

深耕主责主业主体 推进做强做优做大 晋能控股煤业集团事事高标准处处争一流

不久前,全国精神文明建设表彰大会在北京召开,晋能控股煤业集团继续保留宏远公司、晋华宫矿、燕子山矿“全国文明单位”荣誉称号,技师学院“全国文明校园”荣誉称号。这些荣誉不仅是对企业精神文明建设的肯定,更是晋能控股煤业集团在高质量发展新征程上追求卓越、争创一流的生动写照。

近年来,乘着“国有企业深化改革提升行动”的浩荡东风,晋能控股煤业集团坚持“事事高标准,处处争一流”的工作准则,把握“内强素质、外塑形象”工作主线,锚定“行业一流”目标谋篇布局,以发展战略为引领,在智能化矿山建设、科技创新、新装备升级、党的建设、民生保障等关键领域持续发力,全力书写蓬勃发展的奋进答卷。

高起点谋划发展战略 建设一流企业

作为保障国家能源安全的“稳定器”和“压舱石”,晋能控股煤业集团党委深度洞察行业发展趋势,精准把握企业自身实际,以前瞻性的视野擘画发展蓝图,旗帜鲜明地确立“建设行业一流企业”战略目标,确立了“做强、做优、做大”的核心路径,矢志不渝地全力提升“党建引领、公司治理、价值创造、资源整合、科技创新”五种核心能力,突出改革发展“党建、目标、合规、精益、主业、效益、问题、创新、人才、惠民”十个导向,推动企业持续增强核心功能,提高核心竞争力,绘就了具有晋能控股煤业集团特色的高质量发展“路径图”。

方向明,才能行稳致远;航向准,才能破浪前行。朝着“建设行业一流企业”的奋斗目标,晋能控股煤业集团蹄疾步稳、真抓实干。

深入推进安全生产治本攻坚三年行动,扎实推进安全生产标准化管理体系达标创建,强力推进安全绩效考核,着力加强重大风险隐患管理……安全工作取得新进步;

能源保供有力有序,生产组织精耕细作,管理效能深化提升,煤层管理持续优化,“四个一批”全面实施……煤炭主业实现新发展;

经营权下放成效初显,灵活促进销售增收,有效压控成本费用,全面实施矿井一体化管理,强化闲置资产管理……经营管理创出新成效。

立足企业发展所向、职工群众所盼,一项项务实举措稳步推进、一个个扎实行动落地见效,为企业发展注入强劲动能,彰显了向行业一流迈进的坚实步伐与坚定决心。

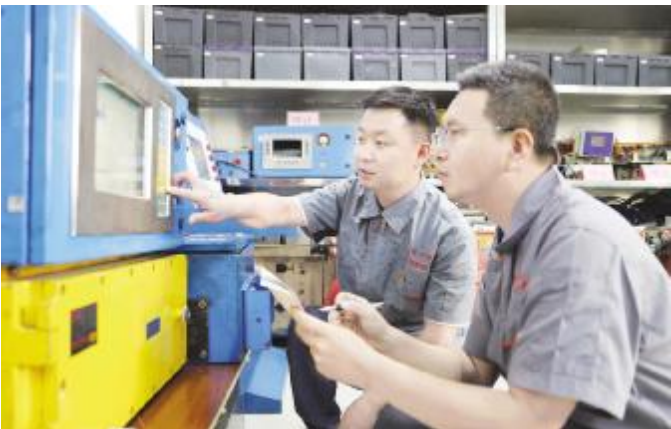
高水平推进智能化建设 重塑矿山筋骨

走进同忻矿智能化调度中心,大屏幕上的智能视频 AI 预警系统利用智能视频分析、远程视频诊断等技术,对井下人员、设备及环境进行 24 小时、360 度全覆盖监测。

身为国家首批智能化示范煤矿,同忻矿的智能视频 AI 预警系统仅仅是其智能化建设宏大版图中的微小一隅。近年来,同忻矿以“用人少、效率高、效益好、安全有保障”为导向,将现代化矿山管理体系与智能化矿山建设深度融合,努力推动智慧矿山建设在新时期新形势下实现“提档升级”。依托有线万兆工业环网和无线 5G 专网,将智能综采、智能掘进、智能洗选等 40 个子系统接入智能综合管控平台,有条不紊地逐步构建起具有同忻特色的“112N”智慧矿山模式,实现了各个系统从“孤岛”到“联动”的跨越。

