江麓集团 质量互训“走新”又“走心”

本报讯（洪炒 李杰）近日，中国兵器江麓集团三分厂基层质量人员到公司质量管理部“跨岗互训”，站在更高层级熟悉质量管理程序和流程，为质量提升的“同题共答”寻找答案。

质量互训“走新”促交流。面向基层单位质量人员专业提升内在需求，质量管理部创新实施“半天质量管理业务工作+半天质量管理学习”的跨岗交流模式，通过面对面碰撞学习，提高基层质量人员职责履责质量监督水平。

分析研判“走心”补短板。质量管理部想在前头、深入预判质量管理、检验、计量、理化等专业领域技术变革与人员岗位需求，精准识别被十个潜在薄弱环节和新老交替岗位风险点，有的放矢制定跨岗培训计划。

双向联动拓专业视野。质量管理部主动“走出去、请进来”。例如组织检验技术员赴工艺部门开展工艺编制专项集训，接收工艺部门、基层质量人员开展半年岗位练兵，打破部门墙。

互动互训强供通融合。在部门内部常态化开展质量工程师与检验技术员“角色互换”，推进检验、计量、理化技术员“跨界”参与质量监督及问题整改。

通过前瞻性课划、精准化施策与系统性推进跨岗培训，公司质量管理效效显著。一是人才结构实现优化升级，推动质量人员从“单一专业精通”向“跨界复合全能”转变；二是人力资源效能持续跃升，质管部现有约50名符干具备跨岗胜任能力，在人员编制逐年压缩的情况下，不仅高效完成年度质量监督任务，更实现岗位需求从“被动适配”到“主动预见”的转型，人力资源配置更趋柔性高效；三是监督能力显著增强，培养出一批懂管理、熟技术、善协作的复合型人才，基层质量管理人员在“传帮带”实战中淬炼成长，装备质量监督的广度、深度与力度全面提升，为企业装备研制生产高质量发展提供了有力支撑。

“三严”带来新气象
——山东能源枣矿集团蒋庄煤矿严管理小记

■ 李平

今年以来，面对接续紧张、安撤频繁、煤价下行的严峻态势，山东能源枣矿集团蒋庄煤矿坚持以“严”字为先，通过严考核狠抓经营质效、严督导提升履职质效、严问责提升作风质效，全方位破解“质效密码”，持续推动矿井高质量可持续发展。

严考核 狠抓经营质效

“成本线”就是矿井的“生命线”。今年以来，该矿始终在经营管理上下足功夫，运用精益思维，成本管控倒逼“价值创造”，不断激活每个“小单元”的“大能量”。

他们纵深实施“百千万”降本增效行动，形成一单位一方案，每旬一通报、每月一分析、每季一评比。通过严制度、严考核、做实事、求实效，以管控非生产支出为切入点，以资产创效为增收点，1-6月份共节约支出3899万元。

不仅如此，他们着力挖潜降本，实施计划预排、回收复用、考核兑现、监督管理的“四关”回收复用闭环管控模式，加大上井物资“淘宝”力度，上半年，共回收物资完成1316万元、复用1424万元。

“我们认真抓好成本费用管控，制定2025年生产经营指标预算方案，对各类指标费用全年预算实行切块承包、定额控制，按照‘归口管理、条块结合、层层包保、逐级考核’的原则，将各类指标费用逐级细化层层分解，确保预算管控责任横向到边、纵向到底。”该矿业务运营中心副主任王洪涛说。

严督导 提升履职质效

今年上半年，累计督察督办各类问题433条，追责493人次，综合罚款10.7万余元，通报210期，日均督察通报1.39期……

今年以来，蒋庄煤矿督察办公室对督察内容进一步细化，要求各部门单位梳理岗位分工和岗位职责，在明确职能任务的基础上“量身定制”了38份督察清单，进一步规范督察流程，为10类职能专业制作“督察工作流程图”，让监督任务一目了然，实现有章可循、有的放矢地开展工作。

他们围绕年初确定的55项、108条重点工作任务开展督察，截至6月30日，已完成阶段性目标任务7项，占比12%；按计划推进任务47项，占比85%；延期任务1项，占比1%，以全天候督察、高频次通报，增强各级管理人员“被动武要挨打”的危机感。

“我们推动督察督办流程化、台账化、可视化‘三化’促规范，通过接单、派单、晒单‘三单’促落实，确保督在实处、督出成效。”督察办公室主任孙飞说。

严问责 提升作风质效

“好作风”，问责是关键，根子在思想。今年以来，该矿引导党员干部在深学细悟中涤荡思想之尘、作风之弊、行为之垢。

好作风是干事成事的重要保障。他们加强对各级班子成员近距离常态化监督，督促“一把手”和班子成员对党员干部开展“帽盔圈”“生活圈”“社交圈”的监督，引导年轻干部时好廉洁从业“第一粒扣子”。探索构建“一全三链八环”风廉同查同治机制，推动“三化建设年”行动落地落细，延伸拓展“一两双双”监督机制，始终把执纪办案作为最有力、最深入、最有效的监督。

