

勇攀高峰 再创佳绩 ——探秘付村煤业“三次创标”的制胜之道

■ 本报通讯员 尹丽君

“胜人者有力，自胜者强”。山东能源枣矿集团付村煤业综掘一区，今年7月份先在103上16运输巷创出单头月进438米佳绩，被评为枣矿集团安全高效快掘标杆迎头。10月份在决战年终的关键时期，又在103上16轨道巷不断超越，创出单头月进456米的优异成绩，再次成为枣矿集团标杆迎头，连续两次刷新枣矿集团煤巷单进最高水平；综掘二区也齐头并进，在103下11运输巷、切眼季度完成进尺866米，被评为枣矿集团“标杆区队”。

短短数月，三个标杆称号同时“花落”付村煤业，这是该公司大力推进安全高效快掘工作结出的累累硕果。

团结奋进 丈量攀登刻度

一次创标，然后打破自己的纪录，再次创标，综掘一区用骄人“战绩”生动诠释了什么叫超越自我、什么叫勇攀高峰。然而，“攀”不仅需要勇气，更考验着这支团队的战斗力。在同样的时间内，如何比别人开拓更多的进尺？如何做到工时利用最大化？

“真抓实干才是硬道理，团结奋进就是战斗力。”综掘一区区长宋洋告诉笔者，有目标，就有动力，他们始终坚定这一信念，全员皆兵打响创标夺旗攻坚战——区队队长、技术员、安全员“三大员”挂帅又



● 安全、高效组织掘进施工

出征，他们既当指挥官，又当“替补队员”，在挪移料场、连接线缆等工作中，随时“替补”，哪里需要哪里补位。

各参战班组士气高涨、斗志昂扬，在创标夺旗战场上，他们既是“竞争对手”，赛进尺，比质量，你追我赶、勇争一流。又是合作伙伴，互创有利条件、分享先进经验，共同向着更安全、更高效的目标迈进。检修班一个班同时服务三个生产班，利用生产班迎头支护的时间，见缝插针、争分夺秒地连接风水管路、吊

挂电缆、维护设备，避免了机械事故的发生，给生产赢得了更多的时间，保证了工时利用最大化。

在急难险重的任务面前，班组长、共产党员身先士卒、冲锋在前，用担当奉献书写了创标夺旗的动人故事。蒋保领、田磊等班组长带领班组坚持每米必夺、分秒必争，在保持班进6排这一较高水平的基础上，又创出班进7排的历史最好记录。正是每班6排、每天18排的积累，标注了单头月进456米、日单进最高进尺19.6米的

攀登刻度。

以“智”取胜 攻克“强敌”

“煤矿生产、掘进先行”，掘进施工的效率直接影响着矿井的生产效率和经济效益，然而，在百米井下开拓出一条条“乌金”大道又谈何容易？在“掘金”征程上，面对“楼上楼”穿层掘进施工、沿空掘进施工等“强敌对手”，付村煤业一路“降妖除魔”，以智取胜。

针对103上11运输巷“楼上楼”穿层掘进施工这一技术难题，他们创新支护方案，通过对103上11运输巷开门点马集落差18m及落差6m断层进行分析，对上部超高巷道进行接顶，梁下帮部施工索梁+喷浆加固工艺进行支护，实现了高效快掘。

“这一方案既有效解决了‘楼上楼’穿层跟迎头架棚施工难度系数大、工序复杂、施工进度慢的难题，还较传统穿层跟迎头架棚复合支护提前了4天。”付村煤业生产技术部掘进主管工程师樊坤说。

质效并举 丰富“高效快掘”新内涵

争创安全高效快掘区队或迎头，只是一味地追求进尺吗？当然，进尺是创标夺

旗的硬指标，那么，如何拼来高进尺？

“质量好则安全稳，安全稳才有高进尺。”付村煤业副经理袁辉明告诉笔者，他们始终将工程质量作为创标夺旗的先决条件，以“模块化管理”引导职工“将标准养成习惯”，坚持“一次成巷、一步到位”，以高标准的施工质量和高效快掘的生产实践丰富枣矿集团“安全高效掘进提升年”活动内涵。

