企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY
2025 年 11 月 11 日 星期二 投稿热线:18583697193 约稿邮箱:qyjrbllb@163.com 编辑:唐勤 美编:鲁敬

数字化转型背景下粮食流通监管体系的构建与效能提升研究

■ 张紫薇

粮食安全是维系社会稳定与经济发展的基石,而粮食流通监管作为保障粮食安全的重要环节,其效能直接影响国家粮食政策的执行效果与市场秩序。通过引入现代信息技术,构建覆盖粮食全流通环节的数字化监管体系,可以有效地改变监管的运作逻辑。近年来,国家粮食和物资储备局大力推进粮食购销领域监管信息化建设,初步形成了以数据为核心的监管新格局。这一转型对于提升粮食供应链的透明度、保障国家粮食安全具有深远的现实意义。

一、粮食流通监管体系的数字化转型构建路径

(一)构建三级联动监管平台

我国已经初步建成以粮食购销领域监管信息化国家平台为核心、省级平台和央企平台为枢纽、粮库信息系统为基础的三级监管架构,实现了数据的实时对接与穿透式管理。这一架构通过统一标准与接口,使中央到地方能够对粮食收购、仓储、销售等环节进行动态监控,形成了分级负责、互联互通的信息化监管体系。例如,湖北省建成的粮食购销领域监管信息化系统,集合了全省粮库基础信息与粮情数据,实现了从储备粮采购到销售出库的全链条监管。

(二)物联网与大数据驱动的智能监管

物联网、大数据、区块链等技术的集成应用,为粮食流通监管提供了核心动力。在仓储环节,粮库内部署的传感器网络能够实时监测温度、湿度、虫害等参数,一旦发现异常,系统便会自动预警并启动调控设备。例如,智能氮气储粮集装箱通过内置传感装置,持续跟踪氧气的浓度与粮温的变化,将储粮损耗控制在1%以内。在收购环节,“一卡通”与智能扦检系统广泛应用,自动完成扦样、检验、称重等流程,将检验时间从45分钟缩短至15分钟,这样既提升了效率,又杜绝了人情粮等行为。

(三)政策引领与标准化推进

国家通过统筹规划与试点先行,持续推进粮食流通监管的数字化转型,引导行业内部形成统一的规范。在顶层设计上,国家粮食和物资储备局先后出台了一系列政策,明确技术标准与数据规范,避免了地方建设中的重复投入与兼容性问题。在实施过程中,各地结合实际情况开展试点应用。这种“策略+技术”的双轮驱动,既加快了转型进程,又确保了系统的实用性与适应性。

二、数字化转型驱动粮食流通监管效能提升的表现

(一)监管效率全面提升

以往,监管依赖人员现场检查,耗时长、覆盖范围有限,而数字化系统实现了远程实时监控与自动预警,大幅度降低了人力与时间成本。例如,张按市通过监管信息化平台开展线上巡查,每月可完成对全市政策性粮食承储企业的全覆盖检查,2025年以来已累计发现问题37条,并通过线上督办与线下核查实现闭环处理;晋江海关在进境粮食监管中采用数字平台,使现场查验频次下降了80%,审批时间由数小时缩短至数秒,为企业每年节省了大量运营成本。

(二)质量安全与储粮管理明显改善

目前,全国已实现低温准低温储粮仓容超过2亿吨,气调储粮技术仓容达500万吨,国有粮库储藏周期损失率控制在1%以内。同时,粮食质量安全检测技术也不断升级,如真菌毒素全自动检测仪可同步检测多种毒素,离子透镜虫霉消减技术能高效灭杀微生物并降解毒素,显著提升了质量检测的精准性与源头防控能力。这些技术应用从源头上杜绝了质量问题,提高了储粮安全水平。

(三)政策执行透明度显著提高

在传统模式下,粮食收购与补贴发放环节易出现打白条、转圈粮等违规行为,而数字化监管通过数据自动采集与流程闭环管理,堵塞了制度漏洞。在夏粮收购中,中储粮一卡通系统可自动记录扦样、化验、称重等数据,并实时上传至监管平台,售粮农户可通过手机随时查看信息,并在24小时内收到款项。这种透明化操作不仅防止了资金挪用和掮粮作假,还增强了政府与农民之间的信任。

三、粮食流通监管数字化转型面临的挑战及对策

尽管粮食流通监管的数字化转型已取得显著成效,但在全面推进过程中还会遇到一些现实问题,主要体现在以下两个方面:第一,资金与技术门槛较高。对于众多中小型粮库企业而言,智能仓储、监测系统等硬件设备及配套软件的前期投入成本较大,后期系统运维、升级以及专业技术人才的支持也构成持续负担。第二,区域发展不均衡与数据共享障碍。由于各地信息化基础存在差异,部分区域在设备接口、系统兼容性及数据互通方面存在限制,影响了全国范围内监管数据的顺畅汇聚与共享。

