



● 作业区组织党员在烈士雕像前宣誓。

## 重庆气矿 万州采输气作业区 开展主题党日活动

本报讯 8月4日,西南油气田公司重庆气矿万州采输气作业区开展“赓续红色血脉、共筑八一丰碑”主题党日活动,庆祝中国人民解放军建军98周年,抗战胜利80周年。

作业区紧扣“致敬八一、致敬英雄”时代主题,组织退役军人参观江姐纪念馆、生平事迹陈列馆,观看江竹筠狱中书信、斗争史料等珍贵文物。通过“绣红旗”“铁窗诗篇”等场景还原并深入了解革命先烈为民族解放事业英勇斗争的事迹,体会革命先烈“忠于理想、宁死不屈”的精神内核。在烈士雕像前,退伍军人列队肃立高举右手,以军礼致敬,重温入伍誓词,强化“若有战,召必回”的使命感。

同时,作业区党委还组织党员及退役军人观看了央视纪录片《强军》,围绕“立足岗位续本色”话题,结合军旅经历与岗位实践展开研讨,就目前安全生产、技术创新等建言献策,号召退伍军人“冲锋在前”,在天然气保供、应急抢险等任务中带头攻坚,将“红色精神”转化为保障能源安全的实际行动。

(周玮 李传富)

## 重庆页岩气公司 多管齐下 保障夏季交通安全

本报讯 入夏以来,重庆页岩气公司针对夏季复杂多变的安全形势,立足顶层设计、风险管控、人员管理、应急保障四大关键环节,多管齐下强化交通安全管理,为各项生产经营任务平稳推进构筑起坚实的交通安全防护屏障。

立规明责,健全安全管理“责任网”。坚持“制度先行、责任为本”,明确高温、暴雨等极端天气下出车审批、限速限行、车辆检查等相关管理要求,切实防范交通事故发生。建立“一车一档”管理制度,详细记录车辆日检、回场检验、日常维护等信息,实现车辆全生命周期动态管理。同时,将车辆安全管理纳入季度QHSE绩效考核,形成“层层负责、人人担责”的责任闭环。

严查重治,织密隐患排查“防控网”。聚焦风险源头,组织驾驶人员对车辆刹车系统、轮胎胎压、冷却液液位、电路线路等关键部位进行专项检查,重点防范高温引发的爆胎、自然风险,累计排查整改隐患3处。坚持周一例会机制,组织驾驶员开展行车经验分享,并进行道路风险提示;结合天气预报每日发布气象预警信息,利用GPS系统动态监控运输路线,自动规避积水、山体滑坡等危险路段,累计新增识别道路风险35处,优化路线12条,有效降低极端天气行车风险。

强基固本,厚植安全教育“防护墙”。以人员管理为核心,抓实安全培训教育与健康关怀,开展夏季安全驾驶专题培训,通过理论授课、案例分析、模拟演练等形式,重点讲解高温车辆自然应急处置、暴雨天涉水驾驶技巧、防疲劳驾驶策略等内容,培训覆盖率100%、考核通过率100%。建立驾驶员健康档案,配发清凉油、藿香正气水等防暑物资,为运输生产平稳有序运行筑牢人文保障防线。

实战砺兵,锻造应急处突“先锋队”。完善《交通突发事件》专项预案并开展培训,进一步厘清各应急处置环节。公司联合重庆市江北区委、区政府及四川页岩气公司开展公路交通突发事件(山体滑坡)综合应急演练,全面检验了应急救援体系的完整性和实战处置能力。积极开展桌面推演,持续优化救援物资储备,为车辆配备便携式灭火器、防爆工具、应急电源等设备,确保关键时刻“拉得出、用得上、打得赢”,切实提升突发事件应急处置水平。

(熊可钦)