“以前进行放煤作业时,每班要对工作面的 100 多个放顶煤液压支架进行操作,劳动强度高、工作环境差。自从矿上建成了地面 5G+自动化放煤系统,在办公室通过远程控制就能完成作业。”同忻矿综采队生产班放煤工张鑫说道。

晋能控股煤业集团积极推进智能化矿山建设,不断扩大智能化覆盖面,以创新实践和卓越成果在集团公司智能化发展中一马当先,更在全省同行业中树立了标杆典范。自 2020 年以来,先后在 16 座矿井开展了智能化矿山建设工作,改造了 40 套智能化及电控综采装备、20 套智能化掘进装备,建成了 55 个智能化采掘工作面。其中,塔山矿、同忻矿通过国家级验收,麻家梁煤业公司、鄂尔多斯矿业公司、马道头煤业公司等 6 座矿井通过省级验收;33 个综采工作面、14 个掘进工作面,通过山西省智能化等级评定。今年 3 月份,塔山矿、



● 四老沟矿王兴华职工创新工作室



● 同忻矿智能综合决策分析平台



● 马道头煤业公司通风区瓦检员正在综采工作面使用瓦检仪、探杖等专仪器开展瓦检工作。



● 煤峪口矿选煤厂党员安全标准化示范岗

同忻矿两座智能化选煤厂又顺利通过国家验收并达到中级标准。

高要求开展科技创新 点燃动力引擎

创新是引领发展的第一动力。在集团公司 2024 年度先进集体和先进个人表彰大会上,晋能控股煤业集团“特厚煤层智能综放开采关键技术及应用”项目,荣获科技创新奖。

作为“十三五”国家重点研发计划课题和企业重点研发项目,针对特厚煤层稳定可靠的智能放煤技术尚未突破等问题,展开以建立群组智能放煤理论、开发综放面智能感知、智能放煤综合决策与控制技术为目标的深入研究,取得了多项创新性成果,建成了我国首个年产 1500 万吨放顶煤智能开采示范工程,实现了智能放煤从“0”到“1”的突破,获得 2023 年度山西省科学技术进步奖一等奖。

近年来,晋能控股煤业集团紧紧锚定科技创新体系建设,倾尽全力筑牢发展根基。依据《晋能控股集团有限公司科技管理办法》精心搭建起“专家委员会引领、科技管理部门统筹协调、各部门协调联动”的高效管理架构,形成纵向贯通、高效协同的管理体系。为了让创新活力持续涌动,晋能控股煤业集团加强科技人才队伍建设,积极挖掘人才、引进人才、储备人才。同时,建立多层级奖励体系,充分调动科技工作者创新的积极性和创造性,创新成果竞相涌现。

去年,晋能控股煤业集团 8 个项目获评 2024 年度中国煤炭工业协会科学技术奖,其中“复杂致灾条件下采场支架—顶板状态智能感知预警及协同控制关键技术”“爆炸荷载作用下岩石宏细观破坏机理研究及应用”两项成果获一等奖;“石炭系下部煤层开采圆锥型瞬变电磁灾害探测技术与装备”等 5 项成果获二等奖;“塔山矿通风防尘智能感知与控制关键技术研究及应用”获三等奖。科技创新成果丰硕,企业的创新底色更亮、成色更足。

