梭作业,脚下踩着"乌金",肩上扛着能源保供 板"五害"威胁。这份职业既需要强健的体魄, 更需要阳光心态。陕煤集团黄陵矿业公司-号煤矿用一间"心灵驿站"、一支专业队伍、 系列暖心服务,为矿工撑起一片晴朗的心灵 天空,让他们安全上岗、快乐生活。

人。"矿工会主席王新尹一语中的。

2018年起,矿上升级改造心理咨询室,走 培训考取国家心理咨询师证书;邀请高校教 授、资深咨询师来矿开课,从"怎么跟家人好

师",安监员王建斌就是其中之一。他说:"咱

一次夜班后,掘进工小李蹲在井口抽烟 问题解决后,小李下井的脚步都轻快了许多。

屏息2秒、呼气6秒……"几天下来,职工烦

运输队老周因女儿高考与妻子闹矛盾, 总在工作时分心。咨询师赵益勋帮他调整排

头等现象导致标准化质量回潮……这是过去

司严禁"升学宴""谢师宴"工作要求,坚决遏制借

该公司亟须解决的面子工程之一。



服务队的记录本上,记着谁家老人住院、 的班组玩"信任背摔"这类增进团队凝聚力的游

矿工心里装着井下安全,更装着家庭牵挂。 常年倒班顾不上家、夫妻沟通少等,常成为影响 工作的"烦心事"。"心灵驿站"将服务延伸至家 庭,让家属成为心理健康的"同盟军"。

家属协管工作室墙上挂满锦旗,协管员 全、调解矛盾、安全月排节目,啥都能干!"

选煤厂贺望峰夫妻因儿子买房吵架,贺望 冗默不语,王建斌拉着他聊到半夜,得知其孩 峰下班就想清静,爱唠叨的妻子愁得失眠。协管 员梁娜开出"偏方":让贺望峰每天同家多说说上 班的新鲜事,帮妻子找了家属协管员工作。如今, 镜头里有工友专注作业的身影、家属区的烟 夫妻俩多了共同语言,感情比年轻时还热乎。

# 从"习惯性违章"到"我要安全'

躁导致注意力不集中、家庭压力大造成心神 不宁。"心灵驿站"将心理服务融入安全管理, 让"心防线"成为"安全线"。服务队应用"心理

就下车",沙盘测试中"断裂轨道"暴露心结—— 亲戚因车祸去世,他总怕"慢—步就赶不上"。咨 询师为他定制"脱敏训练",练习"停稳数3秒再 下车",并开导"你手里握着的是全家的幸福"。半 水时,工作的压力悄然消散。

关乎国运。深化科技体制 改革,是加快实现高水平 科技自立自强、建设科技 强国的重要支撑。 "十四五"期间,我国

持续破除制约创新的体制 机制藩篱,科技创新基础 性制度框架基本确立,全 社会创新创造活力进一步 激发。

## 强化企业 科技创新主体地位

青岛德尔通用环保科

技有限公司是一家从事工 业环境污染治理的高新企 业,创新需求强烈却缺专 家资源。"我们在云端平台 发布了技术需求,通过大 数据精准匹配,很快就被 来自高校的科研团队'接 单'。"企业负责人宋时香 说,在"智库"赋能下,公司 戏,老班组开"事故案例故事会",让违章过的讲 产品即将"上新"。

近年来,青岛市打造 "云端研发"新模式,通过 大数据平台、工业互联网 等方式整合"政产学研金 服用"各类创新资源要素, 帮助解决中小企业"不想 创新、不会创新、不敢创 新"的问题。

"十四五"时期,我国 不断健全企业科技创新主 体地位的制度安排, 推动 各类创新要素向企业集 聚,支持企业提高科技创

支持企业参与国家重大科研任务,企业 田。得益于学校的职称改革,在论文上不占 用加计扣除比例由 75%提高至 100%;强化

上工业高新技术企业达 16.9 万家。570 多家 工业企业入围全球研发投入 2500 强,占比 近四分之一。科技企业在科技创新中的"出 题人""答题人""阅卷人"作用日益凸显。

