

神源煤化工： 亮出“红黄”旗 赛出执行力

本报讯 “请获得考核第一名的单位上台领取‘红旗’。请考核最差的单位上台领取‘黄旗’。”这是安徽神源煤化工公司在月度例会上颁发“流动红黄旗”的一幕。对先进者授红旗,落后者亮黄旗,已经成为该公司提升比争意识的一项常态化举措,激发全员树牢“事争一流、唯旗是夺”意识。

该公司充分发挥考核评比作用,以月度工作例会为载体,实施“流动红黄旗”管理机制,围绕中心任务,构建起多维度考核体系。企业制定了详细且针对性强的考核标准,重点围绕“安全管理”“生产任务”“标准化创建”“动态督查”“作风建设”等内容进行考核。安监处联合业务部门每月根据检查验收情况进行考核、评比、对标排序,对工作成效显著的单位发“红旗”,并给予奖励;对工作滞后、推进不力的单位亮“黄旗”,并上台亮相做检查。真正以树标杆,抓典型的双向激励,让对标红旗学经验,对标黄旗找差距,取长补短抓规范蔚然成风,有效调动全体党员干部履职尽责、对标争先的主观能动性,促进各项工作在比拼互促中提升。

“通过‘红黄旗’评比压实岗位职责,这种形式虽然让我们倍感压力的同时,也提振了我们争先奋进的决心与斗志。”该公司综采一区党支部书记卫其松说。

“在台上领到‘黄旗’,台下全矿干部职工都看着,丢的不仅是‘面子’,更说明我们部门的‘里子’工作没做好,真是寝食难安!我要把这面黄旗挂在区会议室最醒目的地方,时刻警醒激励全体干部职工争先进步!”会后,该公司获得“黄旗”的某部门负责人反思道。

(徐琪)

无人机穿热浪 稻田披“银纱”

七月皖东,热浪翻滚。马钢矿业南山矿东山坑的60亩稻田里,稻浪翻滚,绿意盎然。一架大疆植保无人机如同灵动的银燕,贴着水稻秧苗4米高处轻盈掠过,螺旋桨搅起的气流裹挟着颗粒状尿素,为翠绿的稻田披上了一层细密的“银纱”。50多岁的生态修复公司职工严长青稳稳握着操控杆,终端屏幕上的绿色轨迹如同跳动的音符,一点点铺满整片田地。在这炎炎高温天气里,科技正为辛勤的种粮人送来阵阵“清凉”。

田埂之上,马鞍山向山镇种粮大户陶世根望着眼前这一幕,脸上的笑容藏不住。他撸起袖子,手臂上往年中暑留下的红疹清晰可见,那是过去高温天劳作的印记。“往年这个时候,雇上六七个人背着喷雾器,把尿素用水拌匀了往田里喷,一天累死累活顶多也就喷20亩地。”陶世根感慨道,“人裹在密不透风的防护服里,就像在蒸桑拿,浑身湿透不说,尿素还撒得不均匀。”

他的目光紧紧追随着无人机,语气里满是欣喜:“现在老严操控这无人机,60亩地一个钟头就搞定了,尿素撒得匀匀实实,利用率还提高了二成,咱再也不用遭那份罪咯!”严长青操控的无人机正以10米/秒的速度精准飞行,终端屏幕上的数据不停跳动:高度4米,亩用尿素20公斤。“这颗粒状的尿素就像从指尖弹出的细珠,无人机的下压风场能让它均匀地落在稻田里。”他抹了一把脸上的汗水,黝黑的脸庞上沾着些许稻叶的泥星子,“这机器金贵着呢,得像伺候庄稼一样上心。午间地表温度能达到56℃,咱们就赶在一早一晚作业,既能保证肥效,又能确保安全。”

微风拂过稻田,泛起层层绿浪,最后一片飞防作业顺利结束。严长青收拾设备时,陶世根递过一瓶矿泉水。两人并肩坐在田埂上,望着眼前绿油油的稻苗随风摇曳,眼中的笑意愈发浓厚。这笑意里,不仅为种粮人带来了“清凉”,有科技节省下来的力气,更有对丰收的满满期盼。

(王汉强)

中能煤矿选运队：打好人才培养“组合拳”

近期,陕西中能煤矿生产运营公司选运队通过创新人才培养机制、构建人才成长平台,进一步提升煤炭选运效率与质量。该队的培训模式由“大雨灌溉式”向“精准滴灌式”转变,通过打好人才培养“组合拳”,不断提升职工综合能力素质。

强化技能拓展

中能煤矿选运队鼓励职工在精通本职岗位技能的基础上,不断拓展学习岗位技能。企业由此努力培养出“高、精、尖”的一专多能复合型人才。该队紧扣职工岗位能力提升这一核心,持续发力,全方位强化职工在本职岗位上的理论知识储备与实践操作能力。他们精心筛选各岗位中技术精湛、综合素质优异的职工作为模范标杆,引导其他职工对标学习。

