

党建工作与生产经营的“双向奔赴”之路

——记北重集团特钢事业部 205 车间党支部

■ 贾晓慧

从“支部建在车间”到“作用发挥在机台”，从“党员带头干”到“全员一起拼”，北重集团特钢事业部 205 车间党支部认识到党建不是“空中楼阁”，生产也绝非“单兵突进”，只有将党支部的政治优势、组织优势转化为车间的发展优势，才能实现两者的“双向奔赴”。党支部构建了“政治引领强方向、组织赋能强动力、实践创新强效能、文化铸魂强根基”的融合体系，当党支部的“红色熔炉”与车间的“生产齿轮”精准咬合，在 2400 平方米的车间里书写出党建与生产同频共振的生动篇章。

政治引领 筑牢双向奔赴的思想根基

政治引领是党建工作的灵魂，为生产经营指明了前行的方向。车间党支部坚持将政治引领贯穿生产经营全过程、各环节，确保生产经营始终沿着正确的方向稳步前行。

强化理论武装，筑牢思想根基。车间党支部始终将政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，通过“三会一课”、主题党日等形式，组织党员开展集中学习研讨。每月开展“政策学习进车间”活动，党支部书记带头领学，并紧密结合车间实际，将政策要求转化为具体行动。每周开展“班前一刻钟”微课堂，利用生产前的短暂时间，由党员干部领学党的方针政策。同时，利用“学习强国”等线上平台，丰富学习资源，方便党员随时

随地学习，不断提升党员的政治素养和理论水平。

把好政策方向，确保合法合规。落实好党支部讨论决定和参与重大事项清单内容，明确党支部在生产经营重大决策中的研究讨论事项，确保党组织意图有效融入生产经营决策环节。例如，在引入新型生产设备时，党支部集体讨论决策，从设备的先进性、实用性、对生产效率和质量的提升等多个维度进行评估，确保决策符合企业政策方针以及车间整体发展思路，有效防范决策风险，保障生产经营活动合法合规开展。

关注思想动态，凝聚员工共识。党支部通过常态化开展谈心谈话、组织员工座谈会等形式，了解员工诉求，化解矛盾纠纷。针对员工在工作中遇到的困难和问题，党支部积极协调解决，改善员工工作环境。同时，有针对性地开展思想政治工作，帮助员工树立正确的工作态度和价值观，使全体员工心往一处想、劲往一处使。

组织赋能 构建双向奔赴的动力体系

一个坚强有力的党支部是推动车间生产经营发展的强大引擎。

优化组织设置，发挥堡垒作用。根据车间生产布局 and 业务流程，合理划分党小组，确保每个生产环节都有党员骨干引领示范。将党小组建在生产班组上，使党小组和班组在工作目

标、任务分工等方面高度融合。在包装箱组装的关键环节，党小组长由技术骨干党员担任，不仅在生产技术上给予指导，还在团队协作、安全管理、质量把控等方面发挥作用，提高了生产效率和产品质量，使党小组成为生产一线的“红色堡垒”。

党员先锋引领，树立榜样标杆。深入开展“党员责任区”“党员示范岗”创建活动，鼓励党员在生产经营中亮身份、做表率。为每名党员设定明确的责任区域和目标任务，在安全生产、质量把控、成本控制等方面发挥带头作用。设置“党员示范岗”标牌，将党员的姓名、岗位、承诺事项等内容进行公开，接受全体职工的监督。

搭建成长平台，助力人才成长。支部组织开展各类技能培训、岗位练兵、技术比武等活动，鼓励党员和职工积极参与。在技能竞赛中，党员骨干充分发挥“传帮带”作用，将自己的技术经验传授给年轻员工。

实践创新 拓展双向奔赴的融合路径

党支部立足车间实际，积极探索党建与生产经营深度融合的新途径、新方法。

党建+安全，筑牢生产防线。牢固树立“安全第一”的理念，打造“党建+安全”特色模式。设立党员安全监督岗，党员负责对车间设备运行状态、操作流程等进行日常监督检查，及时发现并整改安全隐患。开展“党员身边无事故”



