

党建引领与企业文化建设融合发展的路径研究

■ 吕佳钰

党建引领与企业文化建设融合的内涵在逻辑

党建工作与企业文化建设并非相互独立的体系，二者在价值导向、目标指向与功能作用上存在高度契合的内在逻辑，为深度融合奠定了坚实基础。从价值导向来看，党的思想建设以马克思主义中国化、时代化最新成果为核心，秉持以人民为中心的发展思想与“守正创新”的实践要求；而优秀的企业文化建设以塑造企业核心价值观为目标，注重凝聚员工共识、传递企业社会责任。二者均以“价值引领”为核心要义，前者为企业文化提供明确的政治方向与精神内核，后者为党建工作提供鲜活的实践载体与落地场景，形成“方向引领+实践承接”的互补关系。党建工作的重要目标是发挥基层党组织的战斗堡垒作用与党员的先锋模范作用，推动企业贯彻落实国家战略、服务社会发展大局；企业文化建设的目标则是通过使命、愿景塑造，激发员工的干事创业热情，提升企业经营效率与市场竞争力。二者最终都指向“企业高质量发展”这一核心目标——党建为企业发展校准“红色方向”，确保企业不偏离正确轨道；企业文化为企业发展注入“内生动力”，确保员工与企业目标同向同行，形成“方向+动力”的协同效应。党建工作具备强大的组织动员能力与思想凝聚能力，能快速统一企业上下思想、整合各类资源；企业文化则具备柔性的渗透能力与情感联结能力，能通过文化活动、价值传递，让员工主动认同企业目标。当二者深度融合时，党建的“刚性引领”与企业文化的“柔性渗透”可形成高效互补——既用党建的严肃性确保企业文化的正确导向，又用企业文化的生动性让党建工作更接地气，有效地破解党建与业务“两张皮”问题，真正让党建成为驱动企业发展的“红色引擎”。

党建引领与企业文化建设融合的核心痛点

尽管党建与企业文化建设存在融合基础，但在实践中仍面临一些核心痛点，制约了“红色引擎”作用的发挥。“思想脱节”痛点：部分企业将党的思想建设与企业文化价值观塑造割裂，仅将党建学习视为“政治任务”，未将“不忘初心、牢记使命”“新发展理念”等思想内核融入企业使命、愿景设计，导致企业文化缺乏政治高度与精神深度，甚至出现价值观与国家战略导向不符的情况。“组织断层”痛点：一些企业的党组织建设与企业文化建设的组织架构相互独立，党组织活动多由党务部门单独开展，企业文化活动多由行政或人力部门负责，二者缺乏协同机制。

党建引领与企业文化建设融合的实践路径

第一，以党的思想建设锚定企业文化价值内核。思想共融是党建与企业文化融合的核心基础，需将党的思想建设深度融入企业使命、愿景与价值观塑造，让企业文化具备“红色基因”。一方面，企业在提炼或优化使命、愿景时，需紧扣党的思想导向。例如，制造类企业可将“服务国家战略”融入企业使命，提出“打造高端装备，助力制造强国”的使命，与党的“建设现代化产业体系”思想同频；互联网企业可将“共同富裕”理念融入企业愿景，提出“用技术缩小数字鸿沟，服务乡村振兴”的使命，体现党建强调的“协调发展”思想。第二，以党的组织建设强化企业文化实施保障。组织共建是党建与企业文化融合的重要支撑，需将企业党组织架构与企业文化建设的组织体系协同，激活党组织在企业文化建设中的“战斗堡垒”作用。构建“党组织+企业文化建设小组”协同机制——由企业党组织书记担任企业文化建设小组组长，党务干部与行政、人力部门负责人共同参与，将企业文化建设纳入党组织年度工作计划，与“三会一课”主题党日等活动相结合。

