新质生产力赋能 管理干部统筹协调本领

■ 王楚楚

政治路线确定之后,干部就是决定性的因素。新质生产力是加速推进中国式现代化的重要引擎。管理干部能否依据新质生产力内涵特征相应增强统筹协调本事,根本影响其对新质生产力引领的决策水平及实践效能。

以新质生产力先进性趋向提升干部勤学苦练的本领。宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。勤学苦练是管理干部适应新质生产力发展的主观必备条件。新质生产力是以当代科技驱动,由先进适用的劳动者、劳动资料及劳动对象所集成。习近平总书记深刻指出,新质生产力是"符合新发展理念的先进生产力质态""以全要素生产率大幅提升为核心标志"。新质生产力的先进性特质迸发出自身强劲的内增长优势。肩负重要使命的管理干部,需要在勤学苦练中增强对马克思主义及先进科学技术的智慧涵养,深刻洞察发展新质生产力的背景动因及现代化取向,提高审时度势判断力、科学理论领悟力及党的战略部署执行力;以创新发展为驱动,以协调发展为主线,以绿色发展为基础,以开放发展为条件,以共享发展为宗旨,正确引领新质生产力发展,塑造体现中国特色、中国风格、中国气派的新质生产力文明新形态;依据全要素生产率大幅提升的新质生产力趋势,完善管理者数智技术与人文精神高度契合的综合素质,提高以创新思维、高阶认知能力、数字素养和持续进化能力为核心特征的新质学习力,增强想干事的主体自觉;在持续学习借鉴成功经验及反思审视失败教训中使自己成熟起来,掌握为人处世的分寸,全面提高智商、情商及人脉关系,增强遇事从容应对的大智慧和战略定力,努力把自己培养成掌握基本的数智技术、具有较高综合素质能力的管理人才。

以新质生产力要素优化特质提高干部整合资源能耐。整合资源的能力是管理干部统筹协调本事的核心标识。干部在属地管理中能否由外行转为内行、能否制定科学适切的战略决策和最优方案,根本影响新质生产力资源及社会资源的整合功效。新质生产力具有良好要素组成的内涵结构优化优势。作为管理者和决策者的干部应在不断改善主体涵养结构基础上,坚持主观见之于客观,自觉推进新质学习力转化为新质行动力,增强学以致用功力和多维知识复合应用本领;积极统筹大局、协调各方,以干大事的气度和耐力,为新质生产力可持续发展筹措耐心资本和提供韧性保障;采用精准精细精致的"三精"管理方式,在发掘存量潜质和增量质效基础上促进要素合理流动和优化组合,实现资源配置效益的最大化;根据地方特点,因地制宜开发利用新质生产力,尽可能地凝聚力量促进传统文化及传统产业优化改造升级,发展战略性新兴产业和未来产业,充分发挥区域资源及产业创新的集聚效应。

以新质生产力高技术特征提升干部干事创业能力。用高新技术提高干事创业能力最能突显管理干部能量。近年来,许多行业及单位经济不景气、增速下滑,特别是中小企业步履维艰、利润弱化,许多门市惨淡经营,其重要原因在于传统经营模式经不住多模态智能化、电商化及数实化冲击。经济风险加大的困境迫切要求"全面提高干部现代化建设能力",呼唤管理者和决策者增强风险应对胆识,自愿利用自身优势和人脉关系帮助困难企业寻觅出路、化危为机、转危为安,发挥敢干事的担当和会干事的能力;需要各层级管理者密切配合,主动为企事业单位牵线搭桥,将中央战略部署与基层实际相结合,引导高新技术开发区或科技产业园区相关单位协作联动,"扎实推动科技创新和产业创新深度融合,助力发展新质生产力";推进科产教、农工贸、产供销等一体化,用网络化数字化智能化赋能产业转型升级及市场激活效能;引导构建现代化产业体系和公共服务体系,协同造就具有高科技附加值和人文附加值的新业态、新产品、新模式及新动能。