科技部七司副司长秦浩源说,将进一步 建立培育壮大科技领军企业机制,支持企业 与高校、科研院所共建创新联合体,促进产 业链上下游融通创新。

## 加快科技成果转移转化

科技成果转化是促进创新链和产业链 无缝对接的重要"关口"。"十四五"以来,一 相关负责人说。 系列改革举措加快畅通从实验室到市场的

转化路径。 今年7月,武汉新能源研究院概念验证 点研发计划参研人员中45岁以下科研人员 中心正式启动。这一平台打通"概念验证、中 占比超80%;北斗导航、探月探火等重大战 试放大、孵化加速"全链路接力环,将助推科 略科技任务的许多项目团队平均年龄都在 创成果转化落地。

加速向现实生产力转化。

为破解科研人员"不敢转、不愿转"烦 的积极性创造性,推动形成全社会尊重创新、 恼,我国推动开展职务科技成果赋权、职务 支持创新的良好氛围。

科技成果评价 3 项改革试 点,激发科研人员成果转 化积极性。职务科技成果 赋权改革试点期间,已向 40 家单位的科研人员赋 权超 4000 项成果。

更多金融"活水"浇灌 创新沃土。同科技创新相 适应的科技金融体制加快 构建,更多金融资本投早 科技企业融资难、融资贵 等问题得到纾解。截至 2024年底,已有580余家 科技企业在科创板上市, 直接融资规模达 9000 多

随着科技成果转移转 化体系不断完善, 我国科 技成果加速从"书架"走向 "货架"。全国技术合同成 交额从 2020 年的 2.8 万 亿元提升至 2024 年的 6.8 万亿元,提前完成《"十四 五"技术要素市场专项规 划》确定的5万亿元目标。

### 激发人才 创新创业活力

人是科技创新最关键 的因素。我国科技人力资 源总量世界第一,如何用 好用活人才,让"千里马"

西安石油大学教师严 正国坚持面向生产实际做 又人自公告之日起 45 日内向清: 研究,研发的可视化测井 5智融律师事务所 省苏州市相城区水条大厦9楼 产品打破国外垄断,并应用于国内多个油气

> 昆山蝶动企业管理有限公司清算 境外投资批准证书遗失声明 资证第:N3300202100842 号。该证

f, 裁定受理盐城百鼎网络和 盐城市迈申特机电设备有限公司、盐坡 赴汽车用品有限公司、盐城九龙石

(下称百鼎等五家公司) 强制清算等 +于 2025 年 8 月 25 日指定江苏兴

i亭湖区解放北路 36 号 8 楼 888 室

见定的清算义务人应积极配合清算组

i,裁定受理盐城市尤克莱贸易有P

盐城明仕电子商务有限公司、盐城运

6件,并于 2025 年 8 月 25 日指定

B地址:盐城市亭湖区解放北路 36 5

人应自本公告刊登之日起 30 日

进行清算,否则应依法承担相应法律

通知债权人申报债权的

注销公告

通知债权人申报债权的

注销公告

算组申报债权。清算组电

2025年8月26日

嵊州市甘霖镇育雏幼儿

特此公告。

二〇二五年八月二十六日

台州中恒机械股份有限公 ▲遗失王星新、魏海英之子王浩杰的 ,核准号:J4714001770901,账号

2007101421011384,声明作度 遗失声明 亲董勇,母亲潘贵连,孩 X520169871,不慎遗失,特.

作废。 遗失声明 亲董怀忠,母亲李卉,孩 浩扬、出生证编号 X520167525,不慎遗失,特声

阴作废。

遗失声明 亲汪桂华,母亲梁红梅, 汪永涵, 出生证编号 W520118387,不慎遗失,特声

遗失声明 福建省宸合建筑工程有限公 司不慎遗失公章一枚,公司 扁码:35100010007395,现登

遗失声明 庆辰朵园林工程有限公

阴作废。 遗失声明

峰峰矿务局二矿集体企 经费的渠道来看,95%以上的商会依赖会员会

活动、无活动场地的困境,逐渐进入停摆状态, 和"一刀切"。 沦为名存实亡的"僵尸"商会。因此,在商会

增强创新意识

活动,收取一定比例的服务费用。

ENTREPRENEURS' DAILY 2025 年 8 月 28 日 星期四 责编:周君 美编:鲁敏

体能源,在能源供应中发挥着"压舱石"和"稳 平保护支撑高质量发展,实现保护与发展双 化、科技创新联动化"等举措,从固碳、减碳、消 发效益和环境污染等指标,建立完善绿色矿山 纳碳等方面着手,全力推动传统煤炭企业向安 建设规范性制度体系,及时修订完善相关的标 全高效煤炭企业升级转型。

