陕北矿业:凝"新"聚力 开掘"源头活水"

"金榜题名",见证硬实力。在日前公布的 2024年度陕西省科学技术奖励名单上,陕北 矿业公司参与的"陕北煤矿区生态修复关键 技术与方法"项目荣膺技术发明一等奖。这一 突破,不仅解决了矿区生态修复的行业难题, 更为行业输出了一套可复制、可应用的实践

问渠那得清如许?得益于陕北矿业公司 对创新"源头活水"的持续疏通。公司持续打 好关键技术攻关、创新机制优化、人才培养赋 能等"组合拳",推动创新潜能持续迸发,技术 成果竟相涌现,为高质量发展凝聚新优势、新

技术攻关背后的"增效账"

创新应用 400 米超长工作面技术,增加 可采储量54万吨,创效1.08亿元;创新实施 掘进工作面煤矸分运改造,提升煤质效益,全 年创收数百万元;自主开发物资管理系统,实 现物资可视化管控 ……

发展科技创新是一笔"经济账"。陕北矿 业公司确保每一项投入既精准撬动最大效 益,又实现减人保安。"井下一线生产有了科 技装备的加持, 我们最直观的感受就是工作 强度轻了,生活好了,干劲更足了。"韩家湾煤 炭公司采煤机司机王瑞说。

近年来,陕北矿业公司打造了以"两横八 纵一平台"为主体架构的智慧矿区。所属两家 煤矿应用了低矮型半煤岩巷掘进机、拐弯自 移列车、无基础胶带机等先进装备,并引入无 线巡检机器人、零散点智能排水、尾气净化装

本报讯 (通讯员 熊方圆 刘泉 陈景) 日

前,在江西建工第三建筑有限责任公司(简称

"江西建工三建")的一处项目现场,一台搭载

激光找平系统的混凝土整平机器仅用两天时

间,便完成了3600平方米地面的浇筑与整平

任务,较传统人工作业时间缩短近半。这一场

景正是公司以党建为引领, 推动智能建造技

的重要抓手,以"党建+"模式为智能建造发展

注入强劲动力。近日,以直属分公司党支部统

筹推进、弋达项目党支部具体实施的混凝土

整平机器应用试点工作,成为企业探索智能

物流产业园建设项目及弋阳县弋达物流产业

园基础配套建设项目,包含8栋物流厂房以及

约 3.5 万平方米的地面工程, 给混凝土激光整

江西建工三建承建的上饶市弋阳县弋达

江西建工三建将智能建造作为转型升级

术落地的生动实践。

建造领域的重要一步。

江西建工三建智能机器试点应用初显成效



置等新技术,让矿井安全效益得到"翻番",生 产效率不断提高,进一步支撑营收规模稳定 增长。

机制优化背后的"创新树"

翻开陕北矿业公司上半年的创新成果台 账:累计获国家实用新型专利37项,申报省 级科学技术奖2项、"三新三小"47项。

"创新树"枝繁叶茂离不开"软环境"和 "硬制度"的支撑。今年以来,陕北矿业公司按 照"三定"改革要求,大力开展制度"立改废" 工作。在科技创新方面,优化完善了包含科研

场协调、测量统计及成果总结。"从策划书编

制、技术质量交底到现场难题攻克,支部党员

们始终冲锋在前,保障试点工作各环节有序开

势逐渐显现:只需一名操作人员提前规划路

线,便可设定机器人进行高精度找平施工,直

接减少3至5名施工人员;凭借高精度激光识

别测量与实时控制技术,一台机器日均整平面

积可达 2000 平方米, 效率是传统人工的 2.5 倍。待7#楼地面成型后,项目部质量员对80

个检测点实测得出,硬化耐磨面层混凝土表面

平整度合格率超90%,施工精度从4毫米提升

到 3 毫米以内,比传统人工作业精度提高 20

至25个百分点。这一实际应用效果,让项目建

在试点过程中,混凝土整平机器的技术优

展。"弋达项目党支部书记魏渡军介绍道。

成果奖励、季度评审、创新项目专项资金等激 励机制的《科技创新管理办法》,着力为全员 创新营造良好生态环境。

8月18日,公司举办的技术成果评比竞 赛活动中,来自基层一线的16名选手,同台 展示了多项涵盖安全生产、智能开采、经营管 理等领域的"金点子",这些成果均源于实际 问题的解决。