承诺践诺活动，营造出齐心协力促安全、保安

全的良好氛围。

党建+质量，铸就精品包装。为严格管控包装箱质量，实施“党建+质量”策略。建立“党员质量监督岗”，党员带头严格执行质量标准，对生产过程中的各环节精细化管控。车间定期召开质量分析会，党员带头发言，分享质量管控经验，提出改进建议。同时，开展“质量金点子征集”活动，鼓励员工积极建言献策。

党建+成本管控，实现降本增效。创新“党建+成本管控”模式。设立“党员成本管控先锋岗”，党员带头挖掘成本节约潜力。在生产过程中，党员监督物料使用，杜绝浪费现象，通过合理排产下料，减少边角余料。

文化铸魂 涵养双向奔赴的精神沃土

党支部注重企业文化建设，大力弘扬企业文化精神和工匠精神，将其融入车间日常管理和生产经营活动，增强员工的归属感和认同感。



地处山区的四川省华蓥市针对耕地相对较少的情况，在严格落实耕地保护制度、守住耕地红线和粮食生产安全底线的基础上，争取和利用好国家以工代赈、高标准农田建设等涉农政策，不断加大荒山荒坡和撂荒地、瘠薄地、低产田改造利用，以建“天府粮仓”为契机，鼓励农民和引进业主推动土地规模化经营，让荒地变粮田，让耕地变粮仓。

图为 8 月 12 日，华蓥市华龙街道东方村在经改造的农田中规模种植的即将收割的金色水稻，在蓝天白云映衬下，把乡村点缀得格外和美。

邱海鹰 摄影报道

皖煤矿业：念好“三字诀”提升企业文化“软实力”

本报讯 今年以来，皖北煤电集团皖煤矿业公司高度重视、积极响应，深入学习贯彻集团公司企业理念文化及安全文化、人才文化、廉洁文化体系，制定针对性宣贯举措，推动企业文化深度学习落地，为企业高质量发展凝聚精神动力。

突出一个“全”字，实现文化渗透无盲区。为使企业文化理念触达每一名职工，矿业公司构建了全方位、多层次的宣贯体系。充分利用网站、企业微信公众号、宣传栏等线上线下平台，将企业文化理念及相关释义说明等作为一项长期的主要宣传内容，做到宣传阵地全覆盖。通过“职工读书角”醒目放置手册、组织职工开展集中读书活动。要求基层单位将手册内容纳入班前班后自主学习清单，实现从管理层到一线职工的宣贯全覆盖。

突出一个“常”字，推动文化学习常态化。为避免企业文化学习流于形式，矿业公司着力构建“常学常新、常用常行”的长效机制。将手册内容纳入党委理论学习中心组学习议题，通过阶段性座谈研讨与常态化自主学习相结合，确保核心理念入脑入心。将企业战略目标、精神、愿景等内容成为各会议室固定宣传元素，电子大屏滚动播放相关内容，让职工在会议间隙、工作之余随时可学，形成“抬头见理念、低头践行动”的沉浸式学习氛围。同时，将文化理念融入安全、生产、经营等各专业流程，通过日常工作中的解读与践行，让学习贯穿始终、应用融入平常。

突出一个“实”字，促进文化与实践深度融合。基层区队(项目部)作为文化落地的“最后一公里”，坚持将企业文化体系与中心工作紧密结合，让文化理念转化为实际效能。在安全管理上，紧扣“打造本质安全型企业”安全核心目标，通过规范班前礼仪、现场实操培训、应急演练、隐患排查、案例学习等举措，使每位职工成为“平安皖煤”的践行者。在人才建设上，聚焦“企业塑造人才、人才成就企业”人才文化目标，通过自主培训、技术比武、导师带徒等载体，营造“人人皆可成才、人人尽展其才”良好氛围。在廉洁建设上，紧紧围绕“风清气正、人廉企优”廉洁文化目标，以警示教育、签订承诺书等形式，让纪律规矩内化于心、外化于行，让清正风气充盈工区，为企业高质量发展保驾护航。(王长松)