煤炭企业践行"两山"理念 必须强化绿色矿山建设系统性思维

煤炭企业要坚持目标导向、问题导向,循 理中,激励约束政策需双向发力。要立足实际 活条件 序渐进、分类推进,推动自身高质量发展。 强化系统思维。"不谋全局者,不足谋一 过释放政策潜力,推动经济社会高质量发展。

践行"两山"理念 推动煤炭企业可持续发展

保护中谋求发展、在发展中加强保护,以高水

标体系是衡量矿山绿色发展水平的核心工具, 涵盖矿区环境、资源开发方式、综合利用、节能 准、规范、导则、指南等内容,优化指标设置、调 整权重、强化智能化应用,引导煤炭企业从单 纯追求经济效益转向兼顾生态、社会和经济的 综合效益,推动煤炭行业高质量发展

完善激励约束政策。在煤炭企业管理和治

实施矸石山生态修复,提升煤炭企业良好

续发展的底色

成为生动实践 必须开展矿区生态修复与综合治理 活,破坏经济生态环境,影响社会稳定。要结合 区域自然条件和需求,采用土地复垦、生态农 精准充填、安全充填、高效充填, 推动煤 业、生态湿地等治理模式,通过土方回填、挖深 行业的绿色低碳转型,促进资源节约型和环 垫浅、清淤回填、预治理等技术,进行水系连 友好型社会的建设,让绿色成为煤炭企业可持 通、景观设计和植物修复,将沉陷区转化为良

功能的恢复,让"绿水青山就是金山银山"理

(作者单位:山东能源枣矿集团田陈煤矿

# 国有企业班组特色文化建设的创新实践

为国有企业思想政治工作与管理实践的重要 规范,引导员工在生产实践中自发践行"遵章

人才展现企业魅力。这种吸引力不仅体现在物 质层面,更源于"被尊重、被需要、被发展"的精 神满足,使国有企业在人才争夺中形成区别于 组文化 其他市场主体的独特文化优势。

班组特色文化建设需立足基层需求,以

线,构建兼具实践性与创新性的实施路径。其 保障,常态化开展健康管理、困难帮扶、环境改

生产经营是班组的核心职能,而精神状态

工在节日氛围中深化对"质量至上、创新为本" 造专属文化活动,如质量管控班组的"隐患排

工作的前提。暖心型班组文化需从"小切口"入 手,解决员工最关切的实际问题。 -方面,优化基层员工工作生活环境。聚 "想学、能学、善学"的成长生态。

焦就餐、住宿等高频需求,通过设立班组专属 就餐区、打造"定制化宿舍"等"个性化服务"提 破"企业单向灌输"的传统模式,聚焦员工 升员工体验。另一方面,深化人文关怀机制。结 "感兴趣、用得上"的内容设计培训课程,涵

"口号式关心"转化为"实质性温暖"。 (三)以"文化落地"为关键,构建特色型班 班组文化建设的核心在于"落地生根",需

# 是保障高效生产的前提。通过文化活动为员工 通过具象化载体使抽象理念转化为日常实践,

善等工程, 让员工切实感受到企业的关怀,将

煤炭企业践行"两山"理念

田、生态公园和绿色产业基地,还要通过发展

特色农业、渔业、旅游等产业,实现资源利用与

产业发展的双赢,缓解人地矛盾,改善居民生

查圈"、创新型班组的"金点子交流会"等,让文 化从"活动形式"转化为"工作方法",从"精神 引领"转化为"生产效能"

## (四)以"成长赋能"为目标,构建发展型班

员工成长是企业发展的根本动力,班组文

一方面,构建精准化理论培训体系。

互动式教学, 让员工在体验中学习、在实践 中领悟, 使培训从"任务要求"变为"成 需求"。另一方面,搭建实战化技能提升 台。建立"培训—竞赛—应用"的闭环机制 通过技能比武、创新大赛等载体,将理论 识转化为实战能力。竞赛设计需贴近装配 率、质量管控等生产实际,"以赛促学、 赛促练"激发员工主动学习的动力,让"指

