



●河南仰韶营销有限公司副总经理王军学

仰韶酒业王军学受邀出席河南酒业盛典并作主题分享

本报讯(记者 李代广) 8月26日,河南酒业年度盛会——“新场景 新零售 新增长——2024 河南酒业年度盛典”在郑州举行,众多行业领导、专家学者以及企业代表齐聚一堂,共同探讨河南酒业的发展新路径。

河南仰韶营销有限公司副总经理王军学受邀出席并作主题分享。他提到,面对消费疲软、企业库存高等行业现状,仰韶以“向心而进、向新而行”破局——“向心”侧通过打磨“有面、有里、有规模、有质价比”的陶融香爆品、举办十万陶坊欢乐季等体验活动,从“卖一瓶美酒”向“推广美好生活”转变,以情绪价值贴近消费者;“向新”侧则聚焦商务、婚宴新场景,发力年轻与女性新消费群体,培育新能力,并借线上渠道与数字化营销创造增量,实现数字化全链营销。

在圆桌论坛中,王军学表示,仰韶将持续推进全国化与全球化布局,与行业共促新增长,为推动河南酒业的整体发展提供仰韶力量。

党建引领降本攻坚 铸就高炉效益堡垒——西昌钢铁炼铁厂一高炉作业区党支部以高质量党建推动降本增效纪实

■ 本报通讯员 何勇 杨波

面对钢铁市场持续严峻的形势和降本增效的巨大压力,攀钢集团西昌钢铁炼铁厂一高炉作业区党支部坚持将党建工作深度融入生产经营中心任务,通过强化党员队伍建设、开展技术攻关、亮明党员身份等举措,带领全体职工打赢降本攻坚战。上半年,一高炉作业区生铁产量同比超计划 4.51%,吨铁成本低于考核值 0.86%,铁损和燃料比显著下降,为攀钢高质量发展注入红色动能。

思想铸魂提升战斗力

该党支部将“强激励、硬约束、重执行”贯穿党建工作全过程,通过“三会一课”、主题党日等,筑牢党员思想根基。开展“深学思想筑牢忠诚、多作贡献创一流”主题实践活动,组织党员大讨论“为什么降本、怎么降本”,推动学习成果转化成为降本行动。同时,结合中央八项规定精神学习教育,组织 25 名党员赴凉山州国有企业廉洁教育基地开展廉洁教育活动,强化纪律意识,确保降本措施落地。每月开展专题党课,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,以及习近平总书记重要讲话精神,凝聚党员队伍战斗力,执行力显著提升。

党员带头破解生产难题

该党支部聚焦高炉稳产降耗核心目标,组织党员牵头开展技术攻关,将指标层层分解到小组和党员。精准立项破难题,针对炉况控制、铁损降低等关键指标,今年以来,党员攻关队开展 16 次专项活动。白班党小组党员吴刚主导降低出铁次数攻关,班均出铁次数环比下降 1.2 次;甲班党小组通过优化钻头使用,班均消耗下降 1.6 个。

党员带头传递降本压力,带动职工主动参与安全生产、提质增效各项工作,二季度吨铁喷煤比环比提高 29.9 公斤,燃料比下降 5.39%。

先锋作用保障生产稳顺

“火车跑得快、全靠车头带”。该党支部设立党员责任区,党员骨干带头值守攻坚,确保生产异常“不过夜”。区域工程师邓继春、炉前技师吴刚等连续 10 多天现场值守,及时解决炉况波动问题,保障高炉稳顺运行。所有党员骨干冲锋在前,主动攻克安全生产、降本增效难点,作业区多次超额完成上级任务。

“党建工作做实了就是生产力!”——一高炉作业区党支部书记在党员大会上表示。面对当前钢铁行业严峻形势,该支部正以“党建+生产”深度融合模式破局攻坚。下一步将紧扣“敢啃硬骨头、勇打攻坚战”要求,在高炉利用系数提升、能耗指标优化等 6 领域成立党员突击队。通过“三会一课”与安全生产联动机制,将党小组会开到炉台边,组织党员骨干开展技术攻关,解决喷煤比等生产难题。同步推进“我为降本增效献一策”活动,倡导党员多撰写“降本攻关”的合理化建议。

山东能源永明煤矿“三招”齐出奏响“平安曲”

本报讯(通讯员 白建基) “自 1951 年 9 月首次颁布以来,《煤矿安全规程》历经 15 次修订,包括 9 次全面修订和 6 次部分修改。此次修订是第 16 次修订,其中的每一个条款都是事故和鲜血凝练成的,都是七十多年来煤矿安全生产实践的总结,是大家的‘安全锁’和‘护身符’……”8 月 15 日,在山东能源西北矿业永明煤矿综采工区中班班前会上,区长李培华传达学习新《煤矿安全规程》,进一步强化职工的安全意识,确保每一项安全措施都能精准落地、严格执行。

