

破解一机集团“成长方程式”

■ 朱小萌 袁伟 王晓红

在一机集团的车间与实验室里,笔者发现了一组独特的“成长方程式”——人才的“乘数效应”、创新的“催化反应”、保障的“稳定系数”与智能的“加速变量”,正共同演算出企业高质量发展答案。

政策支持 激活发展新动能

人才是企业发展的第一资源,是推动企业创新与进步的核心力量。一机集团深谙此道,果断投入1000万资金用于人才发展。这笔资金将用于保障人才引进、培养、使用、激励等方面,这是继今年3月发布“一机青年英才”培养计划23条具体举措后,又一加快推进高素质专业化人才队伍建设的重要举措。

在一机集团工艺研究所内,入职一年的博士小马正和团队试验新材料的防护性能。他坦言,当初选择一机集团,除了人才引进的政策好,更为打动他的是公司不仅提供了清晰的职业晋升通道,还配备了充足的研发资金和专业团队等资源支持。“1000万人才资金不只是工资单上的数字,是让我们敢试错、能沉下心做研究的底气。”他指着实验室墙上的进度表,上面密密麻麻地标注着各项测试数据,而这样的“底气”,正在让团队的研发周期比预期缩短了近20%。

针对破解民品科技创新、战新产业培育、关键核心技术攻关等难题,一机集团在总部层面设立不少于1亿元的民品发展基金,显示出其在民用产品领域开拓进取的决心。10家单位23个项目已经瞄准方向、主动作为,争抢订单。上半年民品签订销售合同完成年度预算目标的80%以上。

在十分公司技术部会议室,一场关于计算机技术优化工艺的讨论正热火朝天。产品经理拿着报表说:“自动化生产工艺的深度优化,将阔体良品率从78%提升至92%,为我们争取到了行业优质企业叶轮系列产品3年3000余万



元合同!”桌上摊开的一张预算表显示,在争取到的创新资金里,有近四分之一用在了市场调研和工艺创新上。有意思的是,这个项目的核心算法团队里,有两位正是人才发展资金支持,让他们从传统工程师转型为智能硬件研发骨干——当初花在人人才身上的钱,如今正通过具体的产品形态显现价值。

不难发现,这两笔资金的流向藏着企业的“算盘账”:人才投入像“慢火熬汤”,1000万看似不多,但通过精准的培训 and 激励,1000万的人才投入正在让老员工焕发创新活力、让新进员工快速扎根,形成“引进一个、带动一片”的效应。而1亿元民品产业资金更像“精准爆破”,瞄准民品市场的痛点集中发力,再通过人才储备将短期突破转化为长期优势。

粮草先行 保障生产不断线

清晨的物采配送中心协作件库内,立体货架如银色方阵整齐排列,AGV小车在地面轨道上悄无声息地滑行。随着一声清脆的“滴”声,系统启动的指令打破宁静,新一天的物资

流转正式开始。待验区里,工作人员正逐件核对送来的物资,扫码枪轻触托盘二维码的瞬间,物资的种类、数量、图号便传入系统。核对无误后,托盘被送至输送机入口,机械臂稳稳将其托起,沿着轨道送往立体库深处——堆垛机如同精准的“搬运工”,在高达十余米的货架间灵活穿梭,眨眼间便将物资送入系统分配的货位,整个过程不见人工搬运的忙碌,只有设备运转的低鸣。

上午十点,系统接到领用需求,屏幕上的入库记录迅速滚动,“先入先出”的原则让最早入库的一批零件被优先锁定。堆垛机接到指令后,精准定位货位,伸出机械臂取出托盘,经由AGV小车转运至拣选口。保管员对照屏幕信息核对物资,指尖划过零件表面时,系统已自动记录下拣选时间与责任人。拣选完毕,剩余物资被AGV小车送回,堆垛机再次为其找到最合理的储位,整个流程行云流水。

这套依托RFID技术的智能系统,正悄然改变着仓储管理的模样,远距离识读取代了人



工录入的繁琐,自动预警功能让错发风险大幅降低,电子表单清晰记录着每批物资的流转轨迹。自投入使用以来,这里已收发物资超14万项,日均处理量达134项,效率较传统仓储提升60%。

