

刀刃向内 西北矿业博选公司“省”出千万真金白银

今年1-8月份材料费节省276.24万元；年为矿井创效4000余万元；“三项费用”压减54%……一组组亮眼数据背后，是山东能源西北矿业博选公司刀刃向内、深挖内潜，向管理要效益的生动实践。

面对复杂严峻的经济形势和行业挑战，博选公司聚焦“开源节流、降本增效”核心目标，通过强化意识、严控支出、创新驱动等多维度、全流程的精准施策，为企业度危求进、内涵提质注入了强劲动力。

体系化管控 筑牢成本“压舱石”

“降本增效不仅是公司的事，更与我们每个人息息相关，省下的效益，就是我们的工资。”9月14日，在该公司亭南选煤厂班前会上，党支部书记牛红星说。

意识先行是降本增效的关键一步。为此，该公司以“五转五增五提升”形势任务教育为抓手，组织党务政工人员、女工、团员青年成立宣讲团，采取“线上+线下”“横向+纵向”“单一+多维”的宣教模式，深入厂部、班组、岗位开展“微宣讲”37场次，受教育职工920余人次，切实形成“团结一致向前看，凝心聚力谋发展”的浓厚氛围。

系统规划方能精准发力。据该公司经营管理部部长程雪琴介绍，他们结合实际，制定了涵盖9大项26小项的《2025年降本增效实施方案》，截至目前，已完成年度任务的82%，为全年工作绘



● 博选组织志愿者开展形势任务教育宣讲

制了清晰的“作战图”和“任务书”。

在预算管控方面，该公司建立“年度总控+月度细编+动态调整”的预算机制，1-8月份，材料费投入比预算节省276.24万元。同时，他们精准把握国家财税政策，实现研发费用加计扣除、残疾人安置优惠等政策创效194万元，做到了“应享尽享”。

全过程严控 拧紧支出“水龙头”

在博选公司正通选煤厂，维修工通过对皮带托辊进行局部修补复用，单个托辊可节省160元，月度创效3100余万元。这一看似微小的托辊管理改进，正是该公司秉承“一切成本皆可控”理念的生动体现，即使是不起眼的耗材成本，只要



● 博选公司工作人员正在自制筛板

深入分析问题、精准制定措施，就能实现有效管控。

“我们严把回收、修复、使用等‘七道关口’，让闲置物资‘重焕新生’。”据该公司经营管理部主管级管理人员李海波介绍，今年以来，他们累计调剂、修复16台设备、810件（套）物资，节约材料投入165万元。

在自主制造方面，该公司大力推行“外购转自制”，将筛板、清扫器等55%的通用物资纳入自主制作范围，今年已自主生产8600余件产品，节约外购成本37.5万元，全年可节省150余万元。

此外，该公司积极利用错峰填谷策略组织生产，通过采取缩短开车时间、减少设备空负荷和轻负荷运行等有效措施实现电力创效224.82万元。

如何优化用工成本？是企业实现高质量发展的重要前提。该公司常态化开展“六大清理”活动，通过深化定岗管理、优化调整关键岗位，实现减员38人，节约人工成本242万元，人力资源配置效率显著提升。

多维度赋能 激活增效“新引擎”

创新是引领发展的第一动力，也是降本增效的源头活水。博选公司坚持向技术创新要效益，向管理创新要效率。

该公司聚焦提升选煤厂小时处理能力这一关键指标，强力攻关生产中的难点堵点。其中，邵寨选煤厂通过技改，小时带煤量提高20%；正通选煤厂优化原煤分配，有效小时处理能力提升超9%；

