

在瞬息万变的全球资本市场中,能够精准捕捉机遇、协调多方资源,并最终成功实现跨境并购的投资人,堪称凤毛麟角。黄坚龙,这位资深的私募股权基金管理人,与投资并购专家,正是其中的佼佼者。他主导完成了对香港汇进集团的收购案,不仅打造出一项兼具战略高度与产业深度的典型案例,也再次印证了他在私募股权与并购投资领域的卓越才干。

2018 年,黄坚龙担任深圳市远致富海投资管理有限公司副总经理,在深入研究全球制造业供应链分布后,敏锐捕捉到香港汇进集团这一优质标的。汇进集团是一家深耕流体运动控制与电子设备制造二十年的领军企业,服务客户包括 Waterpik、P&G、GE、Zodiac 等全球知名品牌,拥有高度柔性的制造体系与广泛的国际客户基础。

黄坚龙成功说服各方决策层启动并购谈判与结构设计。他带领团队设计多层结构的并购交易方案:通过旗下“六号基金”联合银行并购贷款,以约 13 亿元人民币的交易总额完成对汇进集团 100% 股权的整体收购,并在境内设立 SPV 公司“深圳远致富海智能产业有限公司”承接股权,彻底打通了境内外业务架构与资本安排的壁垒,为后续整合与扩张扫清障碍。

这不仅是一笔复杂的交易,更是一场跨境、跨币种、跨行业的系统性战役。在本次跨境并购中,黄坚龙不仅是战略构思的提出者,更是整个交易执行过程的总指挥。他全流程主导了并购的各项核心环节,从交易架构设计、资金安排、法务谈判,到税务筹划、交割审计、风险控制,再到投后治理与退出路径的设计,皆亲自统筹、全程推进,确保项目各阶段高效、有序、合规完成。

他主导构建“并购基金+并购贷款+管理层持股平台”的复合型交易架构,设立境内 SPV 实现对境内外七家核心企业的 100% 股权收购,完美平衡了资金效率与治理控制。在财税审计与交割管理中,他带队与卖方就营运资本、净现金调整、间接税务安排等事项进行了多轮谈判,最终完成审计调整并精准结算交易对价。作为专业律师,他充分发挥法律背景优势,提前设置共管账户、引入独立审计和法律顾问机制,确保卖方依法合规申报间接转让所得税,降低未来重组税务风险。

在制度重建与投后治理方面,交割后,黄坚龙系统推动汇进集团进行 ERP 升级、财务合规整改、集团治理结构重塑,并推动设立美国与越南子公司,提升国际布局能力。他不仅是这场交易的“操盘手”,更是从资本设计到战略执行、从风控合规到价值创造的“系统集成者”与“落地

# 黄坚龙：用审慎理性定义中国私募并购的成熟路径

■ 本报记者 王海亮

推动者”,体现出卓越的全局判断力与执行穿透力。

作为一名拥有专业律师背景的投资人,黄坚龙始终强调合法合规对于投资安全与长期价值实现的重要性。他将法律合规视为并购架构与执行体系的基石,通过在交易各个环节中设置法律保护机制、审慎评估风险敞口,有效规避了潜在法律与税务风险。同时,考虑到汇进客户以欧美跨国公司为主,他在整合初期即推动企业加强知识产权保护、合同合规性复审与数据安全机制建立,以稳固客户信任。

在项目推进中,黄坚龙深入研究黑石集团(Black-stone)的典型并购案例,尤其是对希尔顿酒店集团的收购操作——从高杠杆收购到长期治理改善,最终实现 3 倍以上收益退出。他认为:“黑石的关键不在于定价本身,而在于介入后对企业价值创造路径的掌控力。”基于此,他构建了一套适用于中国市场的“黑石式操盘模型”,强调“从交易达成,到价值兑现,再到退出流动性”的完整闭环。

并购完成后的三年里,黄坚龙持续深度参与汇进集团的运营优化与资本运作。他助力企业在越南建厂落地并顺利量产,成功规避中美贸易摩擦带来的客户流失风险;推动企业实现营收和净利润双增长,并优化客户结构,提升欧美大客户订单粘性;促进财税与法务合规升级,协助委派新任财务总监、聘用专业中介,推动 ERP 系统升级与制度重建,使汇进逐步摆脱“多套系统混乱”的历史遗留问题,为其申请“高新技术企业”与筹备 IPO 扫清障碍;同时推动管理团队本土化与股权激励计划,积极推进员工持股平台建设,优化汇进集团治理结构,增强管理团队稳定性与发展动力,提升企业内生增长的可持续性。

