

许疃矿运输区 扎实开展安全警示教育

今年以来，安徽许疃矿运输区紧紧锚定“安全第一”总基调，以制度化、规范化为抓手，全方位开展全员安全警示教育活动，全力提升职工安全防范意识，切实增强安全防范能力。

该区紧紧围绕全年工作计划，定期开展警示教育专题活动，精准传达集团公司、矿井各项工作部署。以近期煤矿安全生产事故案例为切入点，借助视频播放、图文展示、大反思大讨论等多元形式，深入剖析事故的原因、经过以及造成的严重后果。让干部职工深刻认清当下严峻的安全形势，真正做到“一人出事故、全员受警示”，让安全意识深深扎根于每个人心中。

该区充分利用班前班后会、周三安全例会等时间，组织职工开展警示教育，通过观看安全生产事故警示教育片，深入剖析事故案例，引导职工深刻吸取教训。同时，结合岗位工作，积极开展“安全大讨论”，全面总结反思岗位工作中存在的不安全因素，制定出切实可行的整改防范措施。同步开展岗位风险辨识培训和考核，让职工熟练掌握岗位作业流程中潜在隐患的排查识别技能，提升排查整治能力。

许疃矿运输区扎实开展“现身说法”“讲述身边小故事”进区队活动，用纠正习惯性违章的实例，以身边事教育身边人，敲响安全警钟，筑牢思想防线。为强化警示教育活动效果，将警示教育同班前安全确认、岗前风险提示相结合，进行严格监督检查考核，确保警示教育真正入脑入心、见行见效。

(陈建)

青东煤矿保运一区 筑牢员工健康防线

8月以来，安徽青东煤矿保运一区持续强化安全生产红线意识，推动安全管理关口前移、重心下移，通过层层压实责任、细化排查措施，构建起一套科学有效的员工健康防控体系，为实现安全生产持续稳定提供了坚实保障。

该区将高血压、心脏病等心脑血管疾病职工作为重点关注群体，全面实施网格化管理制度。通过建立完善的排查管控台账，严格执行包保责任制，确保这类员工有专人负责。包保人通过每日面对面交流、电话随访、微信互动等方式，与包保对象保持“一对一”密切联系，实时掌握其身体状况、情绪波动和家庭情况，确保问题早发现、早干预、早解决。同时，根据年度体检结果及时更新健康档案，量身定制防控方案，最大限度降低岗位发病风险。

在班前会排查环节，该区严格执行入井安全确认制度，值班人员通过测量血压、细致观察、耐心询问等方式，对当班人员进行全面筛查，坚决杜绝身体不适、情绪异常人员入井作业。各队建立异常情况即时报告机制，班后及时将未出勤人员和身体异常情况向包保领导反馈，确保帮扶措施及时到位，形成排查—报告—帮扶—反馈的闭环管理，真正让员工安全上岗，为全区安全生产筑起一道坚固的防护网。

(赵健)

淮北矿业职工 在全国煤炭系统 技能竞赛获佳绩

8月12日至14日，2025年全国煤炭系统“晋控杯”液压支架工职工职业技能竞赛在山西省长治市举行。安徽淮北矿业集团获团体二等奖，生产装备分公司、临涣矿职工分获个人银奖1枚、铜奖2枚。

本次竞赛由中国职工技术协会主办，中国技协煤炭专业委员会、山西省煤矿工会、晋能控股集团联合组织。此次竞赛共有来自9个省区25个煤炭集团及中国职工技术协会会员单位的40支队伍参赛。

竞赛分为理论考试和实际操作两个部分。理论考试主赛区采用计算机机考，实操比赛分设故障排除与生产操作两大环节，采用“手指口述+实操演示”的复合考评模式。比赛现场，淮北矿业集团参赛选手全神贯注、沉着应战，“手指口述”安全确认标准到位，推溜、降柱、移架、升架等操作规范有序，充分展现了企业职工顽强拼搏、勇争一流的精神风貌，体现了良好的职工队伍素质。

近年来，淮北矿业集团大力实施科技兴企、人才强企战略，持续加强技能人才队伍建设，深入推进素质提升工程，深入开展技术比武、岗位练兵、“师带徒”等活动，通过以赛促学、以赛促练、以赛促训，不断提升职工业务能力与综合素质，全力打造一支素质优良的技能人才队伍，为企业高质量发展筑牢根基。

(赵德强)

中能煤田公司：为职工打造温馨“家园”

■ 本报通讯员 王惠武 黄璟



● 亲子趣味活动

近日，陕西中能煤田有限公司积极响应职工需求，开展了亲子趣味活动，同时在矿区主要地段增设双接口智能充电桩等，将企业的关怀延伸至职工的生活里，不断增强职工如“家”般的温馨感、归属感和获得感。

“感谢公司的精心安排，我们都玩得很

亲子互动，架起“暖心桥”