当立体库的AGV小车在地面轨道上完成又一次精准转运时,精密设备维修也有了AI助力。车间里,维修人员报出“输入位置指令电机不动”的故障,AI助手立即给出排查方案:检查闸线电压,核对线缆接线、匹配驱动参数。这套融合大语言模型的系统,像“老师傅”般精准诊断,试运行60余天便让故障排除时间缩短30%。

如今,智能浪潮已悄然改写这一切——AGV小车替代人工搬运,RFID技术让物资流转一目了然,数据“跑腿”取代铁脚板巡检,AI助手精准诊断设备故障。从汗水浸透的账本到实时跳动的数据流,保供模式正从“人拉肩扛”迈向“数智驱动”,奏响高效生产的新节奏。

智能联动 车间上演“静音革命”

在集团动力能源公司,一排排闪烁着运行参数的屏幕跃然眼前,能源管线巡检修实现“机器换人”,一场由内而外的“静音革命”,正宣告着人员密集型生产模式的逐步退场,智能化保供新时代全面开启。

指尖轻点,千机互联。幽暗的地沟中、机器人往来穿梭,高压站房内、天然气调压柜旁,监控设备在运转,一组组数据及时传回能源调度指挥中心,近30平方米的电子大屏实时展示着能碳数据流。工作人员介绍说:“过去巡检靠‘铁脚板’,现在靠数据‘跑腿’就能发现问题。”

25座动力站房实现远程监控无人值守,1个数字化管控中心和7个能源集控站协同,将传统“四班三倒”人力密集型运行方式转变为智能化管理模式,1000余台动力设备全部实现远程遥测、通信、遥控、遥调、巡视,与7大监控系统构建起覆盖能源生产、输送、消费全流程的数字化网络覆盖,数智能源保障的安全可靠性显著提升。

曾经轰鸣的车间,因智能的注入而蜕变新生。静水流深的高效背后,是传统“人海战术”向“数据驱动”的华丽转身。当设备会“说话”、系统能“思考”、管理有“预见”,能源动脉的强劲搏动与生产制造的灵活响应,正合力谱写一曲企业智能化的澎湃乐章。

这组“成长方程式”的精妙之处,在于各要素并非简单叠加,而是深度耦合。1000万人才投入通过“引进一个、带动一片”产生乘数效应,为1亿创新资金提供智力支撑。智能保供的稳定输出,让创新成果得以高效转化,而生产车间的智能化升级,又反哺人才价值的进一步释放。当每个环节都成为下一个环节的“增量因子”,企业便拥有了自我迭代的内生动力。这种生生不息的发展逻辑,正是一机集团在时代浪潮中持续成长的密码。



扬子石化：为新员工上好“入职第一课”

8月4日,扬子石化公司250余名新入职员工来到国家危化品应急救援扬子石化队,听取了“入职第一课”——消防应急专题培训。培训涵盖装备认知、真火烟热体验、水带连接、空呼佩戴、心肺复苏等核心内容。

此次培训创新采用分组滚动教学模式,引入“通关卡”积分制度,通过沉浸式、游戏化的教学设计,有效激发学员参与热情,做到人人过关,提升了培训质效。李树鹏/摄 张赞/文



川煤广能物产公司首个屋顶分布式光伏发电项目正式投入运营

截至8月11日,四川省煤炭产业集团广能物产公司首个屋顶分布式光伏发电运行1个月来,已安全发电4.4万度。据了解,该项目年发电量预计30.78万Kwh,20万Kwh用于公司日常运营。项目正式投入运营为公司提升新的经济增长点和高质量发展打下坚实的基础。

广能物产公司为拓展新的经济增长点,积极响应国家“双碳”目标,推动绿色低碳转型,按照“统筹兼顾、量体裁衣、效益优先”原则,锁定原广能集团老旧房屋发展屋顶光伏。从项目立项、审批、施工等历时14个月,在2000余平方米屋顶安装了723块高效单晶硅光伏板,总装机容量422.955KW,运行方式采用“自发自用、余电上网”模式,减少输电损耗与成本。该项目总投资110万元,年收益近25万元。

广能物产公司屋顶分布式光伏发电项目成功投入运营,既实现了“闲置资产”到“绿色电力”转型,保留屋顶原貌,提升太阳能利用效率,也为川煤集团其他片区“光伏+闲置资产”建设提供了范例。(贺中艺)

