

麻地梁煤矿：优化设计提效益

■ 本报通讯员 胡云峰

今年以来,在院北煤电集团公司宏观政策指引下,麻地梁煤矿牢固“过紧日子”思想,千方百计节资金、增效益,在安全技术经济一体化项目实施上,从优化顶层设计入手,综合考虑生产效率、资源回收率、减少掘进工程量等因素,在5#煤层盘区西翼工作面整体布局优化设计上交出了亮眼成绩单。

该矿以优化工作面设计为出发点,以增加回收资源和效益为落脚点,在提高矿井生产效率和煤炭资源采出率、降低掘进工程量和减少安装拆除资金投入上综合施策,在尽量减少改造升级的前提下充分利用现有综采设备,根据矿井现有地质条件,借助综放设备先进技术以及兄弟矿井相关经验,积极探索5#煤层盘区西翼工作面整体布局优化设计可行性方案,通过三套方案的反复对比,找到了西翼工作面优化方案的最优解。

据了解,该方案仅需对前部刮板输送机电机功率和链条、后部刮板输送机槽宽、电机功率和链条、转载机电机功率和链条、破碎机电机功率进行设备升级,即可满足优化后的工作面生产需要,真正做到了花小钱、办大事,仅因设备升级改造节约的资金就相当可观。

通过5#煤层盘区西翼工作面整体布局优化设计,工作面之间煤柱可由7个优化至6个,多回收1个长约3388m,宽20m,煤厚约13.8m的煤柱资源,预计多回收资源153万吨;工作面数量由8个优化至7个,减少掘进工程量约7067m;钻探及物探工程各减少约8480m;减少工作面安装及拆除各1次。麻地梁煤矿技术科科长孙鼎高兴地表示。



天津滨海高新区：聚力产业链优势 打造信创产业高地

近年来,天津滨海高新区积极扶持信创产业的聚集和发展,在项目落地、产业促进、企业和产业服务等方面做好“绣花功夫”,在政策扶持上拿出“真金白银”,吸引产业要素聚集,打造信创产业高地。目前,滨海高新区已集聚信创产业生态企业超1000家,形成了以基础硬件、软件系统、“信创+服务”为核心的产业链条,整体产业规模超过720亿元。图为8月7日,在位于天津滨海高新区的青木晶元半导体科技(集团)有限责任公司,生产车间的工作人员调试设备。

新华社记者 赵子硕 摄影报道

公主岭玉米：黄金玉米带上的金色产业

近日,在吉林省粮食和物资储备局举办的吉林金穗“五大经典”领跑行动评选中,“公主岭玉米”入选“吉林鲜食玉米五大地理标志品牌”。

公主岭市位于吉林省中西部,地处松辽平原腹地,东辽河中游右岸,是世界“三大黄金玉米带”之一。这里的黑土层深厚,有机质含量高,生态环境优良,昼夜温差大,为玉米生长提供了得天独厚的自然条件。

种子是农业的“芯片”。公主岭市依托吉林省农科院等科研机构,构建起覆盖500余个自主繁育品种的种质资源库。目前,全市持证种子生产企业有55家,为鲜食玉米产业提供了优质种源保障。

近年来,公主岭市聚焦玉米胶质含量高、品质好、产量大的优势,围绕鲜食玉米、玉米精深加工、玉米副产品研发等多个领域持续发力,促进玉米产业发展。据公主岭市粮食和物资储备局仓储调控科科长陈阔介绍,目前,公主岭市域内正常经营的涉粮企业达108户,2024年秋粮入市收购的粮食企业79户,截至2025年4月30日累计收购271万吨。

在鲜食玉米产业发展方面,公主岭市依托“中国玉米之乡”的区位优势和黑土地资源,打造特色鲜明的鲜食玉米产业集群。2024年全市鲜食玉米种植面积达10万亩,年产量突破4亿穗。目前已形成年加工鲜食玉米穗、粒、段超2亿穗,年产量4.4万吨以上,集群年产值超10亿元的产业规模。

同时,公主岭市玉米产业不断推动技术升级,提升产值、效益和综合竞争力。在加工工艺上,采用真空充氮、速冻锁鲜等技术保留营养与口感。农嫂公司开发的玉米罐头、玉米汁等深加工产品,受到消费者青睐。

