

人民日報社論

奋力开创
中国式现代化建设新局面

凝心聚力,接续奋斗。10月23日,中国共产党第二十届中央委员会第四次全体会议胜利闭幕。这是在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上举行的一次十分重要的会议,对于进一步凝聚起全党全国各族人民磅礴力量,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业而团结奋斗,具有重大意义。

全会听取和讨论了习近平总书记受中央政治局委托所作的工作报告,充分肯定一年多来以习近平同志为核心的党中央为核心的党中团结带领亿万人民勇毅前行、开拓创新取得的新成就。全会重点研究“十五五”规划建议问题,旨在更好发挥国家发展规划的战略导向作用,推动事关中国式现代化全局的战略任务取得重大突破。全会的一项重要成果,是审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》,这是确保基本实现社会主义现代化取得决定性进展的纲领性文件。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。全会通过的《建议》,准确把握“十五五”时期党和国家事业发展所处历史方位,深入分析我国发展环境面临的深刻复杂变化,对未来5年发展作出顶层设计和战略擘画。《建议》坚持目标导向和问题导向,坚持系统思维,坚持进一步全面深化改革,坚持扩大对外开放,指导方针科学精准,主要目标清晰明确,任务举措求真务实。这是乘势而上、接续推进中国式现代化建设的又一次总动员、总部署,体现了以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民续写经济快速发展和社会长期稳定两大奇迹新篇章、奋力开创中国式现代化建设新局面的历史主动,必将对党和国家事业发展产生重大而深远的影响。

全面建设社会主义现代化国家寄托着中华民族的夙愿和期盼,是中国共产党一以贯之的奋斗主题。回望“十四五”时期极不寻常、极不平凡的发展历程,面对错综复杂的国际形势和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务,在党中央坚强领导下,我们迎难而上、砥砺前行,以高质量发展的确定性应对各种不确定性,党的创造力、凝聚力、战斗力明显提高,我国经济实力、科技实力、综合国力跃上新台阶,“十四五”主要目标任务即将胜利完成,中国式现代化迈出新的坚实步伐,第二个百年奋斗目标新征程实现良好开局。党和国家事业取得新的重大成就,根本在于以习近平同志为核心的党中央领航掌舵,在于习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,全党全国各族人民心往一处想、劲往一处使,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,只争朝夕、奋发进取,在中国式现代化新征程上交出更为优异的答案!

实现社会主义现代化是一个阶梯

式递进、不断发展进步的历史过程。全会提出,“十五五”时期在基本实现社会主义现代化进程中具有承前启后的重要地位,这是根据“十五五”时期应承担的历史任务作出的判断。全党要统筹中华民族伟大复兴战略全局和世界百年未有之大变局,准确把握未来5年我国发展大势,保持战略定力,增强必胜信心,积极识变应变求变,敢于斗争、善于斗争,勇于面对风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验,以历史主动精神克难关、战风险、迎挑战,集中力量办好自己事,继续把中国式现代化的宏伟事业推向前进。

党的二十大确定了新时代新征程党的中心任务,作出了全面建成社会主义现代化强国“两步走”战略安排。全会把握“十五五”时期基本定位和阶段性要求,对未来5年经济社会发展作出系统谋划和战略部署。认真学习贯彻落实全会精神,我们要围绕中心任务、牢记初心使命,完整准确全面贯彻新发展理念,坚持稳中求进工作总基调,统筹推进“五位一体”总体布局,协调推进“四个全面”战略布局,加快构建新发展格局,坚持以经济建设为中心,以推动高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的,以全面从严治党为根本保障,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐,为如期基本实现社会主义现代化奠定更加坚实的基础。

坚持和加强党的全面领导是推进中国式现代化的根本保证。全会明确了“十五五”时期经济社会发展必须遵循的原则,排在首位的就是坚持党的全面领导。要坚决维护党中央权威和集中统一领导,把党的领导贯穿经济社会发展各方面全过程。要提高党领导经济社会发展能力和水平,牢牢把握坚持人民至上、坚持高质量发展、坚持全面深化改革、坚持有效市场和有为政府相结合、坚持统筹发展和安全等重要原则,推动经济持续健康发展和社会全面进步,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民,使中国式现代化拥有最可靠、最深厚、最持久的力量源泉。

实现中华民族伟大复兴是前无古人的伟大事业。把全会描绘的“十五五”时期经济社会发展蓝图变为现实,全党全国各族人民要心往一处想、劲往一处使。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,只争朝夕、奋发进取,在中国式现代化新征程上交出更为优异的答案!