食堂里，中石化胜利石油工程公司固井技术服务中心实验员张丽哲刚拿起筷子，突然被一群同事围住了，她赶紧站了起来。张丽哲工作认真负责。做实验时，她甚至有点“强迫症”，为了让数据精确到小数点后三位，她经常把一个实验反复做好几次，坚决不让自己出现任何一丝纰漏。下班后的急活、周末的加班，张丽哲也是第一时间赶来增援。看见大家都盯着她，张丽哲心里一紧——难道是上午的实验数据出错了？

突然，“祝你生日快乐”的旋律在耳边响起。只见同事们有的拿着生日快乐祝福标语，

有的端着带鸡蛋的长寿面，有的捧着精心摆放的水果拼盘，大家簇拥着她坐到了食堂的“C位”。原来当天是张丽哲的生日，她没告诉别人，只打算下班后和老公儿子一起吃顿大餐庆祝，没想到同事们早知道了。

实验室主任陈超对她说：“张姐，这是我们第一次在单位给你过生日，下个月你就要退休了，真舍不得，祝你幸福快乐！”其他员工也纷纷为她送上祝福。

与此同时，在机关食堂，薛飞也正在享用自己的“生日餐”。作为征战过蒙古、伊朗等多个国家市场和我国新疆市场的“老大哥”，面

胜利固井中心：让职工享受“生日餐”

对大家投来的羡慕目光和一声声真挚祝福，薛飞有点不好意思，但还是笑容满面地招呼同事一起分享他的“长寿面”，沾沾“寿星”的喜气。

这些温暖场景的背后，是该中心通过建立覆盖全员的“生日数据库”，打造出更具温度的员工服务体系。“之前我们是以发放蛋糕券的形式为员工庆祝生日。”该中心工会负责人介绍：“今年我们在此基础上，加入了一个简单而温馨的小仪式，同时根据员工个人情况，有针对性地调整‘生日餐’菜单，让大家体验‘拆盲盒’的快乐。”



● 新能源停车场一角

趣味游戏外，活动还特别策划安全主题走秀环节。孩子们和父母们一同观看了安全消防警示片，更一同上场亲身感受在家庭、公共场所用电安全等模拟场景。

环保主题走秀更是此次活动的一大亮点，孩子们身着与父母共同制作的环保衣物和饰品，既展现了亲子创意，又引导孩子们关注环保、厉行节约，让节俭的理念深入人心。

安装充电桩，服务职工不打烊

“快来看，咱们单位也安装了充电桩，我们的出行不再难了。”

“这些新能源汽车充电桩，让我们不再为充电而烦恼！”

今年7月，该公司在积极开展“四种经营理念”的实践活动中，听到职工所驾驶的新能源汽车因充电难，导致出行难的问题。企业积极行动，改造升级新能源停车场，通过一个多月的施工，一个能容纳近20辆家用汽车充电的场地建设完成。

“我们都是三班倒，有时候一忙就忘了给车辆充电，在回家的路上，很怕汽车‘趴窝’，影响到工作。现在公司能解除职工的后顾之忧，很棒！”几名在停车场充电的职工七嘴八舌地谈论着。

为确保职工充电的便利，该公司加强对充电桩的安全防护功能升级，在性价比上进行多方论证，确保在安全的同时让利于职工。

据悉，陕西中能煤田有限公司本着让好事办好的原则，还精心规划了一处能停放196个标准车位的停车场，让以前每天提前半小时到公司“抢车位”的情景彻底杜绝。

今年以来，该中心聚焦“一餐一饭”的温暖，在扎实开展“营养健康幸福餐”劳动竞赛基础上，以“低盐低脂、营养均衡、透明化管理”为目标，持续推动菜品优化与管理升级，积极创新“节日加餐”“健康套餐”等个性化服务形式，让员工充分感受到“家”的温暖。

张丽哲看着眼前热气腾腾的长寿面，金黄的鸡蛋加上碧绿的葱花点缀其中，让人胃口大开。她忍不住挑了一筷子，又让同事赶紧帮她拍照：“我要发到朋友圈，让大家看看咱们中心是怎么‘宠’员工的！”

(彭大为 何思琪)

光之革新者 ——薛石平与天波医疗的破界之路

在武汉东湖高新区的一栋写字楼里，薛石平正在调试自主研发的超乳手柄清洗机和智能超乳手术台车。这位拥有二十几年医疗设备行业经验的杰出企业家，用十几年时间将武汉天波医疗设备科技有限公司（以下简称“天波医疗”）从初创团队打造成中国眼科设备服务领域的技术标杆——国内唯一掌握进口准分子、飞秒激光腔维修技术的服务商，年服务设备超2000台，覆盖全国80%三甲眼科医院。

