

河北兴泰发电开展 党员红色教育活动

本报讯(通讯员 何卫东 张瑞兵)11月13 日至14日,河北兴泰发电公司精心组织部分 党员干部,前往涉县八路军 129 师红色教育基 地开展党员教育活动。此次活动旨在通过参观 革命旧址,缅怀革命先烈,传承红色基因,增强 党员的党性修养和责任感。

党员们首先来到了八路军 129 师旧址。这 里曾是抗日战争时期八路军 129 师司令部所 在地,也是晋冀鲁豫边区政府的诞生地。党员 们怀着崇敬的心情,参观了刘伯承、邓小平、李 达等老一辈革命家的旧居,以及司令部会议 室、作战室等重要场所。通过讲解员的生动讲 解,大家仿佛穿越时空,回到了那段波澜壮阔 的革命岁月,深刻感受到了老一辈革命家艰苦 奋斗、无私奉献的精神。

随后,党员们参观了八路军 129 师抗日战 争陈列馆。馆内陈列着大量珍贵的历史文物和 图片,生动展现了129师在抗日战争中的英勇 事迹。党员们认真观看每一件展品,仔细聆听 每一段历史,被革命先烈们为了民族解放事业 不惜牺牲一切的崇高精神所深深打动。

在参观过程中,党员们还开展了重温入党 誓词活动。面对鲜红的党旗,全体党员庄严宣 誓,表达了对党的忠诚和为共产主义事业奋斗 终身的决心。誓言铮铮,响彻旧址,激励着每一 位党员不忘初心、牢记使命,在新时代展现新

此次党建活动的开展,让大家在思想上受 到了一次深刻的洗礼。党员们纷纷表示,将以 此次活动为契机,传承和发扬 129 师精神,立 足本职岗位,勇于担当作为。

玛丽·姆维卡利·基隆佐: 金融与科技融合 浪潮中的探索者

在全球金融与科技加速融合的浪潮中,肯 尼亚金融科技领域涌现出了一位杰出的青 年——玛丽·姆维卡利·基隆佐(Mary Mwikali Kilonzo)。她以创新的成果和卓越的领导力,不 断开拓,为肯尼亚乃至整个非洲的金融保险行 业注入新的活力。作为银行保险智能化领域的 权威专家, 玛丽不仅拥有深厚的学术背景,更 具备丰富的实战经验,推动着传统银保业务向 数字化、智能化转型。

玛丽的学术之路始于肯尼亚乔莫•肯雅塔大 一在这里,她系统研习金融学,为未来职业 发展筑牢坚实的理论根基。后来,她远赴中国浙 江大学深造,攻读国际商务硕士学位,进一步拓 宽国际视野,深化对金融科技前沿技术的理解。 通过国内外的双重学习经历,玛丽构建起"技术+ 金融+管理"三位一体的复合型知识体系,这成为 她日后实现创新突破的强大支撑。

自 2013 年踏入肯尼亚国家银行,玛丽从 财务实习生做起,逐步成长为资深数据分析 师。在此期间,她主导开发了自动化预警模型, 显著提升了银行风险响应的时效与准确性,为 银保业务的风险管控树立了新标杆。面对传统 银保业务中信息孤岛、流程低效等痛点,玛丽 于 2021 年前瞻性地提出"智能融合"战略。她 带领团队建立了API数据对接系统,实现了银 行与保险公司间的数据实时共享,成功打破了 部门间的信息壁垒。同时,她引入人工智能技 术,构建了智能客户服务体系,不仅提升了客 户满意度,还大幅提高了销售效率。

玛丽还积极推动流程优化,实现了银行与 保险服务的一体化,使所在部门保费收入年均 增长超过30%,风险损失率下降15%,业绩斐 然。她主导开发的四大创新系统——基于 SaaS 的出单管理系统、API数据对接处理系统、 BancAI-Sales 智能银保销售辅助系统等,正逐 步重构银保业务逻辑,全面提升业务处理效率 和客户体验,推动金融科技在非洲落地生根。

玛丽深刻洞悉金融科技的本质,她认为科 技的终极目标是促进社会公平与包容。为此, 她正在测试基于区块链的保单溯源系统,旨在 保障偏远地区客户的理赔权益,让更多人享受 到安全、透明的金融服务。她的努力获得国际 社会高度认可,先后斩获 2023 年"年度保险行 业杰出创新成果奖"、2025年斯贝瑞"保险行业 优秀外籍影响力人物"奖等多项荣誉。

