企業家日報 ENTREPRENEURS DAILY 2025年11月11日 星期二 编辑:唐勤 美编:吉学莉

数智聚力破局 改革赋能前行

——川煤华荣数智科技公司举行大讨论暨建议征集活动纪实

■ 本报通讯员 杨兴文 李春燕 陈萍

在数智产业加速迭代、改革转型进入攻坚的关键阶段,如何精准锚定发展方向、有效破解转型难题、广泛凝聚奋进合力,成为川煤华荣数智科技公司亟待解答的重要课题。近日,该公司党总支以“形势怎么看、问题怎么办、工作怎么干”大讨论暨“我为转型献一策”职工合理化建议征集活动为抓手,写出了郫地有声的答案。

高位统筹强引领 织密全员参与网

改革能否成功,完善的组织保障至关重要。为确保活动切实取得成效,而非流于形式,公司党总支将此次活动视为推动战略落地的核心举措,构建了“党总支统筹、支部主抓、部门联动、全员参与”的高效工作格局。

公司党总支书记强调:“当下,我们正处于‘保命生存’与‘转型突围’的关键阶段,大讨论绝非‘务虚会’,必须让每一位员工都成为改革的‘参与者’,从管理层洞察层、都要直面问题、提出对策!”这一要求为全员参与活动定下了“务实”的基调。公司迅速成立活动领导小组,由党政主要领导担任组长,班子成员按分管领域分计督导,各党支部、部门(站点)负责人承担起“第一责任人”的职责。各站点依据“学习一讨论一献策”的三步计划,提前梳理短板问题,组织员工再次深入学习川煤集团主要领导讲话精神及公司调研的重要讲话精神,让员工带着目标学习、针对问题思考,为活动的顺利开展筑牢坚实基础。

思想碰撞燃激情 奏响共谋发展音

在各党支部的专题讨论会上,从管理层的战略思考到基层的实操困惑,热烈的发言接连不断。“我们不能再守着‘弱电基础服务’的舒适区,必须主动向‘数智产业运营’领域突围!”“管理、考核、问责等刚性执行不够,要在‘严管理’中夯实运营基本功,强化问责力度”这些观点打破了层级壁垒,凝聚起改革的共识。

管理层精准分析形势,明确改革方向。大家结合经营数据直言:“当前的困境并非暂时波动,而是转型带来的‘阵痛’,若不主动求变,必将被市场淘汰!我们在坚守主业基本盘的同时,力争使外部营收占比达到10%;加快数据资产中心与川煤集团的对接,推进KBZ开关综合保护器的试维修;聚焦‘党建融合’,让党员在重点项目中‘亮身份、晒成绩’;聚焦‘作风建设’,整治‘假作为’现象,对未达节点的工作严肃追责。”这些举措已被纳入公司改革举措清单,成为未来工作的指引。

基层站点则从“实操痛点”出发,提出切实可行的对策。基层站点员工的体会中充满“烟火气”:“我们站点在推进矿井项目时,遇到过不少‘半截子工程’,甲方有需求,我们也做了方案,却在审批环节陷入停滞,建议在项目立项阶段签订单项责任书,从源头规避问题责权利,每月专题会督办进度,避免员工的努力付之东流。”

围绕核心议题,不同岗位的员工纷纷各抒己见。技术岗员工结合“1245”战略,提议“校企合作的人员情绪AI分析技术不能仅停留在实验室阶段,应成立专班推进产品化,打造‘川煤品牌’”。市场开拓岗员工针对“对外发展”的短板,建议“成立市场化项目专班,推行‘经营业绩分成+项目跟投’,借助‘项目池’+揭榜挂帅+虚拟作战单元”,构建‘权责利’统一的闭环机制,激发市场开拓人员的积极性。”

实干笃行见实效 绘就管理提升图

这场覆盖全员的活动,不仅是一次建言献策的实践,更是对公司转型发展的“全面体检”与“集中赋能”。为避免提议“征集即结束”,公司实行“党支部初评—部门复评—分管领导初评—领导班子终评”的四级评审机制,从“针对性、创新性、可行性、价值性”四个维度严格把关,最终评选出一等奖2名、二等奖3名、三等奖4名、优秀奖5名以及优秀组织奖1个。获奖者表示:“看到自己的建议得到认可,还能推动实际工作,深感自己的参与报有价值!”