迎头顶板支护标准高、三部皮带道电缆吊挂平直、全断面喷雾帘安全标准高……

日前，付村煤业召开了安全生产标准化现场会，通过与会人员现场考核打分，被评定为正面现场会。同样，在103下11运输巷、切眼施工中，该公司坚持将工程质量牢牢抓在手中，严格执行锚网支护、单轨吊轨道施工等“实名制、编号”管理，支护质量终身责任追溯，动态保持现场安全生产标准化创建，并于创标期间成功召开了安全标准化正面现场会。

一边忙着创标夺旗、一边迎接安全生

产标准化现场会，他们统筹兼顾，交出了工程质量和高效快掘两张优异答卷。

“掘进主动则全盘主动”，我们以“安

成都武侯法院“三维治理” 为家居建材业注入法治动能

本报讯 面对家居建材领域合同纠纷频发、产品质量问题难解等问题，成都武侯法院积极探索构建“规则引领+协同共治+裁判赋能”三维治理体系，推动行业治理从单一司法干预向多方协同、源头共治的生态化模式转型。

规则引领，筑牢制度根基。武侯法院针对行业中合同签署不规范、交易单据混乱等突出问题，量身定制《家居建材交易合同示范文本》，将规格、付款、质量、验收等核心要素全面纳入规范框架。该文本已在八益、太平园等大型卖场推广，被200余户商家采纳。

协同共治，畅通解纷路径。法院整合市

场监管、消协、质检机构及行业专家等资源，构建“技术调查+商会调解+司法确认”一体化工作机制。引入“技术调查官”破解专业难题，将商会调解员纳入特邀队伍，并依托“诸葛亮”平台开展常态化轮训。全面实行“工单式集约调解”，由买卖双方法官一对一对指导，实现同类案件标准化、批量化处理。2025年以来，该模式成功调处该类纠纷315起，调解成功率高达78%，平均周期压缩至15天。

裁判赋能，树立行为标尺。武侯法院通过精选典型案件精细化审理，明确“宣传材料构成合同要件”等裁判标准，为行业厘清法律边界。依托“类案裁判规则库”、发布典型案例、在重点卖场设立“巡回审判点”等方式，推动司法规则转化为行业共识，有效引导市场主体规范经营，从源头上减少纠纷发生。

(闻玉)

西北工业集团科研试制分厂 强化现场管理

本报讯(通讯员 王凤荣)近期，中国兵器西北工业集团有限公司科研试制分厂正式启动现场管理升级工作。该厂积极推

行“两化”(精细化、精益化)现场管理，以“党建链”串起“现场提升链”，实现同频共振，为完成百日攻坚任务目标筑牢根基。

以目标“导航”，清单化绘就现场管理升级路线图。在深入学习公司相关实施方案的基础上，结合运营实际，该厂以“现场管理升级”为抓手，紧扣“现场规范达标、效率成本双优、管理机制固化”这一核心目标，将各项任务梳理形成涵盖5个方面31项措施的工作清单，拉条挂账，通过精细化控细节、精益化提效率，确保每项举措落地有抓手、推进有节点、成效可考核，为该厂现场管理升级绘制出清晰可循的“施工路线图”。

红帆“领航”，靶向赋能闭环管理提质增效。该厂立足党建引领业务提质增效核心导向，抓实三大重点任务：一是建立“区域到班组、责任到个人”的精细化管控体系，党员骨干主动亮身份、认领责任区，带头推动管理从“粗放笼统”向“精准闭环”转变；二是深化精益化改善工具应用，以“消除浪费、提升效率”为核心，由党员示范岗牵头开展设备点检优化、物料动线重构、工位标准化建设等专项行动，靶向破解现场管理堵点难点；三是健全综合管理“日巡查、周通报、月考核”全周期监督评价机制，梳理形成周检查整改清单，以点带面举一反三。

