

安徽金寨:旧衣“重生” 产业向“新”

■ 周坤

一件旧衣服被扔掉后,它只是垃圾了吗?在安徽金寨经济开发区,安徽新登利纺织科技有限公司的生产线上,成吨废旧纺织品用一场“重生”,给出了全新答案。

依托自主创新的循环再生技术,这些“放错位置的资源”被精准分解、重组,化作崭新的再生纤维原料。

“项目全面投产后,每年可回收利用超 12 万吨废旧纺织品,减排温室气体超 48 万吨,相当于 2600 万棵树的碳汇效果,相比传统原生石油基生产路线,能降低 60%~85%的碳排放及能源消耗。”新登利公司总经理叶孝喆的话语中充满自豪。

在金寨县,像安徽新登利这样以科技创新驱动发展的企业并非个例。

作为革命老区,金寨县以“工业强县”为主战略,锚定光伏储能、精密制造、大健康三大主导产业,构建起“创新引领、集群发展”的新质生产力培育体系。

其中,光伏储能产业汇聚规上企业 29 家,2024 年产值突破 80 亿元,龙头企业国轩新能源的落户与发展,为产业注入强劲动能。

精密制造产业厚积薄发,83 家规上企业贡献产值 140.6 亿元,撑起全县工业半壁江山,产业链韧性持续增强。

大健康产业加速成长,40 家规上企业年产值达 27.3 亿元,华沐生物等拥有硬核技术的企业扎根于此。随着省级中医药大健康产业集群的成功获批,产业生态日趋成熟。

新质生产力的蓬勃生长,离不开全要素协同的“阳光雨露”。

金寨县科商经信局副局长赵辉表示,金寨县将开发区作为主战场,推动生产要素向园区集中,486 家入驻工业企业在此形成“废料互用、能源互补”的循环生态,2024 年开发区综合性营业收入达 360 亿元,成为名副其实的“新质引擎”。

据统计,2024 年,金寨县三大主导产业产值占工业总产值比重达 82.3%,战新产业产值增长 4.9%,工业技改投资占比超 80%,数字化改造覆盖率过半,一个个数据印证着革命老区向“新”而行的坚定步伐。

面向未来,金寨县正持续推动创新链与产业链深度融合,鼓励企业与高校院所共建研发中心,推进数字化车间、零碳工厂建设。这片红色沃土上,新质生产力的种子已生根发芽,正以科技创新为养分,以绿色发展为底色,在大别山区生长出高质量发展的繁荣森林。

(转自人民网)



电石公司以“微创新” 蓄势添力释放大动能

本报讯 (通讯员 罗利兵 汤金)“自 AI 智能算法平台建立以来,该平台可通过摄像头的识别视角,实时完成对入侵布防监控画面中活动目标的监测,并通过 DCS 控制系统实时传输至集中控大屏,全面提升电石生产现场的可视化管理水平。”在天能电石公司举办的职工“五小”成果发布会上,该项目团队成员张小磊正分享着团队在创新创效方面所取得的新成果。

近年来,电石公司始终以科技创新引领新质生产力发展为核心驱动力,聚焦制约生产的瓶颈和堵点问题,依托职工“五小”“金点子”、合理化建议等载体,在技术创新、技术攻关等层面精耕细作。同时充分发挥工匠、青年岗位能手、技术创新标兵的示范引领作用,通过集智创新、协同攻关与技能传承,全方位激发广大职工的创新创造动能与干事创业热情,为企业高质量发展注入强劲“新引擎”。

据了解,自 2025 年以来,电石公司累计收集职工“五小”及合理化建议近 80 项,通过高效的成果转化与应用,创造经济效益超 300 万元。在电石运输领域,由天伟电石二厂自主研发的电石运输开启温控预警新模式,攻克了人工现场测温的技术难点,构建起了“现场警示—物理隔离—远程监控”的全链条闭环管理体系,大幅提升运输安全与效率。此外,皮带机输送系统、水冷补偿器可拆卸式支架设计、电石炉二楼料面移动小车式平台设计等 20 项职工“五小”成果,均成功运用于电石生产领域,不仅优化了电石生产工艺流程,更满足了高负荷生产需求。

创新是群众智慧,须激活全员势能;创新是向新而生,当锚定未来坐标。电石公司将持续加强科技创新和产业创新深度融合,加大项目研发及科技创新力度,在创新平台建设、技术成果转化、职工素质提升等方面协同发力,让科技创新成为驱动企业高质量发展的持久引擎,在行业变革浪潮中勇立潮头。

一机集团:以改革之力 成产业之兴

■ 本报通讯员 张海超

发展出题目,改革做文章。从陆战装备的铁甲铿锵到无人机云端轻舞,从深地钻具的硬核突破到数字平台的智联万物,一机集团产业改革之路,从来不是刻板的路径复制,而是循着时代需求灵活转身的生动实践。