# 三、班组特色文化建设的成效

性建设,让员工从"技能工人"成长为"工匠 才",特色文化的浸润推动其从"完成任务" 升级,最终形成"员工满意—生产高效—品牌 增值"的发展闭环,使国有企业在中国式现代

(作者单位:中国重型汽车集团有限公司

# 实施"以商助会"维系商会生存发展

2. 商务合作与项目合作。商会可以与会员 目前,大多数商会的工作经费难以满足其 是销售合作、信息资源合作、市场拓展合作以 势创造财富,获得收入。

"会费"过日子并被"会费"严重制约的问题,笔 有偿承接招商宣传和开展商务活动,进行资源 者认为商会可以通过多元化创收,如争取多方 整合,为会员企业提供优质信息与服务,从而 商会根据自身经费获取困难的状况,因会 赞助、捐赠,采取众筹创收等方式,开拓线上线 获取利益。 制宜,多措并举,开展多元创收活动,获取一定 下服务项目,开办中小型实体企业,如幼儿园、 从各地商会获取经费的情况来看,商会 利润,这是摆脱依赖会费维持生存、维系商会 茶楼、酒店、会所等。这些实体企业既可用于服 会",转变固有的观念,拓展思路,积极想办法 务商会内部会员,也可以对外进行营销获利。 觅商机,寻求多元化创收渠道,尝试多种途径 自建或利用现有的数字化商会管理平台,实现 施行"以商助会"要充分发挥自身优势,同时

产品推介等宣传,希望借助商会的平台、资源、

4.采取"众筹"创收。为解决商会完全依赖 用商会的网络组织特性以及大数据信息技术、

# 钓国酒面向全国招商

## 华塑股份"四个维度"决战决胜下半年 本报讯 (通讯员 陈春秋) 连日来,淮北 心关怀关爱送到一线,送进基层。经管、生产、 构建以模拟利润核算为核心、内部市场化结

勘测设计企业和检测企业不仅面临承 务系统,方便三方检索和选择合作对象。 揽业务的压力,找到信用良好、建设工程任 其次,建筑业协会要定期或不定期地组

人检测公司,每年下达一定的对外承揽检测 验交流会、专题研讨会、重大课题发布会、揭榜 业务指标。这对于习惯了在企业怀抱里工作 挂帅、区域协作促进会等形式,方便三方增进 的检测实验室员工来说,需要的不只是勇 联络,互助互惠,结伴而行,携手合作。 气,还有经验。该公司实验室主任在谈到这 个问题时感叹:"再艰难的检测任务,我们都 积极主动地与需求对象联系,按照信息互通、 能按要求如期完成,但是让我们面向市场去 战略互惠、合作共赢、点菜下单等原则,解决自 揽业务,真的是一个不小的挑战。"

经营方面的问题,不仅让施工企业感到 "烦恼",设计和检测单位也有同样的困扰。

共同发力化解"烦恼"

在信息传递方便快捷的今天, 勘测设 信息不对称,是十分尴尬的现象。

要改变这种现象,靠企业自身努力远远 供服务,方便中小施工企业吸纳人员就业, 不够,需要政府、协会和涉事企业(单位)通 壮大企业实力,参与市场竞争。 力协作,共同发力。

市场监管部门和建筑业协会的作用,由建设 注,将行业协会的三方合作情况纳入引导市 行政主管部门出面协调,市场监管部门提供 场主体或院所充分利用市场资源、科研资源 相关信息,建筑业协会或建筑联合会负责收 (成果)进行服务和转化利用的情况考量,作 集包括高校和研究院所自有的勘测设计、检 为考核协会服务企业的依据之一,推动协 测试验信息,进行归类整理,建立信息汇总 会、企业和院所之间紧密联系,助力三方在 平台,搭建面向行业企业的网上档案查询服 转型发展过程中健康稳定地向前发展。

务饱满的战略合作伙伴,同样困扰着他们。 织开展联谊交友活动,动员施工企业、勘测设 有一家央企,通过改革,把原来专门服 计和检测试验机构(企业)参加联谊活动,为三 务企业的检测实验室申请注册为独立的法 方搭建交流互动平台,通过联谊会、见面会、经

身施工中遇到的难题或资源闲置等问题。

远,灵活制定服务取费价格,为建立长期合 作的战略伙伴关系创造机会。 第五,地方税务部门对勘测设计和检测 计、建材检测试验和施工企业三者之间出现 试验机构(企业)服务中小建筑企业,要采取 税费优惠措施,鼓励他们为中小施工企业提