人管理层引到基层,思维的转变、问题的梳理以及举措的明确,都让公司改革取得了实实在在的成效。在思维方面,该公司实现了从“等靠要”到“主动闯”的转变。通过讨论与反思,“破除传统惯性思维”成为全员共识,员工从过去的“被动接受任务”转变为“主动发现问题、提出对策”。

在管理上,该公司从“粗放型”向“精细化”迈进。围绕大讨论中提出的“预算管控机制”,该公司已按照“项目类别+单位”细化指标,实行“周跟踪、月考核”;针对“薪酬激励”问题,正推进“管理人员竞聘上岗+末位淘汰制”,并同步开展岗位价值评估,将薪酬向关键岗位、核心人才倾斜。这些举措让“精细化管理”得以落地。

锚定未来再出发 书写改革发展卷

“活动的结束并非终点,而是成果转化、深化改革的新起点!”为确保“好建议”能够落地实施,该公司建立了一系列保障机制。通过建立“专项台账”,对获奖建议分类跟踪,明确具体实施步骤;设立“基层反馈”通道,定期通报建议落地情况,接受全员监督,确保基层声音有回应、有落实。综合部还开通了“建议反馈通道”,让基层员工的意见能够得到及时处理。

此次大讨论暨建议征集活动共提交70余条建议、56份心得体会,涵盖党的建设、战略落地、产品研发、市场拓展等领域,既有管理层的战略构想,也有基层的“微创新”,为公司找到了破解难题的有效方法,凝聚起“管理层带头、基层跟进、全员发力”的转型合力。全体职工将以“自我革命”的勇气和“钉钉子”的精神,在数智产业发展的道路上奋勇前行,为建成具有区域核心竞争力的矿山数智企业而不懈努力。

中石化胜利工程钻井液中心开展行业优良传统教育活动

本报讯(通讯员 子波)近日,中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心组织开展了发扬石油石化行业的优良传统教育培训活动,近三年新入职的大学生参加了培训。

胜利油田党校外保真教授以翔实的史料和生动的案例,系统解读了石油精神核心内涵。从“苦干实干、三老四严”的精髓,到延长石油、玉门油田创业初期“共来下锅”的艰辛探索;从大庆会战铁人王进喜“宁肯少活20年,拼命也要拿下大油田”的忘我拼搏,到胜利油田华八井建设者“勒紧裤腰带上班”的奉献坚守,孙教授饱含真情,将波澜壮阔的石油创业史鲜活铺展开来,深刻阐释了“爱国、创业、求实、奉献”的石油精神,以及这些精神在不同时期的传承脉络与时代价值。

结合自身深入塔里木油田、胜利油田西部探区的一线调研经历,孙教授分享了7033钻井队在昆仑山前高陡构造带“一个钻头仅打5米多”却仍坚守勘探的感人故事,让在场的新入职员工深刻体会到石油石化人“只有荒凉的沙漠,没有荒凉的人生”的崇高境界。她勉励新入职的学生,要把石油先辈的奋斗故事当作“精神教科书”,将艰苦奋斗的优良传统刻进骨子里、融入岗位中,以“敢啃硬骨头、敢接疑手山芋”的劲头扎根基层、锤炼本领。

课堂上,新入职的学生们专注聆听、认真记录,不时就“新时代如何践行石油石化精神”“基层岗位如何传承奋斗初心”等问题与孙教授展开互动交流,现场学习氛围热烈。课后,新入职的学生纷纷表示深受触动、备受鼓舞。“以前只在课本里了解石油石化精神,今天通过孙教授的讲述,才真正读懂了‘艰苦奋斗’四个字的重量。”新入职的大学生秦汉颖感慨道:“今后我要以先辈为榜样,在岗位上扎实学习钻研,主动请缨到现场去工作学习,用实际行动传承好石油石化精神。”

此次优良传统教育是该中心加强新入职员工培养的重要举措,旨在引导青年员工们发扬艰苦奋斗的石油石化优良传统,从先辈奋斗历程中汲取奋进动力,坚定理想信念、快速地融入中心发展。

毛巾烘干机温暖职工心

本报讯(通讯员 肖鹏)“以前洗完澡总是担心毛巾晾不干,阴雨天还会有霉气,现在有了烘干机,只要一分钟就能拿到干爽温热的毛巾,我觉得从方便了!”近日,安徽临涣选煤厂职工浴室新增的毛巾烘干机正式投入使用。看着刚刚烘干还带着暖意的毛巾,一线职工刘师傅的脸上露出了笑容。

