公司

检

设

备

到

锚定一流目标 深耕精益管理

西昌钢钒炼铁厂召开精益一期总结暨二期启动会

本报讯 (通讯员 何勇 唐鹏)近日,攀钢 集团西昌钢钒炼铁厂召开精益管理一期总结 暨二期启动会,系统复盘之前的实践成果,擘 画下一阶段深化路径。该厂厂长强调:"精益 管理是炼铁厂迈向行业一流的核心抓手,必 须以问题为导向,以实效为目标,推动管理升 级与生产效能双跃升。"

首战告捷 精益管理筑牢发展根基

自 2024 年 9 月启动精益管理以来,西昌 钢钒炼铁厂以标准化作业(SOP)、6S 管理、改 善提案和课题攻关为支柱,交出亮眼成绩单: 累计完成公司级项目 4 项、厂级项目 15 项, 其中1项斩获公司二等奖;编制 SOP 标准 246 份,覆盖全流程操作规范;落实 6S 整改 1359 项,现场环境与工作效率显著提升;收 集改善提案 225 项,激发基层创新活力;培养 精益骨干30人次,烧结球团分厂更以试点成 效成为全厂标杆。这些成果不仅夯实了管理 基础, 更验证了精益方法论在钢铁生产场景 中的适用性。

刀刃向内 直击瓶颈谋划破局之策

成绩背后亦有隐忧。该厂精益团队直面 当前存在的三大短板: 一是全员精益认知水 平参差不齐,部分单元存在"领导热、基层冷" 现象;二是课题攻关深度不足,部分项目停留 在表面优化,缺乏长效性;三是 6S 制度执行



●西昌钢钒炼铁厂精益一期总结暨二期启动会场景。

何勇 田震 唐鹏 摄

刚性不够,除烧结球团分厂外,个别单元尚未 形成系统化精益管理模式。此外,6S 管理在 制度支撑上仍有不足, 部分提案缺乏深度和

这些问题如同"绊脚石",针对这些问题, 该厂厂长强调,必须从"思想、机制、执行"三 个层面入手,以"刮骨疗毒"的决心彻底解决; 当前该厂精益管理已进入"深水区",二期攻 坚必须从思想根源抓起,建立"全员参与、全 域覆盖、全程可控"的新格局;强化全员精益 意识,提升课题质量,确保精益管理真正落地

长效性,还有待改善。

五维发力 二期工程擘画进阶蓝图

针对二期目标,该厂精益团队部署五大 核心任务,构建起立体化推进体系。责任穿透 机制:推行"一把手"陪同学习制,厂领导每月 至少两次现场督导,考核结果直接挂钩绩效; 提案质量革命:建立"初评—优化—推广"三 级筛选流程,将人均提案数纳入作业区评比, 淘汰低效提案;现场管理升级:以"6源治理" 和"8大浪费"消除为靶点,打造"零死角"标 杆区;课题价值跃升:聚焦"成本管控、设备效

能、产品质量"三大领域,力争公司级一等奖 成果;对标国际一流,每季度开展外部标杆企 业研学,将宝武、浦项等先进经验转化为本土 化解决方案。

此外,结合公司分时电价政策,该厂同步 启动"减少皮带空转"专项课题,通过"运行现 状调研、峰谷电价分析、问题诊断"三阶段优 化用能结构,进一步降低能耗成本,为绿色低

思想破冰 决战行业一流崭新征程

"精益不是选择题,而是生存题。"该厂厂 长陈剑锋在总结讲话中发出动员令, 要求全 厂以"三个转变"破局:从"被动执行"转向"主 动创新",从"局部优化"转向"系统变革",从 "短期攻坚"转向"长效深耕"。

目前,该厂已成立由厂领导挂帅的二期 领导小组,并设立专项奖励基金。下一步,将 建立"周通报、月考评、季复盘"机制,确保各 项任务按期落地。

站在新的起点,随着二期工程全面铺开, 西昌钢钒炼铁厂正以"精益管理"为笔、"持续 改进"为墨,持续深入开展精益管理,聚焦降 本增效、质量提升、设备优化等关键领域,书 写从传统制造向智慧工厂转型的时代答卷, 为打造行业一流炼铁厂而不懈努力;这座承 载着行业使命的钢铁基地,必将全力推动攀 钢高质量发展,在追求卓越的道路上迈出更 坚实的步伐。

本报讯 为确保烟叶烘烤工 作顺利开展,云南省师宗县烟草 分公司近期全面检修设备,确保 烤房稳定高效运行, 对全县烤烟 房进行全面检修, 切实做好烟叶 烘烤前期准备工作, 为今年烟叶 烘烤保驾护航。

