

# 仪征化纤新材料公司绿色发展迈新步

■ 本报通讯员 刘玉福

11月30日,中国石化仪征化纤新材料(宁夏)有限公司首期建设的年产8000吨特种纤维项目土建工程主体装置结构施工圆满收官,力纶装置率先开始迈入设备安装阶段。该工程被列入中国石化和宁夏回族自治区“双”重点工程,是仪征化纤积极响应西部大开发号召,打造中国石化特种纤维生产研发基地、推进“两个基地”建设战略规划的关键一步,也是助力特纤产业绿色发展和完善高性能产业链的至关重要的一步。

## 战略布局 转型升级

今年2月,中国石化仪征化纤新材料(宁夏)有限公司正式成立,注册资本4.9亿元,项目选址在宁东基地现代煤化工产业区,总投资50亿元,占地950亩,项目遵循一次规划、分期实施原则,分两期建设。一期2027年3月建成投产,建设年产4000吨超高分子量聚丙烯纤维、年产4000吨对位芳纶生产装置及设施;二期规划建设年产8000吨对位芳纶和年产4000吨力纶生产装置。

3月15日,年产8000吨特种纤维项目开始进行现场地质勘察,5月完成全场23万平方米的场地平整,从签署投资协议到项目开工,推进速度之快令人赞叹。5月18日,中国石化特种纤维项目和新材料化学品项目在宁东基地开工,在开工仪式上,仪征化纤公司执行董事、党委书记毛绪国表示:“项目采用自主知识产权技术,工艺成熟度达国际领先水平。项目建设

后,将形成对位芳纶与超高分子量聚丙烯纤维双轮驱动产业格局,为西北地区打造百亿级特种纤维产业集群注入新动能。”这一战略布局,充分彰显了仪征化纤在特种纤维领域的雄心壮志和前瞻眼光,为公司在该领域的长远发展奠定了坚实基础。

## 选址考量 优势凸显

仪征化纤团队在历时约5年的项目选址过程中,多次开展实地调研,最终选择宁夏,是综合多方面因素考量的结果。

一方面,宁夏能源成本优势显著。这里工业电价和蒸汽价格较低,大宗化工原料价格和人工成本也相对较低。对于生产用电量和用工业量均较大的超高分子量聚丙烯纤维和对位芳纶来说,在宁夏布局有助于降低生产经营成本,提升市场竞争力。另一方面,宁东基地营商环境良好。政府部门的高效服务和专业指导,为企业营造了宽松、便利的发展环境,为项目的顺利推进和企业的长远发展提供了坚实保障。

在筹建和建设过程中,中国石化和宁夏回族自治区领导多次莅临现场考察指导,宁夏电视台每月两次播报项目的建设动态。2025年11月初,中国石化工程部组织召开现场推进会,充分肯定了项目整体进度管控和安全质量管理。宁东工业园区安全质量监督站也多次到项目现场检查指导,特纤项目的建设状况充分展现



了中国石化驻苏企业的优良作风。

## 高效推进 合作共赢

今年6月28日,年产8000吨特种纤维项目现场厂房基础开挖,项目参建各方迅速开启了工程建设的“快捷键”。仪化项目组成立了以中国石化仪征化纤新材料(宁夏)有限公司总经理石云虎为书记的临时党支部,他们与建设者们一起克服西北干燥、夏季暴晒、冬季低温大风气候影响和各种困难,及时处理解决湿陷性黄土地质难点,通过团结协作奋力拼搏,10月1日,中控楼封顶;10月29日,前纺C楼封顶;30日,聚合楼、前纺B楼封顶……

宁夏高性能纤维产业集群的发展。”

## 环保发展 技术引领

仪征化纤经过多年不懈努力,通过持续的工艺设备优化、节能降耗改造等措施,在产品研发、市场开拓、应用拓展等方面取得了显著成绩。现有3300吨/年力纶生产线保持满负荷稳定运行,已形成切割剂、防弹、有色丝、低蠕变丝等七大类200种产品,为之后的特种纤维业务做强做优做大奠定了基础。