打破垄断：从外企精英到破局者

刚入行的历练让他深刻体会到技术壁垒之痛，因此他潜心钻研技术，他带领天波历时三年攻克飞秒激光光路调谐、超快脉冲智能控制、冷却系统拆卸工艺三大技术难题，成为国内首个突破德国海外厂商技术封锁的第三方服务商。

这项突破直接改写行业规则：维修成本较原厂降低40%，响应时间从90天压缩至72小时全国覆盖。2015年，天波医疗获得德国光学与光电技术巨头企业的官方授权，成为湖

北、湖南两省唯一指定服务商，标志着中国技术服务商首次进入跨国医疗集团供应链体系。

构建生态：从单一维修到全链服务

薛石平以技术研发和服务为支点撬动产业升级。针对眼科手术器械复用难题，他主导研发的科宁纳医用清洗器实现“超声+酶洗+干燥”全流程自动化，使超乳手柄洁净度达到手术级标准；为解决设备移动痛点，飞欧系列超乳台车采用液压智能升降系统，在中山眼科中心等30家医院装机超500台。截至2024年，天波医疗持有数项软著，自主研发产品贡献35%营收。

其开创的“租赁+维保+耗材”模式更具行业颠覆性：为天津市眼科医院眼科医院提供设备年保服务时，薛石平团队设计脉冲计数付费方案，将客户准分子激光使用成本精准控制在36万元/年；在厦门大学附属第一医院的合作中，他们承诺设备年开机率≥95%，创下连续36个月零非计划停机的行业纪录。

矿山里飞出“金凤凰” 鲍店煤矿职工子弟衡其岳圆梦“北大”



近日，一张北京大学录取通知书让山东兖矿能源鲍店煤矿职工衡景省夫妇热泪盈眶。他们的儿子衡其岳以684分的高考成绩登顶2025年邹城市高考“状元”，被北京大学录取。

这个在煤矿长大的学子，用最朴素的努力，让平凡生活里的梦想长出了翅膀。

自主学习：“努力比天赋更重要”

衡其岳并非传统意义上的“天赋型学

霸”。他凭借扎实的学习方法、坚定的信念与良好的心理素质，在高考中脱颖而出。他的成功，是对“努力比天赋更重要”的最好诠释。

在学习方法上，衡其岳总结了一套系统有效的策略，错题本是他学习中的“秘密武器”。他将错题分类整理，分清“粗心错题”与“难题错题”，不仅可以查漏补缺，更能在复习时实现精准突破。衡其岳深知“学而不思则罔”的道理。他每天都会抽出时间分析自己的学习状态，找出弱项、补足短板。

在学习与娱乐之间，他展现了极高的自我管理能力和。和许多同龄人一样，他也喜欢玩游戏，但他懂得把握尺度。他用“学习状态决定游戏时间”的方式，让娱乐成为调节压力而非逃避现实的工具。这种张弛有度的生活节奏，是他成长路上不可忽视的重要因素。

家庭教育：寓教于乐，润物无声

衡其岳的成长离不开家庭教育的滋养。他的父母虽学历不高，但教育方式却充满智慧与温度。

“因为种种原因，我错过了能够上大学的



双轨赋能：盛东飞医疗的战略跃升

2021年兼任盛东飞医疗总经理后，薛石平实施技术输出战略。他亲自带队竞标滕州市中心人民医院200多万元设备维护项目，凭借“预测性维护+零配件战略储备”方案击败原厂供应商；在宜昌市中心人民医院约300

万元飞秒激光维保项目中，其制定的“4小时响应+3日修复”标准成为湖北省医疗设备服务范本。2023年，盛东飞中标金额同比增长217%，服务网络扩展至12个省份。

薛石平在推动技术创新的路上孜孜不倦。“我们的目标不仅是商业成功，更要让中国技术服务标准走向世界。”他用工程思维重构了医疗服务的可达性，为中国医疗设备服务的标准化、普惠化树立了新范式。（程青）

“天赋其实是兴趣培养出来的。”这是衡其岳对天赋与努力关系的深刻理解。

上初二时，在一次考试中，衡其岳班级第一名的成绩被其他同学取代，这让天生好强的他暗下决心：一定要把第一名拿回来。放学后，其他同学都出去玩，他就回到家继续学习。对自己掌握不好的科目，利用业余时间反复学习。功夫不负有心人，在后来的考试中，他不仅重新夺回班级第一的排名，还一跃成为年级第一名。

被北京大学工科实验班录取后，衡其岳计划在大一广泛了解专业方向，重点考虑航空航天工程与机器人工程领域。“我希望将来继续读研、读博，做出科研成果，为祖国建设贡献自己的力量。”衡其岳说。这不仅是一个少年的梦想，更是一份沉甸甸的责任感与家国情怀。

这个从煤矿走出来的少年，用自律、坚韧与热爱，书写了一段属于自己的青春华章。我们有理由相信，在无名湖畔，他将带着煤矿子弟特有的踏实与执着，在科技的星空中展翅翱翔。

(焦超)