

唐口煤业:管理升级 精准发力筑防线

■ 本报通讯员 李滨 高玮 元正国 马恒鑫

“大家现场遇到哪些挑战,或者意见建议,请畅所欲言。今天我们专题会议的核心,就是精准定位掘进现场质量提升的瓶颈,共同研究解决方案。”近日,在山东能源鲁西矿业唐口煤业掘进工区标准化提升专题会议上,掘进副总工程师葛德志的开场白,迅速点燃了与会人员的讨论热情。从支护工艺优化到设备维护保养,大家逐一梳理生产环节中的待改进点。

转变管理思路 激发基层活力

进入四季度,矿井安全生产进入关键时期。围绕“抓重点、稳节奏、提质量、促生产”的核心目标,该公司为营造更为开放、坦诚的管理环境,对基层主动上报的现场管理难点或需协调改进事项,由生产、技术、通防等专业部室牵头,组织资源进行帮扶指导与协同攻关,树立“解决问题”而非“追究责任”的明确导向。

“以往掘进区域的风筒吊挂与延伸由班组负责,标准提升存在一定难度,现在通过公司协调,通防部安排了专业力量进行指导协助,效果立竿见影。”掘进一区区长尹德亮表示,“这充分体现了公司鼓励我们主动提出改进需求、聚焦实效提升的管理新思路。”



该公司还制定了《安全生产专项整治提升实施方案》,要求各专业部室在现场排查中,发现需改进之处,首要任务是制定针对性的帮扶提升计划。同时,大力推行“一线工作法”,要求安全、技术等部室骨干人员每天深入现场不少于4个小时的调研写实,与工区协同作战。“解决方案的关键在于现场洞察。只有将办公地点前移,我们才能真正把握问题的核心,提出切实可行的改进策略。”该公司副总经理、安全总监齐军朋强调。

聚焦现场实效 打造标杆工程

管理创新的成效,最终体现在一个个

具体的作业现场。11月上旬,鲁西矿业“精品工程”验收组对该公司6311工作面进行了全面评估。验收组从巷道支护质量、设备布局优化到安全标识规范化等方面进行了细致检查,最终各项指标均符合高标准要求,6311工作面也因此成为该公司推行“精准帮扶+协同提升”管理模式后的首个“标杆工程”。

在采煤二区,管理模式的转变同样带来了积极变化。11月15日,该区副区长赵永涛在巡检中发现,6311工作面在推采至断层区域后,两端头架后方的顶板未能按预期自然垮落。“这种情况需要特别关注,必须及时进行专业研判和处理。”他随即按程序上报了该情况。令他印象深刻的是,防控办公室副主任杨洋迅速带领技术团队抵达现场进行跟班写实,并研究制定技术方案,通过专业措施对老空区顶板进行妥善处理,有效引导了顶板的安全垮落,仅用3天时间,该情况便迎刃而解。

“现在遇到技术难题,上报后能得到专业团队的有力支持,心里感觉特别踏实!”赵永涛感慨道。掘进一区面临的挑战也通过协同机制得到了高效应对。在5315回风道施工过程中,巷道需进行抹角开口,且迎头岩石坚硬,加之回风巷空间受限,环境复杂,导致矸石运输效率受到影响。该工区区长尹德亮将情况上报后,运输副总工程师杜燕波当天便协调安排了专用电机车负责矸石转运,通防管理部也迅速组织人员赶赴现场,安装了两道具备自动开闭功能的出矸风门。“现在运输效率提升了约30%,员工也无需在复杂环境中频繁操作风门,工作条件大为改善!”尹德亮的欣喜之情,是对精准帮扶最直接的肯定。

年终岁尾,往往是生产任务压力增大、需要特别关注现场管理与人员状态的时期。唐口煤业推行的“精准助力+协同提升”模式,恰逢其时地提供了有效应对之道。“通过标准化建设的帮扶指导和部室人员的‘一线工作法’,我们既能帮助部分急于求成的班组‘稳住节奏’,也能为可能存在的松懈苗头‘提神醒脑’。”齐军朋总结道。