(新华社北京10月23日电)

招贤矿业
多项技术创新成果落地
安全经济效益双提升

本报讯 (通讯员 吴琼) 近期,招贤矿业在矿井运输、防治水、煤仓处置及工作面回撤等关键环节实施多项技术创新,成功破解一系列安全生产难题,实现了安全水平与经济效益的同步提升。

运输系统“空中延伸”改造破解巷道封闭难题。针对2307工作面回撤联巷封闭导致原皮带机出货系统中断的问题,由孟宁主创的项目团队创新实施“空中延伸卸载”改造方案。团队将一部DSJ100/63/2×75型皮带机卸载架从3米加长至20米,利用顶板预埋吊挂锚杆配合40T链条进行可靠固定,构筑起跨越巷道的空中卸载点。该方案成功避免了约80立方米的岩石开挖工程,节约成本2.2万元,显著缩短了停产改造时间,保障了矿井正常生产接续,实现了2307风巷持续出货与辅助运输通道安全通行的并行不悖。

定向长距离探放水技术实现精准防治。在2307工作面,由陶福雨等人完成的定向长距离探放水技术取得显著成效。项目团队采用高精度定向钻进技术,构建“一孔多分支”立体探放模式,施工主孔深度达377米,并成功分支支孔,总工程量507米,终孔点位精准进入2306采空区预定位置。该技术将钻孔轨迹误差控制在1米以内,施工安全距离提升至普通钻机的12倍,从源头上降低了透水风险,并精准获取了老空水关键数据,为矿井防治水工作提供了科学依据。

独立引流系统安全处置水煤风险。面对地面混煤仓近2000吨积存水煤的重大安全风险,招贤矿业创新提出“物理隔离、独立引流、远程操控”的处置方案。技术团队通过安装“人”字形倾斜溜槽,设置高压水助流装置,构建独立封闭的处置流水线;同时将操作按钮改造引至仓外安全区域,实现远程操控与视频监控。该方案即使在极端“溃仓”情况下也能确保煤流导向预定区域,保障人员设备安全,并且实现了水煤处置与正常生产作业同步进行。

自动拽绳装置提升回撤作业效率。由杜成忠等人研发的“工作面铺网做大棚自动拽绳装置”成功应用于采煤现场。该装置以压缩空气为动力,通过气动拉葫芦达驱动卷筒,取代传统人工拽绳作业模式。应用后,拽绳作业人员由15人减少至3人,作业时间从1小时缩短至0.5小时,人工成本降低约80%,作业效率提升约50%,从根本上消除了人员进入液压支架架前危险区域的安全隐患。

投料系统优化改造见成效。该矿运输部通过对投料系统实施运行红灯警示、集中控制改造、软启动技术应用及双启动开关配置等四项关键技术优化,有效解决了原有系统存在的操作不安全、效率低下、设备损耗大等问题,实现了投料作业从“人工操作”向“自动化运行”的转型升级,为井下生产系统稳定高效运行提供了有力支撑。

招贤矿业的实践表明,安全、技术、经济三者相辅相成。通过技术创新破解安全难题,安全提升带来经济效益,经济效益反哺技术创新,这条良性循环的发展道路,正是传统煤炭企业高质量发展的必然选择。

海一云商:从一家小店
到“百亿级数智生态”的跃界共生

■ 本报记者 李代广

二十年光阴,在历史长河中不过弹指一瞬,却足以见证一家企业从一颗种子到参天大树的蜕变。

在河南郑州,有一家企业,开始的时候,只是郑州家电市场中一家面积仅有70平方米的“伞下店”,依赖上级经销商供货。经过20年的发展,如今已成长为以郑州市二七区为总部基地,形成了八大办公园区,拥有15万余平方米的办公营业面积,线下直营店100余家、线上店铺800余家、直播间1100余间,在职员工6000余名的“直播电商航母”。

这个企业,就是海一云商集团!