以新质生产力高效能特征增强干部政绩实效。政绩实效是衡量管理干部本事大小的集中体现。新质生产力是一种低成本、高效率的生产活动,在内涵建设上要求利用数字管理及智能技术推进节能减排,降低生产成本,遏制铺张浪费,提高投入产出效率及效益。与之相适应,管理干部必须以掌握智能技术和绿化技术为手段,以改善民生福祉、实现长期价值为战略取向,引导精益生产管理,综合提高经济效益、生态效益和社会效益,彰显干成事的本领;完善按生产要素贡献分配机制和按社会要素贡献分配政策,以良好的激励保障措施调动各要素主体可持续创新积极性;明确科学的效能建设规划,通过合理安排和充分利用生产要素资源,营造新质生产力整体功能特征和优势,以出色的政绩和成效折射出管理干部高超的才智及本事。

以新质生产力高质量特征强化干部善治品格。管理干部的善治品格是管理者在管人管事管己的实践中逐渐养成的良好整体素质,是推进企业行稳致远的主导因素。数智时代,管理者及科技工作者对生产要素的优选利用能力,以及生产工具等技术装备水平是影响新质生产力质量的关键。客观要求作为新质生产力建设中渗透性要素主体的干部及科技工作者保持高尚的政治品格,常怀"国之大者",善于用大视野及数智技术精准选择、科学开发、合理利用生产要素,以较高的专业素养和主体责任把关定向,确保新质生产力的社会主义本质属性和服务国计民生;在改革创新谋利中,把握资本经营的道德底线和法律红线,善作善为,"坚决破除影响和制约高质量发展的体制机制弊端,完善与新质生产力更相适应的生产关系,塑造发展新动能新优势",进一步解放和发展新质生产力;树立诚信、节约、务实和进取的工作作风,塑造成熟的心理品质及人格形象,乐于干好事,积极造福社会;按照区域发展规划及新质生产力特点,明确具有行业特色的分类评价衡量尺度,推进新质生产力主体、客体及系统整体的科学评价;采用数智识别与专家鉴定相结合方法,推进事前事中事后的全过程质检监测,确保质量考评的公正性、民主性和综合性;进一步健全和实施保护新质生产力的制度规范体系,优化其产权结构,保障新质生产力主体的劳动权益、知识产权和科技安全。

(作者单位:南京信息工程大学教师教育学院)

甘肃金塔:生物治沙让荒漠变"聚宝盆"

2025年11月20日,位于巴丹吉林沙漠边缘的甘肃省酒泉市金塔县大漠农林生态产业股份公司万亩梭梭种植基地,工人忙着采挖、分拣、加工中药材肉苁蓉,一派繁忙景象。

近年来,金塔县坚持"生态优先 绿色发展"的理念,立足巴丹吉林沙漠西缘的生态实际,创新推行"生态治理+产业培育"融合模式,积极培育发展企业、专业合作社等新型经营主体参与荒漠化防治,在沙漠边缘种植梭梭等固沙植物的同时,大力推广梭梭嫁接肉苁蓉种植技术,改善了区域生态环境,遏制了土地沙化趋势,不仅推动当地荒漠化和沙化土地面积"双缩减",还助推了肉苁蓉中药材产业发展,实现了生态效益、经济效益和社会效益的"三赢"。

曹红祖 摄影报道

皖北煤电以创新驱动激活发展动能

■ 刘海燕

从平台建设到课题攻关,从装备升级到效率跃升,从技术突破到管理优化,"十四五"期间,皖北煤电集团公司以"降本、提效、保安"为根本出发点,强化科技驱动,以实干笃行为集团公司高质量发展注入"科技力量",集团完成研发投入33.6亿元,研发投入强度较同期增长23.6亿元。累计建成44个智能化采煤工作面和39个智能化掘进工作面,推动了安全生产形势持续稳定向好。

量质齐升 依托平台"抢赛道"

集团公司围绕煤矿瓦斯、水害、地压等重大灾害治理技术难题,不断完善平台建设,坚持以课题攻关为抓手,积极参与科技创新项目攻关。获批建设运营1个国家级、2个省部级科研平台,依托国家煤矿水害防治工程技术研究中心,高标准建成岩土力学等5个实验室及物探、钻探、化探3个中心,科研基础能力持续夯实。累计开展科研项目300余项。"十四五"期间,承担省国资委重大创新项目2项,节约煤炭资源约400万吨。获国家授权专利230项,参与制定国家及行业标准10项,较同期专利增长53项。获省部级及以上科技进步奖18项,授权专利168项,恒源煤电等8家单位获评高新技术企业,实现从"0到8"飞跃。加大课题攻关力度,最大限度地发挥科技创新对企业发展的促进作用,今年已申报省国资委科技创新攻关项目"矿用多场景级联型应急储能关键技术研发与应用"等3项,申报省部级科学技术奖"隐蔽致灾体地下电磁波场联用精准动态探测关键技术与装备"等10项科技成果,构建更有力的研发成果管理"护城河"。

