



河北兴泰发电开展党员红色教育活动

本报讯(通讯员 何卫东 张瑞兵)11月13日至14日,河北兴泰发电公司精心组织部分党员干部,前往涉县八路军129师红色教育基地开展党员教育活动。此次活动旨在通过参观革命旧址,缅怀革命先烈,传承红色基因,增强党员的党性修养和责任感。

党员们首先来到了八路军129师旧址。这里曾是抗日战争时期八路军129师司令部所在地,也是晋冀鲁豫边区政府的诞生地。党员们怀着崇敬的心情,参观了刘伯承、邓小平、李达等老一辈革命家的旧居,以及司令部会议室、作战室等重要场所。通过讲解员的生动讲解,大家仿佛穿越时空,回到了那段波澜壮阔的革命岁月,深刻感受到了老一辈革命家艰苦奋斗、无私奉献的精神。

随后,党员们参观了八路军129师抗日战争陈列馆。馆内陈列着大量珍贵的历史文物和图片,生动展现了129师在抗日战争中的英勇事迹。党员们认真观看每一件展品,仔细聆听每一段历史,被革命先烈们为了民族解放事业不惜牺牲一切的崇高精神所深深打动。

在参观过程中,党员们还开展了重温入党誓词活动。面对鲜红的党旗,全体党员庄严宣誓,表达了对党的忠诚和为共产主义事业奋斗终身的决心。誓言铮铮,响彻旧址,激励着每一位党员不忘初心、牢记使命,在新时代展现新作为。

此次党建活动的开展,让大家在思想上受到了一次深刻的洗礼。党员们纷纷表示,将以此次活动为契机,传承和发扬129师精神,立足本职岗位,勇于担当作为。

玛丽·姆维卡利·基隆佐：金融与科技融合浪潮中的探索者

■ 田笑莉

在全球金融与科技加速融合的浪潮中,肯尼亚金融科技领域涌现出了一位杰出的青年——玛丽·姆维卡利·基隆佐(Mary Mwikali Kilonzon)。她以创新的成果和卓越的领导力,不断开拓,为肯尼亚乃至整个非洲的金融保险行业注入新的活力。作为银行保险智能化领域的权威专家,玛丽不仅拥有深厚的学术背景,更具备丰富的实战经验,推动着传统银保业务向数字化、智能化转型。

玛丽的学术之路始于肯尼亚乔莫·肯雅塔大学——在这里,她系统研习金融学,为未来职业发展筑牢坚实的理论根基。后来,她远赴中国浙江大学深造,攻读国际商务硕士学位,进一步拓宽国际视野,深化对金融科技前沿技术的理解。通过国内外的双重学习经历,玛丽构建起“技术+金融+管理”三位一体的复合型知识体系,这成为她日后实现创新突破的强大支撑。

自2013年踏入肯尼亚国家银行,玛丽从财务实习生做起,逐步成长为资深数据分析师。在此期间,她主导开发了自动化预警模型,显著提升了银行风险响应的时效与准确性,为银保业务的风险管控树立了新标杆。面对传统银保业务中信息孤岛、流程低效等痛点,玛丽于2021年前瞻性地提出“智能融合”战略。她带领团队建立了API数据对接系统,实现了银行与保险公司间的数据实时共享,成功打破了部门间的信息壁垒。同时,她引入人工智能技术,构建了智能客户服务体系,不仅提升了客户满意度,还大幅提高了销售效率。

玛丽还积极推动流程优化,实现了银行与保险服务的一体化,使所在部门保费收入年均增长超过30%,风险损失率下降15%。业绩斐然。她主导开发的四大创新系统——基于SaaS的出单管理系统、API数据对接处理系统、BancAI-Sales智能银保销售辅助系统等,正逐步重构银保业务逻辑,全面提升业务处理效率和客户体验,推动金融科技在非洲落地生根。

玛丽深刻洞悉金融科技的本质,她认为科技的终极目标是促进社会公平与包容。为此,她正在测试基于区块链的保单溯源系统,旨在保障偏远地区客户的理赔权益,让更多人享受到安全、透明的金融服务。她的努力获得国际社会高度认可,先后斩获2023年“年度保险行业杰出创新成果奖”、2025年斯贝瑞“保险行业优秀外籍影响力人物”奖等多项荣誉。

目前,玛丽正致力于开发“微保险智能分发平台”,希望通过AI算法为偏远地区人群量身定制保险服务。该平台将整合卫星定位、移动支付数据与社交网络分析,构建全新的信用评估模型,为小微农户和个体工商户提供更普惠、高效的保险保障,推动经济社会可持续发展,为非洲金融科技书写崭新篇章。