浴室作为职工下班后清洁身体的重要场所,其好坏直接关系到职工的生活体验。此前,有不少职工反映,受浴室更农箱环境所致,加上梅雨季、秋冬季等特殊时段湿度较大,悬挂在更衣架上的毛巾得不到晾晒,容易产生异味、出现霉斑,给日常使用带来不便。

该厂党委在开展“为群众办实事”调研过程中,敏锐地发现了这一问题,迅速联合召开了专题会议,将安装毛巾烘干机纳入职工生活服务提升计划。他们经过实地考察、设备选型和安装调试,最终在男女浴室各安装了1台智能毛巾烘干机。该设备采用高温循环风烘干技术,只需1分钟就能将潮湿毛巾烘干,还具备杀菌消毒的功能。

“设备投入使用前,我们制作了规范使用的视频发到各单位,还专门张贴了操作指南,安排浴室管理人员现场指导,确保每位职工都能熟练使用。”物业公司负责人介绍,将定期对烘干机进行维护和保养。

小小毛巾烘干机,解决了职工的“心中难事”。职工们纷纷表示,这一举措让大家感受到了企业的关怀,工作劲头更足了。该厂工会负责人表示,未来将持续关注职工的需求,从衣食住行等细节入手,不断优化后勤服务质量,切实增强职工的获得感、幸福感和归属感,为企业的高质量发展凝聚人心。

扎实筑基 用心铸魂

——记第二届北京市轨道交通建设工程“品牌项目经理”刘石磊

■ 本报通讯员 杨丽丽

在建筑工程的攻坚战场,他是迎难而上的“排头兵”,更是精益求精的“守护者”。从业十四载,刘石磊的建设足迹遍布大江南北:从沪昆高铁的崇山峻岭间架桥铺路,到北京地铁的地下脉络中攻坚破壁;历经大京雄地铁526米最长站体的艰苦鏖战,再到长春地铁三站四区间的全力冲锋。如今,他再次投战北京地铁建设,用脚步丈量着城市发展的脉络。这应手掘进那一级建造师(市政、铁路、建筑)、注册安全工程师等多项专业证书,深耕轨道交通领域的“多面手”,凭借过硬的专业能力与出色的项目管理水平,2025年11月6日荣获第二届北京市轨道交通建设工程“品牌项目经理”称号。

团队建设 管理为先

团队建设是提升组织效能、增强职工协作能力的关键一环。作为中铁三局四公司北京地铁项目的负责人,他既当“领航员”,积极履行自身岗位职责,协调外部关系,为项目顺利开展保驾护航;又做“引路人”,以自身为榜样做好项目职责分工、完善责任矩阵,带头开展业务培训,手把手指导员工开展工作。项目部在他的带领下构建起“责任清晰、协作高效”的管理体系,几十项规章制度让施工全程有章可循。同时,他着力培养人才,极力为人才发展提供时间、空间。在他的带领下项目荣获北京市轨道交通2024年度“廉洁文化工地”称号,有6名员工成功通过一级建造师考试。这支打成一股绳的团队,为项目稳步推进筑牢了根基。

安全质量 齐抓共管

在北京地铁项目,刘石磊始终秉持“安全为基、质量为本、齐抓共管”的理念。严格落实安全生产治本攻坚要求,创新应用信息化管理手段,让安全质量管控无死角。他主导打造标准化施工体系,成功承办了轨道交通综合应急演练。他科学编制施工组织设计,优化资源配置,始终将“创造、质量、品牌”企业核心价值观的理念融入施工全过程。在城市核心区域施工环保是底线更是责任,绿色施工是必然选择。

施工之初,项目部采取多种措施减少对周边群众的干扰,严控噪声、光污染和扬尘,并取得北京市扬尘治理“绿牌”工地称号。“扎实与用心”是刘石磊常挂在嘴边的一句话,他带领班子成员对高风险环节、高质量要求的作业盯班劳站。特别是全线首次推广应用素面混凝土工艺,为实现“不涂不漏、内实外美”的百年工程优质目标,他牵头定制6道关键工序、25项管控目标,推行“一板墙、一车灰、全流程控练”工作法,非公共区采用素面侧墙大钢模,公共区打造同条件样板,严守“验收不合格,绝不进入下一道工序”的原则,以匠心雕琢每一处细节。