装备升级 筑牢提效"硬支撑"

在内蒙古鄂尔多斯草原深处,皖北煤电集团麻地梁煤矿的智能化采煤机正沿着预设路径精准截割,地面调度中心的年轻工程师轻点鼠标,井下设备便如臂使指;在该集团祁东矿,AI"智眼"24小时扫描着作业场景,不安全行为刚露头就被"揪"了出来;在五沟矿,矿工们坐在地面控制舱里,通过数字孪生技术"身临其境"操控采煤机…… 这一幕幕科幻般的场景,正在皖北煤电集团的矿井中成为现实。

"十四五"期间,集团公司持续加大装备投入,先后实施"21156""61636"工程,"装备升级三年规划(2022—2024年)",累计投入超13亿元用于采煤与掘进装备升级,构建起"大功率、智能化、标准化"的装备体系。在掘进装备方面,综掘机数量从64台增至2025年底的116台,大功率装备占比显著提升——EBZ230及以上掘进机数量占比从50.7%跃升至69.8%。同时,建成2条盾构机作业线、3条煤巷快掘装备作业线、5条横轴硬岩掘进机作业线、14条智能化掘进作业线,采煤装备领域同样成果丰硕:液压支架工作阻力10000kN以上型号占比从30%提升至46%,招贤矿支架升级为ZF21000/25/42D型,抗灾能力大幅增强;建成44个智能化综采工作面,智能化开采煤炭产量占比超60%;BRW630/40型大流量乳化液泵占比从5%提升至20%,供液能力显著提升,为工作面高效运转提供稳定保障。

效率跃升 彰显发展"加速度"

装备升级的成效,最终转化为生产效率的全面突破。"十四五"期间,集团公司掘进平均综合单进水平从每队每月110米提升至每队每月140.1米,年均增长率5.6%;岩巷机械化率从45.8%飙升至80.6%。特别是岩巷盾构机、煤巷快掘装备发挥效能,朱集西矿、钱营孜矿EQC4880-TBM盾构机累计进尺超5000米、最高月单进达402米,麻地梁矿快掘装备最高月单进达1172米,不断刷新集团公司煤、岩巷单进纪录。建成千万吨矿井1对,集团公司原煤产量规模突破3000万吨、实现千万吨级跃升,产能释放稳健有力。麻地梁煤矿持续推进智慧矿山建设,建成智慧矿山十大系统,实现了千万吨矿井用工不足1000人,单班下井人数不足100人。钱营孜煤矿深耕采煤工作面智能化场景应用、实施预防性检修,实现面内作业人员减少至3人,产量提升20%,设备故障率降低了30%,保障了安全高效生产。

科技发力 破解生产"新难题"

11月22日,在皖北煤电集团朱集西煤矿13502工作面水力压裂设备旁,职工陈松、张金武正在开展矿压治理施工作业,通过在工作面运输顺槽施工压裂钻孔,进行水力切顶卸压保护沿空掘进巷道。

"朱集西煤矿作为典型的'三高一深'矿井,矿压显现极为明显,采取'强支、改性、卸压'等矿压治理措施后,直接避免了巷道因返修造成的数百万元损失。"该矿总工程师杨森告诉笔者。

针对该集团千米深井大巷围岩变形等难题,朱集西矿11504运输顺槽按照集团公司制定的"提前卸、强力支、高压注"方案施工后,与同类巷道相比,巷道变形量减少到40%以上,掘进效率提高15%以上。

