

本报讯(记者 陈俊峰)安全生产是企业发展的生命线。记者近日从辽宁北营轧钢厂获悉,该厂创新推出为期一个月的“安全履职效能提升专项行动”,通过建立“明责—督责—问责”闭环管理体系,以清单化履职、痕迹化管理和阶段性评估为抓手,全面升级安全管理效能。这是该厂贯彻落实北营公司2025年度安全履职工作要求的创新实践,也是打造本质安全型企业的关键举措。

三级递进机制构建责任闭环。不同于传统安全整治的单一检查模式,此次行动采用“三步走”系统化推进方案:在职责细化阶段,通过“岗位安全履职清单”将管理责任分解到人,仅热轧车间就梳理出27个岗位的189项具体职责,执行强化阶段引入“双随机”督查机制,厂领导带队开展“四不两直”检查16次;效果评估阶段首创“红黄蓝”三色预警制度,对履职不力部门挂牌督办。

创新管理工具赋能履职实效。值得关注的是,安全生产监督监察支队印发的《安全履职备忘录》成为亮点,这本融合“日清日结”工作法的便捷手册,包含风险提示、履职记录 and 效果自评三大功能模块,目前已发放至全厂143名管理人员。配合新上线的“安全履职APP”,实现问题发现、整改、验收的全流程数字化留痕。

专项行动开展以来,已推动解决煤气区域报警装置升级等12项历史遗留问题,隐患整改效率提升40%。下一步将建立安全履职积分制,将考核结果与干部绩效、晋升直接挂钩,推动安全管理从“被动应对”向“主动预防”转型。

业内人士指出,这种将党建创新、数字化工具与安全管理深度融合的做法,为钢铁行业提供了可借鉴的责任落实新模式。随着专项行动的深入推进,北营轧钢厂正以制度创新和技术赋能双轮驱动,构筑起全员、全过程、全方位的安全生产新格局。

▶▶▶[上接 P1]

适用民营经济促进法 最高法这起案件值得关注

“虽然政府努力兑现出让40亩土地、调整容积率等行政允诺,但在允诺事实上无法履行的情况下,未能积极与企业协商沟通,给树立法治政府、诚信政府与服务型政府形象带来不利影响,应按照相关法律法规承担相应责任。”这位法官说。

今年5月底,最高人民法院作出判决,撤销一、二审判决,判令政府部门承担案涉1682.309万元损失的一半,即841.1545万元,于判决生效后15日内向该公司支付。

“民营企业的经营发展离不开地方政府支持,政府部门依法履职、守信践诺,才能给企业信心,让企业安心。”该公司负责人表示,最高人民法院的判决以法治力量为民营企业“撑腰”。

以法律文件明确权利义务,用法治渠道解决行政争议,在法治轨道上建立亲清政商关系。这起案件的判决贯彻党中央促进民营经济发展方针政策,也彰显人民法院助推法治轨道上构建亲清政商关系的鲜明态度。

最高人民法院行政庭负责人表示,民营经济发展壮大离不开法治保驾护航。人民法院将通过一例判决,一个案例,让广大企业真正感受到“法治是最好的营商环境”。

贯彻民营经济促进法,关键是依法行政,做实依法平等保护,实现事事有法可依、人人知法守法、各方依法办事。

我国日益完善的法律法规体系,规范“权利”与“权力”的边界,对行政权力在前,勇挑重担,既要“清”又要“亲”,不能“新官不理旧账”,当企业法治是本地最优质的营商环境,对大企业而言,也无需担心“怕得罪政府”而选择“有言不言”“忍气吞声”,应当年记法是企业的最大“后台”。(转自新华网)

精准画像 联合拼单 价格追踪 组团把关 究矿能源物资供应中心“四招”降本

本报讯 近年来,山东能源集团究矿能源物资供应中心将复杂严峻经济形势下的成本管控压力转化为精益管理动力,通过精准画像、联合拼单、价格追踪、组团把关等创新举措降本,将采购资金用在“刀刃上”,给矿材料成本套上“紧箍咒”,可比物料降本率、招标节约率等关键数据有效提升,自2024年以来累计综合降本超6亿元。

该中心为究矿能源集团煤炭、化工等各业务板块提供物资保障,2024年至今采购物资达百亿元。

第一招是运用“精准画像”机制。中心以“应招尽招”为原则,编制年度招标清单,将尽可能多的项目纳入公开招标序列,招标寻源占比显著提升。通过分析历史采购数据、物料特性等因素,科学设定采购量、履约周期等关键参数,给年度集中采购清单“量体裁衣”。2024年至今,146个招标项目省下两亿多元。