科技创新 引领发展

科技创新是引领发展的核心动力。多年来,刘石磊深耕科研攻关,他带领团队深耕科技创新,先后荣获山西省科技进步奖1项,华夏建设科学技术奖1项、长春市数字化管理成果奖1项、交通建设四新成果1项;企业级工法5项,省级工法2项,股份公司级工法1项,论文7篇、软件著作9项、发明专利授权4项、受理7项,海外发明专利授权1项、受理1项,实用新型专利授权11项、受理7项。他牵头成立的创新工作室加入北京轨道交通职工创新工作室联盟,与北京理工大学开展产学研合作,聚焦素面混凝土施工、盾构下穿高陡感建构筑物等课题攻关,让科技真正赋能施工一线。

针对今年汛期北京的酷暑、强风和暴雨天气,项目部按天及时调整施工计划和资源配置,克服种种困难,最终按业主节点要求,完成了车站主体结构封顶,并保证了盾构区间左线按时顺利始发,使项目工程实体取得了阶段性的进展。他们更是在项目所属的全线规约考评中取得了第一名的好成绩,为企业在北京地区的良性发展添上了亮丽的一笔。

征途朝辉芒,实干显担当。从技术骨干到品质项目经理,刘石磊正以创新为翼、以实干为足,在地下空间开拓中攻坚克难,在团队管理中凝心聚力,用一项项优质工程、书写着新时代建设者的精彩答卷。

安徽许疃矿举办安全宣传月有奖知识问答

本报讯(通讯员 李延 郝晓婷)11月6日,安徽许疃矿“工业广”场热闹非凡,一场别开生面的消防安全宣传月有奖知识问答活动正在火热地进行,职工们争相抢答的热情有此起彼伏的问答声,掀起了消防安全宣传月的热潮。

在活动现场,“全民消防、生命至上——安全用火用电”的横幅格外醒目,宣传展板区图文并茂地展示了消防常识,答题互动区前更是排起了长队。职工们无不被浓厚的学习氛围所感染着。

“煤矿车间里的易燃物料该怎么存放?”“电器线路老化会有哪些安全隐患?”专职消防员精心筹备的题库堪称:“量身定制”,既涵盖了电器防火、燃气安全、疏散逃生等通用知识,更针对性地融入矿井生产场景中电气设备防火、易燃物料管理等专业内容,让职工学到的都是“用得上的干货”。

即问即答的模式点燃了大家的参与热情,无论是经验丰富的老职工还是刚入职的年轻人,他们都积极举手抢答,答对者收获了毛巾、洗发水等实物奖励,并在轻松愉悦的氛围中记牢了知识点。

除了趣味问答,现场实操教学同样干货满满。专职消防员手把手演示灭火器使用方法,详细讲解“提、握、压”的操作要领,让职工们亲手体验、熟练掌握。同时,消防员结合近期的典型火灾案例,剖析了冬季防火的薄弱环节,重点强调设备线路定期检查、杜绝私拉乱接、规范存放易燃物品等重点日常防范措施。消防员们还向职工发放了消防安全宣传单,将消防提醒送到身边。

“这种答题形式太有意思了,既长知识又得奖励!”“矿井专属的消防知识特别实用,以后在岗位上遇到问题就知道该怎么处理了。”参与活动的职工纷纷点赞。此次活动不仅让职工在趣味互动中吃透了消防安全的“四缺四会”安全知识,更强化了“全民消防、生命至上”的安全理念,为该矿的冬季安全生产筑起坚实的消防安全屏障。

山西华阳二矿筑牢安全生产防线

本报讯(通讯员 任铁生)进入四季度以来,山西华阳集团二矿针对矿井实际情况,认真梳理工作中暴露出的问题,动员全矿上下进一步统一思想、提高警惕、压实责任、深化协同配合,牢固树立“安全是营出来”的理念。在现场管控上,该矿突出重点,精准发力,做到“有回应、有措施、有结果”,形成从部署、执行、跟踪到反馈的全流程闭环管理,以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头,将各项安全工作落到实处,进一步筑牢高质量发展的安全生产防线。

凝聚共识,提升安全意识。该矿要求各级党组织书记成为宣传教育工作的第一责任人,要统筹做好本单位四季度的宣传教育工作,要树立争先意识、强化自查自检,保证各项宣教工作高质量推进。该矿要求各级党组织充分发挥宣讲本系统势,依托道德讲堂、“矿山之声”广播等平台,凝聚思想共识、汇集工作动力,为四季度安全生产工作提供坚强有力的政治保障和精神动力。

因地制宜,做好基层宣讲。该矿以亲情助安,通过知识竞赛、应急演练、安全培训等多种形式寓教于乐,增强了员工的安全意识和应急处置能力。各工区、队组还结合自身的工作实际,邀请“安全标兵”利用班前会、安全活动日等时机,开展“安全标兵话安全”“身边事教育身边人”等典型案例剖析活动,通过分享个人的安全生产经验,结合典型事故案例开展针对事故案例的警示教育,引导员工克服侥幸心理,严守安全红线。