恒通钛业：蓝火苗烧通“钛”白绿色链

本报讯 8月12日,在攀枝花恒通钛业有限公司煅烧车间控制室内,技术员姜秀刚目光紧盯监控屏。一条平稳跃动的数据曲线无声流淌,那是天然气源源注入熔炉的证明。“它现在可是咱们的‘定海神针’。”姜秀刚指着屏幕,语气笃定。这份安心的“定”感,是清洁能源天然气带来的。

钛白粉,是涂料、塑料、造纸等国民经济关键领域的核心原料。在恒通钛业,这条发展命脉曾因燃料问题而波动。“那时候,烧煤。”姜秀刚记忆犹新,“天没亮扒煤渣、盯火候,下工鼻孔塞满黑灰,工服都洗不净。”更煎熬的是质量不稳——炉温起伏导致钛白粉白度、

消色力等关键指标“打摆子”,“客户一投诉,心里就有块大石头,觉都睡不踏实。”这不仅是恒通的困扰,更是整个行业提升品质、实现绿色发展的瓶颈。

改变的契机,是一条“蓝色动脉”的贯通。姜秀刚难忘第一簇天然气火苗在窑炉内跃起的情景:“嘿!蓝汪汪的,透亮!一点烟没有,温度表指针稳得像焊住了。”环境巨变同样直观:“现在你看我这身工服,下班还是干干净净。”他脸上舒展的笑容,是卸下千斤重担的写照,“那块‘心头石’,总算落地。”

在公司负责人邓志的案头,封装精美的

钛白粉样品与“国家高新技术企业”“四川省质量标杆”“环保模范企业”等证书熠熠生辉。在他眼中,天然气是一本清晰的“活账”。“初期投入,值!”邓志细数其利:效率提升、能耗人工双降是其一;品质飞跃,R369、R389、R399系列产品支撑起近5亿年产值,稳居攀枝花市企业50强第35位、钛企企业20强第16位是其二;最关键的环境“生死账”——天然气近乎零粉尘、低硫排放的特性,让企业轻松达标,ISO14001证书和“环保模范”称号成为可持续发展的通行证。

正因如此,天然气的稳定燃烧,是锻造高

品质钛白粉的基石。邓志展示明星产品R369的数据:“热值高且稳,控温精准,烧煤时代想都不敢想。”正是这蓝色火焰的精准,铸就了R369在国内汽车修补漆领域的金字招牌。“客户说批批如‘复制粘贴’,施工宽容度大。”姜秀刚眼中闪光,“这口碑,是每一方精准燃烧的‘蓝火苗’淬炼出来的!”

如今,在恒通钛业的车间里,那稳定跃动的蓝色火焰,彻底取代了昔日弥漫的煤尘。蓝火苗烧通的不仅是钛白粉生产线,更是一条更清洁、更高效、更可靠的绿色产业链,为钛白粉工业铺就了通向高质量发展的大道。(杨舒然 伍帅 贾来明)

刘宁谦：以人工智能重塑金融策略的技术先行者

在当下高速演变的金融科技疆域里,刘宁谦正以兼具技术深度与战略视野的领导者姿态迅速崭露头角——这位打破“金融精英”刻板印象的探索者,凭借卓越的系统构建能力与对算法本质的透彻洞察,在人工智能与量化金融交叉的最前沿开辟出一条独树一帜的发展路径。

作为一位具有探索精神的量化金融专家,刘宁谦目前受聘于深圳前海道谊投资控股有限公司,担任量化分析师和投资组合经理一职。刘宁谦多年来致力于将深度学习、强化学习与金融理论相结合,构建智能化、自动化的投资决策系统。他研发的“基于LSTM预测信息的在线融资融券组合交易平台”以长短期记忆网络(LSTM)为核心,精准捕捉金融市场中的非线性波动,平台平均预测准确率达到85%以上,远超传统量化策略的表现,为融资融券业务注入前所未有的智能动能。

这一系统不仅提升了市场趋势的识别能

力,更在投资组合优化方面发挥显著作用。借助实时分析和动态配置机制,该平台推动了年化收益率的稳步提升,使夏普比率从1.2增至1.5,在有效控制风险的同时,提升了投资回报的稳定性与质量。更值得一提的是,平台内置的风险管理模块具备实时预警机制,使用户在复杂波动中规避了多次潜在损失,展现出强大的抗风险能力。