全面宣传到位,确保管护工 作开展。通过张贴管护告示、宣传 车下乡等形式宣传烤房管护的重 要性,提高烟农对烤房管护的重 视度, 引导种烟乡镇和烟农主动 对烤房全面开展管护工作。

全面检修到位, 确保设备正 常运行。利用全县生物质燃烧机 巡查检测契机,组织检修专班,供 应商技术人员全程参与, 深入各 乡镇村组,对生物质燃烧机、自控 仪等设备进行巡查检修,消除故 障,确保正常运行。

全面管护到位,确保做好设 备管理。按照"谁受益、谁管护,谁 毁坏、谁维修"原则,落实专人管 护,及时清除烤房炉膛中剩余煤 灰,做好设备、设施烤前维护管理 工作,对自控仪、电机、风机等可 拆卸设备予以分类集中保管,防 **止**野损被盗。

全面服务到位,确保线上互 动。为解决山区交通不便、维修不 便难题,组建生物质烤房烘烤技 术交流微信群, 烟站技术员与供 应商售后服务人员线上互动,技 术共享,反馈现场故障,及时指导

全面排查到位, 确保及时完 善电源线路。对烤房群场地进行 全面安全隐患排查,严禁烤房四 周和烤房内堆放柴草等易燃杂 物,及时完善电源线路,排除安全

确保熟练操作。

全面指导到位,确保跟踪指导技术熟练操 作。发放《燃烧机使用说明及注意事项》和相关 设备设定操作、维护保养方法,做到使用生物质 颗粒燃烧机的烟农人手一份,并跟踪指导技术

胜利工程钻井液中心特色技术体系助力油田提产增产

本报讯 近年来,中石化胜利石油工程公 司钻井液技术服务中心以科技创新为驱动、 突破传统技术瓶颈, 打造出以无黏土储层钻 并液为核心的特色技术体系,为胜利油田提 产增产开辟了新路径。

颠覆性创新,打破常规研发"尖兵利器"。 钻井施工时, 传统钻井液中固液相侵入会导 致储层孔隙堵塞,造成储层渗透率下降 30%~ 50%,从而影响油气产量。为破解这一行业难 题,该中心研发团队通过长达18个月的机理 研究,创新提出了"无黏土+多级封堵"的全新 理念,打破了传统认知,先后完成324组室内 实验,成功开发出纳米级填充封堵剂、环保降 滤失剂、智能活度调节剂三大关键处理剂,形 成了适应不同储层的无黏土储层钻井液体 系,大幅降低了钻井过程中对储层的伤害。无 黏土储层钻开液体系在现场应用中收到了良 好效果。东胜公司首次尝试使用储层钻开液 体系施工,两口施工并试油阶段日油远超初 期设计日油产量,年累计产油较设计值提升 210%,创造区块新纪录。

精准化应用,量身定制力促增产增效。埕 岛油田是胜利油田上产主阵地之一, 围绕海 上"培育高产高效井"目标,科研团队"量身定 制"无黏土疏水储层钻井液,专门用于储层段 钻进,该体系在钻井液滤饼中形成了一个稳

定的疏水通道,该通道对水的阻力大、对油的 阻力小,并且后期暂堵剂可实现自解除,极大 提高了储层保护效果。

胜利油田海洋采油厂自 2021 年开始,在 埕岛油田馆陶组水平井,全部推广三开井身 结构配合无黏土储层钻开液,先后完成50余 口井施工,取得了理想的增油效果。设计平均 日产量 32 吨,初期投产平均日产油量 58 吨, 后期稳定日产量42吨,大大超出了设计方案

持续性迭代, 技术升级助推降本增效。 针对胜利油田大量部署的钻井实际, 研发 团队迭代升级现有储层保护技术,研发纤

多糖低活度无固相钻井液体系。该体系具 有良好的抗盐、抗钙、抗黏土能力,体系稳 定、流动性好、滤失量低、润滑性好,机械钻 速得到大幅提高。该体系在胜利油田孤东 地区应用 10 余口井, 固相含量平均降低 10%~15%,机械钻速提高 15%~20%,钻井 周期减少10%以上,产能符合率高达133%

钻井液技术服务中心通过持续创新,使 储层保护技术实现从"跟跑"到"领跑"的跨 越。近四年来,储层保护技术应用超 200 口 井,累计油气增产当量300余万吨。

江西建工三建"青藤工程"首批师徒签约仪式举行

本报讯 8月7日上午, 江西建工第三建筑 有限责任公司(简称"江西建工三建")"青藤工 程"首批师徒签约仪式在该公司隆重举行。公司 党委书记、董事长魏建光出席并讲话,党委副书 记、工会主席李梅,总经理助理万程坷及机关职 工代表共同见证了这一重要时刻。