仪征化纤在宁夏建设的年产8000吨特种纤维项目,是国家鼓励加快培育和发展的战略性新兴产业,采用具有自主知识产权的工艺技术路线,芳纶生产实现净零排放、循环利用,这一技术突破不仅减少了环境污染,还降低了企业的水资源消耗和污水处理成本,实现了经济效益与环境效益的双赢。同时,该项目致力于推动国产特种纤维高端化、绿色化,产品将广泛应用于光纤电缆、汽车工业、航空航天等领域。

展望未来,中国石化仪征化纤新材料(宁夏)有限公司将秉承绿色发展理念,依托宁夏的政策和资源支持,发挥自身技术管理和优势,加快项目建设进度,确保项目早日投产达效。同时,公司将不断加大研发投入,持续提升产品和技术水平,推动特种纤维产业向高端化、智能化、绿色化方向发展,为我国特种纤维产业的繁荣和西部地区的经济发展做出更大贡献。



● 开工大会

# 江西永新抽水蓄能电站正式开工建设

本报讯(通讯员 徐迎华)11月30日,江西永新抽水蓄能电站工程开工动员大会在吉安市永新县坳南乡举行,标志着这一国家重点项目正式进入建设实施阶段。

江西永新抽水蓄能电站是国家“十四五”重点实施项目,也是中国华能集团投资建设的首个抽水蓄能项目,项目位于江西省吉安市永新县境内,工程总投资78.23亿元,总装机容量120万千瓦,安装4台单机容量30万千瓦的机组,设计为日调节纯抽水蓄能电站,连续满发时长6小时,工程等级为一等大(I型)。

电站建成后年发电量12.96亿千瓦时,每年可节约系统耗煤量约42.8万吨,相应减少二氧化硫0.16万吨、二氧化碳106.68万吨、氮氧化物1.61万吨、烟尘0.58万吨,对提升电力消纳利用水平、优化当地电源结构、改善电网运行条件、助力构建新型电力系统具有积极作用。

中国能安二局主要承担江西永新抽水蓄能电站筹建期的进厂交通洞及通风兼安全洞工程施工任务,包括进厂交通洞及附属洞室工程、通风兼安全洞及附属洞室工程以及场内施工道路工程等任务。

中国能安参建员工表示,将大力弘扬“坚定信念、艰苦奋斗,实事求是、勇闯新路,依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神,科学配置资源,强化施工组织,深化科技创新,守牢安全底线,高标准高质量履约,全力打造精品工程、民心工程、绿色工程,为项目早日建成投产贡献力量!

# 榆北中能运营公司:以精优服务绘制高质量发展蓝图

今年以来,陕西榆北中能煤矿生产运营公司以安全生产为基石、以技能提升为动力、以精益管理为抓手,实现了从“保障型”向“价值型”服务的转型升级,为企业高质量发展注入强劲动能。

## 筑牢安全根基 护航地面生产服务

在地面生产服务现场,该公司深入贯彻九全九准安全管理体系建设,将安全管理深度融入生产服务各环节。

该公司通过划定15条地面巡检路线,组织管理人员开展走动式管理,对锅炉房、主运输系统等关键区域进行重点管控,今年累计排查治理隐患1000余条。在锅炉房等特种设备作业区域,严格执行《特种设备安全监察条例》;在有限空间作业专项整治中,专业技术人员深入7个地面单位开展培训,建立风险点台账,绘制平面示意图,实现安全管控可视化。

“干部沉到一线,隐患无处藏身,我们的地面生产服务更有保障。”公司机修厂职工张瑞说。

## 提升服务技能 赋能地面设备管理

该公司将地面设备管理与技术服务同步升级。各区队(车间)创新推出设备“二维码”管理系统,为地面高低压配电柜等设备赋予“电子身份证”,实现巡检、维修、保养全过程数字化管理。该公司电工马军表示:“扫一扫就能掌握设备‘健康状况’,维修响应时间缩短20%。”在装车站,采用创新的动态平煤平台使铁路延时费下降了18%,展现了地面技术服务的新突破。同时,“全员导师制”在地面服务领域成效显著,快装队“老带新”、辅助运输队人车司机与自卸车司机双向学习、“学业务提能力”大讲堂等活动的开展,全面提升了地面服务人员的业务素养和实操能力。

