

北重集团：全球矿山装备突围之路

■ 郭新燕 王晓婷

北重集团北方股份面对全球矿用汽车行业日益激烈的竞争环境，坚持专业化经营战略不动摇，对标世界一流矿用车巨头，持续完善市场开拓机制，不断创新商业模式，着力打造国际一流矿用车企业，树立高端矿山装备“国家名片”。公司在国内市场中标率持续保持80%以上，国际市场拓至全球69个国家，连续实现了澳洲和欧洲两大高端市场的突破，“十四五”以来，矿用车销售收入连续保持增长。

商业模式破局：从卖产品到卖服务

北方股份从客户角度出发，树立用户支持与产品全生命周期服务理念，强化“互联网+”后市场服务体系建设，创造性提出“三位一体”（矿用车+无人驾驶+全生命周期运维）新商业模式，打造信息化维保、配件、再制造能力，构建全商务环节业务沟通渠道，不断加强上游供应链建设，将售后服务与备件供应前置，就像为矿山装备配备了“贴身管家”，可实现矿用车在15~20年全生命周期中以运行成本最低的优势和有保障的出勤率赢得竞争优势。

从整车销售到系统解决方案，这个转身的背后是研产销的深度协同。北方股份以体系化思维为支撑，对产品研发、生产运营、销售过程进行优化整合，做好客户需求的跟进与服务工作，建设远程健康诊断服务平台、客户服务平台和现场维保作业平台，逐步构建全商务环节业务沟通渠道，促进上游供应链建设，构建研、产、销一体化快速反应机制，促

进各职能与营销系统高效协同。

北方股份深入贯彻全生命周期内“贤妻良母式”服务理念，推行“产品+数智化+服务”战略，不断提升现有维保项目响应速度和服务能力，加大后市场服务力度，依托遍布全国的完善服务网络体系以及澳洲属地化公司实现以点带面辐射全球的服务，为客户提供矿山运输系统解决方案，逐步推动企业由整车制造商向全价值链系统解决方案供应商转变。

技术迭代突围：给矿车装上“中国大脑”

以科技创新抢占市场制高点，北方股份公司立足“高端化、智能化、绿色化、国际化”发展方向，多元化扩大技术来源、多样化汇聚技术资源，紧跟智能化、无人化发展步伐，北方股份公司先后与北航、北理工、中国科学院、矿用汽车分会等高等院校、科研院所、行业协会合作，共同推动了矿用车数字化、智能化、多动力化发展，开发TR100AT、NTE200AT、NTE240AT等无人驾驶矿用车，并在包钢白云鄂博、海螺集团、中煤平朔等矿山进行批量编组运行。

在绿色转型的赛道上，北方股份公司更是跑出了加速度。开展TR65E、TR100E纯电动矿用车、AT150纯电动无人驾驶智慧矿车及NTH150氢能源矿车等动力多元化和无人驾驶技术的研究，推动产品的高端化、绿色化转型；聚焦市场和用户需求，利用客户反馈的市场和产品信息，建立共享式创新模式，对标国际先进标准，打造定制化的矿用



产品。

智能化战场的突围战更令人振奋。北方股份增强核心零部件自主可控能力，推进电驱动系统国产化研究，与北理工合作研发矿用中央控制系统，提升自主可控能力，解决了“卡脖子”问题。全面参与智慧矿山系统解决方案建设，充分发挥整车制造商的集成优势，与国内重点配套商合作，共同建设拥有自主知识产权的车辆协调运作平台，推动实现国内和国外典型矿山小批量运输系统无人作业。

全球布局攻坚：让“中国造”矿车闪耀世界舞台

“在国际市场上，我们不仅要卖产品，还要树标准。”在北方股份的产品展厅里，挂着一张标注着69个红点的世界地图，每一个点位都是一个突破的战场。

北方股份公司持续巩固与23家央企旗

下矿山企业合作优势，借助中资企业在“一带一路”沿线矿业积极布局。

立足增强产品市场影响力，构建海外全价值链服务模式，与专业矿山爆破公司联合中标海外大型煤矿项目，以产业链集成方式为用户提供一体化解决方案，内部加强订单控制和生产组织，确保高效运转，下游推广多种服务模式，满足个性化需求，将国内成功经验向国际复制。

加大品牌海外推广力度，完成16国商标注册，2025年力争达30国，利用重大事件、国际展会、当地媒介、集团公司外贸工程等有针对性的市场宣传，进一步提升海外市场知名度，塑造“大国重器”形象。

针对国际市场需求、技术发展趋势以及相关政策导向进行充分研究，定位国际最先进技术、安全、质量水平，个性化定制产品研发管理策略，打造高品质矿车，提升客户满意度，确保产品高性价比。

