务人员和生产经营管理人员双向交流机制,为复合型人才成长打开了通道。

凝心聚力共绘同心圆。开通“铁速办”快捷服务平台,平台上线以来,累计办结网上申请业务1.4万件,办结率达100%。开展“我为职工办实事”活动,持续推进“两堂一舍”改造,升级新区职工活动中心,配备AED自动体外除颤器和多功能自助体检机等,民生福祉持续改善,职工满意度和归属感持续提升。



重庆气矿“小红帽”走进万家

入冬以来,中国石油西南油气田公司重庆气矿聚焦冬季用气高峰期与管道运行风险,组织“小红帽”志愿者服务队到辖区20余个乡(镇)开展“管道安全进万家”主题宣传活动。宣传人员通过发放图文手册、播放警示短片、开展现场模拟演示等方式,向村民普及天然气管道识别、泄漏应急处置、安全距离划定等知识。目前,重庆气矿已开展管道保护宣传近30场,发放宣传资料5000余份,收集并解决村民关切问题50余项。

本报记者 周玮 李传富 摄影报道