铸剑为犁亦为锋 装备研发勇攀高峰

装备制造是国之脊梁,更是一机集团安身立命的根基。

在科研所的实验室里,灯光常常彻夜通明,这里的科研人员们与图纸、数据、试验场为伴,将对国家的忠诚与对技术的执着,融入每一件装备的研发之中。

为了让装备拥有翻山越岭的澎湃动力,他们在动力系统工艺优化上反复演算,只为让“陆战之王”拥有最强大的“心脏”。为了让火控系统精准如鹰,他们在靶场记录下数千组弹道数据,确保每一次出击都能直击目标。为了让装甲成为坚不可摧的堡垒,他们在材料实验室熬过无数通宵,在高温与高压下探寻最坚韧的防护之道。

时代的车轮滚滚向前,装备需求也在不断迭代升级。

当“无人化”“智能化”成为新的战场命题,一人机没有沉溺于过往的成就,而是以敢为人的魄力,向无人机领域发起冲击。

车载筒式发射无人机的研发,是一场跨界的攻坚战——如何在有限的车载空间内实现快速发射,如何让机翼在瞬间精准展开并锁定,每一个难题都是对技术极限的挑战。

科研人员们带着在坦克研发中积累的机械设计智慧,与空气动力学展开深度对话,在一次失败中调整参数,在无数次模拟实验中优化方案。

唐口煤业:岩层支护成本“瘦身”记

■ 本报通讯员 高玮 路鹏 马恒鑫

今年以来,山东能源鲁西矿业有限公司唐口煤业秉持把“紧日子”过成“好日子”的理念,以全员参与模式为抓手,成功破解巷道支护锚杆报废率高的难题,打造了煤矿掘进降本增效的实践样本。

技术攻坚破解岩层支护“卡脖子”难题

位于该公司 5315 皮带顺槽的掘进工作面,曾是成本管控体系中的突出“痛点”。每当遇到实际割研厚度超过 1 米的岩层,现场施工便陷入僵局。坚硬的岩层如同顽固堡垒,传统施工方法下,锚杆打入后时常因锚固力不足而松动,有的甚至刚安装就摇摇欲坠。“据统计,锚杆报废率一度高达 10%,不仅造成材料成本大幅增加,频繁的返工更让施工进度滞后,严重影响生产效率。”该公司掘进一区区长尹德亮介绍。

面对这一技术瓶颈,该公司迅速组建由技术骨干与一线老师傅构成的“攻坚突击队”。他们头戴矿灯,手持地质锤,在巷道中仔



当无人机如雄鹰般刺破苍穹,稳稳翱翔于天际,不仅标志着一项新技术的诞生,更彰显了一机集团在装备研发领域的新跨越。

深耕细作筑根基 产业版图持续拓展

在装备研发之外,一机集团的产业触角沿着价值链不断延伸,在多个领域开疆拓土,书写着产业发展的多元篇章。

“我们想让大家听一听来自万米深地的声音!”这是来自风雷钻具公司马欣华劳模创新工作室的心声。

他们瞄准国家“深地战略”的技术空白,向“万米深井”发起挑战。面对国外的技术壁垒,团队成员迎难而上,从正向设计发力,攻克加重钻杆大变径一次成型、原材料高纯净

度冶炼等多项关键技术,让“深地塔科 1 井”成功突破 11090 米深地极限。这不仅是一根钻杆的胜利,更是中国在深地探测领域打破国外垄断、实现核心技术自主可控的重要里程碑,为国家能源安全筑牢了技术屏障。

工艺研究所标准化室研发的“残余应力声束控制法”被写入国家标准,用高能超声波为金属件“抚平应力”。这项技术不仅抑制了残余应力的生成,让精密构件可以设计得更薄更小更复杂,还能细化晶粒度、提高材料力学性能,突破常规增材制造对构件材料的限制。从打破技术壁垒到参与制定国家标准,一机人用实力在行业坐标上标注出属于中国的刻度,彰显标准制定领域的话语权与影响力。

试验院几何量计量部用“较真”守护产品



经过技术革新与管理升级,唐口煤业 5315 皮带顺槽掘进面实现质的飞跃,整齐排列的锚杆群与岩层形成稳固支撑体系,成功实现报废锚杆率为“零”的目标。经核算,该工艺优化每年可节约锚杆材料成本 2 万余元,巷道掘进效率提升 22%,生产效率大幅提高。5 月份该工区施

精度。6 项企业计量标准、108 项 CNAS 认可项目,这些数字背后,是他们对质量的极致追求,为产业链的高质量发展筑牢根基。

数字赋能促转型 智能制造引领未来

当数字化浪潮席卷全球,一机集团勇立潮头,以数字化转型为契机,推动制造业向智能化、高端化迈进。数字化部自主打造的国产化协同办公平台,如同为企业装上了“数字神经”,公文流转、任务调度、决策分析等环节实现全流程上线运营,告别了“纸上办公”的繁琐与低效。“领导驾驶舱”的直观呈现,让决策数据实时更新,为企业管理提供精准依据,实现了管理“一键掌控”、业务运行“一网协同”,为传统办公插上了数字化的翅膀。

