

高校毕业生基层就业政策的优化路径研究

■卡米拉·斯坎达尔

当前,我国经济社会发展正处在转型升级的关键时期,人力资源的均衡配置是实施区域协调发展和国家战略规划的重要支撑。随着我国毕业生数量逐年攀升,城市就业市场的结构性矛盾日益凸显,而广大基层地区,尤其是中西部和边远地区,却面临人才匮乏的严峻挑战。这种人才供需的错位,不仅制约了地方经济社会发展,还影响了国家发展的整体性与协调性。因此,引导和鼓励高校毕业生到基层工作,成为一项兼具战略高度与现实紧迫性的重要任务。近年来,从中央到地方陆续出台了大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”计划、农村教师特岗计划等一系列政策举措,构建了多层次、宽领域的政策框架。这些政策在拓宽毕业生就业渠道、缓解城市就业压力、为基层输送人才方面取得了显著成效。然而,当前基层就业政策的实践效果与理想预期之间仍存在较大差距。“下去,留不住,用不好”的结构性难题成为政策目标与现实效果之间的巨大鸿沟。许多毕业生将基层岗位视为跳板,导致服务期满后流失率居高不下。同时,基层岗位在“走出去来”、培养机制和发展空间方面存在明显短板,部分毕业生感到学非所用,才能难以施展,职业成长路径模糊。这些问题反映出政策体系在系统性、精准性和可持续性方面仍有待完善。若能精准破解这些困境,不仅会减少人才资源浪费,更可能扭转传统毕业生奔赴基层的积极性。为摆脱这些困境,需要从以下几个方面系统化优化基层就业政策。

一、推动政策体系从碎片化供给向系统性赋能转变

当前的基层就业政策多以独立专项计划形式推出,由不同部门主导,缺乏有效统筹协调,呈现出政出多门和部门利益固化的倾向。这种碎片化供给模式虽能短期内动员部分毕业生,但难以形成持续稳定的政策预期。优化路径首要在于加强顶层设计的整合与协同,要构建分层分类、精准滴灌的政策工具箱,依据不同地区的资源禀赋、行业人才紧缺状况及毕业生的政策背景 and 实际需求,设计差异化、有针对性的政策支持套餐,实现政策优化配置;要推动政策从短期行为向常态化、长效化转变,在保障基本生活补贴、安家费等一系列经济条件的基础上,探索建立与服务年限紧密挂钩的基层服务年金制度,长效保障基本等模式,将毕业生的长期利益与长远发展保障稳定,稳定扎根基层的长期预期。

二、创新政策执行机制,实现从单向输送到精准匹配的跨越

政策效能最大化的关键在于实现人才供给与基层岗位需求的高效精准对接;应建立以需求为导向的动态预测与对接机制,依托大数据、云计算等技术,构建全国性与区域联动的基层人才需求动态数据库,定期发布岗位需求预测和素质素质图谱,引导和引导高校优化专业设置和人才培养模式,从源头上提升人才与基层需求的适配度;要实施精准对接,全面的精准匹配服务,在招聘环节引入面试能力评估,心理素质测评法和岗位适应性分析,想“预招聘、预实习与签约相结合”的一体化模式,促进毕业生与基层单位的双向选择和融入;降低因信息不对称导致的入职不适应和离职率;要强化高校作为人才输送枢纽的作用,推动校地共建实践基地,将基层经验融入思政教育与专业教育,通过前置化引导和浸润式培养,塑造学生的基层情怀与奉献精神。

三、厚植发展环境,构筑拴心留人的基层人才生态

良好的工作、生活和成长环境是吸引并留住人才的根本保障。优化基层就业政策需超越单纯经济补偿,构建支持人才全面发展的基层生态。在硬件环境方面,要系统实施基础设施人才安居乐业工程,重点建设住房保障、医疗卫生、子女教育、文化体育等现实问题,通过建设人才公寓、发放租房补贴、改善基层医疗和教育资源等方式,提升基层生活品质与归属感。在软件环境方面,要搭建清晰的职业成长通道,建立健全与基层服务经历相衔接的职称评定、职务晋升和科研激励机制,明确晋升渠道。农村地区具备生态优势或低成本发展优势等条件,且民农关系融洽、干事创业氛围浓厚,是吸引人才的关键。因此,要构建持续赋能的培训学习体系,围绕基层治理现代化、数字经济、农业农村发展等现实需求,开发模块化、数字化的培训课程,确保基层工作者的知识技能能与时俱进;要建立长效服务跟踪与激励机制,定期回访基层就业毕业生,关注其工作状况和发展需求,收集政策效果反馈,形成政策制定、执行、反馈、优化的良性闭环。

四、聚焦个体成长,实现从岗位安置到生涯发展的升华

政策的最终落点是促进人的全面发展,要完成从提供岗位到支持个人可持续发展能力的转变,实现毕业生在职业生涯的长期增值;应作为初到基层的毕业生配备职业导师,协助其制定个性化职业生涯规划,通过传授工作机制帮助其快速适应环境,提升履职能力,明确成长方向,化解职业迷茫;要构建持续赋能的培训学习体系,围绕基层治理现代化、数字经济、农业农村发展等现实需求,开发模块化、数字化的培训课程,确保基层工作者的知识技能能与时俱进;要建立长效服务跟踪与激励机制,定期回访基层就业毕业生,关注其工作状况和发展需求,收集政策效果反馈,形成政策制定、执行、反馈、优化的良性闭环。

五、结语

总之,优化高校毕业生基层就业政策,需要推动政策体系从碎片化走向系统化,执行机制从单向输送走向精准匹配,发展环境从硬件补偿走向生态营造,个体支持从岗位安置走向生涯发展。通过系统性优化,才能从根本上真正成为高校毕业生之向往,让工作有盼头、有所成就的热土,为实现国家战略提供坚实人才支撑。

【作者单位:新疆大学政治与公共管理学院(国家安全学院)】

以共同缔造理念推进基层治理的创新路径

■丁平

基层治理是国家治理体系和治理能力现代化的基础工程,是实现中国式现代化的“最后一公里”。党的二十大报告明确提出,要健全共建共治共享的社会治理制度,夯实社会治理基层基础。党的二十届四中全会进一步强调,要完善党建引领的基层治理体系,激发社会活力,增强群众获得感、幸福感、安全感。在这一时代背景下,“共同缔造”理念作为新时代党的群众路线在基层治理领域的生动实践,正日益成为推动基层治理体系重塑和治理效能提升的重要引擎。它以人民为主体,以共治为路径,以共享为目标,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

一、创新基层治理理念,提高基层治理的主动性

共同缔造理念的核心在于“共同”,其价值旨趣在于以人民为中心、凝聚共识、共筑发展,新时代的基层治理必须突破传统“政府主导、群众被动”的思维定势,建立起以人民为主体、以协商共治为特质的主动治理新范式。

二、完善治理体系,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

三、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

党建引领凝聚合力 安全护航促发展

■田珊

党的二十大报告明确提出:“坚持安全第一、预防为主,建立大安全应急框架,完善公共安全体系,推动公共安全治理模式从事前预防向事前预防转变”,深刻阐明了安全全生产的重要性,为新时代生产经营单位做好安全生产生产工作提供了根本遵循和行动指南。对于生产型企业而言,安全生产是生存发展的生命线,不仅直接关系到广大职工的生命健康与家庭幸福,更关系到企业可持续发展大局和社会安全稳定。党建作为凝聚人心、汇集力量的“红色引擎”,凭借其独特的政治优势、组织优势和领导优势,在推动安全生产、破解安全治理难题中发挥着不可替代的核心作用。通过推动党建工作与安全生产深度融合、同频共振,能够将党的领导贯穿安全管理体系全过程,激发全体职工的安全意识与责任担当,构建起多层次、多方位的安全防护体系,为企业高质量发展保驾护航。

一、强化思想引领,筑牢安全意识根基

思想是行动的先导,安全意识的强弱直接决定安全生产工作的成效。在生产型企业中,党建工作应从强化安全教育思想入手,定期组织党员和职工深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,深刻领会安全发展理念,让“人民至上、生命至上”的价值理念扎根于每一位职工心中。企业党组织应充分发挥“三会一课”、主题党日等活动载体,开展安全生产专题学习和讨论,例如,在主题党日活动中,企业组织职工吸取多起安全生产典型案例教训:通过剖析某企业因员工违规操作起重设备导致钢丝绳断裂、重物坠落事故,以及某车间因未及时发现设备隐患造成机械伤害的典型案例,让员工深刻认识到规范操作、设备维护和隐患排查的重要性。这些案例分享不仅让员工直观感受到安全事故的惨痛后果,更增强对安全生产重要性和紧迫性的认识,进而带动广大职工主动关注安全、重视安全,让安全意识深入人心,成为职工自觉行动。

二、党员示范带头,打造安全先锋队

党员是党组织的肌体细胞,是企业发展的先锋队主力军。在安全生产工作中,充分发挥党员的先锋模范作用,能够形成“一名党员就是一面旗帜”的示范效应。企业党组织应结合生产实际,科学划分党员安全责任区,明确党员在生产各环节的具体职责和任务,要求党员带头遵守安全规章制度,严格执行安全生产操作规程,做到“党员身边无事故、党员身边无违章”。

三、厚植发展环境,构筑拴心留人的基层人才生态

良好的工作、生活和成长环境是吸引并留住人才的根本保障。优化基层就业政策需超越单纯经济补偿,构建支持人才全面发展的基层生态。在硬件环境方面,要系统实施基础设施人才安居乐业工程,重点建设住房保障、医疗卫生、子女教育、文化体育等现实问题,通过建设人才公寓、发放租房补贴、改善基层医疗和教育资源等方式,提升基层生活品质与归属感。在软件环境方面,要搭建清晰的职业成长通道,建立健全与基层服务经历相衔接的职称评定、职务晋升和科研激励机制,明确晋升渠道。农村地区具备生态优势或低成本发展优势等条件,且民农关系融洽、干事创业氛围浓厚,是吸引人才的关键。因此,要构建持续赋能的培训学习体系,围绕基层治理现代化、数字经济、农业农村发展等现实需求,开发模块化、数字化的培训课程,确保基层工作者的知识技能能与时俱进;要建立长效服务跟踪与激励机制,定期回访基层就业毕业生,关注其工作状况和发展需求,收集政策效果反馈,形成政策制定、执行、反馈、优化的良性闭环。

四、聚焦个体成长,实现从岗位安置到生涯发展的升华

政策的最终落点是促进人的全面发展,要完成从提供岗位到支持个人可持续发展能力的转变,实现毕业生在职业生涯的长期增值;应作为初到基层的毕业生配备职业导师,协助其制定个性化职业生涯规划,通过传授工作机制帮助其快速适应环境,提升履职能力,明确成长方向,化解职业迷茫;要构建持续赋能的培训学习体系,围绕基层治理现代化、数字经济、农业农村发展等现实需求,开发模块化、数字化的培训课程,确保基层工作者的知识技能能与时俱进;要建立长效服务跟踪与激励机制,定期回访基层就业毕业生,关注其工作状况和发展需求,收集政策效果反馈,形成政策制定、执行、反馈、优化的良性闭环。

五、结语

总之,优化高校毕业生基层就业政策,需要推动政策体系从碎片化走向系统化,执行机制从单向输送走向精准匹配,发展环境从硬件补偿走向生态营造,个体支持从岗位安置走向生涯发展。通过系统性优化,才能从根本上真正成为高校毕业生之向往,让工作有盼头、有所成就的热土,为实现国家战略提供坚实人才支撑。

【作者单位:新疆大学政治与公共管理学院(国家安全学院)】

以共同缔造理念推进基层治理的创新路径

■丁平

基层治理是国家治理体系和治理能力现代化的基础工程,是实现中国式现代化的“最后一公里”。党的二十大报告明确提出,要健全共建共治共享的社会治理制度,夯实社会治理基层基础。党的二十届四中全会进一步强调,要完善党建引领的基层治理体系,激发社会活力,增强群众获得感、幸福感、安全感。在这一时代背景下,“共同缔造”理念作为新时代党的群众路线在基层治理领域的生动实践,正日益成为推动基层治理体系重塑和治理效能提升的重要引擎。它以人民为主体,以共治为路径,以共享为目标,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

一、创新基层治理理念,提高基层治理的主动性

共同缔造理念的核心在于“共同”,其价值旨趣在于以人民为中心、凝聚共识、共筑发展,新时代的基层治理必须突破传统“政府主导、群众被动”的思维定势,建立起以人民为主体、以协商共治为特质的主动治理新范式。

二、完善治理体系,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

三、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

四、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

五、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

六、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

七、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

八、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

九、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十一、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十二、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十三、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十四、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十五、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十六、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

十七、党建引领基层治理,构建多元主体协同参与的体系

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

党的二十大报告指出,要“健全社会治理体系,增强社会治理效能”。基层治理体系是社会治理体系的重要组成部分,也是实现基层治理现代化的重要支撑。要构建共建共治共享的社会治理体系,必须从理念、机制、载体、平台、队伍等方面入手,推动基层治理从“政府包办”向“多元共治”、从“行政驱动”向“共建共享”转变,为新时代基层治理创新提供了制度化新动能和理论新指向。

为温江装备制造制造业高质量发展赋能

■本报通讯员 孙超楠

清晨的山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司(以下简称高庄煤矿)主井井架下,暖黄灯光映着“安全第一”的标语,井下运输巷里,巡检人员在前面巡视,工作人员们盯着屏幕掌握设备状态——这一幕,正是高庄煤矿从“靠人盯守”到“智能管控”转型的生动缩影。

近年来,高庄煤矿锚定“安全、集约、高效、智能”目标,以“大机电”建设为主线,以安全生产标准化为抓手,通过“全员、全过程、全链条、全动态”的精细化管理,走出了一条“新机电”理念落地生根。

“主井装备自动化精准配煤”系统让配煤精度误差控制在±0.5%以内,“风阻系统余热利用”技术节约天然气费用30余万元,“五段式电能计量自动化统计”实现能

量精准核算——一系列技术落地,让“科技红利”切实转化为生产效益,驱动机电系统向“少人则安、无人则安”方式迈进。

“大发明也能解决大问题”,在高庄煤矿,这句话成了一条职工共识。针对井下下电缆修复难、巷道支护难、设备检修难、材料浪费等问题,高庄煤矿成立“大发明”攻关小组,鼓励职工立足岗位、大胆创新,涌现出一批“小发明”“小创造”,累计形成6项国家专利、20余项省部级科技成果,完成200余项技术改进,创造经济效益超千万元,真正让“人人可创新”理念落地生根。

“高庄煤矿”成了人才成长的“快车道”,全国煤矿行业技术大师、“能工巧匠”、全国技术能手等一大批技术能手,通过“传帮带”方式,手把手传授检修维修、电路调试等绝活;定期举办技能比武,以赛促学,以赛选优,不少职工在上级各类技术比武中斩获殊荣。近年来,专业培养多名行业技术带头人,形成“大师引领、骨干支撑、新秀辈出”的良好格局。

高庄煤矿的每一项技术升级都凝聚着心血,每一次管理优化都凝聚着智慧。如今,高庄煤矿正以坚定的步伐深耕机电领域,持续释放科技与管理的双重效能,为高质量发展注入强劲的“机电动能”。

山西今歌食品有限公司、东方廣道健康管理(有限)公司等健康产业企业对专委会的成立表示祝贺。

据专委会负责人介绍,该会近期将与《人人健康》杂志社、山西新时代健康有限公司等单位签订战略合作协议,互相提供,实现文化与经济的协同发展。专委会还将开展“五个十”工作,即赋能十个企业,帮助企业推广销售产品,服务山西的产品,开展十场健康文化“工作”;宣传推广十位敬老爱老模范人物;慰问十位高望重的老前辈;开展十场传统文化公益讲座。(卫秀斌 李霞)

“线路巡查”朱俊兵

■本报通讯员 赵健

晨雾中,安徽青鸾电力供应公司的老师傅朱俊兵手持望远镜,紧盯巡道旁蜿蜒的线路。他目光如炬,敏锐的嗅觉与专注的神情,无声地诠释着近四十年来岗位坚守与担当。

在安徽青鸾电力,提及师傅的朱俊兵,无人不晓。他作为巡道班班长,肩负着保障线路安全运行的重任。他目光如炬,敏锐的嗅觉与专注的神情,无声地诠释着近四十年来岗位坚守与担当。