# 石洞沟煤业 以人文关怀“润物无声”保安全

今年以来,川煤集团石洞沟煤业公司着重致力于解决好职工急难愁盼问题,竭力做好后勤保障工作,坚持以职工需求为导向,织密后勤保障网,为矿井安全生产注入持久的动力。

### 以学强技 锻造安全防护硬实力

石洞沟煤业充分利用职工技能实操基地开展多层次、多渠道职工职业技能培训,全面提高职工队伍素质,进一步将企业需求与职工成长有机结合。目前已开展14期夜校培训,涉及电工、钳工、焊工等多个工种,通过常态化练兵和“开小灶”的方式精准滴灌,着力培育一批有知识有经验、懂技术能操作、敢创新会实践的技能人才队伍。为进一步提高班前会质量,持续激发班组内在活力,更好地服务现场生产组织和安全管控,今年以来公司开展班组长培训80余人,班前会实操演练500余人,班前会竞赛活动一次。

除了在公司上下掀起学技能、比技能的热潮之外,石洞沟煤业还积极动员和引导广大职工紧密围绕企业安全生产和管理工作,参与各类科技实践和创新活动,在全矿营造崇尚发明创造、技术革新、节约能源资源的良好氛围,制定《职工“五小”创新成果管理办法》,举行首届“五小”创新成果路演发布会,评比出七项优秀成果,为广大职工提供“五小”创新成果展示和交流的平台,为进一步挖掘创新潜力、提升核心竞争力、促进高质量发展注入了新的活力和动力。

### 以心换心 推动安全理念抵人心

一直以来,石洞沟煤业女工家属协管员



紧紧围绕矿井安全生产,以真情帮扶、做好帮教、杜绝安全隐患为目标,唱响“细、暖、情、帮”四字经,以“巾幗不让须眉”的姿态成为矿井安全生产中不可或缺的重要角色。截至目前,该矿组织女工家属协管员组成巾幗文明宣讲队深入基层连队会议室开展安全宣讲6次,真正将安全套餐送进一线。积极结合安全生产相关规章制度、应知应会手册内容开展安全知识问答活动8次,以通俗易懂的语言,通过列举事故案例讲解“三违”的危害性、鼓励“三违”人员积极发言、让“三违”人员自我查找问题、剖析违章危害的方式,告诫“三违”人员切实按照《作业规程》《操作规程》规范操作行为,将安全隐患扼杀在萌芽状态,保证安全生产。

今年6月,石洞沟煤业30余名职工家属撰写安全家书,字字叮咛、句句嘱托,字里行间都是家庭的温暖与牵挂,强调安全对于家

庭完整和幸福的重要性。此外,该矿女职工代表以矿山女工和矿工家属双重身份,积极参加国家矿山安全监察局四川局安全文化“进矿山”主题宣传分享活动,以《你平安,家才圆满》为主题,倾情讲述如何以亲情为纽带传递安全理念,让安全操作维系家庭幸福。

### 以情聚力 共绘安全治理同心圆

今年夏季天气炎热,人们时常在井口看到一道道忙碌的送清凉的身影,为酷暑天气仍奋战一线的广大职工送上来自“娘家人”的关爱。

入夏以来,石洞沟煤业组织开展送清凉活动9次,包含西瓜、李子、梨子桃子等时令水果和绿豆汤等防暑物品。该矿还精心准备了藿香正气水等防暑降温物资,定期发放至连队、班组,在职工每日必经的井口检身站熬煮



凉茶,供来往职工饮用、消暑解渴。一份份关怀犹如一股股清凉之风吹进了职工的心里,让他们工作热情更加高涨,安全意识也进一步增强,形成强大的安全合力,共同推动矿区安全和谐发展。