在吉林省粮食和物资储备局的品牌引领下,公主岭玉米通过农交会、农博会等展会,进一步提高品牌知名度和影响力;成功申报“公主岭玉米”区域公用品牌,建立严格的产地认证标识体系;延伸产业链,开发真空玉米粒、玉米冲调粉、玉米羹等功能型食品,提升产品附加值等。

好产品更须得到市场认可。“公主岭玉米”通过线上+线下形式开拓市场。线上开设天猫、京东等旗舰店,并在直播平台带货销售;线下覆盖大润发、盒马等全国销售渠道,并出口至德国、日本、澳大利亚等地。

(吉食)

一机集团:让一线 的每个“细胞”都活起来

■ 本报通讯员 张海超

班组是企业最基层的生产管理组织,加强班组建设已成为提高企业核心竞争力的重要途径。一机集团始终将班组视为企业发展的“神经末梢”,以创新为驱动,构建起“星级迭代”与“特色导向”的班组自主管理体系。通过制度创新、数字赋能、技能培育与文化浸润,一个个“小班组”爆发出大能量,为企业高质量发展筑牢根基。

“架天线” 将企业战略转化为班组“小目标”

一机集团坚持顶层设计与基层实践相结合,把企业战略精准转化为班组“作战图”。在目标管理中,严格遵循“SMART”原则,围绕安全、质量、生产等核心要素,细化分解出安全风险辨识数、产品合格率、生产计划达成率、成本费用等20余项可量化、可追踪的具体指标。各班组结合自身特点制定“愿景目标”,如三分公司数控班组以“争创全国先锋号班组”为目标,精密设备维修安装公司维修一班致力于“培养全能型技术人员”,让员工明确奋斗方向。

为确保目标落地,一机集团将“PDCA”循环融入日常管理。班前明确任务重点,班中通过管理看板实时监控指标进度,班后总结复盘优化措施。富成锻造公司16000T班组通过设定设备故障率下降、能源费用节约等目标,推行“操检修合一”模式,设备自主维护能力显著提升,制造成本同比下降12%。这种“战略解码—目标细化—过程管控”的闭环机制,让每个班组成为企业战略的“微型执行单元”。

“强筋骨” 用制度和科技夯实管理根基

制度是班组建设的“骨架”,科技是赋能的“引擎”。一机集团构建“公司—分子公司—班组”三级制度体系,出台《班组建设工作管



● 四分公司加工中心班

理考核办法》《“五型”特色班组创建标准》《班组建设星级评价项目及标准》《“五好一准确”班组评价标准》《班组长一日行为规范》等制度、标准,明确安全、质量、生产等八大管理模块的评价标准,将考核结果与单位绩效挂钩,形成“有章可循、有标可依、有责可追”的管理框架。同时,持续开展“制度进班组”工作,结合自身实际制定“小规矩”“小制度”,不断提升班组内自主管控能力。

在科技赋能方面,一机集团打造智能化管控平台,安全管理引入视频AI识别系统,实时抓拍违章行为并自动预警,将安全风险降到最低。质量管理构建数字化系统,通过二维码扫描、图像对比实现全流程质量数据追溯。生产管理依托生产信息化系统实现生产过程的实时管控,设备管理利用大数据分析生成“两多一长一高”报告,为精准维护提供依据。2025年一季度,企业班组通过信息化

手段解决生产制造各环节问题 200 余项。 “接地气” 让员工获得“参与感”“价值感”

班组建设的核心是“以人为本”。一机集团推行人性化管理,赋予员工更多自主权,通过“头脑风暴”“提案改善”等机制,让一线员工成为管理创新的主角。北方创业公司侧墙装焊班48名员工中,8人取得欧洲焊工资质,全员从“一专多能”向“多专多能”跨越,成为复合型技能团队。

在激励机制上,企业突出“责权利”统一,赋予班组长一定的绩效分配权,三分公司车体加工班组建立班组成本管控机制,划小班组成本到个人,将刀具费用与员工薪酬挂钩,节约费用按8%奖励,超支按同比例处罚,推动班组成本管控工作从“被动执行”转向“主动优化”。同时,企业搭建“三级培训体系”,通