“我们将纵深推进‘清廉蒋庄’建设，紧盯关键人、关键点、关键时、关键事，坚持求真务实、真抓实干，以严的基调、实的举措提升作风质效，引导广大党员干部将纪律规矩内化于心、外化于行，切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。”该矿纪委副书记王伟说。

▶▶▶[紧接P1]

破产清算公告

江苏省泰州市海陵区人民法院于2025年7月18日作出民事裁定书，裁定受理江苏一船贸易有限公司（简称一船公司）、泰州星耀建设工程有限公司(简称星耀公司)（简称2家公司）破产清算案，于31日指定江苏远泰律师事务所担任2家公司管理人，请2家公司债权人于2025年8月1日前申报债权，并提交有关证据材料。2家公司的债务人或财产持有人应当向管理人清偿债务或交付财产。2家公司的行政公章、财务专用章、合同专用章、营业执照正、副本等于2025年7月18日移交给管理人。第一次债权人会议均在2025年9月12日在海陵区人民法院201审判庭（其中一船公司在上午9时，星耀公司在下午3时），届时应报地址：泰州凯莉商新区鼓楼南路99号华润国际雅苑星雅2701室；邮政编码：225300；联系人：周网龙；联系电话：13815938968），特此公告。

江苏一船贸易有限公司管理人
泰州星耀建设工程有限公司管理人
二〇二五年八月一日

重组国自类药物生产车间及实验室建设项目环境影响评价报告（征求意见稿）公示

一、征求意见稿获取方式
1.纸质版获取
公众可到北京康海制药有限公司——北京市大兴区中关村科技园区大兴生物医药产业基地宏泰南街21号院1号楼取报告纸质稿版。
2.电子版获取
公众可登录以下网址自行下载
http://www.zhongheng-env.com/nd.jsp?from Col=都江堰&id=714#_np=137_382
二、拟重新建设的公众范围
公众参与对象主要是项区开发影响，关注区区开发的群体和个人，以及环保、规划、民建影响评价方面的专家、管理者等。
三、公众意见表的网络连接
在公示期间，公众可对该项目建设和环评工作有相关意见和看法，请填写公众意见表且交建设单位，公众意见表下载网址：http://www.zhongheng-env.com/nd.jsp?from Col=都江堰&id=714#_np=137_382
四、公众提出意见的方式和途径
公众可于该公告发布之日起十个工作日内以书面方式提出意见。
六、联系方式
建设单位：北京康海制药有限公司
联系人：王芸
电话：18518662326
电子邮箱：wangyu@kangkangpharm.com
地址：北京市大兴区中关村科技园区大兴生物医药产业基地宏泰南街21号院1号
公告发布单位：北京康海制药有限公司

寻亲公告

闫国强,男,出生于1972年9月26日，住河南省山法县赵村乡闫庄村闫庄组第55号，于2017年8月17日在深圳市务工时趋到一名男婴,抚养至今并取名闫清楠,现公开为该男婴寻找亲生父母，请该寻婴人亲属联系闫国强先生,电话:13673750425。

▲遗失陈光武、王显果之女陈诺沁的出生医学证明,编号Y430230579,声明作废。
▲遗失白鹭、黄玉娟之子白鹭昕的出生医学证明,编号X430164074,声明作废。
▲遗失唐代旗、陶彩文子唐代旗的出生医学证明,编号W430090552,声明作废。
▲遗失石永发、邓银君之子石俊龙的出生医学证明,编号Q430784482,声明作废。
▲遗失谭三建、陈燕飞之子谭子豪的出生医学证明,编号R430671196,声明作废。
▲遗失陈洁建、陈燕飞之子陈子豪的出生医学证明,编号T430231508,声明作废。
▲遗失龙彩方黄元财务咨询有限公司一枚公章,声明作废。
▲贵州南阳高酒类咨询服务有限公司（统一社会信用代码91520300MA0G8DGY1B）遗失公章、财务章及法人变更备案等章，声明作废。
▲古丈县岩龙动力机械有限责任公司遗失公章(编号6106250020416)、财务章(编号6106250020417)、合同专用章(编号6106250020418)、法定人(谢朝)章(编号6106250020419)，声明作废。
▲遗失曹超平、吴红燕之女曹雨思出生医学证明,编号F430000923,声明作废。

今年以来，安徽淮北矿业集团扶达处临涣电务段充分发挥青年职工在安全生产中的排头兵、生力军作用，积极开展“青年安全生产示范岗”“青年突击队”等青字号活动，让青年职工在设备隐患排查、应急抢险等工作中“当主角、冲在前”，以青春之力保障矿区铁路安全高效运输。 **图为青年实击队成员正在排查信号设备隐患。 黄华伟 朱佳妮** 摄影报道