立足一线育英才 淬火成钢担大任——中国安能一局HN项目部创新人才培养模式结硕果

■ 申屠建华

近日,在中国安能一局合肥分公司HN项目部业主方举办的项目试车专项劳动竞赛表彰现场,HN项目部工程管理部部长王亚胸佩红色绶带,从业主领导手中郑重接过“试车能手”荣誉证书和奖金。全场响起热烈掌声,这一刻,不仅记录了一名普通大学生入职三年后的高光时刻,更见证了中国安能一局人才培养机制在一线项目结出的硕果。

这段从“职场新人”到“部门负责人”的跨越,仅仅用了三年时间,不仅展现了他个人的拼搏与担当,更生动诠释了HN项目部“在一线识别人才、在实战中培养干部”的育人理念,彰显了项目部人才培养机制的显著成效。

“跨界”攻坚 一线磨砺显担当

王亚毕业于土木工程专业,入职之初,项目部就有意识地将这位年轻人放到施工一线岗位进行淬炼,让他从最基础的施工管理环节做起,逐步熟悉项目全流程运作。三年来,他的足迹遍布项目现场的每个角落,先后在现场测量、进度管控、技术交底、质量检查等多个岗位轮岗历练。这段从“新手”到“能手”的进阶之路,不仅让他系统掌握了项目全流程运作的实战经验,更在攻坚克难中锤炼了统筹协调和复杂问题处置能力。

2025年初,HN项目主体工程顺利完

深秋的山城——重庆,雾总是那么浓,湿漉漉地裹着渝东北这片起伏的山峦。在群山深处,一座标着“高含硫”警示牌的天然气井站,像一枚沉默的银钉,牢牢地钉在“雾山”上。这里是中国石油西南油气田公司重庆气矿大猫坪中心站,是老何工作近二十年的地方,也是小何——他的儿子,如今站立的起点。

记忆里的父亲:缺席的轮廓

在小何儿时的印象中,老何的影像是模糊的,和他工作的井站一样,总是云雾缭绕,看不清、摸不到。当别的孩子在放学铃声中欣喜地奔向父亲,被一把扛在肩上时,小何却常常独自背着书包回家,心里总有些失落。而那向往中的身影,似乎更多地现身在那座“云雾环绕”的山上。

老何的声音总是带着一丝疲惫的沙哑:“爸爸这个月可能回不了家,井站上忙。下次,下次一定回来陪你玩。”下次,像一个又一个不知道何时的问号,堆积在小何的心底,变成了委屈和不懈

“我是红十字急救员,我来看!”2025年11月14日,西安某地铁上突发紧急状况,一名男性乘客突发癫痫倒地抽搐,东方物探西南物探分公司山地三队职工万小翔挺身而出,凭借公司培训的专业急救技能沉着施救,成功为患者赢得生命的转机。这一暖心事件,不仅彰显了石油人的责任担当,更印证了企业应急培训在现实场景中的生动实践。

突发 行驶中的地铁内乘客癫痫发作

“啊”的一声长长的惨叫打破了车厢内的宁静,一名中年男性乘客突然全身僵直,毫无征兆地滑倒在车厢过道,身体剧烈抽搐,面部表情痛苦扭曲——这是癫痫急性发作的典型症状。

周围乘客见状纷纷避让,狭窄的通道内瞬间陷入混乱。

成,全面转入竖井安装阶段。这是一项技术密集、精度要求高的关键工序,涉及大型设备吊装、管道焊接、密封测试等多个专业领域。面对专业领域存在差异的实际情况,当时已晋升为工程管理部部长的王亚没有丝毫犹豫,主动请缨牵头负责此项工作。他坦言:“虽然我学的是土木,但在项目部这三年的培养让我有信心迎接新挑战。”

为了尽快掌握安装技术要点,他带领团队系统研读专业规范,深入学习PID图纸、单管图等技术资料,多次组织专题研讨,并邀请行业专家现场指导。在焊接工艺质量控制上,他坚持高标准、严要求,组织技术人员反复论证方案,确保每一道焊缝都符合规范要求。从管道吊装、设备開箱验收到设备就位安装,再到后期的系统调试与试车运行,他全程参与每个环节,白天驻守现场协调施工,晚上研究图纸优化方案,用实际行动诠释着“干一行、钻一行”的专业精神。

“沃土”滋养 人才新政育新苗

项目部始终将人才队伍建设作为重中之重,深入贯彻集团、工程局党代会精神,认真落实上级党委强调的“坚持强化人才队伍,以智力支撑激活发展动能”的战略要求。

在项目经理梁龙群的直接推动下,项

拨开云雾看见山的“重量”