为应对上述问题,推动粮食流通监管数字化全面、均衡、安全发展,笔者建议从以下几个层面系统施策:第一,强化政策支持与资源倾斜。通过设立专项扶持资金、提供财政补贴或贴息贷款等方式,减轻中小型粮库与企业进行数字化改造的负担。鼓励组建区域性技术服务中心,为基层单位提供运维支持与技能培训,降低技术门槛。第二,推动标准统一与系统兼容。在国家层面进一步完善数据接口、设备参数等统一的规范,促进地方平台的有效对接。同时,允许地方在遵循总体架构的前提下因地制宜,实施差异化建设策略,提升系统的适用性与扩展性。

综上所述,粮食流通监管的数字化转型需通过技术重构与流程再造,构建全链条、穿透式的监管新范式。这一转型不仅是著提升了监管效率与质量安全水平,还有效地弹强了政策执行的透明度,为保障国家粮食安全提供了坚实支撑。

(作者单位:三峡大学)

“双轮驱动”政务服务的可持续发展路径

■ 杨忠阅

推动“高效办成一件事”改革,是提升政务服务水平、建设数字政府的核心举引。当前,这项改革在政务流程再造与服务事项整合等方面已取得了阶段性的积极进展。不过,在协同机制构建、数据共享推进、标准体系完善等方面,还存在一些深层次的优化空间。因此,要着力推动改革,坚持用户导向,实现从“技术驱动”向“制度一技术”双轮驱动转型,以系统性思维构建环境的提升路径。

一、政务服务效能释放的制约因素

(一)部门协同机制有待完善

从协同层级观察,水平层面的同级部门因职能关联较为紧密、沟通壁垒相对较小,协同效能已呈现出一定的优势。纵向层面受科层制“省级决策、县级执行”角色分工的影响,县级与省级部门之间尚未形成常态化、制度化的沟通渠道,协同工作往往需要逐级报备。这在一定程度上影响了效率。同时,牵头部门应承担统筹协调的重要职责,目前在指挥调度权和约束手段方面尚显不足,当涉及跨法定权限的事项时,省易因权责划分不清等原因而难以顺利开展工作。部门协同的范围多集中在政府部门内部的审批环节,尚未将银行、烟草机构等市场化服务主体纳入整体服务流程,在一定程度上增加了行政成本,也对服务的连贯性产生了不良影响。

(二)部门数据共享尚需加强

当前,数据共享的范围界定仍较多依赖部门“权责清单”,以企业和群众的“办事场景”为核心导向的理念尚未完全落地,制度设计与“全流程服务”的现实需求之间还存在一定的差距。对于非必要的审批环节中的“支撑性数据”,由于缺乏明确的制度授权和统一的标准规范,形成了部分共享盲区。此外,受“条块分割”这一子政体制的影响,部委的垂直业务系统与地方自主建设的数据平台在标准上存在差异,数据共享后往往需要人工进行二次处理。这在一定程度上提高了事项的标准化协同是指引与责任,明确牵头部门、配合部门及其核心职责,以“清单化”厘清权责边界;事中依托政务服务平台建立跨部门的实时监控系统,对协同事项中的审批环节进行智能化数据追踪,化解“流程断档”问题;事后建立“协办事项满意与联合问责制度”,对企业、群众反馈的推诿扯皮现象进行双向追责,以刚性的监督推动部门主动开展协同工作。此外,优化12345政务服务便民热线的“协同诉求响应通道”,对群众反馈的“部门推诿”“协同不畅”等诉求,标注“协同紧急诉求”标签,提醒牵头部门和配合部门共同制定解决方案。

(二)推进平台整合与数据贯通的制度协变成

以《政务数据共享条例》为顶层框架,完善各级部门数据共享责任清单制度,清晰界定数据供给的范围、标准格式、更新频率与时效要求。同时,应明确政务数据共享各环节的安全责任主体,让数据共享“有章可循、有责可追”;重点推进“一企一档”“一人一档”等基础数据库的标准化建设,变数据共享由“被动响应”为“主动供给”;强化国家政务服务平台的“总枢纽”作用,大力整合国务院各部门分散建设且独立运行的业务系统,提升身份认证、电子印章、电子证照等核心功能的统一支撑能力,保障全国政务服务在技术架构与服务逻辑上的一致性,实现政务数据跨层级、跨地域、跨部门的高效流通。