抓住重点岗位,紧盯关键环节。该矿要求全员深刻吸取近年来发生的事故教训,引以为戒,杜绝侥幸心理和冒险作业的思想,坚持正规操作。在现场变化管理上,他们做到超前管控同时执行敏感时间表,对工作面拆除安装时严格落实牵引区的撤入和设置疏散制度;加强对薄弱环节的管控,各队、组正职及时到现场巡查,各级管理人员也要加强对现场不放心地点的排查。在一通三防方面,重点关注采煤工作面以及掘进工作面高瓦斯区域的瓦斯管理,确保井下各类瓦斯监控系统的齐全可靠;开展对胶轮车及架空乘人装置各类保护进行排查,强化规程措施与现场的结合,严格按照规程措施进行施工;在机电设备专项整治工作上,从电气保护、机械保护、装置保护三个方面展开,对各类保护不齐全、不完好、带病运行的设备要进行严查,做到应装尽装、应检尽检。

该矿严格进行环节管控和非常规作业监管,以“时时放心不下”的责任感和“事事落实到位”的执行力,坚决打赢四季度安全生产攻坚战。

扬子石化表彰安全卫士

11月10日,扬子石化对婚经厂王岩等10名安全卫士进行了表彰。企业号召广大员工以先进为榜样,积极参与风险隐患查控、隐患排查和环保工作。企业同时进行了“泛宣传,带进点立足岗位保安全的良好氛围,保障装置稳定生产。

图为企业领导为获得“安环行者”的个人颁奖。 李树鹏 摄影报道

护航“百安”青年当先

连日来,山东丰源达航煤业有限公司北徐楼煤矿组织开展了“百日安全生产竞赛”活动,为煤矿安全生产保驾护航。

为助力“百日安全生产竞赛”活动的深入开展,该矿团委在广大团员青年中开展了“安全在我心中”主题系列活动,通过“安全警示与感悟”征文比赛、“面说安全”宣传教育演说比赛、“青安岗集中上岗查隐患”专项行动、“安全知识摘录”宣教活动等系列活动,进一步激发了青工的安全生产责任意识。 黄永峰 褚天水 摄影报道

企業家日報 ENTREPRENEURS DAILY 2025年11月11日 星期二 编辑:唐勤 美编:吉学莉

一张蓝图绘到底

——刘庄矿业安全生产标准化大提升工作纪实

■ 本报通讯员 米君良

当你走进中煤新集刘庄矿业171109掘进工作面时,可以看见巷道或围壁整、环境清洁无尘、线缆吊挂平直、物料码放整齐……生产现场呈现出一片干净整洁的景象,这正是该矿不断加快安全生产标准化建设步伐的生动缩影。

整体推进 系统谋划传递压力

“我们将标准化作为‘一把手’工程,构建‘矿长亲自抓、分管领导具体抓、科室区队现场抓、安监处督促’的责任体系,按照‘总体推进、齐抓共管、正向激励、失职追责’的工作思路,推动矿井的标准化建设整体水平提档升级。”刘庄矿业机电副总张剑强说。

今年以来,该矿坚持把安全生产作为发展的头等大事和第一要务来抓,严格按照新集公司安全生产标准化的工作要求,围绕持续巩固和深化标准化建设工作,不断在生产布局、安全管理和标准化建设上下大决心、用真功夫、花大力气。

“我们遵循‘简约朴素、美观实用’的原则,合理制定达标规划,持续开展‘巷道成形、工程质量、一次成巷、环境达标’的评比活动,落实‘分区责任包保制’,把压力传下去,把标准干出来,强力推进标准化从‘静态样板’向‘动态常态’转化。”该矿西区安全负责人高长征说。

为确保标准化提升工作顺利推进,该矿成立了以矿长为组长的标准化提升工作领导小组。领导小组负责作业阶段性总结,调整安全目标和管理内容,指导体系规范运行。同时,小组下设“标准化推进办公室”,负责日常监督检查、验收考评和配草规划目标、协调联络等工作,确准标准化大提升工作开展得有力有序。

刘庄矿业安全生产标准化施工现场

标准引领 夯基固本促推进

理念是行动的先导,只有对标准化的内涵和本质有了深刻认识,才能在实际工作中贯彻落实。该矿通过不断深化学习标准化管理体系,以“学标准、知标准、会标准”为指导,做到学习宣贯、对标目评、完善体系、全面提升“四轮驱动”,全力确保标准化工作稳步推进。