无锡企业家精神鲜明特色、传承创新的现实困境及对策研究

■ 潘志军

无锡作为中国民族工商业发祥地、乡镇企业摇篮和民营经济高地，孕育了具有鲜明地域特色的时代特征的企业家精神。这片土地见证了以荣氏、薛氏为代表的近代民族实业家“实业救国”的壮举，创造了以“四千四万”精神为核心的苏南模式奇迹，更在新时期培育了占据全市66.3%经济总量的民营经济集群。在全球经济格局深度调整、高质量发展全面推进的今天，无锡企业家精神研究具有三重时代价值：一是解码长三角经济韧性的文化密钥，二是探索传统商帮精神现代转化的实验样本，三是构建中国式现代化企业治理模式的地域方案。

本课题基于历史文献分析、实地调研数据和典型案例解剖，聚焦三大核心命题：无锡企业家精神如何从工商基因升华为文化标识？新时期面临哪些结构性挑战？如何通过制度创新激活其现代动能？通过对这些问题的系统研究，旨在为弘扬新时代锡商精神、打造“第一工商名城”提供理论支撑和实践路径。

一、历史基因解码：无锡企业家精神的文化源流与核心特质

1.1 工商基因的历史积淀

无锡企业家精神植根于深厚的工商文明土壤。19世纪末至20世纪30年代，无锡民族工商业迎来第一次黄金时代。1895年，杨宗濂、杨宗瀚兄弟创办无锡第一家近代工厂——业勤纱厂，开启民族工业先河；1902年荣氏兄弟建成保兴面粉厂，周舜卿创办裕昌丝厂，形成纺织、面粉、缫丝三大支柱产业。至1937年，无锡工厂数达315家，产业工人6.3万，工业总产值7728万元，工厂数和资本数位居全国第五，工业产值位列全国第三，产业工人数仅次于上海。这一时期涌现出以“固守稳健、决不投机”为家训的荣氏家族，“敢用外人、善用能人”的薛福成等代表性企业家，形成实业报国、诚信经营的商业伦理。

新中国成立后，无锡企业家精神在乡镇企业中焕发新生。1956年，无锡县东亭春雷村创办全国第一家社队企业——春雷船厂，开启苏南模式探索。改革开放初期，乡镇企业家以“踏尽千山万水、吃尽千辛万苦、说尽千言万语、历尽千难万险”的“五千精神”开辟工业化新路；1982年无锡县成为首个乡镇工业产值超10亿元的县；1987年前洲乡西塘村成为首个亿元村。这一阶段，周耀庭带领江豆集团从针织小厂发展为省级乡镇企业集团，蒋鹤琦创建远东电缆，展现当代锡商对工商基因的创造性传承。

1.2 精神特质的系统凝练

2013年首届全球锡商大会展练出“敢创人先、坚韧刚毅、崇德厚生、实业报国”的十六字锡商精神，成为无锡企业家群体的价值坐标。其核心内涵体现在四大维度：

创新胆识与战略远见。荣氏兄弟从面粉进口中发现商机，夺回洋人垄断的市场；当代锡商周海江推动红豆集团从服装制造向束埔寨西哈努克造经济特区建设跨越，展现“敢创人先”的开拓基因。

坚韧意志与危机应对。抗战时期民族工业内迁、改革开放初期乡镇企业突破体制束缚，彰显“坚韧刚毅”的精神底色。2023年产业强市大会上，威孚高科总结企业65年发展经验时强调：“敢干精神是掌握命运的关键”。

责任伦理与共享发展。从荣氏资助教育、薛氏赈济灾民的传统，到现代锡商设立“唐翔千卓越工程师奖”“光彩互助保障”等公益项目，体现“崇德厚生”的责任意识。无锡民营企业提供全市80%城镇就业，成为民生保障重要支撑。

实业根基与全球视野。先导智能从电容器设备起步，发展为全球锂电池智能装备龙头；长电科技“抄底”收购新加坡APS研发机构，跻身半导体封测世界第一方阵，践行“实业报国”的使命。

二、新时期无锡企业家精神的实践特色与创新表达

2.1 党建引领与红色传承

无锡企业家精神在新时期深度融合红色基因，形成“党建强、发展强”的特色路径。洛社商会创新实施“六二一工程”：建强红色教育、戴联互动、专题培训、诉调对接、品牌孵化、爱心驿站六大平台；抓实“民企心向党”和“四好商会”互学两类调研；宣传党员诚信经营、公益奉献典型。通过“党员挂职联系商会机制”和“红帮、年轻雁诀企业座谈会”，促成3个乡村振兴项目落地，调处纠纷458起，为企业节省诉讼成本超200万元。此类实践表明，党建与经营深度融合已成为无锡民企治理的重要特征。