(三)构建全国统一与地方创新兼顾的标准体系

事项标准化既要实现“全国一盘棋”,又要为地方创新留足空间。在国家层面,动态优化政务服务事项清单、办理流程及数据接口标准,明确各部门在事项、流程、数据对接中的职责边界;重点推动省级平台与国家政务服务平台的全面深度对接,在事项清单、办理流程、办理材料、数据接口等关键环节实现标准统一,促进跨层级服务的流程协同与办理结果互认。同时,在遵循国家统一标准的基础上,发挥地方的主创精神,结合区域特色开展个性化探索,以满足企业和群众多样化需求。这一模式既能保证政务服务的底线要求,又能为地方创新留出空间,实现标准统一与灵活适应的平衡。

二、新质生产力培育的关键缺口

1.技术创新“断点”

目前,我国原创性技术供给不足,工业软件、高端芯片等“卡脖子”技术取得产业转型升级。而基础研究是科技创新的基石,但当前我国在基础研究领域的投入相对较少,导致原创性技术供给缺口增大。以高端芯片为例,尽管我国在芯片设计、制造等领域取得了重大突破,但与世界先进水平相比仍有较大差距,刻蚀机、高端光刻机等关键设备仍依赖进口。这严重制约我国芯片产业的健康稳定发展。

2.要素配置“痛点”

风险投资倍增期与技术转化周期错配,耐心资本规模在社会融资总额中的占比较低,大才结构失衡导致数字经济人才缺口增大。同时,风险投资往往追求短期回报,而技术转化为实际生产力通常需要较长时间,这种周期错配使得许多具有潜力的创新项目难以获得足够资金支持,耐心资本整体规模较小,无法有效地满足科技创新企业的资金需求。

3.产业协同“堵点”

在制造业产业链中,上下游企业数据共享意度大,形成数据“孤岛”,造成信息流通受阻,难以实现协同生产。网络化协同制造是新质生产力的根本特征之一,但当前我国网络化协同制造覆盖率相对较低,企业协同合作主要依赖传统沟通方式,无法实现科学高效的协同制造。

三、新质生产力培育对制造业经济效率的提升路径

1.科技创新驱动:突破技术壁垒与效率跃升

第一,加强原始创新与关键技术攻关,构建“基础研究—应用开发—工程化验证”全链条攻关体系,从而打破技术瓶颈,实现技术自主可控。第二,强化技术扩散与传统产业赋能,建立“数字化改造诊断—共性技术研发—场景化应用”的赋能机制,可以加快传统制造业转型升级的进程;通过数字化改造诊断,可系统把握传统制造业在管理模式、生产流程等层面存在的不足,有针对性地进行共性技术研发,如搭建工业互联网平台、突破智能制造核心技术等。

2.数字经济赋能:重构生产范式与价值链条

第一,智能制造深化是数字经济赋能制造业的重要体现。推动“5G+”与工业互联网深度融合,可以实现数据的实时传输以及在产业园的互联互通,为智慧化生产打下良好基础;与此同时,建设数字孪生车间与智能工厂,通过数字孪生技术对物理实体展开数字化映射,能够实现生产制造过程的动态优化。第二,数据要素市场化配置是数字经济时代的根本特征。构建工业数据定价、确权、交易机制,可以全面挖掘数据的价值,实现数据的流通与共享;企业能够通过数据交易取得有价值的信息,为精准化研发、柔性化生产、个性化定制提供有力的保障。

3.要素升级支撑:重塑人力资本与资本配置

第一,建立健全复合型人才培育体系,打造“高校专业设置—职业教育定向—企业实训基地”三位一体培养模式,可以有效地满足制造业对不同类型、不同层次人才的需求。第二,建立耐心资本收益给相制,为新质生产的培育提供资金保障。积极发展私募股权、创业投资等长期资本,考虑设立国家新质生产力引导基金,引导社会资本投向研发风险高、周期长的硬科技领域。

4.产业组织优化:提高产业链韧性与协同效率

第一,加强“链长制”和产业集群建设,可提升制造业的产业链韧性与协同效率。围绕新能源汽车、集成电路等核心产业链,全面落实“链主”企业培育计划,可以充分发挥“链主”企业的引领功能,从而推动上下游企业的协同发展。第二,探索网络化协同的制造模式,推动产业组织优化。基于工业互联网平台实现研发设计、加工制造和物流配送的全链条协同,可以打破不同企业间的信息“壁垒”,实现协同效能。

[作者单位:中共滨州市委党校(滨州行政学院)]