刘梅：善作善成的安全守护者

■ 本报通讯员 廖光明

8月13日，“最小工作单元”综合能力提升劳动竞赛正在川西北气矿基层班组有序开展。这是该气矿2025年推进的一项重点工作，作为主抓人的刘梅表示，提升员工的安全意识和技能，推动各项管理措施在基层一线班组落实落地，才能打通现场执行的“最后一公里”。

今年41岁的刘梅，从川西北气矿基层单位干事到质量安全环保科副科长、科长，再到气矿HSE副总监、安全管理高级工程师，一路走来，时光荏苒，不负韶华，工作21年，干安全就有18个年头。

和自己较劲

刘梅的笔记本里，川西北气矿去年在西南油气田公司先行先试的“最小工作单元”安全管理，是她主抓的重大专项工作之一。

此项工作无任何经验可以借鉴和学习。从哪里着手？怎么抓？效果怎么体现？接到任务的那一刻，这一系列问号就在刘梅脑海里闪现。

“接手一件事，干就要干好！”刘梅有一股“和自己较劲”的脾性。

近年来，川西北气矿上产势头强劲，安全生产和管理显得尤为重要。刘梅认为，安全的落脚点和重心在基层、在一线。

她仔细梳理当前安全管理现状，结合自



● 刘梅正在采气井站查看报警仪运行情况。

己多年的安全经验提出方案：在7家主要生产单位的9个场站和班组开展“最小工作单元”安全管理提升试点工作。

成立领导小组和工作专班、结合一线实际编制工作任务清单和培训需求矩阵、开展员工能力评估、启动员工“补短板”培训……一系列工作有条不紊地进行着。

“能在现场就不在会场”的刘梅，以“不给一线添负加量”的原则，定期与一线员工沟通交流，了解和掌握各项工作推进落实情况。她全面梳理川西北气矿“最小工作单元”安全管

理经验，总结提炼出一套管理成果，得到西南油气田公司高度认可。

去年6月25日，天府气田凝析油泄漏突发事件地企联动应急演练在成都市金堂县举办。作为主抓人员，刘梅和团队白天训练，晚上讨论，修改42版演练脚本，编制7项工作方案，为川西北气矿在公司、社会层面建立了专业、优质的良好形象，刘梅等12名贡献突出人员也受到通报表扬。

既是热爱也是坚守

很多人认为抓安全难，不好管，还得罪人。而对于干了18年安全工作的刘梅来说，只要把安全做到人的心坎上，就会管得顺顺当当，员工也会真心敬服。

安全工作说一千道一万，关键在人。在刘梅的主导下，川西北气矿开发“安全+每日答题”小程序，以“每日三道题+一项安全小知识”搭建员工掌上安全平台。为了让小程序更加实用，她对每道题答案反复审核，同时也在思考，如何能让员工更容易接受这种形式。为进一步摸清各单位的安全生产管理现状，帮助查找管理薄弱环节，川西北气矿成立安全生产督导帮扶工作组，组长刘梅提前规划方案，细化安排流程，安全督导帮扶与日常工作两手抓，37天访谈员工88人，开展安全生

产纠纷培训31次，收集安全生产建议14条。同时，梳理各单位管理短板，并提出改进建议。其编制的《川西北气矿基层单位安全生产督导帮扶工作报告》为2024年气矿安全生产工作方案和措施制定提供了支撑和依据。

承包商管理是安全管理重点和难点。刘梅查阅大量资料，结合该气矿实际编制《承包商HSE管理方案》，提出的“三个从严”管理措施为管好、管住承包商奠定了基础。

建立“安眼工程+受控平台+电话抽查”“A+B岗值守”“线上风险作业审核”等信息化监督模式；做好“四全”远程监督，对风险作业实施“全员、全天候、全方位、全过程”视频监控，及时发现和制止不安全行为……为了推动这些信息化监督模式的建立，刘梅付出了大量心血。

“安全管理水平的不断提升，是全体干部职工共同参与、共同建设、共同享有的事业，每个人都是安全生产的保护者、建设者、受益者。”刘梅说。

在她的办公桌上，采气、净化、工程、安全等方面的专业书籍赫然在目。“搞安全你懂什么都懂一些，不然到现场就会‘两眼一抹黑’。”她说。

“择一事”，既是热爱也是坚守。刘梅用行动诠释着这句话的深刻内涵。

西南油气田公司“两峡”储气库工作气量突破10亿方

本报讯(通讯员 敖艾菲 党雪霏 李传富)8月9日,中国石油西南油气田公司“两峡”储气库2025年度工作气量突破10亿方。截至14日,“两峡”储气库仍保持日均超500万方的注气规模持续作业,工作气量稳步增长,为川渝地区今冬明春能源安全稳定供应提供有力支撑。