旺庄街道商会打造“红梅花香·锋彩商会”品牌，构建“先锋·融暖、融美、融才、融享”四大服务体系，将党建优势转化为发展动能。其组织的“同行军帐古道，共拓合作新程”主题徒步活动，在重温革命历史中强化企业协作，累计捐赠公益资金225万元，帮扶贵州独栋小学等地区。党建引领不仅塑造了企业文化，更成为企业履行社会责任的驱动力。

2.2 产教融合与人才作风断层

面对产业转型升级需求，无锡企业家将人才战略作为精神传承的关键载体。江南大学与大运交通集团合作开办“剑航人才研修班”，围绕数字化营销、交通科技前沿等主题，为80余名运输企业中高层提供系统性培训，通过“高校+企业”模式破解人才断层难题。无锡地铁集团创新实施“现代职业型学徒制”，与南京铁职等院校合作定制化培养转化文才，累计招收订单班学员3000余人，实现“招生即招工、毕业即就业”的无缝衔接。

在高端人才引进方面，长电科技展现“长江股的胸怀”：2011年引进梁新夫博士团队，2008年金融危机期间“抄底”收购新加坡APS研发机构，获得71项专利授权，奠定技术领先地位。2023年无锡民营经济贡献全市67.1%税收，背后是40.35万户民营企业构建的人才生态系统的强力支撑。

2.3 共享共赢与生态构建

当代锡商将传统“合作图强”精神升华为产业生态共建新模式。荣氏家族扶持王氏兄弟创办福新面粉厂的典故，在现代产业链协作中焕发新生。先导智能打造“先导云平台”，集成客户生产管理系统，推动装备制造商与电池生产企业数据共享、协同创新。奥特维科技以“免费试用+贴身服务”突破光伏设备市场；2013年将首台串焊机送至客户工厂，技术团队驻厂调试两周，最终赢得行业龙头100台订单，带动销售额从300万跃升至4.8亿元。这种“以服务换市场”的策略，体现了锡商共享发展的智慧。

全球锡商联盟的建立，标志着合作模式从地域性向全球化跃升。通过19家境内外无锡商会，锡商在束埔寨西哈努克造经济特区等项目中实现资金、技术、市场资源的跨境整合，11个合作项目签约金额达216.7亿元。共享共赢已从企业间协作扩展为全球锡商的价值共同体。

三、深度剖析：无锡企业家精神传承的现实困境

3.1 精神传承的不代际断层

无锡企业家精神面临代际更替带来的传承危机。据2024年民营经济研讨会调研，无锡民营企业家中45岁以上占比72%，而35岁以下仅占11%。青年企业家对传统“四千四万”精神认同度下降，某机械厂“00后”员工因晨会宣誓制度在网络曝光引发舆情，反映代际价值观冲突。同时，“创二代”培养机制还不健全：虽有12名青年企业家在洛社商会红色研学中递交入党申请书，但系统化的精神传承项目覆盖率还存在较大差距。

精神断层在经营管理中表现为三重矛盾：一是冒险精神弱化，二代企业家更倾向金融投资而非实业拓展；二是工匠意识淡薄，表现为一线技能人才待遇不高；三是全球视野不足，除红豆、先导等龙头企业外，中小企业国际化能力薄弱。如何实现“敢创人先”精神与年轻代企业家“数字原生”特征的融合，成为亟待解决的课题。

3.2 创新转化的系统梗阻

尽管无锡累计获评省级以上专精特新企业数量全省第二，但创新成果转化仍存在显著瓶颈。突出问题体现在以下方面：

技术转化率不高。某高新技术企业三年获专利120项，产业化率不足15%；某制造企业“工匠银郦榜”产生的技术改良方案70%因跨部门协作不畅未能落地。创新“死亡之谷”现象凸显，实验室与生产线之间存在巨大鸿沟。

数字转型深度不足。先导智能、奥特维等龙头企业正建立工业互联网平台，但中小企业数字化渗透率仅35%。旺庄街道商会调查显示，46%企业因技术人才缺乏、成本高昂延缓智能改造。数字经济与传统实业融合不够深入，制约新质生产力发展。

3.3 制度环境的优化瓶颈

营商环境建设仍存短板，影响企业家精神释放。2024年部付会指出，69.9%企业认可营商环境改善，但反映三大问题：惠企政策精准性不足；基层执行与政策初衷存在落差；政策还需要“精准滴灌”替代“大水漫灌”。有企业家直言：“企业与基层工作人员沟通时，常感到政策制定和实施存在落差”。

亲清政商关系构建面临挑战：一方面，政策稳定性不足影响长期投资信心，某生物医药企业因土地规划变更被迫延迟扩建；另一方面，企业家参与机制缺位，涉企政策制定中“问企于政”而非“问政于企”，导致政策与企业实际需求错位。制度环境优化滞后，成为束缚企业家精神的隐形枷锁。