党建引领与企业文化建设融合的保障机制

为确保融合路径落地，企业需建立两类保障机制。一是“考核激励”机制。将党建与企业文化融合成效纳入企业绩效考核体系，对党组织的考核增加“企业文化引领力”指标，如党小组组织的文化活动参与率、党员在企业文化中的带头作用；对员工的考核增加“文化践行度”指标，与党员的“先锋模范作用”考核联动，对表现优秀的集体与个人给予表彰，形成“融合有考核、践行有激励”的导向。二是“资源保障”机制。企业需为党建与企业文化融合提供必要的资源支持，包括专项经费、场地与人员保障。例如，设立“党建+企业文化融合专项基金”，用于开展融合活动、打造“红色文化阵地”（如企业党建文化展厅）；配备专职党务人员与企业文化专员，确保二者协同工作；将企业内部的会议室、活动室等场地改造为“党建文化共享空间”，既满足党组织活动需求，又用于企业文化宣导，实现资源共享。

总之，党建引领与企业文化建设的融合，不是简单的“物理叠加”，而是深度的“化学反应”。它以党的思想建设为企业文化“定魂”，以党的组织建设为企业文化“筑基”，最终将党建优势转化为企业发展的“红色引擎”。在未来实践中，企业需持续破解“思想脱节”“组织断层”等痛点，不断优化融合路径，让党建与企业文化真正从“两张皮”变为“一盘棋”，既确保企业发展不偏离正确政治方向，又为企业文化注入持久活力，实现党建引领下企业的高质量发展。

（作者单位：青岛碱业发展有限公司）

融媒赋能非遗：县级融媒体体的传承创新之道

■ 雷婷

非物质文化遗产是地域文化的“活化石”，承载着基层群众的集体记忆与文化基因。县级融媒体作为扎根县城的传播主阵地，兼具贴近群众、覆盖广泛、形式灵活的独特优势，理应成为非遗保护、传播与发展的核心力量。在媒体融合向纵深推进的背景下，县级融媒体需通过内容与形式创新、渠道整合、产业联动，让非遗从“小众传承”走向“大众共享”，在新时代焕发生机。

传播好非遗，要以内容和形式创新打破时空壁垒。非遗焕发生命力的关键在于传播，而传统传播方式往往局限于线下展示与口头传承，难以触达年轻群体。县级融媒体体应立足本土资源，打造“非遗+故事”传播模式，深入挖掘非遗项目背后的历史渊源、匠人精神与民俗内涵，将晦涩的技艺转化为鲜活的图文、短视频与专题报道。例如，山西省临县融媒体中心创作的宣传片《磛口的女儿》，以剪纸非遗传承人的视角，通过镜头横跨三百年的叙事，将古镇历史、女性角色与非遗技艺深度融合，该作品成功入选“学习强国”全国优秀作品库。同时，县级融媒体可借助直播技术搭建“云端非遗课堂”，邀请传承人实时展示技艺、答疑解惑。例如，甘肃省会宁县文化馆每周开展剪纸教学直播，由市级传承人曹海仁化身“非遗主播”，用通俗语言配合实操演示，让观众足不出户就可学习剪纸技艺，有效地解决了传统传承中“看得见、学不着”的难题。

发展好非遗，要以渠道整合拓宽受众边界。县级融媒体拥有“报纸+广播+电视+新媒体”的全媒体矩阵，应构建“全域覆盖、精准触达”的传播网络。针对中老年受众，可通过电视专题片、广播访谈等

传统形式，系统呈现非遗的文化价值；面向年轻群体，则需发力短视频、直播、互动H5等新媒体形态，用潮流表达激活非遗活力。例如，陕西宁陕县“村光大道”活动通过抖音、微信视频号等平台，打造“村光大道”话题，发布《竹韵电音》等传统与现代融合的短视频内容，总曝光量突破6.3亿次，成功将小众非遗推向全国。此外，联动上级媒体平台也能有效提升传播声量，如山东长清区融媒体中心通过《伟道来》专栏在省级平台播出《孟姜女传说》等非遗题材节目，并与中央媒体合作发布《非遗美食里的匠心与烟火》等稿件，实现了从地方声音到全国关注的突破。