## 深化精益管理 提升地面服务效益

在地面生产服务成本管控方面,该公司深入践行“四种经营理念”,实现经济效益与环境效益双提升。矿井水处理车间通过精细化管控,回用预处理水量22万方,节约深度处理费用260多万元;机修厂将报废锚杆改造为水管挂钩,修旧利废创效28.23万元,智能抑尘系统节约用水5000吨,年维护成本降低5万元。铁路延时费吨煤成本由0.68元降至0.26元,更是地面生产服务提质增效的最佳印证。

该公司还通过劳动定额管理、科学核定人工与物料标准,将工具利用率提升了近30%,推动地面生产服务实现精细化、标准化运营。(吴黎明)

# 川西北气矿奏响冬季保供“三重奏”

本报讯(通讯员 廖光明 刘浪)12月1日在川西北气矿广元采气作业区剑阁礁滩首站中心站,站长唐明华带领员工完成调压阀维护作业,确保设备以最佳状态输送天然气。

作为西南油气田公司的重要生产单位,川西北气矿覆盖广元至雅安、乐山区域,为29个县(市、区)提供工业与民生用气。面对川北地区跌破零度的气温,该气矿以“有计划、有措施、有特点”的立体化保供体系,为冬日能源需求筑起“温暖屏障”。

备足“冬粮”迎接保供大考。该气矿将“早部署、早行动”贯穿保供全过程,以周密计划夯实基础。11月21日,全面启动冬供备战工作,成立天然气上产与保供专班,推行产运销一体化管理,统筹编制保供方案,明确各环节责任主体与处置流程。寒潮来临前,建立“三级沟通”机制与上下游联动机制,深挖气田潜力,实现气量“能收尽收”;精准对接29个县(市、区)用气需求,提前预测今冬明春供需变化。同时,完成天然气主干管网清管作业、关键设备系统检测及冬季运行参数调整,还

结合往年经验盘点物资,集中采购压力传感器等易损配件与维修工具,以“倒计时”姿态按下保供“加速键”,备足“冬粮”与降温赛跑。

织密“防护网”守住保供底线。针对冬季低温风险,气矿以“冬防保温”为抓手,推出多层次落实举措。在设备防控上,启动冬防保温专项行动,技术团队对场站、阀室等易受低温影响部位“会诊把脉”,为外露管线、压力表阀门加装保温层与电伴热装置,实现“每台设备有人管、每条管线无死角”;强化“管理+技术+操作”三类巡

检联动,加密岗位巡检频次,对关键设备实行专人管控,确保极寒天气下管线畅通、设备运转正常。在应急保障上,针对管线冻堵、设备停机等场景开展专项演练,提升员工应急能力;对关键用户实行专责管理,联动上下游清洗更换流量计,保障用气端稳定。一线员工更以“逆寒而上”的坚守落实措施,如剑阁礁滩首站员工每日细致排查,用扎实工作构筑保供“防火墙”。

多维联动打造保供新优势。该气矿立足油气管网“点多、线长、面广”实际,以机

制创新提升保供韧性。在资源保障上,全面打响天然气开发进攻战,在资源评价、大兴场产能建设、中坝(平落坝)老气田精细管理、天府气田致密气开发领域齐头并进,既稳控现有产量,又释放新井产能,确保关键时期供气“顶得上、保得住、稳得久”。在运行管理上,推行“软机制+硬设施”双保障,完善气量调度机制,合理调配气量流向,严控管网关键节点压力,保障进出平衡;依托精细化管理,将冬季“八防”要求融入全员培训,提升风险辨识能力。



