

企业家日报

做中国企业的思想者

国内统一连续出版物号: CN 51-0098
邮发代号: 61-85
新闻热线: 028-87319500
13811660079
全年定价: 450 元 零售价: 2.00 元

投资中国就是投资未来 我国上半年吸引外资成绩耀眼

新华社记者 谢希瑶 周蕊

外资,联通国内国际,对构建新发展格局、推动高质量发展意义重大。

复杂严峻的国际经贸环境下,我国吸引外资交出亮眼答卷——“十四五”以来,累计吸收外资超 7000 亿美元,提前半年完成目标,新设外资企业比“十三五”期间多出 2.5 万家。

投资中国,就是投资未来。面对经济全球化深度调整,我国全力打造全球投资强“磁场”,以全方位、多维度的战略优势为跨国公司构筑投资热土。

外商加码投资 折射中国市场强磁力

今年以来,首家外商独资三级综合医院在天津开诊,欧洲空中客车公司等外资企业获批增值电信业务扩大开放试点,拜耳、辉瑞、阿斯利康等跨国医药企业纷纷入驻北京医药创新公园……

面对不确定性增多的外部环境,中国市场



持续释放“磁吸效应”:

商务部数据显示,今年上半年,全国新设立外商投资企业 30014 家,同比增长 11.7%。

截至今年 6 月底,全国累计新设外资企业 22.9 万家,比“十三五”期间增加了 2.5 万家。

毕马威在《2025 年宏观经济十大趋势展望》

中强调,中国在全球供应链中的关键地位和消费市场潜力,是外资持续加码的核心动力。许多跨国公司表示,中国是跨国投资“理想、安全、有为”的目的地,是“确定性的绿洲和 investment 热土”。

从着力抓好“四稳”,到出台“稳外资 20 条”;从制定外国投资者对上市公司战略投资管理办法,到实施鼓励外商投资企业境内再投资若干措施……我国打出稳外资政策“组合拳”。

中国社会科学院世界经济与政治研究所副研究员潘方圆说,我国经济基础稳、优势多、韧性强、潜能大、长期向好的支撑条件和基本趋势没有改变。我国超大规模市场、完备高效的产业链供应链体系、持续优化的创新环境,为跨国公司投资中国提供了良好的发展条件和土壤,稳外资依然具备坚实基础。

引资结构优化 世界工厂叠加创新枢纽

7 亿元人民币升级改造广州生产基地,4

亿元人民币升级数字化智能化基础设施;5 亿元人民币升级遍布全国的 100 多家体验馆、体验店……深耕中国市场 30 年,安利自前年起启动为期 5 年、金额达 21 亿元人民币的在华投资计划。

“安利过去 4 年实现年均复合增长率 7%,中国是增长最快最好的市场。”安利(中国)总裁余放说,安利将持续深耕中国市场,不断强化中国作为安利全球的供应链枢纽、创新源发地及战略增长引擎的地位。

外资企业不仅在中国市场获得可观回报,更深度融入中国经济高质量发展。“十四五”以来,中国引资结构变化尤为显著——

今年上半年,高技术产业实际使用外资 1278.7 亿元人民币,其中,电子商务服务业、化学药品制造业、航空航天器及设备制造业、医疗仪器设备及器械制造业实际使用外资分别增长 127.1%、53%、36.2%、17.7%。2024 年,高技术产业引资占比达到 34.6%,较 2020 年提升 6 个百分点。

[下转 P2]

推广甘肃经验 破解民企用才之困

本报记者 李凤发

当前,民营企业在引才、育才、留才方面普遍遭遇“三重困境”。究其原因,一是人才引进吸引力不足,存在社会认同偏差;二是人才供给适配度不高,部分中小企业在岗位稳定性、福利待遇、发展空间等方面确有短板;三是产教融合协同性不强,人才成长环境尚需优化。这些因素叠加,极大制约了民企发展活力。

然其痛点不掩其亮点:截止到 2024 年 5 月底,民营经济贡献了我国 50% 以上税收、60% 以上 GDP、70% 以上技术创新成果、80% 以上城镇就业岗位及 90% 以上企业数量。民营经济发展活力正持续展现,成为推动我国发展不可或缺的重要力量,这也为优秀人才施展才华、实现价值提供了广阔天地。

值得关注的是,甘肃省近期出台“民企人才

20 条”,为系统性破解民企人才困境提供了创新思路,其核心突破在于:一是破除体制壁垒,畅通人才流动渠道。首创“带编入企”机制,以“事业编制引才、企业平台用才”模式,打破人才流向民企的“身份”顾虑;松绑兼职取酬限制,鼓励事业单位科研人员按规定赴民企兼职创新,按约取酬,激活体制内人才资源;创新人才服务模式,推动高层次人才园区挂职、青年博士教师“入企入园”,引导智力资源向产业一线汇聚。二是强化精准扶持,提升人才供给适配度。单列培养名额与资源。在省级拔尖领军人才、领军人才、青年英才、“陇原之光”等关键培养项目中,明确划拨 10% 左右名额及相应经费、津贴定向支持民企人才,显著加大高层次人才自主培育力度。三是优化成长生态,破解“身份”与评价瓶