高标准引入新型装备 提升采掘效能

月度掘进 613 米,单日掘进突破 31.2 米。自“塔山矿”盾构 1 号”在 8320 高抽巷投入生产以来,屡刷新晋能控股煤业集团硬岩巷道单巷掘进进尺的最高纪录。

为有效破解生产衔接紧张的难题,实现硬岩巷道的高效快速掘进,2024 年,塔山矿”紧密结合矿”井地质条件,开展了多次深入的技术分析论证与艰苦攻关,最终成功将盾构机应用于煤矿”硬岩巷道快速掘进作业中。该盾构机采用护盾式设计,整机总长 84 米,重 164 吨,开挖直径 3.53 米,集掘进、出渣、支护、除尘、导向等功能于一体,可有效实现掘、支、运关键工序平行作业,掘进效率较传统掘进机提升 1.5 倍,每班生产人员可减少约 30%,还具备施工安全系数高、巷道成形质量好等优势,可真正实现零空顶距作业。目前,“塔山矿”盾构 1 号”

已完成 8320 高抽巷的掘进任务,正在准备前往下一个“战场”——8127 高抽巷进行作业。

工欲善其事,必先利其器。近年来,晋能控股煤业集团针对不同的地质条件,积极推广应用盾构机、掘锚一体机等先进生产设备,持续提升掘进效能,实现以装备迭代升级助推安全高效发展。其中,在掘锚一体机引进方面,晋能控股煤业集团一直走在全国煤炭行业的前列,经过多年连续推广,目前晋能控股煤业集团共有各类型掘锚一体机 29 台,已在塔山矿、同忻矿、马道头煤业公司等 10 座煤矿应用,初步实现千万吨级主力煤矿全覆盖,使用掘锚一体机的煤矿”,煤巷平均月进尺在 240—360 米之间,较传统综掘机月平均进尺提高 40—100 米,掘进效率提升 70%以上。据了解,今年晋能控股煤业集团计划采购 24 台掘锚一体机,助推掘进效率再上新台阶。

高质量强化党建引领 筑牢战斗堡垒

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的“根”和“魂”。晋能控股煤业集团党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜,深入学习贯彻党的二十大及党的二十届二中、三中全会精神,坚定不移地落实中央、省委重大决策部署,以高质量党建引领企业高质量发展,持续将党的政治优势、思想优势、组织优势转化为推动企业高质量发展的强大动力,推动企业保持大局平稳、良好运行态势。

政治统领,凝聚发展合力。晋能控股煤业集团始终将政治建设放在首位,严格落实“第一议题”制度,持续以最新理论成果为指引,破解改革发展难题,防范化解重大风险,以实际行动坚定拥护“两个确立”。思想政治工作常抓不懈,与形势任务教育、企业改革发展稳定、全面从严治党紧密结合,进一步增强凝聚力,营造企业发展良好氛围。围绕安全生产、经营提质、民生保障等方面,积极开展形势任务宣讲,引导广大干部职工提振发展信心、突破发展困局、凝聚奋进力量。

从严治党,净化政治生态。晋能控股煤业集团锚定全面从严治党重大政治任务,加大政治监督和巡察力度,确保上级各项决策部署落地见效。持之以恒落实中央八项规定精神,严厉整治“四风”顽疾,打击“吃拿卡要”“背黑牛”等不正之风,引领企业风气持续向好。紧时权力集中、资金密集、资源富集领域,开展专项整治,严惩腐败问题。持续深化以案促改、完善监督体系,从制度上堵漏洞、从源头上防风险、从机制上补短板,全力建设清明、清明、清正的政治生态。

人才强企,激发干事热情。晋能控股煤业集团坚持将抓班子、带队伍、聚人才摆在重要位置,在人才培养、选拔、使用、激励等环节精准发力,为实现高质量发展提供组织保障。加强对党员干部政治理论和履职能力培训,完善干部考核管理与评价机制,严格兑现末等调整和不胜任退出,树立奖优罚劣、激励担当的鲜明导向,力争打造一支忠诚干净担当的高素质专业化干部人才队伍。

