

河南油田 2025 年 职工排球比赛 圆满收官

本报讯 8 月 8 日,经过 25 天 100 场激烈而紧张的比拼,由河南油田工会举办的河南油田庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨 2025 年职工排球比赛圆满收官。经过激烈角逐,河南油田油服中心男子组代表队、河南油田矿区服务中心女子组代表队蟠宫折桂,分获男、女组冠军。

此次比赛丰富了油区职工的业余文化生活,给职工提供了一个锻炼身体、增进友谊的渠道和平台,让他们在忙碌的工作之余可以尽情释放压力,提高身体素质,增强职工之间的活力和凝聚力,助力职工以更饱满的状态投入工作与生活。

比赛中,各参赛队伍充分展现团结协作的团队精神,精准的发球、默契的传球、有力的扣杀、严密的防守轮番上演,精彩瞬间不断。队员们个个精神抖擞,顽强拼搏、奋勇争先,比分交替攀升,赛场高潮迭起。现场观众的欢呼声、加油声此起彼伏,将现场气氛推向高潮。

本次比赛油田各单位组成的 27 支代表队 330 名选手参加了比赛。男子组、女子组分别取前 6 名,另设男子组和女子组体育道德风尚奖各 3 个,并为各获奖代表队颁发了奖杯、奖牌。

(乔庆芳)

中石化胜利钻井液中心 一发明获俄罗斯专利 授权

本报讯 近日,中石化胜利石油工程公司钻井液技术服务中心“一种环硫醚化合物、含有其的植物油组合物、其制造方法及其应用”获得俄罗斯专利授权。这标志着胜利石油工程公司钻井液技术创新在国际上享有了自主知识产权。

该发明主要聚焦于环硫醚化合物在钻井液中的应用,通过对植物油的结构改性,有效提升了润滑剂的热稳定性和极压润滑性,从而显著增强了钻井液的润滑性能。在钻井过程中,润滑性能的提升可以有效降低摩擦阻,减少设备磨损,提高钻井效率和降低生产成本。

该专利技术的核心在于采用了一种创新的活性硫化体系,能够在较低的温度条件下和更短的时间内完成植物油的硫化。与传统技术相比,这种新方法不仅大幅减弱了硫化过程中产生的恶臭气味,还避免了植物油高温交联的问题,使得硫化植物油的流动性更强,润滑能力更出色。

俄罗斯作为能源大国,在石油钻井领域有着巨大的市场需求和严格的技术标准。该专利的授权,为拓展俄罗斯及周边市场提供了有力的技术支持,有助于企业在国际市场上赢得更多的合作机会。

(梁子波 罗云凤)



新安煤矿： “清凉礼包”沁润心田

本报讯 近日,河南能源义煤公司新安煤矿联合地方工会,为奋战在高温一线的矿工兄弟送来了甘甜的西瓜、清冽的矿泉水和沁人心脾的绿茶等慰问物资。这些带着工会组织深切关怀的“清凉礼包”,恰如及时雨,滋润着每一位职工的心田,也为矿山注入一股强劲的奋斗动力。

发放现场,来自十几个基层单位的干部职工闻讯赶来,脸上带着汗珠,眼中满含期待。工会工作人员与职工协同配合,动作麻利地卸货、摆放,成箱的矿泉水和绿茶被迅速传递,饱满翠绿的西瓜也瞬间带来了丝丝凉意,每个人脸上都洋溢着幸福的笑容,现场欢声笑语,格外温馨。

“这么热的天,工会还记挂着咱们,真是把清凉送到了心坎上!这慰问品更是甜到了心里!”综采一队张师傅格外感慨道。工会领导亲手将慰问品递到一线职工手中,一句句“大家辛苦了”的问候饱含真情。探放水队党支部书记也在现场表达了决心:“组织的关怀让我们倍感振奋,清凉物资是有限的,但关怀是无穷的。我们一定更加精心操作,确保安全,不负这份沉甸甸的期待!”