在黄坚龙主导投后三年的战略推动下,汇进集团营收从 2018 年约 25 亿元稳步增长至 2021 年超过 27 亿元,净利润保持年均超过 2 亿元,核心客户订单持续攀升,越南新厂顺利投产,赣州自建厂房全面动工,企业治理显著改善。2021 年底,黄坚龙成功完成项目的阶段性退出——远致富海六号基金将所持股权高位转让予大型持

股集团,取得可观财务回报,投资逻辑闭环成型。

在这起跨境并购中,黄坚龙展现出的,不仅是执行能力,更是一种融合全球视野、法律思维、产业洞察与资本智慧的综合领导力。他不是逐利的投机客,而是一位在复杂世界中坚持价值、秉持信念、系统创造成果的投资战略家。未来,他将继续以审慎理性为根基,以长期价值为方向,行稳致远,乘风破浪。

# 勘探炮声掠过塔里木盆地东北——SGC2113 队尉犁 5 区块 1 期三维项目攻坚纪实

■ 解核心 王跃辉



● 钻井组 1 组车队在沙漠通道上行进

初冬的塔里木盆地东北缘,满眼都是金黄色的胡杨。在这片蕴藏着丰富油气资源的希望之地上,中石化地球物理公司华北分公司 SGC2113 队勘探的炮声,一次次掠过大地,向地层深处发起冲击,以期早日揭开尉犁 5 区块地下神秘的面纱。

尉犁 5 区块是中能北方(尉犁)油气勘探开发有限责任公司新竞标获得的区块,1 期三维地震资料采集项目部署满覆盖 209.06 平方公里,地质任务是落实地下构造断裂特征及演化规律,加强油气资源潜力评价,为布设优质井位提供可靠数据。

## 周密规划 绘制攻坚“路线图”

SGC2113 队长年在塔里木盆地施工,是中石化老牌金牌队,2025 年西北油气分公司“攻坚啃硬标杆队”。

“尉犁 5 项目是外部市场重点项目,分公司把重担交给我们,是对我们的信任,我们必须干好,没有退路。”开工动员会上,项目经理、SGC2113 队党支部书记王栋强调,“我们要集全员之智,超前谋划,精细组织,打赢这场硬仗。”

6 月 15 日,SGC2113 队组织测量、钻井、施工等各工序 40 名技术和管理人员进驻工区,以“精、细、准、全”为标准,对区内的胡杨林区、水网漫灌带、沙丘地貌等进行全方位、网格化筛查,摸清了地理障碍,对施工环境、障碍物分布等进行了翔实记录。依据尽职调查结果,SGC2113 队进行了 6 次沙盘推演,制定了以小时为单位的生产运行大表,将“采集、测量、钻井、放线”等各工序无缝衔接,并通过每日生产例会进行动态调整和偏差校正,确保“开局就是决战”。

## 创新驱动 破解施工“新壁垒”

工区南部,塔里木河、齐文阔尔河穿流而过。施工期间,正值三年一轮次的冬灌,导致工区三分之一被河水淹没,形成了 70 多个或大或小的“海子”,车辆寸步难行,常规作业方式遭遇“当头棒喝”。

“常规方法没法实现,我们就尝试新技术,一定要确保全区资料高品质。”华北分公司副总经理赵宏杰要求,加大技术创新和应用,破解施工壁垒,推动项目提质提速提效。

经过多轮论证,SGC2113 队明确了“无线+节点”联合混采施工模式,有效规避水域、复杂林区对有线设备布置的限制,增强了施工灵活性,为精准刻画地下地质构造提供了可靠方法。

在施工中,SGC2113 队提出了《塔东地区超深层观测系统适应性研究》等 4 个课题,边试验边应用。

## 质量至上 力推提质“硬举措”

SGC2113 队把质量作为“立队之本”,时时处处做到质量极致。每周五召开技术质量分析会,总结本周质量工作情况,梳理细化质量相关问题,为下一步施工指明方向。建立“自检、专检、抽检”三级质量管控机制,从钻井、下药到检波器埋置,各工序均通过拍照或上传视频,实现质量全程可追溯,施工过程可监控。

SGC2113 队首次应用无人机巡检技术为民营企业提供服务。无人机小组每 4 天一个轮次,精准定位节点仪器位置,实时监控运行状况,检查运行质量,确保了节点仪器安全运行。

针对库格铁路火车震动干扰的状况,该队在测线两侧火车道边配置了两名“吹哨人”。每当火车由远及近时,就用对讲机向仪器操作员汇报,喊停采集作业,等车过后,另一边的“吹哨人”再通知仪器操作员,恢复采集施工,确保了资料高品质。