与此同时,中能煤矿选运队依照工作内容相近、岗位替换便捷的准则,通过加大技能培训力度、搭建多元经验交流平台等有效举措,切实提升职工每一项岗位能力,助力职工全面成长,为选运队高效运转筑牢坚实的人才根基。

推行导师制度

“慢慢来,不要心急,逐步适应环境。从



● 该队正在进行“师带徒”讲解。

工作的第一天开始,就要养成良好的工作习惯,并保持下去。”“在检修时应带好装备,按规程仔细做,千万不能马虎大意。”该队职工

关春风和马明明发现新工人苏一凡对当前工作环境不太适应,时不时在他耳边提醒一下。这些话常常让苏一凡感到安心,他在同事们

川煤华荣攀枝花精煤分公司 用细致关怀为职工撑起“遮阳伞”

本报讯 川煤华荣公司攀枝花精煤分公司积极应对高温天气,多举措落实防暑降温工作,坚持人防、物防并举,切实做好防暑降温和安全生产工作,确保职工身体健康和安全生产。

连日来,持续高温给生产一线带来“烤”验,该公司通过“1+N”防暑体系,为职工在炎炎夏日撑起了一把“清凉伞”。即1条“安全知识”,通过安全会、班前会、晨会等多元渠道,广泛普及防暑降温常识。公司引导职工科学应对高温,确保生产安全与职工健康“两不误”;N条“补给措施”,加强生产现场和办公区域通风降温设施的检查与维护,确保设备正常运行。开展“夏送清凉”活动,为职工发放清凉饮料,帮助职工及时补充因高温作业消耗的水分和体力;为班组配备应急药品,将霍

香正气水、风油精、人丹等分发至各班组,全力守护职工的身体健康。另外,企业为基层单位下发防暑降温专项资金1.26万元,用于各单位根据实际情况购买防暑降温物品药品,为一线职工送去“清凉福利”。

该公司各基层单位全方位、多举措开展防暑降温工作,为一线职工撑起夏季安全“保护伞”。第一洗煤车间购买西瓜和冰棍,熬制绿豆汤送到一线生产岗位;第二洗煤车间根据气温情况,及时购买西瓜,深入生产现场分批次开展“送清凉、嘱安全”活动,及时把防暑降温药品、绿豆、白糖分发到各班组,并要求班组把防暑降温药品放在班组醒目的地方,以便急用;索道车间时刻关注天气预报,根据天气预报提前调整各岗位工作,将户外检修作业尽可能调整到早上,对小件的维修、室内



等工作都放在下午,让职工不在高温下作业。

从公司到基层单位,一系列贴心举措不仅为高温下的职工送去了清凉,更让大家深切感受到大家庭的温暖,进一步激发了全员

战高温、保生产的干劲与热情。下一步,该公司将持续关注高温天气变化,动态优化防暑降温措施,用细致关怀为职工撑起“遮阳伞”,全力保障生产平稳运行。

(王丽娜)

华阳二矿：创建成果积分卡提升工作效率

本报讯 今年以来,山西华阳集团二矿紧紧围绕“五型二矿”建设,坚持以“职工为中心”,创建了职工成果积分卡,以此来进一步激励职工的工作热情、提高工作效率,形成“比学赶帮超”的良好氛围,增强职工的幸福感、获得感。

在积分项目上,华阳集团二矿按照“四爱”、安全生产、技能提升、技术创新、学历荣誉、遵纪守法六个方面进行积分。

“四爱”方面,每名职工要坚定理想信念,汲取奋进力量,听党话、感党恩、跟党走,把爱企爱岗作为道德操守,全力助推企业高质量

发展;安全生产方面,每名职工要牢固树立“安全是管出来的”理念,严格落实“安全十真”管理,认真履行安全生产责任制,立足岗位、扎实工作,坚持正规操作,达到上标准岗干标准活、做本质安全人,全力助推“安全高效二矿”建设;技能提升方面,每名职工要立足岗位、勤学苦练,充分利用各种学习平台,积极参加各类技术培训、技术练兵、技术比武等活动,锻造过硬基本功,努力提升技术技能水平,在竞技场上展风采、提能力,练就过硬技术本领;技术创新方面,每名职工要充分发挥聪明才智,挖掘潜能,参与“小发明、小创

造、小革新、小设计、小建议”“五小”创新活动和技术创新活动,打造创新成果精品,实现成果应用转化,为智能化矿井建设发挥作用;学历荣誉方面,每名职工要结合个人自身成长,在学历、职业等级、职称等方面进行提升;遵纪守法方面,每名职工要严格遵守企业规章制度和党纪国法,践行社会主义核心价值观,爱岗敬业、扎实工作,争做优秀职工。

在积分规则及成果运用上,华阳集团二矿建立了积分系统,建立职工成果积分系统小程序,实现积分智能管理。主要功能涵盖积分标准、积分录入审核、积分汇总排名。党委

胜利工区垦东区块首次实现整井组固井质量全优

本报讯 近日,中石化胜利石油工程公司固井技术服务中心在胜利工区垦东481C井组施工中,3口生产井固井质量均为优质,在该区块首次实现整井组固井质量全优,赢得胜利油田海洋采油厂与胜利石油工程公司海洋钻井公司的高度赞誉。