搭建企业与职工的“连心桥” 唐家河煤矿党委加强和谐矿区建设在行动

本报讯 (记者 张宇 通讯员 王五洲)进入三季度以来，面对严峻的煤炭市场形势和艰巨的改革任务，唐家河煤矿党委聚焦重点人、紧关键键事、盯住关键处、把握关键时，凡事多想一层，多做一步，以真心赢得职工理解，以春风化雨之情，浇灌团结和谐之花，为矿井平稳健康发展注入强劲动力。

小事大情“马上”办。“我早上反映的集体宿舍楼门口路灯坏，当晚就亮堂了。”“昨天提交的炎热天气班中餐清淡点，今天早班就兑现，应该点赞！”职工相见，高兴地议论着。什么是幸福？对于生产线职工来讲，是人可安、衣可足、饭可口，是被尊重、被重视、被关

怀。该矿井口综合楼设立“矿长信箱”，在微信 QQ 工作群公示“矿长邮箱”，实行“线上+线下”双通道与职工群众密切联系。对于职工群众反映的问题，坚持“小事不过班，大事不过夜”，件件有落实。三季度至今，职工提交问题 4 件，落实 4 件，职工件件诉求实现闭环管理。

“六必访”和“六必谈”。该矿党委从职工群众关切和需求出发抓好舒心稳企行动，认真抓好“六必访”。即职工伤病住院必访、家庭变故必访、生活困难必访、职工生日必访、劳模先进必访、突出贡献必访。同时，抓好“六必谈”。即职工长期缺勤必谈、矛盾纠纷必谈、思想波动必谈、上岗返岗必谈、不良嗜好必谈、考核落



后必谈。前段时间，该矿资产财务部职工毋永刚大病住院，党委负责人以个人名义前往医院看望，送上慰问金 500 元。每一名职工过生日，除发放 1 张购物券，还休带薪假 1 天。

入微关怀润心田。为提升职工幸福感，获得感，7 月份慰问困难党员 8 名。开展“金秋

达竹机制公司：短视频里不一样的安全教育

■ 本报通讯员 汪勇

“这段‘违章操作瞬间’的慢动作回放，比听十次讲座都管用！”近日，川煤集团达竹机制公司大修车间职工在刷到该公司发布的安全教育短视频后，忍不住转发到了公司职工微信群。短短几天，这条时长 1 分 09 秒的视频播放呈现出人人在看，成为公司安全教育的“爆款”内容。

镜头对准“车间日常” 安全知识变“可视”

“注意看王师傅的手势，戴手套操作旋转钻床时，手套指尖距离卡盘仅 5 公分……”在一条题为《致命的 5 公分》的短视频里，镜头近距离捕捉着车间操作的细节，配合红色警示框标注和字幕解说，将机械伤害的隐患点直观呈现。

与传统安全教育片不同，这些短视频全

部采用“车间实景+职工本色出演”的模式。拍摄团队跟着班组蹲点两周，记录下设备检修、零件打磨、焊工等 20 多个工种的操作场景，把“禁止违规佩戴饰品”“吊装前必须试吊”等规程，转化为“未摘手链被卷入齿轮”“吊具未检查导致工件坠落”的模拟画面。“看到同事们在视频里‘演事故’，比看文字条款更有冲击力。”装配车间职工赵姐说，现在大家午休时都会主动刷公司的安全短视频。

语言风格“潮起来” 严肃内容变“好懂”

“老铁们注意了！这个操作要是图省事，那就只有痛苦在等你！”一条讲解高空作业规范的短视频里，该公司安全管理人员王旭用接地气的网络用语开场，配合夸张的表情包特效，把“系好安全带”的要求讲得生动有趣。

为了让内容更对年轻人“胃口”，该公司特意组建了由 90 后职工组成的新媒体小组，将安全规程改编成顺口溜：“合闸之前看三遍，线路无虞再通电；打磨切记戴面罩，火花不往脸上飙”，还配上节奏感强的背景音乐。“以前背规程像啃硬骨头，现在跟着视频里的节奏就能记住。”刚入职的 00 后学徒小杜说，他手机里存了 10 多条公司的安全短视频，没事就拿出来翻看。

