

华阳二矿岗位操作『人人过关』

今年以来，山西华阳集团二矿为全面提升岗位员工安全意识和岗位操作技能，确保每位员工对岗位标准、风险点有清晰的认识，有效防范安全事故，开展了岗位操作“人人过关”活动。

完善工作目标，切实消除隐患。在活动中，华阳集团二矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，以提升员工岗位操作技能和安全意识为核心，以强化员工对岗位标准、风险点的掌握为重点，通过队组书记、技术员、包队安监员以及专家检查小组的全面检查考核，促使全体员工熟练掌握岗位关键知识与技能，切实消除安全隐患，有效防范各类安全事故的发生，为矿井安全生产形势持续稳定向好奠定坚实基础，推动了矿井实现高质量发展。岗位操作“人人过关”活动工作目标要求：确保全体员工熟练掌握本岗位的操作标准，操作规范率达到**100%**；使员工清晰认知岗位风险点，风险点知晓率达到**100%**；全面了解员工对岗位最担心事情的认知，促进安全管理措施有针对性地制定与实施；通过检查，提升全员安全素质，夯实安全基础，降低事故发生率。

分阶段全覆盖，明确岗位标准。华阳集团二矿在准备阶段中，建立了专家库，在采煤、掘进、机电、运输、通风、选煤、安全等专业中，选拔经验丰富的**14**名人员进入专家库，成立专家检查小组，对参与检查的人员进行培训，使其熟悉检查流程，明确岗位标准、风险点及最担心事情的具体内容。在实施阶段中，对全矿所有岗位人员进行全覆盖检查，做到不漏一人，要求队组书记、技术员、包队安监员分班分队组对员工进行全覆盖检查。专家检查小组对本专业相关作业地点进行全覆盖检查，检查各队组员工数量不少于**10**人。检查内容包括岗位标准的掌握情况、风险点的识别和应对措施、员工对岗位最担心事情的阐述等。同时，对检查中发现问题进行整理和分类，明确整改责任人和整改期限。各队组书记负责将检查不合格的员工进行有针对性的培训和辅导，确保员工掌握相关知识和技能。检查人员对整改情况进行跟踪和监督，对检查过程中掌握不合格的人员进行复查，促使所有员工完全掌握岗位标准、风险点的识别和应对措施、员工对岗位最担心的事情。

融入日常工作，形成长效机制。华阳集团二矿要求各系统、各部门、各队组对岗位操作“人人过关”活动分阶段进行全面总结，确保所有岗位员工掌握岗位标准、岗位风险和岗位最担心的事，并将岗位操作“人人过关”活动融入日常工作中，形成长效机制，不断提升员工的安全素质和岗位技能。同时，基层各队组都加强宣传教育，营造良好的活动氛围，提高员工参与活动的积极性和主动性。基层干部管理人员都高度重视岗位操作“人人过关”活动，切实加强组织领导，确保活动顺利开展，将岗位操作“人人过关”活动的开展情况纳入了队组个人的绩效考核，对表现优秀的给予奖励，对不达标的进行培训学习，对检查中发现问题要及时整改，对整改不力的队组和个人严肃问责。（本报通讯员 任锁生）

新安煤矿筑牢雨季『三防』屏障

进入汛期以来，河南能源义煤公司新安煤矿党委充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，闻“汛”而动，全矿党员干部团结带领职工，持续筑牢雨季“三防”安全屏障，在防汛工作中彰显责任和担当。

党建引领筑堡垒，责任链条无缝衔接。新安煤矿将雨季“三防”列为汛期首要任务，成立“三防”指挥部，下设办公室统筹协调防汛工作。通过专题会议细化任务分工，制定应急预案，明确责任清单，形成联动机制。各基层党支部将防汛责任纳入党员承诺践诺清单，党员干部带头执行**24**小时值守制度，确保汛情响应“零延迟”。

党员突击当先锋，隐患排查不留死角。组建以基层党员骨干为核心的抢险突击队，针对矿井供电、排水、防雷等关键环节推行“拉网式”动态巡查。每周对井上下开展全面排查，重点检测关键场所设备运行状态。对隐患实行“清单化”整改，做到闭环管理。全矿各单位对责任区内人工河、管网进行清理，确保排水畅通。