● 董琛与团队成员开会讨论。

领域的深入应用,管理的重要性将更加凸显。董琛表示:“下一步将重点探索‘人机协同’管理模式,让技术更好地服务于教育本质。”他的实践表明,智慧教育的未来不仅需要先进技术,更需要与之匹配的管理智慧。

总而言之,教育变革需要管理者架起技术与教育之间的桥梁。董琛的成就不仅在于创建了成功的企业,更在于为整个行业提供了可以借鉴的管理范式,这对于推动中国及全球教育现代化进程都具有深远意义。

# 价值引领 管理赋能 董琛开创智慧教育转型新范式

■ 李晓津

在传统教育向智慧教育转型的浪潮中,管理者往往面临技术与教育本质融合的挑战。董琛作为智慧教育管理领域的先行者,以其独特的企业家视角和战略领导力,开创了教育科技企业可持续发展的新模式,其成就不仅体现在技术创新,更在于构建了完整的智慧教育管理生态系统。

董琛的教育管理实践始于其对教育产业本质的深刻理解。2012年,他选择回到家乡包头创立董氏教育科技有限公司,这一决策本身就体现了其战略眼光——将前沿教育理念带入二、三线城市,推动教育资源的均衡分布。在他的领导下,公司从初创企业成长为区域性教育科技领军者,创造了不少高质量的就业岗位。

作为企业战略制定者,董琛的管理哲

学体现在其构建的“技术+管理”双轮驱动模式上。他主导建立了矩阵式管理体系,将技术研发、运营管理和服务落地有机结合。这种管理模式特别适用于教育科技这一交叉领域,确保了技术创新能够快速转化为市场价值。董琛的技术成果作品更进一步证明了他的战略管理能力。例如,其研发的全球化教育商业化战略与运营管理平台不仅是一个技术平台,更是其全球化视野的体现。该系统针对教育企业出海过程中的本地化挑战,提供了完整的解决方案。

特别值得关注的是董琛对教育科技企业管理理论的贡献。他在美国西北大学和北京大学的双重MBA经历,使其能够将国际先进管理理念与中国本土实践相

结合。他研发的智慧教育资源整合与动态管理优化系统体现了其“精益管理”思想,通过数据驱动决策,将教育资源利用率提升了40%以上。这种管理创新对教育行业具有重要启示,为解决教育资源闲置与浪费这一行业痛点提供了可行路径。

从行业影响来看,董琛的管理实践正在重塑教育科技企业的评价标准。传统上,行业更关注技术参数,而董琛强调“管理效能”的核心地位。其研发的个性化教育体验设计与实施交付平台的成功,不仅源于其技术先进性,更得益于其精心设计的运营管理体系统。这种注重整体解决方案的思维,推动了行业从“技术导向”向“价值导向”的转变。

展望未来,随着人工智能技术在教育

领域的深入应用,管理的重要性将更加凸显。董琛表示:“下一步将重点探索‘人机协同’管理模式,让技术更好地服务于教育本质。”他的实践表明,智慧教育的未来不仅需要先进技术,更需要与之匹配的管理智慧。

总而言之,教育变革需要管理者架起技术与教育之间的桥梁。董琛的成就不仅在于创建了成功的企业,更在于为整个行业提供了可以借鉴的管理范式,这对于推动中国及全球教育现代化进程都具有深远意义。

# 筑牢服务保障双防线 石洞沟煤业全力护航四季度安全生产

本报讯(通讯员 王讨)四季度是全年生产任务的冲刺期,也是安全生产的关键期,面对当前安全生产任务重等挑战,四川川煤石洞沟煤业以维护职工权益为核心,聚焦群众性安全生产工作,多措并举筑牢安全生产防线,为职工撑起“安全伞”。

