

撬动炼钢质量新跃升

——记北重集团特钢事业部 101 车间党员突击队

■ 李超

厚壁无缝钢管是北重集团三大核心业务板块中的“明星”产品，更是中国兵器北重集团在内国外市场竞争中的一张闪亮“名片”。特钢事业部 101 车间作为炼钢“源头阵地”，钢水冶炼质量直接关乎无缝钢管探伤合格率。2025 年，为了让产品质量再上新台阶，特钢事业部党委打出“党建+质量提升”攻坚组合拳，成立“提升挤压无缝钢管探伤合格率党员突击队”，把党支部的战斗堡垒建在生产最吃劲的地方，一场为质量而战的攻坚行动悄然展开。

51 名党员组成攻坚矩阵

“探伤合格率是党员的‘试金石’，得往上提，党员必须冲在前！”车间主任刘飞在生产例会上话音刚落，大伙就明白这事儿得较真碰硬。没等正式宣誓，副主任陈亮小已率先站出，主动接下技术攻关的“硬活”；身为兵器工业集团优秀共产党员、内蒙古自治区劳动模范的刘邦华，看向同获这两项殊荣的闫龙龙，手掌有力按在他的小臂上说“小闫，咱师徒俩得在精炼这儿把好这道关！”安志强、孙启超等党员骨干也不含糊，抢着认领“难工序”，你一言，我一语，51 名党员组成的队伍就此拧成了一股绳。

技术主任陈亮小用手指轻点着桌面说：“技术这关我来啃，工艺不优化，这事儿肯定办不漂亮！”刘邦华看向闫龙龙说：“精炼是个关键环节，咱师徒俩得把氧化夹杂、成分控制

这事儿抓好，抓细！”安志强也不含糊：“操作环节我盯着，过程差一点都不行！”

没有豪言壮语，就是一群想把事儿做好的党员，凑在一起准备“大干一场”，他们心里都清楚，让党旗在车间里高高飘扬，就要实实在在在发挥引领作用，为北重集团高质量发展铆足干劲儿。

揪出质量“拦路虎”

“合格率波动的症结到底在哪？”孙启超抱着数据明细在车间反复核查。刘飞带领由 4 名班子成员和 4 名质保工程师组成的“冲锋小组”，从电炉冶炼到精炼提纯全流程“扫雷”。

很快，氧化夹杂超标、工艺参数波动、吹氩系统效能不足等问题逐一暴露：电炉出钢碳含量控制精度需提升，浇注吹氩效率待优化，脱氧工艺滞后导致 B 类夹杂物难去除……

刘邦华与闫龙龙盯着精炼环节数据彻夜分析：“渣系控制不精准，氧化夹杂就像‘钉子户’；成分偏差超一丝，就为后续探伤埋下了‘雷’！”这些制约质量的“绊脚石”，瞬间成为突击队必须攻克의“娄山关”。

面对棘手问题，陈亮小扎进特钢研究院与车间的“两点一线”，提出“电炉碳含量提至 20%”的方案：“碳氧反应越剧烈，杂质‘出逃’越彻底！”经过 20 余次配比调试，钢水纯净度数据实现跃升。

孙启超与梁国卿扛起“吹氩系统改造”重

任，12 天测绘调试后，新系统让氩气均匀包裹杂质排出，效率提升 40%。

脱氧工艺升级为“铝脱氧+硅铁粉扩散脱氧”双保险模式，B 类夹杂物有效减少。刘邦华与闫龙龙驻守精炼炉旁，将熔渣 FeO 含量严控在 0.5% 以下：“熔渣‘干净’，钢水才能‘纯净’！”针对铝含量控制难题，他们绘制夹杂物上浮规律图谱，把铝含量锁定在 0.025% 的黄金区间。为破解氧化性钢包对渣系的破坏，师徒俩推行“双渣法”冶炼，即便操作复杂程度翻倍，他们仍旧坚持“每炉必检、每步必精”。当普通职工亲眼看到质量数据持续向好，主动跟进新操作法，精炼环节成为钢水质量的“守护塔”。

责任区筑牢质量防线

“质量不光要靠干，还得靠管！”车间党支部书记李广龙积极落实“三级书记抓安全质量”，及时设立“党员责任区”，为安志强在电炉岗位挂上了党员责任区标牌，自此，安志强天天盯着出钢温度、碳含量，跟“守着宝贝”似的：“我这儿是头一道关，质量必须卡得死死的！”同时车间实施“质量积分制”，把电炉、精炼、浇注的质量考核细化到“分”。