颈。开辟职称评审绿色通道,符合条件的民企人才可突破学历、资历、论文限制直报高级职称;扩大“陇原人才服务卡”覆盖。及时向符合条件的民企人才颁卡,在医疗、子女教育、安居等方面提供与体制内人才同等的服务保障,以实际举措提升其归属感与职业尊严。

甘肃实践启示我们,化解民企用才之忧,关键在于以系统性思维破除体制机制障碍,推动人才政策真正向支撑创新的市场主体倾斜。其“带编入企”、单列资源、平等赋权等举措,直面人才流动核心堵点,为民企人才“引得进、留得住、用得好了”提供了可复制的制度样本。

记者建议推广甘肃经验,鼓励各地探索突破。总结提炼甘肃“民企人才 20 条”核心机制,特别是破除编制壁垒、促进双向流动、实

施精准扶持、保障平等权益等创新点,支持有条件的省市借鉴推广或试点深化。

国家层面加强引导与统筹。建议研究将民企人才发展指标纳入区域人才工作评价体系,在国家重大人才工程项目中明确一定比例定向支持民营企业,推动高层次人才资源向产业创新一线有效配置。

深化体制机制改革。持续推动职称评定、社会保障、荣誉激励等关键领域改革,消除各类显性与隐性壁垒,为民企人才营造公平、可预期的发展环境。

唯有将民营企业真正视为人才强国战略的重要组成部分,以更大力度破除藩篱、优化生态,方能充分释放其作为经济发展主力军的澎湃动能。

—— — | 短评 | —— —

打好“十四五”收官战

新华社记者 魏玉坤

“十四五”规划临近收官,各项发展任务时间紧、任务重、要求高。7 月 30 日召开的中共中央政治局会议综合分析当前经济形势,对下半年经济工作作出部署。强调要保持战略定力,增强必胜信心,积极识变应变求变,集中力量办好自己的事。

今年以来,中国经济顶住压力、迎难而上,上半年国内生产总值同比增长 5.3%,主要指标好于预期,高质量发展取得新成效。从“十四五”规划纲要各项主要指标进展看,经济增长、全员劳动生产率、全社会研发经费投入等指标符合预期;常住人口城镇化率、人均预期寿命等 8 项指标超过预期。

要清醒认识到,当前外部环境仍然复杂多变,内部结构性矛盾还没有根本缓解,经济运行基础还需加固。实现“十四五”规划圆满收官,需要付出更大努力。

针对下半年经济工作,此次中央政治局会议作出“宏观政策要持续发力、适时加力”“强化宏观政策取向一致性”等一系列重要部署,明确要求“努力完成全年经济社会发展目标任务”,为打好“十四五”规划收官战进一步指明方向、坚定信心。

政策预期稳,市场预期才能稳,经济大盘才能稳。攻坚收官战,要保持政策连续性、稳定性,增强灵活性、预见性,以政策的确定性应对外部不确定性,将外部压力转化为内生动力。针对新的形势和任务,还要常态化开展政策预研储备,完善稳就业扩内需政策工具箱,在关键时候早出手、快出手,努力实现稳预期、强信心与稳经济的相互促进、良性循环。

面对困难和挑战,主动作为、真抓实干就是最好的应对。各地区各部门要切实增强紧迫感 and 责任感,以时不我待的精神推动党中央各项决策部署、改革举措落地落实落地,将政策红利转化为实实在在的发展动力。

前进的道路上总会有困难挑战,只要千字当头、迎难而上,勠力同心、众志成城,我们就有信心、有能力高质量完成“十四五”规划目标任务,为实现“十五五”良好开局打下坚实基础。

双汇熟食
SHUANGHUI DELI

三鲜肉,更入味

责编:张宇 版式:黄健
企业家日报网: www.zqceo.cn 电子版: www.entrepreneurdaily.cn
官方微博: http://weibo.com/rwdb 投稿邮箱: cb490@sina.com

企业家日报微信公众平台

企业家日报网

----- 二维码 -----

从“卖资源”转向“卖产品”

贵州路兴碳素:书写山区工业新传奇

本报记者 彭慧

8 月的贵州,山风送爽,虽有烈日当空,却难掩那份独特的清凉底色。然而,当本报记者走进黔西南州兴仁市巴铃重工业园区,扑面而来的热浪与轰鸣声无不彰显着工业脉搏的强劲。在贵州路兴碳素新材料有限公司预焙阳极生产车间内,机器轰鸣,火红的炭块鱼贯而出,一块块银灰色的预焙阳极碳块整齐堆叠,等待发往全国各大电解铝企业。

