

中国光彩事业促进会第七次会员代表大会在京召开 怀仁市金沙滩羔羊肉业 董事长袁建军应邀出席



■ 本报讯 11月26日,中国光彩事业促进会第七次会员代表大会在北京召开。作为农业产业化重点龙头企业,怀仁市金沙滩羔羊肉业公司董事长袁建军应邀出席此次盛会。

党中央高度重视光彩事业发展,习近平总书记多次作出重要论述,为做好新时代光彩事业指明了前进方向、提供了根本遵循。要深刻认识光彩事业在统一战线服务中心大局中的重要意义,充分发挥光彩事业在彰显中国特色社会主义制度优势、助力城乡区域协调发展和促进“两个健康”中的重要作用,进一步增强责任感使命感。要准确把握新征程光彩事业的使命

任务,引导广大民营企业企业家更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,自觉走高质量发展之路,投身先富促共富,争做勇担时代重任的新光彩人。要适应民营经济统战工作面临的新形势新要求,强化光彩会自身建设,深化改革创新,强化统筹协调,推动光彩事业在中国式现代化新征程上焕发新的活力、绽放新的光彩。

长期以来,怀仁市金沙滩羔羊肉业公司扎根山西,始终致力于将优质的本地羊肉资源转化为安全、健康、高附加值的食品,通过“公司+基地+合作社+养殖户”等模式,有效带动了产业链上下游众多养殖户就业与增收,为促进区域经济发展和乡村振兴贡献了力量。能够参与此次高规格的会议,是社会各界对怀仁市金沙滩羔羊肉业公司长期以来坚持产业化发展、带动养殖户增收、积极履行社会责任所做努力的充分肯定。

27日晚间,记者以电话连线的方式,对怀仁市金沙滩羔羊肉业董事长袁建军进行了采访。他表示,我们将以此次大会精神为指引,继续坚守实业、做精主业,不断加大科技研发投入,提升产品品质与品牌价值,进一步延伸产业链条。将更积极地融入国家发展战略,在稳定就业、带动增收、参与公益事业等方面持续发力,勇担社会责任,争做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范,为谱写中国式现代化新篇章,为山西省乃至全国农业高质量发展 and 农民富裕富足作出新的贡献。

(赵占岭)



祁东煤矿 一场“跨越时空”的温情之约

■ 王珏

青丝染霜雪,岁月铸荣光;初心映煤海,芳华永不谢。几十载深耕煤海,他们以青春为笔,以汗水为墨,在井下巷道的灯火中书写坚守;数十载风雨同舟,他们用双肩扛起责任,用双手筑牢根基,为祁东煤矿的发展征程镌刻下深深印记。退休不褪色,余热亦光辉。

为切实增强退休职工的荣誉感、归属感与幸福感,传递企业对退休职工的深切关怀,用心用情做好退休服务工作,11月19日下午,安徽祁东煤矿举办了四季度退休职工座谈会,共忆奋斗岁月,共话企业发展,共赴一场“跨越时空”的温情之约。

“王师傅,您穿工作服的样子还是这么精神!这张照片把您的风采永远定格了,太有纪念意义了!”座谈会现场,工会工作人员将精心装裱的退休纪念照送到退休职工手中。为留存职工职业生涯的珍贵瞬间,该矿提前策划,专门为每位退休职工拍摄了身着工装的纪念照,以镜头定格他们在岗位上的最后一抹荣光。相框里,老同志们或伫立在矿井标识前,或微笑于生产设备旁,眼神中满是对岗位的眷恋与对企业的深情。

“没想到矿上这么用心,这张照片比什么都珍贵,看到它就想起在祁东奋斗的日日夜夜!”拿到纪念照的退休职工王师傅抚摸着相框,眼眶泛起暖意,言语间满是感动。

座谈会最具温情的环节,莫过于观看祁东煤矿精心制作的微电影《致敬芳华》。影片以“时光回溯”为线索,通过珍贵的老照片、历史影像与如今的矿井新貌相对比,生动再现了该矿的发展变迁与退休职工们的奋斗轨迹。尤其令人动容的是,影片运用AI技术实现了“跨时空对话”——屏幕上,白发苍苍的老职工与年轻时意气风发的自己隔空相遇,一幕幕微笑,一个个拥抱,瞬间戳中了在场所有人的泪点。观影过程中,不少职工悄悄擦拭眼角的泪