互动玩法“活起来” 被动接受变“参与”

“猜猜这个操作有几处违规？评论区留言抽奖送安全礼包！”在短视频的互动区，职工们的讨论热火朝天。一条“安全找茬”视频发布后，两小时内收到 100 多条评论，大家争先恐后指出画面中的违规点：“灭火器过期了”

陈传燕：在奋斗中书写地质人的青春

■ 陈瑜 介思涵

地质人的青春该是怎样的模样？

前不久荣获川煤集团“巾帼建功标兵”称号的陈传燕是川煤集团恒升勘设公司勘察院副院长，目前主持该院工作。十多年来，她的足迹遍布川内内外各处，她将青春深深地融入祖国的大好山河。

从“热情”到“热爱” 就一定要对得起青春

2010 年 7 月，陈传燕从重庆工程职业技术学院水文地质与工程地质专业毕业，怀揣着梦想，来到川煤勘设分公司，成为一名见习技术员，开启了她的“徒步”人生。

带着一片真诚，陈传燕从书本走到现场，将理论结合实践，全身心投入工作，爽朗的性格让她很快就融入了新的团队。每日与同事们并肩奋战，一起交流思想、一起探讨工作、一起分享喜悦，积极向上的氛围之中，陈传燕坚定了自己的理想，真正喜欢上了这份工作，也愿意付出更多的青春。

“大地是沉默的，但我们的工作就是要让每一块岩石说话”。这是陈传燕对待工作的态度。回忆过去的点点滴滴，她又有些恍惚，但很快地回过神，她认为一路走来虽然累但很

快乐，汗水与激情相伴，辛酸与成长同行。

在达州长岭的山间，陡峭的山势、零下的严寒，让野外勘探工作异常艰难，为有效测量地质数据，陈传燕背着沉重的勘探设备，徒步穿越鲜少有人走的山路，一点一点测量收集。云南焦化厂同时施工的 10 多台钻机分布在四处，她白天来回步行 20 公里，收尺的同时还兼顾场地调查，晚上则开始整理资料，日复一日苦战 60 多天，完美交卷。在广安地质灾害排查工作中，陈传燕带领团队穿越矿区，徒步排查，反复核查边坡坡体结构，哪怕是一个微小的裂隙也不放过。烈日下，她的脸颊被晒得黝黑，但她始终坚守一线，坚持开展现场排查，比起身体的疲惫，她更怕数据出错，她坚信岩层不会说谎，数据必须经得起考验。

从“新手”到“能手” 需要带着信念坚定前行

“地质勘探不分男女，只分专业与责任。”陈传燕对于苦累天生就有免疫力，对于男同志们都觉得不太好受的工作环境，她却满不在乎、满不在乎。

工作中，她将每一个评审项目视为“成长练习册”，付出成倍的时间把一个个问题翻来

覆去研究，把自己手上的项目与前辈们经手的优秀案例进行对比分析，遇到不懂的地方就虚心请教。渐渐地，秉着一股“挖深、嚼细、吃透”的精神，陈传燕从“手忙脚乱”到“得心应手”，成为大家认可的“行家里手”。

随着科技的发展，地质勘测手段也越来越先进。陈传燕将学习的激情延续，带领团队积极探索新技术。在得知国内无人机航测技术愈发成熟，她开始收集资料、四处请教，带着团队开启新一轮的论证和试验，在公司推广“无人机+地勘”模式，充分发挥无人机航测技术安全高效、地形适应力强、采集信息丰富、对生态环境扰动小的优势，实现了高效精准勘测，并成功运用在川煤集团五大片区的地质灾害排查、地形图测绘等业务中，为公司发展插上科技之“翼”。她表示，未来还将持续深化无人机航测新技术在地质领域的应用，为客户单位提供更高效、更智能的技术服务。