如今,在该公司井下施工现场,遇到挑战,很快就有专业力量介入协同处理,专业会上大家讨论的焦点全是“如何提升标准”。“主动识别改进点、齐心协力破难题”的积极氛围不断浓厚,为圆满完成年度各项目标任务奠定了更加坚实的基础。

安全质量的“守门人”

■ 王斌

清晨七点半,北重集团特钢事业部205车间的电锯声还未响起,班长范建军已换上蓝色工作服,拿着巡检本穿梭在生产现场。

“木料含水率必须控制12%~13%,不然成品容易开裂;电锯防护罩少一颗螺丝都不行,这是员工的保命符。”他蹲在木料堆旁,用卡尺测量包装箱边角角度,又掏出直角尺反复校准,手指划过木料纹理的动作,熟练得像在呵护自家宝贝。

自担任班长以来,安全质量四个字是他的“口头禅”。车间主营配套包装箱生产,涉及切割、打磨、组装等多道工序,员工稍有疏忽,就可能出现尺寸偏差或安全事故。为把好第一道关,他牵头制定了“班前三分钟安全质量晨会”制度,每天用真实案例提醒员工:“咱们做的箱子要装精密仪器,差一毫米客户都不认可;搬运木料时少戴一副手套,就可能被木屑划伤。”

上月初,范建军在巡查时,发现车间员工小王操作曲线带锯机时图省事,没按规定佩戴护目镜。他没有当场批评,而是拉着小王到车间安全角,指着墙上的设备操作规范图耐心讲解:“你工作这么多年,肯定知道这机器转起来,细木屑飞得又快又密,万一溅进眼睛里,轻则刺痛流泪,重则得去医院挑木屑。护目镜不是摆设,是真能挡住这些隐形风险,咱们干活得把安全放在心里啊。”说着,他拿起护目镜帮小王调整松紧带,直到贴合眉骨不晃荡才放心。之后,他还专门组织全体员工开展“设备安全操作复训课”,从开机前的设备电路检查到操作时的站姿、手势规范,逐个工位演示,尤其强调切割操作防护用具的佩戴要点,确保每个人都松懈。

在质量管控上,范建军更是“吹毛求疵”。前段时间,车间承接了一批为内部生产线配套的包装箱订单,要求边角垂直度偏差不大于2毫米。生产过程中,他每天守在组装工位,除了用尺子逐一检查,还会亲自站上包装箱测试承重稳定性。有次发现一批箱体的拼接缝隙超标准,他当即要求返工:“这箱子可是产品的防护服啊,箱子不合格,产品怎么能得到保障。”在他的严格把控下,这批订单如约交付。

如今,在他的带动下,车间形成了“人人讲安全、个个重质量”的良好氛围。近几年来,车间未发生一起安全事故,产品合格率实现100%。

面对大家的称赞,他总是笑着说:“我只是做了该做的事,车间的安全质量,得靠咱们一起守护。”

晨光中,他又拿起巡检本走向下一个工位,蓝色工作服在包装箱的映衬下,显得格外耀眼。

权力不“悬空” 执行真“落地” 中煤三建朝源煤矿构建班组长赋权管理体系

■ 本报通讯员 李继峰

“高师傅,你那‘金点子’嘉奖令出来了,奖励400元呢!”11月5日下午,中煤三建朝源煤矿采队职工陈明明指着手机上的班组微信群,对身边的高峰说道。此前,高峰在检修皮带时提出“坠砣式安装”建议,被班长周绍华采纳并上报,不到24小时,嘉奖通知与奖金“双喜临门”。

这笔“即时奖励”的背后,是一场围绕班组长赋权的系统性管理变革——该矿将原本集中在科队的绩效分配权、现场指挥权、评估打分权实质性下放至班组,构建起一套“权责匹配、闭环管理”的班组管理新机制。

即时激励:让“好点子”不过夜

在朝源煤矿,班组长被赋予“绩效分配权”后,像高峰这样“建议即奖励”的现象已成为常态。过去,类似改进需经“班组—区队—科室”层层审批,周期长、激励滞后。如今,班长在现场确认价值后,可直接启动奖励程序,24小时内完成从认定到发放的全流程。