## 攻坚啃硬 挑战环境“极端性”

“风是沙漠施工的大敌。项目启动以来,刮了 11 次沙尘暴,最长的 1 次持续了整整两天。”孟佩文说,沙尘暴一来,之前推好的通道,一晚上就不见踪影。本来 3482 公里推路任务,该队推土机班在有的地段,反复推了 13 次,增加了 3286 公里的工作量。

在沙漠里,陷车是常事。孙韩山在沙漠摸爬滚打 20 年,是个“老沙漠”,他驾驶的曼车上随时带着两把铁锹、一件棉大衣。一次到钻井现场,遇到一处背风坡,沙子悬,一不注意车陷进去了。孙韩山下车给曼车轮胎放气,增加轮胎触地面积,再减挡、匀速加油,把车从陷坑里开了出来。他说,车陷后,最好用铁锹挖,让车轮有活动距离,再把棉被、棉大衣塞到车轮下,增加阻力,车就出来了。在 SGC2113 队,像孙韩山一样的“老沙漠”有 80 多个,是他们用铮铮铁骨撑起了瀚海油气勘探的脊梁。

10 月 16 日,在工区南部一处小“海子”旁,放线工李从明、杞朝智正推着放线用的橡皮船向“小岛”驶去。到达放线点位后,两人按照水上作业操作流程,小心翼翼地往水底放置水下检波器。

针对“水患”,SGC2113 队多措并举。“测量、放线等班组在安全员指导下协同作业,全力攻坚水城施工。”队经理孟佩文说,除了靠人抬肩扛运送采集设备外,还借助橡皮船、小型履带车、重载无人机运行采集设备,在保障质量的同时,实现了“绿色勘探”。

目前,施工任务已经过半,SGC2113 队正以高昂的斗志,奋战在塔里木盆地东北地震勘探一线。轰鸣的勘探炮声,不仅是向地下深层找油找气的号角,更是这支铁军用坚实的脚步丈量大地,用精湛的技术探寻宝藏的誓言。

# 淮北选煤厂以“深严精实”筑牢安全屏障

本报讯(通讯员 董军)进入四季度关键攻坚期,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂“树牢“安全风险是淮北矿业集团第一风险”的理念,以更高标准守底线、更严格要求堵漏洞、更强举措筑根基的担当,全方位、多层次筑牢安全生产铜墙铁壁,为企业高质量发展保驾护航。

在思想引领上求“深”,筑牢安全意识防线。该厂通过班前会、安全例会等载体,及时传达贯彻集团公司 11 月份安全生产视频会议精神,引导干部职工深刻吸取各类事故教训,始终保持如履薄冰的忧患意识,坚决防范“黑天鹅”“灰犀牛”事件发生。打造“班前 5 分钟警示教育+安全微课堂+有奖问答”三位一体联动培训模式,以案例剖析、互动问答等形式,让安全知识入脑入心,持续强化职工“我要安全、我会安全、我能安全”的思想自觉与行动自觉。

在责任落实上求“严”,拧紧闭环管理链条。这个厂严格落实包保责任制,组织管理干部全身心下沉基层一线,常态化开展督导指导,确保各项安全部署执行不走样、落实不走偏。构建“日常巡查+每周抽检+拉网式排查”的立体化检查体系,坚持竖到底、横到边、无死角的排查标准,全面梳理各类安全风险隐患,分门别类建立整改清单,压实整改责任,明确整改时限,实现全流程闭环管理,切实把隐患消灭在萌芽状态。

在现场整治上求“精”,提升标准规范水平。该厂将隐患大排查与精细化“两整两清”行动、“跑冒滴漏”专项整治深度融合,以“绣花功夫”持续优化现场作业环境,推动安全质量标准化建设提档升级。大力弘扬“生命不息,啄洞不止”的啄木鸟精神,发动全厂职工争当安全生产监督员、排査员,聚焦生产边角、设备盲区等易忽视环节,精准发力消除安全死角与管理盲点,让各类隐患无处遁形。

在应急保障上求“实”,夯实安全防控根基。该厂严格落实集团公司防火会战工作要求,聚焦电气线路、易燃物料存储、动火作业、消防设施器材等重点部位与关键环节,通过“五定表”形式建立问题台账,从严从快推动隐患闭环整改。定期开展防火逃生专项应急演练,以实战化模拟、规范化操作、锤炼职工应急处置与自救互救硬技能,为精准管控火灾风险、最大限度降低火灾损失筑牢坚实安全屏障。