公司在节日期间走访慰问困难职工,为他们送去组织的关怀和节日的问候,倾听他们在工作生活中的困难,并提供有针对性的帮助,让职工家庭走出困境。据悉,企业为12名困难职工申报省总工会、市总工会帮扶资金,为5名准大学生申报市总工会、机电冶煤工会金秋助学资金,助力职工子女圆梦大学,缓解职工家庭困难。此外,石洞沟煤业还组织劳模上讲台宣讲,劳模们用亲身经历激励全体职工以更加饱满的热情全力投入安全生产中,为全年目标任务完成奠定坚实基础。

(王讨)

## 涂妍:甘当党务工作“老黄牛”

夜晚的江西建工建筑安装有限责任公司(简称“江西建工安装”)办公大楼,党委办公室的灯光还亮着。涂妍正对着一叠基层党支部考核表细批细注,笔触在纸上划过的沙沙声,和键盘偶尔的敲击声交织在一起,在静谧的夜晚显得格外动听。这盏常常最晚熄灭的灯,见证了她十余年如一日的坚守。在党务工作这一领域上,她就像一头不知疲倦的“老黄牛”,用脚步丈量责任,用真心对待每一项任务。

### 扎根岗位 用坚守把党务工作做细做实

走进涂妍的办公室,映入眼帘的是一沓沓材料和一本本书籍。涂妍说,党务工作无小事,政策性强、程序严谨,每个环节都关系着党组织的战斗力,必须严谨细致,既要“用心”,又要“较真”。

“这是基层党支部考核方案和考核结果”

“这是公司所属党支部‘三会一课’有关资料”……从党费收缴管理到基层党建、意识形态等一系列工作,涂妍都要求自己做到“干一行精一行”。十余年来的厚积薄发,涂妍已经成为同事眼中党建业务的“活字典”。

在她心里,党务工作既要“搭框架”,更要“填血肉”。涂妍主导修订了20余项党建制度,通过标准化模板与考核细则,推动8个基层党支部100%达标,江西上饶联合项目党支部获评集团“示范党支部”。她深化“暖心安装 聚力新征程”党建品牌,构建“线上+线下”教育矩阵:线下打造“红色课堂”、组织红色基地走读;线上推出“党课开讲了”“红色故事诵读”等活动,实现党员教育全覆盖。

### 创新突破 让党建接“地气”更有“活力”

“党建不能关起门来搞,得跟业务拧成一

股绳。”在党建与业务融合方面,她策划党建知识竞赛、岗位练兵大讲堂等活动,大力提升职工业务技能水平,强化党建引领,做实“融合”大文章。组织党员骨干参与省部级工法“揭榜挂帅”,鼓励技术骨干带头攻克技术难题,斩获5项省部级工法,有力推动了科技创新。

涂妍还是一位勇于创新的党务工作者,构建“3+2+2”工作机制,即通过“设立党员先锋岗、成立党员先锋队、树立党员旗帜”的三“立”举措打造一支能打硬仗的党员队伍,充分发挥党员的先锋模范作用,推进“保质量、保安全、强创优、强信誉”的两“保”两“强”任务目标实现。江西建工安装西藏项目就是这样的鲜活案例,党员先锋队克服海拔高、空气含氧量较低等困难,着力抓好安全生产,坚持质量为上,获得了当地政府、参建各方单位和当地居民的认同和高度评价。

此外,涂妍还结合指导员制度建立项目

## 点燃数据星火 擘画文化未来 ——记塗星链(贵州)数字文化发展有限公司董事长谢义鸿

在贵州的群山褶皱中,谢义鸿走出泥泞,步入数字经济的星海。从南下深圳的绿皮火车到今日贵州数字文旅的引领者,他的故事,是一段逆风成长经历,也是一部家国情怀与科技创新交融的史诗。

少年谢义鸿,在煤油灯下读书,在黄土地上奔跑。1998年,他只身前往深圳打拼,经历过街头栖身、创业失败的窘迫,却从未丢掉“诚信与坚韧”的信条。正是这份从泥土中生长出的力量,让他在经历岁月历练后,带着“中旗深企”积累的资源与团队回到故乡贵州,投身数字文化产业,立志为家乡燃起振兴的火光。