“我们建立了‘小改小革即时奖励’机制,班长拥有200—500元额度的现场奖励权。”综采队队长周绍华介绍,“这不仅缩短了反馈链条,更让职工感受到‘被看见’的尊重。”该矿将这种“即时激励”写入班组建设实施细则,通过制度固化,确保“微创新”能及时获得“正回馈”。

闭环授权:班组长手握“三权”

“过去是有权的不在现场,在现场的说了不算。”矿长刘伟洋指出,“我们推行的是‘三权下放’:绩效分配权、岗位调配权、安全评估权。”

在具体实施中,班组长每日可根据任务难度、人员技能、身体状况,实施动态岗位调配;可根据安全行为规范,对违规操作行使现场停工权;可根据工作质量、效率与协作表现,进行当日绩效打分。

“班长现在像‘小项目经理’,权责更加完整。”机电队班长杨帅说,“我们不仅要组织生产,还要优化配置、控制风险、评估绩效,管理闭环基本形成。”

透明运行:评分上墙,监督入微

为确保权力不被滥用,该矿配套建立“每日公示、双向监督”机制。班长每日打分结果须在班组公示栏张贴,接受全体组员监督;同时,区队管理人员对打分结果进行复核,对连续高分或低分人员启动问询程序。

“我现在打分,每一项都必须有依据。”周绍华坦言,“职工之间会互相比较,如果标准不一,第二天就会有人找你‘讨说法’。”这种透明化运作,倒逼班组长提升公平性与专业性,也让绩效分配更具公信力。

数据支撑:从“人治”到“数治”

在赋权的同时,该矿通过“大数据+考核标准”为班组长提供决策支持。机电队班长杨帅表示:“我们有近20项量化考核指标,系统会自动汇总工作量和质量数据,班长在此基础上进行打分。”

该矿将班组考核纳入信息化管理平台,实现“工作可量化、过程可追溯、结果可对比”。今年前三季度,系统自动生成考核数据1.2万余条,支撑21个优胜班组评选,发放绩效奖励15.15万元,真正做到“用数据说话,靠事实服人”。

系统成效:激活企业最小战斗单元

“班组长赋权不是单兵突进,而是一项系统工程。”生产矿长李永强总结道,“我们通过‘三权下放、透明运行、数据支撑’三大支柱,构建起完整的班组长赋权体系。”

如今在朝源煤矿,班组长既是安全生产的“第一责任人”,也是现场资源的“调配者”,更是团队价值的“分配者”。这种权责一体的设计,让班组长真正拥有决策权。

通过系统化赋权,朝源煤矿实现了执行力从“悬浮”到“落地”的转变,为班组强化管理提供了可复制、可拓展的新探索。

嘉年华机械青安岗:以青春之力守护安全生产

■ 本报通讯员 姚荣华 谢薇

四季度以来,四川嘉年华机械有限公司各车间全力冲刺年目标,生产车间处处呈现繁忙有序的景象。随处可见头戴安全帽、佩戴“嘉年华机械公司青年安全监督岗”袖章的青年,正认真细致地排查车间安全隐患,以实际行动筑牢年末安全防线。据悉,截至目前,今年该公司各级青年监督岗组织共开展安全监督检查46次,排查各类安全隐患上百条,查处三违行为20余人次。

今年以来,该公司团委针对企业生产任务紧、员工综合素质参差不齐等现实情况,与大件翻转、重物起吊、高温高压等高危作业带来的安全挑战之间的突出矛盾,从建制度、抓队伍,强培训、注提升,抓现场,重落实等方面精准发力,充分发挥青年监督岗队伍作用,为企业安全生产注入强劲青春力量。