“在推进标准化建设工作中,我们健全完善了各类制度文件,坚持用制度说话、用制度管人管事、用制度监督约束,让每项工作有章可依、推进标准化工作落实落细。”该矿东区生产办主任方圆说。

“我们要将标准化作为实现矿井本质安全最基础的工作来抓,建立‘专业科室—标准化办公室—专业领导—达标规划领导小组’四级达标规划督办机制,层层把控、层层负责,将标准化进行细化、量化、流程化,让‘难点变重点,重点变亮点,亮点变景点’,并持续推进精品示范工程创建。”该矿矿长信金宝说。

一把尺子量到底,一个标准贯始终。该矿牢固树立“有标必依,执标必严,违标必究”的责任意识,严格按照施工标准,做到安全、质量、进度齐抓共管,使采煤、掘进、巷修安装等专业达到固采收作即可撤除、巷道贯通后即可使用,支架安装后即可投产,打造“开工即达标、达标即精品”的“交钥匙”工程,推动工程组织进行无缝衔接,提高了生产效率。

精益求精 担当作为启新程

标准化建设是一项系统工程,更是实现矿井安全与效益高质量协同发展的核心支撑力。只有坚持高起点、高标准、高定位,全员参与、全面推进,才能推进其不断提档升级,实现矿井的安全生产与稳定发展。

“171109掘进工作面由我们单位施工。队伍进驻伊始,我们有序推进掘锚一体机、液压锚杆锚索钻车等先进装备应用,按照‘向内要效益、外观形象美观、工程质量达标、安全设施齐全、环境整洁卫生、材料码放规范’的工程目标施工。同时以‘一次成巷、典型引路、辅助提效、工程验收’为抓手,坚持‘精细、精品、精致’的原则,加强掘进巷道‘一次成巷’的质量管理,使掘进巷道工程质量及附属工程‘双达标’。”该矿综掘十队队长李德宝说。

该矿强化教育培训、注重行为养成,开展了形式多样的安全生产标准化宣传教育活动。该矿积极创造良好的安全生产标准化环境,设置规范的应急物资存放处、休息避室、饮水点,配备急救箱等设施,保障职工身心健康强职工安全生产标准化意识。该矿教育引导职工“大替行走讲秩序、岗位操作讲标准、作业现场讲文明”,培养职工养成“上标准岗、干标准活”的良好习惯,让职工积极投身于安全生产标准化建设中。

“我队将巷道内机电附件、物料集中在指定地点,上架分层码放整齐堆放,并按脚管理。材料架拉线摆放整齐,材料码放时每层用方木隔开,方木上下、左右、外露必须达到一条线。同时管路、管卡、缆线、顶帮支护、顶帮成型、风筒等一条线,做到整齐美观。”该矿综掘十队主管技术员李新顺告诉笑着。

合抱之木,生于毫末;九层之台,起于累土。刘庄矿业将积小胜为大胜,全面推动矿井标准化全面提档升级,为矿井的高水平安全运营、高质量发展提供强有力的保障。

中石油西南油气田公司重庆气矿创新创效成果获奖

本报讯(通讯员 赵雷 龚伟 李传富)近日,重庆市第八届创新方法大赛颁奖仪式公布了竞赛结果,中国石油西南油气田公司重庆气矿一线创新创效成果在竞争中表现突出,28个参赛项目获奖,这充分展现出气矿在技术创新与应用领域的实力与活力。

本届大赛以“智慧科技引领时代,人工智能赋能未来”为主题,旨在激发全社会创新创业潜能,助力科技经济深度融合。重庆气矿积极响应,精心组织多支由工程师、技能专家和青年骨干组成的队伍参赛,聚焦天然气开采、集输、净化、安全管理等核心业务环节,运用TRIZ理论等先进创新方法,解决生产现场的“卡脖子”技术难题。28个参赛项目在全市570余项优秀创新成果中脱颖而出,全部获奖。其中,一等奖项目(天然气输送管道清管器精准定位技术研究及应用)、二等奖项目(天然气集输系统安全平稳运行具有重要意义。