进入三季度以来,该矿以安全生产治本攻坚三年行动和“八项硬措施”为抓手,进一步强化全员安全思想,夯实安全基础,大力营造全员查隐患、人人抓整改的浓厚氛围,全力保障下半年矿井安全生产秩序稳定。

“清单化”管控 精准发力筑安全防线

“这是我的检查清单,不仅规定检查路线,还有检查的频次,检查的方式和内容都有章可循。”该矿综采工区区长李培华告诉笔

者,他们制定履职和检查清单,形成 51 大类 295 项清单内容。

据了解,履职清单与检查清单本着一级对一级负责的标准执行。结合安全生产标准化的要求,班组是一级检查主体,工区是二级检查主体,部室是三级主体,矿井是四级安全主体。班组自查隐患是加分项,而班组未能及时查处被上级主体查出,逐级追究安全责任。

“7 月份,机电副总工程师张元虎查出我们工区配电盘内配电图与实际不符,对维修电工张强进行处罚,对班组长、工区管理人员进行连带处罚,共扣除安全分 10 分。”李培华介绍,安全得分低于 90 分,每少 1 分扣安全工资 5%。

这种“连坐”的处罚方式大大激发了班组安全管理的积极性,变成“三惯”行为的特效药,也强化了班组长抓安全的责任心。7 月份,该矿班组自主抓违章、查隐患 35 人次,创该矿建立以来最高水平。

“市场化”激励 驱动安全自觉新风尚

“一般性违章一次罚款 150 元,严重违章

每次 300 元、学习 3 天,一般问题每次 100 元,还不包括连坐处罚。”说到安全市场化,综掘工区职工张良波说,“罚款罚得肉疼。”

二季度,永明煤矿重新梳理界定“三违”标准,共梳理出 C 级隐患 52 条,一般性“三违”229 条,严重“三违”3 条。

该矿还开启职工和班组“绿黄橙红”四色竞赛。职工个人无违章为其发放“绿色安全码”,“黄橙红”三色为违章界定警戒线,颜色越深,处罚越重。在班组的考核上,绿色为安全色。班组出现黄色一级预警,安监部门给予责任班组黄色警告牌,以示警告。班组出现二级橙色预警,班组长要接受诫勉谈话。班组出现三级红色预警,安全工资为零,班组长“颜面扫地”,进行诫勉。“通过安全工作市场化措施,进一步督促广大职工参与到隐患排查工作中,按照‘查少了自己补、查多了公司奖’的标准兑现安全工资。”该矿安全副总工程师赵征介绍道。

“教育化”熏陶 安全警钟时刻敲响

“看了左旗煤矿坍塌事故警示教育片,又

2025 山西·怀仁羔羊肉交易大会 果蔬汁新品抢先看

本报讯 又是一年邀约时,“2025 山西怀仁羔羊肉交易大会”即将到来!大会进入倒计时后,来自全国各地的羊肉行业龙头企业、参展商、客商、展会工作人员正在全力以赴,精心为交易大会的各项活动进行筹备。

走进怀仁新龍羔羊食品有限责任公司的生产车间,工人们正在抓紧生产果蔬汁,公司办公室主任刘鹏飞介绍,他们将带着这些果蔬汁参加今年羔羊肉大会,这些果蔬汁包括经典产品升级版本和新产品。他表示:“2024 年大会上我们第一次推出番茄汁,市场反响很好。时隔一年,我们再次带着新品出发,这次将上线 6 款果蔬汁,包括玉米汁、绿豆沙

等,原材料都取自本地,希望助力当地羔羊肉产业发展的同时,发挥省级重点龙头企业的带头作用,深耕自己的拳头产品——羊肉香菇酱的同时,带动当地更多农特产品走出怀仁,走向更大的市场。”

据了解,本地的参展企业,包括怀仁新龍羔羊食品有限责任公司、山西朔美羊肉业有限公司、怀仁市金沙滩羔羊肉业股份有限公司、怀仁市颀洋食品加工有限公司等多家企业也将纷纷推出新品,在此次大会上与全国各地的客商和媒体见面,大家一道兴羊业、走羊道、发羊财,为产业发展聚人、聚能、聚势。

(唐丽 王晓丽 文/图)

皖北煤电智能公司：“人才强企”打造高质量发展引擎

本报讯(通讯员 胡云峰) 近日,皖北煤电集团智能公司一下子拿出 4 个科级管理岗位公开竞聘,而且竞聘成功的不只有未聘的科级管理人员,还有冲锋在生产和应急救援一线的班组长,打通了班队长的职场成长通道,让人看到了“人人皆可成才”的希望。而这仅仅是该公司锚定高质量发展,大力实施“人才强企”战略的一个缩影。