保护好非遗，要以产业联动实现活态传承。非遗的可持续保护离不开经济支撑，县级融媒体体应搭建“媒体+非遗+产业”的融合平台，推动文化价值向经济价

高性能电源管理芯片在消费电子领域的产业化适配研究

■ 邵礼斌

消费电子向轻薄化、智能化、多场景化加速演进，高性能电源管理芯片的产业化适配成为关键环节，它是技术突破、场景匹配、行业协同的系统工程。当前，适配面临技术与需求脱节、标准碎片化等痛点，开展相关研究，能为芯片落地终端、产业升级提供核心支撑，对提升消费电子竞争力意义重大。

一、技术创新驱动下的适配支撑体系

1. 核心技术突破
核心技术突破聚焦“高集成+高效率+高安全”三大方向，为产业化适配提供不可替代的底层支撑。高集成技术通过数模混合SoC架构设计、多功能模块整合，将无线充电、PD快充、功率调节及异物检测等功能集成于单芯片，大幅度减少终端元器件数量，既适配消费电子轻薄化需求，又降低集成难度；高效率技术依托拓扑结构优化、动态功率调节算法，提升不同场景下的能量转换效率，既适配长续航诉求，又契合绿色节能趋势；高安全技术通过双重异物检测、全场景防护逻辑嵌入，构建覆盖充电全流程的安全屏障，适配消费电子高频使用、复杂环境下的安全底线，同时解决安全防护与性能损耗的适配矛盾，避免过度防护导致的效率下降。

2. 适配方法创新
适配方法创新围绕精准对接、快速迭代展开，破解传统适配中周期长、误差大的痛点。精准对接建立“场景需求解

码—技术方案映射—参数指标落地”的闭环机制，通过拆解消费电子多设备兼容、多模式切换等场景诉求，将模糊需求转化为明确的芯片设计指标（如无线充电无对准适配参数、多设备快充通信协议），避免设计与需求脱节；快速迭代采用模块化架构设计、灰度测试验证，在芯片架构中预留可配置接口，便于根据终端反馈快速调整功能参数，缩短适配周期；同时，引入全场景仿真测试技术，构建模拟高低温、电磁干扰、多设备协同等场景的仿真模型，提前预判适配效果，减少物理样品试制成本，提升适配精准度，确保芯片搭载终端后快速达到预期性能。

二、消费电子场景下的关键适配方向

1. 安全适配
安全适配是消费电子电源管理芯片适配的核心底线，需实现全场景风险精准识别、全流程防护措施落地，而非单一安全功能的简单叠加。在适配过程中，需将异物检测、过温保护、过压过流防护等核心安全功能与消费电子使用场景深度绑定，如针对无线充电场景，需适配静态异物（如金属片）、动态异物（如充电中介入的物体）的双重检测需求，避免异物导致的过热或损坏；针对移动终端高频携带场景，需适配高低温循环、湿度波动、轻微碰撞等环境条件下的稳定运行需求，确保极端环境下安全性能不衰减。同时，需要平衡安全防护

与性能效率的关系，避免过度防护导致的功率损耗或响应延迟，通过分级防护逻辑、动态阈值调整，实现安全与体验的适配统一。

2. 兼容适配
兼容适配是推动高性能电源管理芯片普及的关键，需覆盖“跨标准+跨产品+跨模式”的多层适配需求，打破不同场景下的使用壁垒。在标准层面，需适配行业主流技术规范（如无线充电Qi标准、快充PD标准），确保不同品牌的终端与充电设备可以无缝对接，避免标准不兼容导致无法正常使用的问题；在产品层面，需适配智能手机、智能穿戴、智能家居等不同类型消费电子的硬件架构，如针对智能穿戴设备的小体积需求，适配微型封装与低功耗参数，针对智能家居设备的长期待机需求，适配超低静态功耗模式；在模式层面，需适配有线充电、无线充电、反向充电的多模式切换，解决切换过程中的性能波动，确保用户在不同场景下均能获得稳定的供电体验，实现充电自由的适配目标。

3. 体验适配
体验适配是提升消费电子产品竞争力的核心，需围绕续航、便捷、稳定三大用户诉求，将技术适配转化为实际使用价值。在续航体验上，需通过动态功耗调节、高效率功率传输适配，在不增加终端电池容量的前提下，延长单次充电后的使用时间，如针对手机高负载场景（如游戏、视频），适配瞬时高功率输出，针对待机场景，适配超低功耗模式。