水,既有对青春岁月的感慨,更有对企业用心的动容。

座谈交流环节,现场气氛热烈而温馨。老同志们打开话匣子,畅所欲言忆往昔、谈今朝、话未来。有的分享了刚入职时跟着师傅下井学习的懵懂时光,有的回忆了攻坚克难完成生产任务的热血场景,有的讲述了与同事们互帮互助的深厚情谊,言语间满是对昔日工作的留恋与对同事的不舍。一句句真挚的感言,一个个美好的规划,既饱含着对过往岁月的珍视,更承载着对企业未来的美好期许。

会上,工作人员为退休职工们送上了精心准备的纪念品,并向退休职工们表达了三重心意:一是“感恩”,感谢大家多年来将青春与热血挥洒在祁东煤矿这片热土上,以兢兢业业的坚守、无私奉献的担当,用勤劳的双手和智慧的头脑,为矿井的安全生产、转型升级奠定了坚实基础,企业的每一点发展都离不开大家的辛勤付出;二是“祝福”,衷心祝愿各位老同志退休后身体健康、阖家幸福、生活美满,希望大家尽情享受悠闲时光,培养兴趣爱好,陶冶情操,开启人生的新篇章;三是“期许”,祁东煤矿永远是大家的“家”,希望大家退休后仍能一如既往地关心和支持企业发展,常回“家”看看,多为矿井的发展建言献策,与企业继续同心同行。

座谈会在温馨和谐的氛围中圆满落幕。会后,退休职工们在办公楼前合影留念,镜头定格下一温暖瞬间。

此次座谈会不仅为退休职工们搭建了回忆过往、交流情感的平台,更让大家感受到了企业的关怀与温暖。退休职工们纷纷表示,将永远铭记在祁东煤矿的奋斗岁月,持续关注企业发展,为祁东煤矿的美好明天送上最真挚的祝福。而这份跨越时空的温情与敬意,也将激励着在职职工传承老一辈的奋斗精神,在推动矿井高质量发展的新征程上勇毅前行。

行走在检修一线的女工 ——记参加沙河发电 #1 机组 C 级检修的“巾帼力量”

■ 本报通讯员 何卫东 张瑞兵

深秋时节,气温持续降低,为期一个多月的河北建投沙河发电有限责任公司1号机组C级检修工作正如火如荼地进行着。在忙碌的检修现场,有这样一群看似娇小瘦弱的“红色身影”:她们头戴蓝色安全帽,身着醒目的红色工装,步履匆匆穿梭于机组检修现场,专注为设备“把脉问诊”。她们弱肩挑重担,巧手干细活,在机组检修工作中独当一面,充分展现了女性特有的耐心和细致,并和男同志一道发扬吃苦耐劳、不怕脏不怕累。她们干劲足,热情高涨,用朴实、细心的实际行动撑起了检修工作的“半边天”。

邢佳惠 巾帼显豪情的技术排头兵

“热控保护校验数据应符合标准、准确无误,严防误定操作。”1号机组C级检修自10月初展开以来,身为分场技术员的邢佳惠从早到晚一直坚守在检修现场,只要她在,保护装置校验工作无论遇到什么问题,她都能分析出保护逻辑的症结所在,这背后离不开她潜心现场、勤干实千多年积累出的工作经验,是她精于专业、技术过硬的优秀印证。她用踏实认真的工作劲头,独当一面的专业技能,撑起了检修技术工作的“半边天”,凭借着一股韧劲和“谁说女子不如男”的不服输精神,一步一个脚印,从检修工成长为一名热控检修分场技术员。