华阳二矿 精准筑牢安全责任网

■ 本报通讯员 任镇生

该矿自上而下对各级管理人员的职责也进行了明确，各司其职。在队组管理人员职责上，规定队长、书记是本单位事故隐患排查治理工作的第一责任人，严格按照相关要求，组织开展事故隐患排查治理工作，每日安排副队长、技术员、班组长、岗位工对管辖区域内的作业场所进行事故隐患排查，组织开展作业规程和技术措施的学习贯彻工作，严格施工程序和施工质量，负责对作业区域内排查出隐患问题整改治理，对能立即完成整改的隐患，要现场立即组织进行整改，并做好记录，对存在较大危险的隐患进行现场指挥，参与相关部门开展事故隐患排查治理工作，负责本队事故隐患排查治理相关台账、资料管理闭合工作，对

排查出的隐患问题及时地进行登记上报。

在此基础上，该矿还对岗位作业人员职责进行了规定，要求岗位作业人员作业前对现场的各类设施设备及周边作业环境进行隐患排查，对排查出的问题隐患立即进行整改，作业过程中要随时对作业现场环境进行隐患排查，并将排查出的隐患问题进行记录，对查出的隐患问题，要第一时间解决整改，做到不安全不作业，并对作业中存在的隐患问题及时反馈给跟班队干或下一班作业人员，发现危及人身安全的重大事故隐患，要及时撤出危险区域，并汇报当班跟班队长或者矿调度室，作业后要做好隐患问题的登记工作，将排查的隐患问题进行

登记上报。

完善工作制度 落实措施到位

在重大安全风险管控上，华阳集团二矿明确了检查周期及范围，矿长每月组织分管负责人及相关科室、区（队）对全矿范围内重大安全风险管控措施落实情况、管控效果至少开展1次排查，矿分管采掘、机电、运输、通风、地测防治水等工作的负责人每半月组织相关人员对覆盖分管范围的重大安全风险管控措施落实情况、管控效果至少开展1次排查，矿领导带班下井过程中要跟踪带班区域重大安全风险管控措施落实情况，记录重大安全风险管控措施落实情况。



● 开业典礼

队，为用户提供全生命周期服务。同时，公司将积极对接当地清洁供暖政策，让更多用户以更低成本享受石墨烯供暖带来的舒适体验。据规划，分公司首年就将服务益阳及周边地区超千户家庭与数十家商用场所，让温暖快速惠及更多人。

集团董事长王秀龙表示：“湖南分公司是我们开拓南方市场的重要起点，未来将以益阳为中心，辐射湖北、江西等省份，持续完善服务网络，让石墨烯温暖更多南方家庭。”李利春副部长也对企业发展寄予厚望，他强调石墨烯供暖技术与

亭南选煤厂通过改进筛分工艺，筛分效率提高8.32%，小时处理能力提升100吨。“这些突破有效提升了生产效率，摊薄了公司固定成本。”该公司生产技术部部长王世臣说。

该公司积极与属地政府部门沟通协调，顺利完成陕西省第二批工业企业研发机构备案申报及数据管理能力成熟度评估贯标试点企业申报工作，获得2024年省级规模以上工业企业培育项目奖励资金33万元。内部创新管理机制不断完善，修订《自管创新项目管理实施细则》，今年以来，立项33项自管创新项目，年创效3500余万元，全范围征集提案改善项目1658条，创效43.85万元。围绕生产、设备、能耗等方面开展精益改善项目24项，创效103万元，为持续降本增效储备了强大后劲。

产业链上下游同步发力。该公司加工制造板块紧盯市场需求，成功实现交叉筛、滚筒筛等核心设备整机制造，全产业链供应能力显著增强。市场开拓捷报频传，签订外部订单20余项，中标40个维修项目，中标额900余万元，实现了内外市场协同发展，成功将内部降本能力转化为外部创效优势。

“我们通过一系列扎实的举措，不仅有效对冲了外部市场压力，提升了经营质效，而且锤炼了内功，增强了企业的核心竞争力和抗风险能力。”该公司党委书记、执行董事张志刚日前如是说。

（周磊）

在重大安全风险管控措施落实标准上，华阳集团二矿要求，通风系统必须完善，所需风量必须满足要求，瓦斯监测监控、瓦斯抽放必须按照要求执行，工作面过构造期间，加强专职跟机瓦检工的管理。安全监测监控设备发生故障时，必须立即进行处理，并采取安全措施。所有人员不准破坏任何通风设施，防止风流短路或循环风，严防瓦斯超限，严禁无计划停电、停风，在停风或遇瓦斯超限时，施工人员必须听从通风瓦检工的指挥，必须撤至指定安全地点，并钉好栅栏，设好警戒。掘进过程中，严格执行“有掘必探”工作，加强水情观测，如遇异常，立即停止掘进，消除隐患后再继续正常掘进。生产队组严格按照要求及时健全巷道排水系统，并保证排水系统正常运行。竖井罐笼提升严禁超载、超重，严格按照规定人数入罐，严禁人员与物料共同入罐，严禁挤罐，人员上下井时，必须遵守乘罐制度，听从把罐工指挥。

为安全持续“加码” 唐家河煤矿 反“三违”出实招

本报讯（通讯员 唐丽娟）“原以为罚钱就能了事，没想到还被制作成警示片当众播放，这下丢了票子更丢了面子！”9月25日，川煤集团华荣公司唐家河煤矿一名违章职工在观看三违警示教育视频时懊悔不已。该矿紧盯年度安全“五零”目标，通过实名亮相、连带问责、家属协管等硬核举措，让违章人员既受经济处罚更承受心理震慑，倒逼全员绷紧安全弦。

用“高态势”惩治三违。坚持不讲情、不放手、不手软的三不原则，对“三违”零容忍，发现一起，严厉查处一起。此举不仅让“三违”人员丢票子、停工学习，还要“三违”人员在各队轮流亮相曝光作检讨，在红脸出汗的同时，使“三违”人员从多方面、多角度对“三违”的危害入脑入心，自觉主动反“三违”。此外，该矿对“三违”行为执行责任追究制度，除处罚违章当事人外，连带对负有监督、检查、管理不到位的人员也一并进行责任追究，切实营造出一人违章、警示全矿的良好氛围。

用“活教材”警示职工。充分利用视频监控系统抓职工“三违”行为，每月安监部联合党工部将抓取到的“三违”行为汇总整理，把典型“三违”行为视频制作成警示教育片，在周二学习日组织职工集中观看、反复观看，以现场监控视频素材与案例分析相结合的形式将“三违”全过程呈现给职工，引起警醒，在观看视频后谈认识、谈体会、谈防范，从人的行为、物的状态、事的结果开展大讨论，切实让职工明白违章造成的严重后果，想明白自己在工作过程中有没有发生过类似的违章行为，弄明白以后在工作过程中应该怎么干。

用“多级联动”帮教三违。充分利用“三违”帮教活动室，建立健全“三违”人员台账，对习惯性“三违”人员坚持重点监督，严格落实严重“三违”过“五关”（即：处罚关、通报关、教育关、培训关、反思关），形成党群、安监、工会、“三违”人员及违章人员家属共同参与的“五级联动帮教”，用“亲情”的帮教方式激励职工，用“柔情”的管理规范职工，用“无情”的事故案例教育职工，通过动之以情、晓之以理，让职工算清违章的成本和所付出的代价，并签订安全承诺书，让他们从心灵深处深刻认识到“三违”行为的严重性，从根本上杜绝“三违”行为。

胜利工程钻井液中心 把好质量“三关”

本报讯（通讯员 周文霖 梁子波）今年以来，中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心持续深化“质量第一、客户至上”工作理念，严格把好原材料入口关、钻井液生产关和产品销售关，生产销售的钻井液系列产品受到市场欢迎。

把好原材料入口关。该中心对采购来的所有原材料严格抽样检验，坚决杜绝不合格的原材料进入，同时强化入库管理，为后续生产奠定基础。

把好钻井液生产关。为强化过程管控，该中心投入上百万元资金购置了专门用于质量检测的EP（极压）和润滑性测试仪等一系列先进设备设施，由内部质检部门负责，安排质检人员按照规定标准严格检测，认真落实每一道生产工序质量控制。