魏建光深刻阐释了公司"青苗、青藤、青 松"人才培养体系的战略意义,要求导师们以 "耐心指导、鼓励夸赞、言传身教"为准则,当 好建工薪火的"传承者"和人才成长的"引路 人"。魏建光寄语各位学员"主动、勤快、担当、 感恩"八字箴言,勉励大家虚心学习、锤炼本 领,早日成长为堪当重任的骨干力量。

李梅现场宣读了《"三青"人才培养工程

实施方案》并重点解读了方案的核心要义、目 标任务和工作要求。"青藤工程"作为"三青" 人才培养工程的关键板块, 致力于培养兼具 专业深度与跨领域能力的复合型人才。"青藤 工程"首批培养计划,依据项目经理、项目生 产经理、商务经理、技术总工、安全负责人等 关键岗位职责要求展开,采用"师徒一对一" 定向培养模式。

在仪式现场,10对结对师徒郑重签署了 《"青藤"人才培养协议书》,举行了"躬身敬 师""摘帽相授""聘书寄望"等极具建筑行业 特色的拜师礼,并进行了集体宣誓,将建筑行 业尊师重道的传统文化与现代企业人才培养 机制有机融合。 (陈景 包昕)



站长唐明华:为增气"站岗"

7月23日早上6点,川西北气矿广元采 气作业区龙岗西脱水增压站站长唐明华的身 影出现在中控室。唐明华说:"驻守高含硫增 压站,安全管控一点也马虎不得。当站长光说 不行,必须带头干,细心把控好每一个生产运 行环节,自己多操心一点,安全管理才能更有 保障,确保设备安全运行是我每天的'必修

他是这样说的,也是这样干的。2024年冬 天,龙岗西特别冷。一天凌晨3点,并站脱水 装置气提塔液位不断上涨,并且超过高限报 警值,当班员工立即采取措施,但问题没有 解决。唐明华接到汇报后,3分钟不到就出 现在了值班室。了解情况后,他立即通知巡 护打开气提塔旁通排污阀进行紧急排放,现 场检查发现气提塔出口自动排液控制阀故

障未开启,经处置该阀恢复正常工作。"如果 不及时处置会造成翻塔导致闪蒸气压缩机 进液损坏设备,影响闪蒸气回收量,同时增 加含硫气田水的转运风险及人工排液保生 产的劳动强度。"站上技师黄荣盛回忆说,"等 设备恢复正常后,他感觉到有点冷,才发觉忘 了穿棉服。"

翻开唐明华履历,35年来,他一直默默 扎根在采气生产第一线。2009年,川西北气 矿三上九龙山,开启新一轮大开发,急需骨 干力量上前线, 唐明华从魏城 1 井井站长直 接被抽调到新观首站担任站长,这一干就

2022年,剑阁礁滩区块进入试采阶段, 唐明华担任龙岗西脱水增压站首任站长,开 启他驻守高含硫中心站新里程。

"扎根大山 16年,我先后参与新井开井 超过20口。"他自豪地回忆说。从小站到中心 井站再到目前的高含硫脱水增压站,每次跨 越都伴随着责任与风险叠加, 他心中只有一 个信念,就是用心工作,在气矿打赢上产攻坚 战中贡献自己的力量。

"好好干、多学技术,只有多产气,才能对 得起我们自己的工作。"这句话几乎成了唐明 华的带兵的口头禅。他带领站上员工学新工 艺、钻研采气技能,一起巡检,一起动手操作, 用简单质朴的言行,凝聚起站上员工共同为 气矿多产气的"增气精神"和美好愿望。2024 年,站上荣获气矿 2024 年度设备管理劳动竞

近年来,唐明华积极参与剑阁区块试采 地面工程、剑阁礁滩区块增压工程等大修和 技术改造5项,解决生产技术关键问题19 项、提出合理化建议8项。

"总想多干点,多学点,只为关键时候能 够顶得上去。"唐明华说,"我是共产党员,打 头阵、当先锋、作贡献这是我的本分与责任, 多花点时间盯在生产现场心里踏实。"

烈日下, 唐明华已经褪色泛白的红工装 被汗水浸透。佩戴空呼,巡查井场是他工作的 日常。35年来,扎根一线,他用自己的执着专 注、一丝不苟的敬业精神,在一个个平凡的日 子里,续写着新时代石油人上产攻坚的动人

(唐远茂)