热控系统是电厂运行的“神经中枢”,逻辑复杂、精度要求高。在这次1号机组热控设备技改期间,邢佳惠牵头对DCS/TCS系统展开“地毯式”排查,梳理逻辑近32项,发现隐患15处。针对DCS光字报警配置不完善的问题,她全面梳理排查,主动与运行人员深入交流,倾听一线经验,共同商议优化方案,经过反复研讨、精心打磨,最终整体重新组态DCS系统光字报警逻辑与画面,投入使用后,故障响应效率大幅提升了40%。

技术革新永无止境。在此次1号机组



TCS系统升级改造中,邢佳惠大胆优化防喘阀控制逻辑,将阀门动作延迟从3秒缩短至0.5秒,有效避免机组喘振风险;针对就地设备老化造成事故情况自动响应失灵的问题,她深入研究设备运行原理与过往事故案例,设计事故手操逻辑,增加运行人员事故处理手段。谈及成绩,她谦逊一笑:“我只是把问题当作进步的阶梯。”

冀月皓 柔肩担重担的专业带头人

在1号机组C级检修现场,电气分场继电保护班副班长冀月皓正和工作班成员认真核对保护装置定单。作为工作负责人,为了高质量完成峡辉线路检修,她提前进行现场勘察、编制三措一案、工作票等,一颗对工作尽职尽责的心始终支撑着她,在不断钻研业务知识和勤奋学习中努力让业务能力有质的飞跃,早日成为电气设备安全稳定运行的“守护者”。

电气继电保护检查工作向来是“差之毫厘,谬以千里”,容不得半点马虎。面对外形相似、极易混淆的接线柜,以及密密麻麻、错综复杂的线路,冀月皓始终保持着安

静沉稳的状态。她聚精会神地俯身查看,细致地排查每一根线路、每一个端子、每一个接点,思路清晰、专心致志、淡定从容。凭借着过硬的专业技能和高度的责任心,她高质量、高效率地完成母线保护、电抗器保护、发变组保护装置校验及控制回路检查、带开关传动、CT回路检查等多项重点工作,为机组启动后的稳定运行筑牢“安全屏障”。

一次,在1号机组C级检修过程中,2号机组控制系统突发异常,她连夜联合运行部技术人员分析数据,最终锁定程序漏洞,通宵修改测试后成功恢复运行。运行部技术人员称赞:“有冀月皓在,我们心里踏实!”

“独木难成林,众人拾柴火焰高。”作为副班长,冀月皓深知团队协作的重要性。在检修现场,她主动承担“传帮带”职责,为每位新人量身定制培训计划,通过“理论讲解+实操演练”结合的方式,帮助5名新员工在检修现场学习真功夫,掌握检修技能。她还创建了1号机组检修“技术微课堂”,分享检修当中的故障案例和解决方案,带动班组整体检修技术水平跃升。

中煤新集设备维修公司:解锁“幸福密码” 绘就“民生画卷”

■ 本报通讯员 陈海潮

职工的心,企业的根。企业的发展,离不开全体职工的辛苦付出,企业的成就不仅看亮眼的业绩,还要看每一位职工脸上洋溢的笑容。近年来,中煤新集设备维修公司始终把职工的冷暖放在心头,把一件件民生实事办到职工的心坎里,让职工生活有盼头、工作有劲头,持续汇聚企业发展的强大合力。

打造温馨家园,让职工舒心放心

中煤新集设备维修公司坚持将安全生产标准化与文明环境整治同步抓、共提升。该公司认真落实集团公司“三分离”工作要求,对生产区、非生产区、车辆与行人,不同专业作业区之间进行了规范划分与隔离,有效降低了各类安全风险。通过定置定位管理,实现了工作区域的整洁、规范、安全,同时提升了设备检修作业效率。2025年以来开展安全生产标准化检查11次,进一步夯实了安全工作基础。在扎实推进作业区安全生产标准化的同时,制定了文明环境整治实施方案,定期对职能科室、车间办公区、卫生责任区进行严格检查。通过兑现奖惩,强化各单位负责人对文明创建工作的责任意识,使下属各单位环境面貌得到显著提升。2025年以来已开展检查4次,累计兑现奖励3200元。