实战练兵强技能，应急备战万无一失。定期开展防洪实战演练，模拟应急响应、物资调配等场景，提升队伍协同作战能力。各党支部通过学习会、班前会、微信群等载体普及防汛知识，增强全员防灾意识。定期对排水泵、铁锨、雨衣、照明灯具等物资，进行“账卡号牌”四对照，保障应急使用高效精准。（侯丹）

胜利工程钻井液中心强化监督执纪“防火墙”

今年以来，中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，围绕中心、服务大局，聚焦监督执纪问责主责主业，坚定不移正风肃纪反腐，持续深化作风建设，各项工作取得阶段性成效，为中心高质量发展提供了坚强纪律保障。

强化政治监督，保障决策部署落地见效

强化政治监督。中心党委以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，集体学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神**13**次，保证党中央以及公司重大决策部署落实落地。严格落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告制度，制定领导干部党风廉政建设责任清单，领导班子成员落实“一岗双责”，将党风廉政建设与业务工作紧密结合，做到同研究部署、同推进落实、同检查考核。同时，与各党支部签订廉政建设责任书，推动全面从严治党的政治责任层层落实。

加强基层“一把手”日常监督。及时了解他们的思想、工作和廉洁自律情况，对发现的苗头性、倾向性问题，及时提醒纠正。查阅基层“三重一大”事项决策程序是否规范，民主集中制是否落实到位，确保决策科学民主、依法依规，督促基层党支部履行全面从严治党主体责任，不断提升基层领导班子的责任意识和履职能力。

助力新员工成长

银光集团打造有温度的职场之“家”

8月初秋，中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司**2025**年新入职员工陆续奔赴各自工作岗位，开启职业新征程。

为助力职场新人快速融入团队、转变角色，银光集团以系统化、人性化的关怀举措，构建起全方位的新员工成长护航体系，让职场新人在初秋时节便感受“家”的温暖。为消除新员工的陌生感，银光集团在入职环节提前组建“迎新小组”，提供疑问解答，帮助新员工解决衣、食、住、行等实际难题。

“从陕南到白银，一路都有温暖相伴。军训时的清凉西瓜、安家寻房时的弹性假期，还有单位导师的悉心指导，让我们真切感受到‘大家庭’般的温暖。”今年从西北大学毕业的博士研究生唐长伟说。

各单位为新员工“量身定制”培养计划，以岗位需求为基础，优先选派科技、关键技能带头人，主任管理师，主任工程师等骨干担任导师，“手把手”传授岗位知识，给予有针对性的提升指导。

强化政治生态评价问题整改。把整改落实情况作为政治监督的重要内容，围绕政治生态评价中发现问题，召开专题会剖析原因，查找症结，研究措施，明确责任部门和责任人。每月定期督办，落实整改进度，形成会议记录，动态完善《整改工作落实情况台账》《问题整改进展情况统计表》《整改成效明细表》，定期盘点、对账销号，推动完善《中心合同管理实施细则》等制度**4**项，确保整改任务件件有着落、事事见成效。

强化部门联动，持续提升“大监督”实效

中心党委统筹财务、生产、技术、物资等机关各业务线条监督效能，强化对权力运行的全流程监督，制定《建立廉洁风险预警机制的工作方案》，全面查找廉洁风险，分级制定防控措施，建立动态预警评估制度、完善预警处置方式，将从严监督贯穿于全链条降本增效，强化职能监督压实“第一道”防线。

专项监督精准有效。坚持问题导向、风险导向，精准选题立项，围绕业务重点工作和薄弱环节，加强业务线条动态管理，开展运费、差旅费、库存余料、单井方案精准性监督**4**项专项监督，制定具体详细的监督治理方案和措施，跟踪管理、精准实施，采取周分析、月小结、季汇报形式，做实做细专项监督治理，实现从事后监督向事前、事中监督的转变。上半年，专项治理小组共检查**20**余次，形成问题

清单**12**项，能立查立改的立即整改，制定相应的整改措施，推动问题整改到位，堵住了管理漏洞，消除了风险隐患。

基层廉洁风险严密扎实。各党支部召开支委会专题研究重点领域关键环节风险防控，结合工作实际，仔细梳理岗位职责，可能发生廉洁问题的风险点全面排查，梳理内部管理的“薄弱点”，筑牢党风廉政“防火墙”。共建立廉洁风险防控清单**74**份，涵盖风险点**220**余个，按照“红黄蓝”确定风险等级，制定切实可行的防控措施**300**余条，岗位人员签字认领严格执行，确保廉洁风险可防可控。

强化正风肃纪，持续巩固风清气正的政治生态

保持高压态势，持之以恒纠正“四风”。党委理论学习中心组全文学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》、中国石化落实中央八项规定精神正负面清单、违规吃喝突出表现情形、违反中央八项规定精神典型案例通报等文件精神，将中央八项规定精神融入决策部署、执行落实全流程，聚焦违规吃喝、违规收送礼品礼金等顽瘴痼疾，常态化开展监督，观看专题教育视频**8**期，张贴整治违规吃喝歪风的公告，畅通监督渠道。严格执行领导干部操办婚丧喜庆事宜要求，**1**名管理干部进行报备并接受谈话提醒。

聚焦“小微权力”监督。从群众身边的小事抓起，将推诿扯皮、效率低下等作风问题，纳入

廉洁风险动态预警机制，以“时时放心不下”的责任感为职工群众办实事、解难题，不断提升群众的“满意指数”。推动作风建设融入安全生产管理制度，常态长效整治安全生产领域形式主义官僚主义，持续推进为基层减负工作重点措施，落实干部作风“三问三治三提升”记分管理，不断提升作风建设治理效能。

强化业务公开，加强对权力运行的监督制约

该中心拓宽渠道，抓好公开栏、电子屏、合同公开系统及公司外委项目公示等公开平台的建设和使用，进一步加大钻井液助剂管理及使用重点业务流程、关键环节的透明度，公开接受网上监督、社会群体监督，确保重点业务公开规范运行。推进项目源头风险治理。认真落实新井施工方案审核会制度，每月组织召开审核会，对新井的技术难点分析，维护处理措施、复杂情况应急预案、所使用泥浆体系、所需材料种类及数量等内容进行审核，严格把关，查漏补缺、规避风险，上半年对**62**个方案进行审核。

“我们重点关注钻井液助剂管理及使用等重点业务事前、事中、事后全过程公开，制定公开方案，规范节点公开程序，有效规范重点岗位人员权力运行，增强了廉洁从业的自觉意识，促进了依法合规、创新创效。”中心党委副书记、纪委书记赵成武说。

（梁子波 焦莉）



芦岭煤矿：夯实信访“压舱石”

民生无小事，枝叶总关情。近年来，安徽芦岭煤矿信访形势持续平稳向好，呈现出总量稳中有降、秩序明显好转、工作公信力不断提升的良好态势。面对安全生产压力、劳资关系复杂化、矿井环境治理等现实挑战，信访稳定工作不仅是保障生产秩序的“压舱石”，更是检验矿井治理能力的“试金石”。

融化“坚冰”，非一日之功。化解矛盾，贵在源头治理。芦岭煤矿始终坚持以“民呼我为”为导向，做到关口前移，源头防范，聚力初信初访，前置风险防范关口，深化访源治理，持续完善“信息报告机制、初信初访化解机制、地企协调机制、督查追责机制”。积极探索信访听证、群众评议等方式，推进“最多访一次”，着力实现减存量、控增量、防变量、提质量，努力将信访“第一站”变为“终点站”。

压实责任，专班攻坚克难。对于重大信访案件，矿领导干部须带头包案，严格落实责任制。当前，矿井信访工作实行专班制，是个好办法，好就好在强

化了责任，明确了分工；好就好在把问题和矛盾解决在基层，而不是逐级往上或往外推；好就好在运用了各方面的资源，形成了“千斤重担人人挑，人人肩上有压力”的良好格局。全矿上下密切协作，杜绝各自为政、相互推诿和“踢皮球”现象；对职工群众诉求，无论是否属职责范围，均主动了解、积极协调、全力推动落实。

