

提升企业党建政工工作实效性的路径分析

■ 崔亚雪

在企业发展过程中,党建工作可以有效提升企业核心竞争力,推动党的方针政策落地生根,增强企业员工的责任意识,为企业的稳定发展筑牢根基。因此,企业需高度重视政治教育,着力提升党员干部的政治素养,充分发挥党建工作的最大效能。在未来发展中,企业要深入研究党建政工工作的落实方案,助力企业从容应对市场竞争,达到可持续发展的要求。

一、开展企业党建政工工作的重要性

首先,开展企业党建政工工作能够提升企业文化建设成效。企业文化是企业稳定发展的重要保障,而党建政工工作的开展,能进一步增强企业文化建设的效果,凝聚企业内部力量,助力企业树立良好形象,有效解决企业发展中常见的问题。

其次,能够增强企业竞争力。党建政工作以强化员工思想教育为核心,有助于提高员工的政治觉悟、引导员工树立正确价值观,为企业竞争力的稳步提升营造良好环境。例如,通过设立党员示范岗,能够充分调动员工的工作积极性,激发其奉献精神。

浅析数据要素市场化的破局之路

■ 金雪莹 肖蝶 潘杰香

中国信息通信研究院预测,2025 年数据要素市场规模将突破 5000 亿元,中国企业面临数据从资源到资产的关键跃迁。但在“数据二十条”确立三权分置框架下,我国仅 18.2%的企事业单位能充分利用数据并发挥其价值,且数据资产化率较低,权属不清、定价缺失、价值断层制约数据红利释放。因此,亟待构建权属界定、资产定价与价值闭环的三维协同体系来打破困局。

权属界定：筑牢市场化的制度根基

数据权属界定是数据要素市场化核心制度基础。当前,我国通过分层确权理论与实践探索破解数据产权难题。据国家数据局 2025 年工作要点,公共、企业、个人数据的分级分类确权授权制度已实施。例如,数据信托模式,分离个人数据使用权与收益权,实现“数据可用不可见”合规流转,个人获交易分成,突破了传统权属界定局限,验证了“持有权—使用权—收益权”三权分置可行性。实践显示,权属界定从理论探讨转向场景化落地,通过技术与制度创新结合,逐步形成可复制方案。

资产定价：构建动态价值评估体系

数据资产定价需突破传统框架,建立适应数据特性的动态模型。深圳数据交易所首创“基础数据价值+加工服务投入”定价模式,在跨区域公共数据交易中用数字人民币结算,为公共数据产品定价提供标准化范式。技术创新推动定价机制迭代,杭州高新区(滨江)通过区块链存证实现数据知识产权质押融资,发行全国首单含数据知识产权的证券化产品,使数据资产定价从静态评估转向动态市场发现。同时,“联邦学习”“隐私计算”等技术提升数据质量可信度,降低交易信息不对称,为实时定价模型应用创造条件。

价值闭环：激活数据要素的乘数效应

完成定价机制构建后,需要打通价值实现的“最后一公里”;数据要素的价值倍增依赖于“供数—用数—收益”的闭环生态。通过建立“数据供给侧—加工服务商—应用需求方”的产业协同网络,形成数据要素的良性循环;运用隐私计算技术解决流通中的安全顾虑,降低交易摩擦成本;探索数据资产入表路径,将数据资源转化为可量化的生产要素资本,最终实现从资源化到资产化再到资本化的价值跃升,使数据要素真正成为驱动经济增长的新动能。

未来展望：三维协同驱动数据红利释放

数据要素市场化需要权属、定价、价值三者的系统协同:在法律层面加快数据产权专门立法,确立用益物权制度;在市场层面培育行业级交易平台,健全价格发现功能;在技术层面完善隐私计算基础设施,助力价值实现。只有实现制度设计、市场机制和技术支撑的有机统一,才能充分释放数据要素的乘数效应,为数字经济高质量发展提供持续动力。

(作者单位:中共湖南省委党校)

二、提升企业党建政工工作实效性的具体路径

(一)重视思想引领,深化党性修养

对于企业发展而言,思想政治引领不仅能塑造企业精神文明,还能帮助员工树立正确价值观,增强团队凝聚力,推动企业实现阶段性发展目标。为确保党建政工工作顺利推进,企业需构建良好的企业文化,在员工的共同努力下提高日常工作效率。企业党组织要严格执行“三会一课”制度,组织党员积极学习党的理论,提高党建活动的参与度。在党建活动开展过程中,科学配置党建资源,为企业日常运营提供保障,进而形成全方位的思想政治工作格局,充分发挥思想政治教育的引领作用。

