

本报通讯员 李平

进入四季度以来，山东能源枣矿集团将“严督实查、抓常抓长”作为保障四季度决胜收官的利器，以“啃硬骨头”的决心和“绣花功夫”的细致，强化督查压责、督查促改、督查提质，持续擦亮督导“利剑”，推动四季度各项重点工作质效全面提升。

蒋庄煤矿全面推行督察“扫尾清零”工作模式，将矿年度重点工作、各级会议分解任务等作为当前工作的重中之重，督察队员分工包户、责任到人，强化业务协同，确保压煤搬迁新村建设、采煤塌陷地治理等工作高效推进，截至10月中旬，矿井88条年度任务已完成33条，完成率72%。

蒋庄煤矿督查办公室跟踪督导各类会议分解任务593条，通过“督导+问责+复盘”的工作模式，对工作进展缓慢、任务落实不力等问题进行通报，累计下发质量通报71期，追责65人次，罚款11800元。

“我们严查任务未完成人员不履责、问题未解决人员不尽责等现象，以‘钉钉子精神’全力破解落实缓慢、办事拖延、多跨不协同等问题，打通制约工作快速推进的卡点堵点。”该矿督查办公室主任孙飞说。

柴里煤矿聚焦问题“当下改”，从严“24小时问责”机制，对工作面合茬过程中表现突出的32名负责人列入光荣榜，兑现奖励13800元。三季度柴里煤矿开展劳动纪律检查9次，查处违规行为34起；开展履职打假行动7次，查出虚报工作量等问题31条。

七五煤业公司围绕年度304项重点工作任务，做到推进方式、措施标准、完成时限、责任单位、协助单位、责任人“六个明确”，采取“四不两直”方式深入现场查看工作进度，以节点验收、动态跟踪的过程管控模式，确保督办事项有章可循、有序运行、高效落实。

面对当前煤炭市场严峻形势，田陈煤矿督查办公室将降本增效作为“核心引擎”，以“显微镜”查漏洞，“手术刀”除冗余、“紧箍咒”强落实，通过机制创新、精准督导，构建起全链条督察体系。

他们创新推出“清单+闭环”管理模式，将上级降本指标细化分解为多类多项具体节点，制定涵盖生产损耗、物资服用、能耗管控等领域的《重点工作督办清单》，明确责任单位、完成时限和验收标准。同步建立“分解定责—方案落实—过程跟进—信息反馈—闭合销号”全链条机制，对多类突出问题实行“挂牌督办、对账销号”，确保每项措施都落地见效。

与此同时，田陈煤矿将督察结果与绩效薪酬、评先评优直接挂钩。对高效完成降本任务的单位给予专项奖励并通报表扬，对履职不力的管理人员进行追责问责，形成了有力震慑。

如今，在枣矿集团，一场围绕降本增效、攻坚工作任务难点、堵点问题的督察创新融合行动正扎实开展。通过聚焦问题、强化督察、树立标杆，用务实成效展现作风转变带来的新气象，聚力打好四季度攻坚战，确保全年工作任务完美收官。

产品召回公告

律师提示：本刊为读者免费提供法律咨询，所载信息均为读者自行提供。

本刊只发布真实、合法、有效的信息。

本刊不接受任何商业广告。

本刊不接受任何商业广告。