在开拓中创效益 育动能

——山东能源兖矿教培中心深挖外部市场潜力记

■ 周立平 田蕊

培训质量是做好培训的核心。经济形势越是严峻,越要严抓培训质量,精准靶向施训。山东能源兖矿能源教培中心发挥教育培训主渠道、主阵地作用,在培训开拓中创效益、育动能,通过深挖内部潜力、拓展外部市场实现培训业务行稳致远。

专属定制 解锁驻外培训“新领域”

9月份,教培中心技能鉴定项目团队的13人赴山东能源新疆能化拿下了兖矿能源外的技能鉴定市场首单。这个项目对于教培中心来说意义重大。团队人员不分白昼全力投入工作,每天奔赴几百公里到培训单位实地调研、协调沟通、设计方案,确保培训计划有效落实。紧密结合企业实际生产任务与技术攻关要点,对课程进行专属定制。此次培训涉及电工、井下采煤工、矿井通风工、巷道掘砌工等11个工种,参训人员达500余人,确保了教学内容与产业需求“零时差”匹配。

“树立以满足送培单位需求为宗旨,以提升学员专业素质为导向的培训理念,为提升企业员工队伍综合素养、职业技能、实践能力、创新能力提供专业化服务,让驻外职工现场参与学习全过程、掌握新技能,为企业培养应用型人才注入‘源头活水’,这是我们打通外部培训市场的核心意义。”教培中心党委书记、主任李小义表示。

点餐式培训 课堂成果直通岗位需求

“每一次开拓都如同一颗种子,在技能型社会建设的土壤中生根发芽,结出丰硕成果。”职业技能等级培训、支部书记培训、党群综合业务培训……想学啥?你点单,我上菜!“内部挖潜+外部拓展”双轮驱动。

在承接外部市场培训项目过程中,教培中心精准把握培训需求,在师资团队组建方面,精心选拔具有深厚理论功底与丰富现场经验的师资,建立“点对点”对接的培训管理服务体系。围绕新疆能化生产实际、员工技能基础,反复优化培训方案,因材施教,量身定制“培训套餐”,提升培训质效,破解制约驻外培训瓶颈问题,加速推动送教上门精准落实落地。授课教师结合新疆能化地域生产特点与学员技能短板,采用“理论讲解+案例分析+实操指导”的授课模式,强筋壮骨,将业务知识学习与实操技能提升紧密结合,推动课堂成果直通岗位需求。班主任全程跟班管理,实时关注学员学习状态与需求,及时协调解决培训中的各类问题,为培训顺利推进筑牢“坚固的保障线”。

集智聚力 触发解决问题“新路子”

坚持“训战”结合的人才培养模式,围绕行业政策分析、典型案例讲解、实战模拟演练等方面开展专项赋能,团队人员聚焦实战技能传授,班主任老师深入课堂一线开展教学质量监控,掌握教学动态、收集学员反馈、调整优化教学方式和内容、协调解决难题,保障课堂高质量运转,确保理论不悬空、实践有依归。在学员培训管理上,创出了“三个带来、纪律考勤、学习流程、研讨交流、现场教学(课堂教学)、综合表现”严格管理模式,推动培训体系从“方向明确”走向“精准精细”。构建教育培训常态化跟踪问效机制。培训结束后,通过定期回访、成效评估等方式动态优化课程体系,推动职工将学习成果转化为推动工作的强大动能,为持续做好教育培训“后半篇文章”打下坚实基础。

面对驻外培训的蔚蓝海洋,教培中心将以不变的初心和不息的努力持续深化外部市场,创新模式、突出实效,着力培养一支懂经营、善管理、能攻坚的高素质市场开拓人才队伍,做大外部市场“增量盘”,为企业高质量发展提供人才保障和智力支撑。