西南油气田数智分公司：“O K R - T”联动管理模式为上产 500 亿注入新动能

■ 本报通讯员 安心 李传富

8月5日,西南油气田公司数智分公司内部即时通群组呈现一派火热学习景象,围绕OKR的进一步推进正展开线上操作培训。员工在群内积极提问、分享心得、热烈讨论操作要点,以“解题攻坚”之势,共同学深悟透这套融合目标、关键成果法与任务管控的数字化利器,为加速战略解码落地、提升跨部门协同效能、决胜年度上产目标注入强劲执行力保障。

今年是西南油气田公司上产500亿决胜之年,公司凭“解题”之锐气、“攻坚”之担当、“见效”之韧劲,坚持把高质量发展与实施国有企业改革深化提升行动有效衔接。大胆尝试、勇于创新,引入先进成熟管理机制OKR(目标与关键成果法),在传统行业落地“OKR-T”联动管理模式(目标与任务管控),破解信息传递滞后失真、跨部门协作不畅等传统难题。该模式将OKR与任务(T)深度绑定,通过数字化工具手段在线实现“目标—任务—资源”的智能匹配,在国内能源行业探索实践了“战略解码—目标对齐—任务联动—动态优化”的日常闭环管理体系落地场景。

历时16个月的持续探索,通过分阶段、渐进式实施,公司“OKR-T”联动管理模式已实现从理念导入到全面落地的转变。初期完成任务管控平台搭建,并在各级广泛宣贯OKR理念和系统操作培训,以“自上而下”和“自下而上”相结合,充分沟通、反复讨论,确保各层级明确工作重点、有效承接任务,共同推进战略实施。首先以LWM气藏项目为试点,成功分解重点工作OKR并实现周度跟踪,输出压舱石运营模板。随后将经验推广至CN、YAC等气田项目,扩大应用范围。整合前期成果,构建出“OKR-T”联动管理模式,有效打通了从战略目标到任务执行的链路。

在追求高质量发展的道路上,清晰的目标和高效的执行缺一不可。“OKR-T”联动管理模式瞄准上产500亿九大重点工作,搭建相关任务总计5721项,涵盖地面工程与井工程两大板块,对地面工程包含的9大环节、井工程154口井涉及的13个关键环节进行全流程管理。每项任务与公司战略形成可视化关联网络,精准匹配。系统每日状态更新超500条,构建了完整的可视化关联网络,使战

略执行透明度提升65%。“OKR-T”帮助识别并解决327项任务阻塞点,项目整体进度偏差率控制在5%以内。任务甘特图以周、月、季度、年为维度,直观展示任务期限及逾期状况,通过时间基线对比,快速定位任务延期时间以及任务完成情况前后对比。通过系统工具,定制专业数据分析报表、分级预警提示通知等功能,实现了任务按照优先级动态排序,使资源调配效率提升30%,关键环节达标率为92%。

要做到目标有共识、过程有管控、协同有保障,就要向管理要效率。“OKR-T”联动管理模式,以提升办公效率为目标,打破传统的时空限制,促进线上、线下业务的全面融合。构建“机关+所属单位”两级OKR管理模板,把目标(O)、关键结果(KR)和具体任务(T)分级分类定向匹配,突破沟通障碍,打通信息壁垒,增强跨部门辅导,跨业务协同共进。建立了多层级任务跟踪反馈机制,全流程工具体线上透明运作,主管部门制定业务目标,执行部门和基层单位对齐目标匹配重点工作,目标层层穿透、任务权责落实到人头。通过“OKR-T”的实施,全

面强化了过程管理,从体制机制上确保公司各层级、各部门、全流程、各环节共同聚焦目标,随时发现难点、痛点、断点,及时抓好措施落实,提升战略管理质效。在跨部门协同上,首创“闪会”督办机制,实现会前筹备、会中决策、会后跟踪闭环,全过程无纸化,会议任务自动关联前序任务背景,督办后续OKR对齐目标,执行追溯力落实到项目具体环节、具体岗位、具体人员,组织效能提升40%以上。

管理变革面临着层叠叠嶂,从理念碰撞的阵痛到项目落地的磨合,每一步都考验着鼎新革故的智慧和勇气。公司以“明知山有虎、偏向虎山行”的决心和韧劲,坚定不移推进。其改革实践不仅是对国企改革深化提升行动的生动诠释,更是对习近平总书记“惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜”这一经典论断的深刻印证。为传统能源企业蹚出了一条目标可量化、执行穿透化、协同无界化的智慧管理新范本。下一步,公司将持续深化“OKR-T”模式,迭代平台功能,逐步构建覆盖勘探开发、安全生产等核心场景的智能化评估体系。