变"被动等"为"主动送" 华塑股份作风建设 成效可感可及

本报讯 连日来,安徽淮北矿业集团华塑股 份党委坚持一手抓作风一手抓安全生产, 通过 扎实开展"改作风、走基层、进班组"专题行动, 推动广大党员干部转作风、解难题、促发展。

班子成员下基层,倾听群众呼声。为践行 "四下基层"光荣传统,华塑股份党委大力践行 "一线工作法",推行《领导班子成员"六个一"下 基层联系工作制度》,班子成员"面对面"与基层 单位、生产班组、外委队伍、职工群众、优秀人 才、高校毕业生拉家常、聊家事,工作重心下移、 关口前移,密切党群干群关系。

政工干部进厂区,强化党的建设。办公室、 党群人事部、纪委等部门中层管理人员每人联 系一家生产单位,重点对党支部品牌创建、政治 理论学习、"三会一课""民情日记""3456" 工作 落实等帮扶指导。定期参加联系单位各类会议, 把党的政策方针送下去, 把职工的意见建议收 上来,帮助基层单位协调解决困难和问题。

机关人员到车间,改进工作作风。为推动 "五型机关"建设,该公司党委在选派机关人员 赴淮北矿业集团跟班学习基础上,制定《机关人 员下沉"蹲点"工作方案》。机关单位主管层人员 对接基层分公司车间班组,参与安全生产及经 营活动等日常工作,体验生产班组工作全流程, 了解民情,改进作风,解决问题,拉近干群关系。

"塑"事速办敞开门,践行为民宗旨。发挥 "塑"事速办快捷服务中心与"家人会客厅"联系 职工桥梁纽带作用,下大力气为基层松绑减负。 精简优化报表,把各类公共数据"打包"采集到 数据共享模块,减少多头统计、数据"打架"现 象。打造"线上数据共享、线下快捷服务"民声呼 应两大平台,畅通服务基层"最后一公里"。

华塑股份党委变"被动等"为"主动送""上 门听",推出下访接待到班组、周末值班到现场 等多项举措,让作风建设成效可感可及。食堂引 入E餐通、宿舍更换智能锁、新增智能快递柜、 增设厂区售卖机。

(陈春秋)

重庆:178个工会驿站 变身"避暑港湾"

近期,山城重庆气温居高不下。对此,重庆市沙坪坝区总工会多措 并举开展"送清凉"活动,包括 3.72 万瓶清凉饮料免费送、新就业形态 劳动者公益体检、智慧工会驿站延时服务等。此举让广大户外劳动者在 高温天真切感受到"娘家人"的关怀。

图为 2025年8月4日,重庆市沙坪坝区一工会驿站内,志愿者为 户外劳动者送上清凉饮料。 孙凯芳 摄影报道

(機) 655/6/15/19/16/15/15/13308082189 微信:13308082189 川渝独家代理机构、成都锦宏天下文化传媒有限公司

身份证 51130220010301

019317), 返天陈中坪中以公人。 章(编码:5105000006198),声 時作废。 泸州市安全生产协会 号码 13230219700424032X,

● 黄保程遗失身份证,身份证 号码 452625199408012010,

号码 51012170000 特此声明。 ●苏富虎遗失身份证,身份证 号码 640422200405173213。 特此声明。 连辑公告 成都翼然贸易有限公司(统一 社会信用代码,91510107MABQ JFJD2A) 经股东会议决定注销 此声明。 ●吴柔槿于 2025 年 8 月 12 日 遗失身份证,身份证号码 4601 02200111011520,特此声明。 ●***□***梳满生身份证,身份证 ●郑晓梅遗失身份证,身份证 号 211421197511011445,特 此声明。

●青神县华先废旧轮胎综合利用

●遗归

下公章(编号:5138260001959)遗有限

生 声明作废

5116025077817)财务 冯 330106197110030430, 5116025077815)声明作废。 ●犍为县邓坝玉丰莲子专业合作社,遗失法定名称章(编码

年 6 月 7 日出生,出生证编号 T340385637,声明作废。

作社,遗失法定名称章 (编码 5111239000019)声明作废。 ●四川钧杰运输有限公司遗 道路运输证,证号:川交运管; 字 511724003895,车牌:J

字 511/24003093,一// \$91830,声明作废。 ●四川钧杰运输有限公司遗失 道路运输证,证号:川交运管过 字 511724003894,车牌:川 \$9176 挂,声明作废。 ●成都长征长宝汽车销售服约 有限公司于2024 年 12 月 2 目 同王仪发开具的置换押金收担

遗失作废。 ●孙焕珂遗失身份证,身份证 号码 430503200312060014 已补办新证,前身份证作废 特此声明。