从“跟跑”到“领跑” 立志当好团队带路人

2024 年，凭借优异的表现，陈传燕有了新的身份——勘设公司勘察院副院长（主持

挖掘车间特色，塑造文化品牌。党支部立足车间实际，深入挖掘生产过程中木材经过精细加工后成为优质产品的独特意象，提出并精心打造“雕木成器”党支部品牌。

丰富文化生活，营造和谐氛围。定期举办员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工的业余生活，缓解工作压力，增强了员工之间的沟通与协作。在重大节日和纪念日，组织员工开展爱国主题演讲比赛、红色经典诵读，党员集体过政治生日等活动，激发员工的爱国情怀和爱党热情。

选树先进典型，发挥榜样力量。党支部通过评选优秀共产党员、先进工作者、岗位标兵等活动，对在生产经营中表现突出的员工进行表彰奖励，利用先进的榜样力量激励全体员工，激发员工的荣誉感和责任感，营造良好氛围。

在北重集团特钢事业部 205 车间书写的不仅是一篇融合文章，更是一篇国企党支部的责任答卷，让双向奔赴之路越走越宽，让党建与生产经营的交响越来越响。

助学”排查摸底，让领到录取通知书的困难职工子女一个也不落下。组织 800 名在岗职工健康体检，组织 22 名职工代表开展班中餐巡查提升质量。针对高温天气，为一线职工配备了应急药箱和血压计，把西瓜、藿香正气液送到岗位职工手上，叮嘱大家工作中要注意防暑降温，遵章作业，确保安全生产。

矿党委通过加强矿区和谐建设行动，搭建起企业与职工的“连心桥”，凝聚起奋战三季度的蓬勃力量，勾勒出和谐奋进的矿区美景，让“以职工为中心”的工作导向，在炎炎夏日照进现实，护佑职工安然度夏、干劲满满，为渡难关、促改革提供坚强保证。

“地线没接好”“高空作业安全保险带穿戴不规范”切割未戴防护镜……

该公司还发起了“我的安全小窍门”征集活动，鼓励职工用手机拍摄日常工作中的安全操作技巧。焊工李师傅拍摄的“防烫伤手套穿戴法”获得最佳创意奖，视频被官方账号转发后，带动车间规范穿戴率提升 40%。“自己拍的视频被全公司看到，特有成就感，也更觉得安全是自己的事。”李师傅说。

据统计，该公司近两个月内已发布 12 条安全教育短视频，累计在看、播放量在该公司实现全覆盖，职工安全违规率同比下降 35%。“短视频的传播力超出预期，它让安全教育从会议室走到了手机屏，从单向灌输变成了双向互动。”该公司安全部门负责人表示，下一步将结合职工建议，推出“安全情景剧”“隐患闪电”等新系列，让安全理念真正“入脑入心”。

工作)，面对勘察咨询市场萎缩且竞争激烈的困境，陈传燕清楚地认识到，市场开拓要从技术服务突破，还要多跑跑跑。一方面她带领团队巩固工勘专业优势，扩大外部地基础勘查业务，发展“山地地质灾害治理勘查和地质灾害危险性评估业务，逐步扩大业务经营面；另一方面建立常态化沟通机制，定期到客户单位拜访并针对性推介业务。2025 年一季度，勘察板块新签合同 14 个，合同额同比增长 497.18%；营收同比增长 72.43%。

作为勘察院负责人，陈传燕将“传帮带”贯彻到底，她坚信“授人以鱼不如授人以渔”，精心构建“理论+实践”培养体系，推行“项目团队运作”机制，让每个团队成员都能在项目中发挥优势，她为成员提供了接触不同业务板块的机会，大力推动“轮岗练兵”，不断拓宽成员的视野，丰富大家的工作经验。在她的悉心培养下，一批又一批业务骨干脱颖而出，成为勘设公司发展的中坚力量。

从刚入职时的如履薄冰到后来的沉着冷静，看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛。陈传燕用行动证明，地质人的青春，从来不是温室里的娇嫩，而是扎根风雨、在挑战中拔节的坚韧。