值转化。一方面，可利用媒体公信力为非遗产品背书，通过电商直播、线上展销等形式，帮助传承人拓宽销售渠道。例如，贵州黄平县在谷陇芦笙节期间携手百名主播开展沉浸式直播，通过“主播+非遗”模式带动抖音话题播放量达7493.6万次，并同步推广银饰、农产品等非遗衍生品，搭建起文化传承与助农增收的桥梁。另一方面，挖掘非遗元素与现代生活的契合点，推动非遗与旅游、文创、教育等领域跨界融合。例如，福建省仙游县融媒体中心打造“仙工开物”文创品牌，通过线上短视频引流与线下文化馆体验相结合，开发“仙作工艺一日游”线路及香文化礼盒等衍生产品，年服务超1万人次，带动工艺美术产业转型升级。

县级融媒体体赋能非遗，还需坚守两大原则：一是真实性底线，在传播中尊重

在便捷体验上，需适配无线充电无对准、多设备同时充电需求，简化操作流程，如通过多线圈布局适配“任意放置即可充电”的使用需求，通过一芯双充架构适配多设备并行供电的场景需求，避免频繁插拔或精准对准带来的不便；在稳定体验上，需适配消费电子长期高频使用特性，通过老化测试优化、抗干扰设计，确保芯片长期运行后性能不衰减，同时解决多设备同时工作时的信号干扰，避免因适配不稳定导致的卡顿、断电等问题。

三、行业协同与标准引领的适配保障

1. 跨主体行业协同
跨主体行业协同聚焦“芯片设计方+终端厂商+供应链企业+标准组织”的全链条资源整合，并非简单的信息互通，而是需求前置对接、技术同步研发、问题联合攻关的深度融合。芯片设计方需主动介入终端厂商的场景需求调研，将消费电子轻薄化、多模式供电等诉求转化为明确的芯片设计指标；终端厂商需开放硬件架构与使用场景数据，为芯片适配提供精准方向；供应链企业需同步优化工艺参数，确保适配方案能稳定量产；标准组织则搭建沟通平台，推动各方就适配难点达成共识。通过建立常态化沟通机制、组建协同研发小组，解决适配过程中信息断层、工艺脱节、重复试错等问题，实现资源互补与风险共担，降低适配成本，提升适配效率，让适

非遗的原生形态与文化内涵，避免过度商业化、娱乐化导致失真；二是普惠性导向，既要关注知名非遗项目，又要挖掘濒临失传的小众技艺，通过精准传播为其争取传承资源。例如，内蒙古多伦县成立“新媒体策划工作室”，通过专业化团队挖掘麦秸画、喇嘛庙月饼等小众非遗，并利用直播技术推动其走向市场，实现文化保护与群众增收的双赢。

非遗传承，重在融入时代；融媒发展，贵在服务本土。县级融媒体唯有立足县域特色，以传播为桥梁、以发展为动力、以保护为根基，让非遗走进日常生活、走进年轻群体，才能真正实现“传播好、发展好、保护好”的目标，让地域文化根脉在融媒时代代代相传。

（作者单位：山西长治市屯留区融媒体中心）

配方案从实验室可行顺利过渡到产业界可用。

2. 标准化体系引领
标准化体系引领通过技术指标统一、测试方法规范、接口定义兼容，为产业化适配划定清晰方向，避免企业各自为战导致的适配碎片化。在技术指标层面，明确转换效率阈值、兼容范围边界等核心参数及安全防护等级等技术指标，确保不同企业的芯片产品能满足消费电子基本适配要求；在测试方法层面，构建场景化测试体系，统一高低温循环测试、电磁兼容性（EMC）测试、长期可靠性测试的流程与评价标准，让适配质量可量化、可对比；在接口定义层面，规范芯片与终端主板、充电设备的连接接口，实现即插即用的适配效果，同时预留技术升级接口，避免标准僵化制约创新。此外，标准体系需保持动态优化特性，随消费电子技术迭代（如快充功率提升、无线充电新场景出现）及时更新适配要求，确保始终贴合产业实际需求。