刘邦华拉着闫龙龙，笃定说：“小闫，咱精炼班的积分可得往前冲，每一项操作都关乎质量，也关乎咱党员攻坚的担当！”“积分一上墙，大伙都盯着看，谁都想当质量‘尖子’！”以前是“要我重视质量”，现在变成“我要争质

量第一”，质量意识在特钢事业部 101 车间里慢慢“扎了根”……

师徒结对赓续攻坚力量

从精炼渣系调整的细节，到铝含量控制的窍门，刘邦华还向闫龙龙手把手传授技能，“干咱们这行，得把技术吃透，更得把质量当命根子，我当年也是这么跟着师傅学的，现在传给你！”闫龙龙攥着本子，眼神坚定：“师傅，只要精炼有我，您就瞧好吧，绝不让它掉链子！”

“质量攻坚，得让年轻人接上力！”突击队里的老党员也争着抢着发光发热，卫建锋等“老师傅”主动和青年职工“结成师徒对子”。“小刘，氩气流量这么调，钢水脱氧才彻底……”

13 对师徒签订导师带徒责任书，就这样，车间里的“新鲜血液”跟着学、跟着练，质量攻坚有了“后备军”，党建引领技艺持续延续，让 101 车间质量攻坚的“火种”，在一代又一代党员、职工手里传递。

经过 180 余天奋战，2025 年 1—6 月捷报频传：精炼挤压无缝钢管探伤合格率飙升至 99.5%，创历史新高。

刘飞指着成绩信心满满地说：“只要党员冲在前，就没有啃不下的硬骨头！这就是党建与生产融合的‘化学反应’。”如今的 101 车间，正以“探伤合格率冲刺 99.8%”为新目标，让党旗在高质量发展征程中始终高高飘扬。



互融共建 法护青苗

本报讯 8 月 7 日，天津市滨海新区司法局营城司法所联合中铁上海局四公司、生态城瑞南社区居委会，依托“互融共建 法护青苗”党建普法品牌，组织开展“与法‘童’行——权利主张与能力边界”主题法律宣传活动，为辖区青少年送上一场生动的法治教育课。

本次活动特邀泰和泰(天津)律师事务所张欣羽律师担任主讲嘉宾，内容聚焦青少年成长过程中的法律需求，从“民事权利能力”等基础法律概念入手，结合生活实例解读青少年依法享有的受教育权、健康权、隐私权等合法权益；通过年龄分段解析，明确不同阶段青少年的行为能力边界及相应法律责任；更以案例互动形式，引导青少年学习如何在维护自身权益的同时，自觉遵守法律法规与社会规范。活动现场设置问答环节，青少年积极参与互动、踊跃提问，让普法过程更添趣味性和实效性。

(董素军 胡育松)

塔里木油田东河油气运维中心 三问解码开新篇 党课铸魂耀戈壁

“今天的党课由我来主讲，主要从三个方面和大家交流一些认识和体会。”7 月 30 日，一堂别开生面的“沉浸式”党课正在中国石油塔里木油田东河采油气管理区东一联合站（东河油气运维中心）检修维修现场进行。

今年，东河采油气管理区以“党课开讲啦”活动为抓手，聚焦“谁来讲、讲什么、怎么讲”三大核心问题，创新党员教育模式，推动党建与油气生产深度融合，让戈壁油区的党课教育成为凝聚人心、赋能发展的“红色引擎”。

聚焦“谁来讲” 多元师资队伍筑牢育人根基

管理区突破传统党课“指定讲、广泛听”的局限，构建“党委委员+支部书记+先进党员”的多元师资队伍，让讲台更接地气。师资统筹上，精准制定计划，按党员需求分配任务；党员领导干部结合分管工作“就近就便讲”，以政策解读回应基层关切；支部书记结合案例解读“对镜自照”讲，点明整改措施与目标；先进党员带荣誉事迹“示范引领讲”，用鲜活故事和朴实话语传递先锋力量。由此形成“领导带头讲、支书聚焦讲、先进示范讲”的氛围，让党课从“单向灌输”变为“多元互动”，筑牢育人根基。