今年以来,智能公司坚持企业搭台、人才“唱戏”,深入实施“人才强企”战略,持续优化管理、专业、操作三支人才队伍体系,致力培养打造政治坚定、忠诚担当、素质优良、结构合理、富有活力的一流人才队伍。进一步激发了企业创新活力,为企业高质量发展提供了坚实人才支撑。

为构建开放、高效、富有活力的人才管理体制,将“人人皆可成才、人人尽展其才”的人才发展理念贯穿企业发展全过程,该公司专

门制定出台了《人才队伍建设实施方案》,成立由党委书记、董事长任组长的人才工作领导小组,建立党委统一领导,各部门协同配合的人才工作新格局,树立“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的鲜明用人导向,通过建立管技人员“以考促学、以学促干”长效机制、智能大讲堂、技能比武、班队长轮训等,持续提升各类人才综合履职能力。

同时,加大科研平台建设与产学研合作,推动关键技术攻关;设立人才工作专项资金,强化薪酬激励向关键岗位和贡献突出人才倾斜,推行优秀人才带薪疗休养、学历提升奖励等福利政策,不断增强人才的归属感和幸福感。与此同时,强化人才工作督导考核,将人才队伍建设纳入星级党支部考核、领导班子综合评价体系,并通过宣传优秀人才的先进事迹和相关单位重才爱才的成功经验,激发各类人才锐意进取、勇于创

新,积极营造尊重人才、关爱人才的浓厚氛围。

“最开始交流的时候,总觉着谈话人是领导,思想还有顾虑放不开,现在什么话都愿意和对方说,而且每月 1 次的专题辅导让我学会了独立思考,工作思路发生了很大转变,业务能力无形当中得到了很大提高。”实行党员干部结对基层管技人员精准培养以来,该公司一名与公司领导结对的基层管技人员通过几个月来的双向奔赴,感觉受益匪浅。而包含谈心谈话、专项辅导、任务带教、外出学习等内容的培养方式,也实实在在地让基层管技人员感受到了变化和提升。

“人才强企”不是一句空话,要通过很多实实在在的举措才能把这句话支撑起来。该公司负责人表示,智能公司将坚定实施“人才强企”战略,汇聚更多人才,使之成为推动企业高质量发展的创新源头、活力引擎。

川煤集团广能物产公司 精细化管理破局 创新拓展增势

本报讯(通讯员 谢燕飞) 今年以来,川煤集团广能物产公司直面市场波动与成本压力,以降本增效为“节流”关键,以项目拓展为“开源”引擎,以全面预算为“调控”核心,三箭齐发筑牢发展根基。1-7 月,营业收入完成 2730 万元,利润节亏 148 万元。

向“精细管理”要效益,从“流程优化”挖潜力。公司将降本增效贯穿生产经营全链条、全过程,既抓“显性成本”压缩,更重“隐性效率”提升。在物资贸易采购端,不定期到重庆、成都等地市场调研,对需求商品“货比三家”,实地走访钢材、轨枕等大宗贸易市场,遵循“物美价廉、低价优先”原则,择优选择供货商,共开展市场调研 2 次,比价询价 30 次;在生产端,对天池水厂生产成本进行管控,进一步优化生产结构,通过采取错峰用电、设备维护等措施,降低成本支出。用电成本同比减少 4 万元,修旧利废节约材料成本 3 万元/年,定期加强管道跑冒滴漏检查与维护,减少漏损率 5%。在管理端,压减一切不必要开支,“六费”支出压缩 27 万元。实施“全员成本责任制”,出台《应对煤炭价格持续下行采取特别经营措施的工作方案》,坚持“效益升薪酬升、效益降薪酬降”考核机制,严格控制人工成

本。推行目标成本管理,从办公耗材、差旅费用到闲置资产盘活,逐项明确成本控制人,1-7 月管理费用同比下降 7.09%,而通过数字化系统实现的“无纸化办公”“远程协同”,更间接节约了跨部门沟通成本。