职工们都说:“现在上班,环境好了,感觉心情都舒畅了,干活也更有劲头!”整洁、安全、美观的作业环境,不仅提升了单位形象,更给了职工一份稳稳的安全感。

小事不小办,难题有人管

民生无小事,枝叶总关情。职工生活中的“急难愁盼”,就是该公司党委、工会工作



的“发力点”。

为解决职工停车难,该公司对老办公楼区域进行了改造,新建了汽车、自行车和电动车停车场,建成40多个标准车位,让职工再也不用为停车发愁。“以前转悠半天找不到车位,现在直接开到停车场,太方便了!”刚停好车的综修车间职工潘龙龙笑着说。

为解决骑电动车上下班职工电动车充电难题,设备维修公司为停车场和各驻矿车间安装了智能充电桩,充电完成后智能断电,实现了电动车的安全无忧充电。

为解决久远职工中午午休问题,该公司专门设置了职工休息室,配置了舒适的躺椅沙发、空调和饮水机,方便职工休息,让职工中午“充电续航”有了好去处。

“刘师傅,这儿真不错!有空调有沙发,中午能好好休息了。以前我们只能在浴室长条凳上凑合,又硬又窄,弄不好就掉下去喽。”正准备午休的青工小吕对一起前来的职工刘中保说。

刘中保感慨道:“是啊!现在单位想得真周到,从停车、充电到洗澡、休息,都替咱

们办了。尤其是那个新购置的空气能热水器,解决了一电厂关停之后,我们近200名职工洗澡的难题。这心里啊,热乎手的。”小吕连连点头:“可不是嘛!还有那些今年夏天购买的移动遮阳伞,在室外工作时把大伞往室外作业区一撑,再也不怕被太阳暴晒了。班组里的纯净水,随便喝,喝着也放心。改造后的更衣室,又亮堂又宽敞,放衣服物品更方便。这些事看着小,但件件都办到了我们心坎里。”

“精神粮仓”添新米 “文化大餐”味道足

为缓解职工工作压力,丰富职工业余生活,中煤新集设备维修公司精心组织各类文体活动,营造丰富多彩的文化氛围。

每逢重要节日,组织举办联欢活动,大家自编、自导、自演节目,虽然简单,但是笑声不断;中秋的猜灯谜,老少咸宜,其乐融融。公司还利用春秋季节组织举办篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛,各驻矿车间纷纷组队参加,赛场上挥洒汗水,赛场下增进友谊。定期组织职工室外健步行活动,发动职工

班组成员感慨:“月皓姐就像一盏灯,照亮了我们前进的路。”

李思怡 实干显担当的专业精英

立足岗位,担当尽责。都说女子不如男,但热控检修分场机控班检修工李思怡却是能顶半边天。

热工专业的检修人,是机组的“神经守护者”,藏着“细抠参数、精准调试”的较真。每一次调试都追求“零误差”,每一处缺陷都整改到“无死角”,增强了机组精准运行的“软实力”。

别看李思怡外表文静、娇小玲珑,在工作中她却兢兢业业,一丝不苟。在1号机组C级检修过程中,每天李思怡盯着仪表走现场,从汽包水位计、压力变送器到温度传感器,逐个检查校验,确保每一组数据都真实准确,热工仪表是机组的“眼睛”,差一点都可能影响运行;跟着系统查回路,梳理控制逻辑、测试信号传输,哪怕是一根细小的接线松动,都要及时紧固,不让“神经信号”断联;对着缺陷定方案,发现温度测点漂移、阀门控制卡顿等问题,立刻分析原因、调试设备,直到参数回归正常范围。