四、结语

高性能电源管理芯片的产业化适配，需紧扣技术支撑、场景适配、行业协同与标准引领等核心。通过核心技术突破筑牢根基、场景精准适配满足需求、行业协同与标准引领保障落地，可破解适配难题。这不仅优化消费电子体验，更能推动产业链升级，为该领域高质量发展注入持续动力。

（作者单位：深圳劲芯微电子有限公司）

职业年金虚账记实业务进度的控制及其相关影响探究

■ 王腾跃 王坤 刘宇 金亚男 段然

“职业年金”是我国机关事业单位养老保险制度改革的重要组成部分，与“企业年金”共同构成我国养老金“第二支柱”。在当前退休政策背景下，探究职业年金虚账记实业务进度中各个关键步骤的控制要点及相关影响，对于完善职业年金制度、构建多层次养老保险体系、减轻财政负担、保障机关事业单位退休人员的生活品质具有重要意义。

一、职业年金虚账记实业务进度的控制及其影响

《机关事业单位职业年金管理办法》明确规定，机关事业单位（无论财政来源是否全额）的个人征缴部分均实行实缴。单位缴费部分则区别管理：非全额财政来源单位实行“实账式管理”，全额财政保障单位实行“记账式管理”。参保人员达到法定退休年龄时，其职业年金账户中累积的记账额度，由对应层级财政部门安排专项资金完成实账化补缴。

职业年金虚账记实需要经历申请、归集上解、投资运营等核心步骤。由于各环节办理时间存在差异，可能导致适用净值不同，进而影响虚账记实金额及投资运营后的份额。因此，即便退休人员职业年金虚账初始份额一致，业务进度的差异仍可能导致记实资金、运营份额发生变动，最终影响个人年金待遇。

1. 职业年金虚账记实业务申请对记实金额的影响

过渡期退休“中人”在正式退休后，先按预发养老待遇标准领取待遇，待职业年金记实并归集上解后，再兑现新待遇并完成补发。预发养老金期间，

单位虚账部分初始份额保持不变，但职业年金净值通常逐月增长。由于虚账记实金额=虚账初始份额×记实时净值，记实申请越晚，财政需拨付的记实资金压力越大。

2. 职业年金虚账资金归集上解对投资运营后份额的影响

根据《职业年金基金管理暂行办法》要求，社保经办机构需设立独立的职业年金基金归集账户，待实账、虚账资金到账后，及时归集至基金托管账户开展投资运营。全额财政机关事业单位的单位缴费部分为虚账，需完成记实申请后再归集上解。但在实践中，记实申请与归集上解工作常存在1个月左右延迟，部分地区还因财政紧张等因素导致资金迟迟无法归集上解，进而造成投资运营份额减少。

3. 职业年金虚账记实业务申请对职业年金待遇的影响

工作人员达到法定退休条件并办理退休手续后，职业年金月待遇按“退休时职业年金虚账投资运营后份额×退休时净值÷计发月数”的公式核发，直至账户资金支付完毕。年金待遇直接受投资运营后份额影响，该份额由实账份额与虚账记实后投资形成的份额共同构成。其中，实账份额由在职期间按月征缴累积而成，虚账初始份额与实账收益标准一致，经记实、归集上解后纳入投资运营形成最终份额。综上，记实申请虽会影响记实金额，但若资金归集上解及时，最终运营份额不会发生变化，退休人员的年金待遇也不受影响。

4. 职业年金虚账资金归集上解对职业年金待遇的影响

职业年金虚账记实业务进度控制通过影响记实金额和投资运营份额，间接作用于职工年金待遇。若记实申请延迟通过后，财政资金长期未能足额到位并完成归集上解，在基金净值逐步增长的合理假设下，虚账资金无法及时参与投资获取收益，记实后折算的基金份额会因净值上涨而相对降低，进而直接导致退休人员未来领取的年金待遇减少，影响待遇保障的稳定性。