合力“提速”，全员联动筑牢攻坚支点。该厂一是凝聚思想合力，将“两化”管理与党建要求深度融合，把现场安全工作贯穿升级全程，压实“1+4”安全责任体系，通过专题宣贯、班前微党课、现场改善小故事分享等，引导全员明确31项责任清单、节点的具体要求和措施，压实现场流程化管理与隐患排查治理的双重预防机制，凝聚攻坚合力；二是凝聚执行合力，聚焦现场作业标准落地、设备精益运维等任务，排查《安全操作指导书》，细化修订分厂《设备TPM自主保全维护基准书》，完善《设备故障台帐》，建立《不合格品台帐》。

(卞海珠/文 李树鹏/图)

巷道贯穿、启封密闭、瓦斯排放、动火作业；土建施工类：深基坑作业、高支模作业、起重机械作业、有限空间作业等。公司领导或安全生产部门副部长以上人员在重要时段、节假日期间对总承包项目进行现场安全督导检查。

规范安全教育培训。对公司主要负责人、相关负责人及专职安全生产管理人员的证件有效期进行严格把控，做到特种作业人员操作证真实有效且持证上岗。新工人的入职安全教育培训严格执行“一人一档”“一期一档”真实可查，教育培训全程留案可查。项目部安全生产例会、周安全学习会、班前会会议记录规范翔实，归档有序。

强化重大风险管理。公司建立常态化管控机制，扎实推进重大风险与重大隐患管理工作，按“月度全面排查、季度专项排查”频次开展排查，系统梳理各项目重大安全隐患清单，明确风险等级、位置、诱发因素及责任主体，实行“一风险一措施”动态更新，同步建立健全重大隐患排查治理台账，详细记载隐患信息、整改要求及验收结果，实现“排查—管控—整改—销号”全流程闭环管理。在月度生产计划中，按时向集团公司上报高危作业环节具体情况，涵盖掘进施工类、预揭煤、过巷道、过采空区、

巷道贯通、启封密闭、瓦斯排放、动火作业；

土建施工类：深基坑作业、高支模作业、起重机械作业、有限空间作业等。公司领导或安全生产部门副部长以上人员在重要时段、节假日期间对总承包项目进行现场安全督导检查。

规范安全教育培训。对公司主要负责人、相关负责人及专职安全生产管理人员的证件有效期进行严格把控，做到特种作业人员操作证真实有效且持证上岗。新工人的入职安全教育培训严格执行“一人一档”“一期一档”真实可查，教育培训全程留案可查。项目部安全生产例会、周安全学习会、班前会会议记录规范翔实，归档有序。

强化重大风险管理。公司建立常态化

管控机制，扎实推进重大风险与重大隐患管理工作，按“月度全面排查、季度专项排查”频次开展排查，系统梳理各项目重大安全隐患清单，明确风险等级、位置、诱发因素及责任主体，实行“一风险一措施”动态更新，同步建立健全重大隐患排查治理台账，详细记载隐患信息、整改要求及验收结果，实现“排查—管控—整改—销号”全流程闭环管理。在月度生产计划中，按时向集团公司上报高危作业环节具体情况，涵盖掘进施工类、预揭煤、过巷道、过采空区、

巷道贯通、启封密闭、瓦斯排放、动火作业；土建施工类：深基坑作业、高支模作业、起重机械作业、有限空间作业等。公司领导或安全生产部门副部长以上人员在重要时段、节假日期间对总承包项目进行现场安全督导检查。

规范安全教育培训。对公司主要负责人、相关负责人及专职安全生产管理人员的证件有效期进行严格把控，做到特种作业人员操作证真实有效且持证上岗。新工人的入职安全教育培训严格执行“一人一档”“一期一档”真实可查，教育培训全程留案可查。项目部安全生产例会、周安全学习会、班前会会议记录规范翔实，归档有序。

强化重大风险管理。公司建立常态化

</div