新质生产力对制造业效率提升的路径研究

■ 宋刚

在新一轮科技革命和产业变革深入推进的双重影响下,制造业正处在动能转换和效率提升的关键阶段。新质生产力以科技创新为核心动能,全面整合绿色化、数字化等先进生产形态,为破解制造业绿色、数字转型困境提供了有效路径。培育新质生产力可以推动制造业从要素驱动到效率重构的系统性变革,从而实现制造业效率的全面提升。

一、制造业效率的多维审视

1.生产效率维度

当前,我国传统制造业的自动化率与日本、德国等制造强国相比存在一定差距。在纺织、家具制造等劳动密集型产业,大部分生产环节仍依靠人工操作,不但生产效率较低,而且产品质量也无法全面保证。

2.资源效率维度

目前,我国单位GDP能耗是世界平均水平的1.5倍,资源环境约束趋紧倒逼效率变革。在化工、水泥以及钢铁等高耗能行业,能源利用效率相对较低,在生产过程中有大量能源被浪费。部分小型钢铁企业,因为设备、技术落后,每吨钢的能耗与先进企业相比高出不少。

3.价值链效率维度

当前,核心零部件、高端装备等对外依存度超过60%,产品附加值率只有美国的1/3,价值链中低端锁定造成效率提升受困。例如,在航空航天、半导体设备、高端数控机床等高端装备领域,很多关键零部件对外依赖性强,如高端数控机床的数控系统、航空发动机的核心部件等。

二、新质生产力培育的关键缺口

1.技术创新“断点”

目前,我国原创性技术供给不足,工业软件、高端芯片等“卡脖子”技术取得产业转型升级。而基础研究是科技创新的基石,但当前我国在基础研究领域的投入相对较少,导致原创性技术供给缺口增大。以高端芯片为例,尽管我国在芯片设计、制造等领域取得了重大突破,但与世界先进水平相比仍有较大差距,刻蚀机、高端光刻机等关键设备仍依赖进口。这严重制约我国芯片产业的健康稳定发展。

2.要素配置“痛点”

风险投资周期与技术转化周期错配,耐心资本规模在社会融资总额中的占比较低,大才结构失衡导致数字经济人才缺口增大。同时,风险投资往往追求短期回报,而技术转化为实际生产力通常需要较长时间,这种周期错配使得许多具有潜力的创新项目难以获得足够资金支持。耐心资本整体规模较小,无法有效地满足科技创新企业的资金需求。

三、结语

推动“高效办成一件事”改革在深走实,需要实现从“技术驱动”向“制度+技术”双轮驱动的深刻转变。在未来,我国应持续深化协同机制改革、打通数据共享瓶颈、完善标准体系,保障改革的可持续性;同时,将“一件事”的协同逻辑在教育、医疗、养老等公共事务领域复制推广,最终实现从“办成一件事”到“办好一类事”的结构性跃升。

[作者单位:淮北师范大学经济与管理学院(商学院)]

新时期国企青年职工思想政治工作的路径思考

■ 潘磊

党的二十大报告指出,全党要把青年工作作为战略性工作来抓。这是从强国建设、民族复兴的长远目标出发所作出的重要战略部署。对于国有企业而言,青年职工的成长关系到企业的未来发展,必须紧紧担住青年职工思想政治工作这个“牛鼻子”,切实把青年职工联系好、教育好、引导好。

一、国有企业青年职工群体的特点

(一)自我意识较强,职业诉求多元化

受社会转型发展影响,青年职工在成长过程中更加独立、个体意识更加强烈,对于职业生涯的诉求更加多元,出现了集体观念和团队意识相对弱化的趋势。

(二)思想认识多元,政治理论素养不强

在互联网时代,青年职工接收到的信息量较多样,所受到的思想冲击也更为显著,导致思想观念出现了多元化发展趋势。而其对马克思主义理论的掌握程度却明显不足,在政治理论学习上不够系统全面和透彻深入。

(三)思想状况复杂,容易感情用事

青年职工思维活跃、思想观念超前,对社会发展的关注度很高,对新事物、新思想、新观念更易于接受,但其思想认识比较片面化、感性化,容易受到错误价值观、错误思潮的影响。

二、国有企业青年职工思想政治工作存在的不足

(一)变化程度不够,工作效果不实

从实际工作中看,仍有部分党员干部未能从新高度上认识工作,不主动研究青年职工思想政治工作中出现的新情况、新问题,在工作中满足于现状。

(二)方法极为单一,内容缺乏创新

部分国有企业习惯讲道理、不会讲故事,不够贴近青年职工的工作和生活,开展的思想政治工作无法吸引青年职工,教育引导作用不强。

(三)政工队伍不强,工作能力不足

部分国有企业政工人员配备不足,缺乏足够的专职工作者,且部分兼职的工作人员,其理论水平和工作能力较低,无法适应不断发展变化的工作需求。

三、国有企业青年职工思想政治工作的改进路径

(一)强化党的领导,筑牢思想政治工作根基

对于国有企业而言,必须坚持把党的领导贯穿于思想政治工作全过程。通过“青年大学习”等线上学习和青年理想信念教育等线下活动相结合的方式,持续教育引导青年职工加强政治理论学习,坚定理想信念。同时,充分发挥青年职工的生力军作用,将学习成果转化为助推工作开展的不竭动力,以实际工作成效检验学习,实现学用相长。