“心中有信仰，脚下有力量”“吃苦不叫苦，艰苦更刻苦”。芦岭煤矿信访工作人员锤炼过硬作风，深入学习贯彻《信访工作条例》，打造高素质专业化信访干部队伍。建立“受理—调查—答复—回访”全流程闭环管理机制。企业联合地方政府、法律机构建立联席会议机制，构建多元解纷网络。灵活运用法律、政策、经济、行政、教育、调解、疏导等措施，既化解矛盾，又凝聚共识，将信访工作转化为矿井发展的“动力源”。

（李峰峰）



重庆市沙坪坝区推动新能源汽车产业“绿”动

近年来，重庆市沙坪坝区推动新能源汽车企业高端化、智能化、绿色化发展，以“绿”车带动“绿”链，目前围绕新能源汽车全产业链，布局从新材料到压铸设备、汽车模具、结构件等全产业链。持续推动绿色低碳转型升级发展，通过加快企业工厂绿色化改造、开展企业循环化改造等方式促进园区减污、扩绿、节能、减排、降碳，汽车产业实现绿色低碳发展，充满创新活力。

图为**2025**年**8**月**8**日，位于重庆市沙坪坝区的青风科创城的拓普汽车底盘系统（重庆）有限公司的厂房内，工人正在操作设备生产全铝底盘零部件。孙凯芳 摄影报道

重庆气矿永川作业区 把牢气脉保供“清风防线”

“八项规定精神如今已成为新时代管党治党的‘金色名片’，必须倍加珍惜、不断擦亮，把严的基调长期坚持，放大综合效能，确保学有质量、查有力度、改有成效，以作风建设新成效推动上级决策部署落到实处。”近日，西南油气田公司重庆气矿永川作业区党委书记张成耀谈及学习教育再部署时说。

聚焦严细实 精心谋全局

为保障学有方向、学有成效，永川作业区各级党组织采取理论学习中心组中学和党支部“三会一课”、主题党日等方式，组织党员干部原原本本学习领会并开展研讨交流。

自学习教育在作业区开展以来，各党支部将学习教育同贯彻公司、气矿党委重大决策部署结合起来，同推进党风廉政建设和反腐败斗争结合起来，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，扎实推进效益开发、深层攻坚等重点工作，确保学习教育取得实效。

作业区党委把深入贯彻中央八项规定精神学习教育同常态化学习纪律处分条例相结合，在学懂弄通中央八项规定精神的同时，学习贯彻《国有企业管理人员处分条例》《中国石油天然气股份有限公司员工违规行为处理规定》，进一步增强党员干部的政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

规矩立于心 担当践于行

学习教育推进过程中，作业区党委坚持抓好“关键少数”遵规学规守规用规。党委领导班子发挥好“关键少数”以身作则、以上率下作用，主动在思想上划出红线、在行为上明确界线，真正敬畏法纪、遵规守纪，引领全面从严治党向一线延伸，引领党员干部牢固树立法治意识、制度意识、纪律意识，真正做到懂法纪、明规矩，知敬畏、存戒惧，在作业区上下形成尊崇制度、遵守制度、捍卫制度的良好氛围。

作业区党委通过观看警示教育片、开展警示教育谈话，持续开展以案说德、以案说

纪、以案说法、以案说责，以鲜活的反面案例，提醒全体党员干部以纪为戒、循纪而行、知纪而进，切实增强警示教育的针对性、实效性，增强党员干部行动自觉，在实际工作中切实做到知规矩、明底线、守纪律。

作业区党委领导班子成员大力开展调查研究，及时发现一线井站生产开发、安全环保、党建引领、民生改善等方面存在的问题，能现场解决的问题现场就地解决，一时不能解决的把问题带回研究解决，通过实实在在的调研，进一步密切干群关系和促进日常工作有序有效运行。

（本报通讯员 喻晓豪 李传富）