企业党员干部要全面贯彻党的相关方针政策,发挥带头示范作用,助力实现共同发展的目标。为提升党建工作的实效性,党建理论知识培训需与实践紧密结合,帮助员工树立终身学习的理念,全面提升企业员工的党建修养。同时,在党建政工工作开展中,需结合企业发展实际,完善相关制度,保障党建教育的规范性,优化工作环节,确保阶段性发展目标顺利完成。

在完善国企公司治理中如何持续加强党的领导

强根铸魂,压实管党责任——以党的建设统领企业改革发展全局

坚持党对国有企业的领导,不断完善中国特色现代企业制度,持续提升国有企业治理水平,是国有企业改革深化提升行动的重要任务之一。在对企业的公司治理和党建工作深入调研的基础上,如何将加强党的领导与完善公司治理高度统一,推动国有企业实现高质量改革、可持续发展是一个严肃的问题。

厘清权责边界，完善公司治理——推动制度优势更好转化为公司治理优势

坚持党的领导、强化党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。为此,一是要旗帜鲜明讲政治,坚守国有企业“姓党为党”的政治本色,始

浅谈国有企业党建工作如何高质量发展

二、推进高质量发展的实践路径

体现在三个维度:战略制定不偏离国家需要、经营管理不违背党纪国法、干部选用不脱离政治标准,使企业始终成为党和国家最可信赖的依靠力量。

一、把握国有企业党建工作高质量发展的核心要义

国有企业党建必须坚守“把方向、管大局、保落实”的政治本色,将党的路线方针政策转化为企业战略规划与执行准则。通过党委理论学习中心组深入研讨,把中央精神细化为具体行动项;健全决策监督闭环,确保“三重一大”事项必经党委前置研究,重大改革部署必有党建协同保障。政治功能实效应

微花园经济：城市“边角料”变身商业“富矿”

二、实践突破：石景山样本的商业模式

在北京石景山的街角巷尾,废弃轮胎正蜕变为创收的“甜甜圈”盆栽,裸露的配电箱披上藤蔓绿衣化身广告载体,就连斑驳的墙面也被彩绘与绿植装点成网红打卡点……这些不足 30 平方米的微花园,正激活沉睡的城市细胞。北方工业大学团队的项目实践揭示:小微空间更新已从政府工程跃升为企业的掘金赛道。

一、理论重构：微花园的商业价值

中央美术学院侯晓蕾教授提出的“城市针灸”理论,正被赋予全新商业内涵。这种以小规模、低干预撬动高回报的模式,在北京东城区崇雍大街改造中初显锋芒:35 处利用 0.5-3 米缝隙建造的微花园,不仅让游客滞留时长提升 40%,带动周边商铺租金上涨 15%,更让老街巷焕发新的文化魅力。其核心盈利模型建立在三大支柱上:精准靶向开发让企业能够锁定城市“病灶”,如裸露配电箱、闲置墙角等高频使用但低效的空间,改造成本比传统项目降低 60%;资源循环体系则将旧物转化为商品,单个轮胎改造盆栽成本不周璇,市

(二)重视企业组织建设,重点锻炼干部队伍

企业开展党建政工工作,要以高素质为标准,着力打造优秀干部队伍,解决党建政工工作开展中遇到的问题。在企业内部组织建设方面,需密切关注市场动态,构建完善的党建政工体系,并配合健全的管理制度,增强对企业员工的约束力。企业管理人员应与其他教育机构开展合作,探索党建政工工作的发展路径,重视党建资源共享,提升企业内部组织力。在实践工作中,党建政工工作要明确各部门职责,加强思想政治教育,积累日常工作经验,为员工提供全面指导。例如,可开展党建主题党日活动,鼓励员工积极参与志愿者服务,加强与群众的沟通交流,推动企业党建政工工作顺利开展。在打造高素质队伍的过程中,要重视企业内部机制改革,激发党建政工工作的活力,全面落实以人为本的理念,配合资金专项管理制度,保障党建政工工作有序进行。此外,企业内部还应开展研讨交流活动,重视员工实践能力的培养,通过公平公正的选拔任用制度,增强员工的归属感,实现人力资源的合理配置,为打造高素质队伍创造良好条件。