四、对策建议：无锡企业家精神的创新发展路径

4.1 构建精神唤醒与代际传承体系

实施锡商精神唤醒工程。设立“无锡企业家精神研究中心”，编纂《锡商精神谱系白皮书》；在惠山古镇、中国民族工商业博物馆建立实景教育基地，开发“四千四万精神”沉浸式体验课程；将锡商精神纳入市委党校企业家培训必修模块，强化历史认同。

创新代际传承机制。推广“双导师制”（老企业家+高校教授）培养模式，由江南大学新时代企业家精神研究中心牵头开设“薪火班”，每年遴选50名青年企业家参加研修。工商历史、创新管理与社会责任。设立“创二代”接力专项基金，对坚守实业超过5年的企业家给予税收减免。如企业总部留在无锡、制造业投资占比超60%，可享受地方留存税收返还奖励。

重塑荣誉激励体系。改革产业强市表彰机制，增设“实业坚守奖”“工匠精神奖”等特色奖项，在无锡商会大厦设立“锡商基业光大墙”，展示周海江、蒋鹤琦等优秀企业家事迹；推荐企业家参选“两代表一委员”，提升政治荣誉感。

4.2 完善创新生态与数字化转型

打通成果转化通道。借鉴滨湖区“四个金融支撑体系”经验：初创期政府无偿资助（种子资金）、成长期科技信贷支持（“锡科贷”风险池）、成熟期股权直接投资（产业引导基金），扩张期上市培育。建立“创新成果转化中心”，提供专利评估中试基地市场测试全链条服务，按成果转化效益的5%至10%实施核心团队。

破解资金匹配难题。建立涉企资金承诺审查机制，对未兑现配套资金的地区暂停项目申报资格；推广“政策计算器”APP，实现惠企政策自动匹配与一键申报；设立一定规模的“无锡新质生产力基金”，重点投向物联网、集成电路、生物医药等领域早期项目。

加速数实深度融合。由龙头企业牵头组建“智造赋能联盟”，输出先导智能“先导云”、奥特维“设备物联网”等解决方案；政府对中小企业购置本地化数字服务给予一定补贴；建设“无锡工业元宇宙平台”，实现产业集群虚拟协作。

4.3 优化制度环境与全球链接

创新政企互动机制。全面落实“凡涉企必问企”预则，在重大产业政策制定前组织“企业家听证会”；建立营商环境“体验官”制度，聘请企业家代表暗访政务窗口；推行政策实施效果年度评估与动态调整。

建设商协会赋能体系。推广洛社商会“六大平台”模式，强化诉调对接、品牌孵化等专业服务；支持商会承接高企认定初审、人才举荐等职能；建立“锡商之家”线上平台，集成政策推送、诉求直达、资源对接功能。

提升全球资源配置能力。扩容全球锡商联盟，在重点国家新建无锡商会；设立“锡商出海服务站”，提供法律咨询、标准认证、跨境结算一站式服务；举办“锡商丝路行”活动，重点对接东南亚新能源基建、中东欧绿色制造项目，推动西哈努克港经济特区升级版建设。

（作者单位：无锡威孚高科技集团股份有限公司）

国企强化“人工智能 +”示范引领的思路

利用自身在关键基础设施（能源、交通、通信）、重要支柱产业（制造、金融、建筑）等领域的规模优势和场景深度，率先落地AI应用，形成具有行业引领性、经济效益显著、安全可控的标杆案例，为全行业提供可复制的路径和经验。

引领负责任AI实践。在数据隐私保护、算法公平性、系统安全性、伦理规范等方面率先垂范，建立国企标准，推动建立可信、可靠、可控的AI应用体系，树立行业规范。

第二，开放核心场景资源，搭建“试验田”与“连接器”。

开放高价值、高壁垒场景。主动开放自身拥有的、难以被其他企业获取的高价值场景（如电网实时运行数据、大型港口复杂调度、高端精密制造产线、大型金融交易平台、核心交通枢纽管理等），为AI技术创新提供“真实战场”和验证平台。这是国企最具独特价值的贡献。

建设开放创新平台。牵头或深度参与建设国家级、行业级AI开放创新平台，提供算力、数据（在合规脱敏前提下）、工具链、测试环境等资源，降低中小企业、科研机构创新的门槛。例如，开放特定工业质检场景的数据集和接口、提供城市治理的仿真沙盘等。

成为“产学研用”的枢纽。利用自身庞大的产业链地位和应用需求，有效连接高校、科研院所的前沿技术、初创企业的创新活力与自身丰富的应用场景和产业资源，加速技术转化和生态协同。

第三，赋能产业链供应链，推动“人工智能+”深度融合。

“链长”引领：作为产业链“链长”，利用AI技术优化自身运营（如供应链智能预测、智能排产、设备预测性维护）的同时，将成功经验和解决方案向上下游（特别是中小供应商和服务商）输出，带动整个产业链的智能化升级和韧性提升。