刘宁谦的贡献远不止于单一产品或平台。他提出并实现了一种具备高维建模能力的“事件链回测算法”,突破了量化研究的性能瓶颈。传统回测框架如VNPY受限于计算效率,常难以支撑高频交易策略的验证需求,而刘宁谦所构建的系统支持每轮迭代达10亿次、单轮时序解析可达3000万步,运算效率提升了超过1000万倍。这项技术不仅显著提高了回测系统的准确性和实时性,也为整个行业的量化建模树立了新标杆。

除了算法本身,他对金融人工智能在资

产配置中的应用亦有系统研究。在其代表性论文《金融人工智能在资产配置中的量化策略研究》中,刘宁谦详细分析了当前金融AI在数据质量、模型构建与市场适应性上的技术瓶颈,并提出包括多维特征提取、模型集成、风险对冲机制在内的多路径解决方案。他主张以可解释性与自适应能力为核心,推进量化策略由静态向动态演进,强调人机协同在复杂金融环境下的价值互补。这些观点不仅为实践提供了理论指导,也为行业提供了未来的发展方向。

在模型研发之外,刘宁谦也积极推动系统化的金融科技生态建设。他主导搭建了模块化的量化研究与交易平台,覆盖股票、期货、数字资产等多个市场,通过在PPO原有的“Actor-Critic”架构的基础上,增加了“Selector”架构,使系统在策略自适应与交易执行层面实现高度灵活性。这一创新架构也为复杂交易场景中的多策略共存与动态切换提供了现实解决方案。

在国际视野层面,他同样展现出卓越的前瞻性。面对多国法律环境下对金融科技平台的监管差异,他带领团队设计并实施了符合不同法域的合规技术架构,协助合作方完成了日本加密金融牌照的全流程申请。这一成功经验不仅拓展了系统的跨境适配能力,也为本地化、全球化战略的协同落地提供了可复制范式。

在行业快速迭代、技术日新月异的今天,刘宁谦代表了一类新型的金融科技开创者——他们不再以传统经验为主导,而以数据为语言,以模型为逻辑,以系统为武器,为金融世界带来结构性创新。他的实践表明:真正的金融智能,不仅来自算法的计算力,更来自对市场行为、风险结构与监管趋势的系统认知与整合。

正如他在研究中所强调的那样,金融的本质从未改变,但工具正在进化。刘宁谦正在用自己的一步步探索,重新定义智能投资的边界。(应涌)

半年连跳两级 湖北东方可赛化工公司喜捧绿色创新“成绩单”

本报讯 近日,湖北省经济和信息化厅公布省级绿色制造名单,湖北东方可赛化工有限公司继5月获评“市级绿色工厂”后,成功跻身“省级绿色工厂”行列。半年内两级跳的荣誉进阶,正是企业以绿色为基、以创新为翼,在高质量发展赛道上努力奔跑的生动见证。

时间过半,绿色创新的果实已展露枝头。余热利用技改项目每年可省标煤100余吨,冷冻水循环系统优化让真空泵在高温下安全稳定运行,液氮自动化充装改造同步提升设备精准度、安全性与生产效率。绿色发展理念更在生产各环节悄然生根,通过实施淘汰高耗电电机等节能技术改造,更换变频设备等优化配置举措,以及构建废水循环、副产品提

纯再利用的废弃物回收体系,企业在资源利用与环境保护方面取得积极成效。作为国家级高新技术企业、湖北省专精特新“小巨人”企业,在通过国家能源管理体系认证后,以顶层设计与技术双驱为引擎,持续书写着创新型企业的奋进篇章,也为行业绿色发展提供了有益借鉴。

湖北东方可赛化工有限公司将创新基因作为绿色发展的“充电宝”,持续为绿色发展注入动能。管理上,以质量、环境、职业健康安全三大体系认证为抓手,将精细化管理的理念融入生产;政策上,紧盯国家与地方产业导向,让创新投入精准落地;技术上,聚焦甲基苯胺产品及产线,凭借行业领先指标与先进工艺筑牢竞争力。研发费用连续多年占销售



收入3%,核心技术快速转化为专利壁垒;“技术投入+人才培养”双轮驱动下,高学历人才

加盟、多层次培训体系构建、产学研平台共建,让创新潜能持续释放。(张思琦)