# 非遗闹村晚 温情暖乡邻

眼下,河南省南阳市桐柏县黄岗镇万亩红叶进入最佳观赏期,层林尽染的美景为乡村盛会铺就诗意底色。

11 月 5 日,全国秋季村晚基层示范展演在河南省南阳市桐柏县核桃树村热

闹开演,非遗手工虎头鞋展位前人气爆棚。桐柏县着力打造“文旅名县”品牌,深化文旅融合。这场活动将非遗技艺与乡村文化深度融合,让虎头鞋这类承载祈福寓意民俗好物走进日常,既传递了

传统文化的温度,也为乡村文化振兴注入民俗活力,与漫山红叶相映成景,勾勒出桐柏文旅融合的动人图景。

图为一家人在仔细挑选虎头鞋。王万一 本报通讯员 胡强 摄影报道

# 华荣能源物资公司优化供应链

本报讯(通讯员 谯晓红)面对煤炭市场价格下行压力与企业资金链紧张双重考验,四川煤炭产业集团华荣能源物资公司以“代储”为突破口,聚焦 26 对矿厂的物资保供核心任务,系统推进“扩代储、降自储”供应链优化,探索出一条“保障有力、响应迅速、成本可控”的物资保供新路径,为企业逆势稳产提供了关键支撑。

增代储、减自储,释放资金“活水”。针对传统自储模式资金占用高、周转效率低的痛点,该公司推动库存管理从“企业存”向“供应商备”转变,将部分库存压力前移。依托 2025 年度集中招标成果,从 120 家供应商精选 37 家响应快、履约强的合作方参与代储,代储物资规模稳定在 0.4 亿元至 0.58 亿元区间滚动运行。

同时,严格执行“代储优先、新增严审”原则,截至 10 月底累计释放流动资金 5500.76 万元(实际代储总额),压降自储占用 2008 万元。释放的资金被精准用于智能化设备升级、巷道安全加固等重点工程,实现“降本”与“增效”的双向共赢。

优结构、拓品类,从“有储”到“优储”。

代储不是简单囤货,而是精准备需。该公司坚持“按需储、精准供”导向,深入分析 26 对矿厂的生产节奏与物资消耗规律,持续优化代储结构,清理无效库存,拓展阀类、油脂、“三机一架”核心配件及嘉华公司托辊、溜杆等集团自有产品代储品类。目前,代储物资已从最初 8 大类扩展至 14 大类,储备结构更贴合现场需求。在达竹片区柏林矿、2443、金刚矿 2128 等工作面安装期间,达州供应站快速调配圆环链、刮板、螺栓等关键物资,确保工程进度,充分凸显出代储模式的应急保供优势。

转机制、提周转,构建“以用促储”闭环。为解决“储而不用、周转不畅”问题,该公司全面推行“计划转代储”机制,明确矿厂计划物资优先从代储库领料,并设定 1 个月内投入使用、月使用率不低于 20% 的硬性约束;对长期未动用物资实行挂牌督办,倒逼代储库存快速流转。这一机制在广安片区成效显著,龙滩、绿水洞等矿并通过广安供应站代储直供模式,实现三机配件、圆环链、悬浮单体液压支柱等高频物资三天内直达矿厂作业面,供给周期较

传统模式缩短 70%。目前“以用促储、以储保供”的良性循环已形成,库存周转效率大幅提升。

控质量、强协同,筑牢信任基石。质量是代储模式的生命线,协同是供应链稳定的关键。该公司建立“物资溯源+台账管理”双机制,每月派专人深入矿厂一线跟踪代储物资全流程,确保每批次代储物资“可查、可溯、可追责”。依托年度集采结果,分类制定代储物资进、退库方案,并在一个月内完成未入围供应商代储物资退库。

合作机制上,该公司对 37 家代储商实施“备货—质量—服务”月度考评,排名末位者约谈整改,连续不达标者坚决清退;优质供应商优先结算货款,形成“优质服务—快速回款”的正向激励,供应商履约率稳定在 98% 以上。

以“代储”破局,用“协同”增效。物资公司将持续深化代储创新,拓品类、优协同、强质量,为 26 对矿厂安全生产、企业稳健运行打造高响应、强韧性的供应链新引擎。



# 临涣矿工会开展多形式消防宣传

本报讯(通讯员 符心亮 刘群)近日,安徽省淮北市临涣矿工会组织太阳花协安员深入科区、班组、职工宿舍及车间一线,开展了一场形式多样、内容丰富的消防宣传

活动,全力筑牢安全生产“防火墙”。活动中,协安员们通过通俗易懂的“三句半”表演、发放消防安全宣传单、现

场演示灭火器正确使用方法以及开展消防知识快问快答等多种形式,将消防安全知识送到职工身边。

这种“看得见、听得懂、学得会”的面对面宣传,有效增强了职工的消防安全意识和自救互救能力,营造了“人人讲安全、处处重防火”的浓厚氛围。