建设行业共性平台：投资或牵头建设服务于特定行业的AI赋能平台（如工业互联网平台、智慧能源服务平台、智慧农业服务平台），提供通用性AI工具、模型和解决方案，降低整个行业应用AI的门槛和成本。

孵化新业态新模式：利用AI技术探索和孵化新的业务模式和服务形态（如基于AI的能源交易、个性化金融服务、智能建造新模式），推动产业变革和价值链重塑。

第四，构建开放合作生态，促进协同创新。

主动拥抱多元合作。积极与领先的科技企业（包括民企、外企）、顶尖高校、科研机构、创新型初创公司建立开放、灵活的合作关系（如联合实验室、创新中心、孵化器、产业联盟），共同研发、测试、部署AI解决方案。

推动数据要素合规流通利用（核心难点）。在严格遵守法律法规和确保安全的前提下，积极探索和试点数据（特别是行业数据）的确权、定价、脱敏、共享、交易机制，为AI训练和应用提供高质量广“燃料”。这需要国企在数据治理方面做出表率。

贡献标准与规范。 积极参与国家及国际AI标准、规范、评测体系的制定，将自身在大型复杂场景落地中的实践经验转化为行业标准，促进产业健康有序发展。

第五，发挥“压舱石”作用，保障安全可控与可持续发展。

坚持自主可控：在核心系统、关键场景的AI应用中，优先采用国产软硬件技术和解决方案，或积极推动国产技术的迭代成熟，保障国家经济命脉的安全稳定运行。

注重长期投入与风险管控：AI研发和应用投入大、周期长、风险高。国企应发挥其资本雄厚、经营稳健的优势，进行战略性、长期性投入，并建立完善的风险评估和管控机制，容忍合理的试错成本。

关注人才队伍建设：大力引进和培养兼具行业知识与AI技术的复合型人才，打造高水平的内部AI研发和应用团队，同时通过开放合作汇聚外部智力资源。

怎样才算做好？国企在AI示范与开放场景落地中的核心作用表现在：

做“引领者”，在关键技术和重大应用上率先突破，打造国家级标杆。

做“开放者”，开放核心高价值场景和资源，搭建创新平台，降低社会创新门槛。

做“赋能者”，带动产业链升级，构建行业共性能力，孵化新业态。

做“连接者”，汇聚产学研用各方力量，构建繁荣生态。

做“守护者”，保障安全可控，推动负责任AI和可持续发展。

国企要真正发挥好这些作用，需要克服内部机制（如考核激励、容错机制）、数据壁垒、跨部门协同等挑战，以更加开放的心态、市场化的机制和长远的战略眼光拥抱AI变革。这不仅关乎国企自身的转型升级，更对推动国家整体AI战略落地、提升产业竞争力具有决定性意义。

绿能澎湃 幸福生根
——中城幸福能源的“风光储充”实践之路

社会效益层面，其“风光储充站”一体化服务网络持续优化充电体验，全周期生态保护举措更彰显发展初心；施工扬尘管控、污水深度净化、固废资源化利用、噪声防控，每一步都践行着产业与生态的和谐共生。

武汉布局 超充示范与公交绿脉

江城武汉，中城幸福能源的布局同样硕果累累。2024年12月，总投资5400万元、占地6800平方米的“武汉总部风光储充一体化”超充示范站项目宣告竣工。它配备了5套华为超快充机组、10兆瓦时串式储能、6台微风发电机及300千瓦光伏系统，一举成为华为设备单体最大的“风光储充一体化示范站”，可同时满足60台新能源车极速充电需求。

而在城市公共交通的脉搏之地——汉西一路，一座肩负民生使命的公交充电站已于去年12月18日正式运营。该站由湖北省华电江能设计、中城幸福建设、鸿宝电力担纲高压工程，配备了4台480千瓦智能柔性分体式充电堆。通过与深圳永泰数能合作，采用先进的“拖十”方案，每堆连接3台终端(配6枪)，24台电动公交可同时高效补能。其智慧之处更在于深度契合公交运营节奏：锁定00:00-06:00及12:00-13:55低谷时段充电，大幅降低运营成本。储能功能的融入，进一步优化了能源利用结构，增强了电网稳定性。专业运营团队、一线设备保障与24小时监控体系，让绿色出行安心无忧。此项目精准解决了汉西一路周边公交充电需求，提升了市民出行品质，成为城市绿色交通动脉上的关键节点。

深耕绿能 战略定力源于初心

成立于2022年的中城幸福能源，诞生于国家新能源战略的澎湃浪潮中。依托独创的“1+4+X超能融合智慧系统”，公司高效整合资源，迅速崛起为综合新能源投资运营商。其战略版图清晰坚定：“被冷超充站 + 源网荷储低碳智慧园区 + 风光绿电制造”三位一体，与国家“双碳”目标同频共振。