(三)重视党建品牌打造,解决宣传教育遇

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(二)锻造坚强有力的组织体系

要把党的领导融入企业治理各环节,正确把握党委与其他法人治理主体的关系,推动各治理主体协调运转、有效制衡,不断提升企业治理水平。具体而言,一是要进一步推动党的领导作用实现组织化、制度化、具体化。通过持续深入推进“党建入章”,从制度上确保党委“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经理层“谋经营、抓落实、强管理”三者有机统一,切实让党的领导深度融入公司治理各环节,使党委既“有位”更“有为”。二是要进一步厘清各治理主体的权责边界,构建权责明晰、相互制衡、运转顺畅的企业决策体系。针对党委会、董事会、经理层职责边界不清晰、决策程序不规范等问题,首先要切实落实党委前置程序,聚焦“六个是否”进行严格把关;同时推进决策事

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(三)智慧运维：破解行业痛点的“社区云脑”

三、产业爆发点：三条路径布局

面对全国上千个待改造老旧小区释放的

到的问题

企业在开展党建政工工作时,容易面临时效性不足的问题。为构建良好的企业党建品牌,在推进党建政工工作过程中需通过独特标识,积极展示党建成果。在党建品牌打造中,要增强党员的自身意识,为企业发展提供支撑,同时围绕企业文化,扩大党建品牌的影响力。企业还可通过督促整改、标准化建设等措施,提升党建主题教育效果,将企业文化与党建品牌深度融合,为企业高质量发展提供支持。在党建政工宣传教育工作中,要完善宣传路径,结合企业发展特色,重视制度文化、物质文明和精神文明建设,提高宣传工作的实际效果。企业宣传部门要创新宣传形式,可通过自媒体平台,实现线上线下同步宣传。在宣传活动开展过程中,要确保活动形式多样,同时及时反馈宣传效果,找出存在的不足并制定调整措施,提升宣传工作的时效性。

(四)重视技术赋能,升级工作方式

为推动党建政工工作高质量发展,企业需合理运用信息技术,转变党建政工工作模式,增强其对员工的吸引力。企业可利用信息技术搭建线上学习平台,通过线上线下课程相结合的方式,全方位解读党建知识。员工则可根据

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(二)锻造坚强有力的组织体系

要把党的领导融入企业治理各环节,正确把握党委与其他法人治理主体的关系,推动各治理主体协调运转、有效制衡,不断提升企业治理水平。具体而言,一是要进一步推动党的领导作用实现组织化、制度化、具体化。通过持续深入推进“党建入章”,从制度上确保党委“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经理层“谋经营、抓落实、强管理”三者有机统一,切实让党的领导深度融入公司治理各环节,使党委既“有位”更“有为”。二是要进一步厘清各治理主体的权责边界,构建权责明晰、相互制衡、运转顺畅的企业决策体系。针对党委会、董事会、经理层职责边界不清晰、决策程序不规范等问题,首先要切实落实党委前置程序,聚焦“六个是否”进行严格把关;同时推进决策事

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(三)智慧运维：破解行业痛点的“社区云脑”

面对全国上千个待改造老旧小区释放的

项清单化,结合企业实际动态完善更新“1+3”权责清单,“三会”议事规则、“三重一大”事项决策机制、党委前置研究清单、董事会授权经理层决策事项清单等,不断补充优化决策事项及流程,确保党委前置研究把关到位、董事会独立决策、经理层有效管理,实现各治理主体各司其职、各负其责,推动重大事项科学决策与高效执行有机统一,持续提升企业可持续经营能力。

综上所述,新时期国有企业要始终坚持和加强党的领导与完善公司治理有机统一,通过深度融合持续推进国有企业政治优势转化为企业治理效能,最终实现企业的可持续发展高质量发展。

(作者单位:天津渤海国有资本投资有限公司)

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(二)文化转译：麻峪记忆的绿色重生

电单车,儿童区设置 AR 植物科普墙。

(二)文化转译:麻峪记忆的绿色重生

团队挖掘西山永定河文化带与冬奥记忆基因,创造性转化历史符号;将冬奥记忆镶嵌于文化长廊内;利用废弃铁轨枕木铺设林荫步道,嵌入激光雕刻的永定河水文变迁图。

(三)智慧运维:破解行业痛点的“社区云脑”

重建设轻维护的传统困局正在被科技破解。北方工大团队开发的“三屏联动系统”构建了动态响应生态:居民通过小程序上报需求,社区云平台进行数据分析,街镇管理端调度资源直达智能终端。这套系统使设施报修响应缩短至 2 小时内,维保成本下降 45%;活动预约量提升 90%后产生的广告价值,又反哺系统升级。在石景山试点中,平急两用机制让健身园疫情时秒变物资配送中心,这种弹性功能使政府服务采购合同溢价 30%。