陕北矿业公司持续推进创新成果转化, 对科研项目的立项指标、研发过程、项目结题 和实施推广情况等进行评估,确保广大干部 职工的"金点子"变成"真金子"。目前,竞赛活 动中展示的《均压技术治理多煤层隅角低氧 问题》《快掘设备安装工艺优化》《螺旋溜槽在 提升块煤率中应用》等项目均已投入应用,可 精准破解生产经营中遇到的实际问题,为企 业高质量发展注入持续动力。

人才培育背后的"孵化网"

8月7日,霍军鹏劳模(工匠)创新工作室 获命名"陕煤集团示范性劳模和工匠创新工 作室"。8月12日,陕北矿业公司7人荣获"煤 炭行业技能大师"称号,孙家岔龙华矿业公司 王力技能大师工作室被命名为"煤炭行业技 能大师工作室"。

短短5天内传来的两则喜讯,再次印证 了陕北矿业公司通过劳模创新工作室、创客 工厂等载体,打造技术创新的"孵化器"和人 才培养的"加速器"的生动实践。

以霍军鹏劳模(工匠)创新工作室为例, 以"全员创新""三小一练""揭榜挂帅"等为抓 手, 近3年累计完成1600余项创新项目,解 决了安全生产中的诸多痛点难点问题, 创造 经济效益1亿多元。同时,培养出"全国煤炭 行业技能大师"4名、"全国煤炭行业技术能 手"7名、"陕西省技术能手"2名、陕煤集团劳 模(工匠)4名等高技能人才。

与此同时,陕北矿业公司创新推行"评价 促提升、竞技育精英""以赛促学、以赛提技" "首席制""金银牌制"等横向贯通、纵向延伸 的人才培育机制,通过持续加大实训基地建 设,定期举办技能大赛等方式,充分激发人才 优势,为创新成果转化与发展新质生产力提 供坚实支撑。 (杨博宇)

张深:

甘做安全生产"排头兵"

今年43岁的张深是安徽淮北矿业集团 临涣选煤厂西区机电车间机修工,2003年退 伍后来到选煤厂工作。他退伍不褪色,无论在 哪个岗位上,始终以认真负责的工作态度做 好本职工作,特别是在遇到"急难险重"的突 发事件时,更是走在前、干在前,时时处处都 展现出军人固有的风采。

张深性格沉稳,有较高的安全责任意识 和较强的业务能力,一次又一次化解了安全 风险。去年9月16日下午快下班时,厂房 2212 皮带机尾挡煤皮损坏需要更换,班长安 排张深带两位职工处理。在等待办理停电手 续的间隙里,一位同事为赶时间将急停拉绳 卡住,就在他正要动手干活时,被准备工器具 的张深看到,当他得知停电还没批下时,他立 即制止了他,并严厉地说:"这是严重违章行 为,是触碰红线的!"同时将这起涉嫌违章作 业的现象汇报到车间,那名同事受到"三违" 处理。事后张深又对那名同事开展思想工作, 让他认识到违章作业可能造成的后果。

在机修工岗位上, 张深始终以饱满的工 作热情和严细实精的工作作风,在生产关键时 期加班延点处理设备问题。今年7月,他冒着 高温酷暑,带领两名机修工更换7316皮带磨 损托辊。办理停电手续、起吊皮带、取下损坏托 辊、安装新托辊,在一整套工作程序完成后,张 深在对现场环境进行安全确认时突然发现,在 距离刚刚换下的托辊不远处发现又一处托辊 轴承落架。张深看了下时间,快要下班了。换, 肯定要错过下班时间、晚点走;不换,落架的托 辊转动不正常产生较大噪音、更易造成皮带磨 损。一起干活的职工说,生产班没汇报、班长没 安排,这活别干了,再干就晚点了。张深又看了 下托辊说:"这个托辊必须换掉,不然万一伤了 皮带,影响很大;现在还没到送电时间,加会儿 班换了吧!"当他们一身汗水地换好托辊时,已 过了下班时间40多分钟。

不计个人得失,踏实地工作,是退伍兵张 深的一贯本色。在周六周日休班期间,如突发 设备、管道漏水等影响生产的问题时,班长总 是第一个通知他去处理,每次张深都毫无怨 言。张深感慨地说:"军旅生涯是我人生的重 要阶段, 让我明白了什么是责任, 并在生活