垦东481C井组是海洋采油厂在垦东区块精心部署的一组老区调整井,该区块井最

大井斜角度均超过75°,裸眼段一次封固长度超过2200米,固井施工难度较大。同时,该地层还存在油气活跃、压力体系复杂紊乱等诸多棘手难题,固井作业面临极大挑战。

固井技术服务中心干部员工迎难而上,技术部门积极与甲方沟通交流,提前介入钻井设计,不断调整技术方案。通过多次试验对比,进一步优化胶乳塑性胶乳微膨胀水泥浆

体系配方,提升水泥石的韧性、防窜能力,强化层间封隔效果。同时,采用稠浆循环工艺,有效清除大斜度井段的岩屑,确保井眼洁净无阻。

在施工中,固井中队严格落实各项现场技术措施,确保施工高质量推进。技术人员明确重点封固地层,有针对性地加入套管扶正器,保障套管居中度。施工人员采用“前期高

流速紊流+后期平稳塞流”的方式,有效驱替钻井液,保障井壁稳定,大幅提高顶替效率,高质量完成固井施工。

下一步,胜利工程固井技术服务中心将继续与海洋采油厂、海洋钻井公司保持高效沟通协作,对油层固井质量进行持续跟踪监测,不断总结经验、优化技术措施,为老区油气产量提升贡献固井力量。(彭大为 何思琪)

李阳：战场虽换 本色不改

■ 常换芳 李爱国 胡强

髓的本能反应让他瞬间行动起来;俯身抓起工具包,迈开大步,三步并作两步就冲向了加热炉区。

“点火针坏了,厂家说最快明天才能到。”新员工左朝晖跑得上气不接下气,脸上写满了焦灼。

加热炉旁热浪滚滚,温度超过60℃,李阳二话不说,单膝跪地仔细检查装置,手指在滚烫的金属表面灵活翻飞,每一个动作都干脆精准,宛如当年在部队里拆解步枪零件时那般熟练。

“等?”李阳皱起眉头,脸上的汗珠滴落在工具包上。记忆突然如潮水般翻涌而来——那是一次演习中,部队的雷达系统突发故障,上级命令必须在规定时间内恢复,当时老班长拍着他的肩膀,语气坚定地说:“战场上没有‘等’这个字!”

“拿我防爆手机来。”李阳猛地站起身,语气不容置疑。视频接通的瞬间,他对着屏

幕庄重地敬了个简短的军礼:“张工,麻烦您指导我们现场维修。”镜头里,厂家技术员的声音断断续续地传来;镜头外,李阳的手指正小心翼翼地拆卸着点火装置,眼神专注得如同当年在雷达屏幕上追踪敌机信号一般。

“咔嚓”一声轻响,新的点火针安装到位。当蓝色的火焰重新在炉膛里跳动起来时,左朝晖忍不住欢呼出声。李阳对着手机屏幕再次敬了个军礼,防护服后背上因汗水蒸发而凝结出的盐霜,随着他的动作簌簌掉落。

回宿舍的路上,左朝晖快步追上来,好奇地问:“站长,你当时怎么就想到用视频维修这招呢?”李阳望着远处在沙丘间蜿蜒伸展的输油管线,那模样像极了当年自己守护的边境线,他轻声说:“在部队时学到的——战场上从来没有现成的武器,得学会就地取材,灵活应对。”

这股军人特有的韧劲和拼劲,让李阳在能

源保供这个新战场上屡建奇功。一次夜查中,他仅凭压力曲线的微小波动,就敏锐地判断出外输管线可能存在泄漏。“关阀!停泵!”他的指令清晰有力,如同在部队时下达战斗命令一般。随后立刻组织班组成员连夜抢修,经过4个小时的奋战,当焊缝补好时,天边已经泛起了鱼肚白。他主导的流程改造更是堪称经典:将来液加温从12℃提升至25℃,同时利用干气为分离器补气,让脱水时间从10小时缩短到4小时,储罐周转效率提升了150%。

暮色降临,处理站的灯光一盏盏次第亮起,在沙漠中勾勒出温暖的轮廓。李阳站在瞭望台上,望着“深地一号”输油管道像一条银色的链子,在夜色中向远方延伸。他心里清楚,当年在军营,守护的是祖国的领空安全;如今在油田,守护的是能源动脉的畅通。战场虽然换了,但作为一名“战士”的坚守与担当,从来都没有改变。



●李阳在录取天然气压力数据。

7月的塔克拉玛干沙漠,地表温度直逼50℃,空气仿佛都在发烫。

7月29日正午,河南油田采油二厂沙雅分部顺北1处理站站长江阳刚结束巡检,汗水顺着安全帽的系带一个劲地往衣领里钻,浸透了后背的工装。他抬手抹了把额头上的汗,望向远处被热浪扭曲的地平线,恍惚间,10年前