筑牢“上产500亿”目标的战略根基

——西南物探255-259联队纳溪三维地震勘探项目开工记

■ 本报通讯员 朱昱行 刘天狐 苏展 陈文举 岳冰心 严路

10月27日,夕阳西沉。四川泸州纳溪山野间响起了低低的炮声,四川盆地蜀南纳溪地区三维地震勘探项目开工采集——一场跨越川黔、关乎油气战略突破的硬仗,在长江与沱江交汇处正式打响,该项目由东方物探公司西南物探分公司物探255-259联队承担。这不仅是破解深层勘探难题的关键一役,更是为国家能源战略在西南地区落下重要一子。

●领导班子在工区内踏勘

锚定三大支柱 扛起战略接替重任

“相较于川东地区摸得透、打得开的勘探格局,蜀南地区震旦系裂陷槽结构复杂、岩性圈闭隐蔽,此前二维资料精度不足,让蜀南这片富含油气的土地深层勘探长期处于待解锁状态。”西南物探分公司市场技术部副部长李成毅介绍。

在四川盆地油气勘探版图上,如果说川东高陡构造带是成熟区挖潜的主战场,川中的浅层致密气藏是快速上产的现实基地,那么蜀南地区,这个被比作“深闺姑娘”的勘探地区,因震旦系灯影组等深层古老层系的特殊性,成为支撑西南油气田冲刺高质量“上产500亿”目标的战略接替前沿。

“该项目的突破,既是区域勘探的破局之举,更是技术路线的定型之役。”东方物探西南物探分公司一级工程师张孟的判断,精准点出项目的战略分量。从区域层面看,针对蜀南震旦系裂陷槽结构的高密度三维勘探,将为灯影组勘探提供明确指导,有望彻底打破该地区勘探“打不开局面”的困境;从技术层面讲,项目形成的观测系统设计方案,将成为后续蜀南地区同类勘探的“技术模板”,为深层古老层系勘探立下标准。在西南油气田向“500亿”目标冲刺的关键期,纳溪项目的推进,将为这一宏伟目标筑牢战略根基。

三轮优化设计 精研细琢铸品质

“项目工区北部地处裂陷槽台缘带,既是灯影组油气富集的核心区,也是地表障碍的‘重灾区’。陡崖密布、城镇穿插、水域纵横,传统设计方案根本无法适配。”分公司副经理、HSE总监周鸣如是说。

面对蜀南地区“地表复杂、地下更复杂”的双重挑战,项目团队从施工设计到技术应用,打出一套精雕细琢的组合拳,将技术优势转化为勘探胜势。

施工设计三轮优化,针对复杂地形与城区穿越难题反复论证,对观测系统进行多轮修改,最终拿出“精细化适配”方案,让每一条测线、每一个炮点都精准对接地质目标。

技术应用的双创新,更是为勘探品质装上了双引擎。一方面,采用多个小药量井位,通过精准控制激发能量,大幅提升资料精度;另一方面,联合成都理工大学科研团队开展钻井取芯段含泥量研究,从地下岩层中筛选出泥质含量最高、激发条件最佳的“黄金层位”,为原始资料品质保驾护航。

李成毅直言:“我们不仅要完成本轮地质任务,更要为后续滚动开发留下可靠的数据家底。”应西南油气田公司要求,项目特意增加北部重点目标区炮道密度,用更密集的“数据网”精准刻画岩性圈闭,彻底解决此前二维资料看不准、看不透的难题。