第二招是把分散需求“捏成拳”,坚决打好联合采购“拼单牌”。2025年上半年,他们打破壁垒织密“协同网”。把更多的物料品种纳入山东能源集团联合采购清单,通过“年度招标+季度项目招标”模式释放规模效应,提升议价话语权,其中仅究矿能源设备材料招标就省3300多万元。为最大限度挤压非市场化采购“水分”,物料中心积极推动十余项市场转公开招标,仅上半年的7项就省下300多万元。

第三招是装上“价格追踪器”,用好“联动公式”,实时“精准对标”。物资市场瞬息万变,“价格管控不能闭眼摸象”,该中心以“市场雷



达+联动调节+内外对标”开启价格强势管控模式。他们联手第三方评审平台,借助“大宗商品价格数据库”,实时查看钢铁、化工等12类物资价格,5年内价格曲线犹如行车“后视镜”。配合大宗材料价格设定“联动公式”,黑色金属、化工产品跟着市场“随动调”,让采购价始终“贴”着市场价。同时,他们

牵头开展区域精准对标,比货比价,今年上半年可比物料节约3500多万元,有效规避了价格剧烈波动风险。

第四招是组团把关。为避免招标文件“藏私”,该中心邀请由技术、法务、生产等部门组成的“会审天团”,针对文件合规性、技术合理性和资质条件必要性等组团“挑剔”,严禁

各种排他、限制性条款。组建“商务代表库”,规避“人情评审”“人为操控”风险,保障采购公平和透明,2025年上半年招标成功率升至94.57%。从“各自为战”到“协同攻坚”,从“经私”,该中心邀请由技术、法务、生产等部门组成的“会审天团”,针对文件合规性、技术合理性和资质条件必要性等组团“挑剔”,严禁

追求实现高质量发展。(严峻 敬娟)

田陈煤矿“新生代”述职大考够硬核



本报讯 青春力量,述职交卷。近日,山东能源枣矿集团田陈煤矿会议室气氛庄重热烈,15名高校毕业生迎来见习期满的“期末考”——2024年高校毕业生见习期满考核述职会。矿领导、专业副总监、单位负责人及导师现场“阅卷”,共同检验这批青年人才一年来的见习成果与成长蜕变。作为转正上岗的重要环节,此次活动是落实山东能源集团要求,严把人才入口关的刚性执行,旨在通过公开、公正、公开的考核,选拔培养高素质青年人才队伍,为企业高质量发展注入新活力。

历经一年的实践锻炼和轮岗学习,15名高校毕业生依次登台述职,他们结合精心准备的PPT,围绕政治素养、业务技能、实践收获等方面进行了全面汇报,条理清晰、内容详实,充分展现了他们在综采一线、技术管

理、机电专业、运营中心等不同轮岗岗位的实践收获与思考。中国矿业大学博士刘流聚焦机电领域的井下实践;内蒙古工业大学毕业生暴洪迪分享了北井综采管理部的团队协作经验;六盘水师范学院邹永祥则讲述了在综采二区面对技术挑战的成长。

每位述职者限时8分钟,汇报结束后现场评委随机提问,精准考察其应变能力和专业深度。毕业生们逻辑清晰、内容充实的述职,展现出的自信与沉稳,赢得会场阵阵掌声。

为全面展示这批新人的成长足迹,述职环节后,与会人员共同观看了记录他们见习历程的短视频片《出发》。从初入职场时的青涩懵懂到如今融入岗位的坚定身影,一幅幅奋斗画面见证了他们从校园到矿山的转变。

据了解,此次考核绝非走过场,而是动真格的“硬核”筛选。依据《2024年高校毕业生见习期满考核及转正上岗工作方案》,采用“述—评—答”形式,构建了多维度、立体化的评价体系,考核涵盖政治素质、工作态度、业务能力、实操水平、工作业绩、廉洁自律等九大方面。成绩由三部分构成:现场述职(70%),专业评委打分占比70%,现场观众(由矿领导、专业副总监、单位负责人等组成)打分占比30%。过程公开透明。扫码民主测评(30%),单位领导、导师、同事代表通过线上扫码,对见习生的“德能勤绩廉”进行全方位评价。导师评定与个别谈话,深入了解见习生日常表现、工作业绩和群众口碑。

考核结束后,划分为“优秀”“称职”“基本称职”“不称职”四档,“优秀”比例严控在30%以内,尤为关键的是,设定约10%的转正淘汰率。未能达标者将面临限期转正甚至调离管理技术岗位。田陈煤矿就是要以此鲜明导向,打破“保险箱”思维,推动“能上能下、末位淘汰”成为人才管理新常态。

这场述职会,不仅是对15名高校毕业生见习成效的一次集中检验,更是田陈煤矿人才培养和选拔机制的一次实战演练。它鲜明地标定了企业的用人导向:既敞怀拥抱精心培育青年人才,更以严格的标准和科学的机制磨炼真才。那些在综采一线、技术前沿、管理岗位上初露锋芒的身影,已为矿并注入了强劲的青春动能。这场严格的“摸底考”,将成为他们职业生涯扬帆起航的新起点,为田陈煤矿的高质量发展贡献青春力量。(梁晓彤)