以“战略布局”拓空间,用“创新驱动”抢赛道。公司聚焦主业延伸与新兴领域布局,以“储备一批、推进一批、落地一批”的项目节奏,为增量增效注入新动能。在传统业务发展方面,重新对资产租赁进行定价,工人新村和局车队车库租赁价格上调后预计增收 4 万元。高效盘活华蓥市天池镇华光幼儿园资产、华光电影院及华光 20 幢闲置门市。与华荣公司片区各矿井单位续签水泥、轨枕等建材材料年度合同,与片区各矿井单位、泽润公司广能总医院续签电脑耗材年度合同;成功拓展嘉华机械公司中厚钢板材料、龙门峡南煤矿矿用消防设备和喷浆软管材料以及绿水洞煤矿圆钢材料 3 个贸易新业务;粮油贸易增收 26.89 万元。机关办公楼和家属院停车位整体规划后,创收 1.6 万元。成功拓展华蓥市畅游红岩旅游开发有限公司用水客户 1 户,预计年增收 1 万余元。在新兴领域开拓方面,投资 110 万元建设的“屋顶分布式光伏发电项目”

于 7 月 18 日并网发电,正式投入运营,预计年节约电费 20 万元、年发电收入 24 万余元。第二批天池水厂光伏发电项目正加紧与四方电力公司商榷并网事宜。农村饮用水合作经营项目与华蓥市水务局达成初步方案。

用“数据说话”定方向,靠“动态调控”稳节奏。公司以全面预算为“总开关”,通过“事前预测、事中监控、事后复盘”的闭环管理,打破“基数+增长”的惯性思维,基于市场预测、产能瓶颈、成本波动等原因,将全年目标分解为“季度—月度—周”三级指标,明确各部门事业部“责任田”。建立收入靠业绩分配考核机制,将各项经营指标、重点及专项工作等挂钩考核,分别设定权重,纳入部门和个人考核,将各项指标和工作的完成情况转化为可量化的考核指标,直接与考核结果关联。

下半年,广能物产公司将持续深化精细化管理,力争降本增效再挖潜 5%;加速推进 2 个重点项目落地,确保新增业务释放经济效益;优化预算动态调整机制,提升应对市场变化的敏捷性。公司上下将以“时间不等人、任务不等人”的紧迫感,咬紧目标,真抓实干,向着全年目标全力冲刺,确保圆满实现目标任务。

一次敲响了警钟。让我更加深刻地意识到了安全的重要性。”8 月 12 日,在该矿综采工区开展的警示教育活动中,职工王勇分享自己的学习感悟。

该矿要求各区队部室充分利用“一三五”学习日、科务会、班前班后会等,组织干部职工深入学习贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述、新《煤矿安全规程》等安全监管新规,进一步提升广大职工的安全意识。同时,结合矿井安全生产实际,积极开展专项安全警示教育,通过学习事故案例,以案为鉴,举一反三,从思想上、认识上不断强化安全意识,提升自保互保能力,从源头上减少“三违”行为,切实遏制零星事故的发生。

“安全是基础,发展是根本。下一步,我们将继续以‘时时放心不下’的责任感、‘一刻也等不起’的紧迫感,切实增强安全意识,承担发展责任,全力以赴防风险、除隐患、遏事故,不断夯实企业安全基础,推动矿井持续稳定发展。”该矿党委书记、董事长、总经理李乃录说。



本报讯(通讯员 王玉锋 胡强) 7 月 10 日,首轮排沙清淤启动;8 月 5 日晚 8 时,第三轮排沙清淤接踵而至,洪水携带泥沙从闸口奔涌而出,顺着西北油田挖深加固的 29.7 公里泄洪渠和新规划的漫灌引洪区,进入巴依孜湖。

河南油田采油二厂塔河二部作为代运行队伍,肩负着 8 座站库、200 多口油井的管理重任。

首轮排沙清淤启动后,河南油田采油二厂塔河二部闻“汛”而动,精准施策,复盘历年防洪经验,查缺补漏、定策落实,按照分工有序推进防洪备战工作。

“抢先抓早”是他们的行动准则。塔河二部以“早部署、早行动、早落实”为原则,织密防洪防御网。迅速成立防洪防汛应急小组,明确职责分工,确保信息传递 24 小时畅通。7 月初起,巡井队伍便对辖区河流展开不定时巡查,细致摸排水流区域,划定河流、水渠、洼地等防洪重点,实时监测河水流速、水位,以及对途经油井、输油管线的影

响,为防洪决策提供精准依据。

涉水域管线的防护薄弱点。针对这一关键,塔河二部开展专项安全培训,聚焦现场标准化操作与防洪应急处置,让员工熟练掌握操作规程与风险识别技能。通过防洪防汛、防泄漏等预案演练,员工的安全意识与应急能力显著提升,为平稳生产筑起坚实的“防洪坝”。

截至目前,涉洪区域内管线未发生一起油气泄漏,塔河二部稳稳守住了油气生产与环境保护“双平安”,在洪水中筑牢了能源保供的安全屏障。

第四轮防洪保产攻坚战号角即将吹响。塔河二部干部员工将迎接第四轮泄洪。

河南油田塔河二部守护油气生产和环保『双平安』