二、基于职业年金虚账记实业务进度控制的对策

1. 建立高效衔接机制，缩短流程的时滞

在职转退休至年金待遇发放的周期较长，需经历史记实申请、资金归集上解、投资运营等多个环节，而期间职业年金净值持续波动。建立高效衔接机制可缩短流程时滞，降低净值波动对记实金额和运营份额的影响，减轻财政压力。一方面，建立线下审核与动态预警机制，通过专人负责、台账管理等方式，精准记录退休人员的虚账记实各环节进度，对超过规定时限未申报、未审核的业务设置自动预警，及时督促相关单位补正材料，保障业务流程连续畅通；另一方面，搭建全国统一的线上信息同步平台，实现记实申请、材料审核、财政审批、资金归集上解的联动衔接，通过流程自动化、数据共享化减少人工操作失误与人为延误，提升整体经办效率。

2. 建立净值波动预警机制，降低净值波动影响

职业年金的净值变化会影响到职业年金的记实金额以及最终投资运营后的

份额。建立科学的净值波动预警机制，能够提前预判市场风险，降低净值大幅波动带来的不利影响。若记实申请延迟通过后，财政资金拨付迟滞引起的份额损失。建议由基金托管人结合历史数据与市场研判，设定合理的净值波动阈值，一旦市场净值波动幅度过大（无论是上涨还是下跌），净值波动预警系统立即启动，提醒财政部门、社保经办机构加快资金归集上解处理速度，通过缩短资金在途时间，降低因时间延迟而导致的运营份额异常变化。

3. 平衡业务办理进度，做好财政预算

退休业务按自然月常态化办理，人员规模相对稳定但存在季节性波动，需结合这一特点科学规划虚账记实业务进度，强化财政预算的精准性与前瞻性。通过系统分析历年退休人数变化趋势、人口出生率数据、机关事业单位人员编制调整等多重因素，精准预估年度退休人口规模及对应的虚账记实资金需求，将年度办理任务合理分解至各季度、各月份，推行分批次、常态化办理模式，避免集中办理带来的资源挤兑。针对年末、政策调整节点等退休高峰期特殊时段，提前调配经办人力资源，增设线上线下服务通道，优化审核流程，避免业务积压导致的流程延迟，保障财政资金调度平稳有序，确保记实资金及时足额到位。

4. 推进记账转实账管理

全额财政机关事业单位的单位缴费部分在工作人员在职期间以虚账形式记录权益，退休时需一次性全额记实补缴，这一模式在人口老龄化加剧的背景下，

可能对财政形成持续增长的长期支付压力。主要原因包括两方面：一是虚账记实金额随退休“中人”记实年份逐年增加而持续增长，且实账与虚账对应的基金净值同步上升，直接导致财政所需补缴的资金需求不断扩大；二是职业年金基金净值长期整体呈正增长趋势，记实时适用的净值与退休时的净值存在时间差，进一步推高记实资金规模。从缓解财政长期支付压力、保障制度可持续性出发，应加快推进单位缴费部分从记账管理向实账管理过渡，尽快制定分阶段、分步骤的具体实施方案，明确财政部门与人社行政部门的责任分工、做实计划与时间节点，将财政压力合理向前传导、分散化解，避免债务长期累积影响退休人员年金待遇的足额发放。

三、总结

职业年金计发机制决定了职业年金的业务进度控制能够直接影响虚账记实金额和投资运营份额，进而可能作用于退休人员年金待遇。基于此，通过建立高效衔接机制、建立净值波动预警机制、平衡业务办理进度、推进信息转实账管理等综合措施，可有效地控制虚账记实业务进度，为减轻财政压力、完善我国社会保障体系探索实践路径。

课题来源：2025年度河北省人力资源和社会保障和社会保障厅课题“我省机关事业单位养老保险若干问题的探究”（课题编号：JRS-2025-0207）

（作者单位：王腾跃、王坤，衡水市冀州区人力资源和社会保障局；刘宇，武邑县人力资源和社会保障局；金亚男，枣强县人力资源和社会保障局；段然，衡水市冀州区人力资源和社会保障局）