另外,建设行政主管部门和社会事务部 首先,要充分发挥建设行政主管部门、门要加强对行业协会为三方服务情况的关

遗失声明 第四,勘测设计和检测试验机构或院所 要因事制宜,科学合理、透明公正、着眼长

> 2207231989\*\*\*\*0653) 车 :吉 JFG802,因车辆灭失无 追回,与该车相关的一切 F续,自登报之日起一并( 废,声明人:高晓亮。 遗失声明

声明

人高晓亮 (身份证

比登报作废。 本刊仅为供需双方提供信息平台,所 有信息均为刊登者自行提供。客户交 易前请查验相关手续和证照, 本刊不 对所刊登信息及结果承担法律责任。

镇雄县福祥农产品开发有限

费维持运营,"会费"是商会重要的生存资本, 的经费来源普遍较为单一,95%以上的商会 持续发展的有效途径, 如同商会的"粮食",是商会主要的资金来源。 依赖会员会费维持运营。实践证明,一个商 只有一个秘书长,靠会长等个别会员的会费、 仅靠会费维持运营必定难以发展壮大、长久 的多元化创收活动。

工资难以发放;20%的商会勉强维持运行, 纯依赖会员会费的老路。商会领导必须转变观 入股开办茶楼、会所,制作商会定制酒(内部优 间的合作和交流。 但已出现"收费难"问题,面临"难以为继" 念,增强创新意识,挖掘潜力,拓宽收入渠道, 惠销售),与银行合作,贷款公司赚了钱以后给 开展"以商助会"活动,提升商会自我生存和造 商会赞助,银行按比例给商会提成(会员贷款 寻觅商机 俗话说:"手中有粮,心中不慌。"如果一个 血能力。当然,"以商助会"必须遵循资金运作 利率要低于其他银行)。 商会经费匮乏, 收不到会费或者收到的会费极 安全原则, 保证风险可控。此外, 要谨慎尝试, 少,那么这个商会无疑会陷入裁员、退租、停办 稳扎稳打,量入为出,切忌不切实际、好高骛远 企业或其他商业实体进行商务合作或项目合

市场发展壮大。

商会虽不以营利为目的,但同样可以参与市场 全和风险,在风险可控的前提下,借助资本 府职能转移和政府购买服务等方式,获得更多

人",并从中获利。后者,则更是促成商商合作 的"关键第一步"。 实践证明,商会在会费收入严重不足的情 作,共同开展商业活动或项目。这些合作可以 企业的得天独厚的条件,利用已拥有的资源优 况下,实施"以商助会"等多元化收入策略,是 新形势下一条确保商会生存、持续发展的有效

"以商助会"离不开商会内人脉资源的"有

效利用",以及供需关系的"有效匹配"。前者,

可以促进更多会员企业从"陌生人"变为"半熟

发挥商会自身优势,首先要把现有会员企 之路。因此,商会必须要减少对会费的依赖,具 (作者系成都市梁平商会秘书长)

### 正是水稻生长的关键时期。8月6日,在四川 专家实地观察了秧苗生长情况,并详细回答农 势。"他特别指出,此次与万源市富硒产品检验 万源市黄钟镇邓徐坝村,万源市富硒产业发 户关于施肥时机、用量以及病虫害防治等问题, 中心合作,不仅有效推动了万源市富硒水稻的 展从业人员能力提升暨高素质农民培训班 现场气氛热烈。与此同时,万源市富硒产品检验 标准化试验示范工作,也为达州市乃至四川省 (第三期)举行,将一项项实用技术精准送到 中心还带来了实实在在的馈赠——现场捐赠 富硒产业发展起到了参考和借鉴作用。 近年来,万源市通过组建科技服务团队、开

万源开展富硒产业从业人员培训

邀"科创中国"功能农业产业服务团专家白云 的应用、富硒水稻科学培育、富硒大米执行标的富硒大米,从而创造出更多收益。"黄钟镇教学+田间实操',累计培训近600名富硒产业 水稻产业发展"把脉开方",助力产业高质量、 邓徐坝、郑家坪两村。