党旗引领铸匠心 攻坚克难显担当 ——兰州维抢修中心党员先锋队奋战中贵线修复一线纪实

■ 周杰杰

近日,面对中贵线四处B型套筒的紧急修复任务,国家管网集团兰州维抢修中心党委迅速响应,充分发挥战斗堡垒作用,组建党员先锋队奔赴一线,以高度的责任感和精湛的技术圆满完成了全部修复作业,以实际行动诠释了“一个支部一座堡垒,一名党员一面旗帜”的深刻内涵。

党旗所指,冲锋所向,先锋队凝聚攻坚合力。任务启动伊始,中心成立抢修现场临时党支部,一场庄重的授旗仪式在出征前举行,鲜红的“党员先锋队”旗帜被郑重授予队员手中。这不仅是责任的传递,更是使命的召唤。“坚决完成任务,保障管道安全”的铿锵誓言响彻现场,为艰巨的焊接任务注入了强大的精神动力。党员先锋队队员们主动请缨,亮身份、作表率,成为作业现场最亮眼的“红色引擎”,以高度的政治自觉引领整个作业过程安全可控、质量过硬。

党员带头,攻坚克难,先锋作用贯穿作业全过程。面对复杂地形和高温天气等多重挑战,党员先锋队始终冲锋在前,勇挑重担,周密部署,提前对四处作业点进行详细勘测,精准制定修复方案。他们科学调配资源,确保人、机、料高效协同,为作业奠定坚实基础。

创新驱动提质增效。在关键修复环节,党员先锋队积极推动技术创新,首次成功将自动



焊接技术应用于B型套筒焊接。他们带头钻研优化工艺,有效提升了焊接精度、稳定性和作业效率,显著降低了安全风险,为高质量完成任务提供了坚实技术支撑。

传承帮带育精兵。作业现场,党员老师傅们主动扛起重任,将自动焊操作要点、套筒定位技巧及应急处置经验毫无保留地传授给青年队员。“注意电流稳定,观察熔池!”“调整角度,保证均匀!”一声声指导,手把手示范,不仅加速了作业进程,更在实战中锤炼了队伍,展现了党员的引领与担当。

顽强拼搏保安全。全体队员在党员先锋队的带领下,发扬连续作战的顽强作风,克服恶劣环境,严守规程,紧盯每一道工序、每一

个细节,确保了作业全程安全高效。经过党员先锋队 and 全体队员的连续奋战,四处B型套筒焊接作业顺利完成,无损检测结果显示所有焊缝一次性合格,达到优质标准。

此次任务的圆满完成,是兰州维抢修中心党委坚强领导和党员先锋队模范作用的有力体现,充分彰显了这支“西部铁军”维抢修先锋队的指挥、能打硬仗、作风过硬的优良品质。下一步,中心将继续以保障国家能源动脉安全为己任,深化党建引领,锻造更坚强的党员先锋队队伍,不断提升技术能力和协同作战水平,让“维抢修”的旗帜在西部能源通道上高高飘扬,为守护国家能源安全贡献红色力量。

责任倒逼: 让安全从“要我做”到“我要做” 最震撼的是“工伤连带追责”:发生工伤事故,系统倒扣2000元,安监系统倒扣500元,“工资单带着安全责任”。安监处副处长赵四侠坦言。

“手指口述不是作秀,是把安全藏进心里。”采煤司机小张开机前进行“手指口述”安全确认。刚倒5分钟警示教育更成了“安全教育课”。在刚进三区前会上,职工老赵谈着对事故案例的认识:“这起事故就是被帮倒忙,现在咱帮帮都得找个人‘挑刺’,保证我们在安全的环境下工作。”这件“人当讲师”的模式,让事故教训从文件变成了职工间的“家常话”。(王文东)

全流程防控: 从“事后补救”到“事前预警”

该《办法》要求非常规性作业每天按流程向安监处进行风险汇报,安监处发布风险预警,定管控措施。从矿领导到科室跟班人员层级跟踪落实。隐患排查开启“扫描+会诊”模式:各专业每周“安全大扫描”如“CT扫描”,安监处每月组织“全面会诊”似“专家门诊”。“不查不报扣500元,就是要把隐患全揪出来!”安监员老吴感慨。

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: 让安全操作有“路线图”

“现在下井必须带巡查清单,就像司机出车前查机油。”刚进一区班长老张展示的清单上,检查要点清晰列明。该《办法》要求每月定制干部巡查与班组规范操作“两张清单”,跟班人员像举“扫码支付”般逐项确认,漏查一项扣200元。

“周末各重点点面必须有副科级以上干部蹲点。”结束三区副区区长潘增成说,“周五就得报跟班干部名单,漏一次扣500元,比考还严。”

清单化管理: