

传承工匠精神 锤炼业务技能

——中煤新集公司装配钳工选拔赛侧记

■ 本报通讯员 陈海潮

8月14日,中国中煤2025年职工技能竞赛新集公司装配钳工选拔赛在中煤新集设备维修公司综修车间新厂房开赛。来自中煤新集公司各矿井的6名钳工“大拿”齐聚一堂,展开一场毫米之间的巅峰对决。这场历时近四小时的“匠心之战”,不仅是对钳工技艺的严苛考验,更是一次工匠精神的生动传承。

毫厘之间见真功 汗水中淬炼精度

下午1时30分,比赛正式展开。偌大的厂房内,空气仿佛被高温与紧张凝固。3张工作台一字排开,选手们身着蓝色工装。比赛内容为使用钢锯、锉刀、钻头、角尺等基础工具,将两块工件毛坯,打磨成严丝合缝的“燕尾配合”——两片零件需精准嵌套,间隙误差不得超过0.02毫米,相当于一根头发丝的四分之一。

“这不仅是一门手艺,更是心性的修行。”来自

阜阳矿业的技能大师曹学涛一边用细齿锉刀精修燕尾边缘,一边低声说道。他额头汗珠滚落,浸湿了工装前襟,但眼神却十分专注,紧盯着工件与角尺的接触线。每一次锉削,力道均匀得如同经过精密计算;每一次测量,卡尺的读数都反复确认三遍以上。在他身旁,来自设备维修公司二矿机修车间的年轻选手韩瑞瑞正在钢坯上划线,他将呼吸刻意放缓,生怕一丝颤动影响线条的精准。

厂房内温度攀升至38℃左右,选手们的工装早已被汗水浸透,紧紧贴在脊背上,勾勒出结实的肌肉线条。汗水顺着鬓角滑落,滴在锉刀上,选手们也顾不上擦拭。只能听到锉刀的沙沙声和工具的撞击声。

千锤百炼铸匠心 专注中诠释传承

“栾师傅的手法好稳啊!”现场观赛的人发

出阵阵赞叹。栾世猛是来自设备维修公司阜阳矿业机修车间选手。他制作的燕尾配合已进入关键阶段。只见他屏息凝神,将两片零件轻轻对合,用铜棒轻微微调,动作轻柔。经过几下敲击,两片零件严丝合缝地嵌套在一起时,他紧绷的嘴角终于微微上扬,眼中闪烁着如释重负的光芒。

“钳工的功夫,都在手上,更在心上。”赛后,栾世猛擦去额头的汗水,声音沙哑却坚定,“我们这行,讲究的是‘慢工出细活’。图纸是死的,但工件是有‘脾气’的,你得懂它、顺它,才能让它听话。”这番朴素的话语,道出了钳工人对“工匠精神”的理解——不仅是技艺的精湛,更是对工作的敬畏、对品质的坚守。

比赛中,每位选手都展现出“独当一面”的技术骨干本色。有位选手锯坯时,因钢锯锯条硬度不够导致出现轻微偏差。他立即停下来,冷静分析原因,更换锯条后重新定位,最终以



近乎完美的精度完成锯割。这种临危不乱、精益求精的态度,正是新集公司钳工队伍代代相传的“匠心密码”。

以赛促学强技能 匠心筑梦向未来

下午5时30分左右,随着最后一件工件完成测量,比赛圆满落幕。工作人员将6件“燕尾配合”整齐排列,在灯光下熠熠生辉。这些凝聚着汗水与智慧的“艺术品”,需经过评委按照标准进行

严格测量和打分,脱颖而出的选手,将代表新集公司出征中国中煤2025年职工技能竞赛装配钳工项目,与更高水平的工匠同台竞技。

“选拔赛不是终点,而是传承工匠精神、锤炼业务技能的新起点。”来自公司机关信息管理部门的领导在赛后强调,“新集公司始终将高技能人才视为企业发展的核心动力。通过以赛促学、以赛促练,我们不仅要选拔‘技术尖兵’,更要营造‘崇尚技能、追求卓越’的浓厚氛围,让工匠精神在新时代绽放光芒。”