从南京总部的创新引擎，到武汉的超级充电标杆与公交绿脉实践，再到怀化子开启的省级示范新篇，中城幸福能源以实绩构筑起贯通研发、制造、应用全链条的绿色能源生态。每一个精确到千瓦的发电单元、每一处人性化的司机之家设计、每一次低谷电价的智慧调度，都折射出企业“服务国家区域经济、提升城市民生幸福”的履责内核。

随着怀化脉站两年建设期的开启，南京总部科研高地的加速建设，以及武汉项目的持续深化运营，中城幸福能源的绿色足迹正以前所未有的广度与深度拓展。在国家“双碳”战略的指引下，这家年轻而充满锐气的企业，正以南京为轴心，将创新能量辐射长三角乃至全国。未来，中城幸福能源将持续拓展能源产业创新边界，强化产业链协同，为中国能源结构的深度优化、产业体系的高端升级注入不竭的绿色动力，在高质量发展的新征程上，塑造属于中国新能源产业的典范未来。绿能澎湃处、幸福正生根。

欧盟碳关税壁垒下宁德时代的破局之路

■ 欧阳茹茹 张琼丹

新能源行业绿色低碳转型是大势所趋。一方面，实现绿色转型与经济社会发展的深度融合，推进绿色低碳科技革命，是发展新质生产力，实现碳达峰碳中和的重要支撑，也对众多新能源创新科技公司提出了更高的要求。另一方面，2023年以来，欧盟通过碳关税以及以《新电池法案》为代表的一系列法案构筑了立体化绿色壁垒，对中国电池企业在碳足迹声明、电池材料回收利用要求、电池护照信息披露等方面提出严苛要求，导致中国企业进入欧盟市场的成本增加、难度加大。以宁德时代为代表的新能源创新科技公司亟须进一步优化产品，调整发展策略，从技术研发、供应链管理、信息安全等维度发力，建立电池全生命周期的碳排放管理体系，逐步实现零碳生产以应对国内绿色高质量发展的要求以及国际市场的绿色壁垒。

一是技术合规化，聚焦零碳技术攻坚。宁德时代在固态电池、钠离子电池等前沿技术领域较早进行了技术储备，但产业化进程明显滞后。同时低碳技术规模化应用受制于高成本与效率瓶颈，削弱了应对欧盟绿色壁垒的技术竞争力。为破局，宁德时代明确了零碳战略定位，通过构建全生命周期低碳管理体系、推进分布式光伏建设、开展电池回收利用等举措，致力于成为零碳科技公司，推动全球零碳经济发展，在自身运营和价值链中践行零碳理念，已有多座工厂获得零碳认证。在四川宜宾，其全资子公司四川时代凭借当地得天独厚的水资源优势，80%以上能源来自水电，每年可减少约40万吨碳排放，并于2022年3月获得知名认证机构SGS颁发的PAS2060碳中和认证证书。2024年8月11日，宁德全资子公司瑞庆时代也获得SGS颁发的碳中和认证证书，成为宁德时代首个储能电池零碳工厂。其目标是2025年实现核心运营碳中和，2035年实现全链条碳平衡。秉持“零碳”理念，为降低电力消费碳足迹，宁德时代设想在福建宁德与四川宜宾这两处核电或水电丰富的基地尝试绿电直供。即通过独立电路连接核电站，专门为欧盟生产超低碳电池，打破欧盟“基于位置”的碳足迹核算壁垒。在生产环节，加大绿色生产技术研发投入，通过采用节能设备、优化生产工艺等，降低生产环节中的能源消耗和碳排放。宁德时代凭借麒麟电池CTP3.0技术拳头产品技术的创新成果，完全取消模组形态设计，重塑电池结构，实现电池能量密度255Wh/kg，体积利用率72%，支持1000km续航里程，具备4C快充倍率，达成5分钟快速热启动和10分钟快充，兼具高续航+高寿命优势。除此之外，宁德时代自主设计并开发了集碳排放数据收集、建模、核算与分析于一体的数字化平台，实时监控能源消耗及碳排放。