(二)融入企业中心工作,提升思想政治工作成效

国有企业思想政治工作与中心工作是相互融合、有机统一的整体,必须按准结合点,一是引导青年职工建功立业。深入传承劳模精神、劳动精神、工匠精神等优良传统,自觉承担急难险重任务,把崇高理想与个人成长相结合,不断实现新价值。二是做好典型案例宣传。大力宣传青年职工身边的先进典型,使青年职工有代入感和认同感,激发创先争优意识。三是提升青年职工的主人翁地位。广泛开展“开门问计”“金点子”等活动,让青年职工参与企业改革发展,激发创新创造活力。

(三)创新方式方法,增强思想政治工作吸引力

创新是引领发展的第一动力,做好国有企业青年职工思想政治工作也要不断创新。一是保持工作内容的时效性。根据企业内外形势变化和青发展方向等情况,对思想政治工作的内容及时进行更新调整。二是注意职工群体的差异性。坚持从青年职工的不同情况出发,加强思想政治工作的针对性,做到精准施策、个别引导。三是增强工作过程的互动性。充分运用集体谈话、团体活动、在线交流等方式进行多元互动,营造活泼愉快的环境。四是确保工作内容的覆盖性。通过微信公众号、微博、抖音等多种载体,多角度传播,多范围渲染,将思想政治工作“活”,推动青年职工常态化参与到思想政治工作中。

(四)服务职工成长,鲜明思想政治工作导向

思想政治工作要坚持引人为本,聚焦青年职工所思所需。一是主动贴近青年职工。设身处地为青年职工考虑,切实关注青年职工思想、工作和生活状况,把工作做到青年职工身边、融入生活。二是提清青年职工的多元需求。通过谈心谈话等方式,做好帮扶解困等工作,满足青年职工的个人职业发展、社交、情感以同等实际需求。三是善对青年职工的培养教育机制。通过开展“导师带徒”“技能比武”等活动,提升“传帮带”效果,加快青年职工的成长成才速度。四是扎实开展团员青年“推优入党”工作。引导青年职工逐步向党组织靠拢,牢牢团结在党的旗帜下。

除政治素养外,新时期国企办公室文秘还对综合素质提出了要求,会议组织、档案管理等传统业务,同时能够熟练掌握现代办公软件及通讯技术,以此助力实现信息化、无纸化办公。此外,出色的沟通协调能力、应急处理能力与跨部门合作能力愈发重要,也是保障办公室能有效发挥核心枢纽作用的关键所在。

二、国企办公室文秘素质提升的策略

1.建立个人学习与自我修炼机制

新时期国企办公室文秘是自身素质提升的第一责任人,须树立终身学习意识,制定个人职业生涯与学习计划;要主动贴研文秘专业知识、密切关注行业政策、法规动态,通过研读专业书籍、参与线上课程、借鉴优秀文稿等方式夯实业务基础,以实现工作专业化、精细化;加强自我修炼,注重综合素质提升,在工作中有意识地培养批判性思维、逻辑思维与创新意识;广泛阅读拓宽知识面,充实知识结构;主动承担难度较大的工作,在实践中积累经验、增长才干;重视情商的培育与沟通技巧的提升,不断塑强抗压能力与人际协调能力,实现自身素质的全面提升。

2.构建系统化的组织培育与评估体系

新时期国企要为办公室文秘素质优化提供强有力的外部支撑与制度保障,形成体系化、常态化的培育机制:结合企业发展战略与文秘岗位实际,规划分层次、分类别的培训课程,涵盖政治理论、业务技能、管理知识及沟通科技等领域;创新培训方式,采用导师制、轮岗交流、行动学习、案例研讨等形式,提升培训的针对性与实效性;建立科学的激励与考评机制,完善文秘人员职业的上升通道,明确职业发展方向,将能力提升、工作创新、贡献度等纳入绩效考核体系,同时与薪酬挂钩,充分激发其工作动力。