历经二十载发展,海一云商集团如今已构建起以郑州市二七区嵩山大厦海一云商总部基地为核心的八大办公园区,办公营业面积超15万平方米,在职员工6000余人,运营线下实体店100余家、线上店铺800余家、直播间1100余间,仓储网络覆盖全国及海外,成长为全场景、全链路的一站式数字服务平台,被业内称为“直播电商航母”。

2024年,集团年销售收入达150亿元,继2023年120亿、2022年78亿后,连续实现跨越式增长,成为一家家电巨头企业。业务涵盖实体零售、电子商务、跨境贸易、大数据服务、人才教育等,成为一家以家电家



居零售为核心的多维度综合服务平台。

走进位于郑州市二七区嵩山南路与汝河路交叉口的海一云商办公区,映入眼帘的是一幅数智化商业生态的新图景,足以颠覆人们对传统电商的认知。

一间间灯火通明、风格各异的情景直播间,构成了一座高效运转的“数智化直播中枢”,支撑着天猫、京东、抖音、快手、小红书、拼多多、TEMU、闲鱼等全渠道品牌运营。

“家人们,这款冰箱今天下单不仅享双重补贴,点关注进群还送延保!”在海一云商第一办公区,主播热情洋溢的声音透过隔音门传来。

北重集团工会采取多项措施
激活班组“小细胞”绽放职工“大能量”

■ 段文洁 杨家辉 陈楠

内蒙古北方重工业集团有限公司,始建于1954年,隶属于中国兵器工业集团有限公司,是国家“一五”期间156个重点建设项目之一,是国家重要的武器装备研发生产基地、国家高强度火炮研发生产基地、中国非公路矿用汽车研发生产基地。该公司始终坚持履行好强军首责、推动高质量发展的工作主线,遵循军民融合发展战略,形成了武器装备、特种钢、矿用三大核心业务。公司现有职工7223人,下设班组318个,多年来,公司始终把保军强军作为党和国家赋予企业的核心使命,研发、制造的多型装备列装陆、海、空部队,在历次国庆阅兵上接受了党和国家领导人及全国人民的检阅,为建设世界一流军队提供了有力支撑。

班组是企业生产经营的基本作业单位,是企业创新的重要力量,作为企业管理的“神经末梢”,在整个企业中起着举足轻重的作用。加强企业班组建设,是提升职工素质、推进产业工人队伍建设的必然要求,是强化企业管理、构建和谐企业的内在需要。面对企业发展过程中涌现的新情况、新问题、新挑战,以及职工队伍的内部结构、技能素质、需求层次的新变化,如何更好地加强班组建设,增强职工职业素养,满足企业现代化管理需要,增强企业竞争力和凝聚力,成为当下企业工作、工会工作的重要内容。北重集团工会通过“四部曲”模式,打通服务职工的“最后一公里”,激活班组“小细胞”绽放职工“大能量”。

筑牢团结奋斗的共同思想基础

把班组建成职工思想政治教育的重要阵地,坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,突出“中国梦·劳动美·北重篇章”主题宣传教育,举办“凝心铸魂跟党走 感恩奋进新征程”主题演讲比赛、职工书画摄影手工作品展等群众性宣传教育活动,辐射职工1000人次。组织开展庆祝新中国成立75周年、公司成立70周年职工大合唱、第四届职工运动会等文体活动,线上线下覆盖职工超10万人次,打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化,激发广大职工的劳动热情和创造活力。

打造职工学习成长的“课堂”,持续建强“北重集团职工e家”自媒体阵地,从职工群众视角和切身感受出发,打造职工群众喜闻乐见、感同身受、积极参与的优质宣传。2024年全年推文283篇,阅读总量超过26万人次。40篇报道在工人日报客户端、中工网、《班组天地》等融媒体平台刊发。

凝聚职工建功立业新动能

班组建设要紧扣企业发展目标,紧紧围绕公司年度工会确定的部署要求,创新推动班组因地制宜开展职工劳动和技能竞赛,聚焦“首台重型无人战车下线”“聚乙烯装置用超高压无缝钢管产业化应用”“保订单、抢任务,NTE130E首台样车下线”等重点工作、重大项目、重要任务,开展各类劳动竞赛229项,13405人次参与,调动激发了广大职工建功立业的精气

神,有力促进公司重点生产经营任务稳步推进。全年各级工会组织开展岗位练兵、技术比武74场次,覆盖职工1594人次。

聚焦火炮工业体系数字化转型、特种钢智能制造、矿用车智能化建设和关键零部件自主研发等关键核心技术,我们广泛发动职工开展创新创意活动,组织劳模(职工)创新工作室和创新工作室联盟主动承担攻关课题和技术改造任务73项,开展技术培训53次,技术交流56次,总结推广先进操作法44项,获得发明专利119项,实用新型专利45项。征集“五小”创新案例228项,提出合理化建议27285条,参与率96%,节约价值3502.3万元,完成年度工作目标的140%。