2024年,谢义鸿创立塗星链(贵州)数字文化发展有限公司,落地黔南,全面响应“东数西算”战略。他提出“流量×数据×文化”的三维驱动模型,将非遗、农特产、健康服务等元素融入数字经济系统,探索“私域

流量+直播电商+AI技术”新路径,实现文化赋能与民生保障的协同发展。

在谢义鸿的布局下,塗星链编织出以“贵人”文化为核心的“四大IP”体系:“大美贵人·华韵”以数字手段复活非遗;“醉美贵人·醇醪”融合AR体验推广黔酒文化;“长歌贵人·颂章”以影视短剧讲述民族史诗;“黔程贵人·黔略”则打通数字基建与销售渠道,助力黔货“走出大山”。公司构建了涵盖AI截流、私域管理、智能营销等“六维AI全链路”系统,同时创新推出“短剧文旅会员卡”“特产订阅制”等消费新模式,并与“人体密码”合作推广“塗星健康卡”,布局健康生态。

2025年,塗星链迅速形成涵盖50家商户、30万用户的私域生态。短短30分钟,苗绣、黔茶、刺梨饮等黔地特产热销3000斤,“雷香猪云认养”“民族短剧数字化”也引发

热议。塗星链还与多家生物科技企业合作产品数字营销链,让传统与现代的交融产生实质效益。

凭借创新与落地双轮驱动,塗星链荣获“新时代数字商业创新先锋企业”“最具投资价值价值创业平台”等多项殊荣。谢义鸿本人也被授予“2025品牌影响力推动行业发展杰出人物”,成为贵州数字经济领域的领军代表。

而在荣耀背后,是一份难以割舍的情怀。他常说:“家乡的山铸我脊梁,家乡的水养我魂魄。”在他眼中,塗星链不仅是一家企业,更是一道民族文化复兴的星河航道——用数据为舟楫,载着千年文明驶向世界。

在数字浪潮与文化复兴的交汇处,谢义鸿与塗星链以“微光溯源”的姿态,正将贵州的故事讲给世界听——用技术叩响文明,用产业点燃希望,用初心照亮未来。

(张悦)



## 豫哈领读 同享书香 哈密优秀“领读人” 赴豫展演研学活动举行

■ 本报记者 李代广

2025年8月5日,哈密优秀“领读人”赴豫展演活动在河南郑州精彩上演,活动旨在促进豫哈两地文化交流,共沐书香,深化文化润疆工程,让哈密青少年“领读人”走进中原大地,展示风采,研学中华优秀传统文化。

活动由河南省图书馆、哈密市文化体育广播电视和旅游局主办,河南日报社、郑州图书馆、平

顶山图书馆、共青团哈密市委员会、哈密市妇女联合会、哈密市融媒体中心、哈密市关心下一代工作委员会、十三师教育局、十三师融媒体中心协办。

此次哈密优秀“领读人”赴豫展演研学活动,是豫哈两地深化文化交流交往交流交融的创新实践,也是推进文化润疆、加强青少年思想政治教育引领和爱国主义教育的有力举措。



## 仪征化纤 “八一”慰问百岁抗日老兵

在中国人民解放军建军98周年到来之际,7月31日上午,中国石化仪征化纤公司召开庆祝“八一”建军节座谈会。

会后,仪征纤公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘楠率有关部门负责人,专程前往抗日老兵、百岁老人、离休干部王国新家中慰问,刘楠一行与老人亲切交谈,详细询问其身体状况与日常生活情况,对老人为国家 and 民族作出的贡献致以崇高敬意,并向老人送上节日的诚挚祝贺。

此次座谈会和慰问活动,不仅让老兵感受到温暖与关怀,更彰显了企业传承红色基因、弘扬爱国精神的担当,激励着广大员工在新时代奋勇前行。刘玉福 葛嘉 摄影报道