二是标准前置化，提升供应链管理效率。宁德时代通过加强与本土供应商合作、布局上游产业链等措施在一定程度上优化了供应链，但在绿色壁垒日益高涨的背景下，仍存在关键原材料供应链易断、欧盟碳足迹追溯难等潜在风险。目前全球碳足迹标准和数据库建设尚不完善，中国企业可牵头或参与国内及国际的碳足迹标准体系建设，争取在可持续发展领域获得更大话语权，使标准更符合自身利益和行业发展需求。2023年，宁德时代发布的《环境、社会与公司治理（ESG）报告》中明确提出“强化供应链可持续发展管理能力”。宁德时代便启动了覆盖38个国家的ESG合规预研，将欧盟未来五年可能出台的12项ESG法规纳入供应链管理体系，并制定《供应商行为准则》，要求管理范围内的供应商全部完成签订，并在采购框架合同中纳入环境健康安全、廉洁、负责任供应链管理等条款。通过《可持续发展协议》约束核心供应商达成碳足迹、零碳电力使用比例、绿铝使用比例、回收材料等硬性指标；与此同时，同步对60家供应商公司开展碳核算专项培训，并为采购团队提供6次包含“LCA核查方法”“产品碳足迹核算原理及方法”“碳链条统核算原理及操作”等主题培训。同时，宁德时代积极推动从矿产开采、材料冶炼等上游环节到家具提拼、极片涂布、电芯组装、电池包集成等核心制造流程的绿色化升级。不仅在原材料准入环节强化低碳生产认证与碳足迹数据溯源要求，更在极片干燥、电解液注入等关键工艺中引入低VOCs（挥发性有机化合物）材料与清洁生产技术，在能源消耗端优先采用绿电，通过将合规标准嵌入各工艺节点的参数设定与质量管控体系，从制造流程源头解决碳足迹追溯难题，确保电池产品全生命周期符合欧盟等市场的绿色准入要求，形成了应对绿色壁垒的前瞻性流程优化布局。

三是安防协同化，破除数据跨境壁垒。在应对欧盟电池护照信息披露要求时，宁德时代在信息安全与沟通协作方面存在挑战。一方面，直接接入欧盟系统完成信息披露合规的同时，保障数据跨境安全难度极大，存在数据泄露风险。企业目前的数据安全管理体系在应对复杂的国际数据安全要求时，仍需进一步完善和加强。另一方面，信息管理成本过高，国内外合格评定机制互认协同，便得跨国监测认证成本居高不下，且需匹配专门人才与管治等机构，进一步增加了运营合规成本，对企业的成本控制和资源调配造成压力。

面对欧盟电池护照信息披露要求带来的数据泄露风险、管理成本提高等问题，宁德时代推进“安防协同化”，系统性化解数据泄露风险与管理成本压力。在数据安全领域，宁德时代构建了覆盖全链条的防护体系：一方面，其信息安全管理体系多次通过欧洲汽车行业最高等级TISAX(AL3)评审，将客户数据、供应链信息等关键资产的保护标准提升至欧盟车企供应链准入级别，并通过引入区块链与数字孪生融合技术，通过区块链不可篡改、可追溯的特性，确保数据在跨境传输和共享过程中的完整性和安全性。

（作者单位：四川省社科院生态文明所）

浙江完成首单股权慈善信托工商登记
开启共富新实践

■ 奚金燕 贺鹏举

据浙江省杭州市市场监督管理局4日消息，万向三农集团有限公司在该局完成了浙江省首个股权慈善信托工商登记，这标志着杭州市股权慈善信托工商登记试点工作迎来了新的突破。

慈善信托是将慈善与信托相结合的一种慈善工具，近年来逐步得到政府、企业、慈善组织、爱心人士等多方面的广泛使用。在慈善信托市场整体向好的大背景下，各种创新型慈善信托模式不断涌现，以适应多样化的慈善需求和复杂的社会环境。其中，股权慈善信托正逐渐走进人们的视野。

为响应国家深化慈善信托改革试点、引导社会资本参与公益慈善的号召，充分发挥慈善信托在助力共同富裕中的重要作用，杭州市今年启动了股权慈善信托工商登记试点工作，旨在通过制度创新激活社会资源，助力共同富裕。

试点明确，以有限责任公司股权、非上市股份公司股份或合伙企业财产份额设立的慈善信托在助力共同富裕中的重要作用，杭州市今年启动了股权慈善信托工商登记试点工作，旨在通过制度创新激活社会资源，助力共同富裕。

为响应国家深化慈善信托改革试点、引导社会资本参与公益慈善的号召，充分发挥慈善信托在助力共同富裕中的重要作用，杭州市今年启动了股权慈善信托工商登记试点工作，旨在通过制度创新激活社会资源，助力共同富裕。

试点明确，以有限责任公司股权、非上市股份公司股份或合伙企业财产份额设立的慈善信托在助力共同富裕中的重要作用，杭州市今年启动了股权慈善信托工商登记试点工作，旨在通过制度创新激活社会资源，助力共同富裕。

托人名称在工商登记中标识为“受托人全称（慈善信托名称+备案编号）”，既便于监管又确保透明度。

2018年，知名浙商鲁冠球之子鲁伟鼎将其持有的万向三农集团有限公司全部股权注入鲁冠球三农扶志基金慈善信托，开创国内股权慈善信托先河。该信托资产净值目前已超142亿元。2018年至2024年收益资助项目超1.54亿元，助力72个贫困县致富。此外创新性将慈善信托资金引入杭州生态修复项目，自项目设立以来，带动村集体