三、结语

总之,优化国企办公室文秘素质是涉及个人与组织双层面的系统工程。针对新时期国企对办公室文秘人员的素质要求,以加强文秘人员领导强学习意识、强化修炼自觉,积极推进能力转型与知识更新;企业更要重视文秘队伍建设,搭建科学的培养与激励机制,提供良好的成长土壤。唯有内外齐发展、双向发力,才能有效地推动国企文秘的综合素质全面提升,使其更好地承担起新时代赋予的职责使命,为国有企业的高质量发展作出更大的贡献。

[作者单位:淮河能源(集团)股份有限公司]

微山县纺织业老树发新芽

■ 本报通讯员 时小明 张玉强

纺织业作为山东省微山县传统支柱产业,历经多年积淀,已构建起覆盖纺纱、服装、毛绒玩具、家纺等多元领域的产业体系,在稳就业、促增收等方面作用显著。面对国内外市场环境变革,山东省微山县锚定产业根基,以创新为引擎,推动纺织业向“高端化、智能化、绿色化”加速转型。

创新驱动 + 品质升级 传统制造破茧重生

纺织业作为县域经济重要支柱产业,在吸纳就业、带动农民增收方面作用显著。面对国内外市场环境变革,山东省微山县锚定产业根基,以创新为引擎,推动纺织业向“高端化、智能化、绿色化”加速转型。

一是聚焦技术研发。虹桥纺织拥有有效发明专利4项,实用新型专利30项,参与制定国家行业标准1项。推出零碳低碳、环保再生、纳米抗菌纺系列产品,并在“全国印染、棉纺织、色织产品开发会”荣获“优秀设计奖”,同时,企业积极新获GRS、FSC、OCS等资格认证,以硬核品质巩固行业地位;鑫聚盛纺织与德国卓凡国公司合作,获得全国首发纱线生产商认证,产品成为阿迪达斯、七匹狼的核心供应商。

三是聚焦人才培养。构建“订单式培养+产学研合作+技能竞赛”的立体培育体系。与江南大学、盐城工学院等高校共建产学研平台,通过实施订单式培养,构建多层次人才培育体系;举办首届“微山湖工匠杯”全县纺织行业技能竞赛,全县纺织企业的80余名技术骨干同场竞技,以精湛技艺诠释新时代的工匠精神,为县域纺织产业高质量发展注入强劲动能;举办“科技创新专家行”活动,邀请专家,对微山县部分骨干纺织企业进行专题调研,现场指导,为企业达技术上门、把脉问诊、解决企业的技术难题。

聚链成势 + 集群赋能 “链长制”激活产业生态新格局

微山县构建“链主企业引领、全链条协同、集群化发展”的产业生态。

首先,链式服务破解发展瓶颈。建立联系服务机制,推动泰丰纺织等4家企业12.06兆瓦光伏储能项目落地,指导鑫聚盛纺织入选省推动工业领域设备更新和技术改造供需资源库;搭建掘金常态化对接平台,累计为鑫聚盛等13家企业授信4066万元,新发贷款900万元;盘活闲置资产,在社区设立凯利玩具代加工点;推动昭阳翔瑞包装公司、好格服饰与凯利玩具合作,完善玩具产业链配套体系。

其次,区域协同构建产业矩阵。张楼镇、西平镇形成纺织产业集群,湖西纺织园区构建“纺—织—绣—销”的全链条生态,吸引30家现代纺织企业入驻。张楼镇以鑫聚盛纺织为主体,联合康特医疗、灵渠家纺等企业,打造刘香庄电商基地。鑫聚盛高端纺织项目盘活闲置厂房,瞄准高端服装面料市场补链强链;灵渠家纺投资1.05亿元落地10万套高端家纺项目,填补了家纺产业空白。

再次,跨区域协同破界发展。湖西纺织与江苏沛北工业园区建立资源共享机制,实现原料供应、技术研发、市场渠道互利,形成“跨区域产业链协同”模式,为传统纺织注入集群化发展新势能。

品牌建设 + 绿色发展 激发产业新势能

微山县以品牌建设与绿色发展为双引擎,推动产业价值升级与可持续发展。

第一,品牌升级,高端化和国际化并行。虹桥纺织与海澜之家、红豆及日本丽(优衣库)等紧密合作,研发新型纤维和高性纱线,提升了产品的附加值和市场竞争力;灵渠家纺新增德国枕套生产线,智能化生产水平提升20%,产品出口欧美及中东市场;通过参展行业展会与国际博览会,持续提升品牌影响力。

第二,电商赋能,开辟消费新赛道。灵渠家纺开发竹纤维、纯棉高端家纺,产品出口欧美中东市场。企业引进佛山市西西电商电商平台公司入驻刘香庄村,打造直播基地,推动“传统制造”与“新消费”深度融合。