建制度、抓队伍,夯实青年监督岗工作基础。该公司团委围绕队伍建设、作用发

挥核心工作,相继印发了《嘉年华机械公司青年安全监督岗工作条例》《嘉年华机械公司青年安全监督岗工作津贴考核细则》《关于成立青年安全监督总岗和分岗及相关人员聘任的通知》等文件,构建起“公司青年总岗—各子(分)公司青年安—车间青年安分岗”三级管理体系,明确了青年监督岗的权利职责、考核评价标准及激励机制,为青年监督岗工作规范有序开展筑牢了坚实基础。该公司按照“政治过硬、责任心强、业务熟练”原则,优化青年监督岗选拔机制,吸纳优秀青年员工、技术骨干充实青年监督岗队伍。目前,全公司在册青年监督岗50余名,实现各生产车间全覆盖,形成了“公司团委统筹、分公司团组织落实、青年监督岗精准履职”的三级工作格局。

强培训、注提升,提升青年监督岗综合能力。各级团组织紧贴自身实际,采用专题培训、开设“团团微课堂”、开展应急演练等,提升青年监督岗综合能力。各车间青年监督岗定期组织青年监督岗开展“青年安全监督岗”活动,对青年监督岗开展了不低于16个课时的专项培训,进一步提升了青年监督岗综合能力。

练、召开青年安全座谈会等多种方式,开展青年安全监督会等多种方式,开展青年安全监督教育培训,提升青年监督岗安全理论水平、实践操作、隐患辨识等方面的能力,确保其与时俱进,并持续增强责任感与使命感,为发挥作用提供思想和能力保障。今年9月,该公司各级青年监督岗按照团委工作安排,采用开设青年夜校、工作群线上推送、现场实操实训等多种方式,对青年监督岗开展了不低于16个课时的专项培训,进一步提升了青年监督岗综合能力。

综合素质。11月中旬,该公司团委组织开展了青年监督岗技术比武活动,对15名优胜选手进行了表彰奖励,树立了学习榜样,营造了比学赶帮超的浓厚氛围。

抓现场,重落实,发挥青年监督岗积极作用。该公司各级青年监督岗发挥在基层工作、熟悉基层情况的优势,借助参与安全生产、安全专项活动、班前会等活动,采用知识竞赛、应急演练、安全宣讲等员工喜闻乐见的方式,抓好安全生产法律法规的学习与普及、现场机环境的检查,充分发挥了安全示范员、安全监督员、安全宣传员作用,筑牢基层道道安全防线。该公司团委青安总岗,针对企业安全生产实际,在春节、五一劳动节、国庆节等重要节假日,统一安排部署安全检查活动,着力营造“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围,引导青年监督岗以实际行动服务安全生产大局、贡献青年安全生产力量。

全链条模式 让菜籽油香飘致富路

近日,安徽省含山县仙踪镇文风农产品有限公司内油香四溢,工人们正忙着筛选、压榨菜籽,一派忙碌景象。种粮大户夏在文有近1000亩油菜种植基地,企业采用“自产自销”模式,每日压榨菜籽4000斤,产出1300斤纯正菜籽油,产品经巢湖市市场监督局检测认证,品质达标且保留天然营养与醇香。

为拓宽销路,夏在文在含山县开设农产品专卖店,汇集菜籽油、大米、山芋粉丝等特色农产品,实现消费者一站式选购。“种植+加工+销售”的全链条模式,不仅为当地农民提供家门口的就业岗位,带动人均年增收超万元,更打响了本地农产品品牌,激活乡村产业活力,为含山县乡村振兴注入持续动能。

欧宗涛 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 00:769036015 微信:13308082189

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户须自行负责查证相关手续和证据。本刊不对所刊信息及结果承担法律责任。

●本人龙昊,身份证号:522601199707300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●罗杰,身份证件号:510921199007102518,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●王永华,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,身份证件号:5107037300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,身份证件号:5107037300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,身份证件号:5107037300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,身份证件号:5107037300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,身份证件号:5107037300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,身份证件号:5107037300013,不慎将本人居住证丢失,声明该份任何单位或个人使用该证件无关。特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:510204198607181510,特此声明。 公告 40130029,特此声明。

●郭子平,身份证件号:51150401115155,特此声明。 公告 501923199107102518,特此声明。

●郭子平,身份证件号:5101072005380122,特此声明。 公告 600012,特此声明。

●本人龙昊,