郭瀚哲：以原创与系统化思维 推动硬件出海新格局

■ 刘秀文

在全球硬件产业日益激烈的竞争中,一些中国工程师不仅是技术的执行者,更成为推动行业前进的思想引领者。郭瀚哲,正是其中的佼佼者。作为高可靠性电子与系统集成领域的权威人士,他凭借西班牙IE商学院硕士背景、PMP国际项目管理资质与十余年跨国硬件开发经验,被业内评价为“原创型工程创新的领先代表”。

从工程实践到行业权威

郭瀚哲的职业轨迹,既是工程师成长的缩影,更是行业发展的一面镜子。自2013年起,他深入电路设计、散热结构、GPU电源系统以及车载电子领域,为人工智能、自动驾驶与高端通信设备提供技术方案。

在业内,他不仅是一位技术专家,更是一位懂得如何将原创成果与国际规则接轨的行业领导者。

“我的优势在于系统化思维。”郭瀚哲表示,“我不仅能设计电路和结构,还能在跨国项目中解决文化差异、标准冲突和流程失衡。这种复合经验让我逐渐成为行业参考的对象。”

出海三重博弈:独到的原创见解

在交流中,郭瀚哲提出了一个在业内广受关注的观点:硬件出海是三重博弈的过程——低成本打样、高成本方案、量产压成本。

低成本打样帮助企业快速切入市场,但缺乏持久性;

高成本方案能确保满足欧美严格标准,但常常制约企业资金与节奏;

量产压成本则是决定能否真正进入全球供应链的关键。

“真正优秀的企业,不是只会做出一台样机,而是能把高成本方案转化为低成本可复制的量产能力。”郭瀚哲指出。这一独特见解,被不少业内人士认为是首创性的分析框架,刷新了传统“低价VS高质”的二元逻辑。

父辈的矿灯 照亮远行的行囊

■ 刘光贤 李进业 朱秀

调度一楼会议室的灯光格外明亮,当六只崭新的银灰色行李箱在台上整齐排开,箱面折射的光芒与台下年轻学子眼中的星火交相辉映。日前,山东能源枣矿集团柴里煤矿一年一度的温情时刻——“培玉奖学”仪式在此举行。矿长苏林、党委书记焦太记将奖学金信封郑重交到学子手中,这一递一接间,完成了一场跨越巷道与学堂的薪火传承。

“父亲常说,我们挖的不是煤,是国家发展的底气。”刘鹏浩摩挲着中国矿业大学录取通知书,声音沉稳。作为人才交流中心职工巩卫华之子,他选择新能源科学与工程专业并非偶然。高三深夜倦怠时,父亲每天早出晚归的背影总在眼前浮现。“让矿山不再是资源终点,而是新能源起点——这是我的答案。”他的誓言在会场激起掌声,也道出矿山新生代的心声:从父辈肩头接过能源使命,让乌金与阳光共绘未来。

内退职工周圆圆之女张露子的行李箱上贴着南京邮电大学的标签。“实验室的烧杯,会像矿工师傅的矿灯一样被我握紧。”这个选择化学专业的女孩,将矿山的务实基因融入职业理想。家长席中,高增眼眶微红。高家三代人与矿山血脉相连,女儿高艺岑考入中国计量大学之际,他形容企业的关怀如“涓涓溪水”,“润泽的不只是孩子前程,更是柴里人代代相传的根脉”。

综采三区的朱俊阁,毕业于辽宁科技大学采矿工程专业的研究生,清晰记得一年前

专利创新:从原创突破到行业领先

谈到研发成果,郭瀚哲展示自己在硬件结构上的多项原创性专利:

移动通讯装置安装结构:通过模块化与稳固化的首创设计,他解决了复杂工况下设备松动与维护困难的行业痛点,被视为提高国际化部署可靠性的重要突破。

雷达传感器安装方式:面向自动驾驶,他原创提出的减震固定技术,使雷达在高速与极端环境下依然保持精准稳定。这一成果被专家称为“行业领先的车载雷达可靠性解决方案”。

这些专利不仅展示了他的原创能力与技术权威性,更让他成为业内公认的硬件工程创新代表人物。

系统化思维: 跨国协作的首创性方法

与许多只专注于技术的工程师不同,郭瀚哲善于在跨国合作中应用系统化思维。“合作本身也是一个系统。”他解释道,“跨国团队常常因为时区、文化和标准不同而摩擦不断。但如果像设计电路一样去梳理这些变量,就能把摩擦转化为效率。”

在他的带领下,多项跨国项目得以提前交付,避免了潜在的高额损失。这种首创性的跨国协作框架被同行广泛引用,甚至被认为是“为中国企业提供了进入国际供应链的最佳实践”。

谈及未来使命时,郭瀚哲坚定地表示:“中国企业在快速迭代和样机验证上具有优势,但要想真正进入世界舞台,必须把原创成果转化国际通行的行业标准。这是我努力的方向。”

作为行业权威、领先专家与原创创新的倡导者,郭瀚哲不仅以成果赢得了业界的认可,更以思维方式引领了硬件出海的新路径。

正如一位业内人士评价:“郭瀚哲不仅是一名优秀的硬件工程师,更是一个推动行业前行的思想引领者。他的原创成果和系统化理念,正在成为中国硬件企业走向世界的参考样本。”

初下矿井的震撼:“课本里的液压支架参数,在巷道里化作震耳轰鸣。”他以“三颗种子”寄语学弟学妹:扎根矿山精神原点、勇破知识岩层、珍视共生长情谊。巷修工区的马超则把奖学金比作“父辈掌心的温度”。“百米井下挥洒的汗水,托起了我们安静的书桌。”

矿长苏林的致辞里没有空泛道理,他用数字为温情注解:6年、360余名学子、130余万元奖学金。“培玉二字,‘培’是培育,‘玉’是琢玉成器。”他拍着学子肩膀的三句叮嘱沉甸甸:把煤矿人“特别能吃苦”的精神装进行囊;让感恩成为品德基石;将家乡期待转化为求学路上劈波斩浪的桨。

当焦太记以“青春之花必在锐意进取中绽放”作结,会场灯光渐次亮起。散场后,学子们拖着行李箱走过企业文化展厅。展墙上,老矿工的黑白照片与智能化开采示意图并置——父辈用矿灯凿穿岩层的岁月,正由新一代以知识重新照亮。孔昭俯身细看一块闪亮的煤精标本,行李箱轮子在地面发出轻响,仿佛载着黑色土地的嘱托,划向远方的星辰大海。

仪式终会散场,但巷道深处的光已然烙印在年轻的心版上。这些即将启程的学子终将懂得:无论行至何方,总有一盏矿灯在故乡的巷道里,为他们的每一次探索默默护航。当青春的理想之光与父辈的坚守之火交相辉映,柴里煤矿的明天,便在生生不息的传承中铺展出生动注脚。

千年酒魂的时代新生 从《玉碎酒醒时》看竹叶青酒的活态传承

■ 杨仁宇

从北周庾信“三春竹叶酒”的吟咏,到南梁简文帝“竹酒澄芳”的赞誉;从武则天“酒中浮竹叶”的御笔题诗,到《金瓶梅》《水浒传》中的市井飘香;从傅山改良配方的匠心独运,到华罗庚优选工艺的科学精进——竹叶青酒穿越一千五百年历史烟云,始终保持与时俱进的鲜活生命力。而今,这部承载中华酒文化基因的“活态史诗”,以定制文化短剧《玉碎酒醒时》的形式惊艳亮相,汾酒集团用这场跨越千年的活态传承,诠释了“中国酒魂”的博大心胸与无限潜能。这不仅是营销策略的与时俱进,更是传统工艺与现代科技、文化创意交融的壮丽实践。

三度革新 在文明迭代中升华技艺

竹叶青酒的传承史,堪称中国传统工艺迭代的微观标本。南北朝时期,它完成从民间饮品到宫廷御酒的首次跃升,奠定高雅文化基因;明末清初,傅山将中医理论与酿酒技艺创造性结合,以十二味药材重构配方,实现从普通酒饮到养生佳酿的蜕变;1975年,华罗庚运用优选法将优质率从32%提升至52%,标志着传统经验向现代科学的跨越。三个关键节点,恰与中华文明从古典到近现代的转型轨迹同频共振。

这三次革新绝非简单技术改良,而是融合了每个时代最前沿的智慧:傅山的创新依托明清中医药学的系统化发展,华罗庚的突破彰显现代科学对传统产业的改造力量。这种不断吸收时代精华的开放姿态,正是竹叶青酒跨越千年而不衰的核心密码。

文化符号 生活记忆的情感纽带

翻开中国古典文学,竹叶青酒从不只是一杯普通的酒,而是藏在文字里的生活印记。在《金瓶梅》的宴席上,它是市井烟火见证,记录着寻常人家的欢聚与热闹;在《水浒传》的英雄故事里,好汉们举杯畅饮的竹叶青,成了豪情壮志的“催化剂”,让侠义精神更添几分酣畅;到了金瓶笔下的《笑傲江湖》,一句



● 短剧《玉碎酒醒时》剧照

“先打三斤竹叶青上来”,更是让这杯酒跳出了饮品的范畴,成了江湖儿女洒脱性情的象征。

为什么竹叶青能在千百年里一直活跃在文化中?因为它早就和中国人的情感与生活绑在了一起。古人喝酒讲究“以酒寄情”,竹叶青的清冽醇厚,像极了文人墨客追求的“外圆内方”的处世智慧——外表温润,内里有风骨;它经岁月沉淀愈发香醇的特质,又暗合了“君子越久越受人敬重”的传统理念。所以喝竹叶青时,人们品的不只是酒,更是藏在酒里的文化味道和人生感悟。

更特别的是,一杯竹叶青能让人同时触摸到不同时代的温度:北周文人的风雅、明清百姓的日常、现代生活的节奏,都仿佛融在酒液里。就像老照片能唤醒回忆,竹叶青的味道也能勾起集体记忆——或许是爷爷酒杯里的醇香,或许是书中英雄的豪迈,这种跨越时空的共鸣,让它成了连接过去与现在的情感纽带。当《玉碎酒醒时》通过短剧让更多人重新认识竹叶青,其实也是在唤醒大家对传统生活美学的记忆,让这份文化味道继续在当下流传。

数字时代 以短剧开启传承新篇

《玉碎酒醒时》的推出,延续了竹叶青青势时代媒介的传承智慧。在银发网民规模达1.61亿、40岁以上短剧用户占比近半的当下,选择短剧形式既是对“一体两翼”战略中“抢

占银发市场”的精准落实,也是传统品牌年轻化传播的大胆尝试。全平台同步播出的布局,更彰显汾酒将文化传承融入当代传播生态的战略眼光。

这种创新绝非背离传统,而是生命力的延续:正如傅山注入医学智慧、华罗庚引入科学方法,当代汾酒人正以数字思维重构文化表达。在抖音快手的碎片化传播中,在“爽点密集”的短剧叙事里,千年酒文化找到了叩击当代人灵魂的新节奏。

活态传承的启示 传统与创新的共生之道

竹叶青的传承史呈现清晰维度:技艺上,从经验传承到科学酿造;文化上,从宫廷御酒到雅俗共赏的符号体系;传播上,从口耳相传到数字短剧——三者交织,构成活态传承的完整图景。而其传承的关键,在于创造性转化:傅山改良配方、华罗庚优化工艺皆为革命性创新,今日《玉碎酒醒时》的推出,同样延续这一基因,让千年酒文化在短视频时代焕发新生。

面对行业挑战,汾酒为竹叶青规划的“露酒白化、功能化、时尚化”路径,既延续傅山奠定的养生传统,又顺应健康消费趋势;“悦己、好喝、低度、文创、国风”的定位,平衡了文化传承与消费升级需求,与历史上的关键转型一脉相承。

竹叶青的千年传承启示我们:真正的文化遗产不是博物馆里的标本,而是持续参与时代对话的“活体”。从王公贵族的金樽到数学家的实验室,从文学篇章到短视频画面,它始终保持与时代主流话语的互动能力——这种互动不是被动适应,而是主动创造新的产品形态、文化意义与消费价值。

当我们在《玉碎酒醒时》中感受竹叶青的魅力,实则在见证一场跨越千年的文化接力。傅山的“得造花香”、华罗庚的“优选法则”与当代的“数字叙事”,共同构建起生生不息的传承体系。这体系守护传统精髓,又拥抱变化世界,完美诠释“中国酒魂”的真谛——它既是过往辉煌的沉淀,更是面向未来的无限可能。

百米井下书写奉献之歌 ——记山东能源蒋庄煤矿生产准备工区副区长王海龙

■ 本报通讯员 李平

从一名普通职工到技术骨干,再到副区长,自参加工作以来,他始终勤勉尽职,积极进取,以饱满的工作热情、扎实的工作作风,诠释了“干一行、爱一行、精一行”的敬业精神。先后荣获“优秀共产党员”“劳动模范”“先进个人”称号。近日,他又获得山东能源优秀共产党员的荣誉称号。他就是山东能源枣矿集团蒋庄煤矿生产准备工区副区长王海龙。

扎根一线的“拼命三郎”

“哪里最困难,哪里就有王区长的身影。”这是职工对他的一致评价。安撤工作是煤矿生产的“咽喉工程”,时间紧、任务重、风险高,尤其是受地质条件影响时,更是面临着严峻考验。在63下01-2工作面安装和83下05工作面撤除期间,现场面临巷道狭窄、顶板破碎、支架受压变形等难题,王海龙连续一个月吃住住在矿,每天盯靠在安撤迎头最前线。在一次回撤作业中,液压支架陷入底板淤泥,常规方法难以拖出,若不及时处理将影响整个生产接续。王海龙连夜组织技术骨干研究方案,带领职工采用

“垫板+千斤顶”组合救援法,连续4天坚守现场,最终完成四个循环的撤安任务,为矿井争取了宝贵时间。

2023年以来,他累计休班不足40天,用“老黄牛”般的奉献精神,确保了矿井生产接续的顺畅。

统筹全局的“一线指挥官”

工作中,他以“安全第一、质量为本”为核心,建立健全工区安全管理制度,推行“网格化”安全责任体系,将安全责任细化到每个岗位、每名职工。在133上01工作面安装ZC3800/22/40D型支架时,面对135架的大工作量和复杂地质条件,他亲自制定施工方案,优化工序衔接,实现了“零事故、高质量”安装目标。

数据是最好的成绩单。2024年至今,在他的带领下,工区先后完成了103下02工作面86架支架安装、13上09工作面96架支架回撤等16个工作面安撤任务。在31603工作面回撤102架支架时,他创新采用“分组包干、动态考核”机制,提前3天完成任务,为后续工作面开采赢得了主动。职工们感慨地说:

“王区长总能把‘不可能’变成‘可能’,跟着他干,我们心里踏实。”

安撤工艺的“行家里手”

“煤矿生产安撤工艺日新月异,只有不断充电,才能带领团队走在前列。”

“安撤工作要‘少吃苦头,多找窍门’。”

这是王海龙的创新理念。他经常利用业余时间主动钻研综机安撤领域的新技术、新工艺。在技术实践中,他注重从现场实际问题出发,坚持“问题即课题”的工作思路,经常带领技术骨干深入安撤一线,针对传统工艺中效率低、风险高的环节开展专项攻关。在133上01工作面安装ZC3800/22/40D型支架时,面对支架重量大、安装空间受限、运输距离长的难题,他组织团队反复研讨,创新采用“模块化组装+分段推进”工艺,将单架安装时间缩短近2小时。

不仅如此,他牵头成立工区“创新攻关小组”,定期组织技术研讨和经验分享会。在他的带动下,工区先后完成“支架回撤防倾侧装置改进”“液压拔销装置”等10余项创新成果,提升了工区整体技术水平。