◎集团工匠、通风区职工同伴(右)带出新工匠王今(左)。

第三,绿色转型,循环经济构建生态优势。微山县以“绿色纺织、生态纺织”为核心理念,高标准打造生态纺织品质生产线。微山虹桥纺织科技有限公司先后荣获“济宁市绿色工厂”、山东省雏鹰企业、国家级工业和信息化领域重点产业链供应链“白名单”企业等称号。道格拉斯废旧纺织品再生循环利用项目,规划废纺开松车间10000平方米,20条开松生产线,建成后可处理旧纺织品年回收量近846万人次,同比增长12.8%。在出境目的地中,近三分之一的旅客选择泰国、马来西亚、越南等国家和地区。

(方伟彬)

广州白云机场口岸 出入境人数已突破去年总量

广州出入境边防检查总站11月9日发布消息,截至当日5时,广州白云机场口岸今年出入境人员已超过1471万人次,突破2024年全年总数,约占全国空港出入境人员总量的13%。

据白云边检站统计,今年以来,该口岸出入境人员保持稳步增长态势,总量较去年同期增长约19%,入境外国人的快速增长成为推动总量提前突破的关键动力。今年入境外国人超260万人次,占入境人员总量的38%,同比增长36.5%。其中,东南亚方向客流量最大,占38.5%;马来西亚、韩国、新加坡等国家来华人员数量位居口岸前列;免签入境外国人近120万人次,占入境外国人总量的45.3%,享受240小时过境免签政策的外国人同比增长达135%。

当前,广州白云国际机场持续深耕“一带一路”市场,国际(地区)航线超146条覆盖全球105个主要城市。今年以来,口岸新增、加密及恢复至东南亚至东南亚印尼海盗运航线超过20条,广州至曼谷、吉隆坡等枢纽城市的日均航班加密超过5倍,大幅度提升区域连接效率;恢复广州至温哥华、加密至荷兰的欧美航班,澳际运输力量已近30个。

伴随国际航线网络加密、中国护照“含金量”提升,中国内地居民出入境需求同样旺盛。据白云边检站统计,今年以来经白云机场口岸出入境的内地居民总量近846万人次,同比增长12.8%。在出境目的地中,近三分之一的旅客选择泰国、马来西亚、越南等国家和地区。

新疆将军庙至五彩湾北750千伏线路工程Ⅰ标段全线贯通

本报讯(通讯员 **徐迎华**)近日,随着最后一个间隔棒在N72至N73号塔之间安装完成,由中国安能二局承建的将军庙—五彩湾北750千伏线路工程施工Ⅰ标完成所有导地线展放任务,顺利实现全线贯通。这标志着工程建设取得决定性进展,为后续的验收和投运迈打下了坚实基础。

新疆将军庙至五彩湾北750千伏输变电线路工程是强化新疆天山东部环网结构、服务能源保供的关键工程。工程建成后,将形成与北—五彩湾北—将军庙—永全的北侧交流通道,不仅能极大地提升天山东环网的输电能力和安全可靠性,更能为准东地区后续规划建设的大容量火电、大规模新能源项目以及第二条特高压直流外送通道提供坚实的网架支撑。届时,可满足准东东部区域4390兆瓦新能源电力的高效汇集与稳定送出需求,有效地促进新疆丰富的风能、太阳能资源开发利用,对保障能源安全、推动新疆特别是准东地区的能源资源优势转化和经济社会高质量发展具有重要意义。

中国安能二局承担了将军庙—五彩湾北750千伏线路工程Ⅰ标段施工任务,该线路新建跨个单回路,新建铁塔157基,线路折单全长72.824公里,全部为挖孔桩,沿线地形为平地(85%)、丘陵(15%)。

自开工以来,面对戈壁荒漠恶劣的自然环境、复杂的交叉跨越以及紧重的协调任务,项目全体员工发扬“攻坚克难、敢打必胜”的铁军精神,以“树一流标准、建精品工程”为目标,科学组织施工,严格现场安全质量管控,成功克服了一系列挑战,确保了工程按计划节点顺利推进。

嘉吉深耕中国市场 八度亮相进博会

11月5日,第八届中国国际进口博览会在上海国家会展中心开幕。作为连续八年参展的“全勤生”,美国嘉吉公司携百余款创新产品与解决方案亮相8.1号馆食品及农产品展区A3-04展位,展台面积达300平方米。

嘉吉公司中国区副总裁刘畅表示,八年来,进博会不仅是嘉吉展示创新实力的舞台,更是与本土市场双向赋能、共同成长的重要平台。嘉吉展位紧扣“从全球农场到中国餐桌”主题,聚焦农业供应链、动物营养与健康、食饮消费及绿色工业转型三大板块,精准对接中国市场需求。