河南能源义煤公司新安煤矿将团员青年 作为安全生产主力军,通过思想引领、组织聚 力、创新培养三项举措,系统性推进青工教育 与安全实践深度融合, 引导团员青年在矿井

筑牢思想根基,凝聚青春奋进力量。新安 煤矿将理想信念教育与当前形势任务教育深 度融合,通过专题党课、青年座谈会等载体, 向团员青年解读安全生产新要求, 引导青年 将个人成长与企业战略同频共振。依托"青年 大学习"平台常态化开展形势任务教育、安全 文化宣讲等,通过事故警示教育、案例教学、 安全宣誓等形式强化安全责任意识,让"安全 生产无小事"理念深植青年心中,筑牢安全生

建强组织阵地,发挥先锋模范作用。构建 "青监岗+突击队+志愿者"协同联动体系。青 监岗实施"每日巡查+每周通报"机制,聚焦生 产一线开展安全监督与隐患排查, 成为安全 生产的"前沿哨兵";青年突击队在矿井技术 改造、应急保障等任务中冲锋在前,以"敢打 硬仗、能打胜仗"的作风保障生产连续性;青 年志愿者通过参与"安全知识进班组""师带 徒结对帮扶"等活动,延伸安全育人触角。

创新培养模式,激发青年内生动力。实施 "青工技能提升工程",推行"每日一题、每周 一考、每季一赛"将矿井安全生产技能知识纳 入岗位练兵内容。依托"创新工作室",鼓励青 年围绕智能装备应用、节能降耗等课题开展 攻关,引导青年在技术革新中融入务实作风。 通过"优秀团员""优秀青监岗员"的评选树立 先进典型,营造"比学赶超"的氛围,让青年在 实践历练中成长,成为矿井安全生产的中坚

新安煤矿:赋能青年成长 激活青春动能

高质量发展中展现青春担当。

产思想防线。

力量。 (侯丹)

"党建+"为智能建造注入动力 平机器试用提供了适宜的操作场景。为确保试 中、工作中深深影响着我。" 点工作有序推进, 弋达项目党支部成立了科技 创新小组,全面负责试点工作的策划安排、现

●混凝土整平机器试点现场

设者们直观感受到了科技赋能的力量。

"通过'党建+'模式在智能建造领域深入 探索和实践,我们将加速从'建造'向'智造' 转变,推动工程建设提质增效。"参与其中的 党员对智能建造技术的未来应用充满了信心

和期待。在建筑业转型升级的浪潮中,江西建 工三建正以红色引擎驱动智能建造, 让科技 赋能带来的变革力量成为推动企业高质量发 展的新动能。

改革破局 一机集团让传承与创新共舞

■ 本报通讯员 刘佳慧

数字化设备现身老牌央企, 自动化生产 线融入青砖灰瓦,人工智能算法嵌入传统工 序……新与旧相融、破与立交织,当下,一机 集团正以全面深化改革为刃,破除前行阻碍。

破立相融 老牌央企焕发新活力

观察企业环境,诸多领域和环节凸显"破 立相融"特质,因"旧中出新"而充满生机活

有的老厂房成为新地标,一机集团传统 的总装车间,被"改装"为数字化装配线,改造 后总装总调生产线将实现从集成级到优化级 的跨越。传统的人工操作被逐步取代,数字化 流程汇入总装车间的生产脉络。

有的老工序实现"逆生长",以前承担装 备公里试验和装备整修的班组现在成了"材 料测试+软件检测+数据采集+性能评定"的全 溯源链测试综合体。传统的业态融入新领域, 以新面貌为特种车辆全生命周期提供科学、 精准、高效的支撑服务。

有的老产业正在"发新芽",传统的产业 向高端化迈进,以科技创新引领新质生产力

固化的装配车间、老旧的工序流程、典型 的板结式产业,看似是发展的"包袱",换个角 度看就是潜在的资源。通过技术赋能、场景重 构和生态重塑,找到新的"爆破口",可以盘活 这些"富矿",将"桎梏存量"转化为"发展增 量"。

找准方向 转型发展开新局

推陈出新,前提是准确把握发展趋势,找 准"新"的方向。对此,既不能等靠要,"抱着水 缸喊渴",也不能一哄而起"捡到篮子里都是 菜",而是结合新趋势,搞清楚优势是什么、如 何放大优势。