四重挑战当前 协同攻坚破万难

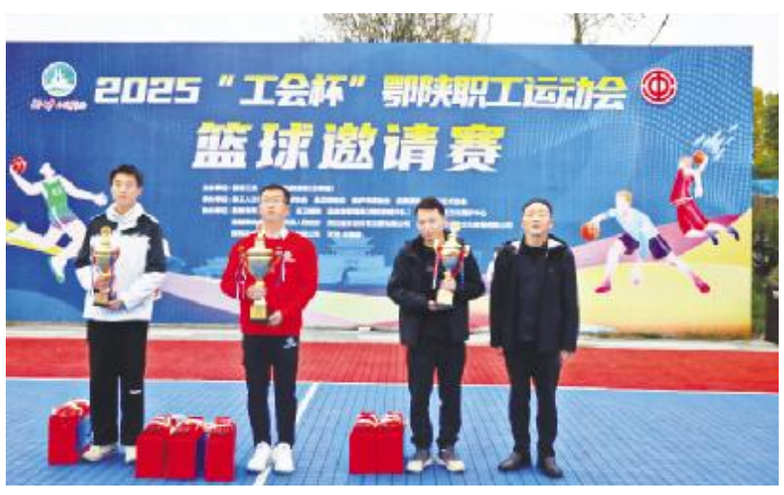
如果说地下勘探是“与岩层对话”,那么地表施工就是“与障碍的博弈”。纳溪项目工区面临四重挑战:障碍干扰高度叠合,施工难度大;南部山体地形起伏剧烈,高效施工组织难;工农关系复杂,协调难度大;施工期间雨天多,施工效率影响大。但项目团队以“逢山开路、遇水架桥”的韧劲,把不可能变为可能。

周鸣作为项目总指挥,与项目班子成员两次深入普照山、天台山现场踏勘,把障碍点、复杂地形都标注在图纸上,形成翔实的“地表档案”,为复杂地形打通了运输通道。针对陡崖、山林等人力难以抵达的区域,项目首次在无人区、高陡区规模探索应用无人机吊装作业,将设备运输效率提升数倍,彻底告别人拉肩扛的传统搬迁模式。联队经理丁鹏介绍说:“以前在陡崖区,多人搬运一台设备要两三天,现在无人机半天能运一台,效率倍增。”前期工序的精益求精,为项目质量打下了坚实基础。

测量环节投入20余个预测小组,采用“网格化预判、动态优化”策略,加密布设73条接收线、3万余个接收点;岩性调查完成31口调查井取芯,岩芯采取率达75%,为后续数万口井的设计提供了精准的“地下说明书”。

长江奔腾,沱江浩荡,两江交汇处的纳溪大地,物探联队的队员们正以集智破障的勇气、逐浪前行的魄力,在蜀南这片“深闺”之地开辟新路径、书写新篇章。这场战役的每一步上下求索,都在为西南油气田“上产500亿”目标积蓄力量,每一次突破,都在为我国海相层系勘探深化认识、规模增储贡献力量。

2025“工会杯”鄂陕职工运动会闭幕



●10月31日,郧西县总工会党组书记、常务副主席肖华,为在拔河比赛中获得一、二、三等奖的代表队颁奖。 王玲 供图

本报讯 10月31日,2025“工会杯”鄂陕职工运动会在湖北省十堰市郧西县文化体育中心闭幕。这次运动会共吸引了来自湖北和陕西两省11个县(区)总工会、34家县内单位65支代表队参赛。经过7天的紧张角逐,共有162个个人和21个团体先后获得冠亚季军。

郧西县属于鄂西北边陲小县,位于秦岭南麓,北依秦岭,南临汉江,三面环陕(与陕西省商洛市商南、山阳、镇安和安康市旬阳、白河等县毗邻),素称“秦之咽喉,楚之门户”。长期以来,郧西县总工会与陕西周边县(区)总工会在推进产改、促进就业、服务职工、维护权益、劳模疗休养、活跃职工文化体育生活等方面,一直保持互动,成为呵护汉江清水北上,依托山乡优势,发展特色产业,促进乡村振兴不可或缺的中坚力量。

本届运动会由十堰市郧西县总工会、郧西县文化和旅游局联合主办,以“全民健身促交流,鄂陕职工展风采”为主题,旨在响应国家全民健身战略,丰富职工精神文化生活,深化鄂陕两地职工间的沟通协作。运动会共设篮球、足球、乒乓球、拔河、象棋、武术6大热门项目,兼顾竞技性与趣味性,满足广大职工不同爱好和运动需求,激发职工群众健身热情。 (王玲)