聚焦“讲什么” 特色课程体系强化思想引领

管理区紧扣油气行业使命与党的创新理论，构建特色课程体系：重点解读习近平总书记关于党的作风建设重要论述并分享感悟；剖析本单位贯彻中央八项规定精神的成效与违规危害，明晰整改举措。课程紧密结合油气开发、安全生产、科技创新等重点任务，融入“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育及“艰苦奋斗、再创荣光”员工思想教育，贴合党员思想与工作实际。通过“大众话”讲清大道理，让党员听得懂、听得进、还想听，以精准内容强化思想引领。

聚焦“怎么讲” 立体教学模式提升教育实效

管理区打破“课堂灌输”传统，构建立体教学场景，将课堂延伸至站队、井场和施工现场，开展“采油树旁的党课”“技术攻坚微党课”，使党课更灵活、实效更突出，让党员在一线感悟理论力量。同时，丰富载体创新形式：在党建示范点等设固定课堂，在检维修现场等设“移动课堂”，利用班前会等开展微党课，为倒休员工连上“云课堂”，以案例剖析、互动答疑、线上测试等方式丰富授课形式，推动学习成果转化为解决实际问题的行动力。

从师资培育到课程创新，从形式突破到实践转化，东河采油气管理区通过答好“三问”，让党课成为党员“听得进、用得上、有共鸣”的精神盛宴。如今，“党课开讲啦”活动不仅是理论学习载体，更成为凝聚发展共识、破解生产难题的“红色动能”源泉，为保障能源安全、推动企业高质量发展注入强劲动力。

(赵云 杨婧)

千里探亲暖人心

——朝源煤矿筑起暑期“亲情港湾”

■ 本报通讯员 李继峰 胡伟

“各位家属及小朋友，欢迎走进朝源煤矿！现在，我们将开启一段温馨的探亲之旅……”8 月 7 日上午，伴随着中煤三建朝源煤矿项目部党支部书记赵斌亲切的问候，20 余名职工家属走进矿区，开启了一场别开生面的参观活动。在安全文化长廊里，孩子们好奇地触摸着煤矿设备模型，在创新工作室，家属们通过 VR 设备体验井下作业场景。来自皖北的“矿嫂夏敏感慨道：“以前只听丈夫说工作环境，今天亲眼看到这些现代化设施，终于放心了。”

作为中煤三建集团在陕西神木市打造的首座现代化矿井，朝源煤矿今年暑期迎来了探亲高峰。为了让远道而来的家属们感受到家的温暖，矿领导班子早在一个月前就开始筹备，从住宿安排到餐饮服务，从文娱活动到学习辅导，每一个细节都经过反复推敲。矿长刘伟洋表示：“我们不仅要让职工安心工作，更要让他们的家人感受到企业的温度。”这种以人为本的管理理念，正在这片黄土高原上绽放出温暖的光芒。

从“住有所居”到“住有优居”

走进朝源煤矿的探亲房区，整洁的走廊两侧挂着职工家庭的全家福，房间里传

来孩子们的欢声笑语。后勤矿长孔凡江介绍，为应对暑期探亲高峰，矿上将探亲房从 5 间扩充到 15 间，并简化了入住流程。现在家属只需提前报备信息，就能通过手机收到房号，实现“拎包入住”。每个房间都配备了家电卫浴设施，物业人员每天提供清洁服务，让远道而来的家属感受到宾至如归的温暖。

来自河南的矿工家属张芳带着两个孩子已经住了一周：“这里比想象中好太多了！孩子每天最期待的就是去职工食堂吃饭。”为了让家属们吃得舒心，食堂特别增设了各地风味窗口，尤其是山东籍职工较多，鲁菜师傅精心烹制的豆笋肉丝、炖酥肉等家乡菜大受欢迎。晚饭时分，食堂里飘荡着饭菜的香气和家属们的谈笑声，这温馨的场景正是朝源煤矿“家文化”的最好诠释。

让亲情在矿山生根发芽

清晨的阳光洒在矿区广场上，“智能化兴趣班”的孩子们正在志愿者的指导下进行流程系统编程。这是朝源煤矿为解决职工子女暑期看护问题特别设立的学习班，根据不同年龄段设置了文化课辅导、科学实验、艺术创作等丰富课程。职工徐敏看着儿子文博专注



搭建积木的模样，欣慰地说：“没想到孩子在矿上还能学到这么多新知识，比在家看电视强多了。”

除了学习辅导，矿工会还精心策划了系列亲子活动。每周三晚上的露天电影会，周五的亲子运动会，周末的矿区探索日，让家属们的探亲生活丰富多彩。夜幕降临时，文体中心里打乒乓球的欢笑声、广场舞的旋律、篮球场上的喝彩声此起彼伏，为平日严肃的矿区注入了鲜活的生机。综掘队职工戴青松的妻子陈金英说：“这些活动不仅让孩子开心，也让我们家属更理解亲人的工作，感觉心贴得更近了。”