为适应新型工业化发展需求,持续完善产业工人技能形成体系,加大复合型技术人才培养力度,2024年,组织承办全区工会助力新质生产力产业工人技能提升行动启动仪式。郑贵有入选大国工匠人才培育工程2024年培育对象,张月雷入选自治区北疆工匠培育对象,原文飞入选包头工匠培育对象。郭海全劳模创新工作室被列为自治区重点支持的创新工作室,原文飞劳模创新工作室被列为包头市重点支持的创新工作室。

切实维护职工合法权益

全面落实职代会职权,深入开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,征集职工代表提案7项,其中立案4项,答复3项,职工住房公积金缴存比例从6%提升至12%等提案全部落地实施。严格落实《中华人民共和国劳动法》等法律法规和政策制度,对各单位《工资专项集体合同》执行情况进行专项监督检查,切实维护职工合法权益。

全方位守护职工生命安全与职业健康,当好职工安全的“第一守护人”。“安全生产月”期间,各级工会积极组织开展安全承诺践诺、疏散逃生演练等“十个一”群众性安全生产活动143次,参与职工1.2万人次。不断深化“四无一争”和班组“三无”“安康杯”竞赛,组织分赛区开展互检互查活动,维护职工安全健康权益。全年开展劳动保护监督检查511次,排查治理

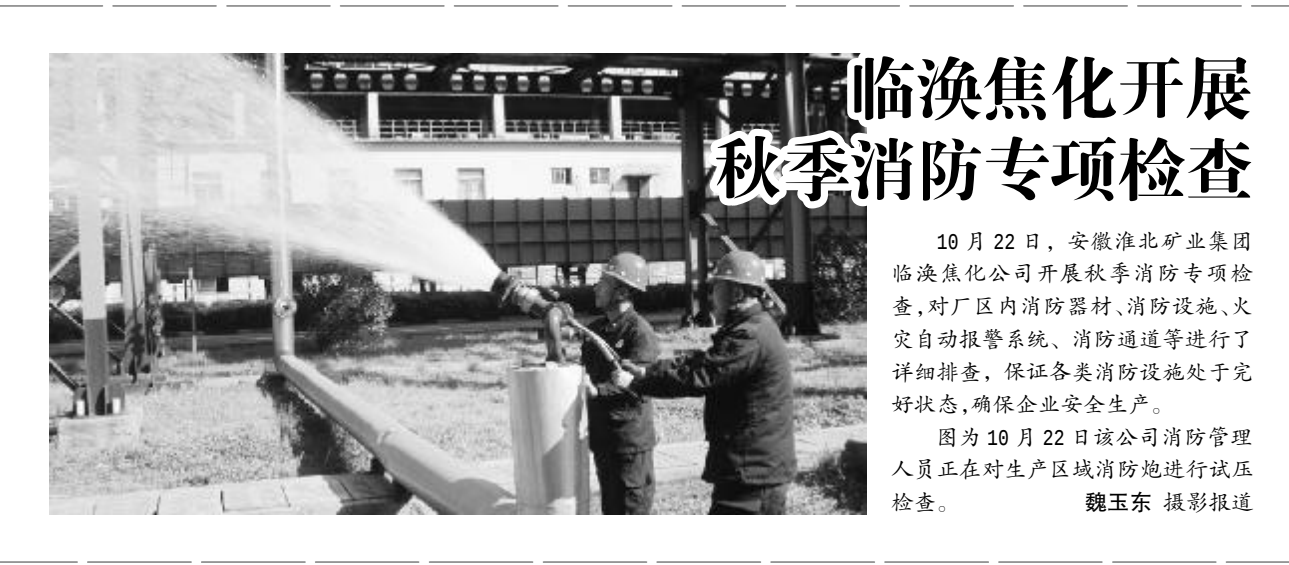
安全隐患647处。组织开展维权月宣传答题活动、女职工权益保障专项检查等活动,切实保障女职工合法权益。在公司16号厂房建立女职工休息室,百余名女职工受益。总结推广“安康杯”竞赛开展40周年的优秀成果,创建公司安康文化展厅。公司荣获全国、自治区和包头市“安康杯”竞赛优胜单位。