在食饮创新领域,嘉吉推出多款“2025进博首发”新品,包括多反式脂肪酸的融佳清炸油、低糖和面粉酸的清甜乳基底专用油等创新配料,满足健康消费升级需求。动物营养与健康板块展示了“嘉吉闪电配方MAX”等五十余款解决方案,推动养殖产业智能化转型。绿色工业转型方面,嘉吉展示了FR3天然酯绝缘液、风力辅助推进装置、数字产品护照等创新成果,助力产业绿色低碳发展。

刘畅表示,中国拥有14亿人口、消费需求持续升级,与嘉吉核心业务高度契合。嘉吉在中国市场深耕逾五十年,拥有约7000名员工和50多家业务运营点。正如本次展,嘉吉公司持续加大在华投资,南通粮油工厂迁建项目和阳江天然甜生产基地二期工程相继启动和投产。同时,嘉吉在上海、北京、山西、平湖等地布局创新研发中心,构建“全球技术+本土洞察”的创新体系。

(转自新华网)

浙江巨化供应链中心开展安全教学活动

为强化安全管理,筑牢安全防线,近日,浙江巨化供应链运营中心车辆服务班结合“安全红细胞班组”创建,精心组织开展“五点式安全警规范保戴”教学活动。

因为该中心车辆螺体清洗岗位职工结合教学视频,进行“五点式安全警佩戴”现场示范教学,力求让每一位成员都能精准掌握规范佩戴要点。对此,职工们反响热烈,活动获得了好评。

应慧娟 摄影报道

朱仙庄煤矿通风区:精育人才强技能 赋能矿井发展

■ 本报通讯员 张万学 张丽霞

人才是矿井高质量发展的核心引擎。近年来,安徽淮北矿业集团朱仙庄煤矿通风区立足安全生产技术革新的新需求,以“精准选育、搭桥辅助、工匠传承”为核心,在培育机制、实践平台、文化传承方面持发力,构建特色人才培养体系,让技能人才脱颖而出。此举为矿井可持续发展注入强劲动力。

精准施策 筑牢人才成长“压舱石”

该矿通风区秉持“不拘一格育人才”的理念,通过全面摸排技术骨干底子、按梯特长与职业诉求,建立动态人才档案,构建“广覆盖、多层次”人才储备池;创新“个人申报+班组推荐+科区考评”三级筛查机制,实现人才与岗位的精准匹配。

针对重点培养对象量身定制成长计划,该矿通风区推行“导师带徒”模式,由技术骨干、资深工匠手把手教学,结合案例剖析与实操强化提升青年职工素养。同时,以动态评估反馈机制优化培养策略,确保培育资阳用在实处。

搭台赋能 激活人才创新“动力源”

为让人才有舞台、成长有通道,该矿通风区依托“工匠工作室”“模拟巷道”等硬件,常态化开展岗位练兵、技能比武、设置通风系统优化、应急处置等项目实战,以赛促学。公层次推荐优秀选手参与集团、省级及国家级技能竞赛,让人才在更高平台锤炼本领;组建技术攻坚小组,鼓励“五小”创新行动“金点子”征集,对优质项目给予专项支持,推动成果转化。通过荣誉墙展示、公开表彰、优先晋升等措施,营造“学技术光荣、练技能吃香”的浓厚氛围。

工匠引领 厚植技能传承“沃土”

◎集团工匠、通风区职工同伴(右)带出新工匠王今(左)。

该矿通风区深挖内部“通风工匠”先进事迹与绝技绝活,通过宣传栏、技术分享会等形式总结历程精神,为此创新建立“工匠课题组”,由技能大师带队攻关通风安全关键技术,在破解难题中实现技术与作风“传帮带”;搭建工匠与职工互动平台,定期举办技术比武、成果展示等活动,让职工近距离学习先进经验,形成一人成才、带动一片”的辐射效应,推动技能传承常态化。

如今,该矿通风区人才培育硕果盈枝:职工赵士昌、谢文春在今年全国煤炭行业职业技能竞赛中以扎实的专业功底和娴熟的实操技能,分别荣获一等奖、二等奖。这充分展现了通风区人才队伍的过硬实力。该矿通风区先后涌现出多名全国煤炭行业职业技能竞赛获奖选手及“技能大师”“新时代最美矿工”等先进典型,三名职工获评集团“工匠”。朱仙庄煤矿也因此多次获评“人才科技工作先进单位”。

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为供需方独立核实信息真实性,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不承担任何责任及法律责任请自理。

特此公告

特别提示:为了保证刊登内容准确性,所有信息均为供需方自行提供,请客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不承担任何责任及法律责任请自理。