拨开云雾看见山的“重量”

■ 本报通讯员 付小庆 周玮 李传富

而是老何前所未有的严厉的训斥。

老何所在的场站属于高含硫气田,硫化氢无色、剧毒,一旦泄漏就可能带来灾难性后果。空气里弥漫着丝丝无形的压力,每一个阀门、每一条管线、每一次巡检都承载着千钧重担。小何第一次跟着老何巡检,看着他熟练地拧动阀门按动各种开关,一丝不苟地记录压力表、流量计数据……一举一动都透着几十年淬炼出的沉稳老练。小何笨拙地模仿着,总被老何毫不留情地指出错误:“站位姿势不对,你这是违规操作!必须严格执行操作规程,这里没有‘差不多’。”

疲惫、压力、父亲的斥责,让初来乍到的小何倍感委屈。童年那份不被理解的怨气,又开始在心底翻涌;在家见不着,如今还这样凶巴巴的。

那一刻,公司教的急救技能“活了”

■ 本报通讯员 贾鹏 何龙

前方传来数声惊呼:“没有医生?”“有人晕倒了!”

逆行 石油职工亮明身份冲上前

就在这危急之际,曾于6月参加西南物探分公司红十字急救员专项培训,并顺利通过考核的万小翔,没有丝毫犹豫,立刻挤上前亮明身份:“我是红十字急救员,大家别慌!”而这份挺身而出的底气,正是源于分公司系统的急救技能培训。

“麻烦大家往后退,保持环境空旷!”万小翔一边大声维持秩序,一边对赶来的地铁站工作人员快速分配任务,指令清晰有力:“这位先生,麻烦立刻打120!

这位女士,帮我扶一下患者,让他平躺!顺便问问乘客里谁有外套、书本之类的,麻烦递过来垫下他的后脑勺!”凭借培训中习得的急救规范,他迅速掌控现场。

秉持“3分钟黄金抢救”原则,万小翔立刻投入专业施救:他双膝跪地,熟练地为患者打开呼吸道,指尖轻触颈动脉监测生命体征,全程沉着冷静、动作有条不紊。

见效 患者转危为安 培训成效显著威力

地铁在一分钟内正好到站,在众人的协助下该名倒地乘客被抬出了地铁。在与工作人员的默契配合下,患者的嘴被

国网奉化区供电公司 将廉洁自律贯穿保电始终

近日,国网宁波市奉化区供电公司纪委牵头、工会协同发力,将正风肃纪与景区保电紧密结合,以“廉洁筑底、保电护航、工会助力”三线并进模式,切实保障奉化区各景区用电安全,持续守护游客出行体验。

强化纪律教育,筑牢廉洁根基。公司纪委将职工纪律教育摆在首位,工会主动联动参与,共同常态化召开廉洁专题会。工会组织职工代表分享廉洁从业心得,配合开展中央八项规定精神学习与典型案例通报,通过“以案说纪+职工热议”的形式划清行为红线。同时,工会牵头参与全岗位作风隐患排查,聚焦业扩报装、服务接待等关键环节,联合梳



● 为新员工量化的现场任务。

项目部青年人才群体性成长的缩影。近年来,在该项目部创新人才培养模式下,一批优秀青年骨干脱颖而出。据统计,近三年来,HN项目部已系统性培养了1名科技副经理、1名安全总监、5名部门负责人等重要人才。这些昔日的“新生力量”,如今已成为项目履约的“中流砥柱”。

更令人欣喜的是,这些成长起来的青年骨干正在反哺团队建设。他们中的许多人主动承担起“传帮带”责任,在分公司组织的夜校培训中担任讲师,将自己的实战经验系统总结、倾囊相授。截至目前,该项目部青年技术人才已累计发表多篇高质量专业论文,形成了学习型组织的良好氛围。

作为工程管理部部长,王亚也积极参与到新员工的培养工作中。他经常利用工

拨开云雾看见山的“重量”

■ 本报通讯员 付小庆 周玮 李传富

而是老何前所未有的严厉的训斥。

老何所在的场站属于高含硫气田,硫化氢无色、剧毒,一旦泄漏就可能带来灾难性后果。空气里弥漫着丝丝无形的压力,每一个阀门、每一条管线、每一次巡检都承载着千钧重担。小何第一次跟着老何巡检,看着他熟练地拧动阀门按动各种开关,一丝不苟地记录压力表、流量计数据……一举一动都透着几十年淬炼出的沉稳老练。小何笨拙地模仿着,总被老何毫不留情地指出错误:“站位姿势不对,你这是违规操作!必须严格执行操作规程,这里没有‘差不多’。”

疲惫、压力、父亲的斥责,让初来乍到的小何倍感委屈。童年那份不被理解的怨气,又开始在心底翻涌;在家见不着,如今还这样凶巴巴的。

那一刻,公司教的急救技能“活了”

■ 本报通讯员 贾鹏 何龙

前方传来数声惊呼:“没有医生?”“有人晕倒了!”