一机集团各民品板块, 虽具备深厚工业 制造基础,但过去产品结构相对单一,市场适 应性不足,在竞争激烈的市场环境中发展面 临一定困境。怎么转型?公司找准民用市场多 元化需求这个关键方向,将企业既有技术研 发优势与新兴市场需求趋势深度融合,每年 投入不低于1亿元发展基金,聚焦科技创新、 核心技术攻关等前沿领域,打造"工业基因赋 能、民用领域开花"的独特发展模式。如今,民 品产业支持架构完善,13条重点措施明确,一 机集团正在用"政策—资本—产业"协同的新 范式重塑竞争逻辑。

以"1个亿"撬动公司民品板块服务化、数 字化转型,用新兴产业项目打造战略支柱产 品。目前,北方创业公司、北方机械公司、桥箱 公司等8家单位的13个项目经过4轮严苛 审核已通过前期评审,第一批扶持资金预计

在8月底前全部发放。当资源投入以核心技 术攻关为抓手、以产业升级为导向,就能更高 效地激活高端民品市场的增长动能,为传统 制造企业开辟高质量发展新赛道。

从产业生态的视角看,"数智焕新"的过 程,也是推动产业深度跃迁的过程。一机集团 将深化改革与数智赋能深度融合,制定数智 工程三年行动方案,聚焦装备研发、生产制 造、运营管理三大领域68项重点任务,以数 智力量为改革加码。

正是数智变革性实践探索的持续发力, 从生产流程的数字化重塑到管理决策的智能 化升级全链赋能, 让一机集团在行业里有了 不一样的底气。紧跟时代发展的大步伐,聚焦 企业转型的关键问题,在数字化、智能化方面 用心钻研、持续投入,一机集团在传统制造向 数智制造转变的过程中,获得更高的附加值。

从企业发展的全局看,构建"现代化管理 体系"的过程,也是冲破桎梏升级蜕变的过 程。一机集团持续强化科技创新攻坚,聚焦信 息化、智能化和无人化,在装备研发和供给能 力上超前布局, 充分发挥创新平台优势。同 时,从设计实现、本质安全、质量提升、降本增 效、战略支撑等方面完善工艺技术体系,推进 工艺技术与研发前端、制造后端深度融合,带 动公司从"设计—工艺—制造"的渐进式升 级。完善装备服务保障体系,制定"装备+服 务"预期性精细化服务保障模式,实现装备全 生命周期管理。企业同时深化装备建设质量 管理体系建设实施,夯实"大质量"管理,让装 备质量过硬、使用安心。

改革深化 内生动力强根基

毋庸置疑,在这个过程中,"有形之手"的 作用亦不可或缺。

一机集团在推进全面深化改革中,从总 部层面制定了10个方面40大类改革事项, 细化 126 项具体改革任务,明确 200 余条工 作措施,到目前形成272项可行性研究报告。 深入落实兵器集团总部改革调整原则, 对标 华为等先进企业, 对总部职能部门职责进行 改革调整优化,成立数字化部,推动改革进一 步深化细化。此举既有效提升市场综合竞争 力,也优化内部精细化管理,激发内生动力。

辩证看待进一步全面深化改革进程中的 新与旧,是理性与智慧的交融,是传承与创新 的共舞。一机集团在改革的道路上,以战略眼 光,充分挖掘已有资源的潜在价值,以改革魄 力不断探索创新发展的新路径。这种对新与 旧的精准把握和巧妙运用, 为一机集团注入 了源源不断的发展动力。

展望未来,一机集团将秉持辩证思维强 化有解思维,在改革的浪潮中稳健前行,发展 动能将愈发强劲,经济活力将更为充沛。



扬子石化 开展"送清凉"活动

近期"秋老虎"持续发威。

8月20日,扬子石化"扬驿——爱心驿 站"开展了"送清凉"关怀活动,为该公司承包 商、承运商等一线户外劳动者送去一瓶瓶清 凉饮品、一条条吸汗降温的毛巾,以及印有暖 心标语的定制蒲扇。此举承载着扬子石化对 合作伙伴和户外工作者的敬意与关怀, 提醒 每一位户外工作者注意防暑降温。

(魏晨旭/摄 万馨妍/文)