"十四五"期间,集团公司以技术创新破解生产难题,以管理创新释放发展活力。在矿压治理领域,实施"11233"治理工程、构建"1+11+N"矿压治理体系,推动治理水平向标准化、系统化、科学化全面跃升。聚焦切顶卸压保护采区系统巷道、切顶卸压保护沿空掘进巷道、小煤柱治理、"110"工法四项矿压治理重点工程,在缓解接替的同时提高资源回收率;推行"随掘随探""震电一体化"物探技术,解决盾构机巷道施工难题;实施地面水力压裂防冲、底板岩溶水害治理等工程,解放煤炭资源1200万吨,治理112条采掘工作面断层,筑牢安全生产防线。

任楼煤矿8257风巷在掘进期间实施小煤柱治理技术,通过巷道支护升级,应用新型韧性薄喷材料、优化窄煤柱注浆工艺,对巷道两帮进行注浆加固,喷浆工效提高了6.5倍,实现多回收煤炭资源1.8万吨,预计增效990万元。

"面对新一轮科技革命和产业变革加速演进,面对煤炭行业智能化、绿色转型的深入推进,只有高度重视科技,积极发展科技,主动应用科技,才能顺应时代趋势,实现高质量发展。"皖北煤电集团公司党委书记、董事长杨林如是说。

"有形覆盖"向"有效运转"转化

柴里煤矿深化作风建设冲刺年度目标任务

■ 本报通讯员 刘光贤 甘永 李进业

在当前决战四季度的关键阶段,山东能源枣矿集团柴里煤矿将作风建设作为推动一切工作的"总抓手"和"原动力"。紧紧围绕"稳中求进、传承创新、真严细实"工作主基调,以刀刃向内的勇气、闭环管理的锐气和下沉一线的地气,推动作风建设从"有形覆盖"向"有效运转"深度转化,为全面贯彻落实能源集团各项决策部署、确保年度任务目标顺利达成,注入了澎湃而持久的内生动力。

"红黑榜+三个不用"机制淬炼履职担当

作风转变,首先体现在纪律规矩的刚性约束与履职担当的自觉行动上。"以前开会时不时有人进出接电话,现在会场秩序井然,连推门声都听不到了。"综掘二区职工徐露的切身感受,正是柴里煤矿作风建设成效最直观的缩影。

为彻底扭转管理软肋,矿井持续深化"红黑榜"机制应用,对管理干部履职情况进行月度量化考评与动态公示,树立"实干者入红榜受褒奖、懈怠者上黑榜挨板子"的鲜明导向。在重点工程、关键任务推进过程中,已有32个部门及负责人因主动作为、成效显著被列入"红榜",获得通报表扬与物质奖励;反之,对履职不力、作风涣散、影响整体进度的单位和个人,则坚决"亮黑牌",并予以严肃追责问责。

更为严厉的是,矿井坚定执行"三个不用"的用人原则——对任何漠视安全底线、缺乏担当精神、不守规章制度的干部,一律坚决调整岗位,绝不姑息。

据统计,今年以来已累计开展劳动纪律、会议纪律专项检查14次,查处各类违规行为39起;同步开展履职打假行动12次,精准查出24名干部在"走动式巡查"中搞形式主义、安全巡查责任悬空等突出问题。这一系列组合拳,极大增强全员的责任意识和规矩意识,让"在其位、谋其政、尽其责"成为各级干部的自觉行动。

"全链条督察"打通决策落地"最后一公里"

"督察组驻点期间,工作标准极高,甚至连一颗螺丝的规范摆放都要较真,这种精细化管理让我们心服口服。"机电管理部部长靳昌军的感慨,道出了柴里煤矿督察机制的刚性力量。

为确保各项决策部署不悬空、全落地,矿井创新构建了"日跟踪、周分析、月总结、季考评"的"日周月季"四时段全流程督察机制。将年度1123项重点任务逐一分解到天、责任压实到人,形成"事事有人管、环环有监督、件件有回音"的无缝责任链条。今年以来,已累计开展各类专项与综合督察400余次,印发《督察通报》79期,凭借强有力的跟踪问效,推动问题整改率高达99.2%。

这套严密的闭环管控体系,在经营管理领域同样成效卓著。在用电精细化管理和"修旧利废"等方面,通过督察推动措施落地,矿井总用电量同比显著下降29.24%,综合电耗降低16.61%,累计实现降本增效总额超过1100万元,为完成全年经营目标奠定坚实基础。