目前,玛丽正致力于开发"微保险智能分 发平台",希望通过 AI 算法为偏远地区人群量 身定制保险服务。该平台将整合卫星定位、移 动支付数据与社交网络分析,构建全新的信用 评估模型,为小微农户和个体工商户提供更普 惠、高效的保险保障,推动经济社会可持续发 展,为非洲金融科技书写崭新篇章。

中国安能一局HN项目部创新人才培养模式结硕果

近日,在中国安能一局合肥分公司 HN 项目部业主方举办的项目试车专项 劳动竞赛表彰现场,HN 项目部工程管理 部部长王亚胸佩红色绶带,从业主领导手 中郑 重接过"试车能手"荣誉证书和奖 金。全场响起热烈掌声,这一刻,不仅记录 了一名普通大学生入职三年后的高光时 刻,更见证了中国安能一局人才培养机制 在一线项目结出的硕果。

这段从"职场新人"到"部门负责人" 的跨越,仅仅用了三年时间,不仅展现了 他个人的拼搏与担当,更生动诠释了 HN 项目部"在一线识别人才、在实战中培养 干部"的育人理念,彰显了项目部人才培 养机制的显著成效。

"跨界"攻坚 一线磨砺显担当

王亚毕业于土木工程专业,入职之 初,项目部就有意识地将这位年轻人放到 施工一线岗位进行淬炼,让他从最基础的 施工管理环节做起,逐步熟悉项目全流程 运作。三年来,他的足迹遍布项目现场的 每个角落,先后在现场测量、进度管控、技 术交底、质量检查等多个岗位轮岗历练。 这段从"新手"到"能手"的进阶之路,不仅 让他系统掌握了项目全流程运作的实战 经验,更在攻坚克难中锤炼了统筹协调和 复杂问题处置能力。

2025年初,HN项目主体工程顺利完

深秋的山城——重庆,雾总是那么

浓,湿漉漉地裹着渝东北这片起伏的山

峦。在群山深处,一座标着"高含硫"警示

牌的天然气井站,像一枚沉默的银钉,牢

牢地钉在"雾山"上。这里是中国石油西

南油气田公司重庆气矿大猫坪中心站,

是老何工作近二十年的地方,也是小

在小何儿时的印象中,老何的影像是

模糊的,和他工作的并站一样,总是云雾

缭绕,看不清、摸不到。当别的孩子在放

学铃声中欣喜地奔向父亲,被一把扛在

肩上时, 小何却常常独自背着书包回

影,似乎更多地现身在那座"云雾环绕"

沙哑:"爸爸这个月可能回不了家,并站

上忙。下次,下次一定回来陪你玩。"下

次,像一个又一个不知道何时的问号,

堆积在小何的心底,变成了委屈和不解

"我是红十字急救员,我来看看!

老何的声音总是带着一丝疲惫的

何——他的儿子,如今站立的起点。

记忆里的父亲:缺席的轮廓

成,全面转入竖井安装阶段。这是一项技 术密集、精度要求高的关键工序,涉及大 型设备吊装、管道焊接、密封测试等多个 专业领域。面对专业领域存在差异的实际 情况,当时已晋升为工程管理部部长的王 亚没有丝毫犹豫,主动请缨牵头负责此项 工作。他坦言:"虽然我学的是土木,但在 项目部这三年的培养让我有信心迎接新

为了尽快掌握安装技术要点,他带领 团队系统研读专业规范,深入学习 PID 图 纸、单管图等技术资料,多次组织专题研 讨,并邀请行业专家现场指导。在焊接工 艺质量控制上,他坚持高标准、严要求,组 织技术人员反复论证方案,确保每一道焊 缝都符合规范要求。从管道吊装、设备开 箱验收到设备就位安装,再到后期的系统 调试与试车运行, 他全程参与每个环节, 白天驻守现场协调施工,晚上研究图纸优 化方案,用实际行动诠释着"干一行、钻一 行"的专业精神。

"沃土"滋养 人才新政育新苗

项目部始终将人才队伍建设作为重 中之重,深入贯彻集团、工程局党代会精 神,认真落实上级党委强调的"坚持强化 人才队伍, 以智力支撑激活发展动能"的 战略要求。

在项目经理梁龙群的直接推动下,项

目部将青年人才培养提升到战略高度,创 新实施"三年成长计划",为每位新入职大 学生量身定制培养方案。通过"以老带新" "师徒结对"等传帮带机制,帮助青年员工 快速融入团队、掌握技能、提升能力。

在实际推进中,项目部坚持"系统化 育才"与"精准化用才"相结合的发展路 径:在系统化育才方面,常态化开展导师 带徒活动,为每位新员工配备经验丰富的 业务骨干作为导师,制定个性化的成长路 线图;有计划地选派有潜力的青年员工到 关键岗位锻炼,通过压担子、交任务的方 式促进其快速成长。在精准化用才方面, 树立"能者上、平者让、庸者下"的用人导 向,畅通职业发展通道,建立科学评价机 制,让像王亚这样有潜力、有担当的年轻 人有机会在重要任务中挑大梁、唱主角。

项目经理梁龙群在谈及人才培养时 表示: "我们要把项目一线打造成人才成 长的沃土,让每个有理想、有能力的年轻 人都能找到施展才华的舞台。"在这一理 念指导下,项目部不仅注重业务能力的提 升,还特别重视职业素养的培育,通过组 织专业技术培训、开展岗位练兵、举办业 务竞赛等方式,全方位提升青年员工的综

"星火"燎原 团队共进结硕果

王亚的成功不是个案,而是 HN 项

● 为新员工可量化的现场任务 目部青年人才群体性成长的缩影。近年 来,在该项目部创新人才培养模式下,

近三年来,HN项目部已系统性培养了 1 名科技副经理、1 名安全总监、5 名部 门负责人等重要人才。这些昔日的"新 生力量",如今已成为项目履约的"中流 更令人欣喜的是,这些成长起来的青 年骨干正在反哺团队建设。他们中的许多

一批优秀青年骨干脱颖而出。据统计,

人主动承担起"传帮带"责任,在分公司组 织的夜校培训中担任讲师,将自己的实战 经验系统总结、倾囊相授。截至目前,该项 目部青年技术人才已累计发表多篇高质 量专业论文,形成了学习型组织的良好氛

作为工程管理部部长,王亚也积极参 与到新员工的培养工作中。他经常利用工 作间隙,为新入职的大学生讲解施工要 点、分享管理经验,帮助他们少走弯路、快 速成长。在他的带动下,部门内部形成了 浓厚的"比学赶帮超"氛围,实现了"培养 一个、带动一片"的链式反应,展现出人才 培养体系强大的内生动力。

此次表彰,是中国安能一局"人才是 第一资源"发展理念的生动实践。它充分 证明:坚持党管人才原则,推动顶层设计 直达项目一线,搭建"在实战中培养、在培 养中实战"的良性平台,就能有效激发青 年人才的创造活力,实现个人成长与企业 发展的同频共振。这种成功的人才培养模 式,不仅为 HN 项目的顺利推进提供了坚 实保障,也为中国安能"一基两翼、三新四 成"战略落地提供了可复制、可推广的人 才建设经验,为企业高质量发展注入了源 源不断的人才动能。

拨开云雾看见山的"重量"

■ 本报通讯员 付小庆 周玮 李传富

井站初体验:严苛的入门

而今,小何站在了这座记忆中始终 模糊的"雾山"上。他选择来这里,与其 说是"子承父业"的热忱,不如说是对心 底那份执念的探寻——他想亲眼看看, 那个让父亲"忙"得回不了家的"雾山", 究竟有什么魔力? 又或者,他想证明些 家,心里总有些失落。而那向往中的身

"空呼和检测仪带了吗?那是保命的! 你来这里不是来参观的,一丝疏忽都不 能有! 流程背熟了吗? 不是背熟了就行, 是要刻进骨子里,这些都关乎人命!"老 何的声音冰冷,带着不容置疑的语气。小 何心里那点刚萌生的兴奋,瞬间淡了,预 想中家人温馨关怀的场景并没有发生,

而是老何前所未有的严厉的训斥。

老何所在的场站属于高含硫气田,硫 化氢无色、剧毒,一旦泄漏就可能带来灾 难性后果。空气里弥漫着一丝无形的压 力,每一个阀门、每一条管线、每一次巡检 都承载着千斤重担。小何第一次跟着老 何巡检,看着他熟练地拧动阀门按动各 种开关,一丝不苟地记录压力表、流量计 数据……一举一动都透着几十年淬炼出 的沉稳老练。小何笨拙地模仿着,总被老 何毫不留情地指出错误:"站位姿势不对, 你这是违规操作! 必须严格执行操作规 程,这里没有'差不多'。"

疲惫、压力、父亲的斥责,让初来乍到 的小何倍感委屈。童年那份不被理解的 怨气,又开始在心底翻涌:在家见不着,如 今还这样凶巴巴的。

雾散时刻:看见山的重量

首次清洗高级孔板阀,小何以为那些 步骤和动作早在培训时就刻进肌肉里了, 待真到了现场,一切都变了样——沉重的 空呼压得他肩膀发酸,面罩限制了视野, 阀门和螺丝在硫化氢和高压环境的加持 下,远比训练时要顽固得多,扳手咬上去 纹丝不动,这一切都仿佛在嘲笑他的稚 嫩。老何手把手教他:"扳手要卡紧,安全 第一。"在老何操作下,螺丝都变得"听 话"。小何独立完成一个步骤后,没有过多 的言语,老何只用扳手轻轻点了点他操作 到位的地方,算是认可。

巡检中,老何带着小何对分离器进行 排污。他让小何反复口述步骤,确保无差 错。打开阀门时,老何那双布满老茧的手稳 定轻柔,"感觉到没有?这阀门有'脾气'。 他低声说,"开到三分之二要顿一下,让压 力平衡,蛮干伤设备,还危险。"小何试着感 受,仿佛听见了管线内流体的细微变化。他 忽然明白,父亲每一次严苛的啰嗦,都不是 无的放矢, 而是在用几十年经验为他一般 的新人铺就最安全、最稳妥的路。

当晚,两人窝在宿舍,对着灯光研究 ·张复杂的气井管网图。老何指着上面一 个节点,讲起他曾经如何凭借一丝微弱的 气味和压力表的细微波动,判断出设备泄 漏位置,避免了事故。灯光下,小何看着父 亲花白的鬓角,和那双因常年接触器械而 有些变形的手指。他似乎明白,父亲不是 不想回家,是他的"家"安在了这崇山峻岭 间,安在了这日夜轰鸣的采气站旁。 山间缭绕的雾渐渐散去,阳光穿透云

层, 洒在冰冷的管线和老何沟壑纵横的 脸上。小何怔怔地看着父亲身上那件洗 得发白却依然笔挺的红工装,童年记忆 里那个模糊、忙碌、总在缺席的父亲形 象,与眼前这如定海神针般的老采气工, 缓缓重叠。

2025年11月14日,西安某地铁上突发 紧急状况,一名男性乘客突发癫痫倒地 抽搐, 东方物探西南物探分公司山地 三队职工万小翔挺身而出,凭借公司 培训的专业急救技能沉着施救,成功 为患者赢得生命的转机。这一暖心事 件,不仅彰显了石油人的责任担当,更 印证了企业应急培训在现实场景中的

突发 行驶中的地铁内乘客癫痫发作

生动实践。

"啊"的一声长长的惨叫打破了车厢 内的宁静, 一名中年男性乘客突然全身 僵直,毫无征兆地滑倒在车厢过道,身体 剧烈抽搐,面部表情痛苦扭曲——这是 癫痫急性发作的典型症状。

周围乘客见状纷纷避让,狭窄的通道 内瞬间陷入混乱。

刻,公司教的急救技能"活了"

■ 本报通讯员 贾鹏 何龙

前方传来数声惊呼:"有没有医生?" "有人晕倒了!"

逆行 石油职工亮明身份冲上前

就在这危急之际,曾于6月参加西南 物探分公司红十字急救员专项培训,并 顺利通过考核的万小翔,没有丝毫犹豫, 立刻挤上前亮明身份:"我是红十字急救 员,大家别慌!"而这份挺身而出的底气, 正是源于分公司系统的急救技能培训。

"麻烦大家往后退,保持环境空旷!" 万小翔一边大声维持秩序,一边对赶来 的地铁站工作人员快速分配任务,指令 清晰有力:"这位先生,麻烦立刻打 120! 这位女士,帮我扶一下患者,让他平躺! 顺便问问乘客里谁有外套、书本之类 的,麻烦递过来垫下他的后脑勺!"凭借 培训中习得的急救规范,他迅速掌控现

秉持"3分钟黄金抢救"原则,万小翔 立刻投入专业施救:他双膝跪地,熟练地为 患者打开呼吸道,指尖轻触颈动脉监测生 命体征,全程沉着冷静、动作有条不紊。

见效

患者转危为安 培训成效显威力

地铁在一分钟内正好到站,在众人的 协助下该名倒地乘客被抬出了地铁。在 与工作人员的默契配合下, 患者的嘴被

国网奉化区

顺利撬开。当万小翔按急救规范轻轻按 压患者舌头时,患者吐出了腥臭的血泡, 紧接着,原本无意识的他慢慢睁开眼睛, 肢体抽搐逐渐缓解,意识逐步恢复,现场 所有人都松了一口气。"这是我的急救员 证件。"万小翔主动向工作人员出示证件, 详细说明施救过程,随后留在原地,与工 作人员一同守护患者,直到 120 救护人员 抵达现场。

在向救护人员完整传达患者发病 地点、施救措施及当前状态后,确认患 者已得到专业救治,万小翔才悄悄带着 家人离开,继续原本的旅程。"公司组织 的急救培训太实用了!"事后万小翔坦 言,正是日常培训中反复练习的应急处

置流程、生命体征监测、气道开放等技 能,让他在危急时刻能临危不乱、精准 施救。

西南物探分公司始终高度重视一线 职工应急能力建设,将应急培训作为保 障安全生产、践行社会责任的重要举 措,定期开展急救员认证培训、应急演 练等活动,覆盖心肺复苏、创伤急救、突 发疾病处置等多个领域,旨在让职工既 具备野外勘探作业的应急处置能力,更 能在生活中成为守护他人的"生命卫 士"。

万小翔的义举,是西南物探应急培训 成效的直接体现,更是石油人"临危不惧。 主动担当"精神的生动写照。从荒山野岭 的勘探现场到车水马龙的城市空间,石 油铁军始终以专业素养和责任担当守护 平安,用实际行动诠释着"关键时刻冲得 上、危难关头顶得住"的优良作风,让正 能量在社会各界传递。

山东健康集团枣庄医院:送医进乡村

11月20日,山东健康集团枣庄医院组织神经内科、骨科、口腔科、中医科专 家,走进市中区税郭镇野岗埠村开展"送医进乡村"活动,免费为村民提供血糖、 血压、心电图、甲状腺B超等检查,将优质医疗服务送到村民家门口。

张飞 魏忠富 摄影报道

主动联动参与,共同常态化召开廉洁专 题会。工会组织职工代表分享廉洁从业 心得,配合开展中央八项规定精神学习 及典型案例通报,通过"以案说纪+职工 热议"的形式划清行为红线。同时,工会 牵头参与全岗位作风隐患排查,聚焦业

扩报装、服务接待等关键环节,联合梳

强化纪律教育,筑牢廉洁根基。公

司纪委将职工纪律教育摆在首位,工会

游客出行体验。

近日,国网宁波市奉化区供电公司 理廉政风险点, 协助建立整改台账,推 纪委牵头、工会协同发力,将正风肃纪 动闭环管理落地。针对"八小时外"监 与景区保电紧密结合,以"廉洁筑底、保 督,工会发动职工家属加入监督队伍, 电护航、工会助力"三线并进模式,扎实 与纪检干部共同排查员工社交平台动 保障奉化区各景区用电安全,持续守护 态,杜绝违规信息传播,构建"单位+家 庭"双重廉洁防线。

供电公司将廉洁自律贯穿保电始终

聚焦保电攻坚,工会全程助力。在 强化纪律约束的同时,公司同步推进保 电攻坚, 工会充分发挥桥梁纽带作用。 结合溪口雪窦山等景区客流高峰特点, 工会牵头组建"保电先锋突击队",选拔 技术骨干、党员职工带头轮流驻守景 区。突击队与保电小组协同,对景区内 配电箱、供电线路、观光车充电桩等设 备开展拉网式排查,重点整治线路老

化、设备异响等隐患,共同完善"隐患台 账一整改措施一责任人"闭环清单。工 会还在景区保电一线设立"职工服务驿 站",配备饮用水、应急药品、检修工具 等物资,为驻守职工提供后勤保障;在 游客密集区域,组织工会志愿者协助维 护应急电源点秩序,配合专人值守,确 保突发情况快速响应。

国网宁波市奉化区供电公司持续 以"廉洁保电"为抓手,纪委严抓纪律红 线,工会强化服务保障,通过"作风+业 务+工会助力"的多元监督保障模式,让 职工在廉洁清风中聚力攻坚,让游客在 安全顺畅的游览环境中感受电力温度。

(吕欣)

四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路 10 号附 2 号 电话:(028)87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字 5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷 地址: 四川省成都市郫都区双柏东二街 113 号