江西永丰:桥梁施工忙

11月1日,江西省吉安市永丰县欧阳修大桥危桥改扩建工地,工人正在进行桥墩施工。欧阳修大桥是永丰县连接恩江两岸的重要交通枢纽,使用时间长达37年,经检测确认为危桥,存在安全隐患,今年8月已完成老桥拆除。新建桥梁在原桥位实施改扩建,建成后将缓解交通出行压力,促进当地经济社会发展。 通讯员 刘浩军 摄影报道

暖心服务促就业

10月22日,新疆温宿县举办2025年秋季高校毕业生专场招聘会,高校毕业生在会上应聘。当日,应聘会上有100家企事业单位提供岗位4700个,应聘者达7000余名(其中高校毕业生1248名),初步达成就业意向627人(其中高校毕业生411人),使高校毕业生在家门口实现就业。 颜寿林 摄影报道

这家甬企开辟技能变现『快车道』

半年涨薪千余元

本报讯 10月30日,是浙江宁波长壁流体动力科技有限公司发工资的日子。随着手机短信提示音响起,数控二车间钳工陈春磊查看工资到账信息时发现,这个月收入比上月增加了210元。他感慨道:“掌握核心技术才是硬道理,半年时间工资涨了千多元。”

今年4月底,该公司总经理陈雪冬在审核工资单时注意到一个现象:同一车间、相同工种且使用同款设备的班组中,工作时长相同的员工,日计件工资最高达280元,最低仅210元,月薪差距在1000元~2000元。他当即要求数控二车间主任胡徐明制定专项提升计划。

经排查发现,5号产线4名技工表现差异显著——余中华、钟永利操作娴熟,而陈春磊、谭国胜则稍显滞后。胡徐明深入分析后确认,核心问题在于技能差异而非工作态度。

36岁的陈春磊从事钳工已有7年。经车间主任点拨,他开始系统排查问题。他发现刀具更换频率异常偏高,“原设备参数设置导致切削量仅为2.5毫米~3毫米,频繁停机换刀具严重影响效率”。在技术指导下,他将加工流程从“挖削”改为“推削”工艺,切削效率提升50%以上。他展示改造后的钢制外套工件时,自豪地介绍:“现在每刀切削量稳定在4.5毫米,精度误差控制在0.02毫米以内。”

效率提升带来直接收益,陈春磊单日加工量增加了40件,月收入环比增长18%。“这个月工资比半年前多了1000元,这都是实打实的技术红利。”他展示工资条时笑得格外灿烂。

技工谭国胜今年55岁了,最初他对新技术心存畏惧。通过“师带徒”机制,他系统学习了编程技术,每小时的产量从15件提至22件。如今,他的日计件工资从220元稳步增长至250元,收入提升激发了他考取高级钳工的动力。

加工中心车间数控车工杨国华的经历更具示范意义。这位性格沉稳的技工在定制化培训中掌握复合加工技术,将阀套日产量从380件提升至418件,通过“两工序一刀成”工艺创新,实现单月增收1200元。车间主任韩寿安介绍:“他现在能独立完成0.01毫米精度的精密件加工,上个月刚通过高级工认证。”

“技术提升带来的是员工与企业双赢。”总经理陈雪冬展示数据:相同岗位员工最高与最低收入差距已经缩至300元以内,车间整体生产效率提升35%,产品不良率下降18%。目前,企业已建立“技能等级–薪酬待遇–职业发展”联动机制,技能评价分为七个档次,每晋升一级月薪增加100元~300元。这种“技术变现”模式正在重塑企业的人才生态,让“匠心”真正转化为“薪动力”。 (张文胜 黄玺铭)

方建华:铜=未来“新石油” “以铝节铜”如何破局?