就在这危急之际,曾于6月参加西南物探分公司红十字急救员专项培训,并顺利通过考核的万小翔,没有丝毫犹豫,立刻挤上前亮明身份:“我是红十字急救员,大家别慌!”而这份挺身而出的底气,正是源于分公司系统的急救技能培训。

见效 患者转危为安 培训成效显著威力

地铁在一分钟内正好到站,在众人的协助下该名倒地乘客被抬出了地铁。在与工作人员的默契配合下,患者的嘴被

国网奉化区供电公司 将廉洁自律贯穿保电始终

近日,国网宁波市奉化区供电公司纪委牵头、工会协同发力,将正风肃纪与景区保电紧密结合,以“廉洁筑底、保电护航、工会助力”三线并进模式,切实保障奉化区各景区用电安全,持续守护游客出行体验。

强化纪律教育,筑牢廉洁根基。公司纪委将职工纪律教育摆在首位,工会主动联动参与,共同常态化召开廉洁专题会。工会组织职工代表分享廉洁从业心得,配合开展中央八项规定精神学习与典型案例通报,通过“以案说纪+职工热议”的形式划清行为红线。同时,工会牵头参与全岗位作风隐患排查,聚焦业扩报装、服务接待等关键环节,联合梳

作间隙,为新入职的大学生讲解施工要点,分享管理经验,帮助他们少走弯路、快速成长。在他的带动下,部门内部形成了浓厚的“比学赶帮超”氛围,实现了“培养一个、带动一片”的链式反应,展现出人才培养体系强大的内生动力。

此次表彰,是中国安能一局“人才是第一资源”发展理念的生动实践。它充分证明:坚持党管人才原则,推动顶层设计直达项目一线,搭建“在实战中培养、在培养中实战”的良性平台,就能有效激发青年人才的创造活力,实现个人成长与企业发展的同频共振。这种成功的人才培养模式,不仅为HN项目的顺利推进提供了坚实保障,也为中国安能“一基两翼、三新四成”战略落地提供了可复制、可推广的人才建设经验,以企业高质量发展注入了源源不断的人才动能。

定轻柔,“感觉到没有?这阀门有‘脾气’。”他低声说,“开到三分之二要顿一下,让压力平衡,蛮干伤设备,还危险。”小何试着感受,仿佛听见了管线内流体的细微变化。他忽然明白,父亲每一次严苛的啰嗦,都不是无的放矢,而是在用几十年经验为他一般的新人铺就最安全、最稳妥的路。

当晚,两人窝在宿舍,对着灯光研究一张复杂的气井管网图。老何指着上面一个节点,讲起他曾经如何凭借一丝微弱的气味和压力表的细微波动,判断出设备泄漏位置,避免了事故。灯光下,小何看着父亲花白的鬓角,和那双因常年接触器械而有些变形的手指。他似乎明白,父亲不是不想回家,是他的“家”安在了这座山峻岭间,安在了这日夜轰鸣的采气站旁。

山间缭绕的雾渐渐散去,阳光穿透云层,洒在冰冷的管线和老何沟壑纵横的脸上。小何怔怔地看着父亲身上那件洗得发白却依然笔挺的红工装,童年记忆里那个模糊、忙碌、总在缺席的父亲形象,与眼前这如定海神针般的老采气工,缓缓重叠。

置流程、生命体征监测、气道开放等技能,让他在危急时刻能临危不乱、精准施救。

西南物探分公司始终高度重视一线职工应急能力建设,将应急培训作为保障安全生产、践行社会责任的重要举措,定期开展急救员认证培训、应急演练等活动,覆盖心肺复苏、创伤急救、突发疾病处置等多个领域,旨在让职工既具备野外勘探作业的应急处置能力,更能在生活中成为守护他人的“生命卫士”。

万小翔的义举,是西南物探应急培训成效的直接体现,更是石油人“临危不惧、主动担当”精神的生动写照。从荒山野岭的勘探现场到车水马龙的城市空间,石油铁军始终以专业素养和责任担当守护平安,用实际行动诠释着“关键时刻冲得上、危难关头顶得住”的优良作风,让正能量在社会各界传递。

(吕欣)