吉林油田效益开发“步步生花”

盛夏的查干湖,水草丰茂,油井、风机、光伏板交织,绘就黑土地能源生机图。年初以来,吉林油田锚定松南油气产量奋斗目标,坚持效益导向,深挖资源潜力,稳油增气、提质增效、开发管理成果斐然,核心指标全线飘红。

据开发事业部相关负责人介绍,吉林油田上半年松南油气产量顺利实现“双过半”。原油和天然气综合递减率同比分别减缓1.6%和0.4%;CO₂注入量完成全年计划的59.5%;储气库注采气量均超额完成阶段目标,效益开发态势持续向好。

立体开发,激活资源潜力

公司牢固树立效益建产理念,强化全生命周期管理。为满足低品位资源效益建产需求,吉林油田持续深化大平台建产理念,完善“厂院级、专家级、公司级”三级审查管理制度,强化源头投资控制,多专业多轮次优化实施方案,高质量储备2026年产能方案41.7万吨;攻关提高单井产量技术,强化投产后跟踪优化调整与后评价,截至6月底,完钻404口井,建成产能12.7万吨,可评价井日产达设计目标的132%。

老区治理,焕发稳产活力

公司以效益增储为核心,聚焦“自然递减率必须降低和水驱采收率必须提高”的主线,油水并重全面提级注水管理工作,即转变观

念抓注水、聚焦油藏抓注水、紧盯关键抓注水、强化管理抓注水,月度通报检查打分情况、例会推进问题清单、工作清单落实落地,全面构建了“从上到下、齐抓共管”的注水开发秩序。上半年完成重点专项治理任务的70.2%,井点利用率提升0.5%,宏观注水量同比提升0.7万方,自然递减率同比减缓0.3%,老油田稳产基础持续夯实。

天然气开发,夯实上产根基

锚定“十五五”松南天然气“保八争十”奋斗目标,转变理念,由“高投入提产做加法”转为“控投降本做减法”,持续攻关地质工程一体化提产降本技术,突破了致密气效益动用瓶颈,龙深、鲍家落实效益可动储量,可有效支撑近两年效益建产;老气田稳产提效再实践,突出已开发气田精细管理和深化挖潜,着力提高采收率、控制递减率,全力推进长岭气田地面、地下一体化调改,2024年首次实现了综合不递减,初步形成了“保八争十”资源有基础、上产有保障的良好局面。多措并举推进储气库扩容提产,注采能力较去年同期提升8%,调峰保供能力显著增强。

CCUS 技术,锻造产业优势

围绕打造松辽CCUS/CCS区域产业集群目标,吉林油田重建CCUS工作秩序,积极推进注气能力提升建设,优化完善大情字井油田二期开发方案,精细注采提高气驱效果。公



司定期召开动态分析例会,通过采取“水气交替优化、泡沫聚合物调剖、气窜通道封堵、流压控制”等方法制定提效对策,黑125区块日产油达标定产量的4倍。在重大开发试验方面,长春岭稠油热采等3项公司级试验稳步推进,扶余驱调一体化等6项厂院级试验同步孵化。

管理创新,驱动提质增效

公司领导挂帅,开发牵头,相关部门、科研单位及油气生产单位配合,成立负效单元工作专班,将工作重心由“堵漏洞、补短板”转向“结构调整、要素优化、技术提升”上来,构

建合理的产量、成本和资产结构,聚焦量效双增核心目标,共同推进负效井区综合治理工作,深化业财融合,打造提质增效2.0。上半年重点负效井阶段消减70.2%,消减井数917口。坚定“一切油井皆可挖潜提效”理念,建立低成本采油管理新模式,老井立足系统挖潜,新井强化源头控制,上半年实施节能措施1.36万井次,节电3170万度。推进机采提效技术融合应用,在红岗大208区块形成“躲新峰、填新谷”设计模式;新木低效井依托“可视化诊断、标准化设计、一体化治理”,泵效提升4.3%,系统效率提升2.1%。

(转自新华网)