近年来,重庆气矿以劳模和工匠人才创新工作室为平台和载体,多措并举推动创新创效工作走深走实。强化党建引领,组成创新攻关党员“先锋队”。针对生产现场遇到的难题,该气矿借助人工智能等前沿技术开展革题攻关。同时,持续培育技术领军人才,依托“导师带徒”等机制加速青年人才成长。健全完善以价值创造为导向的激励机制,有效地激发了该气矿从技术专家到一线操作工的创新创效热情。创新模式提升应用质效,该气矿通过小范围试点、迭代优化、全面推广”的模式,打通成果规模化应用路径,有效实现新质生产力在生产现场落地、创造显著效益。

下一步,重庆气矿将持续推进“红工农+白大褂”深度融合,将技术创新与生产实践充分结合,探索一线创新创效的实践新路径,努力成为技能传承的“孵化器”、技术创新的“助推器”、人才成长的“加油站”,以发展新质生产力为公司作出更大的贡献。

在锡林郭勒大草原上书写生态答卷

11月2日上午8时,中石化石油工程地球物理公司华北分公司SGC2114队5名职工,质首6级大队,在锡林郭勒大草原上,一边取难地顶风前行,一边回收着测线上的标志物,用实际行动践行守护草原生态的责任。

内蒙古探区洪雅尔洪舒尔地区二维地震采集项目启动之初,“保护草原生态”就被写进了SGC2114队干部员工的脑子里:生活垃圾随身带走,收工后测线恢复“如初”——这不仅是对草原生态的敬畏,更是对当地牧民的承诺。

11月1日上午7时,吃完早饭,采集班长宋青元就带领王玉安、卢仁军、龚尔军、王晓宇等4名职工,驱车赶到EH2025-263.5测线。5个人按照排列线、炮排线分好工,立即沿着既定的线路,一步步向前行细找寻起来,不放过任何一个角落。他们随手将沿途的标志物以及随风飘来的塑料袋、被上掩埋的捆扎绳等逐一认真捡起,装进环保袋,再装车运回营地,集中回收处置。

当天的风很大,宋青元裹紧帽衣、压低帽帽,他依然感觉风嗖嗖地往脖子里灌,连伸手打个电话都成了难事,可他依然脚步不停,艰难地向前挺进。他遇到围栏,能压低翻越的就翻越,实在没法过去时,就绕很远的路,回到测线上。

“干了一辈子物探,对草原格外有感情,退休前再为它出份力,我义不容辞。”职工王玉安一边笑,一边捡起地上的一面标志旗笑着说。他和职工卢仁军一样,明年就要退休了,依然坚守一线,服从上级的安排,用热爱和经验完成每一项工作。遇到北风吹散的标志旗,他们用冻得发红的手紧紧地抓住。

SGC2114队严格执行“工完场清”的标准,清线过的草原上,再也看不见一排排红、蓝小桩。测线经过的地方,只看见一群群的牛羊饱闲地啃食着枯草。

“我们开展地震勘探,要尽量减少对草原生态的损坏。”项目经理窦海表示,只有守护好这片绿色草原,我们的勘探才有更长远的意义。

截至目前,SGC2114队完成任务已过半,清线工作正逐线开展。他们正用“绿色勘探”理念,在锡林郭勒大草原上书写出一份“保护草原生态”的完美答卷。 (解核心)

今年前9个月浙江AI核心产业营收达4944亿元

据中新网报道,11月8日,浙江省人工智能产业应用记者见面会在浙江乌镇举行,会上介绍,今年1月至9月,浙江省人工智能核心产业营业收入4944亿元、同比增长22%,研发费用390亿元,同比增长6%。

近年来,浙江充分发挥基础模型领先、领军企业集聚、应用场景丰富、开源生态完善等优势,致力于打造人工智能创新样板,在产业能级、要素保障、技术突破、场景建设与开放生态等方面取得进展。

据悉,浙江持续夯实算力与数据底座,算力总规模已超过150Eflops,位居全国前列;统一的公共数据开放平台已开放数据项超过4.2万个,签署场景授权协议118项,其中76个场景已上线运行,公共数据开放指数连续六年全国领先。

关键技术领域也实现重要突破。截至今年9月,浙江已有50个模型通过国家互联网信息办公室备案。其中,DeepSeek、阿里云Qwen进入Artificial Analysis(全球权威性人工智能基准测试平台)排行榜全球前十,模型能力稳居全球第一梯队。

在标杆场景建设方面,浙江率先发布国有企业“人工智能+”典型应用案例和开放场景,启动人工智能赋能制造业百批5个省级试点,将智能终端消费纳入以旧换新政策,有效拉动无人机、家用机器人、智能眼镜等产品消费。