提升职工获得感幸福感安全感

认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,始终践行“公司边界在哪里工会就服务到哪里,职工工作到哪里工会就关心到哪里”的工作理念,持续深化“我为职工办实事”活动,推进班组职工暖心关爱机制,金秋助学向123名职工高考子女发放行李箱,两级工会累计发放助学金5.6万元。出资近600万元为公司在岗职工量身定制2024年体检套餐,并将普通职工体检与职业健康体检有效结合,避免重复体检,节约费用48万元。组织8批次201名职工到广西桂林、四川成都等5个疗养院进行疗休养,选派17人参加自治区总工会一线职工疗休养。组织劳模工匠、新入职大学生等集中观影5次,参与职工750人次。春节、元宵节、端午节、中秋节为全体职工发放福利1038.9万元。全年投入175万元开展送温暖慰问活动,慰问职工2700人次。

持续优化职工医疗互助保障体系,修订《北重集团职工医疗互助和帮扶救助管理办法》,将医保范围外的个人自费部分纳入报销范围。坚持为深度困难、相对困难和渐退困难职工每季度发放生活物资,全年发放生活救助金8.9万元。办理大病医疗互助283人次,发放互助金123.51万元。作为全国总工会提升职工生活品质试点单位,创新帮扶中心运营模式,依托第三方成立困难职工“爱心超市”,满足困难职工多样化需求。

通过不断优化班组管理,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深化产业工人队伍建设改革,加强职工文化建设,让班组“小细胞”释放大能量,为打造有担当、创价值、受尊重,在细分市场领域更有地位、更可持续发展的北重集团奠定坚实基础。



营权,并可自主拓展新品牌合作。

“相当于在公司内部‘拎包创业’。”该负责人表示,这一机制让庞大的组织能够“组织做小、流程做简、机制做活”,充分激活了每一个创新单元,践行“人人都是自己的CEO”文化。

这些直播间分属不同业务团队,有的主推高端智能家电,有的聚焦宠物周边等新兴品类,但均共享着集团强大的N个中台、供应链、仓储物流及“海一智慧云平台”数字化能力。

在这里,直播已进化到2.0阶段。除了真人主播,还上线了数字人主播实现24小时不间断直播,AI客服实时响应咨询,集团自主研发超300项智能程序,积极推进AI智能化探索。

目前集团八大办公区已全面启用,包括海一大厦、乐融汇、百川电商学苑等,形成集办公、直播、培训、孵化于一体的生态空间。同时,除了国内业务的开展,海一还在积极探索跨境业务,布局全球市场。

海一云商作为二七区直播电商生态的标杆企业,不仅自身成长为汇聚6000余名数字人才的就业高地,更通过“直播+产业+人才”模式带动上下游协同发展,助力传统商圈转型升级,成为区域数字经济与社会价值融合发展的生动实践。

本报讯

在近日落幕的第八届中国中央企业QC小组成果发表赛上,攀钢西昌钢铁炼铁厂“高炉点检技术攻关QC小组”凭借《降低热风炉空/煤气调节阀平均故障次数》课题荣获三等奖。本次大赛汇集了90家央企的214个QC小组,代表了国内质量管理领域的最高水平。

该小组成立于2017年,长期致力于高炉设备稳定经济运行的技术攻关。针对2023年热风炉空煤气调节阀故障频发的问题,小组运用科学的QC方法,通过系统分析锁定三大要因:阀板缺少定位锁紧装置、PID参数未定期校验、分相电容容量不足。通过加装定位装置、建立月度校验计划和改进电容安装方式等有效措施,实现了技术突破。

实施对策后,成效显著,设备故障得到有效控制,2024年日均故障频次远优于设定目标,不仅实现了可观的经济效益,还显著提升了设备运行安全性,有效推动节能减排,为高炉持续稳定运行筑牢了保障。此外,小组进一步将有效措施纳入标准化管理,建立相关制度规范,确保项目成果能长期稳定发挥作用。

该小组曾多次获得QC成果奖项,包括2024年攀钢公司一等奖、4次四川省优秀奖及2018年“冶金质量联盟杯”一等奖。此次获奖体现了西昌钢铁炼铁厂扎实的质量管理能力和创新实效。小组表示,将继续秉持“安全长寿、稳定顺行、指标优化”的宗旨,以《降低高炉上料系统故障停机时间》为新课题,持续推动设备管理和生产效率提升。

(赖世怀 刘泽雄)

西昌钢铁
中央企业
QC小组荣获
成果发表赛三等奖