今年,属地管理单位重庆气矿统筹“两峡”储气库生产组织各环节,推动储气库实现高效有序运行。重庆气矿精细组织注采过程,强化管网与储气井压力监控,科学制定注气计划和配产方案。密切跟踪气象及市场供需动态,结合产能分析精准排产,确保“应注尽注,能采多采”。

同时,重庆气矿高质量完成“两峡”压缩机组维保工作,推进黄草峡压缩机组错峰用电试验,细化分时段运行方案。通过统筹注气目标与“移峰填谷”降本,在保障生产连续性的同时,提升设备运行经济性,优化生产组织成本结构。

在此基础上,重庆气矿做好地质气藏动态监测,完成压力测试35井次、专项试井22井次,完成17口井76井次气质全分析,初步掌握硫化氢分布特征。推进微地震监测体系建设,完成铜锣峡10口浅井,黄草峡12口浅井+2口深井微地震监测井部署,持续开展台网运行日常维护、数据处理解释,优化调整模型参数。通过强化地质体完整性管理,为注采计划实施和生产组织推进提供稳定的地质基础,保障生产运行安全可控。

此外,重庆气矿围绕“两峡”储气库运营任务,建立全流程、穿透式保供机制,截至目前高效完成50批次、300余项物资采购。针对关键长周期设备材料,实施“超前策划、动态跟踪、闭环管理”,精准制定方案并实时监控进度,每周通报进展并联动项目执行部门,确保物资准时到位,为生产组织各环节的连续推进提供坚实物资支撑。

下一步,重庆气矿将聚焦“互联互通、精细调节”工作思路,持续提升储气库运营管理水平,科学调配资源,确保注气工作高效推进,为西南油气田公司高质量上产500亿、区域能源安全和绿色发展贡献力量。



青海油田采气三厂劳动竞赛“燃”动戈壁生产一线

八月的柴达木盆地,骄阳将戈壁滩烤成金黄色。青海油田采气三厂“安全护航三十载 稳产增效竞先锋”主题劳动竞赛的战鼓,在这片炽热的土地上擂得正响——从头脑风暴的会议室,到管线交织的井场;从深夜依然跳动的仪表数字,到被晒得发烫的巡检路……让场站成为沸腾的劳动竞赛赛场。

在劳动竞赛的驱动下,党建赋能成为攻坚克难的“红色引擎”。采气三厂党委以“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动为载体,通过开展9场主题宣讲、8场转观念大讨论,引导干部职工主动转变观念,将生产难题转化为竞赛赛道,推动17项党内攻关项目成果成功转化为生产效能。

同时,在“党建+”与党建联盟活动中,采气三厂各党支部联合开展主题党日主题活动迸发出技术攻坚的火花。三级人员竞聘、技师培育等人才竞赛机制,为劳动竞赛注入了“人才燃料”。此外,采气三厂党委还引领团员青年开展破解生产难题、科技攻关等“揭榜挂帅”活动,进一步营造出“人人争先、个个成才”的良好工作氛围。

轰鸣的压缩机旁,生产调控中心东坪采气站的技术员马婷正紧盯着仪表盘上起伏的曲线,仔细比对“一藏一井一策”方案图——这是采气三厂实现稳产的“秘诀”之一。今年上半年,采气三厂实施稳气工艺693井次、日常维护3291井次,累稳气3217万方,同比增加710.5万方;措施日增气0.7万方,累增气29.5万方,累增油448.7吨,气井产量稳定增长,综合递减率和自然递减率均得到有效控制。

为解决老井“体力不支”的难题,采气三厂建立“三方联动”竞赛机制,强化了部门协同效能。通过对老井进行全面“体检”,技术人员精准诊断问题所在,实施针对性的维护措施,多口曾显“疲态”的问题井重新焕发生机,为老井稳产注入新动能。同时,技术人员勇于突破、大胆探索,一项项技术的升级换代正转化为气井产能的高效攀升,成为劳动竞赛中亮眼的成绩单。

采气三厂还积极践行环保理念,大力实施电代气、采出水回注等环保项目,全面整改生态环境隐患,努力实现经济效益与环境效益的双赢,让安全与环保成为劳动竞赛中不可逾越的“硬指标”。同时,在劳动竞赛中深入开展提质增效竞赛,通过优化生产流程、降低物资消耗、加强成本管控等一系列措施,实现成本压降78.85万元。(邢生祥 宋香凝 孔惟雪 姚昕)

改革发力 镇江国企实现“造血突围”

■ 晏培娟 薛诚 邓荣 郭峰炎

江苏恒顺集团入选工信部首批卓越级智能工厂;镇江交通产业集团智慧停车数据资产在上海数据交易所正式挂牌;镇江国控集团旗下属车驰汽车获全国汽车定制改装行业“定制整车品牌10强”……继去年镇江市属国企缴纳税费增长22.1%,对市级财政贡献度首次突破150亿元后,今年上半年,市属国企利润增长势头不减,同比增长41%,改革红利持续强劲释放。