■ 向东

近日,国科新能创投创始合伙人方建华发表了题为《铜=未来“新石油”,“以铝节铜”如何破局?》的网络文章,因聚焦资源话题引发广泛关注。

方建华认为,当前,铜价已超越商品范畴,深度绑定能源革命与地缘博弈,兼具宏观晴雨表与战略溢价双重属性,其价格中枢上移倒逼中国探索资源保障新路径,“以铝节铜”成为破解困局的重要选择。作为全球铜产业链枢纽,我国的结构性失衡问题尤为突出,这体现了“以铝节铜”的现实紧迫性。2024年,中国精炼铜、铜加工材产量均居全球第一,承载全球近半数消费需求,但光鲜数据背后是储量约束与高依存度的双重困境。国内铜矿平均品位低于全球均值,80%以上为中小型矿床,2024年铜矿产量仅612万吨,远不能满足1364万吨精炼铜的生产需求,原料缺口完全依赖进口。

中国铜精矿对外依存度超80%,与此同时,需求侧呈爆发式增长,电动汽车用铜量是传统燃油车的4倍左右,光伏、风电单位装机用铜量显著高于传统发电设施,2024年中国新能源汽车产量为1288.8万辆,同比增长34.4%,可带动铜需求大幅度增加;AI数据中心、5G基站更是打开新的增长极,AI的普及或将带来至少三成的额外铜需求。

国际能源署测算,到2035年铜供应缺口将达30%,这一缺口在“加速生产情景”中扩大至35%,而在“净零排放情景”中则超过40%。而必和必拓等机构预测未来十年缺口达1000万吨。可见,供需失衡成为长期趋势,亟需替代路径破局。

方建华说道,政策与技术双轮驱动下,“以铝节铜”从技术可行走向产业落地,成为破解供需矛盾的关键。工信部等11部门联合发布的《铜产业高质量发展实施方案(2025—2027年)》与铝产业相关发展方案,共同确立“以铝节铜”的战略路径,通过铜铝复合材料研发应用缓解铜资源压力,这一路径的核心优势在于价值重构。

铜铝复合材料作为一种外层为铜、内层为铝或铝合金的轻量化、高性价比复合导体材料,融合了铜优良的导电性和铝突出的轻量化特性及成本优势,实现“1+1>2”的效果。

更具战略意义的是,优质铜铝复合材料具有绿色价值,铝循环利用能耗仅为原生铝的5%~8%,远低于铜回收的20%,且铝芯电缆输电损耗比铜缆低8%,这非常契合“双碳”目标。

方建华认为,2025年铜价20%的涨幅,本质是资源配置与需求结构变化的价值修正,沪铜主连价格稳定在8.4万元/吨以上,印证了高盛“1万美元/吨或成价格下限”的判断。短期看,铜价上涨推高终端成本,但长期倒逼资源效率提升与材料创新。从“石油安全”到“铜安全”的战略重心转换中,统筹国内国际两种资源的原则,正是政策与市场平衡的体现。

电气化浪潮下,铜的“新石油”地位日益稳固,资源竞争最终是产业链韧性的比拼。中国作为全球最大铜生产国、消费国和进口国,其“以铝节铜”为主的应对策略,不仅关乎自身产业安全,更将影响全球资源分配规则与定价体系。

据悉,方建华系知名投资人,国科新能创投创始合伙人,新能源汽车领域专家。曾担任国轩高科(002074)董事兼总裁,国家四部委新能源汽车推广应用专家组成员,国家重大科技专项评审专家,中国电动汽车百人会理事,连续多届担任动力电池应用国际峰会主席。多次受邀参加央视《对话》节目,参与新能源汽车产业链变革、创投资本、造车新势力等话题的讨论。

公开资料显示,方建华是国内最早预测2025年新能源汽车渗透率将超50%的人士,多次预警新能源汽车、动力电池产能过剩风险。他前瞻性地提出新能源汽车产业的“三大使命”和“八大趋势”,成为行业发展的重要指导性材料。2016年,他创办了国科新能创投,管理了国家科技成果转化基金和国家战兴产业引导基金子基金,首提CVC投资是一个价值挖掘、价值评估和价值实现的过程;投资早中期硬科技企业60余家,涵盖新能源汽车产业链相关的新材料、新技术、核心软件、集成电路及先进制造等。