此外,浙江还积极推动魔搭等开源社区建设,并成功举办杭州云栖大会、全球数字贸易大会、数商发展大会等一系列高能级活动,持续完善开放生态,为产业发展赋能。例如,第四届数贸会采购会展较去年实现翻番,其中人工智能、文化出海和跨境电商三类订单占比达82%,展现出强劲的产业集聚与辐射效应。 (蓝伊施)

安徽孙疃矿全力冲刺年度安全目标

本报讯(通讯员 赵猛猛)连日来,安徽孙疃矿紧扣四季度安全生产关键节点,以“拉满弓、绷紧弦”的决战姿态,围绕思想铸魂、精细管理、责任压实三大主线协同发力,全力冲刺年度安全生产“四零”目标。

该矿以贯彻“11月份安全生产视频会议精神为契机,通过专题安全办公会、四级形势任务宣讲等形式,让“安全高于一切、先于一切、重于一切”的理念深植人心。该矿深刻吸取通二煤矿“10·27”事故教训,扎实开展“安全大反思活动”,坚决摒弃“三松一懈”的现象,切实摆正安全与生产的关系,全力以赴冲刺安全“四零”目标。

该矿严格按照“严在平时、严在过程、严在质量”的要求,将严格管理贯穿于安全生产各个环节。结合11月份矿井实际,重点推进重大风险隐患专项排查,扎实开展“消防宣传月”活动,做实做细冬季“三防”工作。针对11024风巷、72113风巷掘煤等关键地段施工情况,强化“突破信息”管控,加大现场巡查的频次,优化安全技术措施,确保现场安全始终可控。

该矿全面落实安全生产责任制,推动管理人员主动提升站位,带头深入一线排查风险,确保隐患治理“零死角、零遗留”;全面推行清单化管理,细化任务分工、明确时限要求,着力将“低上措施”转化为“开工行动”;该矿在现场管理中敢于动真碰硬,面对反斯治理、顶板管理等重大攻坚,对“三违”行为零容忍,以“宁听骂声、不听哭声”的责任担当,筑牢安全生产的生命线。

中石化仪征化纤筑牢消防安全防线

本报讯(通讯员 刘玉福 葛嘉)在第34个全国消防日来临之际,11月5日,中国石化仪征化纤公司以“全民消防、生命至上——安全用火用电”为主题,举办了第24届消防气防技能竞赛。

活动现场,来自公司机关、各运行部及改制企业的18支代表队,共计100多名职工,在佩戴空气呼吸器50米跑、双人佩空50米数人、百米负重跑等项目中展开了激烈比拼。这些项目全方位检验了参赛队员们的消防安全专业技能以及自救互救的实战能力。

笔者注意到,仪征化纤消防保卫中心展示的用智能装备助力高效灭火演练格外显眼。无人机凭借红外探测,可精准定位起火点;自动灭火机器人则灵活调整喷嘴射角度,以高压水雾迅速压制火势;液压切割器精准破拆,为搜救开辟通道;举高喷射消防车助力消防员对高层建筑进行降温。现代化装备的协同作战将明火扑灭,成功解救了被困人员。

此次演练不仅增强了全员火灾风险防范意识,普及了消防安全常识,锻炼了职工的应救逃生技能,还借助智能装备提升了灭火效率,保障了救援人员安全。该公司负责人表示:“公司将以此次活动为契机,进一步筑牢现场生产和职工生命安全的防线,为提升职工的消防安全意识贡献积极力量。”

平乡县烟草专卖局让普法进终端

近日,河北省平乡县烟草专卖局人员深入辖区内零售店铺,开展普法宣传活动。针对零售户常见的违规问题,他们现场进行政策了讲解。此举旨在帮助零售户提升守法经营的意识,为营造规范、健康烟草的市场环境夯实了基础。 李西卿 摄影报道

胜工石油科技公司科研攻关赢得赞誉

今年以来,山东胜工石油科技有限公司充分发挥博士后创新工作室和科技人员作用,锚定企业发展目标,全力进行科研攻关和技术创新,产品竞争力和市场美誉度明显提升,在西外部市场赢得甲方的广泛赞誉。

图为公司科研人员在进行化学助剂标定试验。 周文馨 摄影报道

四川省社会科学院主管主办 企业家日报社出版 地址:四川省成都市金牛区金琴路10号附2号 电话:028/87319500 87342251(传真) 广告经营许可证:川工商广字5100004000280 四川省东和印务有限责任公司印刷 地址:四川省成都市郫都区双柏东二街113号