让温暖持续传递

站在矿区观景台上眺望，夕阳为现代化

从“掘进速度”到“安全厚度”

——优秀共产党员张宗凯的煤炭高质量发展方程式

■ 李平

在山东能源枣矿集团蔣庄煤矿掘进战线，有这样一位 90 后青年党员，自参加工作以来，他勤奋好学、扎实肯干，以实干实绩，逐步从一名大学毕业生走到掘进工区区长岗位。他参与完成的多项创新项目被山东省煤炭行业协会、能源集团等上级单位表彰奖励，他就是山东能源集团优秀共产党员、蔣庄煤矿掘进工区区长张宗凯。

筑基固本 奏响安全生产“进行曲”

安全是发展的根基，是生产的第一要义。面对矿井接续频繁、安全压力大的挑战，他始终时时放心不下的责任感，不断加强现场管控，强化安全责任落实，筑牢安全生产根基。2024 年以来，工区“三违”数量同比减少 23.91%，隐患问题整改率达到了 100%。

抓安全必须早排查、早发现、早治理。他主导实施“班前自查+班中巡查+班后抽查”的隐患排查方式，针对顶板支护、设备回撤等薄弱环节实行动态检查，对发现的隐患实行“销号”管理。去年以来，共计排查整改隐患问题 1300 余条。

工作中，张宗凯深知要想抓好安全必须会安全、懂安全、要安全的道理。因此他始终把安全知识学习贯穿安全管理全过程，持续加强对职工煤矿安全法律法规、掘进工艺等基础知识的学习，组织职工对应急救援、现场

急救进行培训。去年以来共计组织盲戴自救器培训、心脏按压急救措施等培训 12 次，参训人员 193 人次，职工学安全、懂安全、要安全的积极性普遍提高。

精益求精 奏响标准作业的“合奏曲”

“迎头左帮超限 100mm”“这根锚杆角度打的偏了 5°……”

创精品、出精品是张宗凯一直追求的工作目标。每次深入现场，他总是“挑剔”，排查与质量标准、规程措施不相符、不达标的问题。职工总说：“张区长太较真了，现场条件不好，对工程质量要求那么严格有啥用，保进尺就可以了。”但张宗凯却始终坚持自己的原则，“进尺、质量”两手抓、两手硬，不断完善标准作业体系，强化质量监督检查，有力提升了质量标准化水平。

他从短板上用劲，建立“职工技能短板清单”，收集“施工锚杆如何确保直线性？”“电缆如何悬挂整齐？”等 57 个“实战”问题，组织技术力量召开 70 次“技能培训供需会”，量身举办培训班，实现技术技能“精准滴灌”，不断提高作业质量水平。

正是他的“较真”“挑剔”，工区工程质量不断提高，2024 年以来，打造精品工程 5 项，召开矿级正面现场会 6 次，顺利承办了枣矿集团安全高效掘进现场会，得到了与会领导

的一致好评。2024 年全年共计完成掘进进尺 3597.1 米，同比增幅 38.35%。2025 年前两个月圆满完成了 1003 米创标进尺任务，为矿井接续稳定做出了积极贡献。

节约挖潜 奏响节支增效“协奏曲”

“省下来的就是赚的！”这话现在成了掘进工区职工的“口头禅”。

张宗凯始终以“讲得透、算得细、攥得住、降得下”为目标，大力实施回收复用积分制度，让大家在班前会上都在细算“效益账”：“回收一个截齿 30 分一个，一个钎头 5 分一个，积少成多，一个月下来也是一笔不错的收入”，目前，在该工区形成了人人都是经营者、



暑期“不打烊”教师练技忙

7 月 28 日，位于山东省淄博市淄川区的山东水利技师学院智能制造系实训中心，参训教师正在进行工业机器人实操操作。

暑假期间，山东水利技师学院围绕“双师型”教师队伍建设，集中开展教师专业技能提升培训，内容涵盖工业机器人编程与操作、新能源汽车检测与维修等前沿技术领域，并安排教师赴校企合作企业进行生产一线跟岗实践。通过“理论+实操”系统化训练，助力教师快速掌握新知识新技能，全面提升教师实践教学能力，为新学期培养高素质技术技能人才夯实基础。

霍慎安 摄影报道