“师傅是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

为温江装备制造制造业高质量发展赋能

■本报通讯员 孙超楠

清晨的山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司(以下简称高庄煤矿)主井井架下,暖黄灯光映着“安全第一”的标语,井下运输巷里,巡检人员在前面巡视,工作人员们盯着屏幕掌握设备状态——这一幕,正是高庄煤矿从“靠人盯守”到“智能管控”转型的生动缩影。

近年来,高庄煤矿锚定“安全、集约、高效、智能”目标,以“大机电”建设为主线,以安全生产标准化为抓手,通过“全员、全过程、全链条、全动态”的精细化管理,走出了一条“新机电”理念落地生根。

“主井装备自动化精准配煤”系统让配煤精度误差控制在±0.5%以内,“风阻系统余热利用”技术节约天然气费用30余万元,“五段式电能计量自动化统计”实现能

量精准核算——一系列技术落地,让“科技红利”切实转化为生产效益,驱动机电系统向“少人则安、无人则安”方式迈进。

“大发明也能解决大问题”,在高庄煤矿,这句话成了一条职工共识。针对井下下电缆修复难、巷道支护难、设备检修难、材料浪费等问题,高庄煤矿成立“大发明”攻关小组,鼓励职工立足岗位、大胆创新,涌现出一批“小发明”“小创造”,累计形成6项国家专利、20余项省部级科技成果,完成200余项技术改进,创造经济效益超千万元,真正让“人人可创新”理念落地生根。

“高庄煤矿”成了人才成长的“快车道”,全国煤矿行业技术大师、“能工巧匠”、全国技术能手等一大批技术能手,通过“传帮带”方式,手把手传授检修维修、电路调试等绝活;定期举办技能比武,以赛促学,以赛选优,不少职工在上级各类技术比武中斩获殊荣。近年来,专业培养多名行业技术带头人,形成“大师引领、骨干支撑、新秀辈出”的良好格局。

高庄煤矿的每一项技术升级都凝聚着心血,每一次管理优化都凝聚着智慧。如今,高庄煤矿正以坚定的步伐深耕机电领域,持续释放科技与管理的双重效能,为高质量发展注入强劲的“机电动能”。

山西今歌食品有限公司、东方廣道健康管理(有限)公司等健康产业企业对专委会的成立表示祝贺。

据专委会负责人介绍,该会近期将与《人人健康》杂志社、山西新时代健康有限公司等单位签订战略合作协议,互相提供,实现文化与经济的协同发展。专委会还将开展“五个十”工作,即赋能十个企业,帮助企业推广销售产品,服务山西的产品,开展十场健康文化“工作”;宣传推广十位敬老爱老模范人物;慰问十位高望重的老前辈;开展十场传统文化公益讲座。(卫秀斌 李霞)

“线路巡查”朱俊兵

■本报通讯员 赵健

晨雾中,安徽青鸾电力供应公司的老师傅朱俊兵手持望远镜,紧盯巡道旁蜿蜒的线路。他目光如炬,敏锐的嗅觉与专注的神情,无声地诠释着近四十年来岗位坚守与担当。

在安徽青鸾电力,提及师傅的朱俊兵,无人不晓。他作为巡道班班长,肩负着保障线路安全运行的重任。他目光如炬,敏锐的嗅觉与专注的神情,无声地诠释着近四十年来岗位坚守与担当。

“师傅是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。

如今,朱俊兵带领更多精力放在了“传帮带”上。他带领青年职工,教他们如何“读”懂线路的语言,什么样的反正是正常的,什么样的预兆是危险的。

“爬杆是基本功,但会用眼睛,用脑子巡查,才是真本领。”他常常这样教导年轻人,从亲手攀爬到巡道班,朱俊兵用四十年的坚守诠释了什么叫“责任心”。他守护的不仅是条条银线,更是安全供电的使命,以及那份对传统、精益求精的工匠精神。