作为电解铝产业链的关键一环,路兴碳素自投产以来,产品持续热销,供不应求,不仅带动了当地就业和经济增长,更成为黔西南州从“卖资源”转向“卖产品”的新型工业化标杆。

从山区小城到产业高地 战略布局背后的逻辑

路兴碳素成立于 2017 年 7 月,2020 年 10 月完成重组,注册资本 1 亿元,由国内知名碳素集团控股 65%,贵州兴仁登高新材料有限公司持股 35%。母公司作为全国阳极碳块产能排名第二的领军企业,在全资和控股公司覆盖河南、内蒙古等多个省份的基础上,将西南战略支点落在了兴仁市。这看似出乎意料的选择——一家年产能超 50 万吨的企业,为何扎根于贵州偏远山区?答案就藏在当地独特的资源禀赋和产业生态中。

该公司相关负责人告诉记者:“预焙阳极生产高度依赖稳定廉价的电力,而黔西南州拥有丰富煤电资源,地方电网电价仅 0.42 元/千瓦时,比周边区域低 18%。”此外,兴仁巴铃重工业园区已形成完整的煤电铝一体化链条,下游电解铝企业近在咫尺。路兴碳素的产品可直接输送至邻厂,省去了高昂的物流成本。这种“就地生产、就地消化”的模式,让该公司在 2021 年一期项目投产后,产能迅速从



●贵州兴仁市巴铃重工业园区

30 万吨跃升至 2024 年的 50 万吨以上。“在这里,我们找到了发展的舒适区。”该公司相关负责人表示,“电价优势和产业链协同,是公司快速扩张的核心驱动力。”

黔西南州的煤电资源堪称工业“富矿”。数据显示,该州煤炭远景储量达 206.66 亿吨,位列全省第三。2024 年原煤过站量突破 1494 万吨。同时,地方电网构建了火电为基础,水、风、光电协同的能源体系,2024 年发电量 441 亿千瓦时,清洁能源占比 71.9%。这一优势吸引了路兴碳素等企业入驻,推动山区工业从资源输出转向高附加值制造。

产能飞跃与技术赋能 打造行业标杆

路兴碳素的总设计产能可为年产 60 万吨预焙阳极,项目总投资 12 亿元,分两期推进。一期工程早在 2021 年 12 月建成投产,年产

30 万吨,投资 6.5 亿元;二期已于 2022 年 12 月投产,新增产能 30 万吨,投资 2.3 亿元。目前,该公司实际形成碳素产能 45 万吨,总投资累计 8.8 亿元,年生产能力达 50 万吨以上,可满足下游百万吨级电解铝需求。2023 年,该公司产量达 48.07 万吨,产值 21 亿元;2024 年更上一层楼,产量 50.7 万吨,工业总产值 19 亿元,销售收入 23 亿元,位列兴仁市重点工业企业榜首。

产能飙升的背后,是技术创新和高效管理的支撑。该公司采用国内领先的抽真空成型技术和德国工艺设备,成品率远超行业平均水平;焙烧系统则实现吨产品天然气消耗仅 43 立方米(最优车间低于 40 立方米),较国内同行节能 20%。该公司相关负责人表示:“这些技术不仅提升效率,还通过余热回收,带动了工业园区蒸气利用产业延伸。目前,路兴碳素的阳极一级品率稳定在 95% 左右,产品质量过硬,赢得了贵州登高新材料、贵州华

仁铝业、广西吉利百矿、云南宏泰新型材料、中国铝业云南分公司及云南神火铝业等大型客户的青睐,市场持续火爆。”

环保投入是另一大亮点。该公司环保设施占项目总投资的 18% 以上,采用先进的煅烧和焙烧净化系统,排放值远低于国家标准,实现超净排放。这契合了国家“双碳”战略,也为企业赢得高新技术企业认证、专精特新中小企业称号等荣誉。截至目前,该公司持有 21 项专利及 13 项行政许可,彰显了其研发实力。相关数据显示,该公司年均产值 25 亿元,利税 1.2 亿元,直接带动就业 700 余人,成为地方经济的重要支柱。

产业链闭环 从阳极块到全球轮毂的华丽转身

路兴碳素的成功,不仅源自自身实力,更得益于黔西南州着力打造的铝产业集群。在巴铃重工业园区,一条完整的产业链已完全成型:路兴碳素的预焙阳极直供隔壁的贵州兴仁登高新材料有限公司,转化为电解铝液;铝液又被输送至周边加工企业,如贵州龙凯科技有限公司,最终变为高端铝制品。

登高新材料作为区域“链主”企业,2024 年电解铝产量 48.12 万吨,用电 65.18 亿千瓦时,产值 84.27 亿元。贵州龙凯科技有限公司相关负责人介绍:“龙凯科技专注于铝制汽车轮毂生产,距离登高生产线仅 1.4 公里,铝水直达车间省去了二次熔铸成本,让产品在国际市场更具竞争力。”

据了解,2024 年,龙凯科技有限公司产销轮毂 80 万只,产值 2.2 亿元,远销全球 20 多个国家。这种“零距离”协同,将物流和能耗成本压至最低,形成强大竞争优势。

[下转 P2]