数构科技公司的工业互联网平台,则将数字化的价值延伸到更广阔的天地。作为内蒙古自治区数字化转型的“领头雁”,平台积极响应地方产业数字化需求,为 415 家区域中小企业进行全面数字化评估,诊断痛点并提供定制方案,助力中小企业转型升级。

不仅如此,平台旗下的智运平台凭借数字化货运调度能力,签订 53 家单位货运合同,开展 3.3 万单发运任务,形成订单金额 7347.8 万元,优化物流资源配置,打通制造业物流环节数字化“最后一公里”。

正是这种“平台+应用+生态”的模式,让一机集团逐步从“制造商”成功转型为“制造商+服务商”,更带动了区域产业集群的协同发展。

胸怀凌云志,关山度若飞。着眼强军使命、民族复兴伟业,从单一的装备制造到多元的产业布局,从传统的生产模式到智能的数字生态,一机集团的每一步跨越都彰显着企业的坚韧与活力。

吉林油田:如何提升效能下“金蛋”?

■ 吉新



两签”工作机制,签订 20 份《创效目标责任书》,形成“组长—副组长—基层单位”两级责任制。这一机制就像一座坚固的桥梁,将企业的战略目标与基层员工的创效行动紧密相连。

新木采油厂成立了以党委书记为组长的群众创新提质增效工作领导小组,并层层签订目标责任书,建立科学的筛选和验证流程。这个厂“劳模工匠推广”应用的《变频器修理》《光杆打捞更换装置》《配电箱制作》等五项成果已实现部分对外服务,进一步拓宽了创效渠道,“技术红利”切实转化为了生产效能。

扶余采油厂坚持党建引领助创新,成立党员创新成果孵化基地,为党员立项、研发和推广创新项目搭建平台。同时,聚焦生产难题,建立“导师带徒”和“以学带训”机制,激励青年人才在创新实践中发挥示范作用,为采油厂提质增效和扭亏脱困提供了有力支撑。

“破壁”协同 众擎旗推动项目孵化

以往,不少创新成果会陷入技术研发通

吉林油田:如何提升效能下“金蛋”?

■ 吉新



道不畅通、成果转化不完全的泥沼,导致生产难题迟迟得不到解决。如何打破这一困局,让技术研发更通畅?让创新成果“活”起来?答案是搭建平台,破除合作壁垒。

年初以来,公司配套建立了“双周报、月通报、季总结、年评比”的督导机制,确保指标细化到位,压力传导到位,责任落实到位。公司还积极布局“高、精、专”技术攻关项目,搭建工程师+工人技师的“双师”矩阵,深入开展签订一个创效目标责任书、组织一次“全员创新创效竞赛”、举办一次“劳模工匠助企行”、实施一次“双师融合”赋能行动“四个一”系列活动,实现业务链条的协同发展,全面提升整体创效水平。

“公司工会化身‘桥梁纽带’,促成新民采油厂与二氧化碳公司对标学习活动,我们还因此建立了联合攻关、资源共享的常态化交流机制。”李英仔细梳理着一线创新工作交流课件,为即将到来的技术交流做着准备。

同时,公司各业务部门及各单位聚焦关

键环节,精研任务指标,第一时间确定攻关方向和任务分解,构建以班组为单元,以创新工作站为主体、以劳模创新工作室为平台、以“双师”融合赋能的全员创新创效模式,推动立项单位与实际需求紧密结合。

源头“掘金” 全链条育成创新体系

创新源自生产,机制创新、平台搭建只是解决了动力问题,要想形成多米诺骨牌式的强大助推效应,还得根据生产实际自主提升创新创效水平,全链条育成创新体系。

“创新的根本就是观念转变,要着眼于‘活’,聚焦于‘实’,研发属于本厂特色的创新技术。”全国五一劳动奖章获得者鞠岳军说,乾安采油厂坚持“自己能干的项目坚决不外委”原则,将成本管控下沉至班组,通过技术创新和精细管理,减少成本近 5%,创效额度提高 10%,还攻克了单井罐无人值守技术难题,可创效 600 万元。

“创新不仅仅要创效,还要形成体系,实现持续创效。”在建设公司创新创效工作室内,劳模刘金庆抚摸着工作台上陪伴他二十年的老式焊机,办公墙上的荣誉证书记录着他一路走来 的光辉历程,也见证着建设公司创新工作体系的不断完善。今年,这个公司在焊机电路板实现自主研发的基础上,建立了规模化流程化生产线,大幅度提升了焊机电路板制作效率。

既往成绩皆成基石,以创新为笔,吉林油田正在群众创新创效成果转化的画卷上,勾勒浓墨重彩的篇章,从“破壁”走向“破局”,推动公司提质增效总体部署落落实地。

(转自新华网)