慰问品捧在手中,暖流涌动心田。当甘甜多汁的西瓜化为润泽的琼浆,当清冽绿茶拂去辛劳的疲惫,矿工兄弟们带着这份清凉关爱,再次奔赴各自岗位。大家纷纷表示,工会的“清凉礼包”,送的不仅是消暑物资,更是对职工深深的关爱。

(江漫 王晶)

涓涓细流成江海 ——高庄煤业开源节流降本增效记

■ 樊红月

开源节流一分一厘,降本增效一点一滴。今年以来,山东能源枣矿集团高庄煤业锚定降本增效核心目标,紧盯成本控制关键环节,深挖效益增长潜力空间,抓实物资精益管控、设备自主维修、全员自主改善,以“小切口”撬动“大效益”,让“六精六提”融合管理在矿井落地生根、开花结果。

物资超市里的“省钱哲学”

走进高庄煤业井口物资超市,各类物资分类摆放井然有序,库存数量、货源标识清晰……该公司聚焦物资管理,推行全流程精益管控,形成“源头控量、现场节流、循环增值”的降本生态。

“要把物资管理作为成本控制的‘牛鼻子’工程,让精打细算成为全员自觉行动。”该公司通过形势任务教育、专题宣讲等方式,组织宣讲团深入基层区队、班组一线,把成本管控理念讲到职工心坎里,筑牢全员降本增效思想根基。

他们优化《2025 年精益物资管控办法》,创新构建“总额+定额”双控管理体系。根据生产计划动态核定材料消耗标准,精准调控到货周期,实现物资管理由“事后核算”向“事前管控”转型。回收复用环节,严格执行“交旧领新”制度,建立动态巡查机制,对支护工艺变更等场景的剩余材料限期调剂周转;通过“大改小、长改短”等工艺推进修旧利废,强化废旧物资分级梯次利用,实现“变废为宝、物尽其用”,全方位推动物资管理向“集约化、精准化、绿色化”迈进。



● 开展自主改善活动

其用”,全方位推动物资管理向“集约化、精准化、绿色化”迈进。

自主维修省下“真金白银”

“每维修一台单轨吊驱动能省 1.94 万元,还能吃透设备原理!”高庄煤业设备制修厂维修人员褚峻武拆解设备时介绍,话里是满满的成就感。针对单轨吊驱动外委维修周期长、费用高的痛点,该厂成立技术专班攻坚,反复研究、实地调试拆解设备、一点点琢磨,成功啃下这块“硬骨头”,实现“外委转自修”的突破。

“外委转自修”,短短 5 个字的背后,是该公司向成本“亮剑”、为效益“挖潜”的缩影。如今,自主维修已在车间蔚然成风:单元支架、自移机尾等综机设备自主维修,节省费用 135.84 万元;自主修复 9 套锂电池单轨吊驱



● 严抓物资管控

动装置,节约 18 万元;自主维修齿辊破碎机,再省 12 万元……

“省下的每一分钱都是效益,练出的每一份技能都是底气!”该公司秉持“能自修不外委”理念,从技能培训、激励机制入手,大到机电设备,小到零件加工,全链条挖掘自主维修潜力,让外委费用转化为内生效益。

一线岗位上的“创效热潮”

“用旧托辊架和旧皮带改善加工的皮带带阻尼器,解决了皮带滑行难题。”

“自主设计加工的可伸缩式皮带机,实现了采煤与掘进互不干扰。”

日前,在高庄煤业自主改善项目评审会上,一个个“金点子”接连亮相。评选出的 39 项创效价值自主改善项目,各团队获得 1000 元到 5000 元不等的表彰激励。这

正是全员参与自主改善、降本增效的生动写照。

降本增效不只是“减法”,更要用智慧做“乘法”。该公司在推动重点降本措施落地的同时,大力开展“创新创效自主改善”活动,鼓励职工立足岗位,从优化工艺、技术改造、生产提质增效等方面发力,实施精益化自主改善。政策激励下,一线干部职工纷纷变身“创新达人”,在生产现场找问题、想办法、解难题,掀起“人人参与、个个献策”的创效热潮。今年以来,该公司一线职工提出自主改善项目 118 项,创效 200 余万元。

降本增效,贵在点滴积累,重在真抓实干。下一步,高庄煤业将持续深化全流程管控,凝聚全员创效合力,以“毫厘必争”的韧劲把降本增效做深做透,为矿井高质量可持续发展注入强劲动能。

全员展风采

兴泰发电公司掀起职工健身“热”

在我国第 17 个“全民健身日”前夕,8 月 7 日,河北兴泰发电有限责任公司工会组织开展了职工健身操展演,1000 余名员工参加了活动,展示出员工健康生活的新时代和全民健身的新亮点。

乒乓球、台球、跑步机、动感单车……走进兴泰公司职工综合活动中心,只见 1500 平方米的场馆内,环境温馨整洁,健身器材一应俱全。伴随着清晨的第一缕阳光,一群中老年职工在晨晖中挥舞着棍棒,他们动作矫健,兴致勃勃,描绘出一幅最美“夕阳红”;在活动中心的另一角,十来个青年人正在被称为“篮球早市”的灯光篮球场上你来我往,挥洒汗水。清晨的公司职工综合活动中心,祥和得让人羡慕,公司员工在运动中享受着健身带来的快乐。