组织赋能,夯实发展根基。晋能控股煤业集团党委以强化组织建设为抓手,构建起环环相扣、协同发力的工作体系,为企业发展提供坚实保障。作为落实企业各项决策部署“第一方阵”,晋能控股煤业集团各部门牢固树立问题导向,在发现问题的同时,及时提出科学合理的解决方案,形成“发现问题—提出方案—落实整改”的闭环管理。此外,为强化工作过程管控与责任落实,建立严格的工作推进机制,各部门每周开展工作通报,全面、翔实汇报各项工作的进展情况,让每项工作都能落地有声、见到实效。

严实作风,激活治理效能。晋能控股煤业集团各级党组织积极践行责任担当,以务实的工作精神、真抓实干的工作作风和过硬的执行能力,全力打通生产堵点、保障安全稳定、提升经营质效。针对个别单位出现生产接续不畅的情况,晋能控股煤业集团迅速响应、积极行动,由主要领导亲自挂帅,协同相关业务主管部门负责人组建盯班组,深入一线,驻矿开展帮扶指导工作。盯班组每日紧盯当班工作开展情况,全面梳理存在问题,分析问题根源,协助矿方制定出一系列科学、精准、有效的措施,确保打通问题堵点,推动工作进展。

高质效办好民生实事 绘就幸福图景

夏夜微风轻拂,晋能控股煤业集团办公楼前广场热闹非凡,绚烂多彩的灯光秀与喷泉交相辉映,“激情盛夏 跃动煤海”消夏晚会接连上演,为职工群众献上了一场场视听盛宴。

悠悠万事,民生为大。多年来,晋能控股煤业集团在驱动企业高质量发展的同时,始终扛牢国企社会责任,把保障和改善民生放在重要位置,从关注职工所需、关心职工所忧、服务职工所盼出发,用心用情用力为职工办实事、解难事,持续提升职工的获得感、幸福感、安全感,让企业改革发展的红利惠及更多人。

健全福利体系,让改革发展更具“厚度”。晋能控股煤业集团坚定不移地秉持“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享”的理念,持续提升职工福利待遇水平。不仅上调了冬季取暖补贴标准,还提高了井下采掘工、辅助工及入井不足五小时人员、地面检查人员的井下津贴;精心组织劳模与职工开展疗休养,提高疗养品质,满足职工需求;同时拓展职业健康检查项目,创新体检服务模式,构建更完善的体检管理体系。

传递普惠温情,让精准帮扶更有“温度”。晋能控股煤业集团扎实推进“五送五下”主题服务,实时开展“夏送清凉”“冬送温暖”活动,在春节、端午节、中秋节等传统节日为员工发放节日普惠慰问品;深入开展职工大病救助、残疾职工慰问、爱心互助、金秋助学、“两节”送温暖等活动,通过“面对面、点对点、零距离”的精准帮扶,把温暖送到困难职工心坎上。

繁荣文体生活,让精神家园更攀“高度”。从年初锣鼓震天的社火表演,到夏夜精彩纷呈的消夏晚会;从妙趣横生的体育竞技,到诗意盎然的诗词品鉴会……从年初到年终,丰富多彩的群众性文体活动接连不断。这些活动将深厚的文化底蕴融入职工日常,滋养着大家的心田,凝聚起共建同心企业、书香企业、健康企业、幸福企业、平安企业的磅礴力量。

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。未来,晋能控股煤业集团将以更高标准、更严要求,持续推进智能化矿山建设,攀登科技创新高峰,锻造新质装备利刃,强化组织建设保障,不断增进民生福祉,以“事事高标准,处处争一流”的昂扬姿态,在企业高质量发展的征程上阔步前行。

(白文慧 吴玲 杨仁宇)



● 煤业集团煤炭运销总公司秦皇岛分公司全力保障进港煤炭接卸转运高效畅通。



● 塔山矿盾构 1 号