“设备就是我的战场,数据就是我的语言。”在#1机组C级检修过程中,哪怕是一个微小的隐患,一丝细微的异响,都逃不过她的“火眼金睛”。热工实验室内,她严格按照安全技术规范要求,一丝不苟地开展仪表校验工作。她深知,热控仪表校验工作看似烦琐,却直接关系到机组的安全运行——机组的各种联锁保护跳闸,正是依靠就地温度、压力、流量等变送器精准传递的信号来实现的。因此,在工作中,她从不敢有丝毫懈怠,认真记录每次校前、校后的各项数据,确保将各种误差严格控制在规定范围内。她以精益求精的校验过程、真实详细的校验记录,确保每一台仪表测量的数据都真实、有效、可靠,为检修工作的顺利完成提供有力保障。

积极参加,一起走向户外,拥抱自然。

公司还为阅览室和健身房增加了大量图书和健身器材,让职工下班学习充电和健身有了好去处。阅览室藏书800余册,从文学名著到专业技能,应有尽有。健身房配备了20余件专业器材,成了下班后最热闹的地方。每年“三八节”,公司还组织了女职工去郊外旅游踏青,让大家在美丽的春光中放松身心。这些“精神食粮”,让职工的生活有滋有味。

积极搭台铺路 职工成长“有奔头”

关心职工,不仅要关心当下,更要关心他们的未来。公司积极为职工的成长成才,搭建广阔的舞台。

通过邀请设备厂家的专业技术人员来“传经送宝”,2025年以来开展各类专题技术培训10次,覆盖职工近150人次,让职工的业务技能跟上了技术发展的步伐。

以赛促学,以赛促练,用好提升技能的“法宝”。设备维修公司精心组织举办了“安康杯”职业技能竞赛,让职工们在赛场上切磋技艺,比学赶超的氛围十分浓厚。充分利用技能大师工作室、青年创新工作室这两个创新“孵化器”,2025年积极开展内部业务培训20余场。

严格落实“导师带徒”制度措施。2025年结成20对师徒对子,师傅倾囊相授,徒弟虚心求教,通过严格考核和奖罚兑现,取得了很好的效果。

民生工作,只有起点,没有终点。这一桩桩、一件件的实事,如同一股股暖流,汇聚成推动企业发展的强大动力。职工的笑脸,就是对公司工作最好的褒奖。

恒升公司:三维构建青年责任链

挥生力军与突击队作用。

思想筑基,校准责任方向。通过形势任务教育、专题讨论活动等,引导青年干部职工树立大局意识,将政治自觉转化为推动企业发展的责任自觉,确保在形势变化中不摇摆、困难面前不回避。针对青年干部职工责任心问题,通过观看励志视频、谈心谈话,以及邀请工匠、优秀青年代表交流分享,持续推进文化塑造、理念滴灌,不断强化“领跑”意识,激发正向动能,为责任落地夯实基础。

能力赋能,锻造履职本领。一是将理论

学习作为首要任务,依托各类学习平台开展红色教育与视野拓展活动,增强青年对理想信念的认知。二是依托“团团微课堂”“机关大讲堂”等搭建学习平台,聚焦企业所需以及个人能力短板精准开展菜单式培训,并通过“师带徒”、考证激励、竞赛联动、技术交流等全面提升青年职工专业能力。三是注重实践磨砺,坚持将青年职工放在重点项目历练,培育青年“善闯善干”的攻坚能力,让青年具备扛起责任的硬本领。

成效转化,释放实践价值。一是搭建创

新创效平台,以“赣建工作室”“魏新工作室”两个工作室为载体,持续推动青年技术人才深耕技术研发并做好成果转化,将青年技术实践转化为经营成果。二是搭建自我展现平台,鼓励青年积极参与创新创业竞赛,引导青年聚焦发展开展重难点科技攻关,助力企业突破技术瓶颈,充分凸显在关键领域的创新主力军作用。三是搭建社会责任平台,组织青年开展志愿献血爱心、义务劳动等形式多样的志愿服务,让青年在服务社会中践行责任,彰显青年的社会担当。