“只要有时间,我就会过来打球。”燃料分场职工路海河是常客,他的家就在隔壁,他午休时走路就能过来健身娱乐,他高兴地说,“业余生活丰富多了。”

此时,刚刚跑完半马路过此处的职工徐建军,是公司里有名的马拉松爱好者,至今还保持着好几项运动会纪录。他说:“公司各式各样的活动场所,让很多青年职工生活内容丰富了,也让更多老职工对于自己是兴泰人



充满了自豪。”

职工们一般在厂里食堂午餐,绝大多数

职工在休息时间“没事干”。为了满足职工文化生活需求,兴泰公司根据职工队伍特点,建

中能煤田公司：抓住“关键点” 增强“硬实力”

陕西中能煤田有限公司今年以来系统推进“生产优化、管理变革、人才培育”三项工程,全力攻坚年度目标任务。

稳生产带来稳增长。面对当前市场环境和行业挑战,坚持“稳产增量”,冲刺“达产达效”,既是阶段性攻坚目标,更是夯实企业长期可持续发展的关键举措。公司聚焦“达产达效”目标,深化接续攻坚,优化掘进管理,全力打造安全高效生产组织模式;对 112 盘区工作面接续及 122 盘区开拓进行统筹布局,保证采掘平衡,实现达产稳产。通过智能系统管理平台应用,累计处置 10 余起潜在安全隐患,风险预警准确率达 95%,实现从隐患识别到超前处置的全流程闭环管理;建立“重点工程进度跟踪”机制,对综采工作面实行全流程管控。

好作风带来好效益。以“五型”机关创建为抓手,深化落实“经营管理提升年”活动,带



动各级管理人员转变作风,推动企业高质量发展。公司创新实施“四种经营理念”落地专

项行动,扎实推进“大讨论、专题宣传、金点子征集、优秀提案评选”等理念宣贯系列活动,

推动理念入脑入心;建立“业务-财务”双维度预算管控模式,将成本指标分解至各部门,实现预算覆盖率 100%,商品煤成本较预算降低 20.68 元/吨;强化采掘现场精细化管理,精准优化产品结构,以市场需求为导向,建立“单卡单价”动态测算机制,推动价格策略与市场需求深度契合。

优人才带来优发展。深入实施“12366”人才建设工程,着力构建开放共享的知识生态体系,打造一支专业领先、协同创新的复合型人才队伍。公司全面推行“全员导师制”,以“课题攻关强本领、竞赛练兵促提升、小组互助共成长”为抓手,构建多层次人才培养体系。袁大滩煤矿党总支创新开展“导师轮值制”训练营,围绕“党建+安全生产”融合路径等主题分享经验做法,在“经验众筹”模式下,共孵化党建特色品牌 12 个、实效化案例 12 个。

(王瑞 王惠武)

北徐楼煤矿实施光储一体化推动绿色发展

本报讯 近日,山东丰源远航煤业有限公司北徐楼煤矿 2.5 兆瓦光伏发电及 5 兆瓦储能一体化项目全面实施。该项目是北徐楼煤矿积极响应国家能源转型政策,推动绿色矿山建设的重要举措。

北徐楼煤矿 2.5 兆瓦光伏项目利用矿内屋顶、闲置土地,建设装机容量 2.5 兆瓦光伏发电项目,年平均发电量约 300 万度;建设装

机容量 5 兆瓦储能项目,年可提供电量 320 万度,项目总投资超过 1200 万元,全部由滕州市懿霖新能源有限公司投资建设。投资方通过“合同能源管理”服务模式向矿方提供安装运维一揽子服务,按合同约定享受节能收益,每年可为北徐楼煤矿节省电费约 185 万元。同时项目方还将建设 2 台新能源汽车充电桩,解决员工新能源汽车充电不方便问题。

据了解,北徐楼煤矿所在的滕州市滨湖镇此前已有华电滨湖 350MW 光储一体化智慧能源项目成功实践。该项目通过“板上发电,板下种植养殖”的模式,实现了农业、渔业与光伏发电的有机结合,取得了良好的经济效益和生态效益。北徐楼煤矿的光伏发电及储能一体化项目借鉴了相关经验,未来有望在能源转型的同时,探索更多产业协同发展

路径,助力当地经济绿色发展。

北徐楼煤矿相关负责人表示,将高标准、严要求推进项目建设,确保项目按时竣工投产,为企业可持续发展注入新动力,为区域能源结构优化和碳减排目标实现贡献力量。此次项目建设还将带动周边就业,促进地方经济发展,实现企业与地方的共赢。

(黄永峰)