改革动能澎湃,发展答卷亮眼。镇江市委书记马明龙表示,坚定不移深化国资国企改革,推动市属国企聚焦主责主业,注重创新驱动,激发高质量发展内生动力,不断增强核心竞争力,推动国资国企做强做大。

布局攻坚,“握指成拳”强筋骨

漫步南山风景区附近,不少细心的市民发现:曾经的九华锦江国际酒店,已更名为文旅九华国际酒店——与此对应的是,“散落各家”的镇江国资系统酒店资源,已整合至镇江文旅集团旗下。

面对曾经“势弱小”的困境,镇江以“专业化整合”重构国有经济版图。文旅集团董事长蒋云峰介绍,今年以来,文旅集团抢抓演唱会的“苏超”等热点,打出更具吸引力的“微演艺”“票根经济”等组合拳,市场人气两旺,上半年旅游板块实现营收1.05亿元,同比增长9.38%。

启动“专业化整合”专项行动,带动国资国企合并“同类项”,聚焦主赛道。镇江产投集团牵头实施类金融资源整合,已培育10多家上市公司及挂牌企业,债权板块创新开辟业务新领域新赛道,截至6月,股权投资和资本运作累计实现投资收益超14亿元;港发集团收购海纳川物流公司股权实施危化品仓储物

流资源整合,上半年海纳川公司利润同比增长103%,营收利润呈现跨越式增长态势……产业链纵向整合与同类业务横向归并,让市属国企告别“同质化竞争”。

“推动国有企业更加聚焦核心业务和优势领域,全面提升国有企业核心竞争力和发展贡献度。”镇江市市长徐曙海表示,镇江把转型升级作为本轮国企改革的重点任务,进一步明晰不同类型国有企业功能定位,分类施策,全力推进。

根据《全面深化镇江市市属国有企业重点领域改革的实施意见》,市属国企主业更加聚焦,将面向市场塑造独特竞争优势;彻底清理非主业,五年内完成非主业子公司清理,减少法人户数超过50%。

战略性重组不断“落子”,为新增长极涵养沃土。镇江“大手笔”组建三大千亿元级国企:注资28亿元设立镇江城投集团,深耕城市开发运营;整合金融、基建等板块成立镇江产投集团,聚焦国有资本运营、投资与金融服务、交通基础设施建设;围绕新能源、新材料、智能制造等产业领域,整合重组设立镇江产发集团。三大集团先后斩获AAA信用评级,全市国有企业已达AAA评级6家、AA+评级12家,融资能力的飞跃,证明市场更加“看好镇江”。

创新突围,“第二曲线”蓄势发力

7月30日,记者来到江苏恒顺醋业股份有限公司,可见生产环节九成以上已经完成自动化改造,机器代替人工生产、大数据检测代替人工录入等成为常态。这家“中华老字号”企业,在2025中国品牌价值评估榜中位居中华老字号组第六位。

科技创新,引领镇江国有企业跨入发展

“第二曲线”。以“智改数转”为关键抓手,镇江大力支持国有企业建设高水平智能工厂,推广应用工业互联网平台,一项项新技术、新标准成为驱动发展的“最大增量”。

日前,镇江交通产业集团路桥公司智慧机群协同施工编队标准入选交通运输部“2024年交通运输标准化典型案例”。镇江路桥工程有限公司副总工程师朱蕊介绍,公司研发高模量沥青路面智慧机群协同施工技术,其摊铺和碾压精度在国内首次实现“零距离”贴边碾压的突破。

设基金、建公寓、开驿站,镇江市国资委打出惠才实事组合拳,着力引育高层次人才和技能工匠。截至目前,镇江市国资系统88人入选第六期“金山英才169工程”培养对象,9人为省第六期“333工程”培养对象。

江苏宋方建设集团庞飞劳模工作室里,陈列着公司副总工、设计研发部经理庞飞与工作室成员陈晨、杨建等在精装修住宅卫生间防水施工质量控制领域收获的10项省市级QC成果获奖证书。庞飞告诉记者,工作室正在市区首次引入三玻两腔玻璃系统门窗和无感通行系统,创新打造集休闲、文化、健身于一体的架空层社交空间。

近日,江苏省战略性新兴产业母基金出资组建的第三批产业专项基金正式启动。由镇江国有投资控股集团发起的镇江高端智能制造产业专项母基金10亿元,重点投资新能源、新能源(智能网联)汽车、低空经济和航空航天产业、新型电力(智能电网)、海工装备与高技术船舶、新材料等产业领域。镇江市委常委、副市长周凯表示,镇江正加快构建科技金融体制,优化科技金融服务,推动金融资本与科技创新“双向奔赴”。