推进安全教育,筑牢安全防线。该矿深入实施职工素质提升工程,激励各工种职工积极参与省总、市总、集团、公司等各级组织举办的技能大赛,进一步完善了群监、协管等群众安全组织,充分发挥职工群众现场安全监督作用,深入宣传贯彻新版《煤矿安全规程》和系列安全生操作规程;积极开展好“群监员亮身份”“安康杯”班组竞赛等群众安全竞赛活动,围绕单产、煤质等重点工作广泛深入开展劳动竞赛,在全矿营造良好的氛围;积极组织动员全矿职工参加四川煤矿安全监察局组织的《煤矿安全规程》网络知识竞赛,全矿职工在平台参与答题率率达93.58%,满分率达41.51%,在检验职工

对安全规程掌握程度的同时还激发了大家学习的热情,形成了比学赶超的良好风气;定期组织家属协管员进连队、车间开展安全知识宣讲,确保职工都能熟练掌握安全操作技能,为矿井安全筑起坚实的防线。

抓实技能比武,夯实安全基础。该矿深入实施职工素质提升工程,激励各工种职工积极参与省总、市总、集团、公司等各级组织举办的技能大赛,进一步完善了群监、协管等群众安全组织,充分发挥职工群众现场安全监督作用,深入宣传贯彻新版《煤矿安全规程》和系列安全生操作规程;积极开展好“群监员亮身份”“安康杯”班组竞赛等群众安全竞赛活动,围绕单产、煤质等重点工作广泛深入开展劳动竞赛,在全矿营造良好的氛围;积极组织动员全矿职工参加四川煤矿安全监察局组织的《煤矿安全规程》网络知识竞赛,全矿职工在平台参与答题率率达93.58%,满分率达41.51%,在检验职工

“一对一、手把手”的指导,帮助青年职工快速成长。

强化监督检查,压实安全责任。该矿充分发挥好、组织好群监员零点查岗活动和职工代表巡视安全活动,通过不定期的突击检查,对井下各个作业点进行全面细致的排查,将查岗巡视结果、整改结果与职工绩效考核、评优评先挂钩,增强职工的安全责任与安全意识;创新家属协管员安全活动方式,定期组织家属协管员开展“三违”帮教、安全宣讲、家书嘱咐、口头慰问、安全知识有奖竞答、安全知识竞赛等形式多样的安全文化活动,消除安全生产中的盲点,让安全深植于职工心中、落实在行动中;进一步规范连队班组前会落实,加强对班前会执行情况的监督检查,确保各项安全措施落到实处,通过规范的行为使班前会成为提升职工安全意识、强化安全操作技能的重要阵地。

深化暖心关怀,消除安全隐患。该矿建立健全职工互助协会,用足用好帮

扶政策,为困难职工排忧解难,让职工感受到企业的关怀与温暖,无后顾之忧安心工作;持续开展“四季送”和金秋助学等常态化普惠活动,继续做好节假日慰问和临时困难救助等,不断增强职工的获得感、幸福感、安全感;开展全员健康体检活动,为职工提供全面的身体检查,涵盖常规体检项目及职业病专项检查,建立职工健康档案,对职工健康状况进行动态跟踪管理;定期为职工开展心理健康讲座和“一对一”心理咨询,帮助职工缓解工作压力,调整心态,以积极健康的状态投入到安全生产中;积极开展职工文体活动,丰富职工的业余生活,增强职工之间的凝聚力和团队协作精神,营造和谐稳定的工作氛围,为安全生产创造良好的环境。

下一步,该矿将持续聚焦四季度安全生产重点工作,不断优化服务措施,加强协作配合,营造全员狠抓安全的浓厚氛围,助力矿井顺利完成全年安全生产任务。

# 安徽马鞍山:布局光储产业 促进新质生产力发展

近年来,安徽省马鞍山经济技术开发区紧扣国家“双碳”战略目标,布局光储产业,促进新质生产力发展。通过引进和培育一批高新技术企业,构建从光伏组件、储能系统到智慧能源管理的完整产业链条,为地方经济转型升级注入绿色动能。

图为2025年11月21日,位于安徽马鞍山经济技术开发区的正奇光能科技有限公司数字化车间内,工人与自动化机器人正协同作业,加紧生产用于出口的TOPCon高效太阳能电池片。

王玉实 摄影报道