三、产业爆发点：三条路径布局

面对全国上千个待改造老旧小区释放的

自身需求进行学习,丰富理论知识与实践经验。在党建政工工作开展中,要合理运用数据技术,重视数据分析、录入和管理,确保党建工作有序推进。同时,企业要紧跟时代步伐,合理应用人工智能技术,重点开发全新的数字课件,满足员工的多样化需求。在条件允许的情况下,借助人工智能技术对员工的学习情况进行深度分析,并制作辅助学习软件,保障党建工作顺利开展。随着企业市场竞争日益激烈,党建政工工作的落实需要新技术的支持,为员工提供便捷的学习条件,助力员工不断进步,为企业发展保驾护航。

综上所述,当企业进入全新发展阶段后,需进一步提高对党建政工工作的重视程度,结合企业发展需求,提升员工的业务能力和党建意识,为企业发展服务。在全面推进党建政工工作的过程中,要与企业业务深度融合,总结实践经验,激发员工的工作热情,树立良好的企业形象,打造特色党建品牌。未来,为进一步提升党建政工工作的实效性,企业需加强相关研究,明确未来发展方向,探索符合时代需求的党建政工工作方案,为企业高质量发展提供坚实保障。

[作者单位:盘江(普定)发电有限公司]

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(二)文化转译：麻峪记忆的绿色重生

电单车,儿童区设置 AR 植物科普墙。

(二)文化转译:麻峪记忆的绿色重生

团队挖掘西山永定河文化带与冬奥记忆基因,创造性转化历史符号;将冬奥记忆镶嵌于文化长廊内;利用废弃铁轨枕木铺设林荫步道,嵌入激光雕刻的永定河水文变迁图。

(三)智慧运维:破解行业痛点的“社区云脑”

重建设轻维护的传统困局正在被科技破解。北方工大团队开发的“三屏联动系统”构建了动态响应生态:居民通过小程序上报需求,社区云平台进行数据分析,街镇管理端调度资源直达智能终端。这套系统使设施报修响应缩短至 2 小时内,维保成本下降 45%;活动预约量提升 90%后产生的广告价值,又反哺系统升级。在石景山试点中,平急两用机制让健身园疫情时秒变物资配送中心,这种弹性功能使政府服务采购合同溢价 30%。

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(三)智慧运维：破解行业痛点的“社区云脑”

要把党的领导融入企业治理各环节,正确把握党委与其他法人治理主体的关系,推动各治理主体协调运转、有效制衡,不断提升企业治理水平。具体而言,一是要进一步推动党的领导作用实现组织化、制度化、具体化。通过持续深入推进“党建入章”,从制度上确保党委“把方向、管大局、保落实”、董事会“定战略、作决策、防风险”和经理层“谋经营、抓落实、强管理”三者有机统一,切实让党的领导深度融入公司治理各环节,使党委既“有位”更“有为”。二是要进一步厘清各治理主体的权责边界,构建权责明晰、相互制衡、运转顺畅的企业决策体系。针对党委会、董事会、经理层职责边界不清晰、决策程序不规范等问题,首先要切实落实党委前置程序,聚焦“六个是否”进行严格把关;同时推进决策事

(作者单位:淮河能源控股集团老矿区事务管理处潘一工作站)

变抽象概念为具象感知，让党的主张可触可感可践行。

(二)文化转译：麻峪记忆的绿色重生

电单车,儿童区设置 AR 植物科普墙。

(二)文化转译:麻峪记忆的绿色重生

团队挖掘西山永定河文化带与冬奥记忆基因,创造性转化历史符号;将冬奥记忆镶嵌于文化长廊内;利用废弃铁轨枕木铺设林荫步道,嵌入激光雕刻的永定河水文变迁图。

(三)智慧运维:破解行业痛点的“社区云脑”

重建设轻维护的传统困局正在被科技破解。北方工大团队开发的“三屏联动系统”构建了动态响应生态:居民通过小程序上报需求,社区云平台进行数据分析,街镇管理端调度资源直达智能终端。这套系统使设施报修响应缩短至 2 小时内,维保成本下降 45%;活动预约量提升 90%后产生的广告价值,又反哺系统升级。在石景山试点中,平急两用机制让健身园疫情时秒变物资配送中心,这种弹性功能使政府服务采购合同溢价 30%。