"一线工作法"锤炼攻坚克难实干本领

"现在干部下井,工具包里装的不仅是检测仪器,更是沉甸甸的问题清单和成熟的解决方案。"党群工作部部长周国梁的介绍,揭示了管理作风从"指挥型"向"服务型"的深刻转变。

矿领导班子率先垂范,大力践行"一线工作法",将指挥中心前移到生产前沿。在面对复杂地质大断层等重大技术挑战时,总工程师王宜清亲自带领技术专班,连续两周驻守矿区,现场研判、优化方案、保障接续,硬是为关键工作面的安装抢回了宝贵工期。经营管理部门也主动转型,化身"降本参谋",深入车间班组,精准推动"九大自修"项目落地,累计创效逾300万元。

这种"指挥靠前、服务下沉"的新风貌,赢得了基层职工的广泛赞誉:"干部的身影多了,解决问题的办法实了,我们一线员工的干劲自然也更足了!"

随着"作风建设巩固季"活动的全面启动与深入推进,柴里煤矿正致力于将阶段性成果转化为长效机制。矿井持续完善"督察—整改—考核—激励"的全周期管理闭环:党委组织部将作风表现深度嵌入干部积分考核与职务晋升评价体系,形成"重实干、重实绩"的用人导向;纪委聚焦"人、财、物"等关键岗位与环节,织密监督网络,严厉查处"微腐败"与不正之风;创新搭建的"云督察"平台,实现了线上数据监控与线下实地核查的双闭环管理,监督效能与精准度得到质的提升。

"作风就是战斗力,作风就是生产力。"矿长苏林在四季度工作会议上的讲话掷地有声。如今,从井下精品工程的不断涌现,到机关"首问责任制"的全面推行;从"躺平式"干部无处遁形,到"店小二"式服务蔚然成风,柴里煤矿正将作风建设的丰硕成果,持续转化为团队卓越的执行力、蓬勃的创新力和强大的凝聚力。

吉林石化公司炼油厂"金点子"巧解"供水难"

●李军认真检查施工管线质量。

11月26日,吉林石化公司炼油厂第二循环水场消防水罐专用供水线优化项目全面开工。这个旨在破解供水"卡脖子"难题的项目,来自该厂公用工程联合车间调度长李军的"合理化建议",既给安全生产上了"双保险",还稳稳省出13万元成本。

随着吉林石化炼化转型升级项目全面完成,新装置、新设施接连投用,第二循环水场供水压力直接拉满。与此同时,第二循环水场冷水池、消防水罐与第五循环水场共用一条补水线,负荷超标不说,一旦遇上火情,供水系统将会陷入两难——救火保安全,装置就得降量停产;稳生产保运行,就缺少足够的消防用水,怎么选都被动。

瞧着这情况,李军心里暗暗着急。日常巡检时,他总围着管线打转,逐点核对补水增量、摸清管线短板,琢磨来琢磨去,总算憋出"解题巧招"。在提质增效攻关会上,他胸有成竹地提出建议:"给第二循环水场消防水罐铺条专用补水线,再跟冷水池补水线加跨线形成互补,供水逻辑直接顺透,难题准能解决。"更让人惊喜的是,为节省改造开支,他还盘活厂区闲置资源,盯上了闲置的DN400新鲜水线,提议直接复用,不用额外铺新管,降本算盘打得又细又精。

方案一抛出,立马获得工厂高度认可,大伙直呼给力。车间主任李铁锋笑着算起效益账:"少1个DN300带压开孔、省500米管线,还能减阀门和阀门井,工期缩短15天,总计能省13万元,安全、降本两头赢,这点子太绝了!"

施工现场,工作人员有条不紊地布设备、理管线,一派繁忙有序景象。该厂副厂长、安全总监王哲见状感慨:"这'金点子'精准戳中供水痛点,专用供水线建成后,将彻底补全供水短板,一旦遇到突发情况,第二循环水场供水再也不用犯愁,既能稳生产又能顾救火,还省了大笔开支,实用又靠谱"。

这一"金点子"的迅速落地,也成了一线员工创新创效的鲜活样板,全厂干部员工积极扎根现场挖潜力、献良策,实干担当的热情愈发高涨。

(杨志达)