群众身边,为富硒水稻丰收增添"科技功力"。 了500斤、价值6000元的富硒有机肥料,进一 活动现场,万源市富硒产品检验中心特步增强了广大群众丰收增产的底气。 "通过今天的技术培训,我们了解到通过 才队伍持续壮大。万源市富硒产品检验中心技 瑞开展专题讲座,围绕硒生物营养强化技术 根施有机硒肥等措施,更有利于生产出达标 术负责人杨琳介绍:"截至目前,我们通过'理论

准等关键环节进行了细致讲解,为当地富硒 种粮大户王晓艳种了180多亩水稻,分布于 从业人员,培养了一批标准化生产富硒茶、富硒 马铃薯、富硒大米的技术能手,为万源富硒产业 白云瑞表示: "万源市土壤硒含量显著高于 标准化发展奠定了人才基础。"

-黄陵矿业公司一号煤矿守护矿工心理健康纪实

## 从"冷板凳"到"掏心窝": 暖心小屋聚人气

如今矿工常来坐坐的"暖心小屋",几年 班,又请家属协管员开导其妻子,高考当天矿 前还是门可罗雀的冷清地。"心理咨询室要 '活'起来,得有既懂煤矿又会做思想工作的

### 从"闷心里"到"有人帮": 服务送到心坎上

该矿搭建"线上+线下"服务网:线上"心灵树 洞"匿名留言,次日定有回复;线下"心理服务直 通车"灵活机动,服务队揣着记录本下并跟班、去

龙滩煤电环境整治效果显著

地面环境卫生持续保持清洁有难度,责任 生产技术部、安全监察处、财务部等部门相关人 被分类整齐地堆砌在一起近百米,大家纷纷 区划分不明确,卫生整治不彻底,卫生管理盲区 员为成员的标准化挂包体系,定区域、定时间组 掏出手机记录这一场景。 和死角多,偶有职工在矿区内随地吐痰、乱丢烟 织挂包人员对现场环境卫生进行检查督导。

矿业集团华塑股份深度聚焦安全、稳定、提 采购、销售等部门启动应急预案,通力协作, 算为纽带、对标管理为抓手、降本增效为目标

升、生态四个维度,决战决胜下半年,助力企 确保大宗原材料与产品外销路径畅通。一体 的经营管控体系,强化基层单位市场主体责

督与考核机制,持续优化工艺纪律管理,确保生 部书记"三进"工作,广泛倾听职工意见。动态 压紧主体责任,强化生产区域全过程环境监

产安全。落实雨季"三防"举措,组织应急演练,进 刷新"6+N"民生实事,能够解决的立即解决, 测,确保环保设备设施稳定运行、发挥作用。

升学之机敛财、铺张浪费等不正之风。 推动"五 研发投入与队伍建设,提升企业科技创新能 环保工作质量。 扎实开展深入贯彻中央八项

责"联动和"10+N"监督体系建设,发挥协同监督 力,推进党建与生产经营深度融合。在引进智 规定精神学习教育,严格执行《华塑股份强化

作用,一体推进"三不腐",夯实廉政安全根基。 能出炉机器人、立窑改造、盐水回用等基础上 "严细实精"工作作风十条规定》,深化拓展

劳动保护和生活保障服务,切实把组织的关。 实"七控一加强"与"523"降本增效刚性举措, 腐败问题,努力打造政治生态的绿水青山。

确保两个稳定。针对高温雨季,做实职工 加大技改力度,以科技创新推动产业创新。落 "双大行动"专项整治,坚决查办乱象背后的

本报讯 (通讯员 马发海 冯津榕) 当前 随后,课堂移至田间地头。中心工作人员和 国内平均水平,具备发展富硒产业的天然优

步提高职工应急处置能力。严格遵守集团公 不能解决的做好一人一事的思想政治工作。 做好结合文章,与"跑冒滴漏"专项整治,现场

**抓好两个安全**。严格执行工艺纪律,落实监 层、机关下沉蹲点、政工部门联系基层和党支 **优化两个生态**。落实"三管三必须"要求,

到责任划分无盲区、卫生清洁无死角。挂包组的大飞跃,可谓既亮了面子,更惠及里子。

推进领导班子公开接访下访、"六个一"下基 任和经营意识,全力打赢扭亏增盈保卫战。

强化两个提升。坚持党建领航,加大技术 标准化创建等工作协同推进,从源头上提高

限时销号处理的闭环管理模式,营造了全员

掘进六队刚组建时配合生疏, 咨询师设

计"盲行巷道"体验:一人蒙眼当"矿工",一人

指挥当"安全员","左拐三步、右跨一米"的精

准指令练了两天,团队协作效率提升了30%。

外"生活单调。对此,矿上成立文学、钓鱼、篮

火日常、祖国的大好河山。矿区举办的"劳动

美"摄影展上,他的《生日快乐》获奖——照片

中矿工鼻头沾着奶油,捧长寿面的手带着煤

尘,眼里却闪着幸福的光。"按下快门时,烦恼

季度"瘦身达人"冠军。"酒局少了,身体更健康

了,我把干家务都当减肥,媳妇现在对我可满意

发情感,在镜头里发现美好,在运动中挥洒汗

从"井下累"到"心里甜"

整改后的工业广场不仅让人眼前一亮,更 接着,对地面所有道路、工作场地、办公 实现了材料回收堆码的标准化管理,使材料升井 一段时间龙滩煤电公司存在的真实情况,也是 场所、绿化带等进行了细致的责任区划分,做 分拣更便捷,台账更清晰准确,是一次管理上质

展从业人员能力培训等措施,推动富硒产业人

加快布局建设,首台(套)、首批次、首版等重 大科研成果加大示范应用,正推动科技成果 关负责人表示,下一步,将通过持续深化改革

——中小建筑企业借设计和检测增强竞争力观察

创新创业活力的一个缩影

才挑大梁、当主角

制"支持科学家大胆探索;从三轮减负行动

用、待遇支持等方面改革步伐,支持青年人

创新研究群体项目全新亮相,首次为40岁

以下青年科研团队单设赛道。"要把宝贵的

科研资源投向最具创新活力的一线科研人

科研人员获资助项目数占比约80%;国家重

30 多岁……越来越多年轻人活跃在国家科

目前,国家自然科学基金45岁及以下

今年6月,2025年度国家自然科学基金

不断优化创新生态,充分调动和激发创新主体 (转自新华网)

> 马:5003810057946,现登报声

峰峰矿务局二矿集体企 公司铸造厂遗失营业执照 副太 统一社会信用代码 130406MADU9C51XY.

公司机械维修队遗失营业 304061600705,声明作废。 业执照正副本, 注册号 30406300001195.声明作废。

川天辰君飞教育管理有阻 责任公司不慎遗失统一社会 91510100MACWTYN56T 自 营业执照副本,声明作废。

130406300001015,声明作废

责任公司备案公章遗失,特

一、班组特色文化建设的核心

班组文化是企业价值观在基层的具象化 体现,其核心价值在于通过文化浸润实现"个 体—班组—企业"的价值共生。在中国式现代 化推进过程中,国有企业班组文化建设的时代

价值与时代意义

意义愈发凸显。

煤炭企业践行"两山"理念

必须深化全产业链清洁高效利用

**实施产业转型调优工程。"**双碳"目标下

煤炭清洁高效利用成为撬动煤炭转型发展的

制造产业谋合作、现代物流贸易产业优结构,

全面推进煤炭绿色集约开发,提高生产加工智

能化水平,从绿色开采、清洁利用、高效处置方

面实现新突破,这成为煤炭行业发展的鲜明特

炭企业提升自身核心竞争力、占据行业优势地

造的核心载体。习近平总书记强调,"要大力弘

扬劳模精神、劳动精神、工匠精神",这为国有

企业班组文化建设指明了方向。新时代背景

实施改革创新提质工程。改革创新,在煤

(一)增强基层员工归属感:从"雇佣关系" 到"价值共同体" 基层员工是班组的主体,其归属感直接影 响工作效能与企业忠诚度。传统生产模式中,

一线员工常面临权益表达渠道不畅、发展路径 模糊等问题,而特色班组文化通过系统性人文 关怀,将保障延伸至工作之外的衣食住行、娱 乐发展等维度,构建"企业如家"的情感联结。

长,员工回馈企业发展"的双向认同,使员工从

设声明作废。

"以商助会"是通过一定的商业行为、商务 从而摆脱依赖会费维持生存的一种方式。 商会的主要经费来源是会员会费。从商会获取 衷。

峰峰矿务局五矿集体化 公司机电设备维修厂遗失 资助维持生存;30%的商会艰难度日,能够 存续。 峰峰矿务局五矿集体 收取 10%~30%的会费,个别商会秘书处人员 公司印刷厂遗失营业执照 副本、注册与

开拓渠道获取经费

通过"以商助会"的形式获得的营利和收 多元创收 活动获取一定的利润,以弥补商会经费不足,入,应该用于商会的运营和发展,为会员企业 提供更加优质的服务,开展丰富多彩的活动, 目前,对于我国绝大部分商会组织而言, 这并不违背商会作为非营利性社会组织的初

经费严重不足的情况下,实施"以商助会", 持续发展的需求,商会必须探索新的创收途 及商务产品信息发布、宣传推介展示等。通过 探索多元化发展路线是新形势下商会维系生 径,创新模式,多渠道获取经费,例如搭建资源 合作与宣传,商会可以获得一定比例的佣金或 业的资源用好,在会员企业的发展过程中吸纳 备自我生存能力和造血能力,并通过自身优 存、实现可持续发展的有效途径。那么,如 平台、多渠道筹资、开展项目运作、发布和分享 分成收益。如商会与宾馆、航空公司、旅行社等 各种资源、人才,拓展人脉,实现信息共享,开展 势、资源平台、多路筹资、项目运作和借船出 何通过"以商助会"获取收入,维系商会的 资源项目信息、销售家乡土特产品、组织开展 合作,在为会员企业提供餐饮、住宿、出行等多 大型展览会、论坛、招商会等活动,为企业获得 海、借鸡下蛋等多元形式筹集经费来维系商会 工程项目和产品招商推介会等有偿活动,以及 种优惠服务的同时,与签约商家协商给商会返 盈利做好铺垫。比如某个公司要举办活动、进行 生存、推动商会发展。 承接政府购买服务、组建或合作成立运营平台 还部分费用。 和实业投资公司等方式来增加收入。同时, 3.利用平台服务获取收益。商会可以利用 人脉,那么,商会就可以和公司谈合作、赞助或 可以参股投资一些具有潜力的企业,譬如本 自身的平台优势,为会员提供一系列增值服 利益分成等条件获取收入。此外,可以实施有偿 商会有一家企业要上市了,可以进行小额股 务,如培训、咨询、认证、评比等。这些服务可以 服务,向政府、企业、社会提供服务并获得收入。 商会是非营利性组织,但并不是不营利, 份投资,也许投入20万、50万,资金就会 收取一定的服务费用,用于支持商会的日常运 充分发挥商会的优势,帮助企业进行顾问咨询、 增值为几百万。当然,股份投资必须考虑安 营和会员服务。同时,商会还可以通过承接政 大型活动策划、文化品牌宣传推介等服务。

的经费来源。

就目前商会的现状来看,单纯依靠会费的 同时,建立资源和运营平台,多渠道筹资,开展 增加收入。 从笔者了解的50余个商会的运行情况来。会仅依靠会费收入(许多商会收不齐会费的。生存模式已逐新式微,商会面临着生存危机。一些商务活动、项目运作、购买服务等。有条件 看,20%的商会基本处于断粮状态,秘书处 情况),无法满足其生存和发展的基本需求, 因此,商会要根据实际情况,开展"以商助会" 的商会(会员企业)可以利用数字化平台,尝试 常会获得意想不到的商机和盈利。因此,商会 1.组建运营投资、服务公司等。投资者以 基本的会务管理和会员企业的人脉资源整合。 需要商会的领导和具体操作负责人具备良好 一个商会要想实现生存和发展,不能走单 会员为主,利润5%~10%给商会。如通过会员 通过智能化推荐和商业撮合,促进会员企业之 的资源整合能力和运营管理水平。

> 发挥优势整合资源 商会拥有企业资源和商机,具有直接投资

整合商会资源,将会员企业的供求进行对 接,搭建商会内部共享经济平台。通过充分利

班组特色文化建设的终极目标是实现" 化软实力"向"发展硬实力"的转化。通过系统 "追求卓越"转变;让班组从"生产单元"转变 "创新集体",基层创新将从"个体行为"升级 组织能力";让企业从"规模发展"跃升至" 质量发展",文化凝聚力的强化促进企业形象

化进程中展现更强的竞争力与引领力。