把好产品销售关。该中心在销售前引入拥有国家检验检测机构资质认定（CMA）的第三方公司，背靠背进行最严格细致的质量检测，确保质量优良。

截至目前，该中心共生产钻井液系列产品80批次，质量检验符合率及产品质量达标率均为100%，市场满意度和客户满意率创历史新高。

鹤煤三矿以硬核举措 力保“双节”安全

本报讯（通讯员 姜世军）“国庆、中秋双节期间”河南能源集团公司鹤煤三矿以学习新安安全规程为契机，以“硬措施”为主线，坚决扛起矿山安全生产主体责任，切实提高事故隐患排查质量，从严从紧扣好安全责任链。

强化教育守好思想关。该矿充分利用微信公众号、宣传阵地、文化一条街、班前会等主阵地，组织多种形式的安全主题宣传，利用井口信息站大屏幕引导职工用别人的不安全行为教育自己，对照别人作业中的隐患问题提高自身的作业标准，进一步营造浓厚宣传氛围，增强职工安全意识；开展安全警示教育和安全大课，深刻汲取近期煤矿事故教训，把教训变教材、教材变方案，方案变行动，使广大职工充分认识到做好安全生产工作的重要性和紧迫性，做到警钟长鸣、举一反三，切实将“安全第一”根植到思想深处，落实到工作岗位，齐心协力筑牢安全生产防线。

强化管理种好责任田。该矿层层压实责任，紧盯隐患排查、灾害治理、作风纪律等各项重点工作，切实抓牢安全不放心地，深入开展“查隐患、堵漏洞”活动，时刻绷紧安全生产这根弦，切实把安全生产放在心上、抓在手上、落实到行动上，确保重大安全生产事项有效落实，安全管理与专业管理部门职责分工明确，安全监督与专业管理力量充足，现场监督检查到位；

加大安全绩效和安全生产标准化考核力度，狠抓跟班值、请销假、应急值守、规章制度的落实，坚决查处思想松、纪律松、管理松的“三松”现象，促进各级管理人员切实转变工作作风，强化责任担当。

南昌建协 举办新招标投标管理办法宣贯会

本报讯（通讯员 郭初雄 洪建谱）9月24日，由南昌市建筑业协会主办、江西建霖企服协办的新《江西省房屋建筑和市政基础设施工程施工招标投标管理办法》解读及法律风险防范公益宣贯会成功举办。南昌市建筑业协会常务副会长兼秘书长王华蓉出席，南昌市住建局建筑业管理科科长申绪兵莅临指导，来自各企业招投标及经营、法务方面的负责人70余人参加了会议。

会上，江西建霖企服副总经理兼首席讲师吕青围绕新修订的招投标管理办法，系统解析了评标办法的创新与实践要点，并对各地政策执行差异进行了深入分析。吕青讲师结合多年从业经验，从

企业实际需求出发，详细讲解了新规下的招标采购调整要点和注意事项。

现场互动环节反响热烈，与会者踊跃提问，就实际操作中遇到的疑难问题展开深入讨论，老师针对每个问题都给出了专业细致的解答，现场气氛活跃。

会议还邀请了北京大成（南昌）律师事务所律师所兰小南律师，从司法实践角度出发，系统讲解了民事诉讼及仲裁的核心要点。

会后大家纷纷表示，宣贯会在新规规定即将实施前进行，及时为企业从业人员答疑解惑，既有利于政府新的法规顺利贯彻落实，又较好地解决了企业人员工作实践中的问题，协会真正做到服务到位。



国庆我在岗 实干建新功

国庆、中秋假期中，河南油田采油一厂干部员工以饱满的热情，投入到“大于100天，冲刺55万吨”劳动竞赛中，严格落实各项生产安排，抓好设备管理，强化安全保障，确保节日期间油气生产运行安全平稳。

图为10月1日，双河巡检一班员工紧固T3105井盘根盒，防止油气泄漏。

庞先斌 摄影报道